



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สอท.15 / 2551

5 มีนาคม พ.ศ. 2551

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการ บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตของพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆต่อบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด ดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทปรับขึ้นค่าครองชีพและปรับเงินเดือนประจำปี 2551 ให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมอีก 8.5% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2551 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8 เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2551 โดยคำนวณจ่าย ดังนี้

$$\left(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2551 \times 8 \right) \times \left[\frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100} \right]$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 26 มิถุนายน 2551 จำนวน 4 เดือน
และจ่ายครั้งที่สอง ในวันที่ 25 ธันวาคม 2551 จำนวน 4 เดือน

3. ให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

3.1 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน

ผู้ป่วยใน เดิม 40,000 บาท/คน/ปี ปรับเป็นเบิกได้ 100% โดยไม่จำกัดวงเงิน

ผู้ป่วยนอก เดิม 10,000 บาท/คน/ปี ปรับเป็นเบิกได้ 100% โดยไม่จำกัดวงเงิน

- 3.2 กรณีพนักงาน ครอบครัวและบิดา-มารดา เข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน ขอให้บริษัทสำรองจ่ายให้แก่พนักงานตามที่จ่ายจริงโดยไม่จำกัดวงเงิน

4. ให้บริษัทปรับเพิ่มเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของพนักงานจากเดิมทุกระดับๆละ 2,000 บาท/คน/ปี

5. ขอให้บริษัทเพิ่มวันลาหยุดเพื่อดูแลบุตรและคู่สมรสของพนักงานกรณีคลอดบุตร จากเดิม 5 วัน ปรับเป็น 30 วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม

6. ปรับปรุงการจ่ายเงินรางวัลตอบแทนตามช่วงอายุงานจากเดิมทุกระดับ ดังนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์ในปัจจุบัน	ปรับปรุงใหม่
1. พนักงานที่มีอายุงาน 5 ปี	ของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 900 บาท	รางวัลมูลค่า 1,800 บาท
2. พนักงานที่มีอายุงาน 15 ปี	ได้เหวนทองค่านัก 1 บาทโดยมีมูลค่าไม่เกิน 7,500 บาท	ทองค่านัก 1 บาท
3. พนักงานที่มีอายุงาน 25 ปี ขึ้นไป	ได้รับ PACKAGE TOUR มูลค่า 15,000 บาท + POCKET MONEY 4,000 บาท	ทองค่านัก 5 บาท
4. ในปีที่พนักงานเกษียณ	ไม่มี	ให้ไปดูงานบริษัท HONDA MOTOR (ญี่ปุ่น) 1 สัปดาห์



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

7. ขอให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มสายรถปรับอากาศรับ-ส่งพนักงานจากเดิมที่มีอยู่ให้ครอบคลุมทุกเส้นทาง โดยเน้นการบริการที่ทั่วถึง
8. กรณีมีการโอนย้ายสถานที่ทำงานหรือโอนย้ายพนักงานไปทำงาน ณ บริษัทในเครือ ต้องแจ้งให้สหภาพแรงงานมีส่วนร่วมพิจารณาทบทวนถึงเหตุความจำเป็นและผลกระทบที่อาจเกิดต่อพนักงานก่อนทุกครั้ง
9. ขอให้บริษัทฯ ปรับระดับเงินเดือนพนักงาน (RANK) แต่ละระดับที่ไม่เคยได้ปรับในระยะเวลา 8 ปีติดต่อกัน
10. ขอให้บริษัทฯ ขยายสิทธิประโยชน์ของบุตรพนักงานจากเดิมอายุ 18 ปี ปรับเป็น 23 ปี ทุกกรณี
11. สัญญาข้อตกลงนี้ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานของเอเชียนออโตพาร์ทด้วย
12. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1. นายอุทัย เหลืองทอง | 5. นายมานพ อภิวงศ์ |
| 2. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | 6. นายโกมล อินทรา |
| 3. นายสลักเพชร สารทอง | 7. นายอำนาจ บุญประสงค์ |
| 4. นายเพชร โสมานุกร | |

ทางสหภาพแรงงานได้แต่งตั้งที่ปรึกษา 1 ท่าน คือ นายวันชัย ผุควาวิ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องในเร็ววัน



ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย เหลืองทอง)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ 10
- สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ บพ. 20021 / 2551

วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2551

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนเจรจาซื้อขายรถยนต์ประจำปี 2551 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานHondaแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สยท. 15/2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2551 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานHondaแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและสวัสดิการให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง สนับสนุนระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

1. นายโทชิโอะ คาวาทสึ
2. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
3. นายทวีป วุฒิพันธ์
4. นายประกิจ ชูณหสา
5. นายชัยณรงค์ เสงฆ์เจริญ
6. นายเอกพร คล้ายสุบรรณ
7. นายทรงวุฒิ ชนะภัย

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2551 เวลา 11.00 น.
ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



河津 敏夫

(นายโทชิโอะ คาวาทสึ)

ประธานบริษัทฯ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

ว่าที่พันตรี

(สุรัช ชื่นบ้านเท็ง)

นักวิชาการแรงงาน 61

6 มี.ค. 51

สำเนาเรียน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ. 20028/2551

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 19 เมษายน 2551

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักแรงงานสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พร้อมสำเนา 1 ชุด
2. สำเนาหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อม
หลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย 1 ชุด

ข้าพเจ้า นายอรรถพร แสงนาค ตำแหน่ง หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายบริหาร ในฐานะ
ตัวแทนของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์
และเครื่องยนต์เอนกประสงค์ มีลูกจ้างทั้งหมด 5,070 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2550 ทะเบียนเลขที่ /2550 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550
หมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2551

มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า
แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ตาม ☒ มาตรา
18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 5 มีนาคม
2551 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องข้อเรียกร้องดังกล่าวจำนวน 5,070 คน และมีการเจรจากันเอง 7 ครั้ง เจ้าหน้าที่
ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ดังรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

10 ธันวาคม 2551

Orsk

18/4/51

14.50 ๒๕

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพร แสงนาค)

หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์

ฝ่ายบริหาร

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ. 20028/2551

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 19 เมษายน 2551

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักแรงงานสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พร้อมสำเนา 1 ชุด
2. สำเนาหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อม
หลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย 1 ชุด

ข้าพเจ้า นายอรรถพร แสงนาค ตำแหน่ง หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายบริหาร ในฐานะ
ตัวแทนของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์
และเครื่องยนต์เอนกประสงค์ มีลูกจ้างทั้งหมด 5,070 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2550 ทะเบียนเลขที่ /2550 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550
หมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2551

มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า
แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ตาม ☒ มาตรา
18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 5 มีนาคม
2551 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องข้อเรียกร้องดังกล่าวจำนวน 5,070 คน และมีการเจรจากันเอง 7 ครั้ง เจ้าหน้าที่
ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ดังรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพร แสงนาค)

หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์

ฝ่ายบริหาร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10

ได้รับต้นฉบับแล้ว

ลงชื่อ ลพ อัมมอส ผู้รับ
วันที่ 21 เม.ย. 51

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการ กลุ่มงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ 10

ที่ รง 0509/๐๙81



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๔๐ เมษายน 2551

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
ฉบับลงวันที่ 8 เมษายน 2551

ตามที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท
ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 8 เมษายน 2551 ไปให้
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลง
เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่แนบมาพร้อมนี้ และขอ
ชมเชย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรอง และร่วมมือกันยุติปัญหา
บนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย วงษ์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

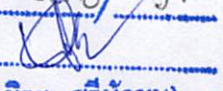
กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. 0 2246 8455

โทรสาร 0 2246 8393

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumpinate, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ 19 / พ.ศ. 2551
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 24 / 6 / 51
(ลงชื่อ) 
(นายวริช ศรีบัวชุม)
(ตำแหน่ง) วิศวกรแรงงาน 8ว

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2551

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สยท. 15/2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทในอนาคต โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทฯ ข้อมูลการจ่ายของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มาประกอบการหารือ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

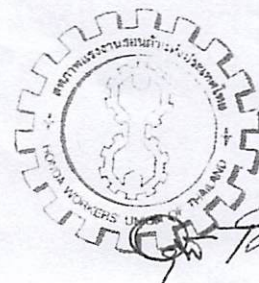
- ข้อ. 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2551 ให้แก่พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 6.9 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย (ไม่รวมค่าอาหาร)
- ข้อ. 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.2 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปีพ.ศ. 2551 บวกเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2551 \times 6.2) + 20,000] \times [100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]$$

