



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com

ที่ สสท. 34 / 2546

วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ 2546

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สภาพการจ้างและสวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพของลูกจ้าง (พนักงาน) บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอขึ้นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทปรับปรุงขึ้นค่าครองชีพและขึ้นเงินเดือนประจำปี 2546 ให้กับพนักงานเพิ่มจากเดิมอีก **10.64 %** ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2546 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน **8.7** เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2546

โดยคำนวณ ดังนี้ (เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2546 x 8.7) x $[100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]$
100

โดยจ่ายในวันที่ 26 มิถุนายน 2546 จำนวน 4.35 เดือน และจ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2546 จำนวน 4.35 เดือน กรณีที่พนักงานลาออกหรือเกษียณระหว่างปี ให้บริษัทจ่ายโบนัสตามสัดส่วนที่ทำงานในปีนั้น

3. ให้บริษัทปรับปรุงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยดังต่อไปนี้
 - 3.1 ให้บริษัทเพิ่มวงเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัยจากเดิม 400,000 บาท ปรับเป็น 800,000 บาท
 - 3.2 ให้บริษัทช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยในส่วนดอกเบี้ยต่ำสุดไม่น้อยกว่า 2% แต่สูงสุดไม่เกิน 5% ต่อปี
 - 3.3 พนักงานที่เคยกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยสามารถกู้ยืมใหม่ได้ในกรณีดังต่อไปนี้
 - เพื่อขยายที่อยู่อาศัย เช่น ขยายคอนโดฯ เปลี่ยนมาซื้อบ้านหรือขายบ้านเล็กมาซื้อบ้านใหญ่
 - 3.4 พนักงานสามารถกู้ได้โดยไม่จำกัดจำนวนคน/เดือน/ปี
 - 3.5 ให้บริษัทปล่อยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงานที่เคยกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยมาแล้ว เพื่อการต่อเติมหรือซ่อมแซมบ้านในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาท
 - 3.6 ให้บริษัทจัดโซนสถานที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงาน โดยเน้นบ้านราคาถูกและพนักงานสามารถใช้สิทธิกู้ยืมเงินสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัยได้ในวงเงินไม่เกิน 2 เท่าของวงเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัยโดยใช้หลักการเหมือนกู้ยืมตามปกติ



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com

4. ให้บริษัทปรับปรุงเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร ดังต่อไปนี้
 - 4.1 ให้บริษัทฯ ขยายอายุของบุตรพนักงานในการใช้สิทธิเบิกสวัสดิการเพื่อการศึกษาบุตรจากเดิมไม่เกิน 18 ปีปรับเป็นอายุไม่เกิน 24 ปีหรือใช้สิทธิเบิกได้ตั้งแต่ระดับการศึกษาอนุบาล-ปริญญาตรี
 - 4.2 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรเพิ่มจากเดิม 3,000 บาททุกระดับ
5. ให้บริษัทฯ ประกันชีวิตให้แก่พนักงานทุกคน ดังต่อไปนี้
 - 5.1 กรณีเสียชีวิตนอกงาน เดิม 150,000 บาท/คน ปรับเป็น 250,000 บาท/คน
 - 5.2 กรณีเสียชีวิตในงาน (รวมเสียชีวิตระหว่างเดินทางไปและกลับจากการทำงาน) เดิม 200,000 บาท/คน ปรับเป็น 350,000 บาท/คน
 - 5.3 ในกรณีทุพพลภาพให้บริษัทฯ จ่าย 400,000 บาท/คน
6. ให้บริษัทปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าครอบครัว ดังต่อไปนี้
 - 6.1 เงินช่วยเหลือบุตรจากเดิม 75 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 300 บาท/คน/เดือน
 - 6.2 เงินช่วยเหลือครอบครัวจากเดิม 250 บาท/ครอบครัว/เดือน ปรับเป็น 500 บาท/ครอบครัว/เดือน
7. ให้บริษัทฯ จัดสวัสดิการช้อรยนต์ให้แก่พนักงานดังนี้
 - 7.1 พนักงานสามารถช้อรยนต์ในราคาถูกโดยได้รับส่วนลด 20 % ของราคาขายส่ง
 - 7.2 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือในวงเงินกู้ยืมไม่เกิน 500,000 บาท/คนโดยไม่มีดอกเบี้ย
 - 7.3 การผ่อนชำระให้ผ่อนชำระภายในระยะเวลา 6 ปี
 - 7.4 พนักงานผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินต้องมีอายุงาน 7 ปีขึ้นไปหรือมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 15,000 บาท/เดือน
8. ขอให้กรรมการสหภาพแรงงานทำงานของสหภาพฯ เต็มเวลาทุกคน
9. ขอให้บริษัทฯ จัดงานสันทนาการให้แก่พนักงานและครอบครัว ดังต่อไปนี้
 - 9.1 จัดนำเที่ยวประจำปีให้แก่พนักงานและครอบครัว
 - 9.2 จัดงาน SPORT DAY ประจำปี
 - 9.3 จัดงานเลี้ยงปี ใหม่ให้แก่พนักงานทุกคน
 - 9.4 จัดงาน FAMILY DAY ประจำปี
10. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนเจรจา คือ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์ | 2. นายวันชัย ผุดวารี |
| 3. นายธนกิจ ศาโสภณ | 4. นายวินท์ อินทร์พิทักษ์ |
| 5. นางลำไย ผุดวารี | 6. นายมานพ อภิวงศ์ |
| 7. นายอุทัย เหลืองทอง | |



