

ที่ รง ๐๕๑๐/ ๒๕๖



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ ปราบณรงค์)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

HONDA

บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
Thai Honda Co., Ltd.

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road, Lamplatu, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel. (662)326-0641-9, (662)326-1080-9 Fax. (662)326-0640
<http://www.thaihonda.co.th>



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2569

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2569

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ("บริษัท") กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ("สหภาพ") โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตามหนังสือ แจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2569 ที่ สทก. 031 /2569 ฉบับลงวันที่ 4 มีนาคม 2569 จำนวน 8 ข้อ ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1 ให้บริษัทปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2569 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคนร้อยละ 6 ของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P)

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2569 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 4.4% ของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลประเมิน การปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) การปรับขึ้นเงินเดือนมีผลในงวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2569 โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

ข้อเรียกร้องที่ 2 ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2569 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 9 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) +Adjustment และเงินบวกเพิ่มพิเศษจำนวน 90,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2569 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 8 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) + Adjustment (ถ้ามี) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลประเมินการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) และเงินบวกเพิ่มจำนวน 96,700 บาท (เก้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

หลักเกณฑ์:

- การจ่ายโบนัสเดือนมิถุนายน ใช้เงินเดือนของเดือนพฤษภาคมในการคำนวณ
- การจ่ายโบนัสเดือนธันวาคม ใช้เงินเดือนของเดือนพฤศจิกายนในการคำนวณ

บริษัทกำหนดการแบ่งจ่ายโบนัสเป็น 3 งวด ดังนี้

- งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2569 เงินบวกเพิ่ม 96,700 บาท (เก้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2569 จำนวน 4 เดือน
- งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2569 จำนวน 4 เดือน

ข้อเรียกร้องที่ 3 ให้บริษัทพิจารณาปรับมูลค่าเงินพิเศษรางวัล 25 ปี จากเดิม 40,000 บาท เป็น 80,000 บาท ให้สอดคล้องกับสถานะการณปัจจุบันของค่าใช้จ่ายจริงตามวัตถุประสงค์ของเจตนารมณ์แห่งการให้เพื่อการพักผ่อน ก่อเกียรติของพนักงานและครอบครัว

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการพิจารณา ร่วมกันตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป

ร.ร.ร.

SAYANT



ข้อเรียกร้องที่ 4 ให้บริษัทปรับปรุงการเกษียณอายุงานของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เพื่อเป็นการตอบแทนความทุ่มเทและความซื่อสัตย์ต่อบริษัทตลอดระยะเวลาในการทำงานมาอย่างยาวนาน ดังนี้

4.1 ให้บริษัทปรับเปลี่ยนช่วงวันเกษียณอายุงานของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ จากเดิม เกษียณวันสุดท้ายของเดือนเกิด ให้ไปเกษียณในวันสุดท้ายของเดือนธันวาคมของทุกปี

4.2 ให้บริษัทพิจารณาต่ออายุงานให้กับเฉพาะสมาชิกสหภาพฯ ที่เกษียณอายุงานตามข้อบังคับบริษัทที่เกษียณ 55 ปี ให้สามารถต่ออายุการทำงานต่อไปได้จนถึงอายุ 58 ปี

4.3 ให้บริษัทพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษการเกษียณ นอกเหนือจากค่าชดเชยตามกฎหมายกำหนด พรบ.คุ้มครองแรงงาน 2541 มาตรา 118 ให้กับเฉพาะสมาชิกสหภาพฯ โดยจ่ายเงินตอบแทนพิเศษเพิ่มให้อีกไม่น้อยกว่า 120 วัน

4.4 ให้บริษัทสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกคนที่เกษียณอายุงาน โดยการซื้อประกันสุขภาพให้มีความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลต่อเนื่องให้กับสมาชิกสหภาพฯ ที่เกษียณอายุงานโดยให้มีการคุ้มครองต่อไปได้ไม่น้อยกว่า 5 ปี

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ 5 ให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อพิจารณาร่วมกันตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 6 ให้บริษัทพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการยืดหยุ่น Flexible Benefit เดิมสมาชิกได้จำนวนเงิน 5,500 บาท ให้บริษัทปรับปรุงเพิ่มเป็นจำนวนเงิน 7,500 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อพิจารณาร่วมกันตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 7 ในกรณีที่บริษัทมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง เจื่อนไขการจ้าง หรือมีการโอนความเป็นลูกจ้างให้กับนายจ้างอื่น ตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน 2541 มาตรา 13 ให้บริษัทปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

7.1 ขอให้บริษัทเปิดการปรึกษารื้อกับคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ เพื่อหาข้อสรุปร่วมกันก่อนทุกครั้ง

7.2 ในกรณีที่พนักงานไม่ยินยอม ให้บริษัทจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 เท่า ตามพรบ. คุ้มครองแรงงาน 2541 มาตรา 118

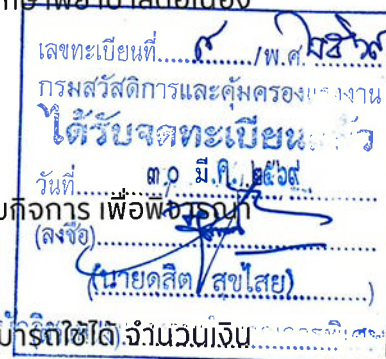
7.3 ในกรณีที่พนักงานไม่ยินยอม และมีความประสงค์ที่จะทำงานกับบริษัทเดิมต่อไป ให้บริษัทจัดหาตำแหน่งงานตามความรู้ความสามารถและความเหมาะสมพร้อมทั้งคงสภาพการจ้างให้คงไว้ตามเดิม

ผลการเจรจา : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

ข้อเรียกร้องที่ 8 สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้และไม่มีการเปลี่ยนแปลงนอกจากข้อตกลงฯ ฉบับนี้ให้ปฏิบัติตามเดิม

ข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2570



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink, reading "SAYANT".



ข้อตกลงฯ นี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนบริษัทฯ และผู้แทนสหภาพฯ ได้อ่านข้อความดังกล่าวข้างต้นแล้วถูกต้องตรงกัน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

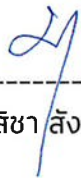
ผู้แทนบริษัทฯ



(นายทีปกร จินทรสงคราม)



(นายสุคติ สรรพวัฒน์)



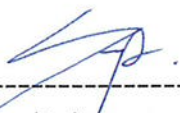
(นางมนสิชา สังข์สุวรรณ)



(นายคารวรุณ รุ่งเรือง)



(นายสมเจตน์ สินธุสวัสดิ์)

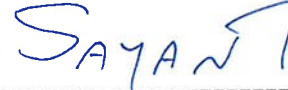


(นายสัมพันธ์ ขวัญใจ)



(นางกรรณิการ์ วาจรัส)

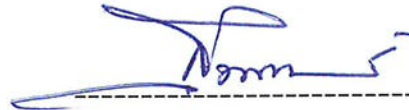
ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



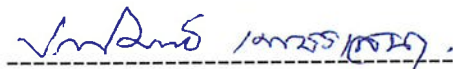
(นายสายัญ ธรรมรักษา)



(นายประสาร ม่วงบุญมี)



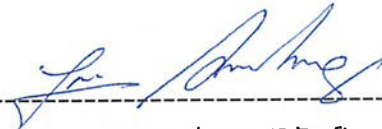
(นายสุนทร สีตาแก้ว)



(นายปราโมทย์ เพชรเสนา)



(นายกมล ตันเสรีสกุล)



(นางสาวราณี การะพิทักษ์)



(นางสาวยุพิน อู่อัน)

