

HONDA
Workers' union of Thailand



สหภาพแรงงาน **ฮอนด้า** แห่งประเทศไทย



เอกสารประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ครั้งที่ 50/2567

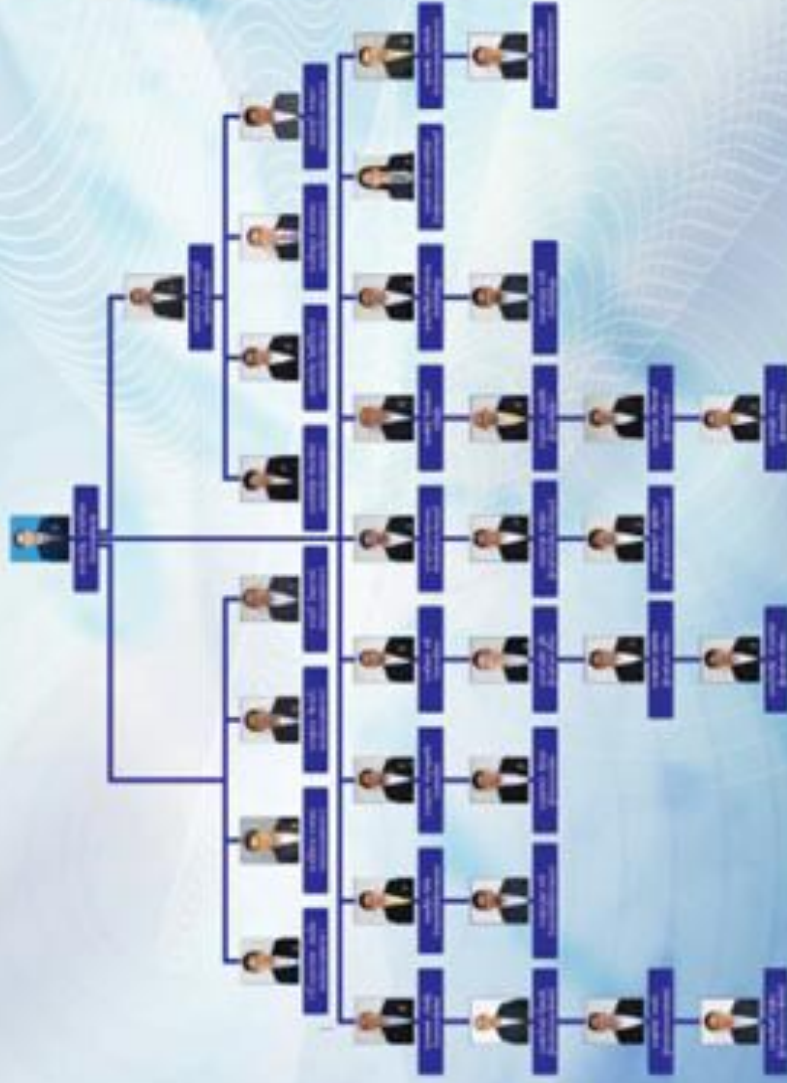
วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568

ณ. ห้องประชุม AEC TREAD CENTER ประตูน้ำพระอินทร์ อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา



คณะกรรมการบริหารสภาพัฒนาอเนกคุณแห่งประเทศไทย

ชุดที่ 26 ประจำปี 2567-2569



ตามประกาศคณะกรรมการอเนกคุณแห่งมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

1. นายสมชาย ใจหาย 2. นายสมชาย ใจหาย 3. นายสมชาย ใจหาย 4. นายสมชาย ใจหาย 5. นายสมชาย ใจหาย 6. นายสมชาย ใจหาย	1. นายสมชาย ใจหาย 2. นายสมชาย ใจหาย 3. นายสมชาย ใจหาย 4. นายสมชาย ใจหาย 5. นายสมชาย ใจหาย 6. นายสมชาย ใจหาย
1. นายสมชาย ใจหาย 2. นายสมชาย ใจหาย 3. นายสมชาย ใจหาย 4. นายสมชาย ใจหาย 5. นายสมชาย ใจหาย 6. นายสมชาย ใจหาย	1. นายสมชาย ใจหาย 2. นายสมชาย ใจหาย 3. นายสมชาย ใจหาย 4. นายสมชาย ใจหาย 5. นายสมชาย ใจหาย 6. นายสมชาย ใจหาย



สรุปจำนวนสมาชิกสภาพลังงานทดแทนแห่งประเทศไทย

ณ ธันวาคม 2567			5,490 พ.ย. 2567
บริษัท	ชาย	หญิง	รวมสมาชิก
TH	2,293	481	2,774
HATC-A	1,326	122	1,448
HATC-P	921	62	983
HATC-S	59	21	80
EGAS	171	25	196
Grand Total	4,770	711	5,481
%	87%	13%	100%

Mr. Yuichi Shimizu

ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด



เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการก่อตั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผมขอแสดงความยินดีในความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่มีมาอย่างต่อเนื่อง ครึ่งศตวรรษที่ผ่านมาเป็นการเดินทางที่ยาวนานและเต็มไปด้วยความท้าทาย แต่ด้วยความมุ่งมั่นและความสามัคคีของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย และสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่านทำให้สามารถก้าวข้ามอุปสรรคและเติบโตอย่างมั่นคง มาได้จนถึงทุกวันนี้

ที่ผ่านมาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมกับบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในทุกมิติ พร้อมสนับสนุนให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด และสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้สร้างพื้นฐานอันแข็งแกร่งให้กับองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ของเราก้าวหน้าต่อไปอย่างมั่นคง

ผมในฐานะตัวแทนคณะผู้บริหารของบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ขอขอบคุณคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยและสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่านอย่างใจจริง และผมเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถเดินทางร่วมกันไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

มร. ยูอิจิ ชิมิซุ

ประธานกรรมการบริหารบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด



สารบัญ

หน้า

แผนผังคณะกรรมการบริหารสภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	2
สรุปจำนวนสมาชิกสภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	3
สารจากประธานกรรมการบริหารบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด	4
กำหนดการประชุมใหญ่ ครั้งที่ 50/2567	6
รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566	7
กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2567	8
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2567	31
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล(ประเทศไทย) จำกัด กับสภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	35
สมาชิกเสียชีวิต	39
กิจกรรมสภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	40
ทิศทางยานยนต์	55
ข้อเรียกร้องเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างประจำปี 2568 (TH)	56
ข้อเรียกร้องเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างประจำปี 2568 (HATC)	58
สรุปรายการทางบัญชี	60
ประมาณการรายรับ-รายจ่ายประจำปี 2568	62
รวมสวัสดิการจ่ายสมาชิก	ปกหลัง

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันเสาร์ ที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุม AEC TREAD CENTER ประตูนํ้าพระอินทร์ อ. อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา		ดำเนินการกิจกรรม
13.00 น. – 14.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่
14.00 น. – 14.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 2	เขกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
14.30 น. – 14.50 น.	วาระที่ 3	ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปีรับรองรายงานบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566
14.50 น. – 15.05 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2567
15.05 น. – 15.30 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอสมัครรับรองงบการเงินประจำปี 2567
15.30 น. – 15.40 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568
15.40 น. – 15.50 น.	วาระที่ 7	ขอสมัครรับรองข้อเรียกร้องและอื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯประจำปี 2568 ทั้ง TH / HATC
15.50 น. – 16.00 น.	วาระที่ 8	ขอสมัครดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103(2)
16.00 น. – 16.20 น.	วาระที่ 9	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพ แรงงานฯ และ สถานพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
16.20 น. – 16.30 น.	วาระที่ 10	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2568
		พิจารณาแก้ไขข้อบังคับ
16.30 น. – 16.45 น.	วาระที่ 11	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
16.45 น. – 17.00 น.		ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม
16.30 น. – 17.30 น.		
17.30 น. – 21.45 น.		งานเลี้ยงฉลองครบรอบ 50 ปี

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง อ.ลาดกระบัง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hodonunion@thaimail.com www.hodonunion.org

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567

ณ AEC Trade Center Pratunam Phra-In

ดร.เรืองราน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA Workers' Union Of Thailand

Unity Is Strength
รวมกันแล้ว
แข็งแกร่ง

**เอกสารประกอบ
การประชุมใหญ่สามัญประจำปี
ครั้งที่ 49 / 2566**

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567
AEC Trade Center (จอยด์เทรด เซ็นเตอร์)
๒ ชั้น เอทีเอ็ม อีทีเอม ฟีฟ่า
บริเวณศูนย์การค้า Pratunam Phra-In

QR CODE

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567
 สภากาแฟแรงงานออนไลน์แห่งประเทศไทย
 วัน เสาร์ ที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุม AEC TREAD CENTER ประตูนํ้าพระอินทร์ อ. อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา		ดำเนินการกิจกรรม
13.00 น. – 14.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่
14.00 น. – 14.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 2	แขกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
14.30 น. – 14.50 น.	วาระที่ 3	ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปีรับรองรายงานบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566
14.50 น. – 15.05 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสภากาแฟแรงงานฯ ประจำปี 2567
15.05 น. – 15.30 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2567
15.30 น. – 15.40 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสภากาแฟแรงงานฯ ประจำปี 2568
15.40 น. – 15.50 น.	วาระที่ 7	ขอมติรับรองข้อเรียกร้องและยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2568 ทั้ง TH / HATC
15.50 น. – 16.00 น.	วาระที่ 8	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103(2)
16.00 น. – 16.20 น.	วาระที่ 9	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสภากาแฟแรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
16.20 น. – 16.30 น.	วาระที่ 10	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2568
		พิจารณาแก้ไขข้อบังคับ
16.30 น. – 16.45 น.	วาระที่ 11	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
16.45 น. – 17.00 น.		ประธานสภากาแฟแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม
16.30 น. – 17.30 น.		
17.30 น. – 21.45 น.		งานเลี้ยงฉลองครบรอบ 50 ปี

