

HONDA
Workers' union of Thailand



สหภาพแรงงาน **ฮอนด้า** แห่งประเทศไทย



เอกสารประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ครั้งที่ 50/2567



วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568

ณ. ห้องประชุม AEC TREAD CENTER ประตูน้ำพระอินทร์ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา



ຄຳສອນກ່ອນການຮຽນບັນທຶກ 1. ເບນເວີສ໌ ເຟັກ 2. ເບນໂຟລ ເຟັກ 3. ເບນຈອບັນ ຮອນຊິກ 4. ເບນໂຟລ ດາລາວ 5. ເບນຮິກດີ ຊິດຊີວິນາກ	ຄຳສອນກ່ອນການຮຽນວິທີຄຳ 1. ເບນເບດາ ສາຣາມິນີ 2. ເບນເຈວັນ ຮອນຊິກ 3. ເບນໂຟລ ດາລາວ 4. ເບນສາລາ ສິດຊີວິ 5. ເບນສາລາ ໄຟນລັດ 6. ເບນຮິກດີ ຊິດຊີວິນາກ 7. ເບນໂຟລ ດາລາວ
ຄຳສອນກ່ອນການຮຽນວິທີຄຳ 1. ເບນເບດາ ສາຣາມິນີ 2. ເບນເຈວັນ ຮອນຊິກ 3. ເບນໂຟລ ດາລາວ 4. ເບນສາລາ ສິດຊີວິ 5. ເບນສາລາ ໄຟນລັດ 6. ເບນຮິກດີ ຊິດຊີວິນາກ 7. ເບນໂຟລ ດາລາວ	ຄຳສອນກ່ອນການຮຽນວິທີຄຳ 1. ເບນເບດາ ສາຣາມິນີ 2. ເບນເຈວັນ ຮອນຊິກ 3. ເບນໂຟລ ດາລາວ 4. ເບນສາລາ ສິດຊີວິ 5. ເບນສາລາ ໄຟນລັດ 6. ເບນຮິກດີ ຊິດຊີວິນາກ 7. ເບນໂຟລ ດາລາວ 8. ເບນເບດາ ເຟັກ 9. ເບນເຈວັນ ຮອນຊິກ 10. ເບນໂຟລ ດາລາວ 11. ເບນຮິກດີ ຊິດຊີວິນາກ



สรุปจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ณ ธันวาคม 2567			5,490 พ.ย. 2567
บริษัท	ชาย	หญิง	รวมสมาชิก
TH	2,293	481	2,774
HATC-A	1,326	122	1,448
HATC-P	921	62	983
HATC-S	59	21	80
EGAS	171	25	196
Grand Total	4,770	711	5,481
%	87%	13%	100%

มร. ยูอิชิ ชิมิซุ

ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด



เนื่องในโอกาสครบรอบ 50ปี แห่งการก่อตั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผมขอแสดงความยินดีในความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่มีมาอย่างต่อเนื่อง ครึ่งศตวรรษที่ผ่านมาเป็นการเดินทางที่ยาวนานและเต็มไปด้วยความท้าทาย แต่ด้วยความมุ่งมั่นและความสามัคคีของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย และสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่านทำให้สามารถก้าวข้ามอุปสรรคและเติบโตอย่างมั่นคง มาได้จนถึงทุกวันนี้

ที่ผ่านมาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมกับบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในทุกมิติ พร้อมสนับสนุนให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด และสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้สร้างพื้นฐานอันแข็งแกร่งให้กับองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ของเราก้าวหน้าต่อไปอย่างมั่นคง

ผมในฐานะตัวแทนคณะผู้บริหารของบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ขอขอบคุณคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยและสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่านอย่างใจจริง และผมเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถเดินทางร่วมกันไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

มร. ยูอิชิ ชิมิซุ

ประธานกรรมการบริหารบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด



สารบัญ

หน้า

แผนผังคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	2
สรุปจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	3
สารจากประธานกรรมการบริหารบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด	4
กำหนดการประชุมใหญ่ ครั้งที่ 50/2567	6
รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566	7
กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2567	8
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2567	31
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล(ประเทศไทย) จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	35
สมาชิกเสียชีวิต	39
กิจกรรมสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	40
ทิศทางยานยนต์	55
สรุปรายการทางบัญชี	56
ประมาณการรายรับ-รายจ่ายประจำปี 2568	58-59
รวมสวัสดิการจ่ายสมาชิก	ปกหลัง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 50/2567

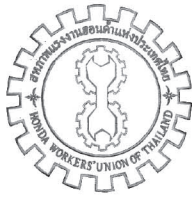
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุม AEC Trade Center Pratunam Phra-In ต.เซี่ยงราคน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา		ดำเนินการกิจกรรม
13.00 น. – 14.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่ พิธีกรแจ้งกำหนดการ / ชมวีดิทัศน์ ครบรอบ 50 ปี สหภาพแรงงานฮอนด้าฯ
14.00 น. – 14.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 2	แขกรับเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ท่านพิพัฒน์ รัชกิจประการ ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้ามอเตอร์ ประเทศญี่ปุ่น ประธานสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย นายธนศดา คำมาวงษ์
14.30 น. – 14.50 น.	วาระที่ 3	รับรองรายงานการบันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49/2566
14.50 น. – 15.05 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2567
15.05 น. – 15.30 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอติรับรองงบการเงินประจำปี 2567
15.30 น. – 15.40 น.	วาระที่ 6	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2568
15.40 น. – 15.50 น.	วาระที่ 7	ขอมติขึ้นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2567 ทั้ง TH / HATC
15.50 น. – 16.00 น.	วาระที่ 8	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)
16.00 น. – 16.20 น.	วาระที่ 9	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารลานกีฬาเอนกประสงค์และสถาบันแรงงาน สัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย
16.20 น. – 16.30 น.	วาระที่ 10	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2568 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับ
16.30 น. – 16.45 น.	วาระที่ 11	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
16.45 น. – 17.00 น.		ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม
17.00 น. – 22.30 น.		งานเลี้ยงฉลองวาระครบรอบ 50 ปีของการก่อตั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
 410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
 TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49/2566

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567

ณ AEC Trade Center Pratumnam Phra-In

ท.เชิษรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

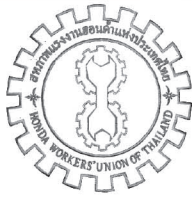
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA Workers' Union Of Thailand

Unity is Strength
สามัคคีคือพลัง

เอกสารประกอบ
การประชุมใหญ่สามัญประจำปี
ครั้งที่ **49 / 2566**

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567
 AEC Trade Center (เออีซี อินด์ เซนเตอร์)
 16 ตำบล เชื้อรากน้อย อำเภอบางปะอิน
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13180

QR CODE



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

กำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49/2566

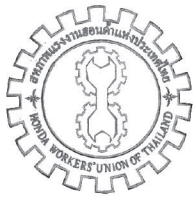
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

ณ AEC Trade Center Pratunam Phra-In ต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา		ดำเนินการกิจกรรม
11.00 น. – 12.00 น.		ลงทะเบียนรับเอกสารการประชุมใหญ่
12.00 น. – 12.10 น.	วาระที่ 1	ประธานกล่าวเปิดการประชุม
12.10 น. – 12.30 น.	วาระที่ 2	แจกใบเชิญกล่าวเป็นเกียรติในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
12.30 น. – 12.50 น.	วาระที่ 3	รับรองรายงานการบันทึกรายการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 48/2565
12.50 น. – 13.00 น.	วาระที่ 4	รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2566
13.00 น. – 13.20 น.	วาระที่ 5	รายงานฐานะการเงินและขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2566
13.20 น. – 13.30 น.	วาระที่ 6	ขอมติรับรองกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ชุดที่ 26 ประจำปี 2567 - 2569
13.30 น. – 13.45 น.	วาระที่ 7	พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2567
13.45 น. – 14.00 น.	วาระที่ 8	ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี 2567 ทั้ง TH / HATC
14.00 น. – 14.10 น.	วาระที่ 9	ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 103 (2)
14.10 น. – 14.30 น.	วาระที่ 10	เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพ แรงงานฯ และ สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน
14.30 น. – 14.40 น.	วาระที่ 11	พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2567
14.40 น. – 14.50 น.	วาระที่ 12	เรื่องอื่นๆ (ข้อเสนอ / ข้อซักถามสมาชิก)
14.50 น. – 15.00 น.		ประธานสหภาพแรงงานฯ กล่าวปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

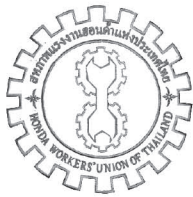
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายวันดี มหิงษา

ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

กล่าวชื่นชมสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยที่มาเข้าร่วมประชุมใหญ่ในครั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงรถยนต์สันดาปภายในเปลี่ยนแปลงเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ฮอนด้าเรา ev ไม่ได้ตอบโจทย์ในเรื่องของการลดมลพิษทางอากาศ สิ่งสำคัญที่ผู้นำแรงงานต้องคิดคือการมาของยานยนต์ไฟฟ้า การมาของไฮโดรเจนก็ดี ส่วนงานของเรา รวมถึงผู้ผลิตชิ้นส่วนที่จะได้รับผลกระทบ ในส่วนของไทยฮอนด้า ส่งผลกระทบคือโรงงาน 5 ในเรื่องของเครื่องยนต์ และส่วนของโรงหล่อ เพราะฉะนั้น เราจะทำอย่างไร ให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าของพวกเรา ยังคงมีงานทำ เพราะฉะนั้นหน้าที่ของสหภาพแรงงานต้องหารือกับทางบริษัทในเรื่องของการรักษาคนงานของเราให้มีความก้าวหน้าต่อไปในอนาคต โดยเฉพาะในเรื่องของการ retrain การ upskill เป็นความจำเป็นที่พวกเราต้องให้ความร่วมมือกับทางบริษัทฯ อีกสิ่งที่พวกเราเห็นการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ในการนำร่อง ความร่วมมือระหว่างสหภาพแรงงานกับกระทรวงแรงงานรวมถึงในส่วนของการจ้างโครงการต่างๆ และกำลังจะมีการเปลี่ยนแปลงในส่วนของการโอโอดีโมบิล สิ่งที่เราทำเพื่อสร้างความสุขกับพนักงาน ในไทยฮอนด้ามีการเปลี่ยนแปลงเรื่อง คลินิกในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ มีรูปแบบในการดูแลสุขภาพ การดูแลคนที่มีความเครียดจากการทำงาน นี่คือนี่สิ่งต่างๆที่กำลังเกิดขึ้นในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหภาพแรงงานโดยใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์ สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างสหภาพแรงงานกับบริษัทฯ ในอนาคตการผลิตรถยนต์ไม่สามารถผลิตได้จำนวนมากเหมือนในอดีตในส่วนของการ โอโอดีโมบิล แต่ในส่วนของไทยฮอนด้ายังพอมีความสามารถผลิตได้อยู่ แต่ตลาดมันไม่โตไปถึง 2 ล้านคันได้ แค่อัลตร้า ev ขยับขึ้นถึงปีละ 2 แสนคันเราไม่สามารถหาตลาดในส่วนของการรถสันดาปเพิ่มขึ้นได้อีก บริษัทฯเองจึงจำเป็นต้องลงทุนในส่วนของการรถ ev เช่นกัน แต่ทั้งนี้ขอให้สมาชิกทุกท่านมั่นใจในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนของท่าน จะรักษาในเรื่องของผลประโยชน์รวมถึงความร่วมมือที่จะผลักดันในส่วนธุรกิจของพวกเราก้าวหน้าต่อไปข้างหน้าอย่างมั่นคง และพวกเราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าภายใต้แบรนด์ HONDA ของพวกเราจะกลับมาเป็นเบอร์



