



HONDA Workers' Union Of Thailand

Unity is
Strength

สามัคคีคือพลัง

เอกสารประกอบ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48 / 2565

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566

ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



เอกสารประกอบการประชุม



ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการบริหาร และสมาชิก สภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่พึงของสมาชิก
ยึดมั่นอุดมการณ์ ประสานภาคี
มีมาตรฐาน บริหารยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิก
2. ส่งเสริมสภาพการจ้างให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม
3. พัฒนาการศึกษาและปลูกฝังอุดมการณ์แรงงาน
4. มีศูนย์กลางประสานงานทางด้านแรงงาน
5. เสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี
6. หนุนเสริมธุรกิจของบริษัทฯ ให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
7. ส่งเสริมความมั่นคงให้กับองค์กรสหภาพแรงงานฯ อย่างยั่งยืน



สาร

ประธานสหภาพแรงงานฮอนต้าแห่งประเทศไทย

นายวสันต์ มหิงษา

สวัสดีครับ พี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนต้าแห่งประเทศไทยที่รักทุกท่าน ที่อุทิศตน พุ่งเทกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญา พัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความเจริญก้าวหน้าและประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง จากความเข้มแข็งสามัคคีของสมาชิกและคณะกรรมการได้ดำเนินบทบาทด้านแรงงานอย่างเข้มแข็ง สามารถบริหารสหภาพแรงงานฯ จนประสบความสำเร็จ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจของมวลสมาชิกอันเกิดจากความสามัคคีปรองดองในการดำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมของลูกจ้างและประสานประโยชน์ร่วมกันระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง สหภาพแรงงานฯ เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง หากลูกจ้างมีความเข้าใจถึงหลักการและวัตถุประสงค์ ซึ่งจะต้องดำเนินการควบคู่กันไป ขณะที่นายจ้างก็ต้องเข้าใจ ในระบบทวิภาคี ยอมรับและเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้เข้ามามีส่วนร่วมคิดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่ อาจเกิดขึ้นเพื่อสร้างสรรค์ความสัมพันธ์อันดีอันจะนำไปสู่ความเข้าใจและการร่วมแรงร่วมใจเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน สหภาพแรงงานฯ จึงเป็นองค์กรของลูกจ้างที่รวมตัวกันจัดตั้งขึ้น เพื่อแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์อันเกี่ยวกับสภาพการจ้างของสมาชิก ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและลูกจ้างด้วยกัน เพื่อให้แรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงานให้ดีขึ้น อันเป็นการสร้างรากฐานที่มั่นคงด้านแรงงานในการสร้างผลิตภาพและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้กับบริษัทฯ และประเทศชาติ อันจะทำให้ภาคธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์เจริญเติบโต สามารถขับเคลื่อน เศรษฐกิจของประเทศเดินไปข้างหน้า ยืนหยัดและฟันฝ่าอุปสรรคในภาวะวิกฤตครั้งนี้ไปได้ด้วยกัน ที่ผ่านมาได้ ดำเนินการสนับสนุน ช่วยเหลือ และทำกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์แก่สมาชิก ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ตามหลักประชาธิปไตยและหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ส่งผลให้สหภาพแรงงานฮอนต้าแห่งประเทศไทย สามารถเติบโตและดำเนินงานมาอย่างยาวนานจนถึงก้าวอย่าง ๔๘ ปีในปัจจุบัน อันแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งและความสามัคคีของสมาชิก จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเหล่า สมาชิกของสหภาพแรงงานฮอนต้าฯ ทุกท่าน จะมุ่งมั่นรักษา ธำรงไว้ซึ่งหลักการบริหารงานและความสามัคคี ตลอด จนให้ความร่วมมือกับสหภาพแรงงานฯ หน่วยงานภาครัฐ และสถานประกอบกิจการ ในการพัฒนาระบบ แรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขร่วมกันของทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง

สหภาพแรงงานถือเป็นองค์กรลูกจ้างที่มีส่วนสำคัญยิ่ง ในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับนายจ้างและลูกจ้าง ช่วยขับเคลื่อนการบริหารจัดการในสถานประกอบกิจการให้เจริญก้าวหน้า นำมาซึ่งการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม หากสหภาพแรงงานซึ่งเป็นองค์กรลูกจ้างบริหารงานบนหลักการแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีให้ความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจกับนายจ้างในสถานประกอบกิจการแล้ว ธุรกิจและกิจการสถานประกอบกิจการของนายจ้างก็จะมีผลเจริญก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคง เป็นบริษัทที่สังคมอยากให้ดำรงอยู่ ลูกจ้างมีความมั่นคงในอาชีพและคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมความเจริญและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เข้มแข็งต่อไป

ขอให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตั้งมั่นและตระหนักถึงรากฐานความสัมพันธ์อันดีด้านแรงงานสัมพันธ์และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสหภาพแรงงานฯ และนายจ้างให้ดียิ่งขึ้นตลอดไป เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและการแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนให้เข้าสู่มาตรฐานสากล สหภาพแรงงานและบริษัทฯ จะร่วมแรงร่วมใจกันรักษาไว้ซึ่งระบบแรงงานสัมพันธ์อันดี ยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องสมาชิกและพนักงานทุกท่านตลอดไป

เนื่องในโอกาสอันเป็นมงคลของการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 48/2565 ในนามประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสหภาพแรงงานฯ องค์กรของแรงงาน เพื่อผู้ใช้แรงงาน เป็นองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหา ปกป้อง และคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของพวกเรา จะเป็นองค์กรที่สมาชิกไว้วางใจและอยากให้ดำรงอยู่คู่กับผู้ใช้แรงงานต่อไป ขอส่งความปรารถนาดีมายังคณะกรรมการบริหาร และสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่าน ดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ขอให้สมาชิกทุกท่านประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีพลังกาย พลังใจ และสติปัญญาที่เข้มแข็ง ในการร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เป็นพลังสำคัญในการสร้างสรรค์ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประสบแต่ความสุข สิริสวัสดิ์ พัฒนมงคลสมบูรณ์พูนผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ ให้เจริญก้าวหน้าดำรงอยู่คู่กับผู้ใช้แรงงานสืบต่อไป

นายวสันต์ มหิงษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สารกล่าวอำลาสมาชิก ดร.มานิตย์ ชัยพันธ์

เกียรติภูมิ...แห่งความสำเร็จ

ทุกสรรพสิ่งในโลกย่อมเป็นไปตามกรรม “กฎไตรลักษณ์” คือเกิดขึ้น ตั้งอยู่ และดับไป ชีวิตพนักงานบริษัทฯ เมื่อครบ 55 ปี ก็ต้องสิ้นสุดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ

กระผมได้ปฏิบัติงานจนมีอายุครบเกษียณ ขอกราบระลึกถึงพระคุณของหน่วยงานแห่งนี้ หน่วยงานที่ชื่อว่า บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด และสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ทำให้ชีวิตของกระผมได้พบความสุข ความเจริญมาโดยตลอด หน่วยงานนี้ช่วยสร้างเสริม พัฒนา ตั้งแต่ได้เข้าทำงาน ณ สถานที่แห่งนี้ จนเติบโต กล้าแกร่ง ด้วยความรู้และภูมิปัญญาที่เข้มแข็ง ตามความถนัดในสายงาน พลังที่เข้มแข็งด้วยความรู้ ภูมิปัญญาของชาว “สหภาพแรงงานแห่งประเทศไทย” ที่ได้หล่อหลอมรวมกันจนเกิดเป็นผลงานดีๆ สร้างประโยชน์ให้กับสมาชิกได้เสมอมา

ขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานทุกท่านที่เคยร่วมงานด้วยกัน ทั้งที่อยู่ในสายงานและนอกสายงานที่ได้สนับสนุนช่วยเหลือเกื้อกูล ร่วมแรงร่วมใจจนสามารถทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรด้วยความมุ่งมั่น อดทน ให้อภัย และให้กำลังใจซึ่งกันและกัน จนสามารถปฏิบัติงานได้ดีด้วยดี มาจนครบเกษียณอายุ กระผมเชื่อมั่นว่าหน่วยงานของเราจะยิ่งทวีบทบาทสำคัญเป็นหน่วยงานที่สำคัญของประเทศยิ่งขึ้น และจะยังคงเป็นความหวังของหน่วยงานที่เต็มเปี่ยมไปด้วยพลังความเข้มแข็งแห่งความรู้และภูมิปัญญา สามารถสร้างผลงานดีๆ เป็นประโยชน์ นำความสุขและความเจริญมาสู่สมาชิกของเราได้อย่างยั่งยืนยิ่งๆ ขึ้นไป

ในวาระสุดท้ายของการเป็นชาวฮอนด้า ต้องขอบคุณน้ำใจเมตตาที่มอบให้กระผมขอบคุณในสิ่งดีๆ ที่ทำให้กระผมได้รำลึกนึกถึงไปโดยตลอด ขอขอบคุณจริงๆ จากใจ

ดร.มานิตย์ ชัยพันธ์

อดีตกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



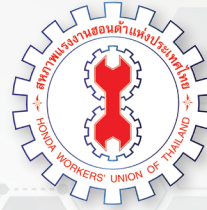
สารกล่าวอำลาสมาชิก นายอำนวย ใจมั่น

สวัสดีครับพี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่รักทุกท่าน จากสถานการณ์ที่ผ่านมา การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ได้เริ่มคลี่คลายลดลง ทำให้ธุรกิจด้านอุตสาหกรรมการผลิต การท่องเที่ยว และด้านอื่นๆ ดีขึ้นตามลำดับ จึงทำให้คณะกรรมการผู้บริหารและสมาชิกได้ทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น มีการประชุม การประสานงานกันอย่างต่อเนื่องเพื่อผลักดันนโยบายที่วางไว้ให้สำเร็จเพื่อสมาชิกทุกท่าน เนื่องในโอกาสการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565 จึงอยากให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมและได้เรียนรู้ เพื่อความรัก ความสามัคคีของคณะกรรมการบริหารกับสมาชิกที่ดีต่อกัน ให้มีการทำงานอย่างมีระเบียบแบบแผนมากขึ้น จนทำให้เกิดผลสำเร็จตามลำดับ เช่น มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารกับสมาชิกเพิ่มมากขึ้น มีการช่วยเหลือจากการร้องเรียนร้องทุกข์ของสมาชิกได้สำเร็จในระดับหนึ่ง มีการดำเนินกิจกรรมด้านสันติภาพและการช่วยเหลือในด้านอื่นๆ มากขึ้น ทำให้สมาชิกมีความพึงพอใจที่ดีและได้รับความร่วมมือซึ่งกันและกันอย่างดียิ่ง

สุดท้ายนี้ในนามคณะกรรมการผู้บริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีและชื่นชมคณะกรรมการและสมาชิกทุกท่าน ที่อุทิศตน พยายาม ก่อร่างสร้าง ก่อร่างใจและ สติปัญญา เพื่อร่วมกันพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความเจริญรุ่งเรือง ก้าวหน้าและประสบผลสำเร็จอย่างต่อเนื่องและมั่นคงตลอดไป

นายอำนวย ใจมั่น

อดีตกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สารกล่าวอำลาสมาชิก นายชัยณรงค์ ช่อฮวด

สวัสดีครับพี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่รักทุกท่าน กระผมได้เริ่มต้นการทำงานที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2531 และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2532 กระผมได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำวันแรกกระผมได้เดินเข้าห้องสหภาพแรงงานเพื่อขอใบสมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานทันที เพราะต้องการเข้าร่วมทำงานกับองค์กรที่มีความสำคัญ และกระผมก็รู้สึกภูมิใจและดีใจมากที่ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หลังจากที่ได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานมาถึงปี พ.ศ.2561 กระผมได้ลงสมัครเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการสหภาพแรงงาน และกระผมก็ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกสหภาพแรงงานได้เข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานสหภาพแรงงานในการเข้ามาได้ช่วยเหลือดูแลเพื่อนๆ สมาชิกโดยทำหน้าที่ถ่วงดุลอำนาจกับฝ่ายจัดการ เป็นตัวแทนสมาชิกในการนำเสนอปรึกษาหารือเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิภาพ

กระผมได้รับหน้าที่ทำงานเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์จากสมาชิก มีการนำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้ดีขึ้นตามคำร้องขอของสมาชิกให้เกิดผลประโยชน์ต่อสมาชิกให้มากที่สุด

สุดท้ายนี้กระผมขออนุญาตเรียนแจ้งสมาชิกในวันที่ 23 เมษายน 2566 นี้ ตัวกระผมเองจะเกษียณอายุงานกระผมจึงขอฝากองค์กรสหภาพแรงงานนี้ให้อยู่คู่กับสมาชิกต่อไปอย่างยาวนาน และช่วยกันส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรสหภาพแรงงานแห่งนี้ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายสืบต่อไป

นายชัยณรงค์ ช่อฮวด
กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

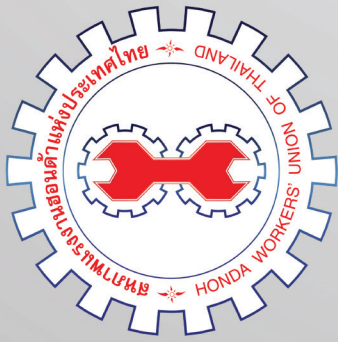


จำนวนสมาชิก
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 6,051

บริษัท	เพศชาย	เพศหญิง	ยอดรวมสมาชิก
TH	2,480	456	2,936
HATC-A	1,632	140	1,772
HATC-P	969	63	1,032
HATC-S	81	24	105
EGAS	178	28	206
Grand Total	5,340	711	6,051
%	88.24%	11.76%	100%

หมายเหตุ : ยอดสมาชิกข้อมูลรายงานที่ประชุมประจำเดือน ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565



คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566





คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566

ประธาน



อ.นุภาพ สรากรพันธุ์
กรรมการที่ปรึกษา



นายวสันต์ มหิษา
ประธาน



นายอำนาจ บัวเสื่อ
กรรมการที่ปรึกษา

รองประธาน



นายบดินท กันทะพันธุ์
รองประธาน 1



นายสายัญ ธรรมรักษา
รองประธาน 2



นายนิรินาก ลาตกอว
รองประธาน 3



นายกรินทร์ อินริยา
รองประธาน 4



คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566

เลขาธิการ



นายไชยศ มณี
เลขาธิการ

รองเลขาธิการ



นายมิตร กาโนมัย
รองเลขาธิการ 1



นายปรีชา สิงไส
รองเลขาธิการ 2



นายประสาร ม่วงบุญมี
รองเลขาธิการ 3



นายอนุชัย ปากาน
รองเลขาธิการ 4



คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566

เหรียญฉัตร



นางสาวยุพิน จูอัน
เหรียญฉัตร



นายสกพร พุทธิพร
ผู้ช่วยเหรียญฉัตร 1



นางสาวราณี การะพิทักษ์
ผู้ช่วยเหรียญฉัตร 2



นายวิทย์ชัย ก้าวลกรัพย์
ผู้ช่วยเหรียญฉัตร 3



นายบพดล กลิ่นชื่น
นายกะเบีย

นายทะเบียน



นายเสกสรร ชัยลอย
ผู้ช่วยนายทะเบียน



นายสุนทร สิตาแก้ว
วิจัยข้อมูล

วิจัยข้อมูล



นายศรายุทธ ตาณี
ผู้ช่วยวิจัยข้อมูล



คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566

การศึกษา



นายปรกิต วิสุทวิริยากร
การศึกษา



นายสุวิทย์ ตาแก้ว
ผู้ช่วยการศึกษา 1



นายจิระวัฒน์ จันกบุตร
ผู้ช่วยการศึกษา 2



นายทวี อินสุวรรณ์
ผู้ช่วยการศึกษา 3

ประชาสัมพันธ์



นายสุเทพ ชำนาญมะเร็น
ประชาสัมพันธ์



ว่าที่ร้อยตรีอรุณพร อ่อนน้อม
ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์ 1