100

- ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2551 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท
- ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท
- ข้อ. 3 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน
(ข้อ. 3.2 บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันกรณีพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป)
- ข้อ. 4 สวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน
- ข้อ. 5 วันลาหยุดเพื่อดูแลบุตร และคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาร่วมกัน ในคณะกรรมการสวัสดิการให้ได้ผลสรุปภายในเดือนสิงหาคม ศกนี้

13



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumpinate, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ 19 / พ.ศ. 2551
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
24 / 64.8 / 51.
(ลงชื่อ)
(นายวัชร ศรีบัวชุม)

ข้อ. 6 เงินรางวัลตอบแทนช่วงอายุงานของพนักงาน บริษัทฯและสหภาพฯ ตกลงกันดังต่อไปนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์ในปัจจุบัน	สิทธิประโยชน์ที่ปรับปรุงใหม่
1. อายุงาน ครบ 5 ปี	ของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 900 บาท	ของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 1,200 บาท
2. อายุงาน ครบ 15 ปี	แหวนทองคำหนัก 1 บาท โดยมีมูลค่าไม่เกิน 7,500 บาท	แหวนทองคำหนัก 1 บาท
3. อายุงาน ครบ 25 ปี	ได้รับ Package Tour มูลค่า 15,000 บาท และ Pocket Money 4,000 บาท	ได้รับ Package Tour มูลค่า 20,000 บาท และ Pocket Money 5,000 บาท ***
4. ในปีที่พนักงานเกษียณ	ไม่มี	ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน

*** รายละเอียดการใช้สิทธิ บริษัทฯและสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

ข้อ. 7 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงกันให้จัดบริการรถบัสปรับอากาศให้ครอบคลุมทุกเส้นทางที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ. 8 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงร่วมกันที่จะพิจารณากรณีการโอนหรือย้ายพนักงานไปทำงานนอกสถานที่หรือ บริษัทฯ ในเครือ ทั้งนี้การโอนหรือ ย้ายต้องเกิดขึ้นมากกว่า 1 เดือน

ข้อ. 9 บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาโดยคณะกรรมการค่าจ้าง

ข้อ. 10 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงกันให้ขยายสิทธิประโยชน์สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร จากเดิมไม่เกิน 18 ปี ปรับเป็น 23 ปี เฉพาะบุตรที่เรียนต่อ และไม่มีรายได้

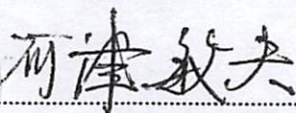
ข้อ. 11 บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นร่วมกันให้พิจารณาเป็นสิทธิการพิจารณาของบริษัทเอเซียฮอนด้า จำกัด ตามสัญญาข้อตกลงวันที่ 9 ธันวาคม 2550

ข้อ. 15 สภาพการจ้างและผลประโยชน์อื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกจากข้อตกลงนี้ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

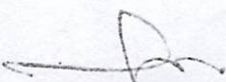
สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2552

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

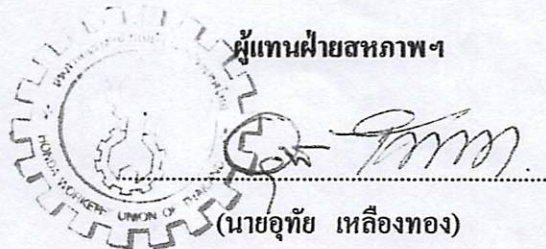


(นายโทชิโอ คาวาทสึ)



(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



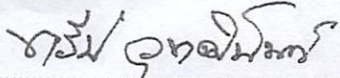
(นายอุทัย เหลืองทอง)



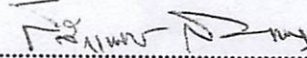
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

HONDA

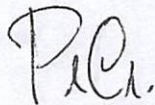
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



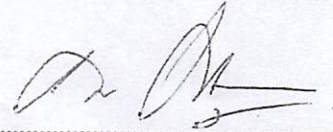
(นายวิวัฒน์ วาตณินันท์)



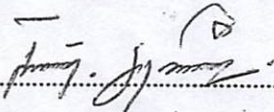
(นายสลักเพชร สารทอง)



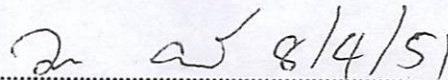
(นายประกิจ หุธหา)



(นายเพชร โสมนุก)



