

HONDA Workers' Union Of Thailand

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

อาคารรวมใจแรงงานฮอนด้าไทย • Honda Union Thai Unity Sport Dome



เอกสารประกอบ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51 / 2568

เอกสาร
ประกอบการประชุม



วันอาทิตย์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569

ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กรุงเทพฯ

"Driven by Unity, Powered by Rights."

ขับเคลื่อนด้วยความสามัคคี พลังแห่งสิทธิเพื่อทุกคน



สถิตในดวงใจตราบนิจนิรันดร์

น้อมศีรษะกราบ กราบแทบพระยุคลบาท
ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการบริหาร และสมาชิก สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการบริหาร และสมาชิก สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
Honda Workers' Union Of Thailand



สารจาก
นายস্যัญ ธรรมรักษา
ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ในโอกาสการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51/2568

เรียน สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน

ในนามของคณะกรรมการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผมรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีอย่างยิ่งที่ได้กล่าวสารในโอกาสการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51 ประจำปี 2568 ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญที่สมาชิกทุกท่านจะได้ร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน และร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสหภาพฯ ในอนาคต ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ยึดมั่นในหลักการทำงานเพื่อปกป้องและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของสมาชิก ควบคู่ไปกับการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างและนายจ้าง ภายใต้กรอบของกฎหมาย ความเข้าใจ และความร่วมมือซึ่งกันและกัน แม้จะต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และสภาพการทำงานที่ท้าทายมากขึ้น แต่ด้วยความสามัคคีและพลังของสมาชิกทุกคน สหภาพฯ ยังคงสามารถดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง

การประชุมใหญ่ในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นเวทีในการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการแล้ว ยังเป็นพื้นที่สำคัญสำหรับการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเสียงสะท้อนจากสมาชิก เพื่อนำไปพัฒนาการทำงานของสหภาพให้ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างแท้จริง

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจ สนับสนุน และร่วมมือกับคณะกรรมการสหภาพฯ ด้วยดีเสมอมา ขอให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51/2568 ในครั้งนี้ บรรลุวัตถุประสงค์ทุกประการ และเป็นพลังสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคง ความก้าวหน้า และความเป็นธรรมให้กับสมาชิกทุกคนต่อไป

ขอขอบคุณครับ

SANYAT

นายস্যัญ ธรรมรักษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
Honda Workers' Union Of Thailand



สารจาก
ว่าที่ ร.ต.อรรถพร อ่อนนิม
รองประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
(HATC)

ด้วยสภาวะเศรษฐกิจและการแข่งขันในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ปัจจุบันมีหลายบริษัทรายใหม่จากประเทศจีนเข้ามาตั้งฐานการผลิตรวมทั้งแย่งส่วนแบ่งตลาดรถยนต์ ส่งผลกระทบต่อการผลิตและการขายของเราลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทกลุ่มยานยนต์ญี่ปุ่นต่างปรับตัวอย่างมากรับมือกับการแข่งขันที่รุนแรงทั้งในด้านราคาและเทคโนโลยี เพื่อรักษาความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

บริษัทของเราเช่นเดียวกันมีการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญจากนโยบายปฏิรูปโครงสร้างธุรกิจหลายด้าน รวมถึงการรวมสายการผลิตโรงงานอยุธยาและปราจีนบุรี ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตของสมาชิกฯ และครอบครัว จากที่ผ่านมาสหภาพแรงงานฯ ได้หารือร่วมกับบริษัทฯ สะท้อนข้อกังวลเพื่อดูแลรองรับพนักงานทั้งกลุ่มโอนย้ายสถานที่ปฏิบัติงานและให้มีทางเลือกกลุ่มที่ไม่สามารถโอนย้ายสถานที่ปฏิบัติงานได้

ปัจจุบันหลายบริษัทกลุ่มยานยนต์ญี่ปุ่นในประเทศไทยมีโครงสร้างเงินเดือนแตกต่างจากบริษัทเราซึ่งเปลี่ยนแปลงมานานก่อนหน้านี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัท HATC ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างโครงสร้างเงินเดือน ทั้งสองฝ่ายมีการเจรจาตามกระบวนการตามกฎหมายเพื่อหาข้อยุติร่วมกัน อีกทั้งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เข้าหารือให้ข้อเสนอแนะ และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ได้เข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งเพื่อหาข้อยุติและแนวทางที่เหมาะสม

สหภาพแรงงานฯ พิจารณาในหลายปัจจัยที่สำคัญรอบด้าน โดยมีข้อสรุปร่วมกันมีความจำเป็นต้องหาข้อยุติเพื่อรักษาผลประโยชน์ รักษาสภาพการจ้างงาน และลดผลกระทบต่อสมาชิกฯ ให้มากที่สุด การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและความรุนแรงการแข่งขันในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ปัจจุบันมีความยากยิ่งแต่พวกเรายังคงมุ่งมั่นในการทำหน้าที่ตัวแทน ขอให้สมาชิกสหภาพฯ ทุกท่านเชื่อมั่นในการทำงานของสหภาพแรงงานฯ รวมทั้งเข้ามาเป็นตัวแทนรุ่นถัดไปเพื่อช่วยรักษาผลประโยชน์และรักษาองค์กรนี้ให้คงอยู่สืบต่อไป

ท้ายที่สุดนี้ในวาระอันเป็นมงคลนี้ กระผมและกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอสวัสดิ์ปีใหม่และอวยพรให้สมาชิกและครอบครัวทุกท่านมีความสุขทั้งกายและใจ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงก้าวไปข้างหน้าอย่างเข้มแข็งตลอดไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.อรรถพร อ่อนนิม
รองประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



จำนวนสมาชิก

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

จำนวนสมาชิกรวมทั้งสิ้น TH/HATC			4,880 พ.ย. 68
บริษัท	เพศชาย	เพศหญิง	ยอดรวมสมาชิก
TH	2,142	466	2,608
HATC-A	395	33	428
HATC-P	1,390	105	1,495
HATC-S	79	29	108
EGAS	167	25	192
Grand Total	4,173	658	4,831
%	86%	14%	100%

หมายเหตุ : ยอดสมาชิก ข้อมูลรายงานที่ประชุมประจำเดือน ณ วันพุธที่ 24 ธันวาคม 2568



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567-2569	
กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51/2568	1
รายงานการบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567	2
สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (TH) ประจำปี 2568	30
สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (HATC) ประจำปี 2568	35
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	40
งบฐานะการเงิน	42
บัญชีรายรับ - รายจ่าย	43
บัญชีแสดงรายละเอียดทรัพย์สิน	44
บัญชีรายละเอียดอาคารและอุปกรณ์	47
บัญชีกองทุนรักษาพยาบาล และทุพพลภาพ	49
บัญชีกองทุนเพื่อการศึกษา อัคริภัย และการดำรงชีพ	50
บัญชีกองทุนนิตยสงเคราะห์	51
บัญชีกองทุนเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพฯ	51
สรุปรายการทางบัญชี	52
แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2569	53
รายงานกิจกรรมภายใน (TH-HATC)	54
รายงานกิจกรรมภายนอก	61

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 51/2568

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ถนนฉลองกรุง แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

เวลา	ดำเนินการกิจกรรม	
09.00 น. – 10.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่
10.00 น. – 10.15 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
10.15 น. – 10.40 น.	วาระที่ 2	แขกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
10.40 น. – 10.50 น.	วาระที่ 3	รับรองรายงานการบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2568
10.50 น. – 11.00 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568
11.00 น. – 11.20 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2568
11.20 น. – 11.30 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2569
11.30 น. – 11.40 น.	วาระที่ 7	ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2569 ทั้ง TH / HATC
11.40 น. – 11.50 น.	วาระที่ 8	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)
11.50 น. – 12.00 น.	วาระที่ 9	เรื่องสืบเนื่องความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์
12.00 น. – 12.10 น.	วาระที่ 10	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2569
12.10 น. – 12.20 น.	วาระที่ 11	เรื่องอื่น ๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
12.20 น. – 12.30 น.		ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันเสาร์ ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 14:00 – 16:30 น.

ณ AEC Trade Center Pratunam Phra-In

ด.เจียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันเสาร์ ที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ณ AEC Trade Center Pratunam Phra-In ต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา	ดำเนินการประชุมสามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567
09.00 น. – 09.19 น.	ไหว้ศาลบริเวณทางเข้า AEC
09.20 น. – 09.30 น.	ลงทะเบียน
09.30 น. – 10.30 น.	รับประทานอาหารร่วมกัน
10.30 น. – 11.30 น.	ประชุมซักซ้อมงานที่รับผิดชอบแต่ละท่าน
11.30 น. – 12.30 น.	ประจำจุดงานที่รับผิดชอบตามบทบาทแต่ละท่าน
12.30 น. – 13.00 น.	เตรียมรองรับสมาชิกและแขกที่อาจมาล่วงหน้า
13.00 น. – 14.00 น.	ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่ พิธีกรแจ้งกำหนดการ / ชมวีดิทัศน์ สหภาพแรงงานฮอนด้าฯ เชิญแขกเข้าห้องประชุม (จัดเก้าอี้ให้แขกตามที่ระบุไว้)
14.00 น. – 14.10 น.	พิธีกรแจ้งสมาชิก รับชม VTR 50 ปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย วาระที่ 1 จดรูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย และถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ เปิดเพลงสรรเสริญพระ บารมี / ยืนไว้อาลัยสมาชิกผู้ล่วงลับ ประธานกล่าวเปิดการประชุม
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 2 แกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย นายเอกรินทร์ ติ่งอินทร์ ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้ามอเตอร์ ประเทศไทยญี่ปุ่น Mr. Ryoji Maeda ประธานสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย นายธนัสดา คำมาวงศ์ อธิบดีกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน เรือเอก สาโรจน์ คมคาย เชิญแขกรับของที่ระลึกถ้วยรางวัลร่วมกับประธาน คณะกรรมการสหภาพฯและที่ปรึกษา นายทะเบียนแจ้งจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ (TH / HATC / EG และสรุปภาพรวม)
14.30 น. – 14.50 น.	วาระที่ 3 ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปีรับรองรายงานบันทึกการประชุมใหญ่ สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567 เชิญแขกเข้าห้องรับรองที่จัดไว้ (ช่วงที่ดำเนินการประชุมจะเชิญแขกเข้าห้องรับรอง)
14.50 น. – 15.05 น.	วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2567
15.05 น. – 15.30 น.	วาระที่ 5 รายงานฐานะการเงินและขอรับรองงบการเงินประจำปี 2567
15.30 น. – 15.40 น.	วาระที่ 6 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568
15.40 น. – 15.50 น.	วาระที่ 7 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2568 ทั้ง TH / HATC
15.50 น. – 16.00 น.	วาระที่ 8 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

- 16.00 น. – 16.20 น. วาระที่ 9 เรื่องสืบเนื่อง
ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงาน
สัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
- 16.20 น. – 16.30 น. วาระที่ 10 พิจารณา
10.1 รับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2568
10.2 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับข้อ
10.3 พิจารณาออกจากสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์
และพิจารณาจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้างแรงงานใหม่
- 16.30 น. – 16.45 น. วาระที่ 11 เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
- 16.45 น. – 16.50 น. ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุมประเทศไทย
หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 1 ประธานกล่าวเปิดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567



นายสายัญ ธรรมรักษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

กล่าวสวัสดิทักทายสมาชิกและแขกผู้มีเกียรติที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567 สำหรับวันนี้เป็นอีกหนึ่งวัน ที่มีความสำคัญสำหรับสมาชิกทุกท่าน เป็นการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567 ในระยะเวลา 50 ปี ที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ก่อตั้งขึ้น ผมเชื่อว่าวันนี้ สมาชิกทุกท่านมีความปลาบปลื้มปีติ ยินดี และภูมิใจ ในองค์กร ที่ทุกคนได้เสียสละมีส่วนร่วม แม้ว่า 50 ปีที่ผ่านมา จะเจอกับวิกฤตปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ มาจบจนทุกวันนี้ แต่เราก็ฝ่าฟัน และผ่านพ้นมาได้จนถึงทุกวันนี้ ผมเองต้องขอขอบคุณคณะกรรมการสหภาพฯ รุ่นก่อตั้งองค์กรทุกท่าน ที่ท่านได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ของคำว่าสหภาพฯ แรงงาน และขอขอบคุณผู้บริหาร บริษัทไทยฮอนด้าจำกัด และบริษัทฮอนด้าอโตโมบิลประเทศไทยจำกัด รวมถึงบริษัทฮอนด้าเอ็นจิเนียริงเอเชียจำกัด ที่ให้การสนับสนุนทุกกิจกรรมของสหภาพฯ มาโดยตลอด เป็นระยะเวลาถึง 50 ปี

คณะกรรมการสหภาพฯเอง ก็หวังว่าจะได้รับการสนับสนุนการทำงานและใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์ ทวิภาคีอย่างยั่งยืน ในการทำงานร่วมกันเช่นนี้ตลอดไป ในส่วนของภาครัฐ กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ท่านพิพัฒน์ รัชกิจประการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ท่านบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรือเอก สาโรจน์ คมคาย รวมถึงข้าราชการกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รับความร่วมมือในการทำงาน ร่วมกันเป็นอย่างดีมาโดยตลอด สำหรับสถานการณ์เศรษฐกิจโลก เศรษฐกิจภายในประเทศ รวมถึงสถานการณ์กลุ่มยานยนต์ และสถานการณ์ธุรกิจของบริษัท Honda อย่างที่ทุกท่านในที่นี้ ได้ติดตามและ รับฟังจากสื่อสารมวลชนทุกช่องทาง ธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นในส่วนของพนักงานและสมาชิกสหภาพฯ ก็ต้องมีการปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ด้วยเช่นกัน สถานะที่เกิดการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ส่วนหนึ่งที่สมาชิกสหภาพจะกระทำได้ดีก็คือการให้ความร่วมมือและหนุนเสริม ในทุกกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้น และใช้ความรักความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน เห็นอกเห็นใจ เข้าอกเข้าใจ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ถ้อยที ถ้อยอาศัย ซึ่งกันและกัน ในปีที่ผ่านมา มีเหตุการณ์มากมายเกิดขึ้น ในแวดวงธุรกิจยานยนต์ ไม่ว่าจะเป็นการย้ายสถานประกอบการ จากอีกที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง การควบรวมกิจการเข้าด้วยกัน การปิดกิจการ หรือการเลิกกิจการ ดังนั้นหลังจากนี้ไป ในอนาคตข้างหน้า ไม่ว่าจะเป็นเกิดอะไรขึ้น สมาชิกทุกคนก็ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในการสนับสนุนทุกๆ กิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นเพื่อเป็นการหนุนเสริมธุรกิจของบริษัท ให้ดำรงอยู่คู่กับสังคมและประเทศชาติต่อไป การบริหารงานสหภาพในปัจจุบันและในอนาคต จำนวนสมาชิกและค่าบำรุงมีแนวโน้มลดลง คณะกรรมการบริหารในชุดปัจจุบัน ได้กำหนดและวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารการจัดการองค์กรไว้แล้ว หลังจากนี้ไปคณะกรรมการบริหารสหภาพฯ ก็จะไปดำเนินการตามแผนที่ได้วางไว้ เพื่อความมั่นคงขององค์กรในภายภาคหน้าต่อไป

ท้ายสุดนี้ กระผมในนามตัวแทนของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอขอบคุณสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50 /2567 ในวันนี้ ขอขอบคุณผู้บริหารสหภาพแรงงานจากประเทศญี่ปุ่น ขอขอบคุณหน่วยงานราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน ขอขอบคุณแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่มีได้เอ่ยนาม ขอขอบคุณพี่น้องพันธมิตรแรงงานจากสหภาพแรงงานในกลุ่มยานยนต์ ทุกๆ สหภาพ สมาพันธ์ สหพันธ์ สภาองค์กรลูกจ้าง ที่มาเป็นเกียรติในครั้งนี้

บัดนี้ถึงเวลาอันเหมาะสมแล้ว กระผมใคร่ขอเปิดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567 ณ.บัดนี้ครับ
ขอบคุณครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 2

แซกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี



นายเอกรินทร์ ทัศินทร์

อดีตประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

กล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม การประชุมใหญ่คือการดำเนินการตามกฎหมายเพื่อ แดงให้สมาชิกได้ทราบถึงกิจกรรมต่างๆที่สหภาพได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมาและการดำเนินการที่จะทำต่อไป วันนี้ก็จะขอท้าวความถึงที่ไปที่มาถึงจุดเริ่มต้นกว่าจะมีสหภาพเมื่อ 50 ปีที่แล้วเป็นอย่างไร ก่อนที่จะมีสหภาพฯโดยผู้ก่อการที่ริเริ่มก่อตั้งเปรียบเสมือนผู้ที่นำเมล็ดพันธุ์ มาปลูกที่ไทยฮอนด้าจนเติบโต แต่ปรากฏว่าผู้ที่นำพาให้เมล็ดพันธุ์เจริญงอกงามต้องถูกเลิกจ้างออกไปหลายคนจนเหลือเพียงไม่กี่คน ก่อนที่ผมจะมาร่วมงานในวันนี้มีโอกาสได้พบกับอดีตผู้ก่อตั้งโดยบังเอิญจึงได้พูดคุยกับท่าน ซึ่งท่านได้สอบถามถึงสหภาพฯว่ายังคงอยู่และทำอะไรบ้างก็ได้ตอบท่านไปว่าสหภาพฯก็ยังดำเนินการและกำลังจะมีงานฉลองครบรอบ 50 ปี ท่านก็รู้สึกดีและดีใจที่สุดในชีวิตที่สหภาพฯที่ได้ก่อการก่อตั้งไว้มีความเจริญรุ่งเรืองยืนยาวมาถึงปัจจุบัน เมื่อผมกลับมาบ้านก็ได้คิดและรู้สึกรำใจ เพราะว่าผู้ก่อการที่ทำให้สหภาพฯเกิดขึ้นจนทำประโยชน์มากมายให้กับผู้ใช้แรงงานท่านไม่เคยได้เก็บเกี่ยวผลที่เกิดจากสหภาพฯแรงงานเลยจึงรู้สึกเศร้าใจ ขอลุถึงตอนที่เรานำสหภาพฯเข้ามาในบริษัทไทยฮอนด้า ก็ถูกต่อต้านจากบริษัทจนนำไปสู่การเลิกจ้างกรรมการในยุคนั้นจำนวนมากทำให้ต้องมีการไปฟ้องต่อ ครส. กระทรวงแรงงาน ซึ่งระยะเวลาในการพิจารณาไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดเมื่อไหร่ จึงได้ไปปรึกษาองค์กรระหว่างประเทศ คือ สหภาพฮอนด้าประเทศญี่ปุ่นให้ช่วยเหลือ ณ.ตอนนั้น ปธ. สหภาพฮอนด้ามอเตอร์ มร.ฮาบะ ได้บินมาช่วยไกล่เกลี่ยหลายครั้งจนเป็นที่ของการ ถอนฟ้องออกจาก ครส. และพูดคุยหาทางออกร่วมกันซึ่งฝ่าย บริหารก็ยินดีที่จะให้ความร่วมมือกับการดำเนินสหภาพฯ นี่คือนี่สิ่งที่อยากถ่ายทอดให้ทุกท่านรู้ว่ากว่าจะถึงวันนี้มีความยากลำบากแค่ไหน พอถึงช่วงปี 40 เจอวิกฤตเศรษฐกิจ และความขัดแย้งทางความคิดที่ด้วยข้อมูลทั้ง 2 ฝ่ายไปคนละแบบคนละทางมีมุมมองคนละมุม จึงได้มีแนวคิดในการที่จะจัดให้มีการอบรมทั้งฝ่ายบริษัทและกรรมการสหภาพฯทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันซึ่งบริษัทได้ส่งประกวดจนได้รับรางวัลมาอย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายนี้ขอให้พวกเราทุกคนร่วมใจกันช่วยกันผลิตสินค้าให้มีคุณภาพที่ดี ทำให้สินค้าขายดี เราก็จะได้รับผลตอบแทนจากบริษัทถึงพวกเราทุกคน ขอขอบคุณครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



มร.เรียวกิ มาเอเดะ

(Mr. Ryoji Maeda)

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้ามอเตอร์ประเทศไทย

สวัสดีครับทุกท่าน ผมชื่อ เรียวจิ มาเอเดะ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้ามอเตอร์ประเทศไทย วันนี้ผมต้องขอแสดงความยินดีกับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่สามารถจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50/2567 และงานฉลองครบรอบ 50 ปี ผมอยากย้อนคิดว่าจะมาถึงวันนี้เมื่อ 50 ปีที่แล้วของสหภาพฯผมรู้สึกประทับใจกับคำกล่าวของท่านประธาน สายัญ ธรรมรักษา ปธ.สหภาพแรงงานฮอนด้าและท่านอดีต ปธ. เอกรินทร์ ติะอินทร์ ซึ่งผมมีความประทับใจมากกับ 50 ปี สหภาพแรงงานฮอนด้าที่ได้ใช้ความพยายามในการที่จะก้าวข้ามความยากลำบากจนสามารถมาถึงวันนี้ได้ ด้วยความเสียสละของอดีตผู้ก่อการร่วมก่อตั้งในอดีตจนทำให้พวกท่านมีวันนี้ขึ้นมาและเป็นประโยชน์สมาชิกทุกท่าน ผมอยากให้พวกท่านคิดว่าจะส่งต่อองค์กรไปสู่รุ่นต่อไปได้อย่างไร กระผมคิดว่าอีก 50 ปีข้างหน้าสหภาพฯก็จะมีอายุครบ 100 ปี คนในรุ่นนั้นจะกล่าวขอบคุณพวกท่านที่จะสามารถสืบทอดไปให้ถึงเขาได้อย่างไร สิ่งนี้คือพันธกิจที่พวกท่านจะต้องคิดดำเนินการ ในอุตสาหกรรมกลุ่มฮอนด้ามีความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วลองคิดว่าเราจะก้าวผ่านความเปลี่ยนแปลงนี้ไปอย่างไร ผมเชื่อว่าการแข่งขันในกลุ่มฮอนด้าขึ้นอยู่กับความสามารถของทุกท่าน เราต้องพัฒนาความสามารถของแต่ละคนให้แข่งขันให้ได้มากขึ้น ผมคิดว่าสิ่งสำคัญคือจะทำอย่างไรให้ทุกคนทำงานแล้วมีความสุขและสนุกสนานกับการทำงานให้กับฮอนด้า สิ่งสำคัญอยากให้ทุกท่านทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าและสังคมอย่างไรถ้าเรารู้สึกถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นเราก็จะสนึกกับสิ่งที่ทำ ถ้าเราทำงานของเราให้สนุกสนานและเป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมงานลูกค้า สังคม ดังเช่นอดีตผู้ก่อตั้งที่ทำให้พวกท่านได้รับประโยชน์ดังเช่นปัจจุบันทุกท่านก็คงมองออกว่าสิ่งไหนเป็นสิ่งที่ท่านต้องทำต่อไป ผมอยากฝากให้ทุกท่านทำเพื่อความสุขผู้อื่นทำประโยชน์ให้สังคม ถ้าท่านคิดเห็นเช่นเดียวกันกับที่ผมกล่าวก็จะทำให้ฮอนด้าเข้มแข็งอย่างแน่นอน ฮอนด้าญี่ปุ่นก็จะดำเนินการแนวทางเดียวกันเพื่อให้เราเข้มแข็งในระดับสากลต่อไป ข้าพเจ้าขอจบคำกล่าวเพียงเท่านี้ หวังว่าอีก 50 ปีข้างหน้าเราจะเข้มแข็งมากขึ้น ขอบคุนเป็นอย่างยิ่งครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายธนิสสา คำมาวงษ์

ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

สวัสดีพี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่านครับ 50 ปีที่ผ่านมาของสหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ทุกท่านคงจะได้เห็นจาก VTR แล้วว่ารุ่นพี่ๆ ได้นำทางวางรากฐานไว้ให้พวกเรามาเป็นเวลายาวนาน วันนี้เป็นหน้าที่ของพวกเราแล้วที่จะสืบทอดเบิกทางต่อเพื่อจะได้อยู่เคียงคู่กับบริษัทต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอุตสาหกรรมยานยนต์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเยอะและรวดเร็วมา สิ่งที่กำลังพบกับพวกเราคือ ยานยนต์ไฟฟ้า โดยที่บริษัทก็คงต้องมีการปรับตัวปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ดำรงอยู่ให้ได้ถ้าไปเปลี่ยนหรือปรับตัวตามก็คงไม่สามารถอยู่รอดในสถานะการณ์แบบนี้ได้ ผมคิดว่าพี่น้องทุกท่าน ประธานสหภาพฯ กรรมการบริหาร คงจะทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุดในการดูแลพวกเรา ในวาระครบรอบ 50 ปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยขอให้พี่น้องมีสุขภาพแข็งแรงและอยู่กับบริษัทฮอนด้าต่อไป

สุดท้ายนี้ขอให้การประชุมใหญ่ครั้งที่ 50 นี้ให้ดำเนินการประชุมสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ต่อไปครับ

ขอบคุณครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongsong Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



เรือเอก ศาโรจน์ คมคาย

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงานขอขอบคุณสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่ให้เกียรติเชิญเข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและฉลองครบรอบ 50 ปี และให้เกียรติขึ้นกล่าวในครั้งนี้ กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานเพราะแรงงานคือฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยให้ก้าวหน้ามั่นคง โดยส่งเสริมการพัฒนาให้แรงงานมีศักยภาพที่สูงขึ้นและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พร้อมรับสถานะการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยใช้จะได้รับการคุ้มครองด้านกฎหมาย โดยเป็นการสร้างรากฐานให้แข็งแกร่งมั่นคงเพื่อเตรียมความพร้อมกับความท้าทายในภูมิทัศน์ใหม่ของโลก 50 ปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยอยู่เคียงข้างผู้ใช้แรงงาน สร้างสรรค์ เข้มแข็งและเป็นธรรม นี่คือการพิสูจน์ที่ยืนหยัด สร้างความสำเร็จมาอย่างยาวนาน สหภาพแรงงานฮอนด้าไม่ใช่เป็นเพียงแค่องค์กรแต่เป็นครอบครัวใหญ่ที่สมาชิกร่วมแรงร่วมใจร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรเพื่อพัฒนาชีวิตผู้ใช้แรงงานให้ดียิ่งขึ้นภายใต้การบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเผชิญหน้าทุกความท้าทาย และสร้างสรรค์สังคมแรงงานเข้มแข็งสืบไป รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้างบริษัทให้เกิดการยอมรับภายใต้ระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี สมาชิกสหภาพฯเป็นลูกจ้างเกี่ยวกับเทคโนโลยี ระบบและชิ้นส่วนยานยนต์ในระบบอุตสาหกรรมซึ่งมีความสำคัญกับเศรษฐกิจของประเทศไทย ทั้งการจ้างงาน การขนส่งสินค้า สหภาพแรงงานฮอนด้าจึงมีความสำคัญที่จะขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยานยนต์ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้กรรมการบริหารสหภาพฯและสมาชิกสหภาพฯทุกท่าน ประสบความสุข ความเจริญ และรักษาไว้ซึ่งระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีต่อไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายจิณกร ปลอกทอง และ นายทศพร สุขสมพีช

พิธีกรดำเนินรายการ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50/2567

พิธีกรดำเนินรายการ ได้กล่าวสวัสดิ์สมาชิกและแนะนำแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่เข้าร่วมงานประชุมใหญ่และเชิญ
แขกขึ้นกล่าวเป็นเกียรติในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567

- | | |
|--------------------------|--|
| 1.เรือเอกสาโรจน์ คมคาย | อธิบดีกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานกระทรวงแรงงาน |
| 2.มร.อภิไธระ ชีตะ | หัวหน้าทีบริหารฝ่ายบริหารจัดการบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด |
| 3.นายจันงค์ คำปันโน | ผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบริษัทฮอนด้าอโตโมบิล |
| 4.มร.เรียวจิ มาเอดะ | ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้ามอเตอร์ประเทศญี่ปุ่น |
| 5.นายธนัฐ คำมาวงศ์ | ประธานสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย |
| 6.นายเอกรินทร์ ติะอินทร์ | อดีตประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 7.นายชินโชติ แสงสังข์ | สมาชิกวุฒิสภา สายแรงงาน |

ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- | | |
|--------------------------|---|
| 8.นายอุทัย เหลืองทอง | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 9.นายวันชัย ผุควารี | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 10.นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 11.นายธนกิจ สาโสภา | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 12.นายอำนาจ บุญประสงค์ | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 13.นายเพชร โสมาบุตร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

องค์กรสหภาพแรงงานต่างๆ

- 1.สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- 2.สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 3.สหภาพแรงงานยามาคะสมบูรณั แห่งประเทศไทย
- 4.สหภาพแรงงานเบสเท็กซ์ แห่งประเทศไทย
- 5.สหภาพแรงงานอาซาฮิเทคไทยแลนด์
- 6.สหภาพแรงงานฮิตาชิ แอสเตโม แห่งประเทศไทย
- 7.สหภาพแรงงานสยามโกชิ
- 8.สหภาพแรงงานเอชวัน ประเทศไทย
- 9.สหภาพแรงงานคูมิไทยแลนด์
- 10.สหภาพแรงงาน FCC
- 11.สหภาพแรงงานสุขสวัสดิ์กิจการ
- 12.สหภาพแรงงานฮอนด้าขนส่งแห่งประเทศไทย
- 13.สหภาพแรงงานมิตซูโบชิ ฟอรัจิง ประเทศไทย
- 14.สหภาพแรงงาน TAM
- 15.สหภาพแรงงานบางกอก คอยล์ เซ็นเตอร์
- 16.สหภาพแรงงานฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 17.สหภาพแรงงานผู้บริหารฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 18.สหภาพแรงงานเอฟ-เทค ประเทศไทย
- 19.สหภาพแรงงานไทยมารูจุน
- 20.สหภาพแรงงานมุซาชิ ออร์โต พาร์ท ไทยแลนด์
- 21.สหภาพแรงงานไทยนิปปอน เซอิกิ
- 22.สหภาพแรงงานเอทีเอ แคสดีง เทคโนโลยี
- 23.สหภาพแรงงานมาร์เล แบร์ ไทยแลนด์
- 24.สหภาพแรงงานชิ้นส่วนยานยนต์และโลหะแห่งประเทศไทย
- 25.สหภาพแรงงานเครื่องยนต์และอะไหล่ฮิสซุแห่งประเทศไทย
- 26.สหภาพแรงงานลูกจ้างยันมาร์
- 27.สหภาพแรงงานเอสซีเตอร์แห่งประเทศไทย
- 28.สหภาพแรงงานโตโยต้า ประเทศไทย
- 29.สหภาพแรงงานเอ็นโคประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

30.สหภาพแรงงานสยามโตโยต้า

31.สหภาพแรงงานยานยนต์และอะไหล่ฮิอุซุ ประเทศไทย

32.สหภาพแรงงานลูกจ้าง KCE อิเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย



นายสุเทพ ชำนาญมะเริง

นายทะเบียนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ได้รายงานทะเบียนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ต่อไปนี้



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย			
เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50 / 2567			
วันเสาร์ ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568			
ณ AEC Trade Center (ไออีซี เทรด เซ็นเตอร์) ต.เขียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา			
จำนวนสมาชิกทั้งหมด 5,469 คน			
สมาชิกบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด 2,761 คน	คิดเป็น 50.48%	สมาชิกลงทะเบียน 2,054 คน	คิดเป็น 74.39 %
สมาชิกบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล 2,708 คน	คิดเป็น 49.52%	สมาชิกลงทะเบียน 1,475 คน	คิดเป็น 54.47 %
สมาชิกลงทะเบียน 3,529 คน		คิดเป็น 64.53 %	

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

แจ้งต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 50 / 2567 มีจำนวนสมาชิกลงทะเบียนเข้าร่วมครบตามข้อบังคับ

จึงเรียนประธานและสมาชิกเพื่อให้ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามวาระต่อไป

