



ที่ รง ๐๕๑๐/ ๑๖๕๗

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

HONDA

บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
Thai Honda Co., Ltd.

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road, Lamplatu, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel. (662)326-0641-9, (662)326-1080-9 Fax. (662)326-0640
<http://www.thaihonda.co.th>

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2568



เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด

วันที่ 20 มีนาคม 2568

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด (“บริษัท”) กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (“สหภาพ”) โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตามหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2568 ฉบับลงวันที่ 5 มีนาคม 2568 จำนวน 14 ข้อ ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1 : ขอให้บริษัทปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนร้อยละ 8 ของเงินเดือน ช่อรายได้รวมช่อสุดท้าย

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 4.5% ของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) การปรับขึ้นเงินเดือนมีผลในงวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2568 โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

ข้อเรียกร้องที่ 2 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2568 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 12 เดือนของเงินเดือนช่อรายได้รวมช่อสุดท้ายประจำปี 2568 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 100,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2568 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 7.5 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) + Adjustment (ถ้ามี) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) เงินบวกจำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

เนื่องในโอกาสครบรอบ 60 ปีของบริษัท บริษัทขอขอบคุณในความทุ่มเทและความร่วมมือของพนักงานที่มีมาอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 20,600 บาท (สองหมื่นหกกร้อยบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

หลักเกณฑ์:

การจ่ายโบนัสเดือนมิถุนายน ใช้เงินเดือนของเดือนพฤษภาคมในการคำนวณ

การจ่ายโบนัสเดือนธันวาคม ใช้เงินเดือนของเดือนพฤศจิกายนในการคำนวณ

บริษัทกำหนดการแบ่งจ่ายเงินโบนัสเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2568 เงินบวกและเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 70,600 บาท (เจ็ดหมื่นหกกร้อยบาทถ้วน)

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2568 จำนวน 3.75 เดือน

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568 จำนวน 3.75 เดือน

(Signature)

Sayan T



ข้อเรียกร้องที่ 3 : ขอให้บริษัทรับพนักงานที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ใหม่ได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างที่เป็นกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อเรียกร้องที่ 4 : ขอให้บริษัทบรรจุพนักงานเพิ่มขึ้นโดยให้มีสัดส่วนพนักงานประจำร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด

ผลการเจรจา : บริษัทมีนโยบายการบรรจุพนักงานประจำ โดยอยู่บนความเหมาะสมของสถานการณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

ข้อเรียกร้องที่ 5 : ขอให้บริษัทปรับปรุงการเกษียณอายุงานดังนี้

5.1 ขอให้บริษัทเปลี่ยนจำนวนวันสำหรับคำนวณเงินค่าชดเชยให้กับพนักงานเกษียณอายุงานหรือพ้นสภาพ

การเป็นพนักงานทุกกรณี จากเดิมใช้ 30 วันทาร์ ปรับเป็น 21 วันทาร์

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์ที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน

5.2 ขอให้บริษัทจ่ายรางวัลค่าตอบแทนพนักงานเกษียณอายุการจากเดิมได้รับทองคำรูปพรรณหนัก 3 บาท

ปรับเป็นทองคำรูปพรรณหนัก 5 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

ข้อเรียกร้องที่ 6 : ขอให้บริษัทปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,100 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงปรับสวัสดิการค่าเดินทางจากเดิม 800 บาทต่อคนต่อเดือน เป็น 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน โดยมีหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าเดินทางเพิ่มขึ้นหรือลดลง (แต่ไม่น้อยกว่า 800 บาทต่อคนต่อเดือน) อ้างอิงตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิงตามประเภท ชนิด ราคาต่อลิตรตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 7 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเบี้ยขยันจากเดิม 660 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,000 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อเรียกร้องที่ 8 : ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

