

ที่ อย ๐๐๓๐/๑๑๖๖



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ศูนย์ราชการจังหวัด ชั้น ๖
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ หมายเลขทะเบียนที่ ๑๐/๒๕๖๗ ตามเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ อางคาสัย)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๒๙๖-๘ ต่อ ๑๓, ๑๖

โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๔๗

Email: Ayutthaya@labour.mail.go.th

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co.,Ltd.

เลขที่...๑๐.../พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๑๙ / เม.ย. / ๒๕๖๗
(ลงชื่อ) (นายบรรจง แก้วสอทดหน้า)
(ตำแหน่ง) นิติกรชำนาญการ



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2567

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้ร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2567

บริษัทฯ ยินดีปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับขึ้นเงินเดือนในอัตรา 2.8% จาก Base และ 2.8% จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐาน และ 2.8% ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทฯกำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 2.8% ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 2.8% ของขั้นเงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2567 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 100Ki ซึ่งมีผลประกอบการที่ไม่เทียบเท่าปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจและความสามารถในการจ่าย บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 5.7 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567 และเพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือของพนักงานต่อการผลักดันคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอีก จำนวน 37,800 บาท

แต่ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาถึงผลประกอบการของเดือนมีนาคมปีที่ผ่านมา (99Ki) ที่มีการผลักดันการขายที่เกินกว่าแผนที่วางไว้ จึงได้สะท้อนในการจ่ายเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะในครั้งนี้อย่างเดียว จำนวน 0.55 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 และเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้
 ครั้งที่ 1 บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 37,800 บาท พร้อมทั้งนำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณ เพื่อจ่ายเงิน
 ตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 5.7 เดือน บวกกับเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.55 เดือน ของค่าครองชีพ มาจ่ายในคราวเดียวกัน
 โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 11 เมษายน 2567 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 นี้เท่านั้น
สูตรการคำนวณโบนัส และเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับการจ่ายครั้งที่ 1

$$\text{เงินเพิ่มพิเศษ} + \left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right]$$

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 มิถุนายน 2567 จำนวน 2.85 เดือน และบวกเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
 เงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 ธันวาคม 2567 จำนวน 2.85 เดือน และบวกเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
 เงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัส และเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{อัตราผันแปรของการประเมินผล} \times \text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

1. สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบ
 ระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบ
 ระยะเวลาสำหรับการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567
2. พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส), เงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ
 ดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการ
 จ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนดตาม
 โครงการพิเศษ (ถ้ามี) หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส), เงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ อันใด
 ที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงค่าครองชีพ

บริษัทฯ พิจารณาถึงค่าครองชีพในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาเงื่อนไขตาม
 สภาพการข้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วย ของที่ระลึกการเกษียณอายุการทำงาน

บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมกับสภาพการปัจจุบัน บริษัทฯ จึงพิจารณาปรับปรุงเงื่อนไข ของที่ระลึกการ
 เกษียณอายุการทำงาน จากเดิม 20,000 บาท เป็น 22,500 บาท

เลขที่..... ๑๐ ๒๕๖๗
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๑๙ / เม.ย. / ๒๕๖๗
 (ลงชื่อ).....
 (นายบรรจง แก้วลือดีสี)
 (ตำแหน่ง).....นิติกรชำนาญการ

เลขทะเบียนที่ ๑๐ / พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๑๕ / เดือน ๑ / ๒๕๖๗
(ลงชื่อ)
(นายบรรจง แก้วลอดหล้า)
(ตำแหน่ง) นิติกรชำนาญการ

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมของอายุบุตร จึงพิจารณาปรับอายุบุตร เพื่อเบิกสวัสดิการดังกล่าว จากเดิม อายุบุตรไม่เกิน 22 ปีบริบูรณ์ เป็นไม่เกิน 23 ปีบริบูรณ์

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับลดวันทำงาน

บริษัทฯ พิจารณาถึงจำนวนวันทำงาน และสถานการณ์บริษัทฯ ในปัจจุบันและอนาคต พบว่าอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณากำหนดวันทำงานตามเงื่อนไขสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 8 กรณีบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่มีผลกระทบต่อดำรงชีวิตตามปกติของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือครอบครัว รวมทั้งโครงการที่บริษัทฯ ให้สมาชิกฯ ออกจากงานก่อนครบเกษียณอายุงาน ขอให้บริษัทฯ ทำการหารือและหาข้อยุติร่วมกับสหภาพแรงงานฯ ก่อนทุกครั้ง

บริษัทฯ พิจารณาถึงบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ร่วมกับการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อดำรงชีพของพนักงานอย่างรอบคอบ โดยบริษัทฯ ยินดีที่จะรับฟังข้อเสนอ และแนวทางที่เหมาะสมจากทางสหภาพแรงงานเพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อ 9 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้ตามเดิม

ทั้งนี้ บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ยังได้ร่วมกันพิจารณาข้อหารือทั้งสิ้น 3 หัวข้อ โดยขอแจ้งผลให้ทราบดังนี้

ข้อหารือข้อ 1 โครงการเกษียณอายุงานก่อนกำหนดโดยความสมัครใจ

บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ รอบข้างอย่างละเอียดรอบคอบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละช่วงเวลา

ข้อหารือข้อ 2 การสอบบรรจุของพนักงานผู้รับเหมาช่วง (Subcontract) และพนักงานสัญญาจ้าง (Contract) ส่วนของโรงงาน, ส่วนงานขายและบริการ

บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาถึงสถานการณ์ความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนงาน ตำแหน่งงานและคุณสมบัติต่างๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่บริษัทเปิดรับ หรือมีความต้องการ ทั้งนี้หากพนักงานมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการในตำแหน่งงานดังกล่าว บริษัทฯ ยินดีที่จะให้พนักงานที่มีคุณสมบัติดังกล่าวสามารถที่จะสมัครและเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ของบริษัทฯ ได้

ข้อหารือข้อ 3 การปรับปรุงกิจกรรมสันทนาการของบริษัท

บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมสันทนาการร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและนโยบายของบริษัทฯ

วันพุธ ๑๓ / เม.ย. ๒๕๖๓
 องค์การอนามัยโลก (ประเทศไทย) จำกัด
 (ลงชื่อ)
 (ตำแหน่ง)
 นิตกรชำนาญการ

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างล่ามพิเศษแปลภาษา พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

บันทึกผลการเจรจาที่ผ่านสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้
อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจาถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



(ว่าที่ ร.ต.อรรถพร อ่อนน้อม)

Handwritten signature: *V. H. S.*

(นายบัณฑิต กัณหาพันธ์)

Annals

(นายอำนาจ บัวเสือ)

A hand-drawn diagram of a closed loop, resembling a cardioid or a teardrop shape, with a point marked on its right side.

(นายทวิ อินสุวรรณ)



(นายอุดม ไกรยราช)

17

(นายกรัณฑ์ อินธิยา)

2.

(นายเสกสรรค์ ชัยลอย)

ผู้แทนบริษัท

for

(นายคมสันต์ แก้วไชย)

25

(นายจ่านงค์ คำปันโน)



(นางสาววัชรพร ควงปิ่นตา)



(นายบุญฤทธิ์ คุปตภากร)

H. P. M.

(นายตง หอมพรหมมา)



(นายภัทรพล ชัยมงคลทรัพย์)

SP

(นายศักดิ์ชัย รุ่งหงส์ทอง)