นายสายัญ ธรรมรักษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่านยื่นซองหนึ่งเพื่อไว้อาลัยแด่สมาชิกผู้ล่วงลับ ทั้ง 9 ท่าน ดังนี้



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 / 2567



ขอแสดงความอาลัยแด่สมาชิกสหภาพ
แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สมาชิกเสียชีวิต

 นายสมิธ กุญชรย์ รหัส 11746 ฝ่าย GJM	 นายพี โดโนวั รหัส 15493 ฝ่าย CVE	 นายไพฑูย์ สมานกิจ รหัส 16929 ฝ่าย CFA	 นางสาวศุภญา เกษินทร รหัส 27072 ฝ่าย HOC	 นายสมหมาย รัตนวรรณ รหัส 14438 ฝ่าย LDC	 นายณวัช บุญตา รหัส 14099 ฝ่าย CPA
 นายสุทธชัย มณีกิจจันทร์ รหัส 16604 ฝ่าย CEA	 ว่าที่ร้อยตรี ปฐม มีเดช รหัส 002670 ฝ่าย NDC-A	 นายอนกร มณฑาทิพย์ รหัส 007237 ฝ่าย AF-P			

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

นายสายัญ ธรรมรักษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย แจ้งต่อที่ประชุม วันนี้หลังจากจบประชุมจะมีงานเลี้ยงฉลอง50ปี ร่วมกัน ก่อนเข้าวาระการประชุมขอแจ้งจากการประชุมวิสามัญกรรมการเมื่อวันที่ 21/2/68 โดยจะขอเพิ่มหัวข้อพิจารณาในวาระที่10 เข้าไปอีก 2 ข้อ

- 1.ขอมติออกจากสมาชิกสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- 2.ขอมติจัดตั้งสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานขึ้นใหม่

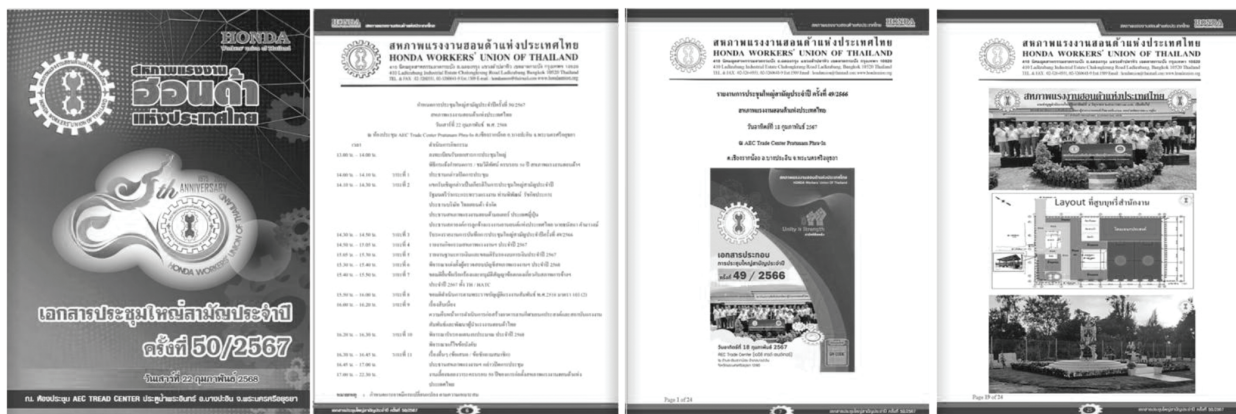
ขอเรียนแจ้งกับสมาชิกทุกท่านเพื่อจะไปขอมติในวาระที่ 10 ต่อไปครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 3 รับรองรายงานบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566



นายประสาร ม่วงบุญมี เลขาธิการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566 ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567 ณ AEC TREAD CENTER PRATHUNUMPHAIN อ.เชียงรากน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมดังนี้

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยมีสมาชิกทั้งสิ้น 5,594 คน

บริษัทไทยฮอนด้า จำกัดมี สมาชิกทั้งหมด 2,871 คน ลงทะเบียน เข้าร่วม 920 คน คิดเป็นร้อยละ 32.04% ของสมาชิกทั้งหมด

บริษัทฮอนด้าอโตโมบิล สมาชิกทั้งหมด 2,723 คน ลงทะเบียนเข้าร่วม 823 คน คิดเป็นร้อยละ 27.58 ของสมาชิกทั้งหมด

สมาชิกลงทะเบียนรวมทั้งสิ้น 1,969 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 35.20 ของสมาชิกทั้งหมด

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567

นายประสาร ม่วงบุญมี เลขาธิการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รายงานภาพรวมกิจกรรมสหภาพฯในรอบปี 2567 ที่ได้ไปดำเนินการมา ตามเอกสารการประชุมใหญ่หน้า 40-55 และแสดงกราฟการจ่ายเงินสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกรวมทุกหมวดตามเอกสารหน้าสุดท้ายในเอกสารประชุมใหญ่ ปี 2567 ดังนี้

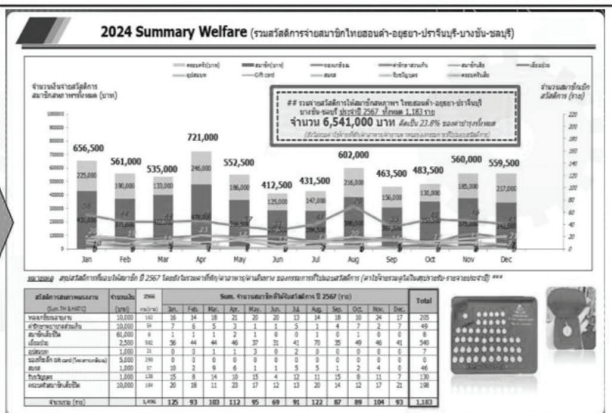


ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



Summary Welfare 2024

รวมจ่ายสวัสดิการสมาชิก
ไทยฮอนด้า
- อัยยธยา
- ประจันบุรี
- บางนา
- ชลบุรี



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมให้กรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายรับรายจ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หนังสือและส่วนต่อของสมาชิก	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
เงินกองทุนของสหภาพ			
ยอดคงค้างจากปีก่อน	44,880,868.33	เงินสด	262,778.85
รวม โบนัสจากกองทุนสำรอง	480,000.00	เงินฝากธนาคาร	16,435,170.72
เงินค่าประกัน	817,940.00	ที่ดิน	9,074,466.00
รายรับอื่นๆ (ส่วน กว้าง)	(897,283.42)	ค่าเสื่อมค่าที่ดิน	5,087,772.00
		รถยนต์และอุปกรณ์ (สุทธิ)	8,905,294.26
		ทรัพย์สิน (สุทธิ)	417,739.08
		สินทรัพย์	3,247,840.00
		ค่าใช้หนี้จากองค์กร	1,467,534.00
		หนี้สิน	372,960.00
	45,271,544.91		45,271,544.91

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายรับรายจ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายจ่าย	จำนวน(บาท)	รายรับ	จำนวน(บาท)
ค่าเช่าที่ดินการเช่า	8,373,570.80	ค่าเช่าที่ดิน	27,455,800.75
ค่าเช่าอาคาร	2,189,222.90	ค่าเช่าอาคาร	1,983.00
ค่าเช่ารถบรรทุก	1,001,965.90	ค่าเช่ารถบรรทุก	136,033.39
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	486,269.90	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,228,000.00
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,316,023.90		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	228,023.90		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,615,392.61		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,380,392.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,874,800.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	120,500.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	406,568.80		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	132,900.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	86,000.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	9,000.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	12,000.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	32,489.60		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	55,838.40		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,237,886.37		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	137,899.60		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,720,900.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	160,900.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,245,454.32		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	28,106.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	64,836.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	8,000.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	62,694.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,533,839.00		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	128,233.61		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	447,926.85		
ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	(897,283.42)		
รวมรายจ่าย	28,828,111.14	รวมรายรับ	28,828,111.14

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายจ่ายรายเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายการ	รายจ่ายรายเดือน	รายจ่ายรายเดือน	ค่าเฉลี่ยรายเดือน	รายจ่ายรายเดือน	หมายเหตุ
		คงเหลือต้นงวด	สิ้นเดือน	20%	คงเหลือปลายงวด	
1	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
2	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
3	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
4	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
5	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
6	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
7	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
8	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
9	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	
10	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	23/1/58
11	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	29/5/58
12	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	9/9/58
13	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	14/9/58
14	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	15/9/58
15	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	23/9/58
16	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	24/9/58
17	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	24/9/58
18	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	24/9/58
19	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	24/9/58
20	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	1/9/58
21	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	8/1/58
22	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	8/1/58
23	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	9/1/58
24	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	13/10/58
25	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	13/10/58
26	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	13/10/58
27	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	22/10/58
28	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	16/12/58
29	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	16/12/58
30	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	25/7/59
31	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	5/10/59
32	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	-	1.00	3/4/60

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายจ่ายรายเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายการ	รายจ่ายรายเดือน	รายจ่ายรายเดือน	ค่าเฉลี่ยรายเดือน	รายจ่ายรายเดือน	หมายเหตุ
		คงเหลือต้นงวด	สิ้นเดือน	5 - 20%	คงเหลือปลายงวด	
1	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	170,469.25	3,141,304.59	06/06/66		
2	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	248,750.00	4,583,815.07	06/06/66		
3	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,220.00	4,181.42	06/06/66		
4	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,591.00	10,217.07	06/06/66		
5	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	4,600.00	15,766.03	06/06/66		
6	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	80,000.00	274,191.78	06/06/66		
7	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	700.00	2,399.18	06/06/66		
8	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,654.00	3,619.33	06/06/66		
9	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	4,780.00	16,382.96	06/06/66		
10	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	598.00	2,049.58	06/06/66		
11	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	490.89	1,682.17	06/06/66		
12	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	6,616.00	23,817.57	12/06/66		
13	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	7,290.00	25,125.53	13/06/66		
14	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	9,600.00	33,297.53	21/06/66		
15	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	6,480.00	22,564.60	23/06/66		
16	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	700.00	2,437.53	26/06/66		
17	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	20,000.00	70,246.58	07/07/66		
18	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,698.00	6,043.02	24/07/66		
19	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	858.00	3,053.54	24/07/66		
20	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,773.28	6,310.65	24/07/66		
21	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	16,600.00	37,927.67	31/07/66		
22	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	5,675.28	20,539.56	15/08/66		
23	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	15,000.00	54,328.77	18/08/66		
24	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,840.00	6,674.41	18/08/66		
25	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,001.29	7,313.97	28/08/66		
26	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	11,360.00	41,890.82	08/09/66		
27	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,130.00	4,163.97	08/09/66		
28	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	2,528.29	9,337.02	11/09/66		
29	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	878.00	3,276.26	25/09/66		
30	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,515.12	5,798.98	30/10/66		
31	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	24,432.88	46,557.12	02/10/67		
	รวมรายจ่าย	490,000.00	8,986,294.26			



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

33	ค่าแก๊สซัพพลาย	1.00	-	1.00	3/4/60
34	ค่าไฟฟ้า 1 ที่ไม่ผูกมัด	1.00	-	1.00	3/4/60
35	ค่าไฟฟ้า 2 ที่ไม่ผูกมัด	1.00	-	1.00	3/4/60
36	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	3/4/60
37	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	3/4/60
38	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	3/4/60
39	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์ 1 คัน	1.00	-	1.00	3/4/60
40	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	3/4/60
41	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	3/4/60
42	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	24/5/60
43	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	30/10/60
44	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์-Notebook	1.00	-	1.00	12/8/61
45	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	12/8/61
46	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	15/8/61
47	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1.00	-	1.00	01/8/62
48	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	15,073.50	15,073.50	1.00	01/8/62
49	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	1,563.98	1,563.98	1.00	31/8/62
50	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	634.76	634.76	1.00	08/8/62
51	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	579.66	579.66	1.00	31/8/62
52	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	12,573.42	9,234.00	3,339.42	12/8/63
53	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	5,530.08	3,398.00	1,932.08	15/8/63
54	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์ Brother 7510 w	1,416.55	920.00	496.55	16/8/63
55	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์-Notebook	15,049.58	5,292.00	9,757.58	4/11/64
56	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	17,072.71	5,188.00	11,884.71	16/04/65
57	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	17,122.81	5,195.20	11,927.61	18/04/65
58	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	20,170.55	6,919.00	14,166.55	10/5/65
59	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	12,184.87	3,321.80	8,863.07	30/8/65
60	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	8,310.25	2,198.00	6,112.25	12/10/65
61	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	16,319.70	4,068.00	12,251.70	06/01/66
62	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์ Notebook	27,784.67	6,526.00	21,258.67	05/04/66
63	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	25,413.14	5,950.00	19,463.14	10/04/66
64	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	5,549.59	1,209.00	4,340.59	17/06/66
65	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	18,791.91	3,969.00	14,822.91	30/09/66
66	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	9,384.85	1,878.00	7,506.85	31/12/66
67	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	22,597.81	4,522.80	18,075.01	31/12/66
68	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์ 7 คัน		20,119.34	142,516.66	27/02/67
69	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์		2,080.00	1,746.00	14/03/67

(12)

Sayan T

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีของทุนเพื่อการศึกษาศึกษาและการดำรงชีพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2567)		ยอดคงเหลือยกมา (31 ธันวาคม 2567)	
- เงินสด	65,465.67	- เงินสด	399.69
- เงินฝากธนาคาร	364,254.39	- เงินฝากธนาคาร	23,273.28
รายรับ			
รับเงินบริจาคสมาชิก	42,400.00		
รับเงินบริจาคจากสหภาพ	160,000.00		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	433.21		
รายจ่าย			
ค่าสวัสดิการสมาชิก	(608,890.39)		
	23,672.97		23,672.97

Sayan T

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
บัญชีของทุนเพื่อการศึกษาศึกษาและการดำรงชีพ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2567)			
- เงินสด	-	ลูกหนี้คงเหลือยกมา	26,260.00
- เงินฝากธนาคาร	21,950,260.16	ให้สมาชิกกู้	21,870,000.00
รายรับ		หัก รับคืนปกติ	(21,842,330.00)
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	36,944.28	รับคืนยอดคงเหลือ	-
รายจ่าย		คืนหนี้สูญ	(26,260.00)
ค่าใช้จ่ายอื่นเล็กน้อย	(59.00)	ลูกหนี้คงเหลือยกไป	127,670.00
		เงินค่าธนาคารยกไป (31 ธันวาคม 2567)	21,858,225.44
		เงินสด	1,250.00
	21,987,145.44		21,987,145.44

Sayan T

manas



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
บัญชีกองทุนเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2567)		ยอดคงเหลือยกมา (31 ธันวาคม 2567)	
- เงินสด	91.11	- เงินสด	0.11
- เงินฝากธนาคาร	18,712,610.51	- เงินฝากธนาคาร	15,506,080.08
- งานระหว่างก่อสร้าง	120,000.00	- งานระหว่างก่อสร้าง	2,366,943.16
รายรับ			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	53,821.67		
เงินบริจาคเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ	6,000.00		
รายจ่าย			
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	(529,500.00)		
โอนงบกลางที่ขอตรงเข้าบัญชีสหภาพ	(490,000.00)		
	17,873,023.29		17,873,023.29

SANT

ทพช

สรุปรายการทางบัญชี สิ้นสุด ณ 31/12/2567 โดยสรุปมีดังนี้

ลำดับ	รายการบัญชี	เลขบัญชี	เงินสด	เงินในบัญชี ธ.กรุงศรี	รวมยอดเงิน	
1	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯไทยฮอนด้า)	540-1-52542-5	98,428.22	9,586,593.76	9,685,021.98	บาท
2	รายงานบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและอศศิกภัย	540-1-52543-3	1,250.00	21,858,225.44	21,859,475.44	บาท
3	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนรักษาพยาบาลและทุพพลภาพ	540-1-52537-8	399.69	23,273.28	23,672.97	บาท
4	รายงานฐานะการเงินบัญชีนัดหยุดงานสหภาพแรงงาน (ประจำ)	540-2-00972-4	0.00	39,729,082.84	39,729,082.84	บาท
5	รายงานฐานะการเงินบัญชีนัดหยุดงานสหภาพแรงงาน (ออมทรัพย์)	540-1-52546-6	0.00	74,249.65	74,249.65	บาท
6	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนสร้างสำนักงานสหภาพฯ	540-1-52545-8	0.11	15,506,080.08	15,506,080.19	บาท
7	เงินฝากสหกรณ์ไทยฮอนด้า (เล่มแดง)	0201912	0.00	6,843,537.43	6,843,537.43	บาท
8	เงินฝากสหกรณ์ไทยฮอนด้า (เล่มเขียว)	0100758	0.00	23,866.60	23,866.60	บาท
9	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯอยุธยา)	250-9-47848-8	61,969.00	142.58	62,111.58	บาท
10	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯ ปาจีโนบุรี)	452-1-59254-2	102,381.63	1,030.35	103,411.98	บาท
รวมยอดเงินสดและฝากธนาคารทั้งหมด			264,428.65	93,646,082.01	93,910,510.66	บาท

ที่ประชุมรับทราบ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 6 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯประจำปี 2568



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



วาระที่ 6 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568

บริษัท พี แอนด์ พี ออดิท จำกัด

ดร.พงศธร สีสุระ
PONGSATHON SEESURA
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต CPA, MBA, DBA

เลขที่ 131 หมู่บ้าน 2521
ซอยสวนผัก 44 แขวง 6
ถนนสวนผัก แขวงจิมพิลีย์
เขตคลองตัน กรุงเทพมหานคร

Phone: 081-988 9644
Tel: 02-448 4853 , 02-448 4741
Fax: 02-448 4741
E-mail: pongsathon_2499@hotmail.co.th

P & P AUDIT CO., LTD.

