



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท.012 / 2550

8 มีนาคม พ.ศ. 2550

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการ บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตของพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอขึ้นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆต่อบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด ดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทฯปรับเงินเดือนประจำปี 2550 ให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมอีก 9.7 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2550 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8.5 เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2550 โดยคำนวณจ่าย ดังนี้

$$\left(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2550 \times 8.5 \right) \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 28 มิถุนายน 2550 จำนวน 4.25 เดือน และจ่ายครั้งที่สอง ในวันที่ 26 ธันวาคม 2550 จำนวน 4.25 เดือน

3. ให้บริษัทฯปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้
 - 3.1 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาลของคู่สมรสและบุตรพนักงาน
ผู้ป่วยใน เดิม 20,000 บาท/ครอบครัว/ปีของงบพนักงาน ปรับเป็น 30,000 บาท/ครอบครัว/ปี
ผู้ป่วยนอก เดิม 10,000 บาท/ครอบครัว/ปี ปรับเป็น 20,000 บาท/ครอบครัว/ปี
 - 3.2 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาล บิดา-มารดาของพนักงาน
ผู้ป่วยใน เดิม 10,000 บาท/ครอบครัว/ปีของงบครอบครัว ปรับเป็น 20,000 บาท/ครอบครัว/ปี
ผู้ป่วยนอก เดิม 5,000 บาท/ครอบครัว/ปีของงบครอบครัว ปรับเป็น 10,000 บาท/ครอบครัว/ปี
 - 3.3 ให้บริษัทฯแยกงบรักษาพยาบาล พนักงาน คู่สมรสและบุตร บิดา-มารดา คนไข้ในและคนไข้นอก
4. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของพนักงานจากเดิมทุกระดับๆละ 3,000 บาท/คน/ปี
5. ให้บริษัทฯช่วยเหลือเงินดอกเบี้ยรายเดือนสำหรับพนักงานที่กู้ยืมเงินเพื่อการเคหะสงเคราะห์ จากเดิม 2% แต่ไม่เกิน 5% ต่อปี ปรับเป็น 2% แต่ไม่เกิน 3% ต่อปี
6. ให้บริษัทฯปรับปรุงสวัสดิการซื้อรถยนต์ โดยพนักงานซื้อได้ในราคาถูกจากเดิม 5% ปรับเป็น 10% และได้ส่วนลดดอกเบี้ย 2 % จากอัตราดอกเบี้ยในตลาดโดยทั่วไป



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

7. ให้บริษัทปรับเปลี่ยนสวัสดิการสำหรับพนักงานรายวัน ดังต่อไปนี้

7.1 สวัสดิการค่ากะ (เท่ากับพนักงานประจำ)

7.2 สวัสดิการเบี้ยขยันแบบขั้นบันได 450 , 550 , 800 บาท/เดือน

7.3 สวัสดิการเงินประกันชีวิต (เท่ากับพนักงานประจำ)

7.4 ค่ารักษาพยาบาลก่อนเกิดสิทธิตามประกันสังคม

7.5 ให้บริษัทจ่ายเพิ่มชุดพนักงานรายวันในสัญญาที่ 2. เป็นต้นไปจากเดิม 3 ชุด ปรับเป็น 4 ชุด/ปี

7.6 ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานตามสัญญาโดยปรับเพิ่มจากเดิม 5,000 บาท/สัญญา ปรับเป็น 10,000 บาท/สัญญา

8. ผลประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้บริษัท ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | | |
|------------------------|-----------------|--------|
| 1. นายหาญณรงค์ ชันไธ | 5. นายชนกิจ | สาโสภา |
| 2. นาย อูทัย เหลืองทอง | 6. นายวันสนันต์ | บึงพับ |
| 3. นายเพชร โสมาบุตร | 7. นายโกมล | อินทรา |
| 4. นายมานพ อภิวงค์ | | |

ในการนี้สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยขอแต่งตั้ง **คุณวันชัย ผุดวารี** เป็นที่ปรึกษาข้อเรียกร้องและสหภาพฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องในเร็ววัน



ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย ผุดวารี)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ 10
- ประธานสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ที่ รง 0509/1063



