



ที่ อย ๐๐๒๙/ ๒๒

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ศูนย์ราชการจังหวัด ชั้น ๖
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ฉบับ ระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย หมายเลขทะเบียนที่ ๗/๒๕๖๓ และหมายเลขทะเบียนที่ ๘/๒๕๖๓ ตามเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เทพ เพชรโสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒

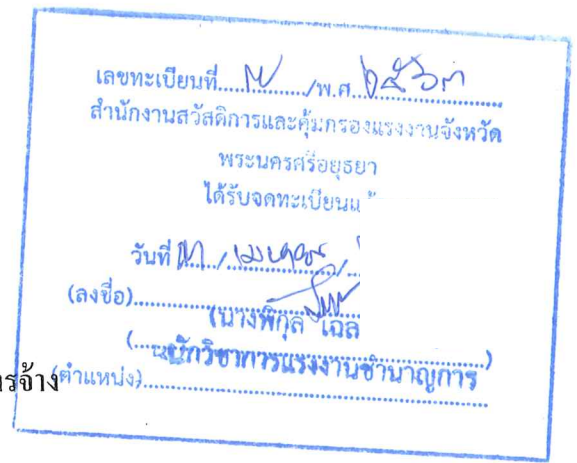
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๒๙๖-๘

โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๔๗

Mail: Ayutthaya@labour.mail.go.th

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (คำแห่ง)

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2563

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น ขณะนี้ ทั้งผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ และผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ ได้ร่วมกันพิจารณาหารือในข้อเรียกร้องต่างๆ เป็นครั้งที่ 6 ในวันที่ 30 มีนาคม 2563 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2563

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2563 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 3.5% (สามจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 3.5% (สามจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐานปี 2562 และ 3.5% (สามจุดห้าเปอร์เซ็นต์) ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทกำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 3.5% (สามจุดห้าเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 3.5% (สามจุดห้าเปอร์เซ็นต์) ของขั้นเงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2562 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2563

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทในปี 96KI ซึ่งมีผลประกอบการที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจ ความสามารถในการจ่าย ในขณะเดียวกันเมื่อคำนึงถึงความไม่แน่นอนที่อาจกระทบต่อกำไรทั้งในทางบวกและลบ กล่าวคือ สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 ที่อาจส่งผลให้กำไรลดลง อีกทั้งอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งมีความไม่แน่นอนนั้นทำให้กำไรเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญได้ อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงข้อเสนอหรือความต้องการของสหภาพแรงงานฯ แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 6.5 (หกจุดห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2563 และเงินเพิ่มพิเศษอีกจำนวน 24,500 (สองหมื่นสี่พันห้าร้อย) บาท ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือของพนักงานต่อการผลักดันคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงการ

Amnat B.

บริหารต้นทุน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เพิ่มอีก 1.0 (หนึ่งจุดศูนย์) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2563 รวมเป็นจำนวน 7.5 (เจ็ดจุดห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ซึ่งเป็นอัตราที่สูง ทั้งนี้ เพื่อหาข้อยุติให้ได้โดยเร็ว บริษัทฯ จึงตกลงที่จะจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตราดังกล่าว

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left[\frac{\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราส่วนแปรของการประเมินผล} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}}}{\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน}} \right] + \left[\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \frac{\text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] +$$

เลขทะเบียนที่ ๖๖๖๖/พ.ศ. ๖๖๖๖
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๖/๖/๖๖
(ลงชื่อ) (นางพิกุล เกลียวเกษม)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2563 ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 7.5 (เจ็ดจุดห้า) เท่าของค่าครองชีพ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ 24,500 (สองหมื่นสี่พันห้าร้อย) บาท ชำ้งต้น มาจ่ายในคราวเดียวกัน โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 9 เมษายน 2563 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2563 นี้เท่านั้น

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563 จำนวน 3.75 (สามจุดเจ็ดห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 จำนวน 3.75 (สามจุดเจ็ดห้า) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัสสำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\frac{\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราส่วนแปรของการประเมินผล} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \frac{\text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

- สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2563
- พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส) และเงินบวกเพิ่มพิเศษดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการจ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนด หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) อันใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงค่าครองชีพ