นายระวีศิลป์ ปากหวาน
ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์ 2



คณะกรรมการบริหาร

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566

รับเรื่องราวร้องทุกข์



นายชัยณรงค์ ช่อหวด
รับเรื่องราวร้องทุกข์



นายสันติ รัตนพิมพ์
ผู้ช่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ 1



นายอุดม ไกรยราช
ผู้ช่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ 2



นายรณันท์ สุขปรีชา
ผู้ช่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ 3



นายชาตรี พวงพกา
ผู้ช่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ 4

คุ้มครองแรงงานและสิทธิสตรี



นายมาโนช ปรีชาวงศ์



นายกศพร สุขสมพิช

เทคโนโลยีและสารสนเทศ



นายกัญญกร ปลอกทอว



คณะที่ปรึกษา

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566



นายรณกิต สาโสกา



นายธีระวิทย์ ววศ์เพชร



นายเพชร โสมาบุตร

ที่ปรึกษา



นายอำนาจ บุญประสัค



นายอุทัย เหลืองทอง

คำนำ

โอกาสที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ก่อตั้งมาถึงปีที่ 48 ทุกย่างก้าวล้วนมีอุปสรรคความยากเย็นที่ต้องฟันฝ่ามาด้วยกัน ความสำเร็จแต่ละเรื่อง ปัญหาแต่ละประเด็น เป็นสิ่งที่ท้าทายต้องอดทน กรรมการและสมาชิกทุกยุคทุกสมัยได้ใช้ความพยายามเป็นอย่างสูง ในการต่อสู้กับอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งการวางแผนพัฒนาควบคู่กันไป ฐานรากที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์การต่อสู้และการเปลี่ยนแปลงขององค์กร วัฒนธรรมที่แตกต่าง หลากหลายการพัฒนาในช่วงระยะเวลา 48 ปี ผ่านมานั้น ได้ประสบการณ์เปลี่ยนแปลงทุกอย่าง เช่น การควบรวม สังคม การเมือง และเศรษฐกิจ รวมถึงในปัจจุบันสาเหตุสำคัญสมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับทัศนะมุมมองภาพรวมขององค์กรในเชิงคุณภาพได้ ความเข้าใจในบริบทองค์กรที่มีต่ออุดมการณ์ ซึ่งวัดสหภาพแรงงานได้เชิงปริมาณ ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์กรมีลักษณะอำนาจนิยมครอบงำทำให้เกิดการบริโภคนิยมอย่างฟุ่มเฟือย การสื่อสารขาดประสิทธิภาพ การใช้จ่ายเกินตัวพึ่งพาตนเองได้น้อยลง ตั้งใจത്യเชิงลบแบบหวังผล ส่งผลให้องค์กรขาดเอกภาพ ไม่สมานฉันท์ ขาดอำนาจต่อรองประสบปัญหาด้านหนี้สิน ช่วงชิงการสูญเสีย วัฒนธรรมในการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันมีการแข่งขันเกินกรอบสูง

ทั้งนี้การพัฒนาองค์กรในอดีตที่ผ่านมาหากพิจารณาด้านประสิทธิภาพด้วยความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นนั้น ก็อุบัติขึ้นภายใต้เงื่อนไขการกำหนดแผนพัฒนาระยะสั้นให้ความสำคัญเชิงปริมาณเพื่อตอบสนองความพึงพอใจเพียงปรากฏการณ์ การเรียกร้องที่ต้องการปฏิรูปองค์กร บทบาทผู้นำสหภาพแรงงานฯ ต้องวางยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบใหม่โดยคำนึงถึงทางรอดทางเลือกการอยู่ร่วมกันของสมาชิกในปัจจุบันรุ่นใหม่ไปสู่อนาคต จึงเป็นโจทย์ที่มีความหมายในเนื้อหาสำคัญแห่งกระบวนการขับเคลื่อนที่ทรงพลัง ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้องค์กรสามารถกำหนดบทบาทและดำเนินวิถีความต้องการของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพจะนำมาซึ่งองค์กรที่มีพลังความสามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีแนวความคิดฐานรากร่วมกันที่เปลี่ยนอุดมการณ์ การมีส่วนร่วมทวงแทน รักในประวัติศาสตร์การต่อสู้ด้านสิทธิแรงงานองค์กรตนเอง และร่วมมือร่วมใจของสมาชิกทั้งหมดจากอดีต มีทั้งความสำเร็จ ความล้มเหลว แม้การทำหน้าที่องค์กรที่ผ่านมาไม่สามารถทำให้ทุกชีวิตสมบูรณ์แบบทั้งหมด แต่เชื่อว่าสหภาพแรงงานฯ ได้สร้างหลักประกันขั้นพื้นฐานทำหน้าที่ถ่วงดุลอำนาจฝ่ายบริหาร เจรจาต่อรองจัดสรรทรัพยากรให้แก่สมาชิกและสร้างแรงงานสัมพันธ์ร่วมกับสมาชิก ร่วมกับบริษัทฯ ด้วยความสุจริตใจที่จะนำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2565-2566	
กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565	1
ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ	2
ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ	3
สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (TH) ประจำปี 2565	5
สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (HATC) ประจำปี 2565	9
รายงานบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 47/2564	13
รวมภาพกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ (TH-HATC) ประจำปี 2565	39
รายงานความคืบหน้าการสร้างสำนักงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	64
ข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง (TH) ประจำปี 2566	67
ข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง (HATC) ประจำปี 2566	70
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	74
งบแสดงฐานะการเงิน	76
บัญชีรายรับ - รายจ่าย	77
บัญชีแสดงรายละเอียดทรัพย์สิน	78
บัญชีกองทุนรักษาพยาบาล และทุพพลภาพ	80
บัญชีกองทุนเพื่อการศึกษา อุดมศึกษา และการดำรงชีพ	81
บัญชีกองทุนนัดหยุดงาน	82
บัญชีกองทุนเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพฯ	83
สรุปรายการทางบัญชี	84
แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2566	85

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เวลา	ดำเนินการกิจกรรม	
11.00 น. – 12.00 น.	ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่	
12.00 น. – 12.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
12.10 น. – 12.30 น.	วาระที่ 2	แซกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
12.30 น. – 12.50 น.	วาระที่ 3	รับรองรายงานการบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 47/2564
12.50 น. – 13.00 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2565
13.00 น. – 13.20 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2565
13.20 น. – 13.30 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2566
13.30 น. – 14.00 น.	วาระที่ 7	ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2566 ทั้ง TH / HATC
14.00 น. – 14.10 น.	วาระที่ 8	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 9	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
14.30 น. – 14.40 น.	วาระที่ 10	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2566 - แก้ไขข้อบังคับ - ขอยืมเงิน ทดลองจ่ายบัญชีทั่วไปสร้างอาคารสำนักงานวงเงิน 15 ล้านบาท
14.40 น. – 14.50 น.	วาระที่ 11	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
14.50 น. – 15.00 น.	ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ กธ. ๖๖๙ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๐ นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยนายสันต์ มหิงษา ประธานสหภาพแรงงานฯ ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ ๔๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ต่อนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง ได้ตรวจสอบข้อบังคับฯ ข้อ ๒๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และขอจดทะเบียนแล้ว เห็นว่าไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยของประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวทิวฉอยน จูสแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ กธ. ๖๖๙ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๐ นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยนายวสันต์ มหิงษา ประธานสหภาพแรงงานฯ ยื่นคำขอจดทะเบียนกรรมการ ตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ ๔๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ต่อนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. นายวสันต์	มหิงษา	๒. นายณณนาท	สราทพันธุ์
๓. นายมานิตย์	ชัยพันธ์	๔. นายอำนาจ	บัวเสือ
๕. นายบัณฑิต	กันทะพันธ์	๖. นายสายัญ	ธรรมรักษา
๗. นายนิธินาถ	ลาดทอง	๘. นายกรันตร์	อินธิยา
๙. นายไชยศ	มณี	๑๐. นายมังกร	ภาโนมัย
๑๑. นายปรีชา	สิงไส	๑๒. นายประสาร	ม่วงบุญมี
๑๓. นายอนุชัย	ปาทาน	๑๔. นางสาวยุพิน	อู่อัน
๑๕. นายสถาพร	พุทธิพร	๑๖. นางสาวราณี	การะพิทักษ์
๑๗. นายธวัชชัย	กังวลทรัพย์	๑๘. นายนพดล	กลั่นชื่น
๑๙. นายเสกสรร	ชัยลอย	๒๐. นายประกิต	วิสุทธิวิริยากร
๒๑. นายสุวิทย์	ตาแก้ว	๒๒. นายจิระวัฒน์	จันทบุตร
๒๓. นายทวี	อินสุวรรณ์	๒๔. นายสุนทร	สีดาแก้ว
๒๕. นายศราวุธ	ตานี	๒๖. นายสุเทพ	ชำนาญมะเร็ง
๒๗. ว่าที่ ร.ต. อรรถพร	อ่อนน้อม	๒๘. นายระวีศิลป์	ปากหวาน
๒๙. นายชัยณรงค์	ช่อฮวด	๓๐. นายอำนวย	ใจมั่น
๓๑. นายชาตรี	พวงผกา	๓๒. นายสันติ	รัตนพิมพ์
๓๓. นายธานินทร์	สุขปรีชา	๓๔. นายมาโนช	ปรีชาวงศ์
๓๕. นายทศพร	สุขสมพีช		

นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอจดทะเบียนกรรมการ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงได้รับจดทะเบียน

และออกใบสำคัญ ...

-๒-

และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการไว้เป็นหลักฐาน และให้การเป็นกรรมการมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เว้นแต่จะพ้นจากการเป็นกรรมการตามกฎหมายหรือข้อบังคับของสภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง



ที่ รง ๐๕๑๐/๑๙๖๐

สำนักงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สำนักงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)
ผู้อำนวยการสำนักงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๓๐

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๓๐



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้แทนบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ที่ สยท. ๐๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือแจ้งข้อพิพาทแรงงานของสหภาพแรงงานฯ ที่ สยท. ๐๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการไกล่เกลี่ยทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ทำให้อ้างอิงพิพาทแรงงานเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ ๑. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕

บริษัทฯ ตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับพนักงานประจำทุกคน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑. ปรับเงินเดือนพื้นฐาน อัตรา ๓% (สามเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนช่องสุดท้าย ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.๒. ค่าตอบแทนผลงานพิเศษ อัตรา ๑% (หนึ่งเปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนช่องสุดท้าย ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุของข้อ ๑ :

*๑. บริษัทฯ จะจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑.๑. ย้อนหลังของเดือนเมษายน ๒๕๖๕ รวมถึงรายได้อื่น (ค่าทำงานล่วงเวลา และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) พร้อมเงินส่วนต่างพิเศษโดยเทียบเท่าอัตราดอกเบี้ย ๕% ต่อปี โดยจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

*๒. บริษัทฯ จะจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑.๒. ย้อนหลังของเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

*๓. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงานประจำปีตามปกติ (ค่าเกรด) ของเดือน มิถุนายน

ข้อเรียกร้องที่ ๒. การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕

๒.๑. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัส จำนวน ๖ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕ บวกเงินจำนวน ๒๓,๐๐๐ บาท(สองหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยสูตรในการจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทเห็นว่าจำนวนเงินและวิธีคิดคำนวณมิได้ด้อยไปกว่าเกณฑ์ที่เคยใช้มา

๒.๒. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษเฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นการขอบคุณและตอบแทนความทุ่มเท ความร่วมมือของพนักงานประจำ ในการผลักดันการผลิตเพื่อกู้แผนงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา

โดยมีกำหนดการจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕ ออกเป็น ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ จ่ายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๒ จ่ายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) และเงินตอบแทนพิเศษเฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) รวมเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๓ จ่ายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๔ จ่ายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ : เงินโบนัส จำนวน ๓ เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี ๒๕๖๕

Signature

Signature

Signature

- ๒ -

หมายเหตุ: สำหรับการจ่ายเงินโบนัสครั้งที่ ๑ บริษัทฯ ได้ทำการจ่ายให้กับพนักงานประจำทุกคนแล้ว ตามประกาศที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง การจ่ายเงินโบนัส (บางส่วน) ให้กับพนักงานประจำ-ลาตกระบัง ประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเรียกร้องที่ ๓. การปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน

บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงรางวัลตอบแทนตามอายุงาน ๓๕ ปี จากเดิมไม่มี เป็นทองคำรูปพรรณหนัก ๑ บาท สำหรับผู้ที่มีอายุงานครบ ๓๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยกำหนดการในการมอบรางวัลตอบแทนอายุงานให้นำไปพิจารณาโดยคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้องที่ ๔. การปรับปรุงเพิ่มเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานลาออกก่อนเกษียณอายุ

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๑ การพิจารณาเงินช่วยเหลือจากเดิม ๓๐๐ วัน เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายกำหนด

บริษัทฯ พิจารณานำเสนอใน HR ของ Honda Group ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๒ การเปลี่ยนวิธีการคำนวณวันในการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานที่ลาออกก่อนเกษียณอายุ (Early Retirement) เกษียณอายุงาน (Retirement) และกรณีที่ถูกละเลียดโดยไม่มีความผิด จากเดิมเงินเดือนช่วงสุดท้าย ๓๐ วัน เป็นเงินเดือนช่วงสุดท้าย ๒๕ วัน

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อเรียกร้องที่ ๔.๓ เงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานลาออกก่อนเกษียณอายุ (Early Retirement) และเกษียณอายุงาน (Retirement)

บริษัทฯ ตกลงให้เปลี่ยนวิธีการคำนวณโบนัสสำหรับผู้เกษียณอายุงาน (Retirement) โดยเปลี่ยนจากการคำนวณตั้งแต่วันที่จ่ายโบนัสล่าสุด จนถึงเดือนที่เกษียณ เป็น การจ่ายโดยคำนวณตามรอบการประเมินผลงาน จนถึงวันที่เกษียณจริง

ข้อเรียกร้องที่ ๕. การรักษาระดับการบรรจุพนักงานประจำให้อยู่ในอัตราส่วน ๖๐:๔๐ ของพนักงานทั้งหมด ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ (พนักงานประจำร้อยละ ๖๐ ของพนักงานทั้งหมด และพนักงานสัญญาจ้างร้อยละ ๔๐ ของพนักงานทั้งหมด)

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

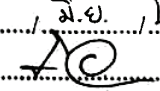
ข้อเรียกร้องที่ ๖. การสนับสนุนเงินงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ขอสันับสนุนกิจกรรมของสหภาพแรงงาน ๓ ล้านบาทต่อปี

บริษัทฯ ให้สหภาพฯ กำหนดหัวข้อดำเนินการที่จำเป็นและสะท้อนไปยังการรายงานงบประมาณประจำปี ๕๕Ki ๑QFC ตามความเหมาะสมและจำเป็น ร่วมกับฝ่ายบริหารแรงงานสัมพันธ์

ข้อเรียกร้องที่ ๗. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานประจำทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อตกลงฉบับนี้ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิมต่อไป

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เลขทะเบียนที่.....๑๖...../พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑ / มิ.ย. / ๒๕๖๕
(ลงชื่อ) 
(นายช่อ อ่วมทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)

- ๓ -

ทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความดังกล่าวข้างต้นแล้วถูกต้องตรงกัน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัทฯ

นายวราพงษ์ เนืองทรัพย์แสน

กรรมการ วาจรัส

นายณัฐชัย ศรีโสวรรณ

นายอัครเดช โรจน์สิริวรรณ

นายกิติกร อู่เจริญ

นายสัมพันธ์ ขวัญใจ

นายอนงค์ พลโยธา

พนักงานประนอมฯ

นายชลอ อ่วมทอง

ผอ.กลุ่มงานประนอมข้อพิพาท

แรงงานและข้อขัดแย้ง

นายนิคม ทับทิมทอง

นายดุสิต สุขไสย

นายนิพนธ์ วรรณศรี

นายสุทธินันท์ อินวูล

นายวุฒิชัย คำพร้อม

นายกวัด ปิยะทวีโชติ

นายเกรียงกมล วุฒิรัตน์

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ

นายสายัญ ธรรมรักษา

นายปรีชา สิงใส

นายณัฐนาท สราทอพันธ์

นายประสาร ม่วงบุญมี

นายสุนทร สีตาแก้ว

เลขทะเบียนที่..... ๑๐...../พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑ / มิ.ย. / ๒๕๖๕
(ลงชื่อ).....
(นายชลอ อ่วมทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
กับ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เจียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
วันที่ 31 มีนาคม 2565

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2565
ปรากฏรายละเอียดคานหาหนังสือที่อ้างถึงนั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้ร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ขึ้น โดยมี
รายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2565

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2565 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 3.00% (ตามจุดศูนย์เปอร์เซ็นต์) จาก Base และ Point ของเงินเดือนพื้นฐานปี 2565
และ 3.00% (ตามจุดศูนย์เปอร์เซ็นต์) ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทกำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 3.00% (ตามจุดศูนย์เปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ ขั้น
เงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2565 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทกำหนด
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่
บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2565

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 98KI ซึ่งมีผลประกอบการที่ดีกว่าปีที่ผ่านมาไม่มากนัก รวมทั้ง
พิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจ ความสามารถในการจ่าย บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้จำนวน 5.4 (ห้า
จุดสี่) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2565 และเพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือ
ของพนักงานต่อการผลักดันคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอีกจำนวน 20,000 บาท (สอง
หมื่นบาท)

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2565 ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 บริษัทฯ ยินดีให้นำค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 5.4 (ห้าจุดสี่) เท่าของค่าครองชีพ พร้อมทั้งเงินบวกเพิ่มพิเศษจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาท) มาจ่ายในคราวเดียวกัน โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 9 เมษายน 2565 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2565 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัสสำหรับการจ่ายครั้งที่ 1

$$\left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right] + \text{เงินเพิ่มพิเศษ}$$

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2565 จำนวน 2.7 (สองจุดเจ็ด) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2565 จำนวน 2.7 (สองจุดเจ็ด) เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัสสำหรับการจ่ายครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{อัตราเงินเพิ่มของค่าครองชีพ} \times \text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากการปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันมาทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

1. สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2565
2. พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (โบนัส) และเงินบวกเพิ่มพิเศษดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการจ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนด หรือ เสือชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดอยู่ในปัจจุบัน)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) อันใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อ 8 การขยายอายุพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดโดยความสมัครใจ (SERP FIN)

การขยายอายุพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดโดยความสมัครใจ (SERP FIN) เป็นสิ่งที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างสัดส่วนของพนักงานในแต่ละระดับอายุ ซึ่งจะต้องทำการศึกษาและวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างรอบคอบ จึงเห็นควรให้จัดตั้งคณะกรรมการระหว่างบริษัทและสหภาพแรงงานฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาหรือกำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อ 9 การพิจารณาอุบัติเหตุจากการจราจรนอกเวลางานเป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อรักษาเจตนารมณ์ในการลดอุบัติเหตุจราจรอันเป็นนโยบายสำคัญของบริษัทฯ อีกทั้งเป็นการสร้างความตระหนักในการขับเคลื่อนและแสดงความรับผิดชอบต่อทางสังคม บริษัทฯและสหภาพแรงงานฯจะจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อร่วมกันศึกษาและกำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป โดยแนวทางที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัทฯและพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ทั้งนี้ บริษัทและสหภาพแรงงานฯยังได้ร่วมกันพิจารณาข้อหาหรือทั้งสิ้น 7 ข้อ โดยขอแจ้งผลให้ทราบดังนี้

ข้อหาข้อ 2 การพิจารณาสอบสวนบรรจุพนักงานของผู้รับเหมาช่วง (Subcontract)



บริษัทจะพิจารณาเปิดสอบบรรจุพนักงานของผู้รับเหมาช่วง (Subcontract) ตามความจำเป็นทางธุรกิจ ลักษณะงาน และโครงสร้างบุคลากรของบริษัทในแต่ละช่วงเวลาที่เหมาะสม

ข้อหาหรือข้อ 3 การพิจารณาขยายอาตุณระบบคุณวุฒิ (Qualification Assessment) กรณีการปรับระดับคุณวุฒิ (Step up)

บริษัทดำเนินการพิจารณาขยายอาตุณระดับคุณวุฒิ (Qualification Assessment) กรณีการปรับระดับคุณวุฒิ (Step up) จากเดิม มีอายุ 2 ปี ปรับเป็น มีอายุ 3 ปี ทั้งนี้ ณ วันที่มีการปรับระดับ (Level up) ระดับคุณวุฒิจะต้องยังมีผลบังคับใช้อยู่

ข้อหาหรือข้อ 7 การสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ

บริษัทมีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯตามความเหมาะสมเป็นประจำปี มาโดยตลอด แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทดำเนินการสนับสนุนการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะบริหารงาน แรงงานสัมพันธ์วิชาชีพที่ยั่งยืน เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ของทั้งสหภาพแรงงานฯและบริษัทเป็นไป อย่างราบรื่น

สำหรับข้อเรียกร้องและข้อหาอื่นนอกเหนือจากที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ ทางบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าสภาพ ปัจจุบันที่ปฏิบัติอยู่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว จึงพิจารณาตกลงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติไว้ตามเดิม บันทึกผลการเจรจานี้ให้มีผลบังคับกับพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

หมายเหตุ-1

เพื่อเป็นการขอมอบในความมุ่งหมายของพนักงานในการผลักดันการผลิต การขาย การ start up รถยนต์รุ่นใหม่ ตลอดจน สามารถครองส่วนแบ่งการตลาดรถยนต์คันนี้อันดับหนึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทจึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ เพิ่มอีกจำนวน 18,200 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาท) โดยนำมาจ่ายในคราวเดียวกันกับการจ่ายโบนัสครั้งที่ 1 ทั้งนี้ เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2565 นี้เท่านั้น

หมายเหตุ-2

1. บริษัทฯขอสงวนสิทธิ์แยกการพิจารณาการปรับเงินเดือนประจำปีและการจ่ายโบนัสประจำปี สำหรับพนักงานระดับจัดการตามโครงสร้างเงินเดือนของบริษัทฯออกจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

2. พนักงานสัญญาจ้างตามพิเศษแปลภาษา พนักงานประกอบอาหาร พนักงานสัญญาจ้างทั่วไป และนักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

บันทึกผลการเจรจานี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจานี้ถูกต้องตรงกัน โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ


(นายบัณฑิต กัณหะพันธ์)

ผู้แทนบริษัทฯ


(นายบัณฑิต ไทรทอง)



(นายมังกร ภาโนมัย)



(นายกรินทร์ อินธิธา)



(นายอนัช ปัททณ)



(นายอานน ใจมัน)



(นายสุวิทย์ คานแก้ว)



(นายธานีพร สุขปรีชา)



(นายคมสันต์ แก้วโซย)



(นายบุญฤทธิ์ คุปคการ)



(นายประโชชน์ สิมเจริญ)



(นายสมพร ศรีศักดิ์นอก)



(นายภัทรพล ช้อมงคลทรัพย์)



(นางสาววราพร คงปิ่นตา)

บันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 47 / 2564

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ณ. หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วรบุนนาค)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จ.คลองหลวง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ

ณ.บริษัทฮอนด้าอโตโมบิล(ประเทศไทย)จำกัด Zoom mitting





HONDA
Workers' Union Of Thailand

"Unity is Strength" สามัคคีคือพลัง

**เอกสารประกอบ
การประชุมใหญ่สามัญประจำปี
ครั้งที่ 47 | 2564**

**สหภาพแรงงาน
ฮอนด้าแห่งประเทศไทย**

วันอาทิตย์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2565



QR Code
เอกสารฉบับเต็ม/ภาพกิจกรรม

พี่น้องชาว TH ประชุมที่ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ สภามณฑลเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กรุงเทพฯ
พี่น้องชาว HATC ประชุมที่ สนามกีฬา บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 47/2564

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ ที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ณ. หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วรบุนนาค) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ

ณ.บริษัทฮอนด้าอโตโมบิล(ประเทศไทย)จำกัด

เวลา		ดำเนินการกิจกรรม
08.00 น. – 09.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่
09.00 น. – 09.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
09.10 น. – 09.30 น.	วาระที่ 2	แขกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
09.30 น. – 09.55 น.	วาระที่ 3	ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามกำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 46/2563
09.55 น. – 10.10 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2564
10.10 น. – 10.25 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2564
10.25 น. – 10.40 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2565
10.40 น. – 10.50 น.	วาระที่ 7	ขอมติรับรองกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565-2566
10.50 น. – 11.00 น.	วาระที่ 8	ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2565 ทั้ง TH / HATC
11.00 น. – 11.20 น.	วาระที่ 9	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103(2)
11.20 น. – 11.30 น.	วาระที่ 10	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพ แรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
11.30 น. – 11.40 น.	วาระที่ 11	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2565
11.40 น. – 11.50 น.	วาระที่ 12	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
11.50 น. – 12.00 น.		ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



นายวสันต์ มหิงษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วาระที่ 1 ประธานกล่าวเปิดการประชุม เปิดประชุมเวลา 09.15 น.

นายวสันต์ มหิงษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประธานในที่ประชุม กล่าวขอบคุณแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่เข้าร่วมงานประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 46 / 2563 และครั้งที่ 47 / 2564 ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สมาชิกสหภาพส่วนของบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดปราจีนบุรี และสมาชิกสหภาพในส่วนของบริษัท ฮอนด้าเอ็นจิเนียริง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเข้าร่วมประชุม Online Video Conference Zoom Meeting ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมสหภาพแรงงานของคณะกรรมการบริหารชุดที่ 24 ประจำปี 2563-2564 มีสถานการณ์ต่างๆเกิดขึ้นมากมาย ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารของสหภาพแรงงานที่ขึ้นมาทดแทนคนรุ่นเก่าที่เกษียณอายุงานออกไป สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด19 และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจโดยการควบรวมกิจการระหว่างฝ่ายขายและฝ่ายโรงงานผลิต เป็นสิ่งท้าทายผู้นำแรงงานในด้านบริหารภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ภายนอกและสถานการณ์ภายใน รวมถึงการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของฝ่ายบริหารชุดใหม่กับทางสหภาพต้องร่วมมือโดยใช้นโยบายหลักด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี ในการผลักดันและหนุนเสริมให้ธุรกิจของบริษัทฯเจริญเติบโตต่อไป นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการผลิตที่จะเกิดขึ้นในวันข้างหน้า โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า ที่อาจมีผลกระทบต่อแรงงานและการจ้างงาน ทุกคนจะต้องมีความพร้อมในการรองรับกับการเปลี่ยนแปลง ต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองเสมอเพื่อความอยู่รอดในการยังคงมีงานทำต่อไป โดยนโยบายหลักของบริษัทแม่ภายในปี 2050 การผลิตยานยนต์จะเป็นยานยนต์ไฟฟ้า 100% นอกจากนี้ประธานได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการจัดประชุมใหญ่ในปีนี้เป็นแบบ Mixed Onsite & Online Video Conference (Zoom Meeting) เนื่องจากจังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่อนุญาตให้มีการจัดประชุมในพื้นที่ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด19 และร้องขอให้สมาชิกสหภาพแรงงานสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาและงดการพูดคุยกันระหว่างการประชุม

วาระที่ 2 แกรับเชิญกล่าวยินดีและเป็นเกียรติ



ดร.ทรงวุธ ชนะภัย

รักษาการผู้จัดการทั่วไปและที่ปรึกษาด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

ตัวแทนบริษัท ไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดร.ทรงวุธ ชนะภัย กล่าวกับสมาชิกสหภาพแรงงานขึ้นชมการเตรียมการและการจัดงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีต่อกันในด้านแรงงานสัมพันธ์ ทางบริษัทยินดีอยู่เสมอที่จะให้การสนับสนุนสหภาพแรงงานและการทำงานแรงงานสัมพันธ์ร่วมกัน และขอให้ทุกคนดูแลตัวเองรักษามาตรการป้องกันในเรื่องของการแพร่ระบาดของเชื้อโรคอย่างเข้มงวดและเข้มแข็ง เพื่อรับผิดชอบต่อสังคมให้สังคมให้การยอมรับต่อไป ขอให้การประชุมราบรื่นประสบความสำเร็จ ประชุมอย่างมีความสุขและปลอดภัยตลอดไป



นายเพชร โสมานุตร

ที่ปรึกษาและอดีตประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

นายเพชร โสมานุตร กล่าวกับสมาชิกสหภาพแรงงาน ขอเป็นตัวแทนสมาชิกที่เกษียณอายุงาน ในการกล่าวอำลาต่อสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานจะเห็นได้จากการใช้จ่ายในการชำระเงินในอดีตต้องใช้ ATM ในการเบิกถอนเงินสดมาไว้เป็นค่าใช้จ่าย ปัจจุบันใช้การระบบการโอนจ่ายออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทุกคนต้องพัฒนาตนเองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่นเดียวกันกับกรรมการสหภาพแรงงานที่ต้องพัฒนาเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจบริษัทฯ และรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แรงงานพร้อมต่อสู้กับสิ่งที่ไม่เป็นธรรมต่อไป การรักษาคำมั่นให้มั่นคงเข้มแข็งต้องอาศัยความสามัคคีและความร่วมมือของสมาชิก ทำยสุด ขอให้องค์กรสหภาพแรงงานมีความเจริญรุ่งเรือง มั่นคง เข้มแข็งคู่อนาคต และขอให้การประชุมใหญ่ราบรื่น ประสบความสำเร็จต่อไป



นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล
ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย กล่าวกับสมาชิกสหภาพแรงงานและขอแสดงความยินดีที่สหภาพแรงงานสามารถจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีได้ ทั้งสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม Onsite ในห้องนี้ และสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม Online ผ่าน Video Conference Zoom Meeting เพราะก่อนหน้านี้สถานการณ์โควิด19 ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมในลักษณะนี้ได้ ต้องออนไลน์ จากนั้นได้ชี้แจงบทบาทหน้าที่ของประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ในการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายร่วมกับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อกระทรวงแรงงานภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะผู้ประกันตน โครงการ 3.3 เรารักกัน การจัดศูนย์บริการฉีดวัคซีนให้กับผู้ประกันตน โครงการ Factory Sandbox เพื่อช่วยรักษาเสถียรภาพการผลิตให้ต่อเนื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนภายใต้ 4 หลักการสำคัญคือ 1.ตรวจพนักงานทุกคนเพื่อคัดกรองแยกผู้ป่วยไปรักษา และตรวจ ATK ทุกสัปดาห์ 2.ภายในโรงงานจัดให้มีศูนย์กักแยก (Factory Isolation) และหอสพitel สำหรับผู้ติดเชื้อสีเขียว มีโรงพยาบาลสนามสำหรับผู้ป่วยสีเหลือง 3.เร่งฉีดวัคซีนต้านเชื้อโควิด-19 ให้พนักงาน และ 4.ปรับโรงงานและพนักงานให้อยู่ภายใต้มาตรการคุมโรคเฉพาะที่ (Bubble&Seal) ไม่ให้ปะปนกับคนอื่น ทั้งในโรงงานและที่พักการเท่านั้น โควิด19 ยังอยู่กับทุกคนไปอีกนานขอให้ทุกคนรักษามาตรการดูแลและป้องกันการด้อยค่าตก และขอให้แรงงานสนับสนุนผู้นำแรงงานที่เข้าสู่การเมืองเพื่อทำหน้าที่ในการเป็นปากเสียงในสภาผู้แทนราษฎรให้กับผู้ใช้แรงงาน ท้ายสุดขอให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหภาพแรงงานประสบความสำเร็จต่อไป



นายสุเทพ อุ๋อัน

ประธานกรรมการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร

นายสุเทพ อุ๋อัน ประธานกรรมการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎรกล่าวกับสมาชิกสหภาพแรงงาน แนะนำประวัติการทำงานด้านแรงงานก่อนเข้าสู่การเมือง การร่วมก่อการจัดตั้งสมาพันธ์แรงงาน อีซูซุและประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย บทบาทหน้าที่ทางการเมืองในฐานะประธานกรรมการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ผลักดันนโยบายการแก้ไขกฎหมายแรงงาน 10 ฉบับ ในสภาผู้แทนราษฎร เช่นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานให้กับผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ การจ้างงานแบบเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรม ชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป ไม่ได้รับการพักผ่อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพในการทำงาน วันพักร้อนและการลาคลอดที่น้อยเกินไปส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ในครอบครัว การปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่ไม่มีมาตรฐานสอดคล้องกับค่าครองชีพ หรือCPI สัญญาจ้างที่ไม่มีความเป็นธรรมเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงานได้เลย ไม่สามารถส่งเสียเลี้ยงดูคนในครอบครัวได้ โดยเฉพาะพ่อแม่ สวัสดิการรัฐเงินบำนาญผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่ควรจะปรับเพิ่มขึ้นให้พอกับค่าครองชีพ ทำยสูดอวยพรให้การประชุมใหญ่สหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ในฐานะสหภาพแรงงานชั้นนำของประเทศ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อแรงงานต่อไป



นายนิยม สองแก้ว

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานกล่าวกับสมาชิกสหภาพแรงงาน แห่งทางสมาชิกทราบนายสุชาติ ชมกลิ่นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีความตั้งใจที่จะมาร่วมเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 47/2564 ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยในวันนี้ แต่ท่านติดภารกิจที่สำคัญ จึงมอบให้นายนิยม สองแก้วอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาปฏิบัติหน้าที่แทน

รัฐบาลภายใต้การนำของท่านพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และท่านพลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพี่น้องผู้ใช้แรงงาน เพราะผู้ใช้แรงงานถือว่าเป็นฟันเฟืองที่มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง โดยได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง และกำกับดูแล เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้ดีขึ้น อันเป็นการสร้างรากฐานที่มั่นคงด้านแรงงานในการสร้างผลิตภาพ และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนในวงกว้าง โดยเฉพาะผู้ใช้แรงงานที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากการที่สถานประกอบการลดต้นทุนการผลิต ยุติกิจการชั่วคราว หรือเลิกกิจการ ส่งผลถึงระบบการจ้างงาน ลูกจ้างมีรายได้ลดลง ถูกลดสวัสดิการ และถูกเลิกจ้าง กระทรวงแรงงานมีความห่วงใยและตระหนักถึงปัญหาความเดือดร้อนดังกล่าว โดยได้ดำเนินการใน

ทุกมิติเพื่อช่วยเหลือเยียวยา และบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง ผ่านมาตรการ/โครงการต่างๆ อันเป็นที่ประจักษ์ต่อพี่น้อง ผู้ใช้แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นโครงการ ม.33 เรารักกัน โครงการเยียวยาผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 การลดเงินสมทบและเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน การตรวจคัดกรองเชิงรุกภายใต้โครงการ “แรงงาน...เรารู้ด้วยกัน” การตั้งศูนย์ฉีดวัคซีนในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัด รวมถึงการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด-19

นอกจากนี้ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ในยุค New Normal การส่งเสริมการมีงานทำผ่านการจัดงาน Jop Expo Thailand และแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” โครงการ Factory Sandbox การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัดและให้ความช่วยเหลือลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้างผ่านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ 3 สัญชาติ ให้ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนการช่วยเหลือธุรกิจขนาดเล็-ขนาดกลางที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ผ่านโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ในธุรกิจ SMEs ทั้งนี้ เพื่อให้นายจ้างสามารถฟื้นคืนกิจการ ผู้ใช้แรงงานได้กลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานตามปกติ และสามารถก้าวผ่านวิกฤตโควิด-19 โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