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com

ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด คงจะได้
เปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำความตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย

ขอแสดงความนับถือ




.....
(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานกรรมการ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนา

- เรียนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- เรียนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตลาดกระบัง
- เรียนสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- เรียนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ.20018/2546

7 พฤษภาคม 2546

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาซื้อเรือกรังประจำปี 2546 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สสท.34/2546 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาคิที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทฯ ในการเจรจา

1. MR.KATSUSHIGE HOSHINO
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะศุน
3. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฒินันท์
5. นายประกิจ ชุนทหา
6. MR.YASUNORI TAKAYANAKI
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 เวลา 13:30-17:00 น. ที่ห้องประชุมบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ



(MR. KATSUSHIGE HOSHINO)

ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

สำเนาเรียน ; อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตตลาดกระบี่ กรุงเทพมหานคร

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumpinee, Ladkrabang, Bangkok. 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ 20011 / 2545

1 เมษายน 2545

อ้างถึง หนังสือที่ ทบ 20024/2543 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2543 เรื่อง แจ้งรายชื่อคณะกรรมการสวัสดิการ
และหนังสือที่ ทบ 20028/2544 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2544 เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะ -
กรรมการสวัสดิการ

เรื่อง แจ้งรายชื่อคณะกรรมการสวัสดิการ ชุดใหม่ ปี 2545 - 2546

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เขตภาคกระบี่

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้แจ้งรายชื่อคณะกรรมการ
สวัสดิการ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ไปแล้วแต่เนื่องจากคณะกรรมการสวัสดิการ
ชุดดังกล่าวได้ครบกำหนดวาระลงแล้ว (2 ปี)

ดังนั้น เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึง
ขอแจ้งรายชื่อคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ให้สอดคล้องกับ พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และเพื่อ -
ระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ | 6. นายอุทัย เทสียงทอง |
| 2. นายเดชา ผุดฉวี | 7. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร |
| 3. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ | 8. นายโกมล อินทรา |
| 4. นางสาวมะลิ เกียรติอุดม | 9. นายเพชร โสมาบุตร |
| 5. นายเอนก อ่อนรอดเรือง | 10. นายวิวัฒน์ อินทร์ทิพย์ |

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545 นี้ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.

PONGDEJ SANYACHIRAPRADIT
HUMAN RESOURCES DEPARTMENT MANAGER

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ.20018/2546

7 พฤษภาคม 2546

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2546 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานยอนต้าแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สยท.34/2546 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานยอนต้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนี้

เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาคี่ที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

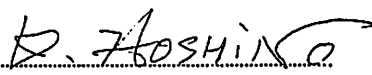
1. MR.KATSUSHIGE HOSHINO
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะศุน
3. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฒินันท์
5. นายประกิจ ชูณหชา
6. MR.YASUNORI TAKAYANAKI
7. นายพงษ์เดช ศรีวชิรประดิษฐ์

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 เวลา 13:30-17:00 น. ที่ห้องประชุมบริษัท ไทยยอนต้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ




(MR. KATSUSHIGE HOSHINO)