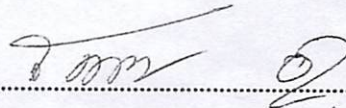
(นายชัยณรงค์ เสงฆ์เจริญ)



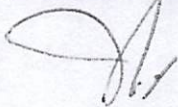
(นายมานพ อภิวงศ์)



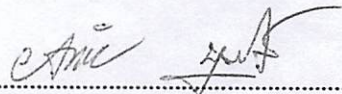
(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)



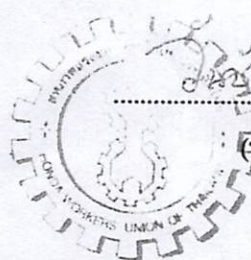
(นายโกมล อินทรา)



(นายทองวุฒิ ชนกะชัย)

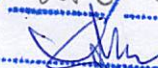


(นายอำนาจ บุญประสงค์)



(นายวันชัย ผุควารี)

ที่ปรึกษา

เลขทะเบียนที่ 19 / พ.ศ. 2551
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 24 / มิ.ย. 51
(ลงชื่อ) 
(นายอติรุช ศรีบัวชม)
(ตำแหน่ง) ผู้จัดการแรงงาน 82

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2551

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สสท. 15/2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทในอนาคต โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทฯ ข้อมูลการจ่ายของบริษัทฯ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มาประกอบการหารือ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

- ข้อ. 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2551 ให้แก่พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 6.9 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย (ไม่รวมค่าอาหาร)
- ข้อ. 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.2 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปีพ.ศ. 2551 บวกเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2551 \times 6.2) + 20,000] \times [100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{ก่ลับก่่อน})]$$

100

- ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2551 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000บาท
- ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000บาท
- ข้อ. 3 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน
(ข้อ. 3.2 บริษัทฯและสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันกรณีพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป)
- ข้อ. 4 สวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน
- ข้อ. 5 วันลาหยุดเพื่อดูแลบุตร และคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บริษัทฯและสหภาพฯ พิจารณาร่วมกัน ในคณะกรรมการสวัสดิการให้ได้ผลสรุปภายในเดือนสิงหาคม ศกนี้



TH



THM

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumpplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ. 6 เงินรางวัลตอบแทนช่วงอายุงานของพนักงาน บริษัทฯและสหภาพฯ ตกลงกันดังต่อไปนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์ในปัจจุบัน	สิทธิประโยชน์ที่ปรับปรุงใหม่
1. อายุงาน ครบ 5 ปี	ของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 900 บาท	ของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 1,200 บาท
2. อายุงาน ครบ 15 ปี	แหวนทองคำหนัก 1 บาท โดยมีมูลค่าไม่เกิน 7,500 บาท	แหวนทองคำหนัก 1 บาท
3. อายุงาน ครบ 25 ปี	ได้รับ Package Tour มูลค่า 15,000 บาท และ Pocket Money 4,000 บาท	ได้รับ Package Tour มูลค่า 20,000 บาท และ Pocket Money 5,000 บาท ***
4. ในปีที่พนักงานเกษียณ	ไม่มี	ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน

*** รายละเอียดการใช้สิทธิ บริษัทฯและสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

ข้อ. 7 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงกันให้จัดบริการรถปรับอากาศให้ครอบคลุมทุกเส้นทางที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ. 8 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงร่วมกันที่จะพิจารณากรณีการโอนหรือย้ายพนักงานไปทำงานนอกสถานที่หรือบริษัทฯ ในกรณีทั้งนี้การโอนหรือ ย้ายต้องเกิดขึ้นมากกว่า 1 เดือน

ข้อ. 9 บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาโดยคณะกรรมการค่าจ้าง

ข้อ. 10 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงกันให้ขยายสิทธิประโยชน์สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร จากเดิมไม่เกิน 18 ปี ปรับเป็น 23 ปี เฉพาะบุตรที่เรียนต่อ และไม่มีรายได้

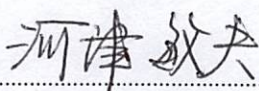
ข้อ. 11 บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นร่วมกันให้พิจารณาเป็นสิทธิการพิจารณาของบริษัทเอเชียนอโตพาร์ท จำกัด ตามสัญญาข้อตกลงวันที่ 9 ธันวาคม 2550

ข้อ. 15 สภาพการจ้างและผลประโยชน์อื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกจากข้อตกลงนี้ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2552

