



ที่ อย ๐๐๒๙/จ. ๑๑๕๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ศูนย์ราชการจังหวัด ชั้น ๖
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ ระหว่างบริษัทฯ กับผู้แทนลูกจ้างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้แทนลูกจ้างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล ประเทศไทย จำกัด หมายเลขทะเบียนที่ ๗/๒๕๖๔ ตามเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ อางคาสัย)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๒๙๖-๘ ต่อ ๑๓, ๑๖

โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๔๗

Mail: Ayutthaya@labour.mail.go.th

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.



เลขทะเบียนที่...../พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔
(ลงชื่อ) บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
(ตำแหน่ง)
ผู้แทนลูกจ้าง บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

ผู้แทนลูกจ้าง บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 8 เมษายน 2564

ตามที่ผู้แทนลูกจ้าง ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น ขณะนี้ ทั้งผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ ได้ร่วมกันพิจารณาหารือในข้อเรียกร้องต่างๆ เป็นครั้งที่ 10 ในวันที่ 8 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2564

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2564 ให้แก่ลูกจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 2.95% (สองจุดเก้าห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 2.95% (สองจุดเก้าห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐานปี 2564 และ 2.95% (สองจุดเก้าห้าเปอร์เซ็นต์) ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 2.95% (สองจุดเก้าห้าเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 2.95% (สองจุดเก้าห้าเปอร์เซ็นต์) ของขั้นเงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2564 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2564

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 97KI ซึ่งมีผลประกอบการที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจ ความสามารถในการจ่าย ในขณะเดียวกันเมื่อคำนึงถึงความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ เช่น สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยยะสำคัญ อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงความต้องการของลูกจ้างแล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 2.99 (สองจุดเก้าเก้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2564 และเงินเพิ่มพิเศษอีกจำนวน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาท) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือของพนักงานต่อการผลักดันคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงการบริหารต้นทุน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ จึง

Annat

OK

พิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เพิ่มอีก 1.0 (หนึ่งจุดศูนย์) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2564 รวมเป็นจำนวน 3.99 (สามจุดเก้าเก้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left[\left(\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราเงินเพิ่มของการประเมินผล} \right) \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\left(\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \right) \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right]$$

*วันมาทำงานจริง ไม่รวมถึงกรณีการลาป่วยที่ไม่เกิน 30 (สามสิบ) วันทำงาน และการลาคลอดที่ไม่เกิน 45 (สี่สิบห้า) วัน

เลขทะเบียนที่.....
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่..... เดือน..... ปี.....
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2564 ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 3.99 (สามจุดเก้าเก้า) เท่าของค่าครองชีพ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาท) ข้างต้น มาจ่ายในคราวเดียวกัน โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 12 เมษายน 2564 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2564 นี้เท่านั้น
- ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2564 จำนวน 1.995 (หนึ่งจุดเก้าเก้าห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน
- ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2564 จำนวน 1.995 (หนึ่งจุดเก้าเก้าห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัสสำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\left(\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราเงินเพิ่มของการประเมินผล} \right) \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\left(\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \right) \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

*วันมาทำงานจริง ไม่รวมถึงกรณีการลาป่วยที่ไม่เกิน 30 (สามสิบวัน) ทำงาน และการลาคลอดที่ไม่เกิน 45 (สี่สิบห้า) วัน

หมายเหตุ

1. สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2564
2. พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส) และเงินบวกเพิ่มพิเศษดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการจ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนด หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทฯกำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) อันใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การจัดกิจกรรมสันทนาการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานมาโดยเสมอ ดังนั้น บริษัทฯ จะยังคงรักษาหลักการในการจัดกิจกรรมสันทนาการของบริษัทฯ ให้กับพนักงาน อย่างไรก็ตาม หากมีเหตุที่ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ตามปกติ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการกิจกรรมที่บริษัทฯ ได้แต่งตั้งขึ้นตาม

Amnat 3

หลักเกณฑ์ของบริษัทฯ อันประกอบไปด้วย ตัวแทนฝ่ายบริหาร ตัวแทนสภาพแรงงาน และตัวแทนพนักงาน ร่วมกันพิจารณา รูปแบบที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อ 4 สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ พิจารณาลักษณะและเงื่อนไขของสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่ในระดับที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 5 สวัสดิการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

บริษัทฯ พิจารณาดังวงเงินช่วยเหลืออัตราดอกเบี้ยของสวัสดิการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของลูกจ้าง พบว่าอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว จึงพิจารณาเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 6 สวัสดิการว่าด้วยการแสดงความระลึกถึงต่อผู้เสียชีวิต

บริษัทฯ ขนึ้ปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการแสดงความระลึกถึงต่อผู้เสียชีวิต เพื่อเป็นการแสดงความเสียใจต่อการจากไปของบุคคลที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ บริษัทฯ จึงใคร่แสดงความเสียใจและร่วมแสดงความอาลัย โดยพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการแสดงความระลึกถึงต่อผู้เสียชีวิต ดังนี้