ประธานบริษัท ไทยยอนต้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สำเนาเรียน ; อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 23 พฤษภาคม 2546

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างพร้อมสำเนา รวม 5 ฉบับ
2. สำเนาหนังสือแจ้งเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อม
หลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย 5 ฉบับ
รายชื่อคณะกรรมการสวัสดิการ ปี 2545-2546

ข้าพเจ้า นางนงลักษณ์ แยมเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในฐานะตัวแทนของ
บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนน
ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์
ลูกจ้างทั้งหมด 2,421 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับ
ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 ทะเบียนเลขที่ 10/2546 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2545 หมดอายุ
วันที่ 31 พฤษภาคม 2546

มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำระหว่าง บริษัทฯ กับสห
ภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา
22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ทั้งนี้โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพฯ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่
7 พฤษภาคม 2546 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องข้อเรียกร้องดังกล่าว จำนวน 2,421 คน และมีการเจรจากันเอง
รวมทั้งหมด 2 ครั้ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 13
พฤษภาคม 2546 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(นางนงลักษณ์ แยมเย็น)

ที่ รง 0509/1707



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒ มิถุนายน 2546

เรื่อง การขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
ฉบับลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2546

ตามที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงฯ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาฉบับที่แนบมาพร้อมนี้ และขอชมเชยบริษัทฯ ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรองและร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ อุ่นสมัย)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร./โทรสาร 0 2246 8455

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

13 พฤษภาคม 2546

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สทท. 34/2546 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 สหภาพฯ และบริษัทฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น ให้เหมาะสมกับสภาพการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ.2546 ให้กับพนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2546 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้ายของพนักงาน

ข้อ 2. บริษัทฯ ยินดี จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี 2546 บวกเพิ่มพิเศษอีกคนละ 8,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2546} \times 6.5) + 8,000] \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 27 มิถุนายน 2546 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 4,000 บาท
ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 26 ธันวาคม 2546 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 4,000 บาท

ข้อ 3. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ดังต่อไปนี้

3.1 ปรับวงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากเดิม เป็น 600,000 บาท

3.2 ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จากเดิม เป็น อัตราดอกเบี้ยต่ำสุดไม่น้อยกว่า 2 % และสูงสุดไม่เกิน 5% ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์เดิมในการกู้เงิน

3.3 บริษัทฯ ปรับเพิ่มจำนวนพนักงานผู้มีสิทธิกู้อีกเดือนละ 10%

3.4 เพื่อให้ทันกับการให้พนักงานได้กู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัย บริษัทฯ ยินดีที่จะเคลียร์พนักงานที่รอคิวการกู้ให้แล้วเสร็จภายในระยะ 3 เดือนนับตั้งแต่เดือนมิถุนายนนี้ เป็นต้นไป

ข้อ 4. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตร เพิ่มเติมดังนี้

4.1 ระดับมัธยมศึกษา และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช) 3,000 บาท

4.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)และปริญญาตรี 2,500 บาท

4.3 อายุบุตรไม่เกิน 23 ปี และไม่มีเงินรายได้

ข้อ 5. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิตและทุพพลภาพ เพิ่มเติมดังนี้

5.1 กรณีพนักงานเสียชีวิตในงาน(รวมระหว่างเดินทางไปกลับ ที่ทำงาน) 300,000 บาท

5.2 กรณีพนักงานทุพพลภาพ(ยกเว้น กรณีที่เกิดจากเหตุ การเสพสุราหรือของมีเมา) 150,000 บาท

ข้อ 6. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงเงินช่วยเหลือ ค่าครอบครัว เพิ่มเป็น 2000 บาท ต่อครอบครัวต่อปี

เลขทะเบียนที่..... ๑๕ / พ.ศ. ๒๕๔๖
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
ที่..... 3๐ / พค. / ๒๕๔๖
(นาย).....
(นาง).....
(นางสาว).....
(นายอรรถิพล แผ่นเงิน)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน ๘ ว

K. Ashiko

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ 7.บริษัทยินดี จัดสวัสดิการซื้อรถยนต์ฮอนด้าให้แก่พนักงานดังนี้

7.1 ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จาก บริษัท ฮอนด้า ลิสซิง จำกัด จากอัตราปกติ ลง 0.5% (ซึ่งใช้เท่ากับ สวัสดิการซื้ออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ซื้อรถยนต์ของบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล ประเทศไทย จำกัด)