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

อีกครั้ง วันนี้ผมต้องขอขอบคุณพี่น้องสมาชิกทุกท่านที่มาทำหน้าที่การเป็นสมาชิกที่ดี สิ่งเดียวที่จะทำให้พวกเราเข้มแข็งนั้นคือการเข้าร่วมประชุมใหญ่และการเป็นสมาชิกให้มากตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

เราจะสามารถยื่นข้อเรียกร้องได้แน่นอน 2 สิ่งคือ 1.เราต้องเป็นสมาชิกให้มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 2.ที่น้องสมาชิกจะต้องเข้าร่วมประชุมใหญ่ ส่วนในฐานะผู้นำแรงงานเราจะทำหน้าที่ของการเป็นผู้นำบนพื้นฐานผลประโยชน์ของสมาชิกเป็นหลักและเราเองจะขอมองภาพรวมของการบริหารเป็นหลักเช่นกันก็หวังว่าทุกท่านจะสนับสนุนและให้กำลังใจกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน ขอขอบคุณครับ

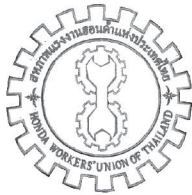


นายรัชชา คำมวงษ์

ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

กล่าวทักทายและกล่าวชมเชยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยรวมถึงบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ที่ร่วมมือกันฝ่าฟันอุปสรรคมาได้ถึง 49 ปี สิ่งที่มีการเปลี่ยนแปลงไปแล้ว พวกเราต้องมีการปรับตัว เราปฏิเสธไม่ได้เลยเรื่องของรถไฟฟ้ามาอย่างรวดเร็ว ถ้าพนักงานสมาชิกสหภาพแรงงานฯจับมือกับบริษัทฯต่อสู้ยืนหยัดพวกเราอีกจะผ่านมันไปได้อย่างแน่นอน ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49 นี้มีความอบอุ่นเสมือนกับการเข้าร่วมกับที่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยเปรียบเสมือนสถาบันด้านแรงงาน ทั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สหพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยและบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด ทำงานด้วยระบบแรงงานสัมพันธ์อันดีเสมอมาทำให้องค์กรเดินหน้าอย่างยั่งยืน ขอให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49 นี้เป็นไปอย่างราบรื่น บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ ขอขอบคุณครับ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
 410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
 TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



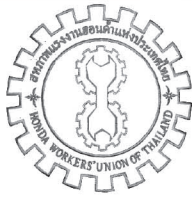
นางไสภา เกียรติสินรักษา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สหภาพแรงงาน คือ องค์กรที่พึ่งพิงของสมาชิก โดยมีวัตถุประสงค์ แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์ให้กับสมาชิก และมีการช่วยเหลือ สนับสนุนทำกิจกรรมต่างๆ ให้กับสังคม ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง ตามหลักประชาธิปไตย และหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ส่งผลให้สหภาพแรงงานฯ เติบโตและสามารถดำเนินงานมาอย่างยาวนานจนถึงปัจจุบัน แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งและความสามัคคีของสหภาพแรงงานฯ ปัจจุบันมีสมาชิกเกือบหกพันคน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสหภาพแรงงานฯ มุ่งมั่น อนุรักษ์ไว้ซึ่งหลักการบริหารงานและความสามัคคี ตลอดจนให้ความร่วมมือกับภาครัฐและสถานประกอบการในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสร้างความเข้มแข็งด้านแรงงานนำมาซึ่งประโยชน์สุขร่วมกันทั้งนายจ้างและลูกจ้างและส่งผลต่อเศรษฐกิจในประเทศ ในการประชุมใหญ่ในครั้งนี้ ซึ่งนำผลความสำเร็จในการดำเนินงานปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีการดำเนินงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร่วมทำกิจกรรมบนพื้นฐานอันดีมีเหตุผล สร้างระบบทวิภาคีในสถานประกอบการของเราให้เข้มแข็งโดยคำนึงถึงองค์กรและความเป็นหุ้นส่วนสำคัญทางธุรกิจต่อนายจ้างรวมถึงสร้างประโยชน์ ทำให้เกิดการยอมรับ ที่ผ่านมามีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและสมาชิกได้ร่วมกันทำงานด้วยความสามัคคี จนพัฒนามาเป็นองค์กรเข้มแข็งตลอดระยะเวลา 49 ปี

สุดท้ายนี้ดิฉันขออวยพรให้การประชุมใหญ่มิมีอุปสรรคประจำปีบรรลุตามวัตถุประสงค์และขอให้การบริหารงานในองค์กรประสบความสำเร็จก้าวหน้า รักษาไว้ซึ่งระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีให้มีความมั่นคง ยั่งยืน บังเกิดความสงบสันติและมีความสามัคคี ประองคอง ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาประเทศให้รุ่งเรืองตลอดไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายประภักดิ์ วิสุทธิวิริยากร และ นายสุวิทย์ คมแก้ว

พิธีกรกล่าวขอบคุณและแนะนำแขกผู้มีเกียรติทุกท่านที่เข้าร่วมงานประชุมใหญ่

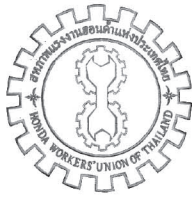
- | | |
|--------------------------|---|
| 1.นายอานงค์ คำปันโน | ผู้บริหารบริษัทฮอนด้าอโตโมบิล ประเทศไทย จำกัด |
| 2.นายธนัสดา คำมาวงษ์ | ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย |
| 3.นางโสภา เกียรตินิรชา | อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 4.นางสาวรัชเกล้า เชาวสิด | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 5.นายเอกพงษ์ อินวิเชียร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลางสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคุ้มครองแรงงาน |

ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- | | |
|-------------------------|---|
| 6.นายอุทัย เหลืองทอง | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 7.นายวันชัย ศุควารี | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 8.นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 9.นายธนกิจ สาโสภา | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 10.นายอำนาจ บุญประสงค์ | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |
| 11.นายเพชร โลมาบุตร | ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย |

องค์กรสหภาพแรงงานต่างๆ

- 1.สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- 2.สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
- 3.สหภาพแรงงานอามาตะสมบูรณ์แห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

- 4.สหภาพแรงงานเบสเก็ทซ์ แห่งประเทศไทย
- 5.สหภาพแรงงานอาซาฮิเทคโนโลยีแลนด์
- 6.สหภาพแรงงานอิตาชิ แอสเตโม แห่งประเทศไทย
- 7.สหภาพแรงงานสยามโกจิ
- 8.สหภาพแรงงานเอชวัน ประเทศไทย
- 9.สหภาพแรงงานคูมิไทยแลนด์
- 10.สหภาพแรงงาน FCC
- 11.สหภาพแรงงานสุขสวัสดิ์กลการ
- 12.สหภาพแรงงานฮอนด้าขนส่งแห่งประเทศไทย
- 13.สหภาพแรงงานมิดชูโบชิ ฟอร์ดจิ้ง ประเทศไทย
- 14.สหภาพแรงงาน TAMI
- 15.สหภาพแรงงานบางกอก คอยล์ เซ็นเตอร์
- 16.สหภาพแรงงานฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 17.สหภาพแรงงานผู้บริหารฟอร์ดและมาสด้าประเทศไทย
- 18.สหภาพแรงงานเอฟ-เทค ประเทศไทย
- 19.สหภาพแรงงานไทยมารูจูน
- 20.สหภาพแรงงานมุซาชิ ออร์โต พาร์ท ไทยแลนด์
- 21.สหภาพแรงงานไทยนิปปอน เซอิชิ
- 22.สหภาพแรงงานเออีเอ แคลดจ์ เทคโนโลยี่
- 23.สหภาพแรงงานมาร์เล แบร์ ไทยแลนด์
- 24.สหภาพแรงงานชิ้นส่วนยานยนต์และโลหะแห่งประเทศไทย
- 25.สหภาพแรงงานเครื่องยนต์และอะไหล่ฮิซุซุแห่งประเทศไทย
- 26.สหภาพแรงงานลูกจ้างอันมาร์
- 27.สหภาพแรงงานเอสซีลอร์แห่งประเทศไทย
- 28.สหภาพแรงงานโตโยต้า ประเทศไทย
- 29.สหภาพแรงงานเอ็นโคประเทศไทย
- 30.สหภาพแรงงานสยามโตโยต้า
- 31.สหภาพแรงงานยานยนต์และอะไหล่ฮิซุซุ ประเทศไทย
- 32.สหภาพแรงงานลูกจ้าง KCE อิเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



นายทนดล กลิ่นจันทน์

นายทะเบียนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ได้รายงานทะเบียนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ต่อไปนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ 49 / 2566

วันอาทิตย์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567

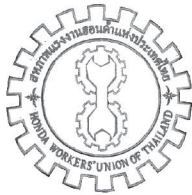
ณ หอประชุม AEC TRADE CENTER PRATUNAM PHRA-IN อ.บางปะอิน จ. พระนครศรีอยุธยา

จำนวนสมาชิกทั้งหมด 5,594 คน

สมาชิกบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด	2,871 คน	คิดเป็น 51.32 %	สมาชิกลงทะเบียน	920 คน	คิดเป็น 32.04 %
สมาชิกบริษัท ฮอนด้ามอเตอร์ไซด์	2,723 คน	คิดเป็น 48.68 %	สมาชิกลงทะเบียน	1,049 คน	คิดเป็น 38.52 %
รวมสมาชิกลงทะเบียน		1,969 คน	คิดเป็น 35.20 %		

แจ้งต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 49 / 2566

เพื่อให้ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยดำเนินการประชุมตามวาระต่อไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

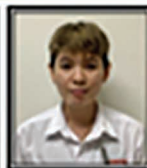
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

นายวัฒน์ มิ่งษา ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่านยื่นส่งใบเพื่อไว้อาลัยแด่สมาชิกผู้ล่วงลับ ทั้ง 7 ท่าน ดังนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปีสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 / 2566



ชื่อ นายเด่นชาติ เดียงดา
DMP/MAJ (TH)



