

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2563

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

วันที่ 31 มีนาคม 2563

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ตามหนังสือที่ สสท. 025/2563 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2563 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณา บนพื้นฐานของข้อมูลและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความ ยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2563 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 3.57% ของ เงินเดือนช่องสุดท้าย

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2563 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวก 1.2 เดือน บวกเงินโบนัสพิเศษจำนวน 40,000 บาท ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2563 โดย คำนวณการจ่ายดังนี้

$$\frac{[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2563} \times 7.2)] \times [\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{วันทำงานจริง}} + 40,000 \text{ บาท}$$

โดยการจ่ายโบนัสประจำปี บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 4 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2563 เป็นเงินจำนวน 35,000 บาท เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 24 เมษายน 2563 เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2563 จำนวน 3.6 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

งวดที่ 4 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563 จำนวน 3.6 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

SAYANT ๒๒

ข้อ 3 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ข้อ 3.1 ให้ผู้ที่มีปัญหาด้านสายตาสามารถเบิกค่าตัดแว่นตา หรือคอนแทคเลนส์ ได้ในวงเงินค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยนอก

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ข้อ 4 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน (SERVICE YEAR REWARD)

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ข้อ 5 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน เป็น 1,200 บาท/คน/เดือน

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ข้อ 6 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือดอกเบี้ยบ้านหลังที่สอง ให้ได้เท่ากับดอกเบี้ยบ้านหลังแรก

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ข้อ 7 ให้บริษัทฯ จัดทำเนอสเซอรี่ (NURSERY) สำหรับเด็กก่อนวัยเรียน

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้ถอนข้อเรียกร้อง

ข้อ 8 สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใด ที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อตกลงนี้ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

Sayan T ๑๑

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

(นายนิวัติ บุญห้อย)

(นายอดิเรก ไกรเทพ)

(นายสัมพันธ์ ชวัญใจ)

(นางกรรณิการ์ วาจรัส)

(นางณัฐธยาน์ โชติมา)

(นายอนงค์ พลโยธา)

(นายทศพล พลเยี่ยม)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

(นายสันต์ มหิงษา)

(นายนิธินาถ ลาตทอง)

(นายสายัญ ธรรมรักษา)

(นายไชยศ มณี)

(นายอำนาจ บุญประสงค์)

(นายประสาร ม่วงบุญมี)

(นายจิระวัฒน์ จันทบุตร)