ดร.พงศธร สีสุระ
Dr.Pongsathon Seesura
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต CPA , MBA , DBA
เลขทะเบียน 7370
บริษัท พี แอนด์ พี ออดิท จำกัด
P & P AUDIT CO , LTD

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



- ☐ ขอมติสมาชิก ในกรณีที่ บริษัท พี แอนด์ พี ออดิท จำกัด ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบบัญชีให้สหภาพแรงงานฯได้ ให้กรรมการสหภาพฯมีมติหาผู้สอบบัญชีรายอื่นกระทำการตรวจสอบบัญชีแทนได้ ตามมติกรรมการ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 8 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



มาตรา 103 สหภาพแรงงานจะกระทำการดังต่อไปนี้ได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

- (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (2) ดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระทั่งถึงส่วนได้เสียของสมาชิกเป็นส่วนใหญ่
- (3) เลือกตั้งกรรมการ เลือกตั้งผู้สอบบัญชีรับรองงบดุลรายงาน ประจำปีและงบประมาณ
- (4) จัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณประโยชน์
- (5) เลิกสหภาพแรงงาน
- (6) ควบสหภาพแรงงานเข้ากัน หรือ
- (7) ก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงาน
- (8) การนัดหยุดงานเมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา 22 วรรคสามทั้งนี้ต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดของสหภาพแรงงาน และต้องลงคะแนนเสียงเป็นการลับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 9 เรื่องสืบเนื่อง

ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯและสถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน โดยปัจจุบันได้มีการสร้าง สนามฟุตบอลกลางแจ้งเสร็จสิ้นแล้วโดยวัตถุประสงค์เพื่อไว้ทำกิจกรรม ทั้งในส่วนของสหภาพฯและสมาชิกสหภาพฯสามารถมาใช้ทำกิจกรรมได้ และความคืบหน้าในส่วนของการก่อสร้าง ลานกีฬาเอนกประสงค์หลังคาโครงเหล็ก ซึ่งล่าสุดได้รับใบอนุญาตแบบก่อสร้างจากสำนักงานโยธา กทม. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 21/2/68 หลังจากนั้นในปี 2568 ก็จะดำเนินการประกวดราคาเพื่อทำการก่อสร้างให้แล้วเสร็จต่อไป ข้อมูลรายละเอียดแผนดำเนินงาน และงบประมาณต่างๆตามเอกสาร ในเอกสารหน้า 21-26

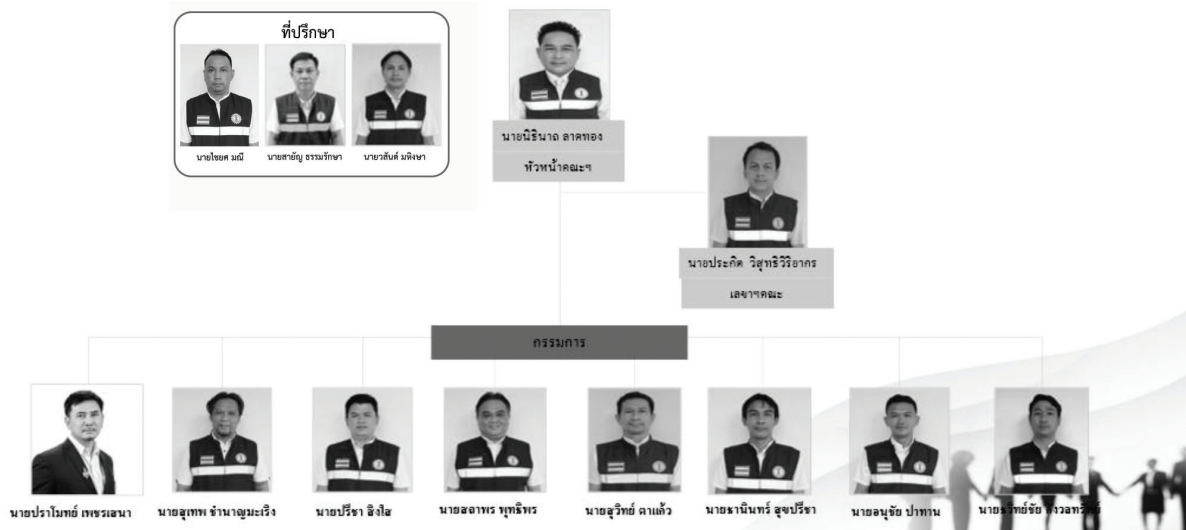


สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

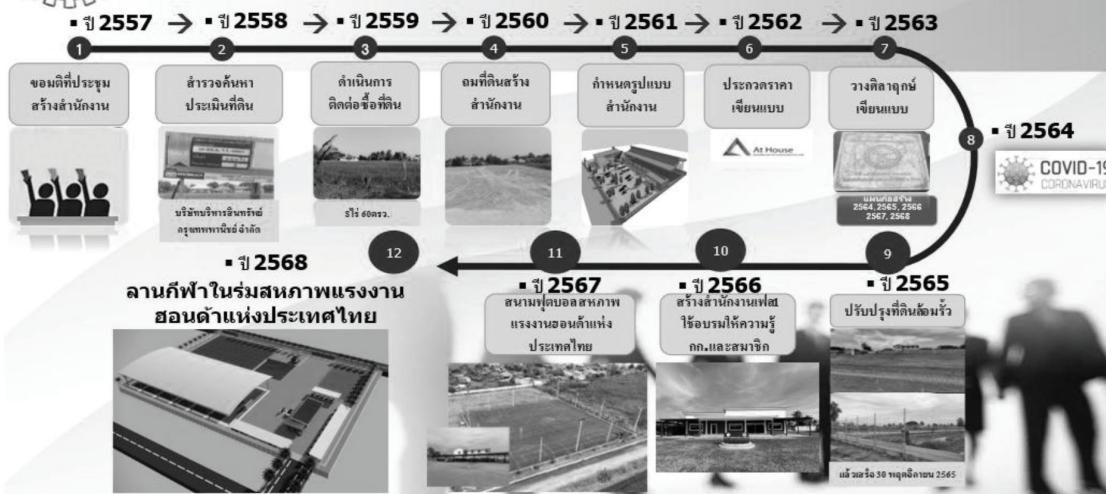
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

คณะทำงานสร้างสำนักงานและหารายได้สร้างสำนักงาน 67-69

โครงสร้างคณะสร้างสำนักงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยพล 2

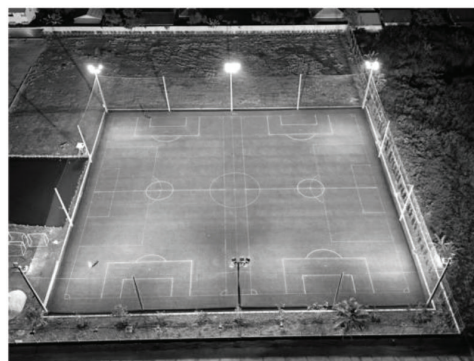


คณะทำงานสร้างสำนักงานและหารายได้สร้างสำนักงาน 67-69



คณะทำงานสร้างสำนักงานและหารายได้สร้างสำนักงาน 67

บริษัทผู้รับเหมาที่ได้รับการประเมินก่อสร้างสนามฟุตบอลตามมาตรฐานของสหภาพแรงงานฯ



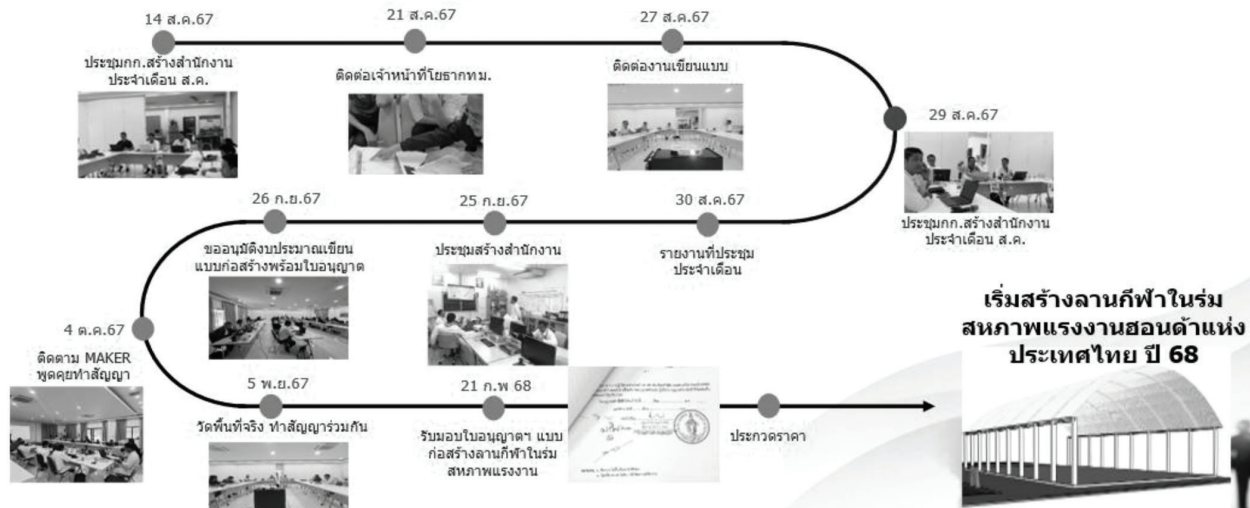


สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

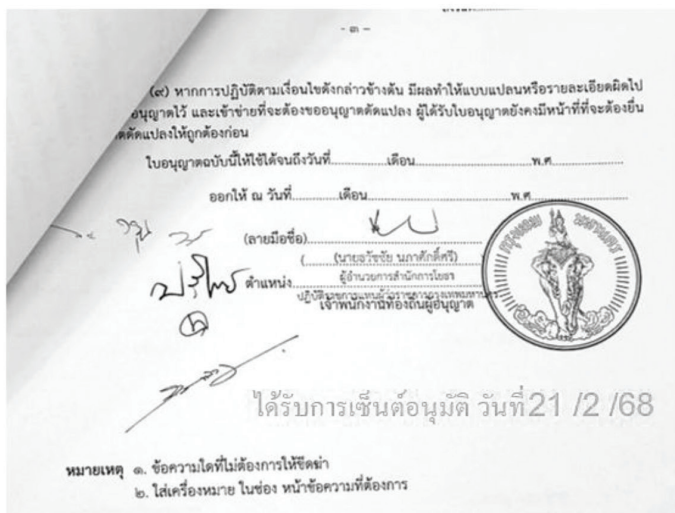
คณะกรรมการสร้างสำนักงานและหารายได้สร้างสำนักงาน 67

③ ติดตามแบบก่อสร้างและการยื่นขออนุญาตก่อสร้างลานกีฬาสหภาพฯ

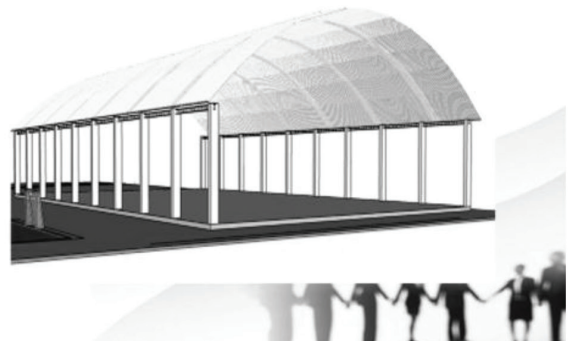


คณะกรรมการสร้างสำนักงานและหารายได้สร้างสำนักงาน 67

③ ติดตามแบบก่อสร้างและการยื่นขออนุญาตก่อสร้างลานกีฬาสหภาพฯ



เริ่มสร้างลานกีฬาในร่มสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 68



ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 10.1 พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2568

ประมาณการ รายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2568
งบประมาณรายการ-รับ ปี 2568 - (12 ค.)

ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Average (12 M)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
1	ค่าบำรุงสมาชิก	26,000,000.00	26,000,000.00	26,000,000.00	27,455,777.00	1,455,777.00	5.60	24,500,000.00	
2	ค่าสมัครสมาชิก	4,000.00	2,000.00	2,000.00	2,280.00	280.00	14.00	2,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	260,000.00	200,000.00	150,000.00	59,988.00	(90,012.00)	(60.01)	100,000.00	
4	รายได้อื่น	100,000.00	100,000.00	500,000.00	450,500.00	(49,500.00)	(9.90)	500,000.00	
	รวมรับ	26,364,000.00	26,302,000.00	26,652,000.00	27,968,545.00	1,316,545.00	4.94	25,102,000.00	

งบประมาณรายการ-จ่าย ปี 2568 - (10+2 ค.)