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายวันต์ มหิษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

กล่าวชื่นชมสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่มาเข้าร่วมประชุมใหญ่ในครั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงรถยนต์สันดาปภายในเปลี่ยนแปลงเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ฮอนด้าเรา eV ไม่ได้ตอบโจทย์ ในเรื่องของ การลดมลพิษทางอากาศ สิ่งสำคัญที่ผู้นำแรงงานต้องคิดคือการมาของยานยนต์ไฟฟ้า การมาของไฮโดรเจนก็ดี ส่วนงานของพวกเรา รวมถึงผู้ผลิตชิ้นส่วนที่จะได้รับผลกระทบ ในส่วนของไทยฮอนด้า ส่งผลกระทบคือโรงงาน 5 ในเรื่องของเครื่องยนต์ และส่วนของโรงหล่อ เพราะฉะนั้น เราจะทำอะไร ให้ที่นี้้องผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าของพวกเรายังคงมีงานทำ เพราะฉะนั้นหน้าที่ของสหภาพแรงงานต้องหารื้อกับทางบริษัทในเรื่องของการรักษาคนงานของเราให้มีความก้าวหน้าต่อไปในอนาคต โดยเฉพาะในเรื่องของการ reskill การ upskill เป็นความจำเป็นที่พวกเราต้องให้ความร่วมมือกับทางบริษัท อีกสิ่งที่พวกเราเห็นการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ในการนำร่อง ความร่วมมือระหว่างสหภาพแรงงานกับกระทรวงแรงงานรวมถึงในส่วนของนายจ้าง โครงการ ต่างๆและกำลังจะมีการเปลี่ยนแปลงในส่วนของออโตโมบิล สิ่งที่เราทำเพื่อสร้างความสุขกับพนักงาน ในไทยฮอนด้ามีการเปลี่ยนแปลงเรื่อง คลินิกในการดูแลผู้ป่วยมีบุคลากรทางการแพทย์ มีรูปแบบในการตรวจสุขภาพ การดูแลคนที่มีความเครียดจากการทำงาน มีสิ่งต่างๆที่กำลังเกิดขึ้นในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหภาพแรงงาน โดยใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์ สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างสหภาพแรงงานกับบริษัทฯ ในอนาคตการผลิตไม่สามารถผลิตได้จำนวนมากเหมือนในอดีตในส่วนของ ออโตโมบิล แต่ในส่วนของไทยฮอนด้ายังพอมีความสามารถผลิตได้อยู่ แต่ตลาดมันไม่โตไปถึง 2 ล้านคันได้ แต่กลับรถ eV ขยับขึ้นถึงปีละ 2 แสนคันเราไม่สามารถหาตลาดในส่วนของรถยนต์ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นได้อีก บริษัทฯเองจึงจำเป็นต้องลงทุนในส่วนของรถ eV เช่นกัน แต่ทั้งนี้ขอให้สมาชิกทุกท่านมั่นใจในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนของท่าน จะรักษาในเรื่องของผลประโยชน์รวมถึงความร่วมมือที่จะผลักดันในส่วนธุรกิจของพวกเราก้าวหน้าต่อไปข้างหน้าอย่างมั่นคง และพวกเราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าภายใต้แบรนด์ HONDA ของพวกเราจะกลับมาเป็นเบอร์



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

1. อีกครั้ง วันนี้ผมต้องขอขอบคุณพี่น้องสมาชิกทุกท่านที่มีมาทำหน้าที่การเป็นสมาชิกที่ดี สิ่งเดียวที่จะทำให้พวกเราเข้มแข็งนั้นคือการเข้าร่วมประชุมใหญ่และการเป็นสมาชิกให้มากตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

เราจะสามารถยื่นข้อเรียกร้องได้แน่นอน 2 สิ่งคือ 1.เราต้องเป็นสมาชิกให้มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 2.พี่น้องสมาชิกจะต้องเข้าร่วมประชุมใหญ่ ส่วนในฐานะผู้นำแรงงานเราจะทำหน้าที่ของการเป็นผู้นำบนพื้นฐานผลประโยชน์ของสมาชิกเป็นหลักและเราเองจะขอมองภาพรวมของการบริหารเป็นหลักเช่นกันก็หวังว่าทุกท่านจะสนับสนุนและให้กำลังใจกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน ขอขอบคุณครับ



นายรัชชา ศำมวรงค์

ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

กล่าวทักทายและกล่าวชมเชยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยรวมถึงบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ที่ร่วมมือกันฝ่าฟันอุปสรรคมาได้ถึง 49 ปี สิ่งที่มีการเปลี่ยนแปลงไปแล้ว พวกเราต้องมีการปรับตัว เราปฏิเสธไม่ได้เลยเรื่องของรถไฟที่มาอย่างรวดเร็ว ถ้าพนักงานสมาชิกสหภาพแรงงานฯจับมือกับบริษัทฯต่อสู้ ยืนหยัดพวกเรา ก็จะผ่านมันไปได้อย่างแน่นอน ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49 นี้มีความอบอุ่นเสมือนกับการเข้าร่วมกับพี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยเปรียบเสมือนสถาบันด้านแรงงาน ทั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สหพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยและบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ทำงานด้วยระบบแรงงานสัมพันธ์อันดีเสมอมาทำให้องค์กรเดินหน้าอย่างยั่งยืน ขอให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49 นี้เป็นไปอย่างราบรื่น บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ ขอขอบคุณครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นางโสภา เกียรตินิรชา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สหภาพแรงงาน คือ องค์กรที่พึ่งพิงของสมาชิก โดยมีวัตถุประสงค์ แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์ให้กับสมาชิก และมีการช่วยเหลือ สนับสนุนทำกิจกรรมต่างๆ ให้กับสังคม ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง ตามหลักประชาธิปไตย และหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ส่งผลให้สหภาพแรงงานฯ เติบโตและสามารถดำเนินงานมาอย่างยาวนานจนถึงปัจจุบันแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งและความสามัคคีของสหภาพแรงงานฯ ปัจจุบันมีสมาชิกเกือบหกพันคน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสหภาพแรงงานฯ มุ่งมั่น รักษาไว้ซึ่งหลักการบริหารงานและความสามัคคี ตลอดจนให้ความร่วมมือกับภาครัฐและสถานประกอบการในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสร้างความเข้มแข็งด้านแรงงานนำมาซึ่งประโยชน์สู่ร่วมกันทั้งนายจ้างและลูกจ้างและส่งผลต่อเศรษฐกิจในประเทศ ในการประชุมใหญ่ในครั้งนี้ ซึ่งนำผลความสำเร็จในการดำเนินงานปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีการดำเนินงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร่วมทำกิจกรรมบนพื้นฐานอันดีมีเหตุผล สร้างระบบทวิภาคีในสถานประกอบการของเราให้เข้มแข็งโดยคำนึงถึงองค์กรและความเป็นหุ้นส่วนสำคัญทางธุรกิจต่อนายจ้างรวมถึงสร้างประโยชน์ ทำให้เกิดการยอมรับ ที่ผ่านมามีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและสมาชิกได้ร่วมกันทำงานด้วยความสามัคคี จนพัฒนามาเป็นองค์กรเข้มแข็งตลอดระยะเวลา 49 ปี

สุดท้ายนี้ดิฉันขออวยพรให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปีบรรลุตามวัตถุประสงค์และขอให้การบริหารงานในองค์กรประสบความสำเร็จก้าวหน้า รักษาไว้ซึ่งระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีให้มีความมั่นคง ยั่งยืน บังเกิดความสงบสันติและมีความสามัคคี ประองคอง ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาประเทศให้รุ่งเรืองตลอดไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายประทีป วิสุทธิวิริยากร และ นายสุวิทย์ ตนแก้ว

พิธีกรกล่าวขอบคุณและแนะนำแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่เข้าร่วมงานประชุมใหญ่

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1.นายอานงค์ คำปันโน | ผู้บริหารบริษัทฮอนด้ามอเตอร์โมบิล ประเทศไทย จำกัด |
| 2.นายธนัสถา คำมาวงษ์ | ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย |
| 3.นางโสภา เกียรตินิรชา | อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 4.นางสาวริศเกล้า เชาวสิทธิ์ | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 5.นายเอกพงษ์ อินวิเชียร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลางสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคุ้มครองแรงงาน |

ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- | | |
|-------------------------|---|
| 6.นายอุทัย เหลืองทอง | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 7.นายวันชัย สุกควาริ | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 8.นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 9.นายธนกิจ สาโสภา | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 10.นายอำนาจ บุญประสงค์ | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 11.นายเพชร โสมาบุตร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |

องค์กรสหภาพแรงงานต่างๆ

- สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- สหภาพแรงงานอามาตะสมบูรณ์แห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