7.2 พนักงานจะต้องยื่นกู้กับบริษัท ฮอนด้า ลิสซิง จำกัด เท่านั้น จึงจะได้สิทธิดังกล่าว

สำหรับ ข้อ 8 และข้อ 9 บริษัทฯและสหภาพเห็นชอบร่วมกันให้ถอนและให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2546 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2547

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



(นายคาซึเกะ โอชิโน)

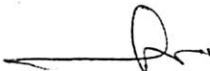


(นายเอกรินทร์ ตะอินทร์)

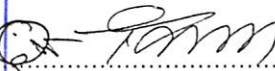


(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

(นายวันชัย ผุดวารี)



(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)

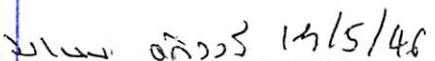


(นายอุทัย เหลืองทอง)

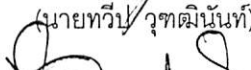


(นายทวีป วุฒินันท์)

เลขทะเบียนที่ 25 / พ.ศ. 2546
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 30 / พ.ค. 2546
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล แผนเงิน)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 8 ว



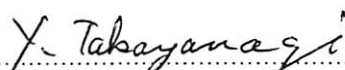
(นายมานพ อภิวงศ์)



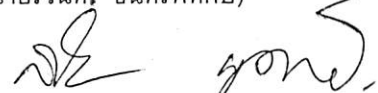
(นายประสงค์ ชุนดหชา)



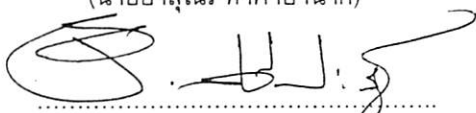
(นายวินทร์ อินทร์พิทักษ์)



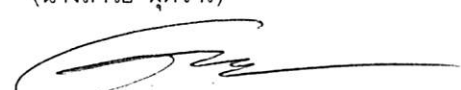
(นายยาสุโนริ ทาคายานากิ)



(นางลำไย ผุดวารี)



(นายพงษ์เดช ศรีวิจิตรประดิษฐ์)



(นายอนนง สาโสภา)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 1/2546

เรื่อง เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจคู่สมรสและบุตรพนักงาน

สืบเนื่องจากการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการทั่วไป ของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำปี 2545 เรื่องการหักเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจกรณีคู่สมรสและบุตรพนักงานเสียชีวิต ซึ่งได้ข้อสรุปร่วมกันและยอมรับในหลักการ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2545 และจากการขอมติในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ของสมาชิก-สหภาพ ฯ ได้มีการยกมือรับรองเป็นเอกฉันท์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2546 ดังนั้นทางคณะกรรมการสวัสดิการ จึงได้ร่างประกาศ เรื่อง เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจคู่สมรสและบุตรพนักงาน เพื่อขอความเห็นชอบจากพนักงานอีกครั้ง เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2546 หากพนักงานท่านใดไม่เห็นชอบ หรือมีคำคัดค้านในหลักการเรื่องนี้ สามารถยื่นคำคัดค้านได้ภายใน 15 มิถุนายน 2546 ซึ่งผลปรากฏว่า ไม่มีพนักงานคัดค้านในหลักการตามประกาศนี้

ดังนั้น คณะกรรมการสวัสดิการ จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. เงินช่วยเหลือตามประกาศฉบับนี้ ให้เรียกว่า "เงินช่วยเหลือค่าฌาปนกิจคู่สมรสและบุตรของพนักงานประจำ"
2. "คู่สมรส" หมายถึง คู่สมรสที่จดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมาย
3. "บุตร" หมายถึง บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายและสืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น โดยไม่จำกัดจำนวนบุตร
4. การช่วยเหลือให้ครอบคลุมทุกสาเหตุแห่งการเสียชีวิตของคู่สมรสและบุตรนั้น
5. พนักงานประจำทุกคน เป็นผู้ที่มีสิทธิ์และหน้าที่ตามประกาศนี้
6. สิทธิ์ที่ได้รับ คือ เงินช่วยเหลือจากพนักงานประจำทุกคน ๆ ละ 10 บาท ต่องาน
7. หน้าที่ของพนักงานประจำทุกคนที่ต้องปฏิบัติ คือ