ชื่อ นายณัฏฐ์ณัฐ สันติสุขา
CIA/CRAISS (TH)



ชื่อ นายประสิทธิ์ นงนพาท
CIA/CRAISS (TH)



ชื่อ นายเปศลย์ นงนพาท
PEF/PEA (TH)



นายเปศลย์ นงนพาท
ชื่อ PEF/PEA (TH)



นายเปศลย์ นงนพาท
ชื่อ PEF/PEA (TH)



นายเปศลย์ นงนพาท
ชื่อ PEF/PEA (TH)

TEAM CREATION

วาระที่ 3 รับรองการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565



นายไชยศ มณี เลขาธิการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 48/2565 ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566 ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ โดยมีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมครั้งนี้ บริษัทไทยฮอนด้า จำกัด เข้าร่วม 1,449 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 49.10 ของสมาชิกทั้งหมด บริษัทฮอนด้าออดิโอโคมปิล เข้าร่วม 832 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 27.53 ของสมาชิกทั้งหมด สมาชิกลงทะเบียนรวมทั้งสิ้น 2,281 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 38.22 ของสมาชิกทั้งหมด สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยมีสมาชิกทั้งสิ้น 5,967 ท่าน

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

นายไชยศ มณี เลขานุการสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รายงานตามเอกสารการประชุมใหญ่
หน้า 68 – 99 และแสดงกราฟสถิติการในปี 2566 ดังนี้

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566

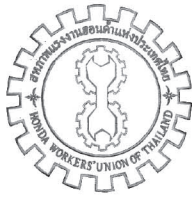


วาระที่ 4 รายงานกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2566

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 5 รายงานรับทราบงบการเงิน และขอมติรับรองงบการเงินประจำปี 2566



นางสาวอุทัย อ้วน เหนียวนิกรสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย รายงานงบการเงิน รายงานคู่สอบ
บัญชี แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2567 ในเอกสารการประชุมใหญ่หน้า 55 -67

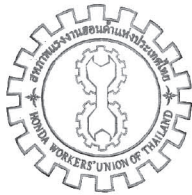




สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมมาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

[illegible][illegible][illegible][illegible]



410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

[illegible][illegible][illegible][illegible]



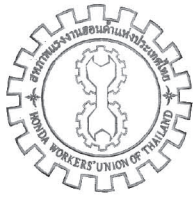
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

[illegible]

สรุปรายการทางบัญชี				
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยสรุปดังนี้				
ลำดับ	รายการบัญชี	เงินบาท	เงินบาทบัญชี 8.ทศสิ	รวมยอดเงิน
1	รายการการรับบัญชีที่ไม่ได้ยกมาแสดง (บัญชี 10 - ค่าส่งมอบทรัพย์สิน)	77,003.42	14,242,754.58	34,319,758.00 บาท
2	รายการบัญชีของศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพ	0.00	21,950,240.34	21,950,240.34 บาท
3	รายการการรับบัญชีของศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพ	4,5465.74	364,254.39	429,720.13 บาท
4	รายการการรับบัญชีของศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพ (งบกลาง)	0.00	34,630,193.97	34,631,193.97 บาท
5	รายการการรับบัญชีของศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพ (งบกลาง)	0.00	94,108.30	94,308.30 บาท
6	รายการการรับบัญชีของศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพ	91.13	18,712,630.51	18,712,721.62 บาท
7	เงินฝากธนาคาร (เงินฝาก)	0.00	6,741,937.36	6,741,937.36 บาท
8	เงินฝากธนาคาร (เงินฝาก)	0.00	25,630.30	25,630.30 บาท
9	รายการการรับบัญชีที่ไม่ได้ยกมาแสดง (บัญชี 10 - ค่าส่งมอบทรัพย์สิน)	105,528.03	111.81	105,439.84 บาท
10	รายการการรับบัญชีที่ไม่ได้ยกมาแสดง (บัญชี 10 - ค่าส่งมอบทรัพย์สิน)	51,723.63	613.50	52,337.13 บาท
รวมยอดเงินตามรายการทั้งหมด		299,631.93	98,761,474.68	99,061,086.61 บาท

ที่ประชุมรับทราบ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 6 ที่พิจารณาอนุมัติรับรองกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ชุดที่ 26 ประจำปี 2567-2569



นายสงกรานต์ วงศ์เทลา

ประธานกรรมการการเลือกตั้งในส่วนของไทยฮอนด้า

นายอุเทน สัมมาธิ์

ประธานกรรมการการเลือกตั้งในส่วนของฮอนด้าอโตโมบิล

รายงานสรุปผลการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ชุดที่ 26 ประจำปี

2567-2569 ในเอกสารการประชุมใหญ่หน้า 48 – 53 ดังนี้

Honda Worker's Union of Thailand				
รายงานผลการเลือกตั้งกรรมการบริหาร				
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปีที่ 2567-2569 (TH)				
สรุปการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหาร				
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569				
ผู้มีสิทธิ				
จำนวนผู้มีสิทธิลงคะแนน	2,906 คน	100 %		
ผู้มีสิทธิลงคะแนนจริง	2,207 คน	77 %		
ไม่ลงสิทธิลงคะแนนจริง	699 คน	23 %		
ลงคะแนน	2,179 คน			
ลงคะแนน	7 คน			
ลงคะแนน	5 คน			
ไม่ลงสิทธิลงคะแนน	50 คน			
	2,237			
กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร			
นายอุเทน สัมมาธิ์	นายสงกรานต์ วงศ์เทลา			
นายอุเทน สัมมาธิ์	นายสงกรานต์ วงศ์เทลา			

Honda Worker's Union of Thailand				
รายงานผลการเลือกตั้งกรรมการบริหาร				
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปีที่ 2567-2569				
สรุปการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหาร				
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ปี 2567 - 2569				
ผู้มีสิทธิ				
จำนวนผู้มีสิทธิลงคะแนน	2,906 คน	100 %		
ผู้มีสิทธิลงคะแนนจริง	2,207 คน	77 %		
ไม่ลงสิทธิลงคะแนนจริง	699 คน	23 %		
ลงคะแนน	2,179 คน			
ลงคะแนน	7 คน			
ลงคะแนน	5 คน			
ไม่ลงสิทธิลงคะแนน	50 คน			
	2,237			
กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร			
นายอุเทน สัมมาธิ์	นายสงกรานต์ วงศ์เทลา			
นายอุเทน สัมมาธิ์	นายสงกรานต์ วงศ์เทลา			



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

90

เอกสารประกอบหลักสูตรปริญญาตรี รหัส 43/048

รายงานผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ชื่อ นามสกุล นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ
 ปีที่ 402 2562-2569 (HATC)

สมาคมสหภาพแรงงานไทย
BONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

สมาคมสหภาพแรงงานไทย (Bonda Workers' Union of Thailand) เป็นสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนตามกฎหมายและได้รับการรับรองจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมของประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกและแรงงานไทยในต่างประเทศ

วันที่ 10/10/2562

ที่ 10/10/2562

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

1. นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

นาง นายนพคุณ นายนพคุณ นาคทอง/นายนพคุณ

1

แบบฟอร์มการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน

51

สหภาพแรงงานผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ไทย HONDA WORKER'S UNION OF THAILAND

402 Pongpatong Industrial Estate, 4 Pongpatong Sub-town, Bangkok 10260
402 Pongpatong Industrial Estate, Pongpatong Sub-town, Bangkok 10260 Thailand

แบบฟอร์มการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงานผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ไทย

สำหรับ : สมาชิกสามัญ สหภาพแรงงานผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ไทย ปี 2557-2558

สำหรับ : สมาชิกสหภาพแรงงานผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ไทย ประเภท : 8 (ช่างเทคนิค, ช่าง)

ขอรับรองว่าข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงานผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ไทยที่กรอกไว้
ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องตามที่ระบุไว้ และขอรับรองว่าข้อมูลการสมัครสมาชิก
ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องตามที่ระบุไว้ และขอรับรองว่าข้อมูลการสมัครสมาชิก
ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องตามที่ระบุไว้ และขอรับรองว่าข้อมูลการสมัครสมาชิก

ข้อมูลส่วนตัว

ลำดับ	ข้อมูลส่วนตัว	ลำดับ
1	ชื่อ-นามสกุล	001
2	ชื่อ-นามสกุล	002
3	ชื่อ-นามสกุล	003
4	ชื่อ-นามสกุล	004
5	ชื่อ-นามสกุล	005
6	ชื่อ-นามสกุล	006
7	ชื่อ-นามสกุล	007
8	ชื่อ-นามสกุล	008
9	ชื่อ-นามสกุล	009
10	ชื่อ-นามสกุล	010
11	ชื่อ-นามสกุล	011
12	ชื่อ-นามสกุล	012
13	ชื่อ-นามสกุล	013

ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน

ลำดับ	ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน
1	ชื่อ-นามสกุล

ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน

ลำดับ	ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน
1	ชื่อ-นามสกุล

ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน		
ลำดับ	ข้อมูลการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน	ลำดับ
1	ชื่อ-นามสกุล	001
2	ชื่อ-นามสกุล	002
3	ชื่อ-นามสกุล	003
4	ชื่อ-นามสกุล	004
5	ชื่อ-นามสกุล	005
6	ชื่อ-นามสกุล	006
7	ชื่อ-นามสกุล	007
8	ชื่อ-นามสกุล	008
9	ชื่อ-นามสกุล	009
10	ชื่อ-นามสกุล	010
11	ชื่อ-นามสกุล	011
12	ชื่อ-นามสกุล	012
13	ชื่อ-นามสกุล	013

แบบฟอร์มการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน

(ลายเซ็น)

แบบฟอร์มการสมัครสมาชิกสหภาพแรงงาน

1

Honda Worker's Union of Thailand

52



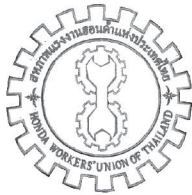
กรมแรงงาน

Ministry of Labour and Social Security

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKER'S UNION OF THAILAND 402 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 402 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 Thailand Tel. 02-2616111, 02-2616112 Fax. 02-2616113 Email: hndaworkerunion@gmail.com WWW.hndaworker.org 																					
ใบรับรองการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน (แบบ 2) ใบรับรองสหภาพ	 นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร 																				
<table> <tr> <th>ประเภท/เพศ</th><th>Plan</th><th>Actual</th><th>DOF</th><th>Percentage</th></tr> <tr> <td>Male</td><td>147</td><td>146</td><td>142</td><td>96.60%</td></tr> </table>	ประเภท/เพศ	Plan	Actual	DOF	Percentage	Male	147	146	142	96.60%	<table> <tr> <th>ประเภท/เพศ/ไม่ได้รับบัตร</th><th>Plan</th><th>Actual</th><th>DOF</th><th>Percentage</th></tr> <tr> <td>Male</td><td>798</td><td>798</td><td>167</td><td>82.83%</td></tr> </table>	ประเภท/เพศ/ไม่ได้รับบัตร	Plan	Actual	DOF	Percentage	Male	798	798	167	82.83%
ประเภท/เพศ	Plan	Actual	DOF	Percentage																	
Male	147	146	142	96.60%																	
ประเภท/เพศ/ไม่ได้รับบัตร	Plan	Actual	DOF	Percentage																	
Male	798	798	167	82.83%																	
ใบรับรองการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน (แบบ 2) ใบรับรองสหภาพ	 นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร  นาย ชัยพร ชัยพร 																				