กล่าวชื่นชมสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของสมาชิก ที่ผ่านมาได้ดำเนินการสนับสนุน ช่วยเหลือ และทำกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์แก่สมาชิก ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ตามหลักประชาธิปไตยและหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ส่งผลให้สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สามารถเติบโตและดำเนินงานมาอย่างยาวนานจนถึงปัจจุบัน อันแสดง ให้เห็นถึงความเข้มแข็งและความสามัคคีของสมาชิกซึ่งปัจจุบันมีจำนวนมากกว่า 6,000 คน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จะมุ่งมั่นรักษาธำรงไว้ซึ่งหลักการบริหารงานและความสามัคคีนี้ตลอดจนให้ความร่วมมือกับภาครัฐและสถานประกอบการ ในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสร้างความเข้มแข็งด้านแรงงาน เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถยืนหยัดและฟื้นฟ้อุปสรรคในภาวะวิกฤตครั้งนี้ไปได้ด้วยกัน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขร่วมกันของทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง สังคม และเศรษฐกิจของประเทศ

ในโอกาสการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 47/2564 ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย กระทรวงแรงงานขอส่งความปรารถนาดีมายังคณะกรรมการ และสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่าน ขอให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีพลักกาย พลั้งใจ

และสติปัญญาที่เข้มแข็ง เป็นพลังสำคัญในการสร้างสรรค์ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สืบไป

จากนั้นพิธีกรขอบคุณ และแนะนำแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่ให้เกียรติมาร่วมงานประชุมใหญ่ในวันนี้

- 1.นายสุเทพ อุ๋อ้น ประธานกรรมการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร
- 2.นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- 3.ดร.ทรงวุธ ชนะภัย รักษาการผู้จัดการทั่วไปและที่ปรึกษาด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์
ตัวแทนบริษัท ไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน

- 1.นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 2.นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
- 3.นายศิริพงษ์ ประพฤติดี ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐
- 4.นายเอกพงษ์ อินวิเชียร ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลางสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานคุ้มครองแรงงาน

ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- 1.นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 2.นายเพชร โสมาบุตร ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- 1.นายศรายุทธ อุตะมาลา รองประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 2.นายตะวัน นามโคตร รองประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 3.นายประธาน สิทธิสร รองประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 4.นายภูมิพัฒน์ แก้วน้ำ เลขานุการสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 5.นายวีระชน บัวเกตุ รองเลขานุการสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ขอขอบคุณแขกผู้มีเกียรติทุกท่านครับ

ก่อนเริ่มการประชุม นายนพดล กลิ่นชื่น นายทะเบียน ได้แจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ได้รับทราบถึงจำนวนสมาชิกก่อนเริ่มการประชุม ดังต่อไปนี้

สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่47/2564

วันอาทิตย์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2565

สมาชิกทั้งหมด 6,390 ท่าน

สมาชิกบริษัท ไทยฮอนด้าแมนแฟกเจอริง 3,017 ท่าน	คิดเป็น 47.21%	สมาชิกลงทะเบียน 1,348 ท่าน	คิดเป็น 44.68%
สมาชิกบริษัท ฮอนด้าอโต้โมบิล 3,373 ท่าน	คิดเป็น 52.79%	สมาชิกลงทะเบียน 1,078 ท่าน	คิดเป็น 31.96%
สมาชิกลงทะเบียนรวมทั้งรวม 2,426 ท่าน		คิดเป็น 37.96%	


 เลขานุการ
 สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย


 ประธาน
 สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย


 นายทะเบียน
 สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วาระที่ 3 ดำเนินการประชุมตามกำหนดการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปีครั้งที่ 46/2563

นายวสันต์ มหิงษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประธานในที่ประชุม ได้แจ้งให้สมาชิกในที่ประชุมใหญ่ได้รับทราบ

เรื่อง วาระที่ 10. พิจารณาขอมติรับรอง

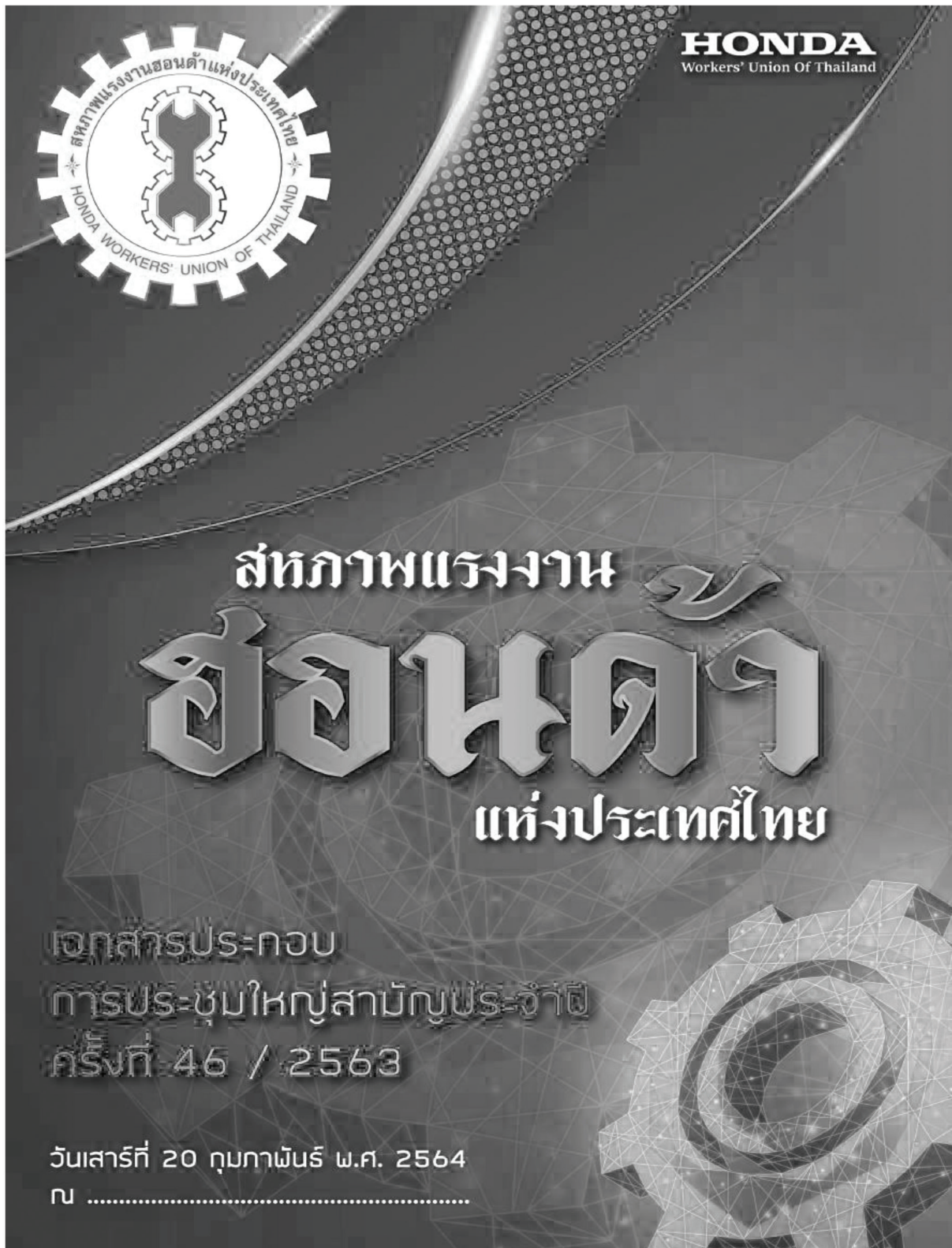
10.1 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับหมวด 8 ว่าด้วยการประชุม

(ขอแก้ไขข้อบังคับข้อ 29 ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์) ตามเอกสารประกอบการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 46/2563 หน้าที่ 1

แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ 2564

ข้อบังคับที่	เดิม	เพิ่มเติมหรือแก้ไข
ข้อ. 29. การประชุมใหญ่ตามข้อบังคับนี้ ต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของสมาชิก ทั้งหมดตามทะเบียน จึงถือว่าครบองค์ประชุม	- ถ้าสมาชิกมาไม่ครบองค์ ประชุม ให้เลื่อนการประชุมออกไป อีกไม่เกิน 30 วัน และให้เลขาธิการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายตาม ข้อ 27 ออกหนังสือแจ้งสมาชิกหรือ ด้วยวิธีอื่นที่สะดวก	- ถ้าสมาชิกไม่ครบองค์ประชุมให้เลื่อน การประชุมออกไปอีกไม่เกิน 30 วัน และให้ เลขาธิการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อ 27. ออกหนังสือแจ้งสมาชิกหรือด้วย วิธีอื่นที่สะดวก - <u>วิธีการประชุมสามารถกำหนดการ</u> <u>ประชุมใหญ่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตาม</u> <u>ประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> <u>และการสื่อสาร เรื่อง มาตรฐานการรักษา</u> <u>ความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่าน</u> <u>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2557 ลงวันที่</u> <u>24 พฤศจิกายน 2557 และระเบียบของ</u> <u>สหภาพฯ หรือมติของคณะกรรมการอันชอบ</u> <u>ด้วยกฎหมายและเหตุผลนั้นต้องได้รับรอง</u> <u>จากสมาชิกก่อนดำเนินการประชุม</u>

ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง แก้ไขข้อบังคับข้อ 29 ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์



กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 46 / 2563 สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันเสาร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 11.00 – 15.00 น.

ณ

เวลา	กิจกรรม
11.00 น. – 12.00 น.	สมาชิกลงทะเบียน พร้อม Coffee Break
12.00 น. – 12.10 น.	วาระที่ 1. ประธานกล่าวเปิดการประชุม
12.10 น. – 12.30 น.	วาระที่ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ค่าจ้าง
12.30 น. – 12.50 น.	วาระที่ 3. รับรองรายงานบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 45 / 2562
12.50 น. – 13.05 น.	วาระที่ 4. รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2563
13.05 น. – 13.30 น.	วาระที่ 5. รายงานฐานะการเงินและขอติรับรองงบการเงิน ประจำปี 2563
13.30 น. – 13.40 น.	วาระที่ 6. พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2564
13.40 น. – 13.50 น.	วาระที่ 7. ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2564
13.50 น. – 14.00 น.	วาระที่ 8. ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 103 (2)
14.00 น. – 14.20 น.	วาระที่ 9. เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพฯ และสถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
14.20 น. – 14.30 น.	วาระที่ 10. พิจารณาขอติรับรอง 10.1 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับหมวด 8 ว่าด้วยการประชุม 10.2 พิจารณาเพิ่มจำนวนกรรมการบริหารส่วนของไทยฮอนด้าฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับหมวด 7 ข้อ 13 10.3 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับ หมวด 5 (5) การหักเงินเข้ากองทุนนิตยฐาน 10.4 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติม หมวด 5 ว่าด้วยกองทุนสร้างสำนักงาน 10.5 พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2564 10.6 พิจารณาให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (ในส่วนของบริษัท ไทยฮอนด้าฯ) ช่วยเหลือให้กับพนักงานสัญญาจ้างในกรณีเสียชีวิต จำนวน 10 บาท / คน / ราย
14.30 น. – 14.45 น.	วาระที่ 11. เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามของสมาชิก)
14.45 น. – 15.00 น.	ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

10.2 พิจารณาเพิ่มจำนวนกรรมการบริหารส่วนของไทยฮอนด้า ให้เป็นไปตามข้อบังคับ

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุมแจ้งว่า อาศัยอำนาจตามข้อบังคับ หมวด 7 ข้อที่ 13 คณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการ ไม่น้อยกว่า 10 คน แต่ไม่เกิน 35 คน จำนวนกรรมการในแต่ละสมัย จะเป็นจำนวนเท่าใดนั้นให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการสภาพแรงงานเป็นผู้พิจารณากำหนดและต้องได้รับความเห็นชอบในที่ประชุมใหญ่นั้น ประธานได้แจ้งเรื่องการประชุมของคณะกรรมการจากมติประชุมประชุมประเดือนเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 ให้เสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพิ่มจำนวนกรรมการจาก 34 คน เป็น 35 คน (เพิ่มเฉพาะกรรมการบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด 1 คน) ได้ชี้แจงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมให้สมาชิกทราบ เนื่องจากการควบรวมกิจการ จากนั้นประธานในที่ประชุมได้ขอมติจากสมาชิกเพื่อเพิ่มกรรมการอีก 1 คน (บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด)

ที่ประชุมมีมติให้เพิ่มกรรมการในส่วนบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด อีก 1 คน รวมกรรมการปี 2565-2566 นี้ เป็น 35 คน เป็นเอกฉันท์

10.3 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับ หมวด 5 (5) การหักเงินเข้ากองทุนนัดหยุดงาน

ให้คงไว้เดิม ไม่มีการแก้ไข

10.4 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติม หมวด 5 ว่าด้วยกองทุนสร้างสำ นักงาน

ให้คงไว้เดิม ไม่มีการแก้ไข

10.5 พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2564

เนื่องจากปีที่แล้ว ไม่มีการประชุมใหญ่ แต่มีการดำเนินการจ่ายสวัสดิการต่างๆให้สมาชิกไปแล้ว จึงต้องทำการรับรอง งบด้วยในปี

ที่ประชุมมีมติให้การรับรอง รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2563 และ พิจารณารับรองแผนงบประมาณประจำปี 2564

10.6 พิจารณาให้สมาชิกสหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย (ในส่วนของบริษัท

ไทยสอนค้าฯ) ช่วยเหลือให้กับพนักงานสัญญาจ้างในกรณีเสียชีวิต

จำนวน 10 บาท / คน / ราย

ที่ประชุมมีมติให้การรับรองเงินช่วยเหลือให้กับพนักงานสัญญาจ้างในกรณีเสียชีวิต

จำนวน 10 บาท / คน / ราย

วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2564

นายสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุม ได้ให้สมาชิกดูเอกสารประกอบการประชุมใหญ่สามัญประจำปีที่ได้แจกให้สมาชิกตอนลงทะเบียนการประชุมประจำปี ครั้งที่ 47/2564 และที่สแกนจากคิวอาร์โค้ด พร้อมทั้งรายงานกิจกรรมของสหภาพฯ ทั้ง 2 ส่วน คือ TH และ HATC ตามเอกสาร ตั้งแต่หน้าที่ 1 ถึง หน้าที่ 22 โดยกิจกรรมที่เป็นสวัสดิการและทำงานร่วมกับสมาชิก และภาพการร่วมกิจกรรมขององค์กร ทั้งภายในและภายนอก ต่าง ๆ ในขบวนการแรงงาน เช่น การอบรมสัมมนาสมาชิก การร่วมงานวันแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ กิจกรรมหารายได้สร้างสำนักงาน กิจกรรมของภาคสังคมและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงการประชุมสัมมนากับองค์กรแรงงานต่าง การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นภารกิจของคณะกรรมการสหภาพฯ ได้ยึดหลักการทำกิจกรรม ตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการเพื่อสมาชิกและสังคมโดยรวม โดยใช้มติของกรรมการในที่ประชุมประจำเดือน

ที่ประชุมรับทราบการรายงานกิจกรรมของสหภาพฯ

วาระที่ 5 รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2564

นางสาวยุพิน อุ๋อัน เจริญญิก ได้ชี้แจงฐานะการเงินตามเอกสารประกอบการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 47 / 2564 อันเกี่ยวกับงบดุลของสหภาพฯในรอบปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมาให้สมาชิกทุกคนที่เข้าร่วมประชุมใหญ่พร้อมทั้งรายงานฐานะทางการเงิน รายรับ-รายจ่าย งบดุลสหภาพฯ ประจำปี 2564 (บัญชีทั่วไป , กองทุนนัดหยุดงาน , กองทุนกู้เพื่อการศึกษานูตรสมาชิก , กองทุนดำรงชีพ , กองทุนรักษาพยาบาล

และทพพลภาพ บัญชีสร้างสำนักงาน) จากนั้นได้เปิดโอกาสให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ สอบถาม ในที่ประชุมมีการสอบถามดังนี้

นายนครินทร์ ไชยมิ่ง สมาชิกบริษัทไทยซอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด เสนอให้เพิ่ม สวัสดิการ การเย็บไข้สมาชิก จากเดิม สิ่งของเย็บไข้เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 500บาท(ห้าร้อยบาทถ้วน)และเงิน สด 2,000 บาท(สองพันบาทถ้วน) **ปรับเปลี่ยนเป็น ครั้งละ 5,000 บาท**

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุม ได้อธิบายและชี้แจงเหตุผล ของการอยู่ร่วมกันของสมาชิก ในการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข และเพื่อให้เห็นถึงความแตกต่างของสมาชิก และคนที่ไม่เป็นสมาชิก การแสวงหาผลประโยชน์ เราต้องแสวงหาผลประโยชน์กับนายจ้าง เป็นหลัก และชี้ให้เห็นถึงรายรับที่จะลดลงจากการเกษียณอายุงานของสมาชิก สวัสดิการการช่วยเหลือสมาชิกเรามีตั้งแต่ การเกิด จนถึงการตาย

นายสาธิต ธรรมรักษา เลขานุการฯ แจ้งว่าบัญชีกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาบุตรและกองทุนดำรงชีพของสมาชิกจะรวมกัน และในปีที่ผ่านมาบัญชีนี้เก็บเงินจากสมาชิกไม่ครบในบัญชีจำนวน 87,500 บาท โดยมียอดค้างเก็บจากสมาชิก TH จำนวน 12 รายเป็นเงิน 70,000 บาท และ สมาชิกจาก HATC จำนวน 3 รายเป็นเงิน 17,500 บาท เนื่องจากเกษียณงาน ลาออกจากงาน และเจ็บป่วย ดังนั้นจึงทำให้เก็บเงินไม่ครบในบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและดำรงชีพ เป็นเงินทั้งสิ้น 87,500 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนั้นจึงขอมติที่ประชุมตัดยอดดังกล่าว ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ตัดยอด 87,500 บาท