- 4.สหภาพแรงงานเบสเท็กซ์ แห่งประเทศไทย
- 5.สหภาพแรงงานอาชาไทยแลนด์
- 6.สหภาพแรงงานอิทาชิ แอสเตโม แห่งประเทศไทย
- 7.สหภาพแรงงานสยามโกชิ
- 8.สหภาพแรงงานเอชวัน ประเทศไทย
- 9.สหภาพแรงงานคูมิไทยแลนด์
- 10.สหภาพแรงงาน FCC
- 11.สหภาพแรงงานสุขสวัสดิ์กิจการ
- 12.สหภาพแรงงานฮอนด้าขนส่งแห่งประเทศไทย
- 13.สหภาพแรงงานมิตซูโบชิ ฟอรัจจิง ประเทศไทย
- 14.สหภาพแรงงาน T.A.M
- 15.สหภาพแรงงานบางกอก คออล์ เซ็นเตอร์
- 16.สหภาพแรงงานฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 17.สหภาพแรงงานผู้บริหารฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 18.สหภาพแรงงานเอฟ-เทค ประเทศไทย
- 19.สหภาพแรงงานไทยมารูจูน
- 20.สหภาพแรงงานมุขากิ ออร์โต พาร์ท ไทยแลนด์
- 21.สหภาพแรงงานไทยนิปปอน เซอิชิ
- 22.สหภาพแรงงานเอทีเอ แคลดิง เทคโนโลยี
- 23.สหภาพแรงงานมาร์เล แบร์ ไทยแลนด์
- 24.สหภาพแรงงานชิ้นส่วนยานยนต์และโลหะแห่งประเทศไทย
- 25.สหภาพแรงงานเครื่องยนต์และอะไหล่ฮิสซุซุแห่งประเทศไทย
- 26.สหภาพแรงงานลูกจ้างยันมาร์
- 27.สหภาพแรงงานเอสซีลอร์แห่งประเทศไทย
- 28.สหภาพแรงงานโตโยต้า ประเทศไทย
- 29.สหภาพแรงงานเอ็นโคประเทศไทย
- 30.สหภาพแรงงานสยามโตโยต้า
- 31.สหภาพแรงงานยานยนต์และอะไหล่ฮิสซุซุ ประเทศไทย
- 32.สหภาพแรงงานลูกจ้าง HCE อีเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายทศพล กิ่นชิน

นายทะเบียนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ได้รายงานทะเบียนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ต่อไปนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49 / 2566

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567

ณ ห้องประชุม AEC TRADE CENTER PRATUNAM PHRA-IN อ.บางปะอิน จ. พระนครศรีอยุธยา

จำนวนสมาชิกทั้งหมด 5,594 คน

สมาชิกบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด	2,871 คน	คิดเป็น 51.32 %	สมาชิกลงทะเบียน	920 คน	คิดเป็น 32.04 %
สมาชิกบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล	2,723 คน	คิดเป็น 48.68 %	สมาชิกลงทะเบียน	1,049 คน	คิดเป็น 38.52 %
รวมสมาชิกลงทะเบียน		1,969 คน	คิดเป็น 35.20 %		

แจ้งข้อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49 / 2566

เพื่อให้ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยดำเนินการประชุมตามวาระต่อไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

นายวลันต์ มิ่งนิษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ทุกคนยื่นซองยื่นเพื่อไว้อาลัยแด่สมาชิกผู้ล่วงลับ ทั้ง 7 ท่าน ดังนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 / 2566



 ชื่อ นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ DMF/MA2 (TH)	 ชื่อ นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ CIA/CIA35 (TH)	 ชื่อ นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ CIA/CIA35 (TH)	 ชื่อ นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ REF/PEA (TH)
 นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ DMF/MA2 (TH)	 นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ CIA/CIA35 (TH)	 นายชลธรณ์ ชองคาร์ณ CIA/CIA35 (TH)	

TEAM CREATION

วาระที่ 3 รับรองการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565



นายไชยศ มณี เลขาธิการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565 ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566 ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) สภามันเทคโน โลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ โดยมีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมครั้งนี้ บริษัทไทยฮอนด้า จำกัด เข้าร่วม 1,449 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 49.10 ของสมาชิกทั้งหมด บริษัทฮอนด้ามอเตอร์โมบิล เข้าร่วม 832 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 27.53 ของสมาชิกทั้งหมด สมาชิกลงทะเบียนรวมทั้งสิ้น 2,281 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 38.22 ของสมาชิกทั้งหมด สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยมีสมาชิกทั้งสิ้น 5,967 ท่าน

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานอเนกด้านแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

นายไชยศ มณี เลขานุการสหภาพแรงงานอนาคัแห่งประเทศไทย ได้รายงานตามเอกสารการประชุมใหญ่
หน้า 68 - 99 และแสดงกราฟสถิติการในปี 2566 ดังนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานออบด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2566

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานสดค้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ex.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 5 รายงานบริหารงานการเงิน และขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2566



นางสาวยูธิน อุ๋อั้น เสรฐวุฒิสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย รายงานงบการเงิน รายงานคู่สอบ บัญชี แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2567 ในเอกสารการประชุมใหญ่หน้า 55 -67