ประเภท	ผู้ใช้สิทธิ	เดิม	ใหม่
		จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
คนไข้นอก	พนักงาน	25,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%	35,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา	15,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50% ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	25,000 บาท (ครอบครัวรวมบิดามารดา) ส่วนเกินเบิกได้ 50%
คนไข้ใน	พนักงาน	60,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%	60,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา	25,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50% ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	30,000 บาท (ครอบครัวรวมบิดามารดา) ส่วนเกินเบิกได้ 50%

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

MS

Sayan T



8.1 ขอให้บริษัทเพิ่มกลุ่มโรคที่ไม่สามารถเบิกสวัสดิการได้ให้สามารถเบิกได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (เพื่อพิจารณา) (นายคณิศร/สุขไชย) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

8.2 ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการตัดแว่นสายตาจากเดิมในวงเงิน 2,700 บาท เป็น 5,000 บาท และเพิ่มจำนวนร้านให้เข้าถึงสิทธิได้ง่าย โดยใช้งบผู้ป่วยนอก

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (เพื่อพิจารณา) (นายคณิศร/สุขไชย) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

8.3 ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัวพนักงานกรณีผู้ป่วยใน ในวงเงินขอกู้จะต้องเป็นส่วนเกินจากงบค่ารักษาพยาบาลตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 150,000 บาท โดยบริษัทจ่ายตรงให้กับโรงพยาบาลเท่านั้น เดิมไม่รวมบิดา-มารดา ปรับใหม่ให้หมายรวมถึงบิดา-มารดา สามารถใช้สิทธิได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (เพื่อพิจารณา) (นายคณิศร/สุขไชย) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

ข้อเรียกร้องที่ 9 : ขอให้บริษัทปรับปรุงรางวัลอายุงาน 25 ปีจาก Package Tour เดิม 30,000 บาท +10,000 บาท ปรับเป็นทองคำรูปพรรณหนัก 1 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (เพื่อพิจารณา) (นายคณิศร/สุขไชย) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

ข้อเรียกร้องที่ 10 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินค่าชดเชยจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน

ผลการเจรจา : บริษัทได้ดำเนินการจ่ายเงินส่วนต่างจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนให้แก่พนักงานตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทประกาศเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566

ข้อเรียกร้องที่ 11 : ขอให้บริษัทสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับครอบครัวพนักงาน กรณีพนักงานเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ หรือเป็นโรคร้ายแรง ให้บริษัทจ่ายเงินช่วยเหลือในวงเงินไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อเรียกร้องที่ 12 : ขอให้บริษัทปรับเงินการคิดเงินเพิ่มค่าเช่าหอพักเดิม 350 บาทต่อเดือน เป็น 700 บาทต่อเดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (เพื่อพิจารณา) (นายคณิศร/สุขไชย) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

ข้อเรียกร้องที่ 13 : ขอให้บริษัทปรับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้กับสมาชิกสหภาพให้ชัดเจนมีมาตรฐานและมีขบวนการตรวจทานร่วมกันกรณีมีเหตุสงสัย

ผลการเจรจา : บริษัทมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน (KPIs) ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนครอบคลุมถึงสมรรถนะการทำงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

KS/MS

Sayan T



ข้อเรียกร้องที่ 14 : สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อร้องเรียนนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้และไม่มีการเปลี่ยนแปลงนอกจากข้อตกลงฉบับนี้ ให้ปฏิบัติตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัท

(นายทีปกร จันทรสงเคราะห์)

(นางมนสิชา สังข์สุวรรณ)

(นายศราวุธ รุ่งเรือง)

(นายสุคติ สรรพวัฒน์)

(นายสมเจตน์ สินธุอัสว)

(นายสัมพันธ์ ชวัญใจ)

(นางกรรณิการ์ วาจรัส)

ผู้แทนสหภาพแรงงาน

(นายสายัญ ธรรมรักษา)

(นายประสาร ม่วงบุญมี)

(นายนิธินาถ ลาดทอง)

(นายสุนทร สีดาแก้ว)

(นายประกิต วิสุทธิวิริยากร)

(นายระวีศิลป์ ปากหวาน)

(นายสุเทพ ชำนาญมะเริง)