[illegible]

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 7 ที่พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯประจำปี 2567

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



ดร.พงศธร สีสุระ
Dr.Pongsathon Seesura
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต CPA , MBA , DBA
บริษัท พี แอนด์ พี ออดิท จำกัด
P & P AUDIT CO . LTD

วาระที่ 7 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสหภาพแรงงานฯ
ประจำปี 2567

ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 8 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯประจำปี 2567 ทั้ง TH,HATC

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



TH (2W)

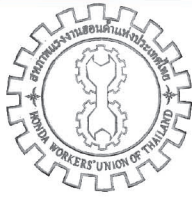


HATC (4W)



วาระที่ 8 ขอมติยื่นข้อเรียกร้องและอนุมัติสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างฯประจำปี 2567 ทั้ง TH / HATC

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

วาระที่ 9 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



มาตรา 103 สหภาพแรงงานจะกระทำการดังต่อไปนี้ได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

- (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (2) ดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระเทือนถึงส่วนได้เสียของสมาชิกเป็นส่วนตัว
- (3) เลือกตั้งกรรมการ เลือกตั้งผู้สอบบัญชีรับรองงบดุลรายงานประจำปีและงบประมาณ
- (4) จัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน สิ้นเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณประโยชน์
- (5) เลิกสหภาพแรงงาน
- (6) ควบสหภาพแรงงานเข้ากัน หรือ
- (7) ก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงาน
- (8) การนัดหยุดงานเมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา 22 วรรคสามทั้งนี้ต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดของสหภาพแรงงาน และต้องลงคะแนนเสียงเป็นการลับ

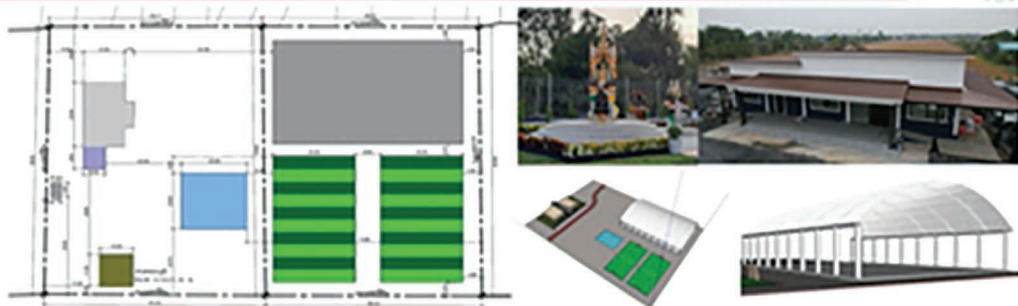
**วาระที่ 9 ขอมติดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ.2518 มาตรา 103 (2)**

ที่ประชุมให้การรับรอง

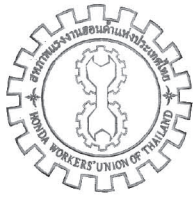
วาระที่ 10 เรื่องสืบเนื่อง

ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฯและสถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และทักษะฝีมือแรงงาน

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



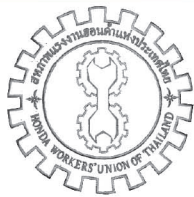
**วาระที่10 เรื่องสืบเนื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้าง
อาคารสำนักงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
สถาบันแรงงานสัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย**



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

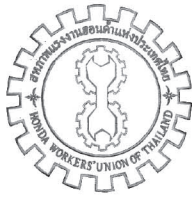
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

โครงสร้างคณะกรรมการดำเนินงานและทนายให้สร้างอำนาจปี 565/2566





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ที่ประชุมให้การรับรอง

วาระที่ 10 พิจารณารับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2567

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49/2566



วาระที่ 11 พิจารณา

- รับรองแผนงบประมาณ ประจำปี 2567
- กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยชุดที่ 26 (2567-2569)

หน้า 11



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

เอกสารประกอบการประชุมในสภาิติญประธาธิ ๓ไว้ที่ 49/2566

67

แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี 2567

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

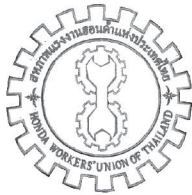
enhancement by 1 part in

Financial Statement - 2023							
Sl. No.	Particulars	Actual		Budget		Variance	
		2023-24	2023-25	2023-24	2023-25	2023-24	2023-25
1	Revenue	10,00,00,000	10,00,00,000	10,00,00,000	10,00,00,000	0.00	0.00
2	Expenditure	8,00,00,000	8,00,00,000	8,00,00,000	8,00,00,000	0.00	0.00
3	Surplus	2,00,00,000	2,00,00,000	2,00,00,000	2,00,00,000	0.00	0.00
4	Total	12,00,00,000	12,00,00,000	12,00,00,000	12,00,00,000	0.00	0.00

advertisements? Not a

[illegible]

ที่ประชุมให้การรับรอง



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
 410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
 TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org



ที่ประชุมให้การรับรองทูลวาระพิจารณา เป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง 1,969 คน

วาระที่ 11 เรื่องอื่นๆ

นายภักดี เข้มทอง HATC ออยุธยา เสนอ 3 เรื่อง

- 1.ผลกระทบของ HATC ทำให้กำไรลดลง ทำให้พนักงานรายได้ลดลง จากเงินค่าบำรุงปีละ 26 ล้านบาทเสนอให้ปรับค่าบำรุงเหลือให้มีเพดาน 300/ค.หรือเอาที่เห็นสมควร
- 2.การรองรับจำนวนสมาชิกที่ลดลงทางสหภาพแรงงานมีนโยบายหรือมาตรการใดบ้างเพื่อแก้ไขปัญหานี้
- 3.ทบทวนการบริหารงานเพื่อลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออก เช่น การปรับโครงสร้างให้สลิสมขึ้น ทิอาณาโครงสร้างที่ไม่จำเป็นให้สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง ดังนั้นขอให้ทางสหภาพแรงงานโปรดพิจารณา

นายทิโกษ ศรีจันทร์ ไทยฮอนด้า

สอบถามเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับสวัสดิการของไทฮอนด้าทางสหภาพแรงงานมีข้อสรุปอย่างไร เพราะที่ผ่านมามีการเชิญสมาชิกเข้าไปชี้แจง ทำให้เกิดความสับสนในการเข้าใจเรื่องของสวัสดิการ

นายอลงกรณ์ สุวรรณ ไทยฮอนด้า

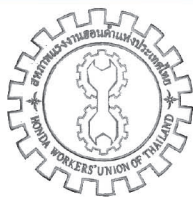
เสนอเรื่องของสวัสดิการที่เป็นตัวแทน รับเงินก้อนซึ่งอยากให้มีสิ่งเด็กรุ่นใหม่ เรื่องของดอกเบี้ยบ้านให้ช่วยเหลือเพิ่มเติมได้มัย เพื่อเป็นทางเลือกของพนักงาน

นายอุเทน สัมมาชีพ HATC ออยุธยา

อยากร้องขอให้ผู้นำทาง HATC ขึ้นเจรจาข้อเรียกร้องประจำปีบนพื้นฐานฉุกเฉินและข้อมูลเท็จจริงเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิก

นายทิรพงษ์ นามโท ไทยฮอนด้า

สอบถามเรื่องประกาศของสวัสดิการที่ทางสหภาพแรงงานไม่เห็นด้วยจะส่งผลทำให้พนักงานไม่ได้รับเงินหรือไม่ แล้วทางสหภาพไม่เห็นเพราะเหตุใด



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

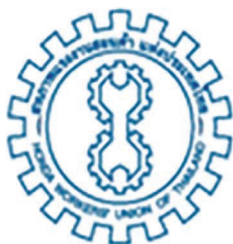
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-326-0551, 02-3260641-9 Ext.1509 Email : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ประชุมรับทราบและมีมติให้ดำเนินการ
ปิดการประชุม เวลา 16.00 น.

ผู้บันทึกการประชุม

(นายไรศ มณี)

เลขาริการ



ประธานในที่ประชุม

(นายวสันต์ มหิงษา)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
 Thai Honda Co., Ltd.

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
 410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road, Lampliatue, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
 Tel. (662)326-0641-9, (662)326-1080-9 Fax. (662)326-0640
<http://www.thaihonda.co.th>

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2567

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด
 วันที่ 8 เมษายน 2567

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด (“บริษัท”) กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (“สหภาพแรงงาน”) โดยผู้แทนบริษัทและผู้แทนสหภาพได้เจรจาร่วมกันตาม หนังสือขอเรียกร้องการขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 5 มีนาคม 2567 จำนวน 11 ข้อ ซึ่งสามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลของข้อตกลง มีดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 1 : ให้บริษัทปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2567 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนร้อยละ 8 ของ เงินเดือนช่องสุดท้าย

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันได้ โดยบริษัทตกลงปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2567 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 4.4% ที่คำนวณจากเกรตเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) ตามโครงสร้างเงินเดือน (อัตรานี้เป็นอัตราปรับขึ้นเงินเดือนของผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน(B)) อัตราเงินเดือนใหม่จะมีผลในงวดค่าจ้าง เดือนมิถุนายน 2567 เป็นต้นไป โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทกำหนดไว้

อย่างไรก็ตามบริษัทจะทำการจ่ายส่วนต่างย้อนหลังของเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม พร้อมกับ งวดค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2567

หมายเหตุ: สำหรับส่วนต่างย้อนหลังรวมถึงรายได้อื่น (ค่าทำงานล่วงเวลา และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) จะจ่ายในช่อง ETC ของสลิปเงินเดือน

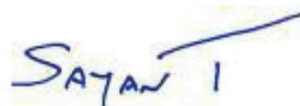
ข้อเรียกร้องที่ 2 : ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2567 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 10 เดือน ของเงินเดือนช่องสุดท้ายประจำปี 2567 บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 90,000 บาท โดยวิธีการคำนวณดังนี้

(เงินเดือนช่องสุดท้ายประจำปี 2567 × 10) × (จำนวนวันทำงาน - (วันขาดงาน+มาสาย+กลับก่อน) + 90,000 บาท
 จำนวนวันทำงาน (250 วัน)

การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ให้บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทจ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 จำนวน 5 เดือน +45,000 บาท

งวดที่ 2 ให้บริษัทจ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 จำนวน 5 เดือน +45,000 บาท