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

code	country	consolidated member	consolidated disaffiliated	nonconsolidated	consolidated nonmember	summary
15	Belarus	1,000	-	-	1,000	
16	Belize	1,000	-	-	1,000	
17	Bhutan	1,000	-	-	1,000	
18	Bolivia	1,000	-	-	1,000	
19	Bosnia and Herzegovina	1,000	-	-	1,000	
20	Botswana	1,000	-	-	1,000	
21	Brazil	1,000	-	-	1,000	
22	Bulgaria	1,000	-	-	1,000	
23	Burkina Faso	1,000	-	-	1,000	
24	Burundi	1,000	-	-	1,000	
25	Burundian	1,000	-	-	1,000	
26	Burundian	1,000	-	-	1,000	
27	Burundian	1,000	-	-	1,000	
28	Burundian	1,000	-	-	1,000	
29	Burundian	1,000	-	-	1,000	
30	Burundian	1,000	-	-	1,000	
31	Burundian	1,000	-	-	1,000	
32	Burundian	1,000	-	-	1,000	
33	Burundian	1,000	-	-	1,000	
34	Burundian	1,000	-	-	1,000	
35	Burundian	1,000	-	-	1,000	
36	Burundian	1,000	-	-	1,000	
37	Burundian	1,000	-	-	1,000	
38	Burundian	1,000	-	-	1,000	
39	Burundian	1,000	-	-	1,000	
40	Burundian	1,000	-	-	1,000	
41	Burundian	1,000	-	-	1,000	
42	Burundian	1,000	-	-	1,000	
43	Burundian	1,000	-	-	1,000	
44	Burundian	1,000	-	-	1,000	
45	Burundian	1,000	-	-	1,000	
46	Burundian	1,000	-	-	1,000	
47	Burundian	1,000	-	-	1,000	
48	Burundian	1,000	-	-	1,000	
49	Burundian	1,000	-	-	1,000	
50	Burundian	1,000	-	-	1,000	
51	Burundian	1,000	-	-	1,000	
52	Burundian	1,000	-	-	1,000	
53	Burundian	1,000	-	-	1,000	
54	Burundian	1,000	-	-	1,000	
55	Burundian	1,000	-	-	1,000	
56	Burundian	1,000	-	-	1,000	
57	Burundian	1,000	-	-	1,000	
58	Burundian	1,000	-	-	1,000	
59	Burundian	1,000	-	-	1,000	
60	Burundian	1,000	-	-	1,000	
61	Burundian	1,000	-	-	1,000	
62	Burundian	1,000	-	-	1,000	
63	Burundian	1,000	-	-	1,000	
64	Burundian	1,000	-	-	1,000	
65	Burundian	1,000	-	-	1,000	
66	Burundian	1,000	-	-	1,000	
67	Burundian	1,000	-	-	1,000	
68	Burundian	1,000	-	-	1,000	
69	Burundian	1,000	-	-	1,000	
70	Burundian	1,000	-	-	1,000	
71	Burundian	1,000	-	-	1,000	
72	Burundian	1,000	-	-	1,000	
73	Burundian	1,000	-	-	1,000	
74	Burundian	1,000	-	-	1,000	
75	Burundian	1,000	-	-	1,000	
76	Burundian	1,000	-	-	1,000	
77	Burundian	1,000	-	-	1,000	
78	Burundian	1,000	-	-	1,000	
79	Burundian	1,000	-	-	1,000	
80	Burundian	1,000	-	-	1,000	
81	Burundian	1,000	-	-	1,000	
82	Burundian	1,000	-	-	1,000	
83	Burundian	1,000	-	-	1,000	
84	Burundian	1,000	-	-	1,000	
85	Burundian	1,000	-	-	1,000	
86	Burundian	1,000	-	-	1,000	
87	Burundian	1,000	-	-	1,000	
88	Burundian	1,000	-	-	1,000	
89	Burundian	1,000	-	-	1,000	
90	Burundian	1,000	-	-	1,000	
91	Burundian	1,000	-	-	1,000	
92	Burundian	1,000	-	-	1,000	
93	Burundian	1,000	-	-	1,000	
94	Burundian	1,000	-	-	1,000	
95	Burundian	1,000	-	-	1,000	
96	Burundian	1,000	-	-	1,000	
97	Burundian	1,000	-	-	1,000	
98	Burundian	1,000	-	-	1,000	
99	Burundian	1,000	-	-	1,000	
100	Burundian	1,000	-	-	1,000	
101	Burundian	1,000	-	-	1,000	
102	Burundian	1,000	-	-	1,000	
103	Burundian	1,000	-	-	1,000	
104	Burundian	1,000	-	-	1,000	
105	Burundian	1,000	-	-	1,000	
106	Burundian	1,000	-	-	1,000	
107	Burundian	1,000	-	-	1,000	
108	Burundian	1,000	-	-	1,000	
109	Burundian	1,000	-	-	1,000	
110	Burundian	1,000	-	-	1,000	
111	Burundian	1,000	-	-	1,000	
112	Burundian	1,000	-	-	1,000	
113	Burundian	1,000	-	-	1,000	
114	Burundian	1,000	-	-	1,000	
115	Burundian	1,000	-	-	1,000	
116	Burundian	1,000	-	-	1,000	
117	Burundian	1,000	-	-	1,000	
118	Burundian	1,000	-	-	1,000	
119	Burundian	1,000	-	-	1,000	
120	Burundian	1,000	-	-	1,000	
121	Burundian	1,000	-	-	1,000	
122	Burundian	1,000	-	-	1,000	
123	Burundian	1,000	-	-	1,000	
124	Burundian	1,000	-	-	1,000	
125	Burundian	1,000	-	-	1,000	
126	Burundian	1,000	-	-	1,000	
127	Burundian	1,000	-	-	1,000	
128	Burundian	1,000	-	-	1,000	
129	Burundian	1,000	-	-	1,000	
130	Burundian	1,000	-	-	1,000	
131	Burundian	1,000	-	-	1,000	
132	Burundian	1,000	-	-	1,000	
133	Burundian	1,000	-	-	1,000	
134	Burundian	1,000	-	-	1,000	
135	Burundian	1,000	-	-	1,000	
136	Burundian	1,000	-	-	1,000	
137	Burundian	1,000	-	-	1,000	
138	Burundian	1,000	-	-	1,000	
139	Burundian	1,000	-	-	1,000	
140	Burundian	1,000	-	-	1,000	
141	Burundian	1,000	-	-	1,000	
142	Burundian	1,000	-	-	1,000	
143	Burundian	1,000	-	-	1,000	
144	Burundian	1,000	-	-	1,000	
145	Burundian	1,000	-	-	1,000	
146	Burundian	1,000	-	-	1,000	
147	Burundian	1,000	-	-	1,000	
148	Burundian	1,000	-	-	1,000	
149	Burundian	1,000	-	-	1,000	
150	Burundian	1,000	-	-	1,000	
151	Burundian	1,000	-	-	1,000	
152	Burundian	1,000	-	-	1,000	
153	Burundian	1,000	-	-	1,000	
154	Burundian	1,000	-	-	1,000	
155	Burundian	1,000	-	-	1,000	
156	Burundian	1,000	-	-	1,000	
157	Burundian	1,000	-	-	1,000	
158	Burundian	1,000	-	-	1,000	
159	Burundian	1,000	-	-	1,000	
160	Burundian	1,000	-	-	1,000	
161	Burundian	1,000	-	-	1,000	
162	Burundian	1,000	-	-	1,000	
163	Burundian	1,000	-	-	1,000	
164	Burundian	1,000	-	-	1,000	
165	Burundian	1,000	-	-	1,000	
166	Burundian	1,000	-	-	1,000	
167	Burundian	1,000	-	-	1,000	
168	Burundian	1,000	-	-	1,000	
169	Burundian	1,000	-	-	1,000	
170	Burundian	1,000	-	-	1,000	
171	Burundian	1,000	-	-	1,000	
172	Burundian	1,000	-	-	1,000	
173	Burundian	1,000	-	-	1,000	
174	Burundian	1,000	-	-	1,000	
175	Burundian	1,000	-	-	1,000	
176	Burundian	1,000	-	-	1,000	
177	Burundian	1,000	-	-	1,000	
178	Burundian	1,000	-	-	1,000	
179	Burundian	1,000	-	-	1,000	
180	Burundian	1,000	-	-	1,000	
181	Burundian	1,000	-	-	1,000	
182	Burundian	1,000	-	-	1,000	
183	Burundian	1,000	-	-	1,000	
184	Burundian	1,000	-	-	1,000	
185	Burundian	1,000	-	-	1,000	
186	Burundian	1,000	-	-	1,000	
187	Burundian	1,000	-	-	1,000	
188	Burundian	1,000	-	-	1,000	
189	Burundian	1,000	-	-	1,000	
190	Burundian	1,000	-	-	1,000	
191	Burundian	1,000	-	-	1,000	
192	Burundian	1,000	-	-	1,000	
193	Burundian	1,000	-	-	1,000	
194	Burundian	1,000	-	-	1,000	
195	Burundian	1,000	-	-	1,000	
196	Burundian	1,000	-	-	1,000	
197	Burundian	1,000	-	-	1,000	
198	Burundian	1,000	-	-	1,000	
199	Burundian	1,000	-	-	1,000	
200	Burundian	1,000	-	-	1,000	
201	Burundian	1,000	-	-	1,000	
202	Burundian	1,000	-	-	1,000	
203	Burundian	1,000	-	-	1,000	
204	Burundian	1,000	-	-	1,000	
205	Burundian	1,000	-	-	1,000	
206	Burundian	1,000	-	-	1,000	
207	Burundian	1,000	-	-	1,000	
208	Burundian	1,000	-	-	1,000	
209	Burundian	1,000	-	-	1,000	
210	Burundian	1,000	-	-	1,000	
211	Burundian	1,000	-	-	1,000	
212	Burundian	1,000	-	-	1,000	
213	Burundian	1,000	-	-	1,000	
214	Burundian	1,000	-	-	1,000	
215	Burundian	1,000	-	-	1,000	
216	Burundian	1,000	-	-	1,000	
217	Burundian	1,000	-	-	1,000	
218	Burundian	1,000	-	-	1,000	
219	Burundian	1,000	-	-	1,000	
220	Burundian	1,000	-	-	1,000	
221	Burundian	1,000	-	-	1,000	
222	Burundian	1,000	-	-	1,000	
223	Burundian	1,000	-	-	1,000	
224	Burundian	1,000	-	-	1,000	
225	Burundian	1,000	-	-	1,000	
226	Burundian	1,000	-	-	1,000	
227	Burundian	1,000	-	-	1,000	
228	Burundian	1,000	-	-	1,000	
229	Burundian	1,000	-	-	1,000	
230	Burundian	1,000	-	-	1,000	
231	Burundian	1,000	-	-	1,000	
232	Burundian	1,000	-	-	1,000	
233	Burundian	1,000	-	-	1,000	
234	Burundian	1,000	-	-	1,000	
235	Burundian	1,000	-	-	1,000	
236	Burundian	1,000	-	-	1,000	
237	Burundian	1,000	-	-	1,000	
238	Burundian	1,000	-	-	1,000	
239	Burundian	1,000	-	-	1,000	
240	Burundian	1,000	-	-	1,000	
241	Burundian	1,000	-	-	1,000	
242	Burundian	1,000	-	-	1,000	
243	Burundian	1,000	-	-	1,000	
244	Burundian	1,000	-	-		

82  **www.wissen-und-verstehen.de** 01/2019

[illegible][illegible]



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : boodamion@thaimail.com www.hondamion.org

[illegible]**สรุปรายการทบทวนบัญชี**

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยสรุปดังนี้

ลำดับ	รายการบัญชี	ต้นปี	ต้นปีบัญชี ๑ กรกฎาคม	รวมยอดเงิน	
1	รายการเงินปันผลที่ได้รับจากธนาคาร (บัญชี เงิน - เงินธนาคารไทยพาณิชย์)	77,003.42	14,262,754.58	14,339,758.00	บ/ก
2	รายการบัญชีเงินอุดหนุนเพื่อการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	0.00	21,850,000.00	21,850,000.00	บ/ก
3	รายการเงินอุดหนุนจากเงินปันผลของ บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด	8,545.74	364,254.39	372,800.13	บ/ก
4	รายการเงินอุดหนุนจากเงินปันผลของ บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	0.00	36,631,195.87	36,631,195.87	บ/ก
5	รายการเงินอุดหนุนจากเงินปันผลของ บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	0.00	96,108.00	96,108.00	บ/ก
6	รายการเงินอุดหนุนจากเงินปันผลของ บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	81.13	18,712,610.51	18,712,691.64	บ/ก
7	เงินฝากธนาคารไทยพาณิชย์ (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	0.00	6,740,937.36	6,740,937.36	บ/ก
8	เงินฝากธนาคารไทยพาณิชย์ (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	0.00	23,630.30	23,630.30	บ/ก
9	รายการเงินปันผลที่ได้รับจากธนาคาร (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร)	105,328.03	111.81	105,439.84	บ/ก
10	รายการเงินปันผลที่ได้รับจากธนาคาร (บัญชี เงิน - เงินธนาคาร - บัญชีเงินปันผล)	11,723.43	813.30	12,536.73	บ/ก
รวมเงินปันผลจากธนาคาร		295,651.93	88,761,476.48	89,057,128.41	บ/ก

ที่ประชุมรับทราบ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 6 พิจารณาขอมติรับรองกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ชุดที่ 26 ประจำปี 2567-2569



นายสงกรานต์ วงศ์เทลา



ประธานกรรมการการเลือกตั้งในส่วนของไทยฮอนด้า

นายอุเทน สัมมาธิ์

ประธานกรรมการการเลือกตั้งในส่วนของฮอนด้าอโตโมบิล

รายงานสรุปผลการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ชุดที่ 26 ประจำปี 2567-2569 ในเอกสารการประชุมใหญ่หน้า 48 – 53 ดังนี้