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Actual (12 M)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและค่าบริหาร176..... ราย + สมาชิก11..... ราย	1	6,600,000.00	6,600,000.00	7,200,000.00	8,339,228.40	(1,139,228.40)	(15.82)	8,000,000.00	1,000,000.00
	ค่าสวัสดิการเลี้ยงชีพสมาชิกและค่าบริหาร1,175..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท8..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการรับขวัญบุตร145..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมรส55..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกเกษียณอายุงาน และ โครงการ	106								
2	ค่าพาหนะ	2	800,000.00	800,000.00	1,500,000.00	2,156,337.60	(656,337.60)	(43.76)	1,500,000.00	
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำปี	2	500,000.00	600,000.00	600,000.00	1,073,302.80	(473,302.80)	(78.88)	700,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	3,000,000.00	2,700,000.00	4,000,000.00	4,523,196.60	(523,196.60)	(13.08)	7,000,000.00	3,000,000.00
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิสามัญ	2	100,000.00	100,000.00	200,000.00	514,372.80	(314,372.80)	(157.19)	200,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	300,000.00	300,000.00	300,000.00	234,154.80	65,845.20	21.95	200,000.00	ตลอด
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา สมาชิกและกรรมการผู้สมัครงาน	2	2,600,000.00	2,600,000.00	2,600,000.00	2,111,765.70	488,234.30	18.78	2,800,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อง	2	400,000.00	400,000.00	500,000.00	421,754.00	78,246.00	15.65	400,000.00	ตลอด
9	ค่าใช้จ่ายในวันแรงงาน	2	50,000.00	50,000.00	100,000.00	80,160.00	19,840.00	19.84	80,000.00	ตลอด
10	ค่าเลี้ยงรับรอง	2	15,000.00	15,000.00	20,000.00	6,000.00	14,000.00	70.00	20,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	2	500,000.00	500,000.00	500,000.00	514,436.40	(14,436.40)	(2.89)	500,000.00	
12	ค่าเดินทางการ สมาชิก TH	2	600,000.00	600,000.00	1,200,000.00	2,172,324.00	(972,324.00)	(81.03)	600,000.00	
13	ค่าเดินทางการ สมาชิก HATC	2	600,000.00	600,000.00					600,000.00	
14	ค่าใช้จ่ายเน็คติค	2	5,000.00	5,000.00	5,000.00	31,548.00	(26,548.00)	(530.96)	5,000.00	เท่าเดิม
15	ค่าเทศกาลเข้าพรรษา	2	40,000.00	40,000.00	50,000.00	47,416.00	2,584.00	5.17	50,000.00	
16	ค่าทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	2	50,000.00	50,000.00	50,000.00	14,600.00	35,400.00	70.80	50,000.00	
17	ค่าเทศกาลปีใหม่	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	44,652.00	55,348.00	55.35	100,000.00	
18	ค่าบำรุงสถานอาสนธย	3	151,200.00	144,000.00	140,000.00	132,000.00	8,000.00	5.71	120,000.00	
19	ค่าบำรุงสมาพันธ์ฮอนด้า	3	75,600.00	72,000.00	70,000.00	76,000.00	(6,000.00)	(8.57)	65,000.00	
20	ค่าบำรุงพิพิธภัณฑ์แรงงานไทยและกลุ่มย่านผู้ใช้แรงงาน	3	12,000.00	18,000.00	18,000.00	21,000.00	(3,000.00)	(16.67)	18,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	100,000.00	80,000.00	50,000.00	60,200.00	(10,200.00)	(20.40)	10,000.00	
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	50,000.00	50,000.00	60,000.00	44,893.20	15,106.80	25.18	50,000.00	
23	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	3	400,000.00	500,000.00	1,300,000.00	1,594,439.70	(294,439.70)	(22.65)	1,000,000.00	
24	เงินบริจาคสาธารณประโยชน์	3	130,000.00	130,000.00	100,000.00	124,224.00	(24,224.00)	(24.22)	100,000.00	
	เงินฝากเข้ากองทุนนิตยทุนงาน (สหภาพฮอนด้า)	3	2,712,000.00	2,600,000.00	2,640,000.00	1,920,000.00	720,000.00	27.27	1,250,000.00	แก้ไขกับ
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	3	170,000.00	120,000.00	120,000.00		120,000.00	100.00	100,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน :ค่าซ่อมอื่นๆ	3	2,400,000.00	3,600,000.00	50,000.00	3,355.00	46,645.00	93.29	10,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอตัดทิ้ง	3	-	-	-	-	-	-	-	
28	ค่าการศึกษาคณะพัฒนาองค์กร (ความมั่นคง,วิจัย)	3	150,000.00	150,000.00	150,000.00	-	150,000.00	100.00	50,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	800,000.00	800,000.00	1,000,000.00	679,000.00	321,000.00	32.10	700,000.00	
30	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	800,000.00	800,000.00	800,000.00	1,167,794.40	(367,794.40)	(45.97)	800,000.00	
31	ค่าตอบแทนกรรมการ สหภาพ	5	987,600.00	1,074,000.00	1,100,000.00	952,440.00	147,560.00	13.41	1,100,000.00	
32	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	-	-	-	196,200.00	(196,200.00)	#DIV/0!	-	
33	ค่าของสำนักงาน		100,000.00	100,000.00	100,000.00	81,000.00	19,000.00	19.00	100,000.00	
	รวมค่าใช้จ่าย		25,298,400.00	26,298,000.00	26,623,000.00	29,337,795.40	(2,714,795.40)	(10.20)	28,278,000.00	
	Balance		1,065,600.00	4,000.00	29,000.00	(1,369,250.40)			(3,176,000.00)	

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 10.2 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



บทวน แก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567	
ข้อบังคับ 2566 : 13 หมวด 49 หัวข้อ	หมวดที่แก้ไขทั้งหมด 7 หมวด 7 หัวข้อ
ข้อบังคับ 2566	รายละเอียดที่แก้ไข 2568
หมวด 3. ที่ตั้งสำนักงาน ข้อ 6. สหภาพฯ มีสำนักงานอยู่ที่เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กทม. 10520 โทร. 02 326-0551, 02 326-0641-9 ต่อ 1509 โทรสาร 02-739-6680 www.hondaunion.org	หมวด 3. ที่ตั้งสำนักงาน ข้อ 6. สหภาพฯ มีสำนักงานอยู่ที่เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร. 02 326-0551, 02 326-0641-9 ต่อ 1509 โทรสาร 02-739-6680 www.hondaunion.org
หมวด 3. ที่ตั้งสำนักงาน ข้อ 6. สหภาพฯ มีสำนักงานอยู่ที่เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กทม. 10520 โทร. 02 326-0551, 02 326-0641-9 ต่อ 1509 โทรสาร 02-739-6680 www.hondaunion.org	หมวด 3. ที่ตั้งสำนักงาน ข้อ 6. สหภาพฯ มีสำนักงานอยู่ที่เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร. 02 326-0551, 02 326-0641-9 ต่อ 1509 โทรสาร 02-739-6680 www.hondaunion.org

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



ข้อบังคับ 2566	รายละเอียดที่แก้ไข 2568
หมวด 5. อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน ข้อ 10. ค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงินมีดังนี้ (5) สหภาพฯ ต้องหักเงินร้อยละสิบจากค่าบำรุง ข้อ 10 (2) เข้ากองทุนเพื่อการนัดหยุดงาน	หมวด 5. อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน ข้อ 10. ค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงินมีดังนี้ (5) สหภาพฯ ต้องหักเงินร้อยละห้าจากค่าบำรุง ข้อ 10 (2) เข้ากองทุนเพื่อการนัดหยุดงาน
หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 16. กรรมการสหภาพแรงงานทุกตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถ จัดการประชุมใหญ่เลือกตั้งกรรมการตามกำหนดได้ ให้กรรมการชุดนั้นมีอำนาจบริหารสหภาพแรงงานต่อไปได้ไม่เกิน 60 วัน และให้คณะกรรมการรักษาการ จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ยกเลิกตำแหน่งกรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการจัดให้มีการแต่งตั้งผู้ได้รับคะแนนลำดับรองจากการเลือกตั้งขึ้นเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทนภายในเวลา 30 วัน นับแต่วันที่กรรมการคนนั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึง 120 วัน กรณีผู้ได้รับคะแนนรองจากการเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากันให้กรรมการจับสลากเพื่อหาบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเลื่อนผู้สมัครที่ได้รับคะแนนลำดับรองขึ้นมาแล้ว แต่ยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการในส่วนที่เหลือ	หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 16. กรรมการสหภาพแรงงานทุกตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถ จัดการประชุมใหญ่เลือกตั้งกรรมการตามกำหนดได้ ให้กรรมการชุดนั้นมีอำนาจบริหารสหภาพแรงงานต่อไปได้ไม่เกิน 60 วัน และให้คณะกรรมการรักษาการ จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ยกเลิกตำแหน่งกรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการจัดให้มีการแต่งตั้งผู้ได้รับคะแนนลำดับรองจากการเลือกตั้งขึ้นเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทนภายในเวลา 30 วัน นับแต่วันที่กรรมการคนนั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึง 120 วัน กรณีผู้ได้รับคะแนนรองจากการเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากันให้กรรมการจับสลากเพื่อหาบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเลื่อนผู้สมัครที่ได้รับคะแนนลำดับรองขึ้นมาแล้ว แต่ยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนด ตามข้อ 13 ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการในส่วนที่เหลือ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



ข้อบังคับ 2566	รายละเอียดที่แก้ไข 2568
หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 22. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหภาพแรงงานในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังนี้ ประธานสหภาพแรงงาน (5) ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหภาพฯ และมติของที่ประชุมใหญ่ หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 22. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหภาพแรงงานในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังนี้ นายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียน 1. นายทะเบียนสหภาพแรงงานมีหน้าที่รับสมัครสมาชิก จัดทำทะเบียนสมาชิกและออกบัตรประจำตัวให้สมาชิก การจัดทำทะเบียนสมาชิกอย่างน้อยต้องมีการดังต่อไปนี้ (1) ลำดับที่การเข้าเป็นสมาชิก (2) ชื่อ 2. ปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย หมวด 8. การประชุม ข้อ 33. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำโดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น (11) ก่อตั้งสมาพันธ์แรงงาน สหพันธ์แรงงานและหรือเป็นสมาชิกสมาพันธ์แรงงาน สหพันธ์แรงงานก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้างหรือเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้าง	หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 22. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหภาพแรงงานในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังนี้ ประธานสหภาพแรงงาน (5) ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหภาพฯ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมใหญ่ หมวด 7. คณะกรรมการ ข้อ 22. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหภาพแรงงานในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังนี้ นายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียน 1. นายทะเบียนสหภาพแรงงานมีหน้าที่รับสมัครสมาชิก จัดทำทะเบียนสมาชิกและออกบัตรประจำตัวให้สมาชิก การจัดทำทะเบียนสมาชิกอย่างน้อยต้องมีการดังต่อไปนี้ (1) ลำดับที่การเข้าเป็นสมาชิก (2) ชื่อ - นามสกุลของสมาชิก 2. ปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย 3. จัดทำข้อมูลจำนวนสมาชิกเข้าใหม่ ลาออก และรายงานในที่ประชุมประจำเดือนเพื่อรับรอง หมวด 8. การประชุม ข้อ 33. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำโดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น (11) ก่อตั้งสมาพันธ์แรงงาน สหพันธ์แรงงานและหรือเป็นสมาชิกสมาพันธ์แรงงาน สหพันธ์แรงงานก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้างหรือเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างหรือกลุ่มงานแรงงานอื่นๆ ที่ต้องจ่ายค่าบำรุง

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 10.3 ขอมติลาออกจากสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์
และจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้างแรงงานขึ้นใหม่



ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 50 / 2567



❖ ขอมติลาออกจากสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์
และจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้างแรงงานขึ้นใหม่

อ้างถึง พรบ.แรงงานสัมพันธ์ 2518 มาตรา 120

ข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 33

ข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 46

☐ การจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้าง ☐

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ที่ประชุมให้การรับรอง

ที่ประชุมให้การรับรองทูลวาระพิจารณา เป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง 3,529 คน
วาระที่ 11 เรื่องอื่นๆ

นายสำลี สุดสวาท TH

สอบถามเรื่อง VISION ของสหภาพฯจากที่ปัจจุบันสมาชิกมีแนวโน้มลดลง การบรรจุนักงานก็น้อยลง จะทำให้สหภาพฯมีรายได้ลดลงด้วย ความเข้มแข็งขององค์กรก็จะน้อย สหภาพฯมีแนวทางอย่างไรในการที่จะทำให้สมาชิกเพิ่มขึ้น

ที่ประชุมรับทราบและมีมติให้ดำเนินการ

ปิดการประชุม เวลา 16.30 น.

ผู้บันทึกการประชุม

(นายประสาร ม่วงบุญมี)

เลขาธิการฯ



ประธานในที่ประชุม

(นายสาธิต ธรรมรักษา)

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



ที่ รง ๐๕๑๐/ ๑๖๕๗

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิท)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๗๐

HONDA**บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด**
Thai Honda Co., Ltd.410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road, Lamplatu, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel. (662)326-0641-9, (662)326-1080-9 Fax. (662)326-0640
<http://www.thaihonda.co.th>**ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2568**

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด

วันที่ 20 มีนาคม 2568

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด (“บริษัท”) กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (“สหภาพ”) โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตามหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2568 ฉบับลงวันที่ 5 มีนาคม 2568 จำนวน 14 ข้อ ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1 : ขอให้บริษัทปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนร้อยละ 8 ของเงินเดือน ช่อรายได้รวมช่อสุดท้าย

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 4.5% ของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลประเมินการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) การปรับขึ้นเงินเดือนมีผลในงวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2568 โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

ข้อเรียกร้องที่ 2 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2568 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 12 เดือนของเงินเดือนช่อรายได้รวมช่อสุดท้ายประจำปี 2568 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 100,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2568 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 7.5 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) + Adjustment (ถ้ามี) ตามโครงสร้างเงินเดือน (สำหรับผลประเมินการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน (B)) เงินบวกจำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

เนื่องในโอกาสครบรอบ 60 ปีของบริษัท บริษัทขอขอบคุณในความทุ่มเทและความร่วมมือของพนักงานที่มีมาอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 20,600 บาท (สองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนด

หลักเกณฑ์:

การจ่ายโบนัสเดือนมิถุนายน ใช้เงินเดือนของเดือนพฤษภาคมในการคำนวณ

การจ่ายโบนัสเดือนธันวาคม ใช้เงินเดือนของเดือนพฤศจิกายนในการคำนวณ

บริษัทกำหนดการแบ่งจ่ายเงินโบนัสเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2568 เงินบวกและเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 70,600 บาท (เจ็ดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2568 จำนวน 3.75 เดือน

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568 จำนวน 3.75 เดือน

ข้อเรียกร้องที่ 3 : ขอให้บริษัทรับพนักงานที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ใหม่ได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างที่เป็นกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อเรียกร้องที่ 4 : ขอให้บริษัทบรรจุพนักงานเพิ่มขึ้นโดยให้มีสัดส่วนพนักงานประจำร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด

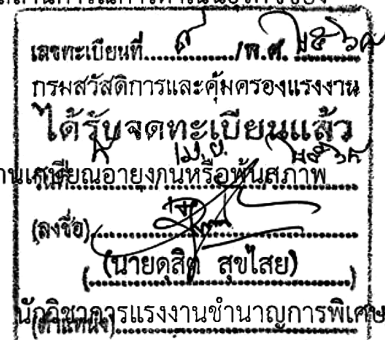
ผลการเจรจา : บริษัทมีนโยบายการบรรจุพนักงานประจำ โดยอยู่บนความเหมาะสมของสถานการณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

ข้อเรียกร้องที่ 5 : ขอให้บริษัทปรับปรุงการเกษียณอายุงานดังนี้

5.1 ขอให้บริษัทเปลี่ยนจำนวนวันสำหรับคำนวณเงินค่าชดเชยให้กับพนักงานเกษียณอายุงานหรือพ้นสภาพ

การเป็นพนักงานทุกกรณี จากเดิมใช้ 30 วันหาร ปรับเป็น 21 วันหาร

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์ที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน



5.2 ขอให้บริษัทจ่ายรางวัลค่าตอบแทนพนักงานเกษียณอายุการจากเดิมได้รับทองคำรูปพรรณหนัก 3 บาท

ปรับเป็นทองคำรูปพรรณหนัก 5 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

ข้อเรียกร้องที่ 6 : ขอให้บริษัทปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,100 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงปรับสวัสดิการค่าเดินทางจากเดิม 800 บาทต่อคนต่อเดือน เป็น 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน โดยมีหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าเดินทางเพิ่มขึ้นหรือลดลง (แต่ไม่น้อยกว่า 800 บาทต่อคนต่อเดือน) อ้างอิงตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิงตามประเภท ชนิด ราคาต่อลิตรตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 7 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเบี้ยขยันจากเดิม 660 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,000 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อเรียกร้องที่ 8 : ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

ประเภท	ผู้ใช้สิทธิ	เดิม	ใหม่
		จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
คนไข้นอก	พนักงาน	25,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%	35,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา	15,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50% ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	25,000 บาท (ครอบครัวรวมบิดามารดา) ส่วนเกินเบิกได้ 50%
คนไข้ใน	พนักงาน	60,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%	60,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50%
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา	25,000 บาท ส่วนเกินเบิกได้ 50% ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	30,000 บาท (ครอบครัวรวมบิดามารดา) ส่วนเกินเบิกได้ 50%

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

ทศ.มธ

Sayan T



8.1 ขอให้บริษัทเพิ่มกลุ่มโรคที่ไม่สามารถเบิกสวัสดิการได้ให้สามารถเบิกได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (กลุ่มบริษัท/สาขา) พิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

8.2 ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการตัดแว่นสายตาจากเดิมในวงเงิน 2,700 บาท เป็น 5,000 บาท

