

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท สอนค้าอโต้โมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
กับ
สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท สอนค้าอโต้โมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
วันที่ 23 มีนาคม 2554

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2554 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2554

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2554 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตรา 6.7% (หกจุดเจ็ดเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.7% (หกจุดเจ็ดเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2553
หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2554

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2554 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2554 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 46,500 บาท (สี่หมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2554 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 23,500 บาท (สองหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2554 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 23,000 บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพ มาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2554 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) โดยแบ่งการจ่ายออกเป็นสองครั้งๆละเท่าๆกัน ตามกำหนดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ซึ่งได้ระบุไว้ในข้อเรียกร้องข้อ 2 ข้างต้นนี้ ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายโบนัสประจำปี 2554 นี้ เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left\{ (\text{เงินเดือนขั้นต้น} \times \text{อัตราโบนัส}) + (\text{ประเมินผลงาน}) \times \frac{\text{จำนวนวันมาทำงานจริง}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}} \right\} + \left\{ \text{เงินเพิ่มพิเศษ} + (\text{ค่าครองชีพ} \times \text{อัตราการจ่าย}) \right\}$$

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงการปรับระดับขั้นเงินเดือน (Level) ของพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

เนื่องจากบริษัทฯ กำลังทำการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน และการประเมินผลซึ่งมีความคืบหน้าไปมากแล้ว จึงขอให้ร่วมกันพิจารณาโครงสร้างดังกล่าวต่อไป

อนึ่ง เงื่อนไขการปรับระดับขั้นเงินเดือน (Level) อื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล โดยจะทำการปรับปรุงวงเงินค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

ผู้ป่วยนอก สำหรับพนักงาน

เดิม บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 20,000 บาท หากเกินวงเงินสามารถเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน เปลี่ยนเป็น บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 25,000 บาท หากเกินวงเงินสามารถเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน

ผู้ป่วยใน สำหรับพนักงาน

ให้สวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล คຸ້ມครองถึงกรณี การบริการทำคลอดบุตร การผ่าตัดเพื่อ
การคลอดบุตร และการทำแท้งบุตรตามดุลพินิจของแพทย์ ทั้งนี้ เฉพาะส่วนที่เกินจากจำนวนที่สามารถเบิกได้จาก
สำนักงานประกันสังคม จำนวนคนละ ไม่เกิน 3 ครั้ง

อนึ่ง ให้สวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยในสำหรับพนักงาน คຸ້ມครองถึงอวัยวะ
เทียมด้วย ทั้งนี้ รายการอวัยวะเทียมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่เข้างานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเดินทางให้แก่พนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1
มกราคม 2550 และไม่ได้ใช้รถรับส่งพนักงานเนื่องจากไม่มีเส้นทางเดินรถผ่าน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
ได้กำหนดไว้ในสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเดินทาง

ข้อเรียกร้องข้อ 6 ค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุงานของพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ยินดีจ่ายค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุงานให้แก่พนักงานเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้ใน
กฎหมายแรงงาน ดังนี้

สำหรับพนักงานที่มีอายุงานเกิน 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี ให้จ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติม จำนวน 15 วัน ของ
ค่าจ้างสุดท้าย

สำหรับพนักงานที่มีอายุงานเกิน 15 ปี ให้จ่ายค่าชดเชยเพิ่มเติมอีก จำนวน 15 วัน รวมเป็น 30 วันของ
ค่าจ้างสุดท้าย

ข้อเรียกร้องข้อ 7

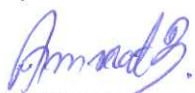
สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

หมายเหตุ

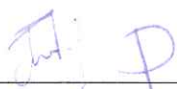
พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่
ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ใน
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทน
สหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดย
ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอำนาจ บัวเสื่อ)



(นายรัชชัย ไพโรจน์)



(นางสาวเฉลิมพร อินทร์เรืองศรี)



(นายวิทยา หล้าเตง)



(นายบรรเจ็ด เกิดกุล)



(นายพรศักดิ์ เจ้มทอง)

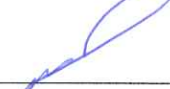


(นายชรัตน์ พลภักดี)

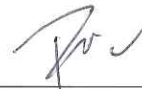
ผู้แทนบริษัทฯ



(นายไพรัช เพื่อนด้วง)



(นายกิตติ การกระจำง)



(นายปฐวิติ ณ สงขลา)



(นายภาณุ ติสระพงศ์)



(นายไพโรจน์ ศรียุกตรัตน์)



(นายวัลลภ เหลืองสินาค)



(นายประพัฒน์ พุ่มพวง)