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๕ เมษายน 2550

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2550

ตามที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 10
เมษายน 2550 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลง
เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่แนบมาพร้อมนี้ และ
ขอชมเชยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรอง และร่วมมือกัน
ยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาทิตย์ อิศโม)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประสานข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. 0 2246 8455

โทรสาร 0 2246 8393

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumpini, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เลขทะเบียนที่ 20 / พ.ศ. 2550
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 25 / เม.ย. / 50
(ลงชื่อ) นายอนันต์ วัชรกุลชัย
(ตำแหน่ง) นักกฎหมาย 80

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2550

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สหท. 012/2550 ลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลการจ่ายของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มาประกอบการหารือ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

- ข้อ. 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2550 ให้แก่พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.1 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย
- ข้อ. 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.2 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี พ.ศ. 2550 บวกเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้
- [(เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2550 x 6.2) + 20,000] x [100 - (วันขาดงาน + มาสาย + กลับก่อน)]

100

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2550 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2550 จำนวน 3.1 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.

2551



ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้
เป็นหลักฐาน

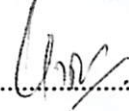
ผู้แทนฝ่ายบริษัท



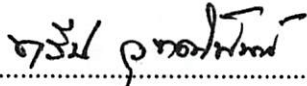
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



(นายหาญณรงค์ ชันโล)



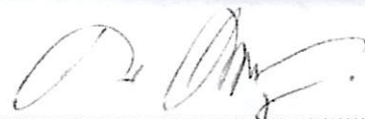
(นายทวีป วุฒินันท์)



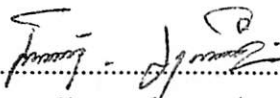
(นายอุทัย เทลื่องทอง)



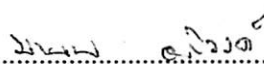
(นายประกิจ ชุนหชา)



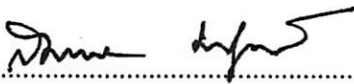
(นายเพชร โสมบุตร)



(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)



(นายมานพ อภิวงค์)



(นายสมชาย มณีพฤษ)



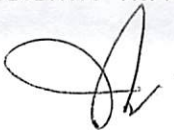
(นายธนกิจ สาโสภา)



(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)



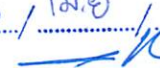
(นายโกมล อินทรา)

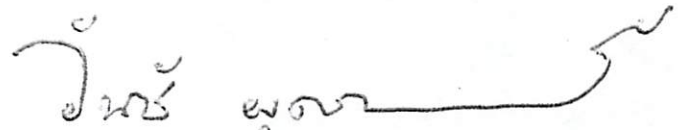


(นายทองวุฒิ ชนะภัย)



(นายวันสนันต์ บึงพับ)

เลขทะเบียนที่ 20 / พ.ศ. 2550
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 25 / เม.ย. 50
(ลงชื่อ) 
(นายวันชัย มุควารี่)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน



(นายวันชัย มุควารี่)
ที่ปรึกษา

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumpklatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ และสหภาพฯ สรุปร่วมกันโดยมีบันทึกแนบท้ายไว้ดังนี้

ข้อ. 1 ข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่เหลือตั้งแต่ข้อ 3 ถึงข้อ 7 บริษัทฯและสหภาพฯ จะตกลงร่วมกันพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2550

ข้อ. 2 เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่มีผลทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น คณะกรรมการได้เล็งเห็นความจำเป็นในการครองชีพของพนักงานที่ได้ปรับเพิ่ม ดังนั้น บริษัทฯ ยินดีปรับค่าอาหารเพิ่มขึ้นให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมเพิ่มขึ้นอีก 50 บาทต่อเดือน

ข้อ.3 ในการบริหารข้อเรียกร้อง บนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน บริษัทฯ และสหภาพฯ จะเคารพต่อหลักการดังต่อไปนี้