หน้า 1 จาก 4

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันได้ โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2567 ให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตรา 7.5 เท่าของเงินเดือน(G) + เงินสะท้อนผลงาน(P) + Adjustment (ถ้ามี) ตามโครงสร้างเงินเดือน (อัตรานี้เป็นอัตราของผลการประเมินระดับมาตรฐาน(B)) และเงินบวกเพิ่มจำนวน 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทได้กำหนดไว้

บริษัทกำหนดการแบ่งจ่ายเงินโบนัสเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2567 เงินบวกเพิ่ม 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 จำนวน 3.75 เดือน

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 จำนวน 3.75 เดือน

หมายเหตุ: โดยปีนี้การจ่ายเงินโบนัสเดือนมิถุนายน 2567 ให้คำนวณจากเงินเดือนที่ปรับขึ้นเงินประจำปีในอัตรา 4.4% (อัตรานี้เป็นอัตราปรับขึ้นเงินเดือนของผลการปฏิบัติงานในระดับมาตรฐาน(B))

ข้อเรียกร้องที่ 3 : ให้บริษัทรับพนักงานที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ใหม่ได้

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายจะนำไปหารือในคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป โดยไม่ถือเป็นส่วนหนึ่งของการเจรจาข้อเรียกร้องในครั้งนี้

ข้อเรียกร้องที่ 4 : ให้บริษัทบรรจุพนักงานเพิ่มขึ้นโดยให้มีสัดส่วนพนักงานประจำร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด

ผลการเจรจา : สหภาพแรงงานเห็นสมควรให้เป็นไปตามนโยบายการบรรจุพนักงานประจำของบริษัท โดยอยู่บนความเหมาะสมของสถานการณ์การดำเนินงานของบริษัท

ข้อเรียกร้องที่ 5 : ให้บริษัทปรับปรุงการเกษียณอายุงานดังนี้

5.1 ให้บริษัทเปลี่ยนจำนวนวันสำหรับคำนวณเงินค่าชดเชยให้กับพนักงานเกษียณอายุงานหรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานทุกกรณี จากเดิมใช้ 30 วันหาร ปรับเป็น 21 วันหาร

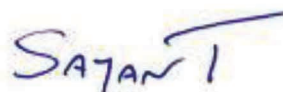
ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

5.2 ให้บริษัทจ่ายรางวัลค่าตอบแทนพนักงานเกษียณอายุงานจากเดิมได้รับทองคำรูปพรรณหนัก 3 บาท ปรับเป็นทองคำรูปพรรณหนัก 5 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อเรียกร้องที่ 6 : ให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567



หน้า 2 จาก 4

ข้อเรียกร้องที่ 7 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,100 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 8 : ให้บริษัทปรับปรุงค่าเบี้ยขยันจากเดิม 660 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,000 บาท/คน/เดือน

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำไปหารือร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 9 : ให้บริษัทคงไว้ซึ่งสภาพการจ้างเดิมตามสัญญาข้อตกลงฉบับวันที่ 6 เมษายน 2566 และสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นที่พนักงานเคยได้รับก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เว้นแต่สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่เป็นคุณยิ่งกว่า

ผลการเจรจา : บริษัทยืนยันว่าพนักงานที่ไม่ได้แสดงเจตนาในการเลือกสวัสดิการฉบับที่มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 ยังคงได้รับสวัสดิการเดิมต่อไปทุกประการ

ข้อเรียกร้องที่ 10 : ขอให้บริษัทจ่ายเงินค่าชดเชยจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน จำนวนเงินคนละ 800,000 บาท

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงนำไปพิจารณาความเหมาะสมของการจ่ายค่าชดเชยจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนเริ่มในเดือนกรกฎาคมและนำเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาภายในเดือนธันวาคม 2567

ข้อเรียกร้องที่ 11 : สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้รับอยู่ในปัจจุบันที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ปฏิบัติไว้คงเดิม

ผลการเจรจา : ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้และไม่มีการเปลี่ยนแปลงนอกเหนือจากข้อตกลงฯ นี้ ให้ปฏิบัติตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่ วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568

ทส/ว ส.ก. 4

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพและผู้แทนบริษัทได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัท



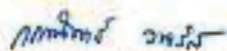
(นายจิตกร จันทรวงศ์)



(นายสัมพันธ์ ชำญอง)



(นายอัศวเดช ไร่จิรวรรณ)



(นางกรรณิการ์ วาจรัส)



(นางนสิชา สังข์สุวรรณ)

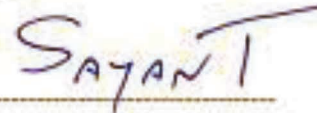


(นายสุศักดิ์ สรรพวัฒน์)



(นายกิติกร อยู่เจริญ)

ผู้แทนสหภาพแรงงาน



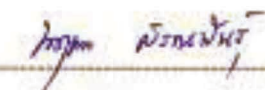
(นายสายัญ ธรรมรักษา)



(นายนิธินาถ ลาตทอง)



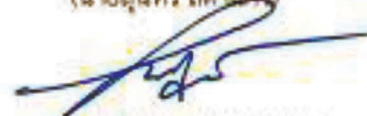
(นายประสาร ม่วงบุญมี)



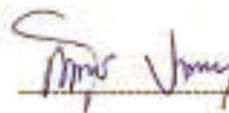
(นายณนพาท สราทธพันธุ์)



(นายสุนทร สีตาแก้ว)



(นายระวีศิลป์ ปากหวาน)



(นายกิจนกร ปลอกทอง)


HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
 Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

เลขทะเบียนที่ ๕๐ / พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานก วิทยาลัยการและศูนย์นครหลวงจังหว ัด
 พระนครศรีอยุธยา
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่ ๑๕ / เดือน ๕ / ๒๕๖๗
 (ลงชื่อ) (นายบรรจง นวโรกาส)
 (ตำแหน่ง) นิติกรชำนาญการ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2567

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 บริษัทฯ ทั้งสองฝ่าย ได้ร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1 การปรับขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2567

บริษัทฯ ยินดีปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

Stage ที่ 1 (Level 1-3) : ปรับขึ้นเงินเดือนในอัตรา 2.8% จาก Base และ 2.8% จาก Point ของเงินเดือนพื้นฐาน และ 2.8% ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

Stage ที่ 2 (Level 4-6) : ปรับเงินเดือนในอัตรา 2.8% ของเงินเดือนพื้นฐาน (Main Salary) และ 2.8% ของขึ้นเงินเดือน (Sub Rank)

หมายเหตุ 1. อัตราการปรับเงินเดือนดังกล่าวยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน

2. สำหรับกรณีพนักงานที่เริ่มงานใหม่ระหว่างปี 2567 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้างพนักงานใหม่ที่บริษัทฯ กำหนด อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567

บริษัทฯ พิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 100K) ซึ่งมีผลประกอบการที่ไม่เทียบเท่าปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์ทางธุรกิจ และความสามารถในการจ่าย บริษัทฯ จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 5.7 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567 และเพื่อเป็นการขอบคุณในความร่วมมือนอกเหนือจากหน้าที่การงานต่อการผลักดันคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง จึงพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษอีก จำนวน 37,800 บาท

แต่ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาถึงผลประกอบการของเดือนมีนาคมปีที่ผ่านมา (99K) ที่มีการผลักดันการขายที่เกินกว่าแผนที่วางไว้ จึงได้สะท้อนในการจ่ายเงินตอบแทน เป็นการพิเศษเฉพาะในครั้งนี้อย่างเดียว จำนวน 0.55 เดือน ของเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2567

โดยแบ่งการจ่ายเงินทดแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 และเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ ออกเป็น 3 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 บริษัทฯ อันได้แก่เงินพิเศษพิเศษ จำนวน 37,800 บาท พร้อมทั้งนำค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณ เพื่อจ่ายเงิน
ทดแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 5.7 เดือน ขวดยกเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.55 เดือน ของค่าครองชีพ นำมาในคราวเดียวกัน
โดยให้กำหนดการจ่ายภายในวันที่ 11 เมษายน 2567 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินทดแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส และเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับงวดครั้งที่ 1

$$\text{เงินพิเศษ} + \left[\text{ค่าครองชีพ} \times \text{จำนวนเดือน} \right]$$

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 มิถุนายน 2567 จำนวน 2.85 เดือน และเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
เงินเดือนพื้นฐาน

ครั้งที่ 3 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 ธันวาคม 2567 จำนวน 2.85 เดือน และเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ 0.275 เดือน ของ
เงินเดือนพื้นฐาน

สูตรการคำนวณโบนัส และเงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ สำหรับงวดครั้งที่ 2 และ 3

$$\left[\text{เงินเดือนพื้นฐาน} \times \text{จำนวนเดือน} \times \text{อัตราเงินเพิ่มของค่าครองชีพ} \times \frac{\text{วันทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + \left[\text{Adjustment จากค่าปรับปรุงโครงสร้าง} \times \text{จำนวนเดือน} \times \frac{\text{วันทำงานจริง}}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right]$$

หมายเหตุ

1. สำหรับกรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบ
ระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินบวกพิเศษพิเศษและค่าครองชีพ ตามสัดส่วนวันมาทำงานจริง โดยที่มีรอบ
ระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567
2. พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนพิเศษประจำปี (โบนัส), เงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกพิเศษพิเศษ
ดังกล่าว พนักงานจะต้องคงสภาพการเป็นพนักงานจนถึงวันที่มีการจ่ายเงินทดแทนพิเศษดังกล่าวในแต่ละงวดการ
จ่ายตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน (ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุ หรือ พนักงานที่ใช้สวัสดิการเกษียณอายุก่อนกำหนดตาม
โครงการพิเศษ (ถ้ามี) หรือ เสียชีวิต ให้พิจารณาตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินทดแทนพิเศษ (โบนัส), เงินทดแทน เป็นกรณีพิเศษ และเงินบวกพิเศษพิเศษอื่นใด
ที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเงินเดือนที่บริษัทฯ ประกาศใช้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3 การปรับปรุงค่าครองชีพ

บริษัทฯ พิจารณาถึงค่าครองชีพในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาที่จะเงินไปตาม
สภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วย ของที่ระลึกการเกษียณอายุการทำงาน

บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมกับสภาพการปัจจุบัน บริษัทฯ จึงพิจารณาปรับปรุงเงื่อนไข ของที่ระลึกการ
เกษียณอายุการทำงาน จากเดิม 20,000 บาท เป็น 22,500 บาท

เลขที่..... ๑๐ / ๙..... ๒๕๖๗.....
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๕ / ๑๒ / ๒๕๖๗
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
(นายบรรจง แก้วอภัยสิทธิ์)
(ตำแหน่ง).....

