



ที่ รง ๐๕๑๐/๑๙๖๐

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

เลขทะเบียนที่ ๑๖ / พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
(ลงชื่อ) 
(นายชโล อ่วมทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้แทนบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ที่ สยท. ๐๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือแจ้งข้อพิพาทแรงงานของสหภาพแรงงานฯ ที่ สยท. ๐๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการไกล่เกลี่ยทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อพิพาทแรงงานเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ ๑. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕

บริษัทฯ ตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับพนักงานประจำทุกคน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑. ปรับเงินเดือนพื้นฐาน อัตรา ๓% (สามเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนช่องสุดท้าย ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.๒. ค่าตอบแทนผลงานพิเศษ อัตรา ๑% (หนึ่งเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนช่องสุดท้าย ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุของข้อ ๑ :

*๑. บริษัทฯ จะจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑.๑. ย้อนหลังของเดือนเมษายน ๒๕๖๕ รวมถึงรายได้อื่น (ค่าทำงานล่วงเวลา และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) พร้อมเงินส่วนต่างพิเศษโดยเทียบเท่าอัตราดอกเบี้ย ๕% ต่อปี โดยจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

*๒. บริษัทฯ จะจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑.๒. ย้อนหลังของเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

*๓. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงานประจำปีตามปกติ (ค่าเกรด) ของเดือน มิถุนายน

ข้อเรียกร้องที่ ๒. การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕

๒.๑. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัส จำนวน ๖ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕ บวกเงินจำนวน ๒๓,๐๐๐ บาท(สองหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยสูตรในการจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทเห็นว่าจำนวนเงินและวิธีคิดคำนวณมิได้ด้อยไปกว่าเกณฑ์ที่เคยใช้มา

๒.๒. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษเฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นการขอบคุณและตอบแทนความทุ่มเท ความร่วมมือของพนักงานประจำ ในการผลักดันการผลิตเพื่อกู้แผนงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา

โดยมีกำหนดการจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕ ออกเป็น ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ จ่ายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๒ จ่ายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) และเงินตอบแทนพิเศษเฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) รวมเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๓ จ่ายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๔ จ่ายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕



หมายเหตุ: สำหรับการจ่ายเงินโบนัสครั้งที่ ๑ บริษัทฯ ได้ทำการจ่ายให้กับพนักงานประจำทุกคนแล้ว ตามประกาศที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง การจ่ายเงินโบนัส (บางส่วน) ให้กับพนักงานประจำ-ลาดกระบัง ประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเรียกร้องที่ ๓. การปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน

บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน ๓๕ ปี จากเดิมไม่มี เป็นทองคำรูปพรรณหนัก ๑ บาท สำหรับผู้ที่มีอายุงานครบ ๓๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยกำหนดการในการมอบรางวัลตอบแทนอายุงานให้นำไปพิจารณาโดยคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้องที่ ๔. การปรับปรุงเพิ่มเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานลาออกก่อนเกษียณอายุ

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๑ การพิจารณาเงินช่วยเหลือจากเดิม ๓๐๐ วัน เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายกำหนด

บริษัทฯ พิจารณานำเสนอใน HR ของ Honda Group ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๒ การเปลี่ยนวิธีการคำนวณวันในการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานที่ลาออกก่อนเกษียณอายุ (Early Retirement) เกษียณอายุงาน (Retirement) และกรณีที่ถูกละเลียดโดยไม่มีความผิด จากเดิมเงินเดือนช่วงสุดท้าย ๓๐ วัน เป็นเงินเดือนช่วงสุดท้าย ๒๕ วัน

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๓ เงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานลาออกก่อนเกษียณอายุ (Early Retirement) และเกษียณอายุงาน (Retirement)

บริษัทฯ ตกลงให้เปลี่ยนวิธีการคำนวณโบนัสสำหรับผู้เกษียณอายุงาน (Retirement) โดยเปลี่ยนจากการคำนวณตั้งแต่วันที่จ่ายโบนัสล่าสุด จนถึงเดือนที่เกษียณ เป็น การจ่ายโดยคำนวณตามรอบการประเมินผลงาน จนถึงวันที่เกษียณจริง

ข้อเรียกร้องที่ ๕. การรักษาระดับการบรรจุพนักงานประจำให้อยู่ในอัตราส่วน ๖๐:๔๐ ของพนักงานทั้งหมด
ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ (พนักงานประจำร้อยละ ๖๐ ของพนักงานทั้งหมด และพนักงานสัญญาจ้างร้อยละ ๔๐ ของพนักงานทั้งหมด)

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ ๖. การสนับสนุนเงินงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ขอสนับสนุนกิจกรรมของสหภาพแรงงาน ๓ ล้านบาทต่อปี

บริษัทฯ ให้สหภาพฯ กำหนดหัวข้อดำเนินการที่จำเป็นและสะท้อนไปยังการรายงานงบประมาณประจำปี ๙๙Ki ๑QFC ตามความเหมาะสมและจำเป็น ร่วมกับฝ่ายบริหารแรงงานสัมพันธ์

ข้อเรียกร้องที่ ๗. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานประจำทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน
นอกเหนือจากข้อตกลงฉบับนี้ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิมต่อไป

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

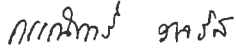
เลขทะเบียนที่.....๑๐...../พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
(ลงชื่อ).....
(นายชลอ อ่วมทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)

ทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความดังกล่าวข้างต้นแล้วถูกต้องตรงกัน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัทฯ



นายวราพงษ์ เนืองทรัพย์แสน



กรรมการ วาจรัส



นายณัฐชัย ศรีโสวรรณ



นายอัครเดช โรจน์สิรรพัฒน์



นายกิติกร อยู่เจริญ



นายสัมพันธ์/ขวัญใจ



นายอนงค์ พลโยธา

พนักงานประนอมฯ



นายชลอ อ่วมทอง

ผอ.กลุ่มงานประนอมข้อพิพาท

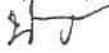
แรงงานและข้อขัดแย้ง



นายนิคม ทับทิมทองไชย



นายคูลิต์ สุขไสย



นายนิพนธ์ วรรณศรี



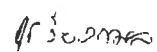
นายสุทธินันท์ อินวกุล



นายวุฒิชัย คำพร้อม

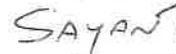


นายกวัด ปิยะทวีโชติ



นายเกรียงกมล วุฒิรัตน์

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



นายสำเญ อรรณรักษา



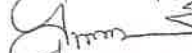
นายปรีชา สิงไส



นายนุณทา สราทอพันธุ์



นายประสาร ม่วงบุญมี



นายสุนทร สีดาแก้ว

เลขทะเบียนที่..... ๑๐/พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
รที่..... ๑ มี.ย. ๒๕๖๕
(ลงชื่อ).....
(นายชลอ อ่วมทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง).....