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

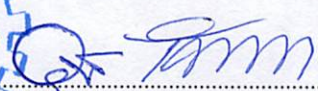


(นายโทชิโอ คาวาทสึ)



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



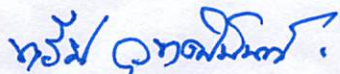
(นายอุทัย เหลืองทอง)



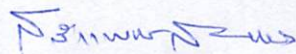
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

HONDA

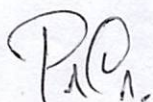
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



(นายทวีป วิฑฒินันท์)



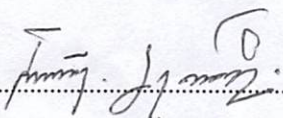
(นายสลักเพชร สารทอง)



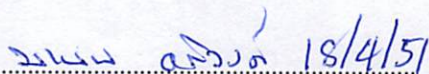
(นายประกิจ ชุณหหา)



(นายเพชร โสมานบุตร)



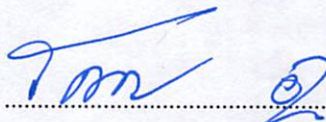
(นายชัยณรงค์ เสงภูเจริญ)

 18/4/51

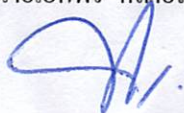
(นายมานพ อภิวงศ์)



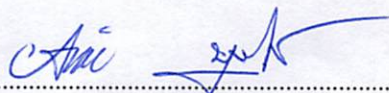
(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ์)



(นายโคมล อินทรา)



(นายทรงวุฒิ ชนะภัย)



(นายอำนาจ บุญประสงค์)




(นายวันชัย ผุควารี)

ที่ปรึกษาฯ

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,

Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand

Tel : (662) 326-0641 - 9

Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2551

ฉบับที่ 1

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ และสหภาพฯ สรุปร่วมกันโดยมีบันทึกแนบท้ายไว้ดังนี้

ข้อ. 1 เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่มีผลทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น คณะกรรมการได้เล็งเห็นความจำเป็นในการครองชีพของพนักงานที่ได้ปรับเพิ่ม ดังนั้น บริษัทฯ ยินดีปรับค่าอาหารเพิ่มขึ้นให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมเพิ่มขึ้นอีก 30 บาท (สามสิบบาทถ้วน) ต่อเดือน

ข้อ. 2 เส้นทางรถโดยสารรับ - ส่งพนักงาน สายสุวินทวงศ์ บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงพิจารณาร่วมกันให้แล้วเสร็จในเดือนเมษายน ศกนี้ และจะประกาศใช้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2551 ศกนี้ เป็นต้นไป

ข้อ. 3 ในการบริหารข้อเรียกร้องบนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน บริษัทฯ และสหภาพฯ จะเคารพต่อหลักการดังต่อไปนี้

- (1) ความเข้าใจร่วมกัน ในการบริหารข้อเรียกร้องบนพื้นฐานของข้อมูล เหตุผล และสภาวะการดำเนินการของบริษัทเป็นหลัก
- (2) ขณะดำเนินการบริหารข้อเรียกร้อง สหภาพฯ จะช่วยดูแลให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
- (3) บริษัทฯ และสหภาพฯ จะร่วมกันเผยแพร่ระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน ต่อพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง

ข้อ. 4 สืบเนื่องจากการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพฯ บนพื้นฐานของระบบทวิภาคีที่ยั่งยืนและปรัชญาฮอนด้า บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเข้าใจร่วมกันถึงสภาวะที่ยากลำบากยิ่งขึ้นของการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันเกิดจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ราคาวัตุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น ส่วนแบ่งทางการตลาดที่มีแนวโน้มคงที่ และขนาดของตลาดรถจักรยานยนต์ที่มีอัตราการเติบโตลดลง ส่วนปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันของบริษัท ได้แก่ ต้นทุนที่เป็นค่าเสื่อมของเครื่องจักรที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนเพิ่มขึ้นเพื่อรักษาอัตราการเติบโตของบริษัทรวมถึงต้นทุนค่าแรงที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ และ สหภาพฯ เข้าใจถึงความร่วมมือ ในการบริหารต้นทุนต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดจำนวนของเสีย และการรักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2551 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์ต่อไป

ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



(นายโทอิอะ คาวาทสึ)



(นายอุทัย เหลืองทอง)

HONDA

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟกเจอริ่ง จำกัด
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