เมื่อไม่มีสมาชิกคนใดสอบถามในที่ประชุม โดยนายวสันต์ มหิงษา ประธานจึงขอมติเพื่อรับรองบุคคล

ที่ประชุมมีมติให้การรับรองงบการเงินและงบดุลประจำปี 2564

วาระที่ 6 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2565

นางสาวยุพิน อุ๋อัน เจริญฤติก แจ้งให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ว่าตามข้อบังคับสหภาพฯ ต้องมีผู้ตรวจสอบบัญชีของสหภาพฯในแต่ละปี ซึ่งจะต้องขอมติในที่ประชุมใหญ่ว่าเห็นสมควรจะเลือกใคร เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีงบดุลสหภาพแรงงานซอนด้าฯ โดยได้สอบถามในที่ประชุมว่าจะมีใครนำเสนอผู้ตรวจสอบรายอื่นหรือไม่ ผลปรากฏว่าสมาชิกไม่ได้เสนอรายชื่อใครเป็นผู้ตรวจสอบ ทางคณะกรรมการสหภาพฯจึงได้นำเสนอผู้ตรวจสอบบัญชีประจำปี 2564 คือ นายพงศธร สีสุระ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียนที่ 7370

เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของสหภาพฯ ต่อไป และ ในกรณีบุคคลดังกล่าวไม่สามารถตรวจสอบบัญชีงบดุลของสหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ได้ ไม่ว่าเหตุใดก็ตาม ให้คณะกรรมการสหภาพฯ โดยมติของคณะกรรมการเป็นผู้จัดหาผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีเลขทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถตรวจสอบบัญชีงบดุลของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยให้เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีแทนและให้นำเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีแจ้งต่อที่ประชุมใหญ่ จากนั้น นายวสันต์ มหิงษา ประธานที่ประชุมได้ขอมติในที่ประชุมเพื่อรับรองการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพฯประจำปี 2565

ที่ประชุมมีมติให้การรับรองการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพฯประจำปี 2565

วาระที่ 7 ขอมติรับรองกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565-2566

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุม แจ้งให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคนรับทราบว่า คณะกรรมการบริหาร ชุดที่ 24 สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ซึ่งมีวาระ การบริหารตั้งแต่ วันที่ 5 มีนาคม 2563 ถึง วันที่ 4 มีนาคม 2565 นั้น แจ้งความประสงค์ขอลาออก ทั้ง 34 คน


ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ กธ. ๖๖๔ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๐
นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนลาดหญ้า แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยนายวสันต์ มหิงษา
ประธานสหภาพแรงงานฯ ขึ้นคำขอจดทะเบียนกรรมการต่อนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง เมื่อวันที่
๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. นายวสันต์ มหิงษา	๒. นายอำนาจ บัวเลื้อ
๓. นายภาณุชัย ชัยพันธ์	๔. นายเกษม อยู่ประเสริฐ
๕. นายนิพนธ์ ลาดทอง	๖. นายสายัญ ธรรมรักษา
๗. นายพรศักดิ์ เข้มทอง	๘. นายกรังกร อินธิยา
๙. นายประสาร ม่วงบุญมี	๑๐. นายไชยศ มณี
๑๑. นางสาวสุจินต์ ผู้ชื่น	๑๒. นายสถาพร ทูอิทธิพร
๑๓. นายทวี อินสุวรรณ์	๑๔. นางสาวราณี การะพิทักษ์
๑๕. นายพนพล กสิณชื่น	๑๖. นายบัณฑิต กันทะพันธ์
๑๗. นายประทีป วิสุทธิวิริยากร	๑๘. ว่าที่ ร.ต. อรรถพร อ่อนนิม
๑๙. นายธานี หล่อละคร	๒๐. นายโอฬาร ปาวีดิตรพงศ์
๒๑. นายภาณุเดช บริจางค์	๒๒. นายวิชัย ไพรจน์
๒๓. นายชาตรี พวงมาก	๒๔. นายธีระวัฒน์ จันทร์เพชร
๒๕. นายศรยุทธ ดาปี	๒๖. นายชัยณรงค์ ช่อฮวด
๒๗. นายมังกร ภาโนมัย	๒๘. นายสุนทร สีดาแก้ว
๒๙. นายสมยศ แก้วทับทิม	๓๐. นายเพชร โสมาบุตร
๓๑. นายอนันต์ ลาโสภา	๓๒. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร
๓๓. นายอำนาจ บุญประสงค์	๓๔. นายสุคนธ์ ไกรยราช

นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลางได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอจดทะเบียนกรรมการ
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ จึงได้รับจดทะเบียน
และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการไว้เป็นหลักฐาน และให้การเป็นกรรมการมีผลตั้งแต่วันที่
๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เว้นแต่จะพ้นจากการเป็นกรรมการตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ
ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

 (นายอภัยสิทธิ์ นาคะเสถียร)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนกลาง

ที่ประชุมมีมติให้การรับรองการลาออก ของกรรมการ ทั้ง 34 คน

จากนั้น นายไชยศ มณี พิธีกรได้เชิญ นายคู่ย สุขพูนทรัพย์ ประธานกรรมการการเลือกตั้งในส่วนไทยฮอนด้า ได้รายงานผลการสรรหาเลือกตั้งกรรมการในส่วนของ Thai Honda ตามรายละเอียดดังนี้

นายคู่ย สุขพูนทรัพย์ ทำหน้าที่ ประธานคณะกรรมการกลางการเลือกตั้งในส่วนของบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ขออนุญาตนำรายงาน ผลการเลือกตั้งสรรหา กรรมการบริหาร สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ซึ่งจะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 2565-2566 ตาม ข้อบังคับ หมวดที่ 8 ข้อที่ 15 และข้อที่ 16 คือ

*ให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพฯ

*สมาชิกในที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งคณะกรรมการที่ผ่านการสรรหา ตามข้อบังคับ ข้อที่ 5 (1)

ซึ่งกรรมการสหภาพฯทุกตำแหน่งจะมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และต้องมีการเลือกตั้งสรรหาและนำมารับรองจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่สามัญ

นายคู่ย สุขพูนทรัพย์ ได้แจ้งรายชื่อคณะกรรมการกลางการเลือกตั้ง ให้ที่ประชุมทราบ

1. นายคู่ย สุขพูนทรัพย์ ประธาน
2. นายพิทักษ์ ศรีจันทร์ เลขา กกต.
3. นายประสิทธิ์ เนียมสด กรรมการกลาง
4. นายสายัญ สัมแก้ว กรรมการกลาง
5. นายคมสัน ตุ่มนวลชัย กรรมการกลาง
6. นายสุทิน อธิรวิชา กรรมการกลาง
7. นายสร้อย คุระยับ กรรมการกลาง

รวมคณะกรรมการกลางเลือกตั้ง ทั้งหมด 7 ท่าน

ตามที่ทางสหภาพแรงงานได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งสรรหา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา รวม ทั้งสิ้น 28 คน โดยมีสัดส่วนกรรมการบริหารสหภาพตามข้อบังคับในสัดส่วนของบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ที่ต้องเข้ามาเป็นกรรมการบริหารทั้งสิ้น 19 คน

และ ได้เชิญผู้สมัครกรรมการสหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ที่ได้รับการคัดเลือกสรรหาในสัดส่วนของบ.ไทยฮอนด้า ลาดกระบัง กรุงเทพฯ จำนวน 19 คนขึ้นบนเวทีที่ประชุม และขอมติจากสมาชิกในที่ประชุมรับรองกรรมการทั้ง 19 คน

13

รายงานผลการเลือกตั้งสรรหาคณะกรรมการ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565-2566
ส่วนของ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สถานะ	รูปถ่าย	อันดับ	ชื่อ-สกุล	คะแนน
ผู้ได้รับการสรรหา		1	นายมานิช ปิชาวงศ์	1563
		2	นายวสันต์ มั่งคั่ง	1533
		3	นางสาวยุพิน สุวัน	1464
		4	นายชัยณรงค์ ชอสด	1405
		5	นายไชยศ มณี	1366
		6	นายนพดล กลิ่นชื่น	1311
		7	นายประทีป วุฒิชิริยากร	1243
		8	นางสาวราณี การะพิทักษ์	1232
		9	นายธีรนาถ ลาดทอง	1182
		10	นายปรีชา สิงหา	1145
		11	นายสาวิญ ธรรมรักษา	1046
		12	นายประสาร ม่วงบุญมี	997
		13	นายณนawat สราทพันธ์	994
		14	นายสุเทพ ชำนาญมั่งคั่ง	976
		15	นายมานิตชัย ชัยพันธ์	956
		16	นายสุบทร สีดาแก้ว	955
		17	นายจิระวัฒน์ จันทบุตร	764
		18	นายสันติ รัตนพิมพ์	733
		19	นายระวีศิลป์ ปักหวาน	682
		20	นายกิจนุกร ปลอกทอง	646
		21	นายสามารถ ลาวัง	638
		22	นายธีศ โลหะทิด	583
		23	นายวสันต์ พึ่งพัน	575
		24	นายอนุสร แทนเพชร	553
		25	นายณรงค์ จันทสวัสดิ์	456
		26	นายสุกราช ทัมคิมเจือ	455
		27	นายธรรมจักร แสงทัมคิม	361
		28	นายชัยโรจน์ ล้อมวงศ์บุรุษิต	256

ประธานกรรมการกลาง



เลขาธิการกลาง



สมาชิกในที่ประชุมมีมติรับรองกรรมการ ทั้ง 19 คน ดังกล่าว

จากนั้น นายไชยศ มณี พิธีกรได้เชิญ นายวิระเดช สมปีตะ ประธานคณะกรรมการกลางการเลือกตั้งในส่วนของ บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ขึ้นบนเวที

นายวิระเดช สมปีตะ ได้เชิญผู้สมัครกรรมการสหภาพแรงงานฮอนด้า ที่ได้รับการคัดเลือกสรรหาในสัดส่วนของฮอนด้าอโตโมบิลทุกส่วน รวมทั้งสิ้น จำนวน 16 คนขึ้นบนเวทีที่ประชุมและขอมติจากสมาชิกในที่ประชุมรับรองกรรมการทั้ง 16 คน

14



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND
 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
 410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
 TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท. 069 / 2564 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565-2566
 เรียน สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (โรงงานอยุธยา , สำนักงานบางนา, Honda Engineering Asian)

ตามที่ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยจัดการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพฯ ชุดใหม่เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนชุดปัจจุบัน ซึ่งจะมีวาระครบ 2 ปี มีผู้สมัครรับการเลือกตั้งโรงงานอยุธยา จำนวน 20 คน , โรงงานปราจีนบุรี จำนวน 8 คน, สำนักงานบางนา จำนวน 1 คน ,Honda Engineering Asian จำนวน 3 คน โดยกำหนดเลือกตั้ง ในวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2564 บัดนี้ผลการเลือกตั้งเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กรรมการการเลือกตั้ง(กกต.) ขอแจ้งเรียงตามลำดับดังต่อไปนี้

โรงงานอยุธยา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	เบอร์	คะแนน
1	ว่าที่ ร.ต. อรรถพร อ่อนนิ่ม	11	696
2	นายทศพร สุขสมพิช	10	586
3	นายสุวิทย์ ฉาแก้ว	13	578
4	นายอำนาจ ใจมั่น	1	534
5	นายสถาพร พุทธิพร	19	472
6	นายอำนาจ บัวเสือ	8	456
7	นายเสกสรรค์ ชัยลอย	3	446
8	นายมังกร กาโนมัย	14	441
9	นายภักดิ์ ก้นหะพันธ์	7	422
10	นายอุดม ไกรยราช	15	422
11	นายพรศักดิ์ เข็มทอง	17	419
12	นายรัชชัย โพธิ์จวบ	9	417
13	นายพรลภ ป่ารุ่งไทย	2	397
14	นายสมยศ แก้วหินหิน	5	370
15	นายไพฑูรย์ กลางเคส้อม	12	351
16	นายมนตรี รัตนพันธ์	20	293
17	นายวิระชัย ป่ารุ่งไทย	4	284
18	นายบุญชอบ นงนุช	6	276
19	นายเกรียงไกร ดิเกศ	16	254
20	นายวิมา คอนคำพา	18	185

โรงงานปราจีนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	เบอร์	คะแนน
1	นายอนุชัย ปาทาน	6	652
2	นายกรินทร์ อินธิยา	1	643
3	นายชาตรี พวงผกา	7	544
4	นายวิทย์ชัย กังวลทรัพย์	5	520
5	นายพร อ้นสุวรรณ	2	492
6	นายโอฬาร ปาริฉัตรพงศ์	4	470
7	นายสุระศักดิ์ เรืองศรี	3	382
8	นายเกษม ผู้ประเสริฐ	8	298

สำนักงานบางนา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	เบอร์	คะแนน
1	นายศรายุทธ ตาณี	1	-

Honda Engineering Asian

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	เบอร์	คะแนน
1	นายธนาธิป สุขปรีชา	3	106
2	นายวิฑูร โคนชัยภูมิ	2	57
3	นายธานี นาคุละคร	1	17

หมายเหตุ : การตัดสินการนับคะแนนผู้สมัครรับเลือกตั้งเท่ากัน อ้างอิงตาม ระเบียบสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. 2563 ระเบียบที่ 13 ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน 2563 หมวดที่ 8 ว่าด้วย การลงคะแนนและการนับคะแนน ข้อ 32 ว่าด้วย กรณีผู้สมัครรับเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากันในลำดับสุดท้ายให้ใช้วิธีการจับสลากและดำเนินการจับสลากโดยคณะกรรมการเลือกตั้งและถือเป็นอันสิ้นสุด

ทางคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ขอขอบคุณสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าทุกท่านที่เสียสละเวลามาใช้สิทธิในการเลือกตั้งตัวแทนของท่านและการเลือกตั้งในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายวิระเดช สมปีตะ)
 ประธานกรรมการกลางการเลือกตั้ง (อยุธยา)

สมาชิกในที่ประชุม มีมติรับรองกรรมการ ทั้ง 16 คน

จากนั้นประธาน กรรมการการเลือกตั้ง (กกต) ทั้งสองท่านได้ขอมติรับรองกรรมการในทุกส่วน
TH-HATC ทั้งหมด 35 คน ต่อที่ประชุมใหญ่ฯ

ที่ประชุมใหญ่มีมติให้การรับรองกรรมการทั้ง 35 คน โดยวิธีเปิดเผย

วาระที่ 8 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯประจำปี 2565 ทั้ง TH / HATC

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุมได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากข้อเรียกร้องของสภาพการ
จ้างของปีที่ผ่านมาจะสิ้นสุดผลบังคับใช้ ในวันที่ 31 มีนาคม 2565 ดังนั้นทางคณะกรรมการชุดปัจจุบันจะต้อง
ดำเนินการจัดทำร่างข้อเรียกร้อง เพื่อความเหมาะสมในปี 2565 ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการบริหาร
สหภาพแรงงานชุดปัจจุบันเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเป็นผู้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

จากนั้นประธานในที่ประชุมจึงขอมติรับรองต่อที่ประชุมทั้งสองส่วน (TH & HATC)

ที่ประชุมมีมติรับรองอนุมัติกรรมการให้จัดทำและยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2565

วาระที่ 9 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุมผู้ดำเนินการประชุมได้รายงานต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การ
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อให้คณะกรรมการสามารถ
รักษาผลประโยชน์ของสมาชิกได้ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา103 (2) จากนั้น
ประธานในที่ประชุมได้ขอมติต่อที่ประชุมใหญ่ฯ

ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้กรรมการดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)

วาระที่ 10 เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน

ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ และทักษะฝีมือแรงงาน นายนิธินาถ ลาตทอง รองประธานสหภาพฯ ได้รายงานในที่ประชุม ให้สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ ตั้งแต่การเริ่มโครงการ และความคืบหน้าล่าสุด และแผนการดำเนินการก่อสร้างในแต่ละปี

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 11 พิจารณารับรองแผนงบประมาณประจำปี 2565

นางสาวยุพิน อุ๋น ทรัพย์ญิก ได้รายงานเรื่องของการวางแผนงบประมาณว่ามีการจัดตั้งคณะทำงานโดยมติของที่ประชุมประจำเดือนและนำมาเสนอกรรมการทั้งคณะเพื่อพิจารณางบประมาณในการดำเนินงานประจำปี 2565 และได้นำเสนองบประมาณการรายรับ – รายจ่ายดังกล่าวตามเอกสารประกอบการประชุม ดังนี้

ประมาณการ รายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2565

งบประมาณการรับ ปี 2565

ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2562	PLAN ปี 2563	PLAN ปี 2564	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2565	
								Revise # 1 (27 Dec/21)	
1	ค่าบำรุงสมาชิก	24,500,000.00	26,100,000.00	25,000,000.00	25,423,408.67	423,409	81.27	26,000,000.00	
2	ค่าสมัครสมาชิก	4,000.00	3,000.00	3,000.00	960.00	(2,040)	101.33	4,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	250,000.00	260,000.00	250,000.00	140,330.03	(109,670)	(148,260)	260,000.00	
4	รายได้อื่น	200,000.00	100,000.00	100,000.00	24,040.00	(75,960)	181.10	100,000.00	
รวมรับ		24,954,000.00	26,463,000.00	25,353,000.00	25,588,738.70	235,738.70	0.93	26,364,000.00	

