

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2562

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 29 มีนาคม 2562

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สสท. 014/2562 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2562 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 4.38% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2562 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวก 1.3 เดือน บวกเงินโบนัสพิเศษจำนวน 50,000 บาท ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2562 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2562} \times 7.3)] \times \frac{[\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{วันทำงานจริง}} + 50,000 \text{ บาท}$$

โดยการจ่ายโบนัสประจำปี บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 4 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2562 เป็นเงินจำนวน 40,000 บาท

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 เมษายน 2562 เป็นเงินจำนวน 10,000 บาท

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2562 จำนวน 3.65 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

งวดที่ 4 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2562 จำนวน 3.65 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok. 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ 3 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการขยายอายุเกษียณของพนักงานจากเดิมอายุ 55 ปี เป็นอายุ 60 ปี โดยให้พนักงานทุกคนเกษียณอายุงานในวันปิดรอบงวดเดือนของบริษัท ฯ กรณีที่พนักงานเกิดก่อนการปิดรอบงวดเงินเดือนให้เกษียณในวันที่ปิดรอบงวดเงินเดือนของงวดถัดไป

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง และนำเสนอข้อสรุปเสนอต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2563

ข้อ 4 ให้บริษัทฯ ฯ สนับสนุนงบประมาณด้านแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 5,000,000 บาท

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ต่อไป

ข้อ 5 บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลจากเดิม ดังนี้

ประเภท	ผู้ใช้สิทธิ	สิทธิประโยชน์เดิม	ปรับปรุงใหม่
คนใช้นอก	พนักงาน	20,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% ไม่จำกัดจำนวนครั้ง	25,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
	ครอบครัว และบิดา มารดา	15,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% เฉพาะครอบครัวเท่านั้น	ให้ไว้คงเดิม
คนใช้ใน	พนักงาน	50,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% ไม่จำกัดจำนวนครั้ง	60,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
	ครอบครัว และบิดา มารดา	25,000 บาท/ปี ส่วนเกินเบิกได้ 50% เฉพาะครอบครัวเท่านั้น	ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 6 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน เป็น 1,200 บาท/คน/เดือน

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2563

อนันต์-น. | *Am*

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,

Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok. 10520 Thailand

Tel : (662) 326-0641 - 9

Fax : (662) 326-0640

ข้อ 7 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินรางวัลตอบแทนตามช่วงอายุงานจากเดิม ดังนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์เดิม	ปรับปรุงใหม่
5 ปี	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท	รางวัลมูลค่า 1,500 บาท
10 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม
15 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม
20 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม
25 ปี	Package Tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket Money 10,000 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม
30 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม
35 ปี	-	-
เกษียณอายุ	ทองคำรูปพรรณหนัก 3.00 บาท	ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 8 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้พนักงานสัญญาจ้าง ดังนี้

ประเภท	ข้อเรียกร้อง (จำนวนเงิน)	ใหม่ (จำนวนเงิน)
คนไข้ใน	10,000 บาท	-
คนไข้นอก	5,000 บาท	-

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม โดยทางบริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

(ปัจจุบันพนักงานสัญญาจ้างที่ยังไม่สามารถใช้สิทธิ์เบิกประกันสังคมได้ บริษัทอนุมัติให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท)

ข้อ 9 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการกรณีพนักงานสัญญาจ้างเสียชีวิต โดยให้ได้สิทธิเท่ากับพนักงานประจำ

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงสิทธิประโยชน์ไว้ตามเดิม โดยทางบริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

วันที่.../.../... 

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok. 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ 10 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใด ที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจาก
ข้อตกลงนี้ ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2563

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

(นายนิติ บุญห้อย)

(นายบุญยืน เอกสนธิ)

(นายสมเกียรติ หงษ์เทศากร)

(นายอุทัย สวัสดิ์ผล)

(นายอดิเรก ไกรเทพ)

(นายอนงค์ พลโยธา)

(นางณัฐยาน์ โชติมา)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

(นายอนนิจ สาโสภา)

(นายไชศ มณี)

(นายอำนาจ บุญประสงค์)

(นายนิธินาถ ลาดทอง)

(นายปรีชา สิงไส)

(นายประกิต วิสุทธิวิริยากร)

(นายมานิตย์ ชัยพันธ์)