Honda Worker's Union of Thailand			
รายงานผลการเลือกตั้งกรรมการบริหาร			
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569			
สรุปผลการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหาร			
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569			
จำนวนสมาชิกทั้งหมด	3,000	คน	100 %
จำนวนสมาชิกที่ลงคะแนน	2,330	คน	77 %
จำนวนสมาชิกที่ไม่ลงคะแนน	670	คน	23 %
ผล	2,178	คน	ได้
จำนวน	1	คน	ได้
จำนวน	1	คน	ได้
จำนวน	50	คน	ได้
จำนวน	2,178	คน	ได้

Honda Worker's Union of Thailand			
รายงานผลการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหาร			
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569			
สรุปผลการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหาร			
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569			
จำนวนสมาชิกทั้งหมด	3,000	คน	100 %
จำนวนสมาชิกที่ลงคะแนน	2,330	คน	77 %
จำนวนสมาชิกที่ไม่ลงคะแนน	670	คน	23 %
ผล	2,178	คน	ได้
จำนวน	1	คน	ได้
จำนวน	1	คน	ได้
จำนวน	50	คน	ได้
จำนวน	2,178	คน	ได้



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

[illegible]

www.hondaworkersunionofthailand.org

81

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKER'S UNION OF THAILAND

100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 88

[illegible][illegible]

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1309 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 7 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานประจำปี 2567

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



ดร.พงศธร สีสุระ
Dr.Pongsathon Seesura
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต CPA , MBA , DBA
บริษัท พี แอนด์ พี ออดิท จำกัด
P & P AUDIT CO., LTD

วาระที่ 7 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงาน
ประจำปี 2567

ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 8 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2567 ทั้ง TH,HATC

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



TH (2W)



HATC (4W)



วาระที่ 8 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างประจำปี 2567 ทั้ง TH / HATC

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 9 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



มาตรา 103 สหภาพแรงงานจะกระทำการดังต่อไปนี้ได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

- (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (2) ดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระทั่งถึงส่วนได้เสียของสมาชิกเป็นส่วนตัว
- (3) เลือกตั้งกรรมการ เลือกตั้งผู้สอบบัญชีรับรองงบดุลรายงานประจำปีและ งบประมาณ
- (4) จัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณประโยชน์
- (5) เลิกสหภาพแรงงาน
- (6) ควบสหภาพแรงงานเข้ากัน หรือ
- (7) ก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงาน
- (8) การนัดหยุดงานเมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา 22 วรรคสามทั้งนี้ต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดของสหภาพแรงงาน และต้องลงคะแนนเสียงเป็นการลับ

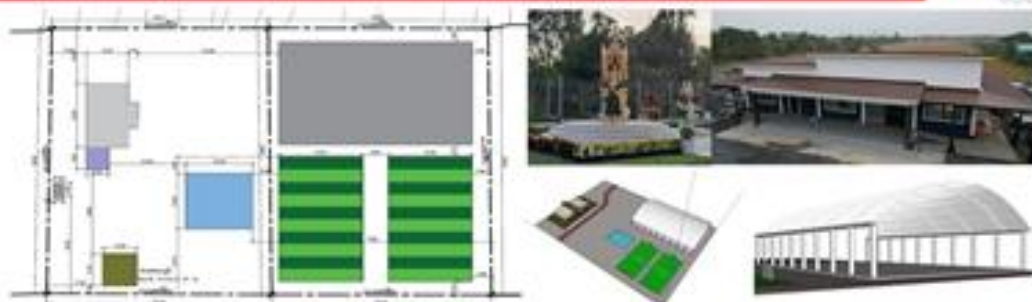
วาระที่ 9 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)

ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 10 เรื่องสืบเนื่อง

ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯและสถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



วาระที่10 เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้าง
อาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
สถาบันแรงงานสัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาหัว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง อ.คลองหลวง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalokkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สภาทนายความขอนแก่นแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

โครงการนี้จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการรายย่อยที่มีรายได้น้อยกว่า 5 ล้านบาท



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

☐ **Time Slot** ការកំណត់ពេលវេលាសម្រាប់ការបង្ហាញ



Time Line



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ex.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 10 พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2567

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



วาระที่ 11 พิจารณา

- รับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2567
- กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยชุดที่ 26 (2567-2569)

หน้า 21



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง อ.คลองกระบัง แขวงลำปลาทิว เขตคลองกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalokkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ที่ประชุมให้การรับรองทูลวาระพิจารณา เป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง 1,969 คน

วาระที่ 11 เรื่องอื่นๆ

นายกิติ เจริมทอง HATC ออยุธยา เสนอ 3 เรื่อง

- 1.ผลกระทบของ HATC ทำให้กำไรลดลง ทำให้พนักงานรายได้ลดลง จากเงินค่าบำรุงปีละ 26 ล้านบาทเสนอให้ปรับค่าบำรุงเหลือให้มีเพดาน 300/ค.หรือเอาที่เห็นสมควร
- 2.การรองรับจำนวนสมาชิกที่ลดลงทางสหภาพแรงงานมีนโยบายหรือมาตรการใดบ้างเพื่อแก้ไขปัญหานี้
- 3.ทบทวนการบริหารงานเพื่อลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออก เช่น การปรับโครงสร้างให้สลิ้มขึ้น พิจารณาโครงสร้างที่ไม่จำเป็นให้สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง ดังนั้นขอให้ทางสหภาพแรงงานโปรดพิจารณา

นายทิทักษ์ ศรีจันทร์ ไทยฮอนด้า

สอบถามเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับสวัสดิการของไทยฮอนด้าทางสหภาพแรงงานมีข้อสรุปอย่างไร เพราะที่ผ่านมามีการเชิญสมาชิกเข้าไปชี้แจง ทำให้เกิดความสับสนในการเข้าใจเรื่องของสวัสดิการ

นายอลงกรณ์ สุวรรณ ไทยฮอนด้า

เสนอเรื่องของสวัสดิการที่เป็นตัวเงิน รับเงินก้อนซึ่งอยากให้มองถึงเด็กรุ่นใหม่ เรื่องของดอกเบี้ยบ้านให้ช่วยเหลือเพิ่มเติมได้มัย เพื่อเป็นทางเลือกของพนักงาน

นายอุเทน สัมมาชีพ HATC ออยุธยา

อยากร้องขอให้ผู้นำทาง HATC ขึ้นเจรจาข้อเรียกร้องประจำปีบนพื้นฐานจุดยืนและข้อมูลที่แท้จริงเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิก

นายวิโรจน์ นามโท ไทยฮอนด้า

สอบถามเรื่องประกาศของสวัสดิการที่ทางสหภาพแรงงานไม่เห็นด้วยจะส่งผลทำให้พนักงานไม่ได้รับเงินหรือไม่แล้วทางสหภาพไม่เห็นเพราะเหตุใด



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3360551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ประชุมรับทราบและมีมติให้ดำเนินการ

ปิดการประชุม เวลา 16.00 น.

ผู้บันทึกการประชุม

(นายไชยศ มณี)

เลขานุการ



ประธานในที่ประชุม

(นายวสันต์ มหิงษา)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2567

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด

วันที่ 8 เมษายน 2567

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ("บริษัท") กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ("สหภาพแรงงาน") โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตามหนังสือขอเรียกร้องการขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 5 มีนาคม 2567 จำนวน 11 ข้อ ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1 : ให้บริษัทปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2567 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนร้อยละ 8 ของเงินเดือนช่องสุดท้าย

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันได้ โดยบริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2567 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 4.4% ที่คำนวณจากเกรตเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) ตามโครงสร้างเงินเดือน (อัตรานี้เป็นอัตราปรับขึ้นเงินเดือนของผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน(B)) อัตราเงินเดือนใหม่จะมีผลในงวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2567 เป็นต้นไป โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนดไว้

อย่างไรก็ตามบริษัทจะทำการจ่ายส่วนต่างย้อนหลังของเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม พร้อมกับงวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2567

หมายเหตุ: สำหรับส่วนต่างย้อนหลังรวมถึงรายได้อื่น (ค่าทำงานล่วงเวลา และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) จะจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน

ข้อเรียกร้องที่ 2 : ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2567 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 10 เดือนของเงินเดือนช่องสุดท้ายประจำปี 2567 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 90,000 บาท โดยวิธีการคำนวณดังนี้

(เงินเดือนช่องสุดท้ายประจำปี 2567 × 10) × (จำนวนวันทำงาน - (วันขาดงาน+มาสาย+กลับก่อน)) + 90,000 บาท
จำนวนวันทำงาน (250 วัน)

การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ให้บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทจ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 จำนวน 5 เดือน +45,000 บาท

งวดที่ 2 ให้บริษัทจ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 จำนวน 5 เดือน +45,000 บาท

ร.ร.ท.