รายงานงบประมาณรายจ่าย-จ่าย ปี 2564

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2563	PLAN ปี 2563	PLAN ปี 2564	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2565	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและค่าบริหาร.....176.....ราย + สมาชิก.....11.....ราย	1	5,572,119.00	6,000,000.00	6,600,000.00	7,777,827.00	(1,177,827.00)	(0.05)	6,600,000.00	
	ค่าสวัสดิการเบี้ยยังชีพและค่าบริหาร.....1,175.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท.....8.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการขวัญบุญ.....145.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการธรรมบาล.....55.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกแบบพิเศษ.....1,000,000.....ราย	106								
2	ค่าพาหนะ	2	907,611.00	700,000.00	800,000.00	846,273.00	(46,273.00)	(0.20)	800,000.00	
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำปี	2	490,494.00	450,000.00	500,000.00	550,103.00	(50,103.00)	(0.22)	500,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	3,102,618.00	7,000,000.00	3,500,000.00	700,696.40	2,799,303.60	12.12	3,000,000.00	
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมสามัญ	2	95,246.00	100,000.00	100,000.00	79,246.00	20,754.00	0.09	100,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	138,123.00	100,000.00	150,000.00	283,290.00	(133,290.00)	(0.58)	300,000.00	
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา สมาชิกและกรรมการ	2	2,338,255.00	2,500,000.00	2,600,000.00	462,221.00	2,137,779.00	9.26	2,600,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงรับรอง	2	113,142.00	500,000.00	400,000.00	405,155.00	(5,155.00)	(0.02)	400,000.00	
9	ค่าใช้จ่ายในนิมิตแรงงาน	2	34,929.00	50,000.00	50,000.00	-	50,000.00	0.22	50,000.00	
10	ค่าเลี้ยงรับรอง	2	20,183.00	10,000.00	15,000.00	-	15,000.00	0.06	15,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	2	871,143.73	600,000.00	500,000.00	463,947.00	36,053.00	0.16	500,000.00	
12	ค่าสหภาพการสมาชิก TH	2	692,100.00	600,000.00	625,000.00	-	625,000.00	2.71	600,000.00	
13	ค่าสหภาพการสมาชิก HATC	2	692,113.00	600,000.00	625,000.00	129,400.00	495,600.00	2.15	600,000.00	
14	ค่าใช้ยืมเบ็ดเตล็ด	2	2,220.00	5,000.00	5,000.00	6,121.00	(1,121.00)	(0.00)	5,000.00	
15	ค่าเช่าอาคารเช่าพหุรมา	2	23,943.00	40,000.00	40,000.00	-	40,000.00	0.17	40,000.00	
16	ค่าหอพักคนโทดเก่า	2	63,000.00	80,000.00	50,000.00	33,000.00	17,000.00	0.07	50,000.00	
17	ค่าเช่าหอพักใหม่	2	67,858.00	100,000.00	100,000.00	73,467.50	26,532.50	0.11	100,000.00	
18	ค่าบำรุงรักษายานยนต์	3	76,800.00	82,000.00	158,400.00	158,400.00	-	-	151,200.00	
19	ค่าบำรุงรักษาตู้แช่อาหาร	3	76,800.00	82,000.00	79,200.00	79,200.00	-	-	75,600.00	
20	ค่าพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ	3	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	-	-	12,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	112,500.00	100,000.00	100,000.00	17,580.00	82,420.00	0.36	100,000.00	
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	71,382.11	30,000.00	50,000.00	72,213.98	(22,213.98)	(0.10)	50,000.00	
23	ค่าใช้ยืมสำนักงาน	3	625,972.16	600,000.00	400,000.00	397,528.58	2,471.42	0.01	400,000.00	
24	เงินบริจาคสาธารณประโยชน์	3	181,972.00	150,000.00	130,000.00	72,000.00	58,000.00	0.25	130,000.00	
	เงินค่าเช่ากองทุนนิสิตทุนงาน (สหภาพฯ สอนคำ)	3	2,556,091.00	2,450,000.00	2,500,000.00	2,452,500.00	47,500.00	0.21	2,712,000.00	
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	3	163,087.75	200,000.00	218,875.00	26,460.00	192,415.00	0.83	170,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน : ค่าซ่อมอื่นๆ	3	780,000.00	200,000.00	-	-	-	-	2,400,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอตัดทิ้ง	3	62.00	-	-	-	-	-	-	
28	ค่าการศึกษาพัฒนาองค์กร(ความมั่นคงวิจัย)	3	-	-	150,000.00	-	150,000.00	0.65	150,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	500,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	800,000.00	200,000.00	0.87	800,000.00	
30	กองทุนเพื่อการศึกษาและดำรงชีพ	4	200,000.00	-	-	226,006.00	(226,006.00)	(0.98)	-	
31	ค่าเช่าเงินกองทุนเพื่อดำรงชีพ HATC	4	1,500,000.00	-	-	-	-	-	-	
32	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	545,210.00	600,000.00	600,000.00	743,984.00	(143,984.00)	(0.62)	800,000.00	
33	ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	5	930,400.00	990,000.00	987,600.00	906,100.00	81,500.00	0.35	987,600.00	
34	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	240,000.00	240,000.00	-	84,300.00	(84,300.00)	(0.36)	-	
35	ค่าเช่าที่ปรึกษา				50,000.00	-	50,000.00	0.22	100,000.00	
รวมค่าใช้จ่าย			22,081,764.75	26,171,000.00	23,096,075.00	17,859,019.46		27.77	25,298,400.00	-

จากนั้นประธานในที่ประชุมได้ขอมติจากสมาชิกเพื่อรับรองแผนงบประมาณ ปี 2565

ที่ประชุมสมาชิกมีมติรับรองแผนงบประมาณ 2565

วาระที่ 12 เรื่อง อื่นๆ (ข้อเสนอแนะ และซักถาม)

นายวสันต์ มหิงษา ประธานในที่ประชุมผู้ดำเนินการประชุม ได้เปิดโอกาสให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ เสนอแนะ และซักถาม ในที่ประชุมมีการสอบถามดังนี้

นายสำลี ศรีสวาท สมาชิกบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด เสนอแนะ และซักถาม ว่าด้วยเงินกู้ยืมกองทุนเพื่อการศึกษาบุตรและดำรงชีพ ที่มีการปล่อยให้สมาชิกกู้ยืมในแต่ละปี และเรียกเก็บคืน ได้ไม่ครบตามจำนวน ไม่รวมสมาชิกที่เสียชีวิต และหนี้เป็นพับ ตามระเบียบที่เขียนไว้ สมาชิกที่ออกจากงานแล้วเก็บคืนเงินกู้ยืมได้ไม่ครบตามจำนวนที่กู้ยืมไป ให้กรรมการสหภาพหาวิธีการป้องกันเพื่อไม่ให้ปัญหาเกิดซ้ำในแต่ละปีด้วย

นายวสันต์ มหิงษา ได้ขอบคุณสมาชิกที่ให้ข้อเสนอแนะ จากนั้นได้กล่าวขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่เสียสละเวลาเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้และขอให้ทุกคนเดินทางโดยสวัสดิภาพ

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

ผู้บันทึกการประชุม

Sayan

นายสายัญ ธรรมรักษา

เลขธิการ



ประธานในที่ประชุม

Signature of Mr. Vassant Mahingha

นายวสันต์ มหิงษา

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

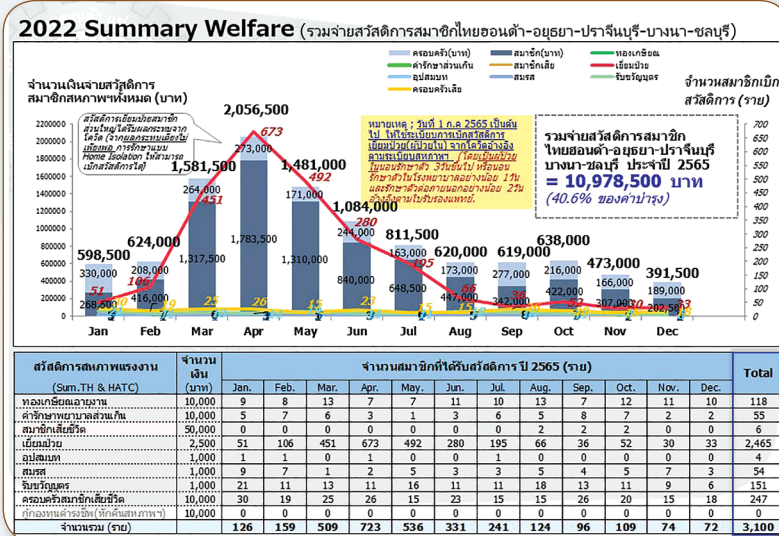
รวมภาพกิจกรรม ประจำปี 2565

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
TH (2W) & HATC (4W)



รวมภาพสวัสดิการ

กราฟแสดงรวมจ่ายสวัสดิการสมาชิกไทยฮอนด้า - ออยุธยา - ปราจีน - บางนา - ชลบุรี



มอบสวัสดิการสมาชิกเสียชีวิต (TH), (HATC)



นายอานวย กรงเล็กสีห์
รหัสพนักงาน 006792
ฝ่าย WE-A โรงงานอยุธยา



นายชานนท์ วรรณกุล
รหัสพนักงาน 006480
ฝ่าย CM-A โรงงานอยุธยา



นายอินสอน กรายคำ
รหัสพนักงาน 006662
ฝ่าย WE-A โรงงานอยุธยา



นางสาวลิดา วงษ์สกุล
รหัสพนักงาน 007635
ฝ่าย SC-A โรงงานอยุธยา



นายกิตติพงษ์ รัตนรัตน์
รหัสพนักงาน 14114
ฝ่าย PEF/PMC (TH)



นายประวิทย์ พรหมเหลา
รหัสพนักงาน 16159
ฝ่าย PEF/PMC (TH)

ขอไว้อาลัยต่อสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่เสียชีวิต
ขอแสดงความเสียใจต่อครอบครัวผู้เสียชีวิต

มอบสวัสดิการครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (TH)



มอบสวัสดิการครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (HATC)



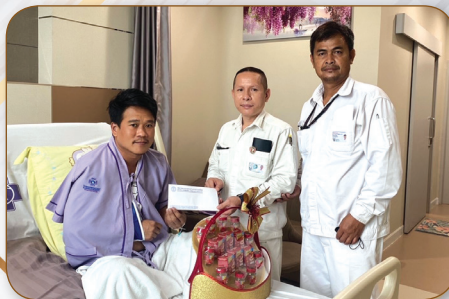
มอบสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย / เยี่ยมไข้ (TH)



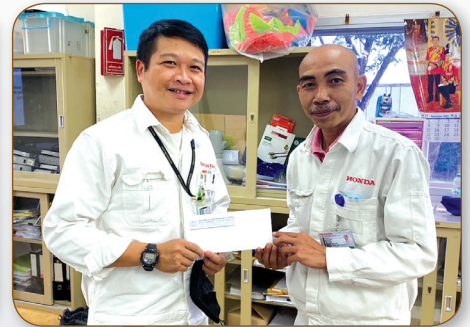
มอบสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย / เยี่ยมไข้ (TH)



มอบสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย / เยี่ยมไข้ (HATC)



มอบสวัสดิการทำขวัญบุตร (TH), (HATC)



มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน (TH)



มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน (TH)



มอบสวัสดิการเกษียณอายุงาน (HATC)



ภาพกิจกรรม (ภายใน)

สหภาพแรงงานฮอนด้า คัพ ครั้งที่ 1



ฟุตบอล ปราจีนบุรี



ฟุตบอล ปรารจันบุรี



กีฬาชลบุรี EGAS Sport Day 2022



ฟุตบอล HONDA UNION CUP ครั้งที่ 9



ฟุตบอล HONDA RELATION LEAGUE CUP ครั้งที่ 19/2022



โครงการสัมมนาสมาชิกใหม่

“ก้าวเข้ามาอย่างมั่นใจ เดินไปอย่างมั่นคง ในขบวนการสหภาพแรงงาน” (2W)



โครงการสัมมนาสมาชิกอาวุโส (4W)



ประชุมคณะกรรมการ



ชี้แจงสถานการณ์และทิศทางการเจรจาข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ประจำปี 2565



โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ

หัวข้อ “เพิ่มศักยภาพกรรมการบริหารงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย”



โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรผู้นำแรงงาน

มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานไทย ครั้งที่ 2



ยื่นข้อเรียกร้อง



ไหว้ศาล



ถวายเทียนพรรษา



กิจกรรมสมাপินธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 10/2565



อบรม / สัมมนา



ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน



ร่วมประชุม / สัมมนา หน่วยงานอื่น



ทอดผ้าป่า สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



กิจกรรมกอล์ฟการกุศลสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1



กิจกรรมกอล์ฟการกุศล เพื่อระดมทุนสร้างอาคารศูนย์ฝึกอาชีพเพื่อคนทำงาน



แข่งขันฟุตบอล HONDA LABOUR CONFEDERATION CUP ครั้งที่ 3/2022



สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

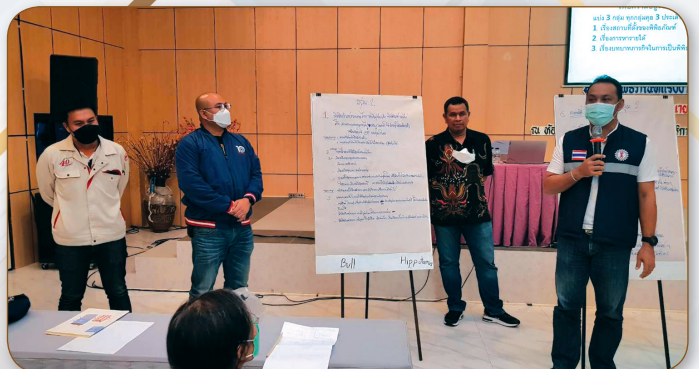
ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน



รวมกิจกรรม



รวมกิจกรรมพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หัวข้อ “การบริหารองค์กรสหภาพแรงงานอย่างไรในสถานการณ์ปัจจุบัน”



ยื่นหนังสือคัดค้าน



พืพากแรวงาน



วันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2565



ทอดกฐิน วัดพระบาทน้ำพุ



การแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อ ชิงถ้วยพระราชทาน



การแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อ ม.ว.ก.



การแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อ ชิงแชมป์อาเซียน



สำนักงาน สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ทำพิธี ไหว้เจ้าที่บอกกล่าวเจ้าที่เจ้าทางเพื่อให้งานราบรื่น
วันอาทิตย์ ที่ 14 สิงหาคม 2565