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล
 บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลที่ให้อยู่ในปัจจุบัน พบว่าสวัสดิการดังกล่าวไม่เหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณาที่จะปรับปรุงสภาพการจ้างเพิ่ม

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร
 บริษัทฯ พิจารณาถึงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พบว่าสวัสดิการดังกล่าวอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว จึงพิจารณาที่จะปรับปรุงสภาพการจ้างเพิ่ม
 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมของอายุบุตร จึงพิจารณาปรับอายุบุตร เพื่อเบิกสวัสดิการดังกล่าว จากเดิม อายุบุตร ไม่เกิน 22 ปีบริบูรณ์ เป็น ไม่เกิน 23 ปีบริบูรณ์

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับลดวันทำงาน
 บริษัทฯ พิจารณาลงถึงจำนวนวันทำงาน และสถานการณ์ของบริษัทฯ ในปัจจุบันและอนาคต พบว่าอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯ จึงพิจารณากำหนดวันทำงานตามเงื่อนไขสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 8 กรณีบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่มีผลกระทบต่อค่าจ้างชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือครอบครัว รวมทั้งโครงการที่บริษัทฯ ให้สมาชิกฯ ออกจากงานก่อนครบกำหนดอายุงาน ขอให้บริษัทฯ ทำการหารือและหาข้อยุติร่วมกับสหภาพแรงงานฯ ก่อนทุกครั้ง

บริษัทฯ พิจารณาถึงบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ร่วมกับการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อค่าจ้างชีวิตของพนักงานอย่างรอบคอบ โดยบริษัทฯ ยินดีที่จะรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางที่เหมาะสมจากทางสหภาพแรงงานเพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อ 9 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้โดยทันที

ทั้งนี้ บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ยังได้ร่วมกันพิจารณาข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 3 หัวข้อ โดยขอแจ้งผลให้ทราบดังนี้

ข้อหาข้อ 1 โครงการเกษียณอายุงานก่อนกำหนดโดยความสมัครใจ
 บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ รอบข้างอย่างละเอียดรอบคอบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละช่วงเวลา

ข้อหาข้อ 2 การสอบบรรจุของพนักงานผู้รับกงานช่วง (Subcontract) และพนักงานสัญญาจ้าง (Contract) ส่วนของโรงงาน ส่วนงานขายและบริการ
 บริษัทฯ จำเป็นต้องพิจารณาถึงสถานการณ์ความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนงาน ตำแหน่งงานและคุณสมบัติต่างๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่บริษัทเปิดรับ หรือมีความต้องการ ทั้งนี้หากพนักงานมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ ในตำแหน่งงานดังกล่าว บริษัทฯ ยินดีที่จะให้พนักงานที่มีคุณสมบัติดังกล่าวสามารถที่จะสมัครและเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ของบริษัทฯ ได้

ข้อหาข้อ 3 การปรับปรุงกิจกรรมสัมพันธ์ทางสังคมของบริษัท
 บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ทางสังคมร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม



บันทึกผลการเจรจาที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันกับพนักงานประจำวอเคิลของ บริษัท
นี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568

รายละเอียด

พนักงานที่ปฏิบัติงานข้ามพื้นที่ตามเงื่อนไข พนักงานประกอบอาหาร พนักงานเสิร์ฟทั่วทั้งปี และพนักงานที่ปฏิบัติงานทุก
ประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินชดเชยตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมถึง
ผลประโยชน์ใดก็ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกผลการเจรจาฉบับนี้

บันทึกผลการเจรจาที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้
ทบทวนและเข้าใจข้อความในบันทึกผลการเจรจาที่ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ



(นาย ว. ชีรวรวัฒน์ อ่อนน้อม)



(นาย น. น. น. กิตติพิทักษ์)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)















ผู้แทนบริษัทฯ



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นางสาว น. น. น. น. น. น.)



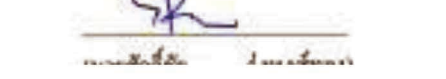
(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



(นาย น. น. น. น. น. น.)



สมาชิกเสียชีวิต



นายละมัย ภูธาตุทิพย์
รหัส 11746 ฝ่าย QAM



นายพื้ง โพธิ์แก้ว
รหัส 15493 ฝ่าย CWE



นายไพบูลย์ สมานรักษ์
รหัส 16929 ฝ่าย CFA



นางสาวสกุญญา กอเข็มมูขอ
รหัส 27072 ฝ่าย HDC



นายสมหมาย รัตนวรรณ
รหัส 14438 ฝ่าย LDC



นายคมกริช บุญลาก
รหัส 14099 ฝ่าย CPA



นายยุทธชัย แก้วกิ่งจันทร์
รหัส 16604 ฝ่าย CEA



ว่าที่ร้อยตรี ปฐม มีเดช
รหัส 002670 ฝ่าย NDC-A



นายธนากร มณฑารัตน์
รหัส 007237 ฝ่าย AF-P

แรงงานสัมพันธ์



พิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทำบุญประจำปีบริษัทไทยฮอนด้า จำกัด



งานเกษียณ คุณบัณฑิต ไทรทอง



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (TH)



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (TH)



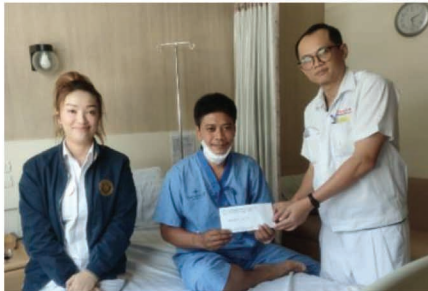
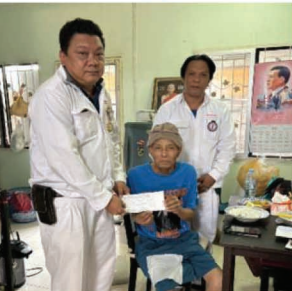
ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (HATC)



ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต (HATC)



สวัสดิการเยี่ยมไข้ (TH)



สวัสดิการเยี่ยมไข้ (HATC)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (TH)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (TH)



สมาชิกเกษียณอายุงาน (HATC)



อบรมคณะกรรมการและสมาชิก



สันตนาการ



สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย



สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย - ALCT

[7 / 9]

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 17/2567

การประชุมใหญ่
และมอบรางวัลตามวาระต่างๆ



มอบเงินค่าบำรุงสมาชิกสภาฯ 2567
(จำนวน 132,000บาท)



ร่วมสนับสนุนรัฐบาลรับรองอนุสัญญา
ILO ฉบับที่ 87, 98
ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิ
ในการรวมตัวเจรจาต่อรอง

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND



"แรงงานยานยนต์ต้องต่อสู้อย่างไร ในสถานการณ์ที่ตลาด
ไม่ต้องการ"
วิทยากร รศ.ดร.กิริยา กุลกลกร
- เศรษฐกิจโลก
- เศรษฐกิจไทย
- อุตสาหกรรมยานยนต์ไทย
- ทิศทางตลาดรถยนต์และรถจักรยานยนต์
- แรงงานต้องต่อสู้อย่างไร ในสถานการณ์ที่ตลาดไม่ต้องการ



→ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ หาอาชีพเสริม เพิ่มทักษะ



เอกสารสนับสนุน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



AHWU-HLCT Bilateral Meeting 2024

ประชุมร่วมสหพันธ์แรงงานฮอนด้าประเทศญี่ปุ่น (AHWU) & สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย (HLCT)
วันที่ 23 May 2024 @ Tokyo Japan



เข้าร่วมกิจกรรมกับสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย (ALCT)

9 August '24 @ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร ยื่นหนังสือคัดค้านายจ้างเรื่องรถยนต์สันดาปและ EV
คณะกรรมการและสมาชิกสหพันธ์แรงงานฮอนด้า เข้าร่วมกิจกรรมกับสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย -> กระทรวงแรงงาน

อบรมสัมมนาบทบาทหน้าที่และการบริหารงานระบบแรงงานสัมพันธ์
สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1 / 2024

7 September '24 @ สถาบันแรงงานสัมพันธ์และพัฒนาผู้นำแรงงานฮอนด้าไทย



มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย



ด้วยแรงศรัทธา
ขอเชิญทุกท่านมาร่วม
เป็นแรงหนุนในโครงการนี้

ปรับปรุงพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย
เพื่อการให้บริการที่ดี

ณาการกรุงเทพ อิงศูนย์ : มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย เลขบัญชี 101-5-64502-9

สนับสนุนโดย : บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

ประวัติศาสตร์แห่งคุณค่าและศักดิ์ศรีของแรงงาน
มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแรงงานไทย 583/25 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10400
E-mail : hm.thaibourmuseum@gmail.com Website : thaibourmuseum.org
เบอร์โทร : 086-3422359 (กรุงเทพฯ) 087-0213891 (เชียงใหม่)



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



นำเสนอโดย
นายสุนทร สีดาแก้ว
ฝ่ายวิจัยข้อมูล

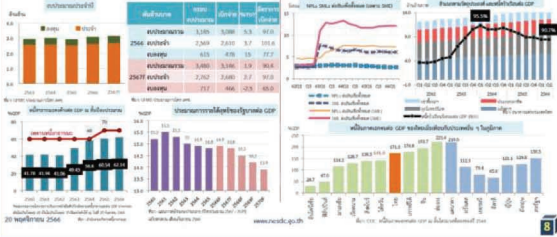
② ภาพเศรษฐกิจไทยปี 2023 และแนวโน้มปี 2024

การเปลี่ยนแปลงและการคาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจไทย

ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงในปี 2567

* การลดลงของแรงขับเคลื่อนทางการคลัง โดยเป็นผลจากความจำเป็นของกระบวนการงบประมาณในปีงบประมาณ 2567 รวมถึงการลดลงของพื้นที่ทางการคลัง ซึ่งจะกลายเป็นข้อจำกัดต่อการดำเนินนโยบายเพื่อรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจต่อไป

* คือส่วนที่เป็นของภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจซึ่งคงอยู่ในระดับที่สูง โดยแบ่งกลุ่มเป็น 3 ส่วน คือ ครัวเรือนขนาดใหญ่ ธุรกิจ SAMES และกลุ่มที่ภาคเกษตรฯ ภาครัฐกับภาคธุรกิจ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



Agenda

- ๑.สรุปภาวะเศรษฐกิจโลกปี 2023 และแนวโน้มปี2024
- ๒.สรุปภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- ๓.สถานการณ์ด้านแรงงานไทยปี 2023
- ๔.ภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยปี 2023 และแนวโน้มปี 2024
- ๕.การปรับค่าจ้างเงินเดือนและโบนัส ปี 2023 กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์
- ๖.สถานการณ์การผลิตและการขายรถยนต์และรถจักรยานยนต์ไทย
- ๗.ทิศทาง การแข่งขันเชิงโครงสร้างและการปรับปรุงสภาพการแข่งขัน ประจำปี 2024

② ภาพเศรษฐกิจไทยปี 2023 และแนวโน้มปี 2024

การเปลี่ยนแปลงและการคาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจไทย

ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงในปี 2567

- สภาวะแวดล้อม (EE Model) ทำให้ปริมาณน้ำฝนน้อยกว่าระดับเฉลี่ยปกติ

* การชะลอตัวของเศรษฐกิจและการค้าโลก
 * การฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีนมีขึ้นอย่างช้าๆ

