



ที่ รง ๐๕๑๐/๑๖๑๖

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้แทนการเจรจาฝ่ายลูกจ้างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับผู้แทนการเจรจาฝ่ายลูกจ้างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๘๓



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2564

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ ผู้แทนลูกจ้างของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 20 เมษายน 2564

ตามที่ลูกจ้างลงชื่อและลายมือชื่อจำนวน 2,917 คน ได้แจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0105508001394 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 รายละเอียดตามหนังสือที่ ลจ. 02/2564 และ ที่ ลจ. 03/2564 ฉบับลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 โดยผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง ได้ร่วมกันเจรจาตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นมา ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564 บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้รวบรวมกิจการและจัดตั้งเป็นนิติบุคคลใหม่ ภายใต้ชื่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0105564057022 โดยกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ ยอมรับข้อเรียกร้องดังกล่าว ให้มีผลผูกพันกับบริษัทฯ ด้วย ซึ่งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายยังคงมีความประสงค์ที่จะร่วมกันเจรจาต่อไปและไม่มีฝ่ายใดได้แย้งหรือคัดค้าน ทั้งนี้ ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายได้คำนึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ จึงร่วมกันจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ดังนี้

- ข้อ 1** บริษัทฯ ตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 3.00% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม
- ข้อ 2** บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2564 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 5.99 เดือน บวกเงินโบนัสเพิ่มพิเศษ จำนวน 5,000 บาท ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2564 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้
- $$\frac{[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2564} \times 5.99)] \times [\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{วันทำงานจริง}} + 5,000 \text{ บาท}$$
- โดยการจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2564 บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้
- งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 23 เมษายน 2564 จ่ายเงินโบนัสเพิ่มพิเศษ จำนวน 5,000 บาท
- งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2564 จำนวน 2.995 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย
- งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 24 ธันวาคม 2564 จำนวน 2.995 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย
- ข้อ 3** ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มสวัสดิการเพื่อให้สอดคล้องกับการรวบรวมกิจการ ดังต่อไปนี้
- ข้อ 3.1** ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
- บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม



ข้อ 3.1.1 ให้พนักงานที่มีปัญหาด้านสายตาสามารถเบิกค่าตัดแว่นตาหรือคอนแทคเลนส์ ได้ในวงเงิน
ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก

บริษัทฯ ตกลงให้พนักงานประจำที่มีปัญหาด้านสายตาสามารถเบิกค่าตัดแว่นสายตา ดังนี้

- 1) ต้องตัดแว่นสายตาจากผู้ประกอบการที่ได้มาตรฐานตามที่บริษัทกำหนดเท่านั้น
- 2) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 2,700 บาทต่อคน ต่อปี
- 3) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ในวงเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเท่านั้น
หากใช้วงเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของตนเองเต็มแล้วจะไม่สามารถนำมาเบิกได้
- 4) การเบิกค่าใช้จ่ายต้องแสดงผลการตรวจสายตาจากการตรวจสุขภาพประจำปีของบริษัท และผลของ
ค่าสายตาจากผู้ประกอบการที่ได้มาตรฐานตามที่บริษัทกำหนด
- 5) ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3.2 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครอบครัวให้กับพนักงานที่มีบิดา มารดาที่อายุเกิน 60 ปีขึ้นไป เพิ่มอีก 250 บาท
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 3.3 ให้บริษัทฯ ขยายเงินที่ให้พนักงานกู้ยืมในกรณีค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่บริษัทฯ จัดให้ จากเดิม 100,000
บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ปรับเพิ่มเป็น 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)
บริษัทฯ ยินดีขยายวงเงินกู้ยืมในกรณีค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่บริษัทฯ จัดให้ จากเดิม 100,000 บาท
(หนึ่งแสนบาทถ้วน) เป็น 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ 3.4 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มวงเงินช่วยเหลือดอกเบี้ยบ้านจากเดิม 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ปรับเพิ่ม
เป็น 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 3.4.1 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือดอกเบี้ยบ้านหลังที่ 2 (ตามวงเงิน ข้อ 3.4)

ข้อ 3.4.2 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือดอกเบี้ยบ้านร้อยละ 100

บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง พิจารณาถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 3.5 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลืองานศพครอบครัวพนักงานเสียชีวิต (คู่สมรส/สามีภรรยา/พ่อแม่ และบุตร)
จากเดิม 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ปรับเพิ่มเป็น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) พร้อม
พวงหรีดมูลค่า 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 3.6 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลืองานศพพระภิกษุหรือธรรมศปรณพนักงานเสียชีวิต ให้กับครอบครัวพนักงาน
จากเดิม 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ปรับเพิ่มเป็นจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อม
พวงหรีดมูลค่า 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม



ข้อ 3.6.1 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินช่วยงานศพกรณีพนักงานประจำที่เกษียณอายุงานไปแล้วเสียชีวิตลง ให้กับครอบครัวของอดีตพนักงานประจำ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมพวงหรีดมูลค่า 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง พิจารณาถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 3.7 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนที่บริษัทสมทบให้กับพนักงานที่ลาออกจากการงานเดิมจำนวน บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง พิจารณาถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 3.8 ให้บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการ เงินกู้ยืมเพื่ออุปสมบทและสมรส จำนวนไม่เกิน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง พิจารณาถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 4 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มสวัสดิการช่วยเหลือเงินกรณีพนักงานสมรส จากเดิม 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) เพิ่มเป็น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 5 ให้บริษัทฯ จัดงานเลี้ยงขอบคุณพนักงานที่เกษียณอายุงานให้เท่าเทียมกันกับผู้บริหาร บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง พิจารณาถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 6 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน (SERVICE YEAR REWARD) บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 7 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท (แปดร้อยบาทถ้วน) ต่อคนต่อเดือน เพิ่มเป็น 1,200 บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ต่อคนต่อเดือน
บริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม

ข้อ 8 สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานประจำทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อตกลงฉบับนี้ ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิมต่อไป

โดยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok. 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่...../พ.ศ. ๒๕๕๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๕
(ลงชื่อ).....
(นายชลอ อ่วมทอง)
(ตำแหน่ง).....
(ตำแหน่ง).....



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัท

(นายอณรงค์ พลโยธา)

(นายอติเรก ไกรเทพ)

(นายสัมพันธ์ ชวัญใจ)

(นายวรพงษ์ เนื่องทรัพย์แสน)

(นางกรรณิการ์ วาจรัส)

(นายกิติกร อุ่ยเจริญ)

(นายทศพล พลเยี่ยม)

ผู้แทนเจรจาฝ่ายลูกจ้าง

(นายวันศักดิ์ มหิงษา)

(นายมานิตย์ ชัยพันธ์)

(นายนิธินาถ ลาตทอง)

(นายสายัญ ธรรมรักษา)

(นายไชยศ มณี)

(นายจิระวัฒน์ จันทบุตร)