การรื้อวัด หลักเขต ที่ดินเพื่อยืนยันเขตแดนที่ดิน



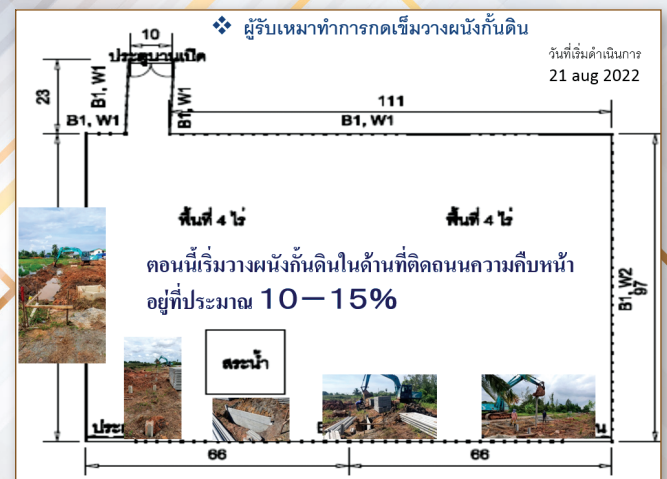
การซ่อมเสริมปากบ่อ Main Hold



การวางแนวบ่อท่อ Main Hold ใหม่

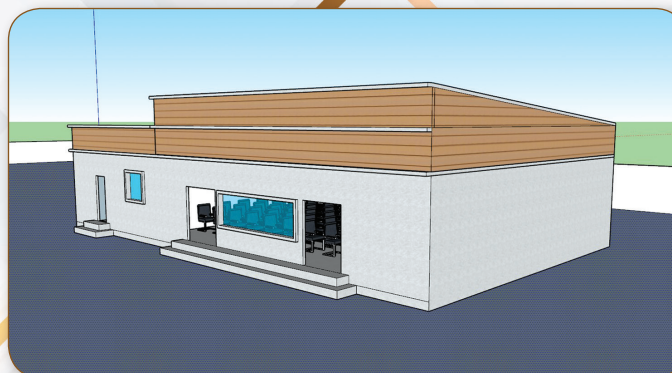
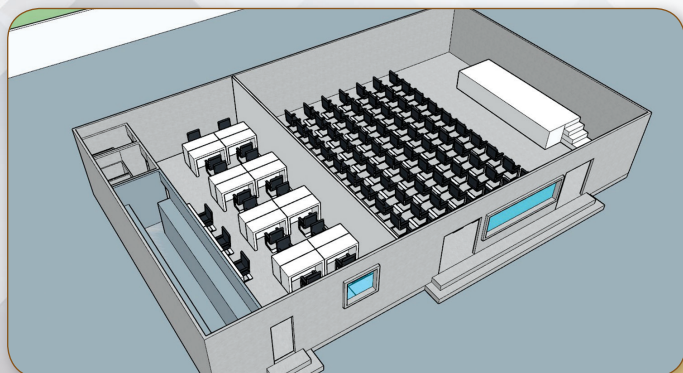
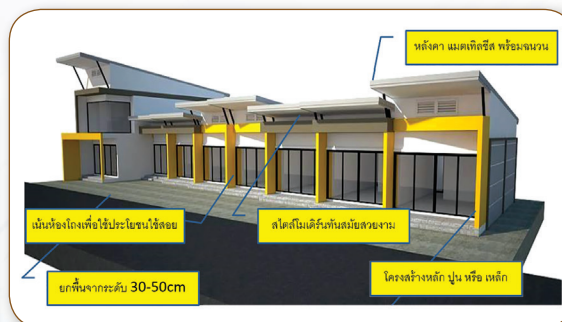
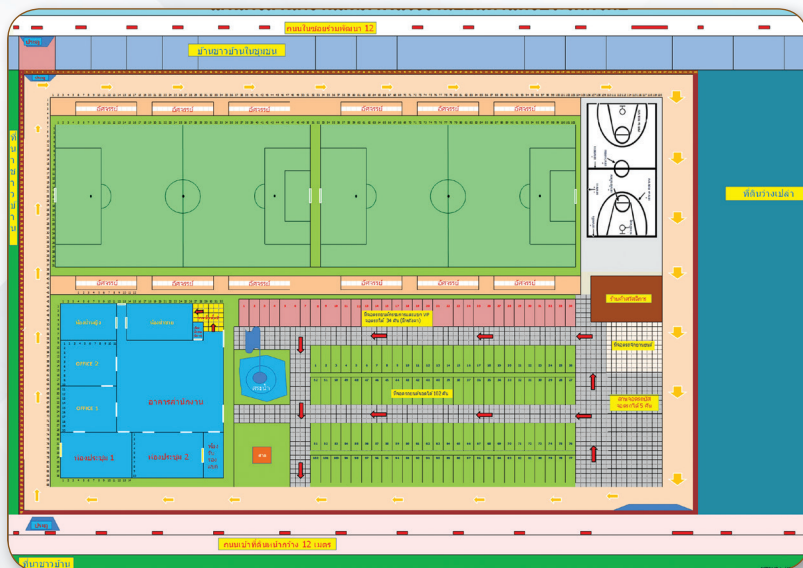


งานกลขี้นวางผนังกันดิน



ตัวอย่างการเสนอแบบสำนักงานชั่วคราว

แบบผังสำนักงาน



แผนการติดตามการทำงานสร้างสำนักงานปี 2565

งานพิธียกเสาเอกสร้างอาคารสำนักงาน



งานติดตั้งโคมไฟ SOLAR CELLS เสร็จสิ้น



งานถมดิน (เนื้อที่ 8 ไร่ 60 ตรว. สูง 50 Cm.) เสร็จสิ้น

งานขุดลอกสระน้ำ 20x20 m. เสร็จสิ้น





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สทท. 008 / 2566

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

เรื่อง แจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2566

เรียน ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด

เนื่องด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาสภาพเศรษฐกิจ และผลประกอบการของบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ และการดำรงชีพของพนักงานบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด และสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงมีมติยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2566 ต่อบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคนร้อยละ 8 ของเงินเดือนของสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคนเป็นจำนวน 9 เดือนของเงินเดือนของสุดท้ายประจำปี 2566 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 90,000 บาท โดยวิธีการคำนวณดังนี้
(เงินเดือนของสุดท้ายประจำปี 2566 x 9) x (จำนวนวันทำงาน - (วันขาดงาน + มาสาย + กลับก่อน)) + 90,000 บาท
จำนวนวันทำงาน (250 วัน)

การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ให้บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ดังนี้

- งวดที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 24 มิถุนายน 2566 จำนวน 4.5 เดือน + 45,000 บาท
- งวดที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 23 ธันวาคม 2566 จำนวน 4.5 เดือน + 45,000 บาท
 - 2.1 กรณีที่พนักงานที่เกษียณอายุงานปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 เป็นต้นไปต้องได้รับเงินพิเศษโบนัสเต็มจำนวนที่ตกลง
 - 2.2 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงินสนับสนุนครอบครัวที่สมรสถูกต้องตามกฎหมายในทุกๆ สิ้นปีบริษัทฯ จากเดิม 2,000 บาท/คน/ปี เป็น 5,000 บาท/คน/ปี



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

3. ใหับริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้

ประเภท	ผู้สิทธิ	เดิม	ใหม่
		จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
คนไข้นอก	พนักงาน	25,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	เบิกได้ 100 %
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	15,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	
คนไข้ใน	พนักงาน	60,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	เบิกได้ 100 %
	ครอบครัว คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ยกเว้น (บิดา,มารดาเบิกส่วนเกินไม่ได้)	25,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	

4. ใหับริษัทฯ ปรับปรุงค่าช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตร

ระดับชั้นเรียน	เงินช่วยเหลือเดิม	เงินช่วยเหลือใหม่
อนุบาล	4,500	5,500
ประถม	3,500	5,500
มัธยม	3,500	5,500
ปวช.	3,500	5,500
ปวส.-ปริญญาตรี	3,000	5,500

5. ใหับริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน เป็น 1,100 บาท/คน/เดือน

6. ใหับริษัทฯ ปรับปรุงค่าเบี้ยขยันจากเดิม 660 บาท/คน/เดือน เป็น 1,000 บาท/คน/เดือน

7. ใหับริษัทฯ ปรับปรุงการเกษียณ ดังนี้

7.1 ใหับริษัทฯ เปลี่ยนวิธีการคำนวณวันในการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ 55 ปี จากเดิมเงินเดือนของสุดท้ายหาร 30 วัน ใหม่ให้เป็นเงินเดือนของสุดท้ายหาร 25 วัน

7.2 ใหับริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษ กรณีพนักงานเกษียณอายุเพิ่มจากกฎหมายในอัตราค่าจ้างสุดท้ายอีกจำนวน 5 วัน ต่อปีที่ทำงาน(อายุงาน)

8. ใหับริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมสันทนาการ ดังนี้

8.1 ใหับริษัทฯ สนับสนุนเลี้ยงปีใหมให้กับพนักงานและครอบครัวทุกปี จำนวน 5,000 บาท/คน/ปี

8.2 ใหับริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมท่องเที่ยวให้กับพนักงานทุกปี จำนวน 5,000 บาท/คน/ปี

8.3 ใหับริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมกีฬาสมัครใจให้กับพนักงานทุกปี จำนวน 5,000 บาท/คน/ปี

8.4 ใหับริษัทฯ ปรับปรุงสนามฟุตบอลสนามหญ้า และสนามกีฬาประเภทให้ได้มาตรฐาน





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

9. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงข้อเรียกร้องนี้ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | | |
|-------------------------|------------------|---------------------|
| 1.นายวสันต์ มหิงษา | 2.นายไชยศ มณี | 3.นายนิธินาถ ลาดทอง |
| 4.นายอนุชาต สราทรพันธุ์ | 5.นายปรีชา สิงไส | 6.นายสุนทร สีดาแก้ว |
| 7.นายพนพล กลิ่นชื่น | | |

ที่ปรึกษาข้อเรียกร้อง

- | | |
|-------------------|----------------|
| 1.นายธนกิจ สาโสภา | 2.นายมนัส โกศล |
|-------------------|----------------|

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด จะให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ผู้รับข้อเรียกร้อง

(นายวสันต์ มหิงษา)

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

.....

(.....)

วันที่.....

เวลา.....

สำเนาเรียน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 10
ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
ประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ที่ปรึกษาข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท. 009 / 2566

วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง แจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2566

เรียน ประธานบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

เนื่องด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาสภาพเศรษฐกิจและผลประกอบการของบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีพของพนักงานบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด และสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงมีมติยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2566 ต่อบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัดดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกคน Stage ที่ 1 (Level 1-3) เพิ่มจากเงินเดือนรวม (Basic Salary) ไม่ต่ำกว่า 8.0 % เพิ่มจากค่า Point 8.0 % และ Stage ที่ 2 (Level 4-6) เพิ่มจากเงินเดือนรวม (Basic Salary) ไม่ต่ำกว่า 8.0 % เพิ่มจากค่า Sub Rank ไม่ต่ำกว่า 8.0 %

2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ทุกคนเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่า 9 เดือน ของเงินเดือนช่องสุดท้ายประจำปี 2566 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวนไม่ต่ำกว่า 90,000 บาท โดยวิธีการคำนวณดังนี้

$$\left\{ (\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{อัตราการจ่าย}) + \left(\frac{\text{การประเมิน} \times \text{วันทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right) \right\} + (\text{ค่าครองชีพ} + \text{Adjustment} \times \text{อัตราการจ่าย}) + \text{อัตราเงินเพิ่มพิเศษ}$$

โดยแบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 จำนวนไม่ต่ำกว่า 4.5 เดือน และเงินบวกพิเศษไม่ต่ำกว่า 45,000 บาท

งวดที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2566 จำนวน ไม่ต่ำกว่า 4.5 เดือน และเงินบวกพิเศษไม่ต่ำกว่า 45,000 บาท

3. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้

ประเภท	ผู้สิทธิ	เดิม	ใหม่
		จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
คนไข้นอก	พนักงาน	25,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	เบิกได้ 100 %
	คนไข้นอก		





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

คนไขใน	พนักงาน	60,000 บาท/คน ส่วนเกินเบิกได้ 50%	เบิกได้ 100 %

4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตร

ระดับชั้นเรียน	เงินช่วยเหลือเดิม	เงินช่วยเหลือใหม่
อนุบาล	4,500	5,500
ประถม	3,600	5,500
มัธยม ปวช.ปวส.	3,400	5,500
ปริญญาตรี	3,300	5,500

5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทาง

5.1 สำหรับพนักงานที่เดินทางโดยรถส่วนตัว เพิ่มขึ้นอีก 50% จากตารางอัตราช่วยเหลือเงินเดินทาง

5.2 สำหรับพนักงานที่เดินทางโดยรถรับส่งที่บริษัทจัดให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าเดินทาง โดยจ่ายในอัตราขั้นต่ำจากตารางเงินช่วยเหลือค่าเดินทาง เป็นจำนวนเงิน 547 บาท

6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครองชีพจากเดิม 2,200 บาท/คน/เดือน เป็น 2,640 บาท/คน/เดือน

7. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินรางวัลเกษียณอายุงาน เงินรางวัลอายุงาน

7.1 เกษียณอายุงานจากเดิม 20,000 บาทปรับปรุงให้เป็นทองคำน้ำหนักไม่ต่ำกว่าสามบาทหรือเป็นเงินสดไม่ต่ำกว่าหนึ่งแสนสองหมื่นบาท

7.2 ใหม่อายุงาน 5 ปี มอบทองคำน้ำหนัก 50 สตางค์ อายุงาน 10 ปีมอบทองคำน้ำหนัก 1.5 บาท อายุงาน 15 ปี มอบทองคำน้ำหนัก 2 บาท อายุงาน 20 ปี มอบทองคำน้ำหนัก 3 บาท อายุงาน 25 ปี มอบทองคำน้ำหนัก 4 บาท อายุงาน 30 ปี มอบทองคำน้ำหนัก 4 บาท

8. ให้บริษัทฯ เพิ่มวันลาภักดิ์ดังต่อไปนี้

8.1 เพิ่มเงื่อนไขการลาภักดิ์ของครอบครัวโดยเพิ่ม บิดา มารดา

8.2 เพิ่มการลาภักดิ์ เดิม 3 วัน เป็น 5 วัน

9. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ปฏิบัติไว้คงเดิม

ข้อปรึกษาหารือ

1. ให้บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มส่วนลดสวัสดิการซื้อรถยนต์ใหม่จากเดิม 5% ใหม่ 20%



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

2. ให้บริษัทฯ ประกาศเป็นโครงการร่วมกับสหภาพแรงงานฯ กรณีการโยกย้ายและผลกระทบอื่นๆ ที่มีผลต่อการดำรงชีพของสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

3. ลดรอบรอบ 40 ปี บริษัทฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

4. ให้ประเมินผลงานพนักงานอายุงาน 50 ปี ตามหลักเกณฑ์ปกติ

5. แนวนโยบาย

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงข้อเรียกร้องนี้ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

1. นายบัณฑิต กันทะพันธ์

2. นายมังกร ภาโนมัย

3. นายอำนาจ บัวเสื่อ

4. นายชาติรี พวงผกา

5. นายทศพร สุขสมพืช

6. นายทวีชัย กังวลทรัพย์

7. นายศรายุทธ ตานี

ที่ปรึกษาข้อเรียกร้อง

1. นายเพชร โสมาบุตร

2. นายธนกิจ สาโสภา

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด จะให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ผู้รับข้อเรียกร้อง

(นายบัณฑิต กันทะพันธ์)

รองประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

.....

(.....)

วันที่.....

เวลา.....

สำเนาเรียน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

ประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ปรึกษาข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

งบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และบัญชีรายรับ - รายจ่าย สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก สหภาพ ฯ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตาม(ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของ สหภาพ ฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิก สหภาพ ฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

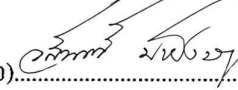
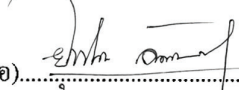
ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสหภาพ ฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของ สหภาพ ฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ สหภาพ ฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

พี แอนด์ พี ออดิท	(ลงชื่อ) 	(ลงชื่อ) 	(ลงชื่อ) 
131 ซอยสวนผัก 44	(นายพงศธร ลีสุระ)	(นายสันต์ มหิงษา)	(นางสาวยุพิน อู่อ้น)
ถนนสวนผัก แขวงจิมพลี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ประธานสหภาพแรงงาน ฯ	ற்றுணிகสหภาพแรงงาน
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	เลขทะเบียน 7370		
	วันที่ 26 มกราคม 2565		

สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายรับ-รายจ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายจ่าย	จำนวน(บาท)	รายรับ	จำนวน(บาท)
ค่าสวัสดิการสมาชิก	12,679,373.00	ค่าบำรุงสหภาพ	27,036,612.11
ค่าพาหนะ	1,525,601.00	ค่าสมัครสมาชิก	1,420.00
ค่าการประชุมสามัญประจำปี	729,741.50	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	175,349.86
ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	3,157,531.00	เงินสนับสนุนกิจกรรมจาก บจ.ไทยสอนค้า	400,000.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่น	327,636.00	รายได้อื่น	83,375.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา	2,102,946.72		
ค่าเบี้ยเลี้ยง	742,000.00		
ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	952,500.00		
ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	68,500.00		
ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อย	259,543.00		
ค่าบำรุงสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย	148,032.00		
ค่าบำรุงสมาพันธ์แรงงานสอนค้า ฯ	75,600.00		
ค่าพิพิธภัณฑสถานไทย	12,000.00		
ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	15,000.00		
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	43,404.01		
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	710,300.38		
เงินบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	118,500.00		
เงินบริจาคกองทุนนัดหยุดงาน	2,711,115.00		
กองทุนเพื่อสร้างสำนักงานฯสอนค้า	8,733,400.00		
ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	652,876.00		
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	5,342.00		
ค่าเทศกาลเข้าพรรษา	39,295.00		
ค่าทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	44,000.00		
ค่าเทศกาลปีใหม่	163,567.50		
ค่าสันทนากการ	1,925,913.00		
ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน (ตามบัญชีรายละเอียด)	106,358.72		
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	(10,353,318.86)		
	27,696,756.97		27,696,756.97

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

บัญชีรายละเอียดทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ลำดับ	รายการ	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือต้นงวด	ราคาทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ค่าเสื่อมราคา 20%	ราคาทรัพย์สิน คงเหลือปลายงวด	หมายเหตุ
1	ค่าเครื่องพิมพ์มัลติฟังก์ชัน	1.00		-	1.00	
2	ค่าคอมพิวเตอร์+จอ	1.00		-	1.00	
3	ค่าคอมพิวเตอร์	1.00		-	1.00	
4	ค่าเครื่องอัดเสียง	1.00		-	1.00	
5	ค่าเครื่องถ่ายเอกสาร	1.00		-	1.00	
6	ค่าเครื่องทำบัตร	1.00		-	1.00	
7	ค่ากล้อง cannon +อุปกรณ์	1.00		-	1.00	
8	เครื่องปรี้นเตอร์	1.00		-	1.00	
9	ชั้นวางหนังสือพิมพ์	1.00		-	1.00	
10	ค่าคอมพิวเตอร์	1.00		-	1.00	23/1/58
11	ชุดเฟอร์นิเจอร์	1.00		-	1.00	29/8/58
12	ตู้เอกสาร	1.00		-	1.00	9/9/58
13	อุปกรณ์สำนักงาน	1.00		-	1.00	14/9/58
14	อุปกรณ์เล่น	1.00		-	1.00	15/9/58
15	อุปกรณ์ Internet	1.00		-	1.00	23/9/58
16	ตู้ลอย	1.00		-	1.00	24/9/58
17	ตู้เดี่ยว	1.00		-	1.00	24/9/58
18	ตู้แขวนและหน้าบาน	1.00		-	1.00	24/9/58
19	นาฬิกาแขวน	1.00		-	1.00	24/9/58
20	กระจกพื้นห้องประชุม	1.00		-	1.00	1/9/58
21	ตู้น้ำร้อน-เย็น	1.00		-	1.00	8/10/58
22	ตู้เดี่ยว	1.00		-	1.00	8/10/58
23	ตู้เดี่ยว	1.00		-	1.00	9/10/58
24	ชั้นลอย	1.00		-	1.00	13/10/58
25	ตู้เดี่ยว	1.00		-	1.00	13/10/58
26	ตู้แขวนพร้อมบาน	1.00		-	1.00	13/10/58
27	ทีวี	1.00		-	1.00	22/10/58
28	ปรี้นเตอร์	1.00		-	1.00	10/12/58
29	คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์	1.00		-	1.00	10/12/58
30	กล้องถ่ายภาพ	1.00		-	1.00	25/07/59
31	ปรี้นเตอร์	1.00		-	1.00	5/08/59