บริษัทฯ พิจารณาถึงค่าครองชีพในปัจจุบันพบว่า อยู่ในระดับที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

Amurat 3

OK

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลการใช้จ่ายเงินผู้ป่วยนอกของคู่สมรสและบุตรของพนักงานจากเดิม วงเงินปีละ 15,000 (หนึ่งหมื่นห้าพัน) บาท ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้อีก 5,000 (ห้าพัน) บาท โดยใช้วงเงินเดียวกันกับวงเงินผู้ป่วยนอกของพนักงาน รวมทั้งหมด 20,000 (สองหมื่น) บาท
ปรับเป็น วงเงินปีละ 15,000 (หนึ่งหมื่นห้าพัน) บาท ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้อีก 5,000 (ห้าพัน) บาท รวมเป็น 10,000 (หนึ่งหมื่น) บาท โดยใช้วงเงินเดียวกันกับวงเงินผู้ป่วยนอกของพนักงาน รวมทั้งหมด 25,000 (สองหมื่นห้าพัน) บาท หากเกินวงเงินส่วนของคู่สมรสและบุตรสามารถเบิกได้ ครึ่งละ 50% (ห้าสิบเปอร์เซ็นต์) โดยไม่จำกัดวงเงิน
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลการจ่ายค่ารักษาพยาบาลอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การสนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากรให้ความรู้กรรมการสมาชิกและทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ

บริษัทมีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯตามความเหมาะสมเป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว จึงไม่พิจารณาการสนับสนุนงบประมาณตามที่สหภาพแรงงานฯร้องขอเพิ่มเติมดังกล่าว

ข้อเรียกร้องข้อ 6 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้ตามเดิม

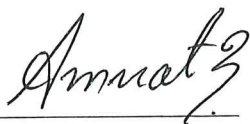
บันทึกผลการเจรจานี้ให้มีผลบังคับกับพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างล่ำพิเศษแปลภาษา พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

บันทึกผลการเจรจานี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจานี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอำนาจ บัวเสือ)

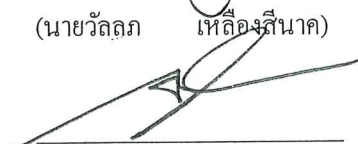


(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)

ผู้แทนบริษัทฯ



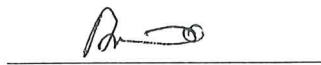
(นายวัลลภ เหลืองสีนา)



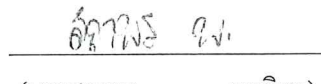
(นายบัณฑิต ไทรทอง)

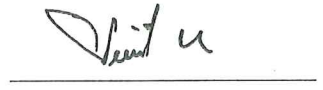

(นายเกษม อู่ประเสริฐ)

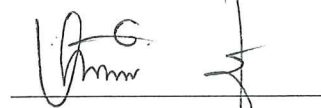

(นายวิชัย ประสุตศักดิ์พิทักษ์)


(นายกรัณตร์ อินธิยา)

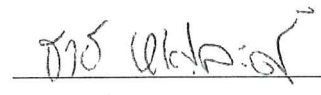

(นายบุญฤทธิ์ คุปตภากร)


(นายสธภาพร พุทธิพร)


(นายวิวัฒน์ กิจเครือ)


(นายบัณฑิต กันทะพันธ์)


(นายคมกัณฑ์ แก้วไชย)


(นายธานี หาญละคร)


(นายประโยชน์ ลิ้มเจริญ)

ข้อหาข้อ

การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุงานก่อนกำหนดนั้น ทั้งสองฝ่ายจะหารือ เพื่อพิจารณากำหนดรายละเอียดที่เหมาะสมร่วมกันแยกออกจากการพิจารณาข้อตกลงในครั้งนี้

เลขทะเบียนที่	พ. ๖๕๖๓
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
(ลงชื่อ)	
(นางพุกลิ เลิศโยธา)	
(นักวิชาการแรงงานชำนาญการ)	
(ตำแหน่ง)	

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2563

สำหรับพนักงานสัญญาจ้างประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไปที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างแน่นอน บริษัทฯยินดีจ่ายเงินบวกพิเศษ ให้เป็นเงินจำนวน 19,600 บาท โดยกำหนดจ่ายภายในวันที่ 9 เมษายน 2563 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินบวกเพิ่มพิเศษครั้งนี้เท่านั้น