เดิม

การร่วมเป็นเจ้าภาพ (บาท)

1. พนักงานประจำ (รวมถึงพนักงานระหว่างการทดลองงาน)

ระดับ 1 ถึง ระดับ 6

15,000

ระดับ 7 ถึง ระดับ 11

20,000

2. พนักงานตามสัญญา

10,000

3. บิดา, มารดา, บุตร (ยกเว้นบุตรบุญธรรม), คู่สมรส ที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานประจำ (รวมถึงพนักงานระหว่างการทดลองงาน)

ระดับ 1 ถึง ระดับ 6

7,500

ระดับ 7 ถึง ระดับ 11

10,000

ปรับเป็น

การร่วมเป็นเจ้าภาพ (บาท)

1. พนักงานประจำ (รวมถึงพนักงานระหว่างการทดลองงาน)

ระดับ 1 ถึง ระดับ 6

20,000

ระดับ 7 ถึง ระดับ 11

25,000

2. พนักงานตามสัญญา

15,000

3. บิดา, มารดา, บุตร (ยกเว้นบุตรบุญธรรม), คู่สมรส ที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานประจำ (รวมถึงพนักงานระหว่างการทดลองงาน)

ระดับ 1 ถึง ระดับ 6

12,500

ระดับ 7 ถึง ระดับ 11

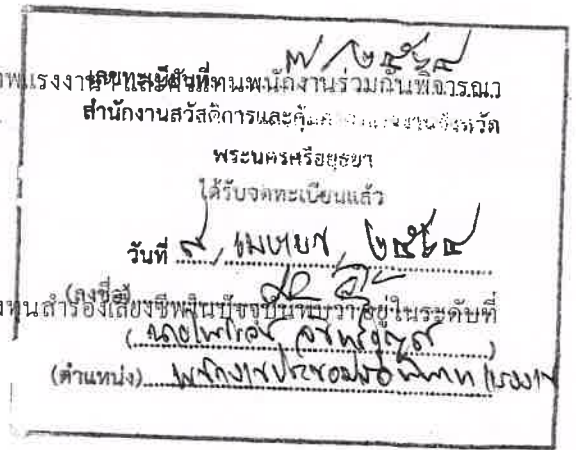
15,000

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขสวัสดิการว่าด้วยการแสดงความระลึกถึงต่อผู้เสียชีวิตอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การจัดตั้งคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน

Amulet

[Signature]



บริษัทฯ ยินดีจัดตั้งคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน (Labor Consultative Committee; LCC) อันเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนในองค์กร โดยคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงานจะประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหาร 6 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน ซึ่งมีผู้แทนฝ่ายบริหารเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อเรียกร้องข้อ 8 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้ตามเดิม

บันทึกผลการเจรจานี้ให้มีผลบังคับกับพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างล่ามพิเศษแปลภาษา พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

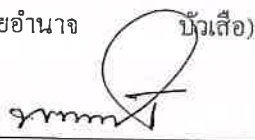
บันทึกผลการเจรจานี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจานี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนลูกจ้าง

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายอำนาจ บัวเสือ)



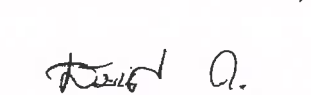
(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)



(นายเกษม อุประเสริฐ)



(นายอรรถพร อ่อนน้อม)



(นายสมยศ แก้วทับทิม)



(นายวัลลภ เหลืองสีนาท)



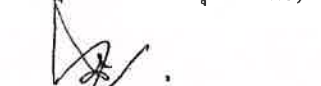
(นายบัณฑิต ไทรทอง)



(นายคมสันต์ แก้วไชย)



(นายบุญฤทธิ์ คุปตภากร)



(นายประโชชน์ ลิ้มเจริญ)



(นายทวี

เลขทะเบียนที่...
อันว่า...
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...

(นายภัทรพล ชัยมงคลทรัพย์)



(นายศรายุทธ

พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่... เดือน... ปี...
(ลงชื่อ)...
(ตำแหน่ง)...



(นางสาววิรัชพร ดวงปันดา)

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 8 เมษายน 2564

สำหรับพนักงานสัญญาจ้างประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างแน่นอน บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินบวกพิเศษ ให้เป็นเงินจำนวน 30,400 บาท โดยกำหนดจ่ายภายในวันที่ 12 เมษายน 2564 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินบวกเพิ่มพิเศษครั้งนี้เท่านั้น

หมายเหตุ

สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงาน ไม่ได้ครบตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2564

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) อันใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

ผู้แทนลูกจ้าง



(นายอำนาจ บัวเสื่อ)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายวัลลภ เหลืองสีนาค)

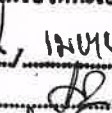
เลข: พ/๒๕๖๔

สำนักงานเลขานุการ

พระนครหรืออยุธยา

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 

(ตำแหน่ง) ผู้จัดการฝ่ายควบคุมการผลิต