และเพิ่มจำนวนร้านให้เข้าถึงสิทธิได้ง่าย โดยใช้งบผู้ป่วยนอก

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

8.3 ขอให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัวพนักงานกรณีผู้ป่วยใน ในวงเงินขอกู้ จะต้องเป็นส่วนเกินจากงบค่ารักษาพยาบาลตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 150,000 บาท โดยบริษัทจ่ายตรงให้กับโรงพยาบาล เท่านั้น เดิมไม่รวมบิดา-มารดา ปรับใหม่ให้หมายรวมถึงบิดา-มารดา สามารถใช้สิทธิได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

ข้อเรียกร้องที่ 9 : ขอให้บริษัทปรับปรุงรางวัลอายุงาน 25 ปีจาก Package Tour เดิม 30,000 บาท +10,000 บาท ปรับเป็น ทองคำรูปพรรณหนัก 1 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

ข้อเรียกร้องที่ 10 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินค่าชดเชยจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน

ผลการเจรจา : บริษัทได้ดำเนินการจ่ายเงินส่วนต่างจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนให้แก่พนักงานตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทประกาศเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566

ข้อเรียกร้องที่ 11 : ขอให้บริษัทสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับครอบครัวพนักงาน กรณีพนักงานเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ หรือเป็นโรคร้ายแรง ให้บริษัทจ่ายเงินช่วยเหลือในวงเงินไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์สวัสดิการของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อเรียกร้องที่ 12 : ขอให้บริษัทปรับเงินการคิดเงินเพิ่มค่าเช่าหอพักเดิม 350 บาทต่อเดือน เป็น 700 บาทต่อเดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลง ให้นำข้อเรียกร้องนี้ไปเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนธันวาคม 2568

ข้อเรียกร้องที่ 13 : ขอให้บริษัทปรับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้กับสมาชิกสหภาพให้ชัดเจนมีมาตรฐานและมีขบวนการตรวจทานร่วมกันกรณีมีเหตุสงสัย

ผลการเจรจา : บริษัทมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน (KPIs) ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน ครอบคลุมถึงสมรรถนะการทำงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

AS/HS

Sayan T

ข้อเรียกร้องที่ 14 : สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อร้องเรียนนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้และไม่มีการเปลี่ยนแปลงนอกจากข้อตกลงฉบับนี้ ให้ปฏิบัติตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัท



(นายทีปกร จันทรังสรรค์)



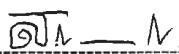
(นางมนสิชา สังข์สุวรรณ)



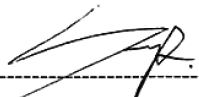
(นายศรารุท รุ่งเรือง)



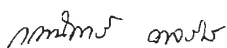
(นายสุคติ สรรพวัฒน์)



(นายสมเจตน์ สินธุสุว)



(นายสัมพันธ์ ขวัญใจ)



(นางกรรณิการ์ วาจรัส)

ผู้แทนสหภาพแรงงาน



(นายสายัญ ธรรมรักษา)



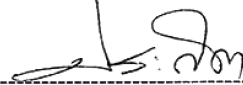
(นายประสาร ม่วงบุญมี)



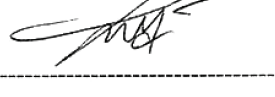
(นายนิธินาถ ลาตทอง)



(นายสุนทร สีตาแก้ว)



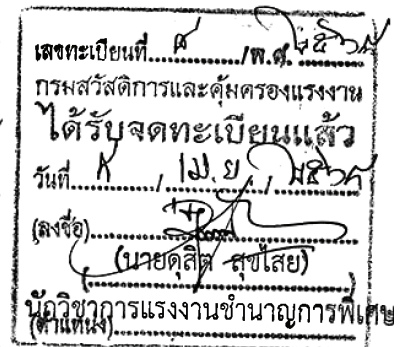
(นายประกิต วิสุทธิวิริยากร)



(นายระวีศิลป์ ปากหวาน)



(นายสุเทพ ชำนาญมะเริง)



HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

HATC/HR I113/04/2568

วันที่ 10 เมษายน 2568

เรื่อง แจ้งความคืบหน้าการเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ครั้งที่ 10/2568

เรียน ผู้จัดการทั่วไป ผู้จัดการส่วนงาน ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการแผนก และพนักงานทุกท่าน

ตามที่ ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อ บริษัทฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 และบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568 ทั้งสองฝ่ายได้เจรจากันตามขั้นตอนของกฎหมายโดยมีความคืบหน้าดังนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2568 (ทั้งข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานและข้อเรียกร้องของบริษัท)

บริษัทฯ ยินดีปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3): ปรับขึ้นเงินเดือนในอัตรา 1.4% จาก Base และ 1.4% จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐาน และ 1.4 % ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทฯกำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6): ปรับเงินเดือนในอัตรา 1.4% ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 1.4% ของขั้นเงินเดือน (Sub Rank)

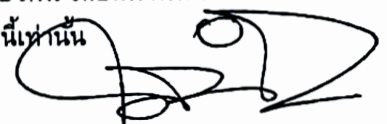
หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2568 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้ในปัจจุบัน

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2568 (ทั้งข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานและข้อเรียกร้องของบริษัท)

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 101KI (1 เมษายน 2567-31 มีนาคม 2568) ซึ่งมีผลประกอบการที่ไม่เทียบเท่าปีที่ผ่านมา รวมทั้ง พิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจและความสามารถในการจ่าย บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 5.35 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2568 และเพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือของพนักงานต่อการผลักดันการขาย การผลิต การยกระดับคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอีก จำนวน 35,000 บาท

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2568 และเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณ เพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 5.35 เท่าของค่าครองชีพ พร้อมทั้งเงินบวกเพิ่มพิเศษ จำนวน 35,000 บาท มาจ่ายในคราวเดียวกัน โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 12 เมษายน 2568 ทั้งนี้ เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2568 นี้เท่านั้น



สูตรการคำนวณเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เป็นกรณีพิเศษสำหรับการจ่ายครั้งที่ 1

$$\text{เงินเพิ่มพิเศษ} + \left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right]$$

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 มิถุนายน 2568 จำนวน 2.675 เดือนของเงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2568 จำนวน 2.675 เดือนของเงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เป็นกรณีพิเศษ สำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราเพิ่มของการประเมินผล} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

1. สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568
2. พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส), เงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ ละงวดการจ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดตามโครงการพิเศษ (ถ้ามี) หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส), เงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 3 ให้บริษัทใช้หลักเกณฑ์ประเมินผลงานให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามแบบเดิมอ้างอิงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับวันที่ 18 กรกฎาคม 2560 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน ประกอบกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับวันที่ 30 มีนาคม 2567 ข้อที่ 9 สภาพการจ้างอื่นใดที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

บริษัทฯ ได้พิจารณาเงื่อนไขและรายละเอียดของหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท อันเป็นไปตามนโยบายและระเบียบภายในที่บริษัทพึงกำหนด ทั้งนี้ การพิจารณาดังกล่าวไม่อยู่ในข่ายของข้อเรียกร้องเพื่อการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง บริษัทฯ จึงขอสงวนสิทธิ์ในการไม่พิจารณาข้อเรียกร้องในประเด็นดังกล่าว

ข้อเรียกร้องข้อ 4 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินค่าครองชีพ จากเดิม 2,200 บาทต่อเดือน ปรับเป็น 2,600 บาทต่อเดือน ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ พิจารณาถึงค่าครองชีพในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 5 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการรางวัลเกษียณอายุและรางวัลอายุงานให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงอัตรา ความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนความสามารถในการจัดสรรสวัสดิการ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรและการดูแลสวัสดิการพนักงาน บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม



ข้อเรียกร้องข้อ 6 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงื่อนไขเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลวงเงินผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน สำหรับครอบครัวสมาชิกสหภาพแรงงาน

6.1) ปรับปรุงเงื่อนไขการใช้งบเงินผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน สำหรับครอบครัวให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

6.2) ปรับปรุงเงื่อนไขการใช้คลินิกทางเลือก (ฝังเข็ม/กายภาพบำบัด/ครอบแก้ว) เพื่อการรักษาอาการตามความคิดเห็นแพทย์ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้พิจารณาให้พนักงานสามารถเข้ารับบริการทางเลือกเพิ่มเติม ได้แก่ การฝังเข็ม กายภาพบำบัด และครอบแก้ว โดยต้องดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญที่สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาและได้รับการรับรองจากแพทยสภา

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการรักษามีมาตรฐาน ความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบและรับรองคลินิกที่ให้บริการดังกล่าวก่อนอนุญาตให้พนักงานสามารถเข้ารับการรักษา และสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้จากวงเงินผู้ป่วยนอกตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดในปัจจุบัน

6.3) ปรับปรุงเงื่อนไขการเบิกวัคซีนจำเป็นให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และบุตร

บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับปรุงเงื่อนไขการเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับวัคซีนจำเป็นให้แก่บุตรของพนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค บริษัทฯ จึงได้พิจารณาเพิ่มวัคซีนโรต้าให้รวมอยู่ในสิทธิการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรของพนักงาน ภายใต้เงื่อนไขและวงเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุตรในวงเงินผู้ป่วยนอกตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดในปัจจุบัน

ข้อเรียกร้องข้อ 7 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษาบุตร ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ได้พิจารณาสวัสดิการเงินช่วยเหลือด้านการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน โดยได้พิจารณาถึงความเหมาะสมของสวัสดิการดังกล่าวภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และเห็นว่ายังคงอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 8 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มวันหยุดพักผ่อนประจำปี (วันพักร้อน) จากเดิม 14 วันต่อปี เพิ่มขึ้นเป็น 16 วันต่อปี ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันลาและจำนวนวันลาพักผ่อนประจำปี (วันพักร้อน) โดยเห็นว่าจำนวนวันที่บริษัทกำหนดไว้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้พนักงานสามารถใช้สิทธิลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมถึงการพัฒนาทักษะ ความเป็นส่วนบุคคล และการดูแลครอบครัว บริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงเงื่อนไขการลา โดยเพิ่มเหตุผลในการลาเพิ่มเติมจากระเบียบและข้อบังคับการทำงาน และประกาศ ที่ HATC-M/HR315/08/19 เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการลาดังต่อไปนี้

1. การลาเพื่อการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะอันจำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการยกระดับของพนักงาน
2. การลาเพื่อทำกิจกรรมในวันเกิด ของพนักงาน บุตร คู่สมรส ของพนักงาน
3. การลาเพื่อเข้าร่วมพิธีรับปริญญาบัตร ของพนักงาน บุตร และคู่สมรส สำหรับการศึกษาทุกระดับ
4. การลาเพื่อรับรด ที่ชื่อโดยสวัสดิการและโครงการพิเศษต่างๆ ของบริษัทฯ ทั้งรถยนต์และจักรยานยนต์
5. การลาเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลของพนักงาน โดยมีใบรับรองแพทย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอนุญาตให้พนักงานสามารถใช้สิทธิลาแบบ ครึ่งวัน ได้ โดยกำหนดให้ใช้สิทธิได้ไม่เกิน บิลละ 3 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้างและไม่มีผลกระทบต่อการประเมินผลงาน



ข้อเรียกร้องข้อ 9 ข้อตกลงสภาพการจ้างและสวัสดิการอื่นใดที่นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ทั้งนี้ บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ยังได้ร่วมกันพิจารณาข้อหาหรือทั้งสิ้น 5 หัวข้อ โดยขอแจ้งผลให้ทราบดังนี้

ข้อหาหรือข้อ 1 โครงการศึกษาพร้อมรองรับผลกระทบการใช้ชีวิตหลังการโอนย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อหาหรือและข้อเรียกร้องที่สหภาพฯ ได้นำเสนอ และมีความจำเป็นต้องพิจารณารายละเอียดในประเด็นดังกล่าวอย่างรอบคอบ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีความยินดีที่จะร่วมปรึกษากับสหภาพฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นที่เสนอมานี้ โดยจะมีการปรึกษาหารือและแนวทางการแก้ไขร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการลูกจ้างในแต่ละช่วงเวลา

ข้อหาหรือข้อ 2 สวัสดิการช่วยเหลือหลังการประกาศปฏิรูปโครงสร้างธุรกิจบริษัทในปัจจุบัน

บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับแนวทางการช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิรูปโครงสร้างธุรกิจของบริษัทในปัจจุบันให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขเดิม ตามประกาศ เลขที่ HATC/HR/ 315/09/2024 เรื่อง แนวทางการรองรับและความช่วยเหลือ สำหรับโครงการการปฏิรูปโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อหาหรือและข้อเรียกร้องที่สหภาพฯ ได้นำเสนอ และมีความจำเป็นต้องพิจารณารายละเอียดในประเด็นดังกล่าวอย่างรอบคอบ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีความยินดีที่จะร่วมปรึกษากับสหภาพฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นที่เสนอมานี้ โดยจะมีการปรึกษาหารือและหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

ข้อหาหรือข้อ 3 ปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือค่าเดินทาง

บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงอัตรา ความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนความสามารถในการจัดสรรสวัสดิการภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กร และการดูแลสวัสดิการพนักงาน บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อหาหรือข้อ 4 ปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ใหม่

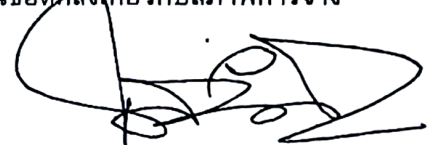
บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงอัตรา ความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนความสามารถในการจัดสรรสวัสดิการภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กร และการดูแลสวัสดิการพนักงาน บริษัทฯ จึงพิจารณาให้คงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อหาหรือข้อ 5 ปรับปรุงกิจกรรมสันทนาการของบริษัท

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อหาหรือและข้อเรียกร้องที่สหภาพฯ ได้นำเสนอ และมีความจำเป็นต้องพิจารณารายละเอียดในประเด็นดังกล่าวอย่างรอบคอบ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และคณะกรรมการกิจกรรม มีความยินดีที่จะร่วมปรึกษากับสหภาพฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวมถึงพิจารณาหัวข้อและแนวทางการยกระดับกิจกรรมสันทนาการให้เหมาะสม สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ของพนักงาน ตลอดจนสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เหมาะสมสำหรับทุกภาคส่วน

ความคืบหน้าในการเจรจา และผลของการเจรจา ในหัวข้อที่สามารถตกลงกันได้แล้วดังที่ปรากฏบันทึกนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานประจำรายเดือนของบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

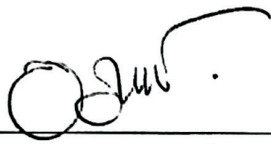
พนักงานสัญญาจ้างสามพิเศษแปลภาษา พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุกประเภทจะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาก่อนหน้านี้



อนึ่ง ในส่วนของข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 5 มีนาคม 2568 ของบริษัทฯ ข้อ 1. เรื่องการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลพิเศษและรายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะทำการเจรจาเพื่อหาข้อยุติร่วมกันในวันที่ 23 เมษายน 2568 เวลา 9.30 น. ณ สำนักงานโรงงานอยุธยา

บันทึกความคืบหน้าในการเจรจาดังกล่าวข้างต้น มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจาดังกล่าวถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



(ว่าที่ ร.ต.อรรถพร อ่อนนิม)



(นายทวี อินสุวรรณ์)



(นายบัณฑิต กันทะพันธ์)



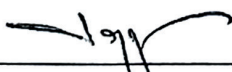
(นายอุดม ไกรยราช)



(นายทศพร สุขสมพิช)



(นายอนุชัย ปาทาน)



(นายศรายุทธ ตานี)

ผู้แทนบริษัทฯ



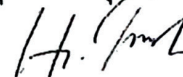
(นายจันงค์ คำปันโน)



(นางสาววัชรพร ดวงปิ่นดา)



(นายบุญเกียรติ คุปตภากร)

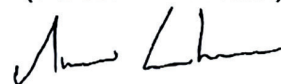


(นายตง หอมพรมมา)



(นายสุนันท์ โฉมสันเทียะ)

(นายชัยพงษ์ พึ่งแผ่นดิน)



(นายอนันตชัย ไชยวิริยะโชค)

งบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และบัญชีรายรับ - รายจ่าย สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก สหภาพ ฯ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตาม(ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของ สหภาพ ฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิก สหภาพ ฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