32	ค่าโต๊ะประชุมทรงเรือ	1,128.24	1,127.24	1.00	3/4/60	
33	ค่าเก้าอี้ตาข่ายสีดำ	1,173.40	1,172.40	1.00	3/4/60	
34	ค่าโซฟา 1 ที่นั่งบุหนังสีดำ	297.71	296.71	1.00	3/4/60	
35	ค่าโซฟา 3 ที่นั่งบุหนังสีดำ	279.15	278.15	1.00	3/4/60	
36	ตู้บานเลื่อนกระจก	697.93	696.93	1.00	3/4/60	
37	ตู้บานบานเปิดกระจก	229.01	228.01	1.00	3/4/60	
38	โต๊ะทำงาน	336.32	335.32	1.00	3/4/60	
39	ค่าไวท์บอร์ดแบบขาตั้ง 1 หน้า	809.71	808.71	1.00	3/4/60	
40	ค่า Projector Epson	2,879.18	2,878.18	1.00	3/4/60	
41	ค่ากล้อง	1,217.92	1,216.92	1.00	3/4/60	
42	ค่าสแกนเนอร์	985.51	984.51	1.00	24/5/60	
43	ค่าเครื่องพิมพ์บัตร	4,471.23	4,470.23	1.00	30/10/60	
44	ค่าคอมพิวเตอร์-Notebook	10,715.33	8,970.40	1,744.93	12/03/61	
45	ค่าเครื่องทำลายเอกสาร	762.10	638.00	124.10	12/03/61	
46	ค่าตู้เหล็ก	2,260.43	1,879.40	381.03	15/03/61	
47	ค่ารั้วรอบสระน้ำ	11,200.00	5,600.00	5,600.00	01/01/62	
48	ถนนคอนกรีตทางเข้าที่ดิน	55,269.50	20,098.00	35,171.50	01/01/62	
49	เครื่องถ่ายเอกสาร Canon	38,371.08	18,404.00	19,967.08	31/01/62	
50	ตู้เซฟนิรภัย	7,550.76	3,458.00	4,092.76	08/03/62	
51	ตู้น้ำดื่ม	2,575.66	998.00	1,577.66	31/07/62	
52	ค่าคอมพิวเตอร์	31,041.42	9,234.00	21,807.42	12/05/63	
53	ปริ้นเตอร์	12,726.08	3,598.00	9,128.08	15/07/63	
54	ปริ้นเตอร์ Brother T510 w	3,256.55	920.00	2,336.55	16/07/63	
55	ค่าคอมพิวเตอร์-Notebook	25,633.58	5,292.00	20,341.58	4/11/64	
56	ค่าคอมพิวเตอร์		25,900.00	3,647.29	22,252.71	18/04/65
57	กล้องเว็บแคมพร้อมอุปกรณ์		25,976.00	3,657.99	22,318.01	18/04/65
58	กล้องและอุปกรณ์		30,050.00	3,869.45	26,180.55	10/05/65
59	ทีวี		16,605.00	1,119.13	15,485.87	30/08/65
60	ทีวี		10,990.00	481.75	10,508.25	12/10/65
		215,898.80	109,521.00	106,358.72	219,061.08	

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
บัญชีกองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2565)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2565)	
- เงินสด	24,837.50	- เงินสด	38,133.42
- เงินฝากธนาคาร	616,098.57	- เงินฝากธนาคาร	125,779.70
รายรับ			
รับเงินเพิ่มจากสมาชิก	28,800.00		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	881.13		
รายจ่าย			
ค่าสวัสดิการสมาชิก	(506,704.08)		
	163,913.12		163,913.12

ทพพร

สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย
บัญชีกองทุนเพื่อการศึกษา, อัครศึกษา และการดำรงชีพ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2565)			
เงินสด	-	ลูกหนี้คงเหลือยกมา	40,200.00
เงินฝาก กองทุน-เพื่อการศึกษา	35,697,362.08	ให้สมาชิกกู้	25,900,000.00
รายรับ		หัก รับคืนปกติ	(25,859,800.00)
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	61,600.06	รับคืนยอดยกมา	-
		ตัดหนี้สูญ	(86,250.00)
รายจ่าย		ลูกหนี้คงเหลือยกไป	40,200.00
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	(182.00)	เงินฝากธนาคารยกไป(31 ธันวาคม 2565)	
		กองทุน-เพื่อการศึกษา-ดำรงชีพ	35,718,580.14
	35,758,780.14		35,758,780.14

นาย...

สภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

บัญชีกองทุนนัดหยุดงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2565)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2565)	
- เงินสด	-	- เงินสด	-
- เงินฝากธนาคาร	30,959,252.86	- เงินฝากธนาคาร	34,082,903.05
รับเงินเพิ่มจากสหภาพ ฯ	2,711,115.00		
- ดอกเบี้ยค้างรับ(ปี64)	152,486.44		
รายรับ			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	296,048.75		
- ดอกเบี้ยค้างรับ(ปี65)	-		
รายจ่าย			
เงินช่วยเหลือดำรงชีพ	(36,000.00)		
	34,082,903.05		34,082,903.05

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
บัญชีกองทุนเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายรับ-รายจ่าย	จำนวน(บาท)	ทรัพย์สิน	จำนวน(บาท)
ยอดคงเหลือยกมา (1 มกราคม 2565)		ยอดคงเหลือยกไป (31 ธันวาคม 2565)	
- เงินสด	-	- เงินสด	-
- เงินฝากธนาคาร	1,614,189.73	- เงินฝากธนาคาร	3,970,041.16
- ค่าวางศิลาฤกษ์	99,875.00	ต้นทุนในการก่อสร้าง	
รายรับ		ค่าวางศิลาฤกษ์+ค่าก่อสร้าง	6,496,630.00
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	14,091.43		
รับเงินเข้ากองทุน	8,733,400.00		
เงินบริจาคเพื่อสร้างสำนักงานสหภาพ ฯ	100,000.00		
รายจ่าย			
ค่าใช้จ่ายทำกิจกรรม	(93,869.00)		
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	(1,016.00)		
	10,466,671.16		10,466,671.16

นายสมชาย

สรุปรายการทางบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยสรุปดังนี้

ลำดับ	รายการบัญชี	เงินสด	เงินในบัญชี ธ.กรุงศรี	รวมยอดเงิน	
1	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯไทยฮอนด้า)	54,172.15	19,688,005.00	19,742,177.15	บาท
2	รายงานบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและอดีตภัย	0.00	35,718,580.14	35,718,580.14	บาท
3	รายงานฐานะการเงินบัญชีของทุนรักษายาบาลและทุพพลภาพ	38,133.49	125,779.70	163,913.19	บาท
4	รายงานฐานะการเงินบัญชีหนี้สินตามกฎหมายแรงงาน (ประจำ)	0.00	33,896,753.97	33,896,753.97	บาท
5	รายงานฐานะการเงินบัญชีหนี้สินตามกฎหมายแรงงาน (ออมทรัพย์)	0.00	186,149.08	186,149.08	บาท
6	รายงานฐานะการเงินบัญชีกองทุนสร้างสำนักงานสหภาพฯ	0.00	3,970,041.16	3,970,041.16	บาท
7	เงินฝากสหกรณ์ไทยฮอนด้า (เล่มแดง)	0.00	6,641,749.32	6,641,749.32	บาท
8	เงินฝากสหกรณ์ไทยฮอนด้า (เล่มเขียว)	0.00	23,395.77	23,395.77	บาท
9	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯอยุธยา)	68,354.03	38.86	68,392.89	บาท
10	รายงานการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯ ปราชญ์บุรี)	71,802.63	559.93	72,362.56	บาท
11	รายงานบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและอดีตภัย	0.32	0.00	0.32	บาท
12	รายงานบัญชีกองทุนเพื่อการดำรงชีพ	0.76	0.00	0.76	บาท
รวมยอดเงินสดและฝากธนาคารทั้งหมด		232,463.38	100,251,052.93	100,483,516.31	บาท

แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2566

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

งบประมาณรายรับ-รับ ปี 2566

ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2563	PLAN ปี 2564	PLAN ปี 2565	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2566	
								Revise # 0 (14 Dec'22)	
1	ค่าบำรุงสมาชิก	26,100,000.00	25,000,000.00	26,000,000.00	27,067,837.49	1,067,837	4.11	26,000,000.00	(1,000,000.00)
2	ค่าสมัครสมาชิก	3,000.00	3,000.00	4,000.00	1,240.00	(2,760)	(69.00)	2,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	260,000.00	250,000.00	260,000.00	400,000.00	140,000	53.85	200,000.00	
4	รายได้อื่น	100,000.00	100,000.00	100,000.00	141,600.00	41,600	41.60	100,000.00	
รวมรับ		26,463,000.00	25,353,000.00	26,364,000.00	27,610,677.49	1,246,677.49	4.73	26,302,000.00	

งบประมาณรายจ่าย-จ่าย ปี 2566

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2563	PLAN ปี 2564	PLAN ปี 2565	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2566	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและค่าบริหาร176..... ราย + สมาชิก11..... ราย	1	6,000,000.00	6,600,000.00	6,600,000.00	12,402,880.00	(5,802,880.00)	(87.92)	6,600,000.00	
	ค่าสวัสดิการเพื่อใช้สมนาใจและค่าบริหาร1,175..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท8..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการรับขวัญบุตร145..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมรส55..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกมณฑลอุดร1,060,000..... ราย	1								
2	ค่าพาหนะ	2	700,000.00	800,000.00	800,000.00	1,484,317.00	(684,317.00)	(85.54)	800,000.00	(200,000.00)
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำเดือน	2	450,000.00	500,000.00	500,000.00	738,341.00	(238,341.00)	(47.67)	600,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	7,000,000.00	3,500,000.00	3,000,000.00	3,113,300.00	(113,300.00)	(3.78)	2,700,000.00	(200,000.00)
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิสามัญ	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	163,890.00	(63,890.00)	(63.89)	100,000.00	(100,000.00)
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	100,000.00	150,000.00	300,000.00	309,988.00	(9,988.00)	(3.33)	300,000.00	(100,000.00)
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา สมาชิก&กรรมการ	2	2,500,000.00	2,600,000.00	2,600,000.00	1,928,330.72	671,669.28	25.83	2,600,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	2	500,000.00	400,000.00	400,000.00	272,520.00	127,480.00	31.87	400,000.00	
9	ค่าใช้จ่ายในวันแรงงาน	2	50,000.00	50,000.00	50,000.00	6,800.00	43,200.00	86.40	50,000.00	
10	ค่าเลี้ยงรับรอง	2	10,000.00	15,000.00	15,000.00	-	15,000.00	100.00	15,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม	2	600,000.00	500,000.00	500,000.00	641,631.00	(141,631.00)	(28.33)	500,000.00	
12	ค่าสัมมนาการสมาชิก TH	2	600,000.00	625,000.00	600,000.00	852,491.00	(252,491.00)	(42.08)	600,000.00	
13	ค่าสัมมนาการสมาชิก HATC	2	600,000.00	625,000.00	600,000.00	590,000.00	10,000.00	1.67	600,000.00	
14	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	2	5,000.00	5,000.00	5,000.00	10,840.00	(5,840.00)	(116.80)	5,000.00	
15	ค่าพาหนะเข้าพรรษา	2	40,000.00	40,000.00	40,000.00	39,295.00	705.00	1.79	40,000.00	
16	ค่าออกฐาน ทอดผ้าป่า	2	80,000.00	50,000.00	50,000.00	39,000.00	11,000.00	22.00	50,000.00	
17	ค่าพาหนะไปใหม่	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	155,967.00	(55,967.00)	(55.97)	100,000.00	
18	ค่าบำรุงสถานอาชญากรรม	3	82,000.00	158,400.00	151,200.00	148,032.00	3,168.00	2.10	144,000.00	
19	ค่าบำรุงสมาพันธ์ฮอนด้า	3	82,000.00	79,200.00	75,600.00	75,600.00	-	-	72,000.00	
20	ค่าพิธีกรรมวันแรงงานไทย	3	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	-	-	18,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	100,000.00	100,000.00	100,000.00	13,240.00	86,760.00	86.76	80,000.00	(20,000.00)
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	30,000.00	50,000.00	50,000.00	55,569.00	(5,569.00)	(11.14)	50,000.00	
23	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	3	600,000.00	400,000.00	400,000.00	799,215.38	(399,215.38)	(99.80)	500,000.00	(100,000.00)
24	เงินบริจาคสาธารณประโยชน์	3	150,000.00	130,000.00	130,000.00	160,500.00	(30,500.00)	(23.46)	130,000.00	
	เงินฝากกองทุนนัดหยุดงาน (สหภาพฮอนด้า)	3	2,450,000.00	2,500,000.00	2,712,000.00	2,640,000.00	72,000.00	2.65	2,600,000.00	
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	3	200,000.00	218,875.00	170,000.00	(136,000.00)	34,000.00	20.00	120,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน :ค่าซ่อมอื่นๆ	3	200,000.00	-	2,400,000.00	7,940.00	2,392,060.00	99.67	3,600,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอยกตัดทิ้ง	3	-	-	-	-	-	-	-	
28	ค่าการศึกษาพัฒนาองค์กร(ความมั่นคง, วิจัย)	3	-	150,000.00	150,000.00	-	150,000.00	100.00	150,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	1,000,000.00	1,000,000.00	800,000.00	-	800,000.00	100.00	800,000.00	
30	กองทุนเพื่อการศึกษาและดำรงชีพ	4	-	-	-	-	-	-	-	
31	ฝากเงินเข้ากองทุนเพื่อดำรงชีพ HATC	4	-	-	-	-	-	-	-	
32	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	600,000.00	600,000.00	800,000.00	661,736.00	138,264.00	20.89	800,000.00	
33	ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	5	990,000.00	987,600.00	987,600.00	992,600.00	(5,000.00)	(0.51)	1,074,000.00	
34	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	240,000.00	-	-	-	-	-	-	
35	ค่าเช่าที่ปรึกษา		-	50,000.00	100,000.00	68,500.00	31,500.00	31.50	100,000.00	
รวมค่าใช้จ่าย			26,171,000.00	23,096,075.00	25,298,400.00	28,520,523.10		150.85	26,298,000.00	(120,000.00)
Balance			292,000	2,256,925	1,065,600	(909,846)			4,000	

บันทึก

บันทึก



บรรณานุกรม / คณะผู้จัดทำ



นายไชยศ มณี
หัวหน้าคณะทำงาน



นายปรีชา สิงไส
เลขานุการคณะทำงาน



นายประสาร ม่วนบุญมี
คณะทำงาน



นายระวีศิลป์ ปากหวาน
คณะทำงาน



นายทศวรรษ สุขสมพิช
คณะทำงาน



นายกรินทร์ อินริยา
คณะทำงาน



นายรวิทย์ชัย ก้าวลกรัพย์
คณะทำงาน



ธีโอดอร์ โรสเวลต์

อดีตประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา

“ถ้าข้าพเจ้าเป็นพนักงานในโรงงาน ไม่ว่าจะเป็นคนงานประเภทใดก็ตาม

ข้าพเจ้าจะร่วมเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงานของข้าพเจ้า

หากข้าพเจ้าไม่เห็นด้วยกับนโยบายของสหภาพ

ข้าพเจ้าก็ยังคงเป็นสมาชิกอยู่

เพื่อต่อสู้กับนโยบายของสหภาพที่ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วย

หากผู้นำสหภาพแรงงานเป็นคนไม่ซื่อสัตย์

ข้าพเจ้ายังคงเป็นสมาชิกต่อไป เพื่อโค่นล้มเขาเหล่านั้น

ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าทุกคนได้รับประโยชน์จากสหภาพแรงงาน

ที่มีพันธะทางศีลธรรมเกื้อกูลผลประโยชน์ร่วมกันของสหภาพแรงงานเกิดขึ้น”



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

410 หิดหุตสาหกรรสหลาดกระบ้ง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบ้ง กรุงเทพมหานคร 10520

โทรศัพท์ : 0-2326-0551, 0-2739-6680, 0-2326-0641-9 # 1509

แฟกซ์ : 0-2739-6680

E-Mail : workerunion@honda.th.com, workerunion@hondaworkerunion.org

<http://www.hondaworkerunion.org>