หมายเหตุ

สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2563

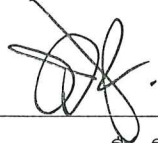
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) อันใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอำนาจ บัวเสื่อ)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายวัลลภ เหลืองสีนาค)

เลขทะเบียนที่	W / 0230
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่	11 / 04 / 2563
(ลงชื่อ)	
	(นางพสุติ เกลียวโชน)
(ตำแหน่ง)	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

เลขทะเบียนที่ ๕๕๖๓ / พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับ

วันที่ ๓๐ / ๓ / ๖๓
(ลงชื่อ)
(นางพิกุล เกลียวโขบ)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2563

ตามที่ผู้แทนบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามสิทธิที่ได้รับไว้โนพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เพื่อแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงานบางส่วนเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความยืดหยุ่นในการดำเนินการผลิต อันจะก่อให้เกิดความมั่นคงแก่พนักงานและบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2563 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น ขณะนี้ ทั้งผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ และผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาหารือในข้อเรียกร้องต่างๆ เป็นครั้งที่ 1 ในวันที่ 30 มีนาคม 2563 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2563

เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างซึ่งทำขึ้นเนื่องจากผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 ตามที่ปรากฏอยู่ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 30 มีนาคม 2563 ข้อเรียกร้องข้อ 1

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2563

เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างซึ่งทำขึ้นเนื่องจากผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 ตามที่ปรากฏอยู่ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 30 มีนาคม 2563 ข้อเรียกร้องข้อ 2

ข้อเรียกร้องข้อ 3 ค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุงานของพนักงาน

การจ่ายค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุงานให้แก่พนักงานเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน ตามที่ปรากฏอยู่ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด และ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 23 มีนาคม 2554 โดยกำหนดให้จ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน





กล่าวคือ “พนักงานที่มีอายุงานเกิน 15 (สิบห้า) ปี ให้จ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติมอีกจำนวน 15 (สิบห้า) วัน รวมเป็น 30 (สามสิบ) วัน ของค่าจ้างสุดท้าย” นั้น เจตนารมณ์ของการจ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติมดังกล่าว เป็นการเพิ่มจำนวนค่าชดเชยล่วงหน้าก่อนที่จะมีการประกาศใช้กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งจะมีการประกาศใช้ในอนาคต ต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 โดยได้กำหนดไว้ในมาตรา 118 (6) “ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน” ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงให้การจ่ายค่าชดเชยกรณีการเกษียณอายุงานของพนักงาน ดังนี้

สำหรับพนักงานที่มีอายุงานเกิน 20 (ยี่สิบ) ปี ให้จ่ายค่าชดเชยจำนวน 400 (สี่ร้อย) วันของค่าจ้างสุดท้าย

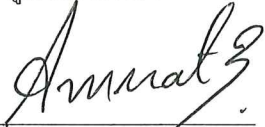
อนึ่ง ในส่วนของสภาพการจ้างอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม

บันทึกผลการเจรจาให้มีผลบังคับกับพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่

31 มีนาคม 2564

บันทึกผลการเจรจาทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่าน และเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจานี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอานาจ บัวเสื่อ)



(นายพรศักดิ์ เช้มทอง)



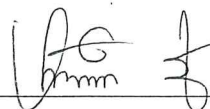
(นายเกษม อุประเสริฐ)



(นายกรันตร์ อินธิยา)



(นายสถาพร พุทธิพร)



(นายบัณฑิต กันทะพันธ์)

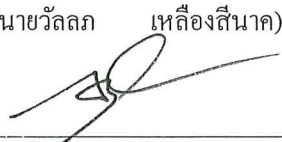


(นายธานี หาญละคร)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายวัลลภ เหลืองสีนา)



(นายบัณฑิต ไทรทอง)



(นายวิชัย ประสงค์ศักดิ์พิทักษ์)



(นายบุญฤทธิ์ คุปตากร)



(นายวิวัฒน์ กิจเครือ)



(นายคมสันต์ แก้วไชย)



(นายประสิทธิ์ ลิ้มเจริญ)