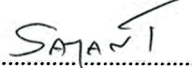
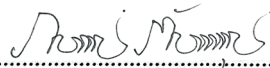
ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสหภาพ ฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของ สหภาพ ฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ สหภาพ ฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

พี แอนด์ พี ออคิต	(ลงชื่อ) 	(ลงชื่อ) 	(ลงชื่อ) 
131 ซอยสวนผัก 44	(นายพงศธร สีสุระ)	(นายสายัญ ธรรมรักษา)	(นายกมล ดันเสรีสกุล)
ถนนสวนผัก แขวงจิมพลี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ประธานสหภาพแรงงาน ฯ	เหรัญญิกสหภาพแรงงาน
เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	เลขทะเบียน 7370		
	วันที่ 27 มกราคม 2569		

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินและส่วนของสมาชิก	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
เงินกองทุนของสหภาพ			
ขอยกมาจากงวดก่อน	44,453,584.91	เงินสด	182,494.82
<u>บวก</u> โอนจากกองทุนก่อสร้าง	16,532,758.12	เงินฝากสถาบันการเงิน	10,301,108.98
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	(11,162,174.16)	ที่ดิน	9,074,466.00
		ค่าพัฒนาที่ดิน	5,067,772.00
		อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	24,763,844.74
		ทรัพย์สิน (สุทธิ)	298,104.03
		เงินมัดจำ	136,378.30
	49,824,168.87	<i>mnvts</i>	49,824,168.87

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายรับ-รายจ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายจ่าย	จำนวน(บาท)	รายรับ	จำนวน(บาท)
ค่าสวัสดิการสมาชิก	9,330,527.24	ค่าบำรุงสหภาพ	26,330,843.49
ค่าพาหนะ	1,775,256.00	ค่าสมัครสมาชิก	1,020.00
ค่าการประชุมสามัญประจำปีเดือน	594,372.00	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	91,374.11
ค่าการประชุมวิสามัญประจำปีเดือน	114,561.00	รายได้อื่น	587,378.95
ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	13,625,846.58		
ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่น	281,275.00		
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	1,473,376.22		
ค่าเบี้ยเลี้ยง	919,200.00		
ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	1,059,000.00		
ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	195,074.00		
ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อง	1,217,908.00		
ค่าบำรุงสภาองค์กรลูกจ้าง	51,800.00		
ค่าบำรุงสมาพันธ์แรงงานฮอนด้า ฯ	65,280.00		
ค่าบำรุงกลุ่มย่าน	6,000.00		
ค่าพิพธิภัณฑ์แรงงานไทย	12,000.00		
ค่าใช้จ่ายวันแรงงาน	107,203.00		
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	47,918.98		
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	1,746,874.20		
เงินบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	129,600.00		
เงินบริจาคกองทุนนัคหยุดงาน	1,320,000.00		
เงินบริจาคกองทุนรักษาพยาบาลและทุพพลภาพ	700,000.00		
ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	413,729.00		
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	9,609.00		
ค่าเทศกาลเข้าพรรษา	44,515.00		
ค่าทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	11,900.00		
ค่าเทศกาลปีใหม่	159,268.00		
ค่าสันทนการ	1,771,844.80		
ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน (ตามบัญชีรายละเอียด)	119,625.05		
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	869,227.64		
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	(11,162,174.16)		
	27,010,616.55		27,010,616.55

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายละเอียดทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายการ	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือต้นงวด	ราคาทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ค่าเสื่อมราคา 20%	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือปลายงวด	หมายเหตุ
1	ค่าเครื่องพิมพ์มัลติฟังก์ชัน	1.00		-	1.00	
2	ค่าคอมพิวเตอร์+จอ	1.00		-	1.00	
3	ค่าคอมพิวเตอร์	1.00		-	1.00	
4	ค่าเครื่องอัดเสียง	1.00		-	1.00	
5	ค่าเครื่องถ่ายเอกสาร	1.00		-	1.00	
6	ค่าเครื่องทำบัตร	1.00		-	1.00	
7	ค่ากล้อง cannon +อุปกรณ์	1.00		-	1.00	
8	เครื่องปริ้นเตอร์	1.00		-	1.00	
9	ชั้นวางหนังสือพิมพ์	1.00		-	1.00	
10	ค่าคอมพิวเตอร์	1.00		-	1.00	23/1/58
11	ชุดเฟอร์นิเจอร์	1.00		-	1.00	29/8/58
12	ตู้เอกสาร	1.00		-	1.00	9/9/58
13	อุปกรณ์สำนักงาน	1.00		-	1.00	14/9/58
14	อุปกรณ์แล่น	1.00		-	1.00	15/9/58
15	อุปกรณ์ Internet	1.00		-	1.00	23/9/58
16	ตู้ลอย	1.00		-	1.00	24/9/58
17	ตู้เตี้ย	1.00		-	1.00	24/9/58
18	ตู้แขวนและหน้าบาน	1.00		-	1.00	24/9/58
19	นาฬิกาแขวน	1.00		-	1.00	24/9/58
20	กระจกพื้นห้องประชุม	1.00		-	1.00	1/9/58
21	ตู้น้ำร้อน-เย็น	1.00		-	1.00	8/10/58
22	ตู้เตี้ย	1.00		-	1.00	8/10/58
23	ตู้เตี้ย	1.00		-	1.00	9/10/58
24	ชั้นลอย	1.00		-	1.00	13/10/58
25	ตู้เตี้ย	1.00		-	1.00	13/10/58
26	ตู้แขวนพร้อมบาน	1.00		-	1.00	13/10/58
27	ทีวี	1.00		-	1.00	22/10/58
28	ปริ้นเตอร์	1.00		-	1.00	10/12/58
29	คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์	1.00		-	1.00	10/12/58
30	กล้องถ่ายภาพ	1.00		-	1.00	25/07/59
31	ปริ้นเตอร์	1.00		-	1.00	5/08/59
32	ค่าโต๊ะประชุมทรงเรือ	1.00		-	1.00	3/4/60

33	ค่าเก้าอี้ตาข่ายสีดำ	1.00	-	1.00	3/4/60
34	ค่าโซฟา 1 ที่นั่งบุหนังสีดำ	1.00	-	1.00	3/4/60
35	ค่าโซฟา 3 ที่นั่งบุหนังสีดำ	1.00	-	1.00	3/4/60
36	ตู้บานเลื่อนกระจก	1.00	-	1.00	3/4/60
37	ตู้บานบานเปิดกระจก	1.00	-	1.00	3/4/60
38	โต๊ะทำงาน	1.00	-	1.00	3/4/60
39	ค่าไวท์บอร์ดแบบขาตั้ง 1 หน้า	1.00	-	1.00	3/4/60
40	ค่า Projector Epson	1.00	-	1.00	3/4/60
41	ค่ากล้อง	1.00	-	1.00	3/4/60
42	ค่าสแกนเนอร์	1.00	-	1.00	3/4/60
43	ค่าเครื่องพิมพ์บัตร	1.00	-	1.00	30/10/60
44	ค่าคอมพิวเตอร์-Notebook	1.00	-	1.00	12/03/61
45	ค่าเครื่องทำลายเอกสาร	1.00	-	1.00	12/03/61
46	ค่าตู้เหล็ก	1.00	-	1.00	15/03/61
47	ค่ารั้วรอบสระน้ำ	1.00	-	1.00	01/01/62
48	ถนนคอนกรีตทางเข้าที่ดิน	1.00	-	1.00	01/01/62
49	เครื่องถ่ายเอกสาร Canon	1.00	-	1.00	31/01/62
50	ตู้เซฟนิรภัย	1.00	-	1.00	08/03/62
51	ตู้น้ำดื่ม	1.00	-	1.00	31/07/62
52	ค่าคอมพิวเตอร์	3,339.42	3,338.42	1.00	12/05/63
53	ปริ้นเตอร์	1,932.08	1,931.08	1.00	15/07/63
54	ปริ้นเตอร์ Brother T510 w	496.55	495.55	1.00	16/07/63
55	ค่าคอมพิวเตอร์-Notebook	9,757.58	5,292.00	4,465.58	4/11/64
56	ค่าคอมพิวเตอร์	11,892.71	5,180.00	6,712.71	18/04/65
57	กล้องเว็บแคมพร้อมอุปกรณ์	11,927.61	5,195.20	6,732.41	18/04/65
58	กล้องและอุปกรณ์	14,160.55	6,010.00	8,150.55	10/05/65
59	ทีวี	8,843.87	3,321.00	5,522.87	30/08/65
60	ทีวี	6,112.25	2,198.00	3,914.25	12/10/65
61	โปรแกรมบัญชี	12,253.70	4,066.00	8,187.70	06/01/66
62	คอมพิวเตอร์ Notebook	21,258.67	6,526.00	14,732.67	05/04/66
63	คอมพิวเตอร์	19,463.84	5,950.00	13,513.84	10/04/66
64	ลำโพง 1 ตัว	4,349.59	1,200.00	3,149.59	17/08/66
65	เครื่องฟอกอากาศ	14,831.01	3,960.00	10,871.01	30/09/66
66	เครื่องตัดหญ้า	7,506.85	1,878.00	5,628.85	31/12/66
67	เครื่องฟอกอากาศ	18,075.61	4,522.00	13,553.61	31/12/66
68	เครื่องคอมพิวเตอร์ 7 ตัว	142,819.66	34,386.00	108,433.66	27/02/67
69	ถังคัมน้ำไฟฟ้า	1,746.06	416.00	1,330.06	14/03/67

70	ปริ้นเตอร์	6,891.45		1,590.00	5,301.45	03/05/67
71	เครื่องถ่ายเอกสาร	80,534.36		18,190.00	62,344.36	06/06/67
72	โทรศัพท์พร้อมขาตั้ง	19,484.66		3,979.80	15,504.86	24/11/67
		417,729.08	-	119,625.05	298,104.03	

Handwritten signature/initials

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายละเอียดอาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายการ	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือต้นงวด	ราคาทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ค่าเสื่อมราคา 5-20%	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือปลายงวด	หมายเหตุ
1	อาคาร (ค่าเสื่อม 5%)	3,141,304.59		170,469.25	2,970,835.34	06/06/66
2	ค่าพัฒนาภูมิทัศน์ (ค่าเสื่อม 5%)	4,583,815.07		248,750.00	4,335,065.07	06/06/66
3	ป้ายสแตนเลส	4,181.42		1,220.00	2,961.42	06/06/66
4	โต๊ะหมู่บูชา	10,217.07		2,981.00	7,236.07	06/06/66
5	ขาตั้งสแตนเลส 6 ชุด	15,766.03		4,600.00	11,166.03	06/06/66
6	เครื่องปรับอากาศ	274,191.78		80,000.00	194,191.78	06/06/66
7	เคาน์เตอร์กาแฟ	2,399.18		700.00	1,699.18	06/06/66
8	ถังน้ำดื่มกาไฟฟ้า	3,619.33		1,056.00	2,563.33	06/06/66
9	ตู้ไฟ 3 เฟส 60 แอมป์	16,382.96		4,780.00	11,602.96	06/06/66
10	สว่านไฟฟ้า	2,049.58		598.00	1,451.58	06/06/66
11	โต๊ะหน้าขาว	1,682.17		490.80	1,191.37	06/06/66
12	กล่องวงจรปิด 8 จุด	23,817.57		6,916.00	16,901.57	12/06/66
13	แผงไฟถนน โซลาเซลล์	25,125.53		7,290.00	17,835.53	13/06/66
14	เครื่องเสียง	33,297.53		9,600.00	23,697.53	21/06/66
15	ไฟโซลาเซลล์ 12 ดวง	22,564.60		6,480.00	16,084.60	26/06/66
16	ไคโวก	2,437.53		700.00	1,737.53	26/06/66
17	โต๊ะเก้าอี้สำนักงาน	70,246.58		20,000.00	50,246.58	07/07/66
18	ตู้เย็น	6,043.02		1,698.00	4,345.02	24/07/66
19	เครื่องดูดฝุ่น	3,053.54		858.00	2,195.54	24/07/00
20	ที่วางของ 2 ชั้น	6,310.65		1,773.20	4,537.45	24/07/66
21	ที่พับสูบนุหรี	37,927.67		10,600.00	27,327.67	31/07/66
22	เวทีสำเร็จรูป	20,539.56		5,675.20	14,864.36	15/08/66
23	ผ้าม่าน	54,328.77		15,000.00	39,328.77	16/08/66
24	ผ้าม่าน	6,674.41		1,840.00	4,834.41	18/08/66
25	ตู้ใส่อุปกรณ์เครื่องมือ	7,313.97		2,001.20	5,312.77	28/08/66
26	ไม้ระแนงศาลาที่พัก	41,860.82		11,360.00	30,500.82	08/09/66
27	กระดานไวท์บอร์ด	4,163.97		1,130.00	3,033.97	08/09/66
28	ถังดับเพลิง	9,337.02		2,528.20	6,808.82	11/09/66
29	พรีนเตอร์	3,276.26		878.00	2,398.26	25/09/66
30	พาร์ทชัน	5,798.96		1,515.12	4,283.84	30/10/66
31	หลังคาที่จอดรถ	465,567.12		98,000.00	367,567.12	02/10/67
32	ค่าสนามฟุตบอล (5%)		2,443,270.10	113,126.75	2,330,143.35	28/01/68

33	ค่าปั๊มน้ำในบ่อ		7,990.00	1,422.88	6,567.12	10/02/68
34	ค่าเครื่องคอมพิวเตอร์		25,000.00	4,205.48	20,794.52	28/02/68
35	ค่าเครื่องคอมพิวเตอร์		23,990.00	3,996.14	19,993.86	3/03/68
36	ค่าปรีนเตอร์		14,690.00	1,907.69	12,782.31	9/05/68
37	ค่าพัดลมโถง		4,539.00	577.01	3,961.99	14/05/68
38	ค่าโต๊ะพับมีบังตาและล้อ		22,800.00	2,486.14	20,313.86	16/06/68
39	ค่าห้องเก็บของ		90,000.00	7,347.95	82,652.05	05/08/68
40	ค่าพัดลมเพดาน		2,996.00	231.47	2,764.53	13/08/68
41	ค่าพัดลมดูดอากาศ		2,196.00	169.66	2,026.34	13/08/68
42	ค่าเครื่องฉายโปรเจกเตอร์		4,564.00	305.10	4,258.90	1/09/68
43	ค่าโปรแกรมทำบัตรสมาชิก		12,000.00	749.59	11,250.41	9/09/68
44	ค่าวางระบบท่อส่งน้ำ		71,050.00	3,581.70	67,468.30	01/10/68
45	ค่าโต๊ะประชุม		25,252.00	691.84	24,560.16	12/11/68
46	ค่าทีวี LED พร้อมขาตั้ง		32,539.00	891.48	31,647.52	12/11/68
47	ค่า Projector Epson		16,464.00	324.77	16,139.23	26/11/68
48	ค่าอาคารอเนกประสงค์ (5%)		13,928,438.02	5,724.02	13,922,714.00	29/12/68
		8,905,294.26	16,727,778.12	869,227.64	24,763,844.74	

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีกองทุนรักษาพยาบาลและทุพพลภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2568)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2568)	
- เงินสด	399.69	- เงินสด	9,554.90
- เงินฝากธนาคาร	23,273.28	- เงินฝากธนาคาร	68,561.13
รายรับ			
รับเงินเพิ่มจากสมาชิก	20,000.00		
รับเงินเพิ่มจากสหภาพ	700,000.00		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	166.85		
รายจ่าย			
ค่าสวัสดิการสมาชิก	(665,523.79)		
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	(200.00)		
	78,116.03	<i>ทพจก</i>	78,116.03

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
บัญชีกองทุนเพื่อการศึกษา, อภิสิทธิ์ และการดำรงชีพ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2568)			
- เงินสด	1,250.00	ลูกหนี้คงเหลือยกมา	127,670.00
- เงินฝากธนาคาร	21,858,225.44	ให้สมาชิกกู้	21,108,750.00
- ลูกหนี้คงเหลือยกมา	127,670.00		21,236,420.00
รายรับ		<u>หัก</u> รับคืนปกติ	(21,091,250.00)
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	32,457.67	รับคืนยอดยกมา	(75,170.00)
รายจ่าย		ตัดหนี้สูญ	(70,000.00)
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	(249.00)	ลูกหนี้คงเหลือยกไป	-
ตัดหนี้สูญ	(70,000.00)	เงินฝากธนาคารยกไป(31 ธันวาคม 2568)	21,949,354.11
	21,949,354.11	<i>นาย...</i>	21,949,354.11