- (1) ความเข้าใจร่วมกัน ในการบริหารข้อเรียกร้องบนพื้นฐานของข้อมูล เหตุผล และสภาวะการดำเนินการของบริษัทเป็นหลัก
- (2) ขณะดำเนินการบริหารข้อเรียกร้อง สหภาพฯ จะช่วยดูแลให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
- (3) บริษัทฯ และสหภาพฯ จะร่วมกันเผยแพร่ ระบบแรงงานสัมพันธ์ ทวิภาคีที่ยั่งยืน ต่อพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง

ข้อ. 4 สืบเนื่องจากการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างบริษัทกับสหภาพ บนพื้นฐานของระบบทวิภาคีที่ยั่งยืนและปรัชญาสอนดำ บริษัทฯและสหภาพฯ มีความเข้าใจร่วมกันถึงสภาวะที่ยากลำบากยิ่งขึ้นของการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันเกิดจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น ส่วนแบ่งทางการตลาดที่มีแนวโน้มลดลง และขนาดของตลาดรถจักรยานยนต์ที่มีอัตราการเติบโตลดลง

ส่วนปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันของบริษัท ได้แก่ ต้นทุนที่เป็นค่าเสื่อมของเครื่องจักรที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนเพิ่มขึ้นเพื่อขยายอัตราการเติบโตของบริษัทรวมถึงต้นทุนค่าแรงที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

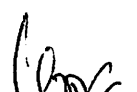
จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สหภาพฯ จะให้ความร่วมมือแก่บริษัทเป็นอย่างดี ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดจำนวนของเสีย และการรักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์ตลอดไป

ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



(นายอรุณ แสงสุริยาโชติ)



(นายอรุณ แสงสุริยาโชติ)



บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550 (2)

ตามบันทึกแนบท้ายสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 10 เมษายน 2550 ข้อ.1ว่าด้วย”ข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่เหลืตั้งแต่ข้อ 3 ถึงข้อ 7 บริษัทและสหภาพตกลงจะร่วมกันพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน พ.ศ.2550”

จากบันทึกดังกล่าวข้างต้น บริษัทและสหภาพได้ร่วมกันพิจารณาข้อเรียกร้องดังกล่าวอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาศิ จนกระทั่งถึงขณะนี้สามารถหาข้อสรุปร่วมกันได้ ดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ 3 การปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ข้อสรุป คือ

3.1 บิดา-มารดา ในกรณีของผู้ป่วยใน (IPD.)ให้ขยายวงเงินของบิดา-มารดา ไปใช้ในวงเงินเดียวกันกับครอบครัว คือ ขยายจาก 10,000 บาท เป็น 20,000 บาท

3.2 บิดา-มารดา ในกรณีของผู้ป่วยนอก (OPD.)ให้ขยายวงเงินของบิดา-มารดา ไปใช้ในวงเงินเดียวกันกับครอบครัว คือ ขยายจาก 5,000 บาท เป็น 10,000 บาท

ทั้งนี้ในข้อ 3.1 และ 3.2 หากใช้เต็มวงเงินแล้วบิดา-มารดาไม่สามารถเบิกได้อีก ทั้งนี้สวัสดิการในข้อนี้ให้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 4 การปรับปรุงสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของพนักงาน ข้อสรุป คือ

ให้ปรับเพิ่มสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร เฉพาะในระดับมัธยมศึกษา-ปวช.อีก 500 บาท คือ จากเดิม 3,000 บาท เป็น 3,500 บาทซึ่งในอัตราใหม่ที่ปรับให้ขึ้นจะเป็นอัตราเดียวกันกับสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรในระดับประถมศึกษาที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ทั้งนี้สวัสดิการในข้อนี้ให้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่5 การช่วยเหลือเงินดอกเบี่ยรายเดือน สำหรับพนักงานที่กู้ยืมเงินเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ข้อสรุป คือ

ที่ประชุมเห็นชอบร่วมกัน ให้คงอัตราเงินช่วยเหลือดอกเบี่ยไว้ดังเดิม ทั้งนี้หากอัตราดอกเบี่ยของธนาคารปรับเพิ่มเป็น 8-10% ก็จะมีการหารือกันอีกครั้ง

