

ที่ รง ๐๕๑๐/ ๑๖๕๖



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

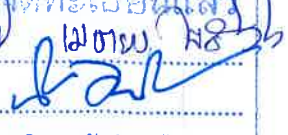
(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

HONDA

บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
Thai Honda Co., Ltd.

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road, Lamplatu, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel. (662)326-0641-9, (662)326-1080-9 Fax. (662)326-0640
<http://www.thaihonda.co.th>

เลขที่ใบเสร็จ ๐๓/พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
(พท) ๒๕๖๖
(ลงชื่อ) 
(นายนิคม ทับทิมธงไชย)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2566

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด

วันที่ 6 เมษายน 2566

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด (บริษัท) กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (สหภาพ) โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตามข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของสหภาพหนังสือที่ สยท.008/2566 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ.2566 ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลงมีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566

บริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 5.9% (Total Increasement ในระดับเกรดการประเมินมาตรฐาน) ของเกรดเงินเดือน<G> + เงินสะท้อนผลงาน<P> ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ อัตราการปรับขึ้นเงินเดือนมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 อย่างไรก็ตามบริษัทจะทำการจ่ายส่วนต่างย้อนหลังของเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคม 2566 พร้อมกับรอบเงินเดือนในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ให้กับพนักงานประจำทุกคน

หมายเหตุ: สำหรับส่วนต่างย้อนหลังข้างต้น รวมถึงรายได้อื่น(ค่าทำงานล่วงเวลา และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) โดยจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน

ข้อเรียกร้องที่ 2. การจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566

บริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 7 เดือน (ในระดับเกรดการประเมินมาตรฐาน) ของเงินเดือน (เกรดเงินเดือน<G> + เงินสะท้อนผลงาน<P> + Adjustment) ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ บวกเงินจำนวน 55,000 บาท(ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทกำหนด

กำหนดการจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566 ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 จ่ายในวันที่ 8 เมษายน 2566: เงินโบนัส จำนวน 55,000 บาท(ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 จ่ายในวันที่ 23 มิถุนายน 2566: เงินโบนัส จำนวน 3.5 เดือน ของเงินเดือนตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่

ครั้งที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2566: เงินโบนัส จำนวน 3.5 เดือน ของเงินเดือนตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ: สำหรับการจ่ายโบนัสเดือนมิถุนายน 2566 จะคำนวณจ่ายโดยใช้เงินเดือนของเดือนเมษายน 2566 หลังจากที่ได้สะท้อนการปรับขึ้นเงินเดือนในข้อเรียกร้องที่ 1

เลขทะเบียนที่... ๑๗/พ.ศ. ๒๕๖๖
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่... ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๖
 (ลงชื่อ)...
 (นายนิคม หับหิมธไชย)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
 (ตำแหน่ง)...



ข้อเรียกร้องที่ 2.1 พนักงานที่เกษียณอายุงานปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ต้องได้รับเงินโบนัสเต็มจำนวนที่ตกลง

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 2.2 การปรับเปลี่ยนเงินสนับสนุนครอบครัวที่สมรสถูกต้องตามกฎหมายในทุกๆ สิ้นปี

ทั้งสองฝ่ายตกลงนำไปศึกษาและพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ ภายในเดือนธันวาคม 2566

ข้อเรียกร้องที่ 3. การปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 4. การปรับปรุงค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 5. การปรับปรุงค่าเดินทาง

ทั้งสองฝ่ายตกลงนำไปศึกษาและพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ ภายในเดือนธันวาคม 2566

ข้อเรียกร้องที่ 6. การปรับปรุงค่าเบี้ยขยัน

ทั้งสองฝ่ายตกลงนำไปศึกษาและพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ ภายในเดือนธันวาคม 2566

ข้อเรียกร้องที่ 7. การปรับปรุงการเกษียณ

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 8. การสนับสนุนกิจกรรมสันทนาการ

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 9. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานประจำทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อตกลงฉบับนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

โดยข้อตกลงฯ ฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567

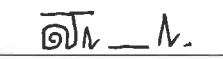
เลขทะเบียนที่ ๑๗/๑๒๖
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖
(ลงชื่อ) 
(นายนิคม หับทิมโรงไชย)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)



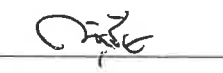
ทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความดังกล่าวข้างต้นแล้วถูกต้องตรงกัน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

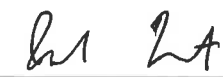
ผู้แทนบริษัทฯ


(คุณสัมพันธ์ ขวัญใจ)


(คุณสมเจตน์ สินธุอัสวี)


(คุณวราพงษ์ เนื่องทรัพย์แสน)

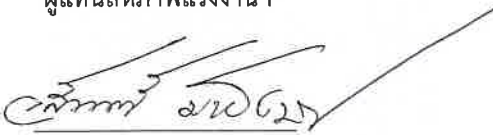

(คุณณัฐชัย ศรีโสวรรณ)


(คุณอัครเดช วิจารณ์สุวรรณ)

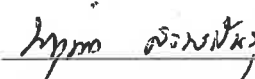

(คุณกรรณิการ์ วาจรัส)


(คุณกิติกร ชุ่มเจริญ)

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ


(คุณวสันต์ มหิงษา)

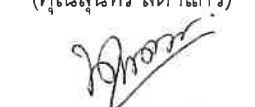

(คุณไชยศ มณี)


(คุณณณาท สราทธพันธุ์)


(คุณนิธินาท ลาตทอง)


(คุณปรีชา สิงใส)


(คุณสุนทร สีดาแก้ว)


(คุณนพดล กลิ่นชื่น)