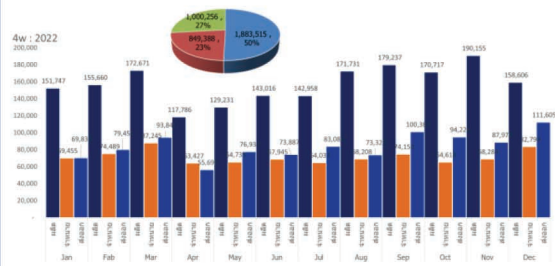


ทิศทางยานยนต์

ยอดการผลิต จำหน่าย และส่งออกยานยนต์ในประเทศ ปี 2022

MOTOR VEHICLES (4w)

Total ■ มลพิษ

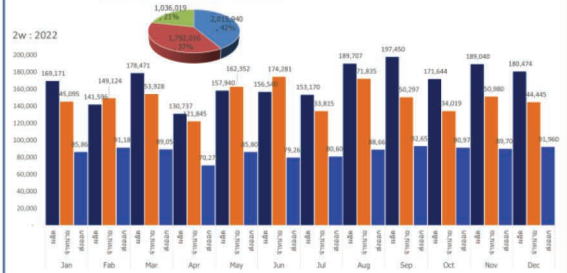


ยอดผลิตรวมปี 2022 : 1,883,515 คัน ยอดจำหน่าย : 849,388 คัน
ยอดส่งออก : 1,000,256 คัน

ยอดการผลิต จำหน่าย และส่งออกยานยนต์ในประเทศ ปี 2022

MOTORCYCLES (2w)

• Total ผลิต • Total จำหน่าย • Total ส่งขาย

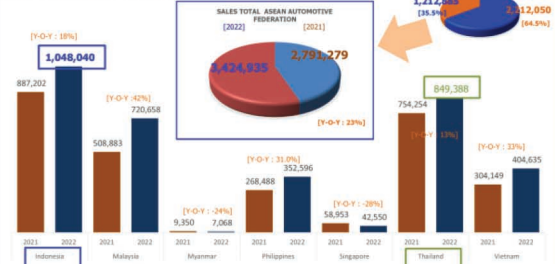


ยอดผลิตรวมในปี 2022 : 2,036,019 คัน ยอดจำหน่าย : 1,792,016 คัน
ยอดส่งออก : 1,036,019 คัน

ภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์ Asean Automotive ปี 2022 และแนวโน้มปี 2023

MOTOR VEHICLES

SALES : JANUARY - DECEMBER 2021

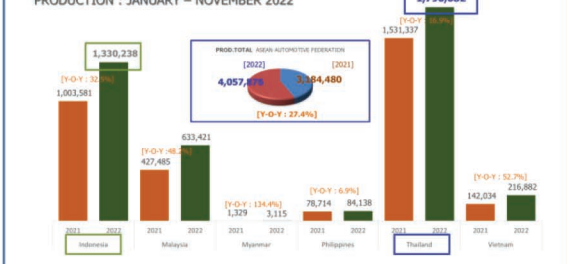


ยอดขายรถยนต์ในกลุ่มอาเซียน ปี2022 อินโดนีเซียยอดขายมากที่สุด 1,048,040 คัน
ประเทศไทย 849,388 คัน รวมยอดขาย 3,424,935คัน

ภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์ Asean Automotive ปี 2022 และแนวโน้มปี 2023

MOTOR VEHICLES

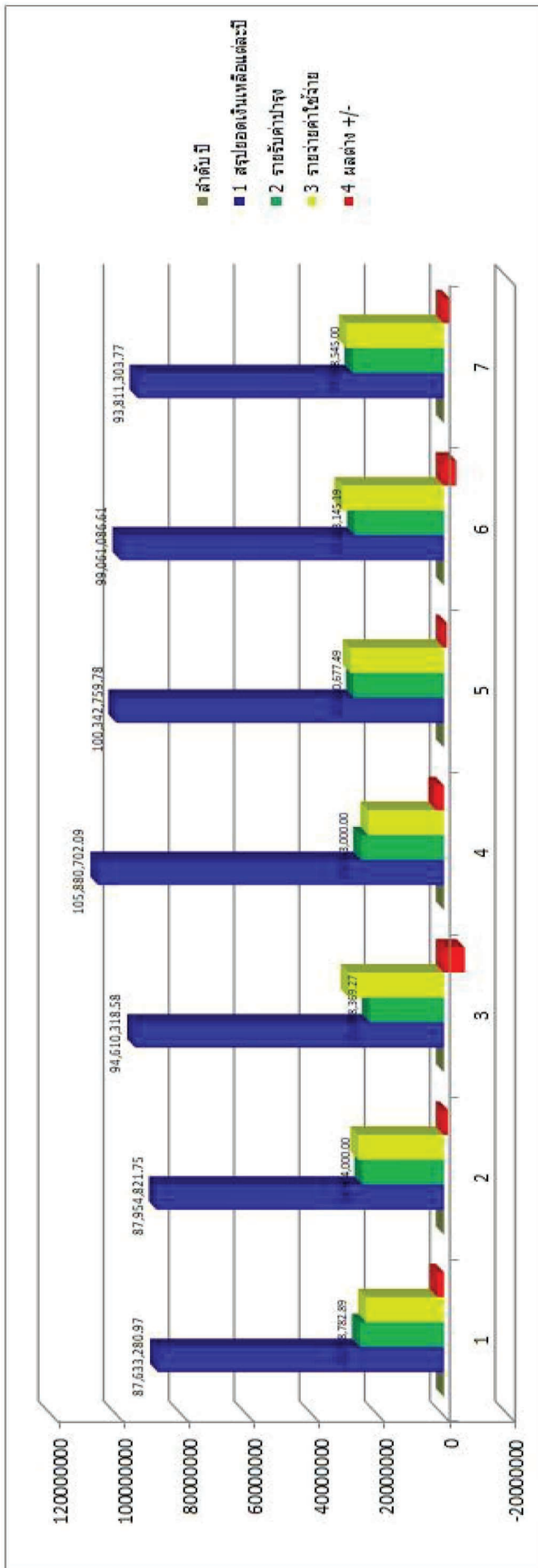
PRODUCTION : JANUARY – NOVEMBER 2021



ยอดผลิตรถยนต์ในกลุ่มอาเซียน ปี2022 ประเทศไทยมอดผลิตรถมากที่สุด 1,790,082 คัน
ประเทศอินโดนีเซีย 1,330,238 คัน รวมในกลุ่ม 4,057,876 คัน

สรุปรายการทางบัญชี สิ้นสุด ณ 31/12/2567 โดยสรุปมีดังนี้

ลำดับ	รายการบัญชี	เลขบัญชี	เงินสด	เงินในบัญชี 6.กรุงศรี	รวมยอดเงิน
1	รายการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯไทยฮอนด้า)	540-1-52542-5	98,428.22	9,586,593.76	9,685,021.98
2	รายการบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	540-1-52543-3	1,250.00	21,858,225.44	21,859,475.44
3	รายการฐานะการเงินบัญชีกองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	540-1-52537-8	399.69	23,273.28	23,672.97
4	รายการฐานะการเงินบัญชีต้นทุนดำเนินงานสหภาพแรงงาน (ประจำ)	540-2-00972-4	0.00	39,729,082.84	39,729,082.84
5	รายการฐานะการเงินบัญชีต้นทุนดำเนินงานสหภาพแรงงาน (ออมทรัพย์)	540-1-52546-6	0.00	74,249.65	74,249.65
6	รายการฐานะการเงินบัญชีกองทุนสร้างสำนักงานสหภาพฯ	540-1-52545-8	0.11	15,506,080.08	15,506,080.19
7	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มแดง)	0201912	0.00	6,843,537.43	6,843,537.43
8	เงินฝากสหกรณ์ฯไทยฮอนด้า (เล่มเขียว)	0100758	0.00	23,866.60	23,866.60
9	รายการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯอยุธยา)	250-9-47848-8	61,969.00	142.58	62,111.58
10	รายการเงินบัญชีทั่วไปสหภาพแรงงาน (บัญชี รับ - จ่าย สหภาพฯ ปราจีนบุรี)	452-1-59254-2	102,381.63	1,030.35	103,411.98
รวมยอดเงินสดและฝากธนาคารทั้งหมด			264,428.65	93,646,082.01	93,910,510.66



Draft

ลำดับ	ปี	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1	สรุพอัดเงินเหลือแต่ละปี	87,633,280.97	87,954,821.75	94,610,318.58	105,880,702.09	100,342,759.78	99,061,086.61	93,811,303.77
2	รายรับค่าจ้าง	25,718,782.89	24,954,000.00	22,708,369.27	25,353,000.00	27,610,677.49	27,283,145.19	27,968,545.00
3	รายจ่ายค่าใช้จ่าย	23,797,374.75	26,171,000.00	29,120,703.16	23,096,075.00	28,520,523.10	31,092,885.73	29,710,119.00
4	ผลต่าง +/-	1,921,408.14	- 1,217,000.00	- 6,412,333.89	2,256,925.00	- 909,845.61	- 3,809,740.54	- 1,741,574.00

ประชุมใหญ่ตลอด 45 ปี ประชุมใหญ่ตลอด 45 ปี ประชุมใหญ่ตลอด 45 ปี สร้างอาคารกีฬาเลนอภิประสงค์

ใช้ทวีตใหญ่ 2019 ระบาค งคกับค่าจ้าง 2 เดือน สมารักเกียน เวม Pro สมารักเกียน 200-300 คน

Lock Down ประเทศ เศวษฐกิจเริ่มกลับมาดีขึ้น บ. ขย่นส่วนธุรกิจ EV 2.6 พันล้าน บ. ขย่นส่วนธุรกิจ ออโต

บ. ขย่นส่วนโรงงาน 5 รืออ้าน บ. ขย่นส่วนโรงงาน 5 รืออ้าน บ. ขย่นส่วนโรงงาน 5 รืออ้าน

ประมาณการ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี 2568
งบประมาณรายการ-รับ ปี 2568 (12 ด.)