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีกองทุนนัดหยุดงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2568)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2568)	
- เงินสด	-	- เงินสด	-
- เงินฝากธนาคาร	39,727,729.64	- เงินฝากธนาคาร	41,244,803.64
รับเงินเพิ่มจากสหภาพ ฯ	1,320,000.00		
รายรับ			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	197,274.00		
รายจ่าย			
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	(200.00)		
	41,244,803.64	<i>พณสว</i>	41,244,803.64

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีกองทุนเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2568)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2568)	
- เงินสด	0.11	- เงินสด	-
- เงินฝากธนาคาร	15,506,080.08	- เงินฝากธนาคาร	711,225.07
- งานระหว่างก่อสร้าง	2,366,943.10	- งานระหว่างก่อสร้าง	361,193.27
รายรับ		เชื้คค่าประกันการก่อสร้าง	673,922.00
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	30,061.17	ค่าประกันการก่อสร้าง	(673,922.00)
เงินบริจาคเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ	3,000.00		
รายจ่าย			
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	(300,625.00)		
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	(283.00)		
โอนสินทรัพย์เข้าบัญชีสหภาพ	(16,532,758.12)		
	1,072,418.34	<i>พณสว</i>	1,072,418.34

สรุปรายการทางบัญชี

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยสรุปมีดังนี้

ลำดับ	รายการบัญชี	เงินสด	เงินในบัญชี ธ.กรุงศรี	รวมยอดเงิน	
1	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯไทยฮอนด้า)	114,977.06	5,172,259.75	5,287,236.81	บาท
2	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและดำรงชีพ	0.00	21,949,354.11	21,949,354.11	บาท
3	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนรักษายาบาลและสุขภาพ	9,554.90	68,561.63	78,116.53	บาท
4	รายงานฐานะการเงินบัญชีต้นทุนดำเนินงานสหภาพแรงงาน (ประจำ)	0.00	41,170,432.07	41,170,432.07	บาท
5	รายงานฐานะการเงินบัญชีต้นทุนดำเนินงานสหภาพแรงงาน (ออมทรัพย์)	0.00	74,371.57	74,371.57	บาท
6	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนสร้างสำนักงานสหภาพฯ	0.00	711,225.07	711,225.07	บาท
7	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มแดง)	0.00	5,124,479.90	5,124,479.90	บาท
8	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มเขียว)	0.00	4,176.17	4,176.17	บาท
9	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯอยุธยา)	48,679.13	137.99	48,817.12	บาท
10	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯปราจีนบุรี)	56,144.63	55.17	56,199.80	บาท
รวมยอดเงินสดและฝากธนาคารทั้งหมด		229,355.72	74,275,053.43	74,504,409.15	บาท

แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2569

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

งบประมาณรายรับ ปี 2569

ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	PLAN ปี 2568	Action 12 M.	+/-	%	PLAN ปี 2569	
1	ค่าบำรุงสมาชิก	26,000,000.00	26,000,000.00	24,500,000.00	27,129,560.97	2,629,560.97	10.73	24,000,000.00	
2	ค่าสมัครสมาชิก	2,000.00	2,000.00	2,000.00	1,060.00	(940.00)	(47.00)	1,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	200,000.00	150,000.00	100,000.00	72,719.00	(27,281.00)	(27.28)	80,000.00	
4	รายได้อื่น	100,000.00	500,000.00	500,000.00	584,507.00	84,507.00	16.90	550,000.00	
รวมรับ		26,302,000.00	26,652,000.00	25,102,000.00	27,787,846.97	2,685,846.97	10.70	24,631,000.00	

งบประมาณรายจ่าย ปี 2569

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	PLAN ปี 2568	Action 12 M.	+/-	%	PLAN ปี 2569	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและค่าบริหาร.....176..... ราย + สมาชิก11..... ราย	1	6,600,000.00	7,200,000.00	8,000,000.00	10,537,861.24	(2,537,861.24)	(31.72)	7,500,000.00	
	ค่าสวัสดิการอื่นใช้สมาชิกและค่าบริหาร1,175..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท8.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการรับขวัญบุตร.....145.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมรส55.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกเกษียณอายุงาน และ โครงการ	196								
2	ค่าพาหนะ	2	800,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,772,209.00	(272,209.00)	(18.15)	1,400,000.00	
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำเดือน	2	600,000.00	600,000.00	700,000.00	435,648.00	264,352.00	37.76	600,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	2,700,000.00	4,000,000.00	7,000,000.00	9,171,596.58	(2,171,596.58)	(31.02)	3,500,000.00	
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิสามัญ	2	100,000.00	200,000.00	200,000.00	339,827.00	(139,827.00)	(69.91)	200,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	300,000.00	300,000.00	200,000.00	200,000.00	-	-	200,000.00	
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา สมาชิก&กรรมการ&ศึกษาดูงาน	2	2,600,000.00	2,600,000.00	2,800,000.00	798,384.22	2,001,615.78	71.49	2,300,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อง	2	400,000.00	500,000.00	400,000.00	1,269,106.00	(869,106.00)	(217.28)	1,000,000.00	
9	ค่าใช้จ่ายในวันแรงงาน	2	50,000.00	100,000.00	80,000.00	92,403.00	(12,403.00)	(15.50)	80,000.00	
10	ค่าเลี้ยงรับรอง	2	15,000.00	20,000.00	20,000.00	26,096.00	(6,096.00)	(30.48)	20,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	2	500,000.00	500,000.00	500,000.00	498,376.00	1,624.00	0.32	400,000.00	
12	ค่าสหภาพการสมาชิก TH	2	600,000.00	1,200,000.00	600,000.00	2,155,086.00	(955,086.00)	(159.18)	500,000.00	
13	ค่าสหภาพการสมาชิก HATC	2	600,000.00		600,000.00				500,000.00	
14	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	2	5,000.00	5,000.00	5,000.00	10,502.00	(5,502.00)	(110.04)	5,000.00	
15	ค่าเทศกาลเข้าพรรษา	2	40,000.00	50,000.00	50,000.00	46,740.00	3,260.00	6.52	50,000.00	
16	ค่าทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	2	50,000.00	50,000.00	50,000.00	14,900.00	35,100.00	70.20	20,000.00	
17	ค่าเทศกาลปีใหม่	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	159,668.00	(59,668.00)	(59.67)	80,000.00	
18	ค่าบำรุงสถานที่การลูกจ้างการบริหารพัฒนาแรงงานฯ	3	144,000.00	140,000.00	120,000.00	78,618.00	41,382.00	34.49	60,000.00	
19	ค่าบำรุงสมาพันธ์ฯสอนค้า	3	72,000.00	70,000.00	65,000.00	14,600.00	50,400.00	77.54	60,000.00	
20	ค่าบำรุงพิพิธภัณฑ์แรงงาน ไทยและกลุ่มย่านผู้ใช้แรงงาน	3	18,000.00	18,000.00	18,000.00	7,000.00	11,000.00	61.11	18,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	80,000.00	50,000.00	10,000.00	10,000.00	-	-	10,000.00	
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	50,000.00	60,000.00	50,000.00	32,385.00	17,615.00	35.23	50,000.00	
23	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	3	500,000.00	1,300,000.00	1,000,000.00	1,907,986.17	(907,986.17)	(90.80)	1,500,000.00	
24	เงินบริจาคสาธารณูปโภค	3	130,000.00	100,000.00	100,000.00	208,605.00	(108,605.00)	(108.61)	100,000.00	
	เงินฝากเข้ากองทุนนักศึกษาดูงาน (สหภาพฯสอนค้า)	3	2,600,000.00	2,640,000.00	1,250,000.00	900,000.00	350,000.00	28.00	1,200,000.00	
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน / ภาษีเงินฝากธนาคาร	3	120,000.00	120,000.00	100,000.00	2,679.00	97,321.00	97.32	100,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน :ค่าซ่อมอื่นๆ	3	3,600,000.00	50,000.00	10,000.00	10,000.00	-	-	100,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอตัดทิ้ง	3	-	-	-		-	-	-	
28	ค่าการศึกษาพัฒนาองค์กร (ความมั่นคง,วิจัย)	3	150,000.00	150,000.00	50,000.00	29,722.00	20,278.00	40.56	500,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	800,000.00	1,000,000.00	700,000.00	300,000.00	400,000.00	57.14	500,000.00	
30	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	800,000.00	800,000.00	800,000.00	885,976.00	(85,976.00)	(10.75)	600,000.00	
31	ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	5	1,074,000.00	1,100,000.00	1,100,000.00	1,059,000.00	41,000.00	3.73	1,040,000.00	
32	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	-	-	-	169,608.00	(169,608.00)	(100.00)	-	
33	ค่าขอค่าที่ปรึกษา		100,000.00	100,000.00	100,000.00	18,969.00	81,031.00	81.03	100,000.00	
รวมค่าใช้จ่าย			26,298,000.00	26,623,000.00	28,278,000.00	33,163,551.21	(4,885,551.21)	(17.28)	24,293,000.00	
Balance			4,000.00	29,000.00	(3,176,000.00)	(5,375,704.24)			338,000.00	

รวมภาพกิจกรรม ประจำปี 2568

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

TH (2W) & HATC (4W)

กิจกรรมภายใน

การอบรมสัมมนา



ประชุมร่างข้อเรียกร้อง



ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี TH



ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี HATC



ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี EGAS

มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน TH



มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน HATC



มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน โครงการเกษียณก่อนกำหนด HATC



มอบสวัสดิการเยี่ยมไข้ TH





มอบสวัสดิการเยี่ยมไข้ HATC



มอบสวัสดิการสมรส



มอบสวัสดิการรับขวัญบุตร



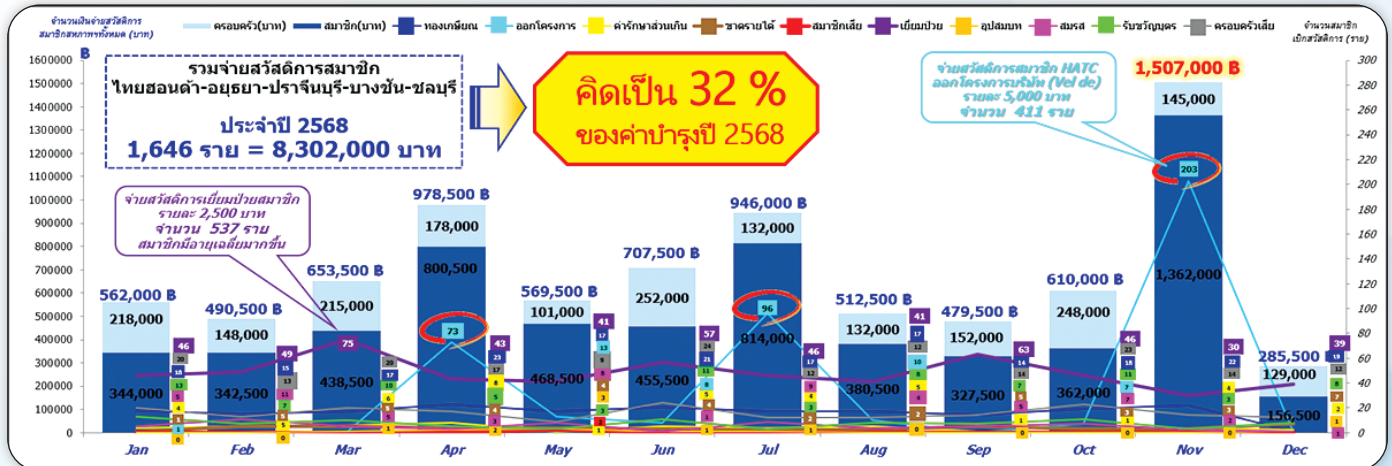
มอบสวัสดิการครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต TH



มอบสวัสดิการครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต HATC



กราฟสวัสดิการมอบให้สมาชิก ประจำปี 2568



สวัสดิการสหภาพแรงงาน	Sum จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการ ประจำปี 2568 (ราย)													Total
(Sum TH & HATC)	จำนวนเงิน	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
สมาชิกเสียชีวิต	61,000	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ครอบครัวเสียชีวิต	10,000	20	13	20	17	9	24	12	12	14	23	14	12	190
เย็บม่วย	2,500	46	49	75	43	41	57	46	41	63	46	30	39	576
รับขวัญบุตร	1,000	13	7	10	5	3	11	3	8	7	11	3	8	89
สมรส	1,000	5	11	5	3	8	1	9	4	5	7	2	1	61
อุปสมบท	1,000	0	0	1	2	3	1	1	0	0	0	0	1	9
เกษียณอายุงาน	10,000	18	15	17	23	17	21	17	17	14	18	22	19	218
ออกโครงการบริษัท	5,000	1	0	0	73	13	8	96	10	0	7	203	0	411
ขาดรายได้	4,000	1	5	5	4	4	3	2	2	5	3	3	7	44
รักษาพยาบาลส่วนเกิน	10,000	4	5	6	8	1	5	4	5	1	1	4	2	46
Total		108	105	139	178	101	131	190	99	109	116	281	89	1646

ถวายเทียนจำนำพรรษาประจำปี



พิธีรดน้ำดำหัว เทศกาลสงกรานต์ประจำปี



ประชุมใหญ่สามัญประจำปี



กิจกรรมกีฬาต่างๆ



กิจกรรมสำรวจตลาดร่วมกับบริษัท



โครงการคาราวานชุมชนต้นแบบสวมหมวกนิรภัย



กิจกรรมสถาบันแรงงานสัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย



กิจกรรมภายนอก

สภาองค์การลูกจ้างการบริหารพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



กลุ่มสหภาพสวัสดิการยานยนต์และชิ้นส่วน



มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย



สหภาพแรงงานกลุ่มลาดกระบังสัมพันธ์



วันแรงงานแห่งชาติ



ประมวลภาพกิจกรรมต่างๆ





"พลังแห่งความสามัคคี คือรากฐานที่มั่นคงของพวกเรา"

มุ่งมั่นสร้างสรรค์ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน
และขับเคลื่อนองค์กรด้วยจิตวิญญาณแห่งความสามัคคี
เพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนร่วมกัน

**"เพราะเราคือครอบครัวเดียวกัน...
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย"**

วิสัยทัศน์ / Vision

เป็นองค์กรที่พึงของสมาชิก
ยึดมั่นอุดมการณ์ ประสานภาคี
มีมาตรฐาน บริหารยั่งยืน

พันธกิจ / Mission

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิก
2. ส่งเสริมสภาพการจ้างให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม
3. พัฒนาการศึกษาระดับสูงและปลูกฝังอุดมการณ์แรงงาน
4. มีศูนย์กลางประสานงานทางด้านแรงงาน
5. เสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี
6. หนุนเสริมธุรกิจของบริษัทฯ ให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
7. ส่งเสริมความมั่นคงให้กับองค์กรสหภาพแรงงานฯ อย่างยั่งยืน



"ก้าวไปด้วยนวัตกรรม มั่นคงด้วยสิทธิแรงงาน ร่วมแรงร่วมใจเพื่อฮอนด้าที่ยั่งยืน"

คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา : นายวสันต์ มหิวงษา
- ผู้จัดทำ : 1. นายไชยศ มณี 2. นายธนกฤต หลุ่มใส
3. นายปรีชา สิงใส 4. นายทวิทย์ชัย กั้วลาริพย์
5. นายสุวิทย์ ตาแก้ว

ติดตามข่าวสาร



สหภาพแรงงานฮอนด้า
แห่งประเทศไทย



@783uaafv



www.hondaworkerunion.org

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- 📍 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
- ☎ 0-2326-0551, 0-2739-6680, 0-2326-0641 - 9 # 1509
- 📞 0-2739-6680
- ✉ workerunion@honda.th.com, workerunion@hondaworkerunion.org

"United for Excellence, Committed to Workers."
รวมพลังสู่ความเป็นเลิศ มุ่งมั่นเพื่อแรงงานทุกคน