Sayan I

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันได้ โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2567 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 7.5 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) + Adjustment (ถ้ามี) ตามโครงสร้างเงินเดือน (อัตรานี้เป็นอัตราของผลการประเมินระดับมาตรฐาน(B)) และเงินบวกเพิ่มจำนวน 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทได้กำหนดไว้

บริษัทกำหนดการแบ่งจ่ายเงินโบนัสเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2567 เงินบวกเพิ่ม 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 จำนวน 3.75 เดือน

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 จำนวน 3.75 เดือน

หมายเหตุ: โดยปีนี้การจ่ายเงินโบนัสเดือนมิถุนายน 2567 ให้คำนวณจากเงินเดือนที่ปรับขึ้นเงินประจำปีในอัตรา 4.4% (อัตรานี้เป็นอัตราปรับขึ้นเงินเดือนของผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน(B))

ข้อเรียกร้องที่ 3 : ให้บริษัทรับพนักงานที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ใหม่ได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายจะนำไปหารือในคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป โดยไม่ถือเป็นส่วนหนึ่งของการเจรจาข้อเรียกร้องในครั้งนี้

ข้อเรียกร้องที่ 4 : ให้บริษัทบรรจุพนักงานเพิ่มขึ้นโดยให้มีสัดส่วนพนักงานประจำร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด

ผลการเจรจา : สหภาพแรงงานเห็นสมควรให้เป็นไปตามนโยบายการบรรจุพนักงานประจำของบริษัท โดยอยู่บนความเหมาะสมของสถานการณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

ข้อเรียกร้องที่ 5 : ให้บริษัทปรับปรุงการเกษียณอายุงานดังนี้

5.1 ให้บริษัทเปลี่ยนจำนวนวันสำหรับคำนวณเงินค่าชดเชยให้กับพนักงานเกษียณอายุงานหรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานทุกกรณี จากเดิมใช้ 30 วันหาร ปรับเป็น 21 วันหาร

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

5.2 ให้บริษัทจ่ายรางวัลค่าตอบแทนพนักงานเกษียณอายุงานจากเดิมได้รับทองคำรูปพรรณหนัก 3 บาท ปรับเป็นทองคำรูปพรรณหนัก 5 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อเรียกร้องที่ 6 : ให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ร.ร.ร.

Sajan T

ข้อเรียกร้องที่ 7 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,100 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 8 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเบี้ยชยันจากเดิม 660 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,000 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 9 : ให้บริษัทคงไว้ซึ่งสภาพการจ้างเดิมตามสัญญาข้อตกลงฉบับวันที่ 6 เมษายน 2566 และสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นที่พนักงานเคยได้รับก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เว้นแต่สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่เป็นคุณยิ่งกว่า

ผลการเจรจา : บริษัทยืนยันว่าพนักงานที่ไม่ได้แสดงเจตนาในการเลือกสวัสดิการฉบับที่มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 ยังคงได้รับสวัสดิการเดิมต่อไปทุกประการ

ข้อเรียกร้องที่ 10 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินค่าชดเชยจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน จำนวนเงินคนละ 800,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงนำไปพิจารณาความเหมาะสมของการจ่ายค่าชดเชยจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนเริ่มในเดือนกรกฎาคมและนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 11 : สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้และไม่มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อตกลงฯ นี้ ให้ปฏิบัติตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568

ร.ร.ว

Sayan 1

หน้า 3 จาก 4

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพและผู้แทนบริษัทได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัท



(นายทีปกร จั่นสงคราะห์)



(นายสัมพันธ์ ชำญใจ)



(นายอัศรเดช ไรจน์สิรวัฒน)



(นางกรรณิการ์ วาจรัส)



(นางมนสิข สังข์สุวรรณ)



(นายสุกต สรรพวัฒน์)



(นายกิตติกร อู่เจริญ)

ผู้แทนสหภาพแรงงาน



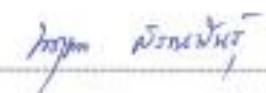
(นายสายัญ ธรรมรักษา)



(นายนิธินาด สาททอง)



(นายประสาร ม่วงบุญมี)



(นายอนุชาต สราทพันธุ์)



(นายสุนทร สีตานิ้ว)



(นายระวีศิลป์ ปากหวาน)



(นายกิจนกร ปลอกทอง)

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co.,Ltd.

เลขทะเบียนที่ ๑๐...../๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

พจนานุกรมหรือคู่มือ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๑๕ / ๑๕ / ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายบรรจง นวรัตน์)

(ตำแหน่ง)

ผู้จัดการ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ซึ่งมีที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2567

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้ร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2567

บริษัทฯ ยินดีปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับขึ้นเงินเดือนในอัตรา 2.8% จาก Base และ 2.8% จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐาน และ 2.8% ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 2.8% ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 2.8% ของเงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2567 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนขึ้นอัตโนมัติไว้ ณ วันที่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศไว้

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 100K ซึ่งผลประกอบการที่ไม่เทียบเท่าปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจ และความสามารถในการจ่าย บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 5.7 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567 และเพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือของพนักงานต่อการผลักดันคุณภาพที่บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินพิเศษอีก จำนวน 37,800 บาท

แต่ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาถึงผลประกอบการของเดือนมีนาคมปีที่ผ่านมา (99K) ที่มีการผลักดันการขายที่เกินกว่าแผนที่วางไว้ จึงได้สะท้อนในการจ่ายเงินตอบแทน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะในครั้งนี้ จำนวน 0.5 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567

โดยแบ่งการจ่ายเงินคดบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 และเงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 บริษัทฯ อันติค่าเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 37,800 บาท พร้อมทั้งนำค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณ เพื่อจ่ายเงิน
คดบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 5.7 เดือน บวกกับเงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.55 เดือน ของค่าครองชีพ นำมาคิดในคราวเดียวกัน
โดยกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 11 เมษายน 2567 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินคดบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส และเงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับการจ่ายครั้งที่ 1

$$\text{เงินเพิ่มพิเศษ} + \left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right]$$

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 มิถุนายน 2567 จำนวน 2.85 เดือน และบวกเงินคดบแทนเป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
เงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 ธันวาคม 2567 จำนวน 2.85 เดือน และบวกเงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
เงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัส และเงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{จำนวนเงินผลประโยชน์จากประกันสังคม} \times \frac{\text{วันลาพักร้อนคงเหลือ}}{\text{วันลาพักร้อนทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากค่าปรับฐานโบนัส} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันลาพักร้อนคงเหลือ}}{\text{วันลาพักร้อนทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

- สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบ
ระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบ
ระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567
- พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินคดบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส), เงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ
ดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินคดบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการ
จ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนดตาม
โครงการพิเศษ (ถ้ามี) หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินคดบแทนพิเศษ (โบนัส), เงินคดบแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกเพิ่มพิเศษ อันใด
ที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงการเงินคดบแทนที่บริษัทฯ ประกาศไว้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3 การปรับปรุงค่าครองชีพ

บริษัทฯ พิจารณาถึงค่าครองชีพในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตาม
สภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วย ของที่ระลึกการเกษียณอายุการทำงาน

บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมกับสภาพการปัจจุบัน บริษัทฯ จึงพิจารณาปรับปรุงเงื่อนไข ของที่ระลึกการ
เกษียณอายุการทำงาน จากเดิม 20,000 บาท เป็น 22,500 บาท

เลขที่..... ๑๐ / ๑..... ๒๕๖๗.....
ผู้อำนวยการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
พร้อมครุฑหรือตรา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๕ / ๓๔ / ๒๕๖๗
(ลงชื่อ).....
(นามบรรพชิต แก้วสุดดี).....
(ตำแหน่ง).....ผู้จัดการ

เลขที่บันทึกที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พิจิตร
ได้รับลงทะเบียนแล้ว

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล
บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลที่ให้อยู่ในปัจจุบัน
เหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

วันที่ ๑๙ / ๑๒ / ๒๕๖๓
พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความ
(ลงชื่อ) _____
(นายบรรจง แก้วสุดสง่า)
(ตำแหน่ง) _____ นิติกรชำนาญการ

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษามูล
บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษามูล พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสม
อยู่แล้ว จึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

แต่อย่างว่าไว้ก่อน บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมของอายุบุตร จึงพิจารณาปรับอายุบุตร เพื่อเบิกสวัสดิการดังกล่าว จาก
เดิม อายุบุตรไม่เกิน 22 ปีบริบูรณ์ เป็นไม่เกิน 23 ปีบริบูรณ์

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับลดวันทำงาน
บริษัทฯ พิจารณาถึงจำนวนวันทำงาน และสถานการณ์บริษัทฯ ในปีปัจจุบันและอนาคต พบว่าอยู่ในระดับที่มีความ
เหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณากำหนดวันทำงานตามเงื่อนไขสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 8 การเพิ่มบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่มีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก
สหภาพแรงงานฯ หรือครอบครัว รวมทั้งโครงการที่บริษัทฯ ให้สมาชิกฯ ออกจากงานก่อนครบเกษียณอายุงาน ขอให้บริษัทฯ ให้การ
หารือและหาข้อยุติร่วมกับสหภาพแรงงานฯ ก่อนทุกครั้ง

บริษัทฯ พิจารณาถึงบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ร่วมกับการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อการดำรง
ชีวิตของพนักงานก่อนรอบคอบ โดยบริษัทฯ ยินดีที่จะรับฟังข้อเสนอสื่อและแนวทางที่เหมาะสมจากทางสหภาพแรงงานเพื่อกำหนด
แนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อ 9 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้โดยเดิม

ทั้งนี้ บริษัทฯและสหภาพแรงงานฯยังได้ร่วมกันพิจารณาข้อหาข้อร้องเรียน 3 ข้อ ข้อขอแก้ไขผลให้ทราบดังนี้

ข้อหาข้อ 1 โครงการเกษียณอายุงานก่อนกำหนดโดยความสมัครใจ

บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ รอบข้างอย่างละเอียด
รอบคอบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทฯในแต่ละช่วงเวลา

ข้อหาข้อ 2 การสอบบรรจุของพนักงานผู้รับกนช่วง (Subcontract) และพนักงานสัญญาจ้าง (Contract) ส่วนของ
โรงงาน ส่วนงานช่างและบริการ

บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาถึงสถานการณ์ความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนงาน ตำแหน่งงานและคุณสมบัติต่างๆ ที่
เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่บริษัทฯเปิดรับ หรือมีความต้องการ ทั้งนี้หากพนักงานมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการในตำแหน่งงาน
ดังกล่าว บริษัทฯ ยินดีที่จะให้พนักงานที่มีคุณสมบัติดังกล่าวสามารถที่จะสมัครและเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนและกระบวนการ
ต่างๆ ของบริษัทฯ ได้

ข้อหาข้อ 3 การปรับปรุงกฎอัยการวินัยพนักงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาแนวทางการจัดอัยการวินัยพนักงานร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พัฒนารูปแบบการจัดอัยการ
ที่ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและนโยบายของบริษัทฯ

เลขที่บันทึกที่ ๑๐ / พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับแจ้งครบถ้วนแล้ว

บันทึกผลการเจรจาที่มีผลบังคับกับพนักงานประจำวัดเคียนของ บริษัท
ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568

วันที่ ๑๐ / ๒๕๖๓
(ลงชื่อ)
(ตำแหน่ง)
นิตกรชำนาญการ

ขยายผล

พนักงานศึกษาจ้างตามพิเศษแปดท่าน พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุก
ประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้ง
ผลประโยชน์ตอบแทนที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

บันทึกผลการเจรจามีขึ้นตามฉบับนี้ มีความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้
อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจาที่ถูกต้องตรงกัน โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



(ว่าที่ ร.ต.ชวกรพร อ่อนน้อม)



(นายบัณฑิต กัมพะพันธ์)



(นายอำนาจ บัวสี)



(นายทวี อินสุวรรณ์)



(นายสุคนธ์ ไกรธราช)



(นายวันดี สันธิยา)



(นายเสกสรรค์ ชัยทอง)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายพนธ์ศักดิ์ แก้วไชย)



(นายจันทน์ สัมโนน)



(นางสาววิภาดา ดวงจินดา)



(นายบุญยฤทธิ์ ปลูกภากร)



(นายคง ทอดพรหมมา)



(นายภัทรพงศ์ ชัยมงคลทรัพย์)



(นายศักดิ์ชัย ทุ่งสงทอง)

สมาชิกเสียชีวิต



นายถนัมย์ ภูธาคูทิพย์
รหัส 11746 ฝ่าย QAM



นายพื้ง โพธิ์แก้ว
รหัส 15493 ฝ่าย CWE



นายไพบุลย์ สมานรักษ์
รหัส 16929 ฝ่าย CFA



นางสาวสุกัญญา ก่อเข็มบุษ
รหัส 27072 ฝ่าย HDC



นายสมหมาย รัตนวรรณ
รหัส 14438 ฝ่าย LDC



นายคมกริช บุญลาภ
รหัส 14099 ฝ่าย CPA



นายยุทธชัย แก้วกิ่งจันทร์
รหัส 16604 ฝ่าย CEA



ว่าที่ร้อยตรี ปฐม มีเดช
รหัส 002670 ฝ่าย NDC-A



นายธนากร นนทธารัตน์
รหัส 007237 ฝ่าย AF-P

แรงงานสัมพันธ์



พิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทำบุญประจำปีบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด



งานเกษียณ คุณบัณฑิต ไทรทอง



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (TH)



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (TH)



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (HATC)



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (HATC)



สวัสดิการเยี่ยมไข้ (TH)



สวัสดิการเยี่ยมไข้ (HATC)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (TH)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (TH)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (HATC)



อบรมคณะกรรมการและสมาชิก



สันตนาการ



สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย



สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย - ALCT

[7/9]

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 17/2567

การประชุมใหญ่
และพิธีมอบรางวัลต่างๆ



มอบเงินค่าบำรุงสมาชิกสภาฯ 2567
(จำนวน 132,000บาท)



ร่วมสวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย
ILO ฉบับที่ 87 , 98
ว่าด้วยสิทธิในการสมาคม และสิทธิ
ในการรวมตัวเจรจาต่อรอง

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND



"สหภาพแรงงานต้องต่อสู้ด้านใด? ในสถานการณ์ที่ตลาด
ไม่ฟื้นตัว"
โดยนาย ร.ดร.กวีณา กุศลภรณ์
- เศรษฐกิจโลก
- เศรษฐกิจไทย
- อุตสาหกรรมยานยนต์ไทย
- สิทธิทางเศรษฐกิจของสหภาพแรงงาน
- บทบาทของสหภาพในสถานการณ์ที่ตลาดไม่ฟื้นตัว



ร่วมสวดมนต์ บูชาพระรัตนตรัย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



AHWU-HLCT Bilateral Meeting 2024

๙ ประชุมร่วมสหพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (AHWU) & สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (HLCT)
วันที่ 23 May 2024 @ Tokyo Japan



เข้าร่วมกิจกรรมกับสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย (ALCT)

9 August '24 @ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร เชิญพันธมิตรกลุ่มผู้ประกอบการเครื่องจักรยนต์สันดาปภายใน EV
คณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสหพันธ์แรงงานฮอนด้า เข้าร่วมกิจกรรมกับสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย -> กระทรวงแรงงาน



อบรมสัมมนาแนวทางพัฒนาระบบการให้บริการระบบแรงงานสัมพันธ์
สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1 / 2024

7 September '24 @ สถาบันแรงงานสัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย



เอกสารประกอบกิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการระบบแรงงานสัมพันธ์

มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพ
แรงงาน
ฮอนด้า
แห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

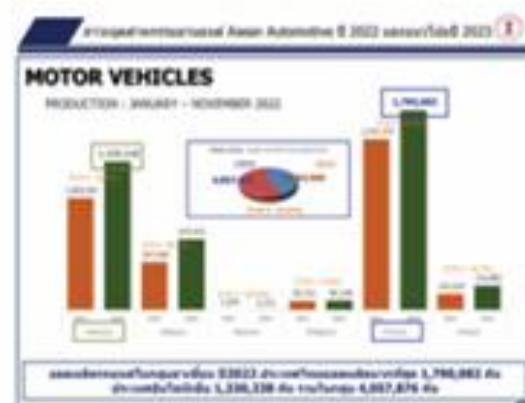
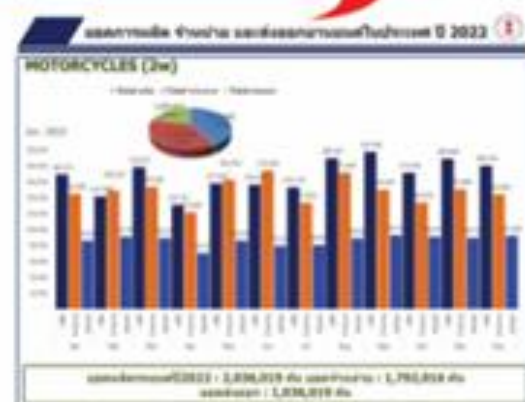
Agenda



- 1. วัตถุประสงค์ของสหภาพฯ ปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- 2. วัตถุประสงค์ของสหภาพฯ ปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- 3. สถานการณ์ตลาดแรงงานปี 2023
- 4. สถานการณ์ตลาดแรงงานปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- 5. การปรับตัวของแรงงานปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- 6. สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานปี 2023
- 7. สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานปี 2023 และแนวโน้มปี 2024

