

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

วันที่ 6 เมษายน 2550

เรื่อง แจ้งความคืบหน้าในการพิจารณาข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
เรียน สมาชิกสหภาพแรงงาน และพนักงานทุกท่าน
อ้างถึง หนังสือของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ สยท. 012/2550 ลงวันที่ 8
มีนาคม 2550 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลง
สภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 ปราบฏารายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย
ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2550

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2550 ให้กับพนักงานทุกคนในอัตรา 6.5% (หกจุดห้า
เปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.5 % (หกจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้น ของปี 2550 โดยให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 ถึง 31 มีนาคม 2551

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเงินในการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2550

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่พนักงานทุก
คน ประจำปี 2550 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี
2550 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 18,000 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยแบ่งการ จ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2550 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงิน

เพิ่มพิเศษ จำนวน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 ธันวาคม 2550 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงิน
เพิ่มพิเศษ จำนวน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

Patt
6/4/07

Amnat B.
6/เม.ย./50.

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้รับ
ไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา (รายละเอียดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ตาม
บันทึกแนบ)

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล โดยจะทำการปรับปรุงวงเงินค่า
รักษาพยาบาลดังนี้

3.1 ผู้ป่วยใน

ให้คงสวัสดิการเดิม

3.2 ผู้ป่วยนอก

กรณีของ คู่สมรส บุตร บิดา มารดาของพนักงาน จาก เดิม วงเงิน จำนวน 10,000 บาทต่อคน
ต่อปี โดยเบิกได้ครั้งละ 50% ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้ครั้งละ 25% ไม่จำกัดจำนวน เปลี่ยนเป็น วงเงิน
จำนวน 10,000 บาทต่อคนต่อปี โดยเบิกได้ครั้งละ 100% ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้ครั้งละ 25% ไม่จำกัด
วงเงิน

กรณีของพนักงาน ให้คงสวัสดิการเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยส่วนลดการซื้อรถยนต์ยี่ห้อใหม่

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยส่วนลดการซื้อรถยนต์ยี่ห้อใหม่ โดยจะทำการ
ปรับปรุงดังนี้

4.1 ราคาซื้อขาย ให้คงสวัสดิการเดิม

4.2 ส่วนลดของดอกเบี้ย จำนวน 2% จากอัตราดอกเบี้ยปกติรายเดือนของบริษัท ฮอนด้าฟิสซิ่ง
(ประเทศไทย) จำกัด

อนึ่ง จะต้องทำการเช่าซื้อจากบริษัท ฮอนด้าฟิสซิ่ง(ประเทศไทย) จำกัด เท่านั้น

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการประกันชีวิตและอุบัติเหตุ

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการประกันชีวิตและอุบัติเหตุ โดยจะทำการปรับปรุง
วงเงินดังนี้

พนักงานประจำตั้งแต่ระดับ 1 ถึง ระดับ 6 (ตามโครงสร้างเงินเดือนของบริษัทฯ) จะได้รับ
การประกันชีวิต ในวงเงิน เดิม 100,000 บาท ปรับปรุงใหม่ เป็น วงเงิน 150,000 บาท การประกันอุบัติเหตุ ใน
วงเงิน เดิม 150,000 บาท ปรับปรุงใหม่ เป็น วงเงิน 250,000 บาท

Prat
6/4/07

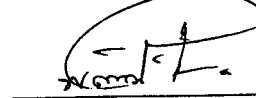
Amnat B.
6/20/50.

HONDA

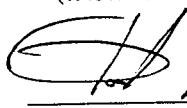
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

 6/2/50

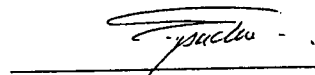
(นายวิชชัย ไพโรจน์)



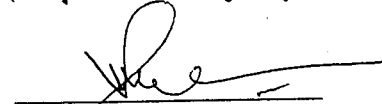
(นายพรศักดิ์ เจ้มทอง)

 6/4/09

(นายบรรเจ็ด เกิดกุล)



(นายสุชัย โกวิทเจริญตระกูล)



(นายไพรัช เมื่อนค้วง)



(นายภาณุ ตีระพงษ์)