ข้อเรียกร้องที่ 6 การปรับปรุงสวัสดิการการซื้อรถยนต์ ข้อสรุป คือ

ในการซื้อรถยนต์ยี่ห้อ Honda พนักงานยังคงได้รับส่วนลด 5 % จากราคาตลาดทั่วไปเช่นเดิม และจะได้รับเงินช่วยเหลือดอกเบี่ย 2 % จากอัตราดอกเบี่ยเช่าซื้อรถยนต์มาตรฐาน ทั้งนี้ให้มีเงื่อนไขประกอบ คือ

6.1 พนักงานผู้ยื่นขอซื้อรถ จะต้องมียาฐานจนถึงวันที่ยื่นเอกสาร 7 ปีขึ้นไป

6.2 จำกัดรุ่นของรถยนต์ยี่ห้อ Honda ที่ซื้อได้ คือ CIVIC, City, Jazz และ / หรือรุ่นอื่นที่ผลิตในประเทศไทยซึ่งทุกรุ่นจะต้องมีปริมาตรความจุของกระบอกสูบไม่เกิน 1,800 CC.

6.3 การกู้เงินเพื่อซื้อรถยนต์นี้ จะต้องกู้เงินกับ Honda leasing เท่านั้น

6.4 การหักเงินค่างวดจะถูกหักผ่านระบบค่าจ้างของบริษัทเท่านั้น

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

6.5 การลาออกภายใน 1 ปี หลังจากที่ได้รับมอบรถยนต์ไปแล้วนั้น พนักงานที่ลาออก จะต้องคืนเงินส่วนลดดอกเบี้ยที่บริษัทฯช่วยเหลือ ทั้งหมดแก่บริษัทฯ

6.6 ซื้อได้เดือนละ 5 คันโดยรวมแล้วทั้งปีไม่เกิน 60 คัน

6.7 โดยวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการในข้อนี้ ก็เพื่อเพิ่มความสะดวกในการมาทำงานที่บริษัทดังนั้นผู้ซื้อจึงจะต้องขับรถยนต์ดังกล่าวมาทำงานที่บริษัทอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน หรือ 60% ของวันทำงานต่อเดือน ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าไม่ขับเข้ามาทำงานตามเงื่อนไขดังกล่าว ผู้ซื้อจะเสียสิทธิในการรับเงินช่วยเหลือดอกเบี้ยนับตั้งแต่เดือนที่ตรวจสอบพบเป็นต้นไป

ทั้งนี้สวัสดิการในข้อนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อเรียกร้องที่ 7 การปรับเพิ่มสวัสดิการสำหรับพนักงานรายวันนั้น บริษัทฯได้ตกลงปรับสวัสดิการค่าอาหารเพิ่มจากเดิม 950 บาทต่อเดือน เป็น 1,000 บาทต่อเดือน โดยเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เดือนเมษายน 2550 เป็นต้นมา

สำหรับสวัสดิการอื่นๆของพนักงานรายวันนั้น เป็นหน้าที่ของบริษัทฯที่จะต้องพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างโดยทั่วไปในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งยังดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามบริษัทฯและสหภาพจะหารือการปรับปรุงสวัสดิการอื่นๆให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน สิงหาคม 2550

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2550 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์ทั่วภาคีตลอดไป

ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วันที่ 29 มิ.ย.2550

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



(นายรุณ แสงสุริยาโชติ)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



(นายหาญณรงค์ ชันโล)



(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายอุทัย เหลืองทอง)



(นายประกิจ จุฑนหา)



(นายเพชร โสมนุช)

HONDA

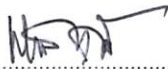
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



(นายชัยฉัตรศักดิ์ เฮงภูเจริญ)



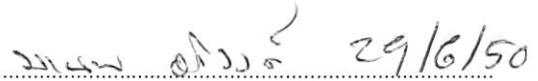
(นายสมชาย มณีพฤกษ์)



(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ์)



(นายทรงวุฒิ ชนะภัย)

 29/6/50

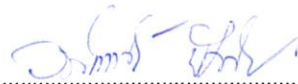
(นายมานพ อภิวงศ์)



(นายธนกิจ สาโสภา)



(นายโกมล อินทรา)



(นายวันสันต์ บึงพลับ)



(นายวันชัย หุควารี)

ที่ปรึกษา