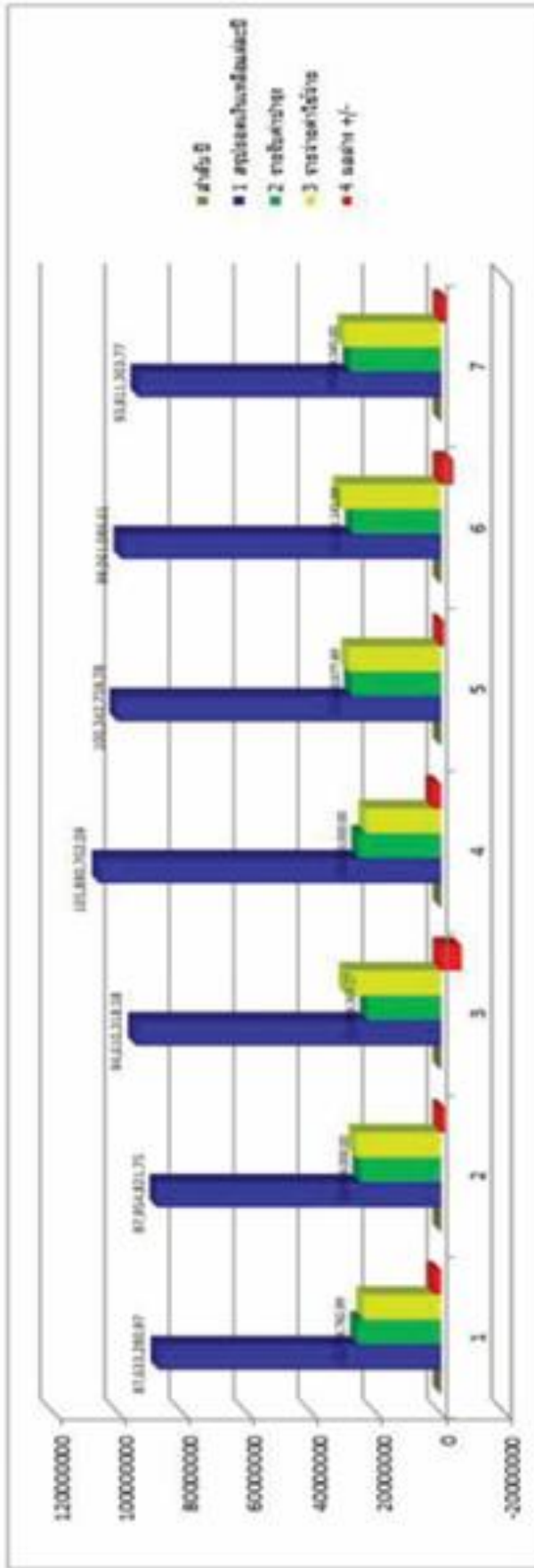


ทิศทางยานยนต์



สรุปรายการทางบัญชี สิ้นสุด ณ. 31/12/2567 โดยสรุปมิดิน

ลำดับ	รายการบัญชี	เลขบัญชี	เงินสด	เงินใบบัญชี ๕.กรุงศรี	รวมยอดเงิน	
1	รายการการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯไทยฮอนด้า)	540-1-52542-5	98,428.22	9,586,593.76	9,685,021.98	บาท
2	รายงานบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและอัตรัดภัย	540-1-52543-3	1,250.00	21,858,225.44	21,859,475.44	บาท
3	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนรักษาพยาบาลและทุพพลภาพ	540-1-52537-8	399.69	23,273.28	23,672.97	บาท
4	รายงานฐานะการเงินบัญชีนัดหยุดงานสหภาพแรงงาน (ประจำ)	540-2-00972-4	0.00	39,729,082.84	39,729,082.84	บาท
5	รายงานฐานะการเงินบัญชีนัดหยุดงานสหภาพแรงงาน (ออมทรัพย์)	540-1-52546-6	0.00	74,249.65	74,249.65	บาท
6	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนสร้างตำนักงานสหภาพฯ	540-1-52545-8	0.11	15,506,080.08	15,506,080.19	บาท
7	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มแดง)	0201912	0.00	6,843,537.43	6,843,537.43	บาท
8	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มเขียว)	0100758	0.00	23,866.60	23,866.60	บาท
9	รายการการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯอยุธยา)	250-9-47848-8	61,969.00	142.58	62,111.58	บาท
10	รายการการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯ ปราชินบุรี)	452-1-59254-2	102,381.63	1,030.35	103,411.98	บาท
รวมยอดเงินสดและฝากธนาคารทั้งหมด			264,428.65	93,646,082.01	93,910,510.66	บาท



Draft

ลำดับ	ปี	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1	สรุปยอดรวมทั้งหมดปี	87,633,280.97	87,954,821.75	94,610,318.58	105,880,702.09	100,342,759.78	99,061,086.61	93,811,303.77
2	รายวันค่าจ้าง	25,718,782.89	24,954,000.00	22,708,349.27	23,353,000.00	27,610,677.49	27,283,145.19	27,968,545.00
3	รายวันค่าจ้าง	23,797,374.75	26,171,000.00	29,120,703.16	23,096,075.00	28,520,523.10	31,092,885.73	29,710,119.00
4	รวมค่าจ้าง	1,971,408.14	1,217,000.00	6,412,333.89	2,356,925.00	909,845.61	3,809,740.54	1,741,574.00

1. ยอดขายสินค้าและบริการ : ยอดขายสินค้าและบริการ
 2. ยอดขายบริการ : ยอดขายบริการ
 3. ยอดขายสินค้าและบริการ : ยอดขายสินค้าและบริการ
 4. ยอดขายสินค้าและบริการ : ยอดขายสินค้าและบริการ

ประมาณการ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี 2568
งบประมาณรายการ-รับ ปี 2568 (12 ด.)

ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Average (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
								TH	HATC
1	ค่าบำรุงสมาชิก	26,000,000.00	26,000,000.00	26,000,000.00	27,455,777.00	1,455,777.00	5.60	24,500,000.00	
2	ค่าสมัครสมาชิก	4,000.00	2,000.00	2,000.00	2,280.00	280.00	14.00	2,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	260,000.00	200,000.00	150,000.00	59,988.00	(90,012.00)	(60.01)	100,000.00	
4	รายได้อื่น	100,000.00	100,000.00	500,000.00	450,500.00	(49,500.00)	(9.90)	500,000.00	
	รวมรับ	26,364,000.00	26,302,000.00	26,652,000.00	27,968,545.00	1,316,545.00	4.94	25,102,000.00	

งบประมาณรายการ-จ่าย ปี 2568 (12 ด.)

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและบำนาญ176..... ราย + สมาชิก11..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการเบี้ยใช้สมาชิกและบำนาญ1,175..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท8..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการบำนาญบุตร145..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมรส55..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกชดเชยกองทุน และ โครงการ	106								
2	ค่าพาหนะ	2	800,000.00	800,000.00	1,500,000.00	2,165,074.00	(665,074.00)	(44.34)	1,500,000.00	
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำปีเดือน	2	500,000.00	600,000.00	600,000.00	1,006,119.00	(406,119.00)	(67.69)	700,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	3,000,000.00	2,700,000.00	4,000,000.00	4,976,070.50	(976,070.50)	(24.40)	7,000,000.00	3,000,000.00
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิสามัญ	2	100,000.00	100,000.00	200,000.00	482,260.00	(282,260.00)	(141.13)	200,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	300,000.00	300,000.00	300,000.00	282,173.00	17,827.00	5.94	200,000.00	000.00
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา สมาชิกงบประมาณ	2	2,600,000.00	2,600,000.00	2,600,000.00	2,338,759.00	261,241.00	10.05	2,800,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อง	2	400,000.00	400,000.00	500,000.00	422,869.00	77,131.00	15.43	400,000.00	000.00

9	ค่าใช้จ่ายวันแรงงาน	2	50,000.00	50,000.00	100,000.00	80,160.00	19,840.00	19.84	80,000.00	
10	ค่าสงฆ์รับรอง	2	15,000.00	15,000.00	20,000.00	5,000.00	15,000.00	75.00	20,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	2	500,000.00	500,000.00	500,000.00	491,366.00	8,634.00	1.73	500,000.00	
12	ค่าเดินทางสมาชิก TH	2	600,000.00	600,000.00	1,200,000.00	1,624,972.00	(424,972.00)	(35.41)	600,000.00	
13	ค่าเดินทางสมาชิก HATC	2	600,000.00	600,000.00					600,000.00	
14	ค่าใช้จ่ายปีละครั้ง	2	5,000.00	5,000.00	5,000.00	28,178.00	(23,178.00)	(463.56)	5,000.00	เพิ่มเติม
15	ค่าเทศกาลเข้าพรรษา	2	40,000.00	40,000.00	50,000.00	47,416.00	2,584.00	5.17	50,000.00	
16	ค่าทอดฉุน ทอดผ้าป่า	2	50,000.00	50,000.00	50,000.00	14,600.00	35,400.00	70.80	50,000.00	
17	ค่าเทศกาลปีใหม่	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	63,882.00	36,118.00	36.12	100,000.00	
18	ค่าบำรุงสหภาพฯ	3	151,200.00	144,000.00	140,000.00	132,000.00	8,000.00	5.71	120,000.00	
19	ค่าบำรุงสหพันธ์ฯ	3	75,600.00	72,000.00	70,000.00	76,000.00	(6,000.00)	(8.57)	65,000.00	
20	ค่าบำรุงพิทักษ์แรงงานไทยและกลุ่มฯ	3	12,000.00	18,000.00	18,000.00	21,000.00	(3,000.00)	(16.67)	18,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	100,000.00	80,000.00	50,000.00	60,200.00	(10,200.00)	(20.40)	10,000.00	
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	50,000.00	50,000.00	60,000.00	40,399.00	19,601.00	32.67	50,000.00	
23	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	3	400,000.00	500,000.00	1,300,000.00	1,582,291.50	(282,291.50)	(21.71)	1,000,000.00	
24	เงินบริจาคสาธารณประโยชน์	3	130,000.00	130,000.00	100,000.00	116,192.00	(16,192.00)	(16.19)	100,000.00	
	เงินฝากเข้ากองทุนพัฒนา (สหภาพฯ)	3	2,712,000.00	2,600,000.00	2,640,000.00	2,040,000.00	600,000.00	22.73	1,250,000.00	เก็บออมเงิน
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	3	170,000.00	120,000.00	120,000.00		120,000.00	100.00	100,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน : ค่าซ่อมอื่นๆ	3	2,400,000.00	3,600,000.00	50,000.00	3,355.00	46,645.00	93.29	10,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอตัดทิ้ง	3	-	-	-	-	-	-	-	
28	ค่าการศึกษาพัฒนาองค์กร (ความมั่นคง, วิจัย)	3	150,000.00	150,000.00	150,000.00	-	150,000.00	100.00	50,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	800,000.00	800,000.00	1,000,000.00	739,000.00	261,000.00	26.10	700,000.00	
30	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	800,000.00	800,000.00	800,000.00	1,138,262.00	(338,262.00)	(42.28)	800,000.00	
31	ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	5	987,600.00	1,074,000.00	1,100,000.00	1,060,700.00	39,300.00	3.57	1,100,000.00	
32	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	-	-	-	-	-	-	-	
33	ค่าขอคำที่ปรึกษา		100,000.00	100,000.00	100,000.00	323,400.00	(223,400.00)	(223.40)	100,000.00	
รวมค่าใช้จ่าย			25,298,400.00	26,298,000.00	26,623,000.00	29,710,119.00	(3,087,119.00)	(11.60)	28,278,000.00	
Balance			1,065,600.00	4,000.00	29,000.00	(1,741,574.00)			(3,176,000.00)	