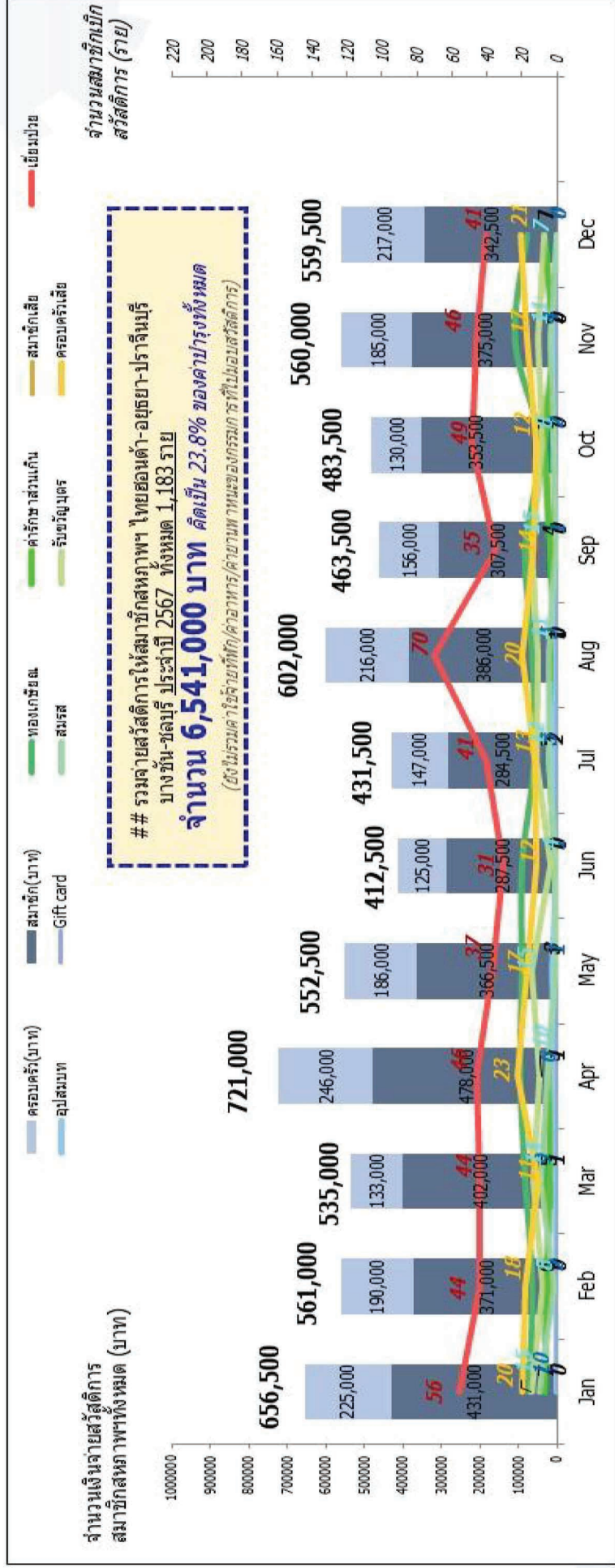
ลำดับ	รายรับ	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Average (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
								TH	HATC
1	ค่าบำรุงสมาชิก	26,000,000.00	26,000,000.00	26,000,000.00	27,455,777.00	1,455,777.00	5.60	24,500,000.00	
2	ค่าสมัครสมาชิก	4,000.00	2,000.00	2,000.00	2,280.00	280.00	14.00	2,000.00	
3	ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	260,000.00	200,000.00	150,000.00	59,988.00	(90,012.00)	(60.01)	100,000.00	
4	รายได้อื่น	100,000.00	100,000.00	500,000.00	450,500.00	(49,500.00)	(9.90)	500,000.00	
	รวมรับ	26,364,000.00	26,302,000.00	26,652,000.00	27,968,545.00	1,316,545.00	4.94	25,102,000.00	

งบประมาณรายการ-จ่าย ปี 2568 (12 ด.)

ลำดับ	รายจ่าย	หมวด	PLAN ปี 2565	PLAN ปี 2566	PLAN ปี 2567	Actual (12 M.)	+/-	%	PLAN ปี 2568	
									TH	HATC
1	ค่าสวัสดิการงานศพและค่าบริหาร.....176.....ราย + สมาชิก11..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการเบี้ยใช้สมาชิกและค่าบริหาร1,175..... ราย	1								
	ค่าสวัสดิการอุปสมบท8.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการรับขวัญบุตร.....145.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมรส55.....ราย	1								
	ค่าสวัสดิการสมาชิกติดอาวุธและโครงการ 106	1								
2	ค่าพาหนะ	2	800,000.00	800,000.00	1,500,000.00	2,165,074.00	(665,074.00)	(44.34)	1,500,000.00	
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำปีเดือน	2	500,000.00	600,000.00	600,000.00	1,006,119.00	(406,119.00)	(67.69)	700,000.00	
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	2	3,000,000.00	2,700,000.00	4,000,000.00	4,976,070.50	(976,070.50)	(24.40)	7,000,000.00	3,000,000.00
5	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิสามัญ	2	100,000.00	100,000.00	200,000.00	482,260.00	(282,260.00)	(141.13)	200,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ	2	300,000.00	300,000.00	300,000.00	282,173.00	17,827.00	5.94	200,000.00	00000
7	ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา <u>สมาชิกกรรมการเลือกตั้ง</u>	2	2,600,000.00	2,600,000.00	2,600,000.00	2,338,759.00	261,241.00	10.05	2,800,000.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเรียกร้อง	2	400,000.00	400,000.00	500,000.00	422,869.00	77,131.00	15.43	400,000.00	00000

9	ค่าใช้จ่ายในวันแรงงาน	2	50,000.00	50,000.00	100,000.00	80,160.00	19,840.00	19.84	80,000.00	00003
10	ค่าเลี้ยงรับรอง	2	15,000.00	15,000.00	20,000.00	5,000.00	15,000.00	75.00	20,000.00	
11	ค่าใช้จ่ายในการที่กิจกรรม	2	500,000.00	500,000.00	500,000.00	491,366.00	8,634.00	1.73	500,000.00	
12	ค่าสัมมนาการสมาชิก TH	2	600,000.00	600,000.00	1,200,000.00	1,624,972.00	(424,972.00)	(35.41)	600,000.00	
13	ค่าสัมมนาการสมาชิก HATC	2	600,000.00	600,000.00					600,000.00	
14	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	2	5,000.00	5,000.00	5,000.00	28,178.00	(23,178.00)	(463.56)	5,000.00	00003
15	ค่าเทศกาลเจ้าพรรษา	2	40,000.00	40,000.00	50,000.00	47,416.00	2,584.00	5.17	50,000.00	
16	ค่าทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	2	50,000.00	50,000.00	50,000.00	14,600.00	35,400.00	70.80	50,000.00	
17	ค่าเทศกาลปีใหม่	2	100,000.00	100,000.00	100,000.00	63,882.00	36,118.00	36.12	100,000.00	
18	ค่าบำรุงสภากาชาดไทย	3	151,200.00	144,000.00	140,000.00	132,000.00	8,000.00	5.71	120,000.00	
19	ค่าบำรุงสมาพันธ์ฮอนด้า	3	75,600.00	72,000.00	70,000.00	76,000.00	(6,000.00)	(8.57)	65,000.00	
20	ค่าบำรุงพิทักษ์แรงงานไทยและกลุ่มย่านผู้ใช้แรงงาน	3	12,000.00	18,000.00	18,000.00	21,000.00	(3,000.00)	(16.67)	18,000.00	
21	ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	3	100,000.00	80,000.00	50,000.00	60,200.00	(10,200.00)	(20.40)	10,000.00	
22	ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	3	50,000.00	50,000.00	60,000.00	40,399.00	19,601.00	32.67	50,000.00	
23	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	3	400,000.00	500,000.00	1,300,000.00	1,582,291.50	(282,291.50)	(21.71)	1,000,000.00	
24	เงินบริจาคสาธารณประโยชน์	3	130,000.00	130,000.00	100,000.00	116,192.00	(16,192.00)	(16.19)	100,000.00	
	เงินฝากเข้ากองทุนนัดหยุดงาน(สหภาพฯฮอนด้า)	3	2,712,000.00	2,600,000.00	2,640,000.00	2,040,000.00	600,000.00	22.73	1,250,000.00	00003
25	ทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	3	170,000.00	120,000.00	120,000.00		120,000.00	100.00	100,000.00	
26	ค่าสร้างสำนักงาน : ทำซ่อมอื่นๆ	3	2,400,000.00	3,600,000.00	50,000.00	3,355.00	46,645.00	93.29	10,000.00	
27	ค่าทรัพย์สินเสื่อมสภาพตามรายการที่ขอตัดทิ้ง	3	-	-	-	-	-	-	-	
28	ค่าการศึกษาพัฒนาองค์กร (สวนมนคง, วิชัย)	3	150,000.00	150,000.00	150,000.00		150,000.00	100.00	50,000.00	
29	กองทุนรักษาพยาบาลและสุขภาพ	4	800,000.00	800,000.00	1,000,000.00	739,000.00	261,000.00	26.10	700,000.00	
30	ค่าเบี้ยเลี้ยง	5	800,000.00	800,000.00	800,000.00	1,138,262.00	(338,262.00)	(42.28)	800,000.00	
31	ค่าตอบแทนกรรมการสหภาพ	5	987,600.00	1,074,000.00	1,100,000.00	1,060,700.00	39,300.00	3.57	1,100,000.00	
32	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหภาพ	5	-	-	-	-	-	-	-	
33	ค่าขอค่าที่ปรึกษา		100,000.00	100,000.00	100,000.00	323,400.00	(223,400.00)	(223.40)	100,000.00	
รวมค่าใช้จ่าย			25,298,400.00	26,298,000.00	26,623,000.00	29,710,119.00	(3,087,119.00)	(11.60)	28,278,000.00	
Balance			1,065,600.00	4,000.00	29,000.00	(1,741,574.00)			(3,176,000.00)	

2024 Summary Welfare (รวมสวัสดิการจ่ายสมาชิกไทยฮอนด้า-อยุธยา-ปราจีนบุรี-บางชัน-ชลบุรี)



หมายเหตุ สรุปลงสวัสดิการที่มอบให้สมาชิก ปี 2567 โดยยังไม่รวมค่าที่หัก/ค่าเดินทาง ของกรรมการที่ไม่มอบสวัสดิการ (ค่าใช้จ่ายรวมได้ในสรุปรายรับ-รายจ่ายประจำปี) ***

สวัสดิการสหภาพแรงงาน (Sum.TH & HATC)	จำนวนเงิน (บาท)	2566 รวม(ราย)	Sum. จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการ ปี 2567 (ราย)												Total
			Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	
ทองเกษม	10,000	162	16	14	18	21	20	20	13	14	18	10	24	17	205
ค่ารักษาพยาบาลส่วนเกิน	10,000	54	7	6	5	3	1	1	5	1	4	7	2	7	49
สมาชิกเสียชีวิต	61,000	8	1	1	1	2	1	0	0	1	0	1	0	0	8
เยี่ยมป่วย	2,500	582	56	44	44	46	37	31	41	70	35	49	46	41	540
อุปสมบท	1,000	21	0	0	1	1	3	0	2	0	0	0	0	0	7
ของใช้หลัก Gift card (โครงการเกษม)	5,000	290	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สมรส	1,000	57	10	2	9	6	1	1	5	5	1	2	4	0	46
รับขวัญบุตร	1,000	138	15	8	14	10	15	4	12	11	15	8	11	7	130
ครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต	10,000	184	20	18	11	23	17	12	13	20	14	12	17	21	198
จำนวนรวม (ราย)		1,496	125	93	103	112	95	69	91	122	87	89	104	93	1,183