7.1 ยินยอมให้หักเงินช่วยเหลือค่าฌาปนกิจคู่สมรสและบุตรพนักงานประจำ คนละ 10 บาทต่องาน

7.2 พนักงานประจำที่ขอใช้สิทธิ์นี้ จะต้องกรอกแบบคำร้องขอเบิกสวัสดิการ ฯ ดังกล่าว ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล พร้อมแนบเอกสารสำเนาใบมรณบัตรของคู่สมรส หรือ บุตร และ / หรือสำเนาเอกสารแสดงความสัมพันธ์กับผู้ขอใช้สิทธิ์นี้ ตามหลักเกณฑ์ข้อ 2. และ ข้อ 3. เช่น ทะเบียนบ้าน,



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ใบสูติบัตร, ทะเบียนสมรส เป็นต้น

8. เงื่อนไขการหักเงิน และการจ่ายเงินช่วยเหลือนี้ ให้ถือระยะเวลาการคำนวณจ่ายเงินเดือนในแต่ละงวดเดือน ของทางบริษัทเป็นสำคัญ

9. หากสามีและภรรยาเป็นพนักงานของบริษัท ฯ กรณีบุตรเสียชีวิตให้สิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือนี้ตกอยู่แก่ฝ่ายสามีฝ่ายเดียว และในกรณีคู่สมรสเสียชีวิต ให้สิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือนี้ตกอยู่แก่ฝ่ายที่ยังมีชีวิตอยู่

โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2546 นี้เป็นต้นไป

คณะกรรมการสวัสดิการ



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



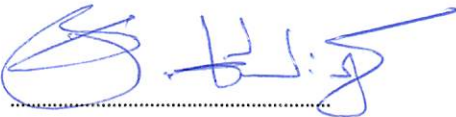
(นายเดชา ผุดฉวี)



(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)



(นายจักรพันธ์ อักษรดี)



(นายพงษ์เดช ศรีวีรประดิษฐ์)



(นายวันชัย ผุดฉวี)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโกมล อินทรา)



(นายเพชร โสมาบุตร)



(นายวินทร์ อินทร์พิทักษ์)

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 2/2546 เรื่อง สวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานเสียชีวิตและทุพพลภาพ

สืบเนื่องจากสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ข้อที่ 5 เรื่อง สวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานเสียชีวิตและทุพพลภาพ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของสัญญาข้อตกลง ในการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน และเป็นขวัญกำลังใจในการดำรงชีพต่อไปอย่างปกติสุข ของครอบครัวพนักงานผู้เสียชีวิตหรือทุพพลภาพ จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการปฏิบัติดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. ผู้มีสิทธิ หมายถึง พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
2. เหตุแห่งการเกิดสิทธิ
เมื่อมีการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัทฯ เนื่องจาก
 - 2.1 เสียชีวิต
 - 2.2 ทุพพลภาพ
3. ประเภทและจำนวนเงินช่วยเหลือ แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ
 - 3.1 กรณีพนักงานเสียชีวิต แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ
 - 3.1.1 เสียชีวิตนอกเวลางาน หมายถึง การเสียชีวิตจากเหตุที่ไม่เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน
จำนวนเงินช่วยเหลือ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
 - 3.1.2 เสียชีวิตในเวลางาน หมายถึง การเสียชีวิตจากเหตุที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน โดยให้หมายรวมถึงการเสียชีวิตระหว่างการเดินทางมาทำงานและกลับที่พักโดยตรง
จำนวนเงินช่วยเหลือ 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)
 - 3.2 กรณีพนักงานทุพพลภาพ
หมายถึง การสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ หรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ โดยให้ถือผลวินิจฉัยของสำนักงานประกันสังคม ของส่วนงานราชการ เป็นสำคัญและสิ้นสุด
จำนวนเงินช่วยเหลือ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
4. ข้อจำกัดสาเหตุแห่งการเกิดสิทธิ
 - 4.1 กรณีพนักงานเสียชีวิต
ไม่มีข้อจำกัดสาเหตุแห่งการเสียชีวิต



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

4.2 กรณีพนักงานทุพพลภาพ

หากเหตุแห่งการทุพพลภาพเกิดจากการที่พนักงานผู้ทุพพลภาพ เป็นผู้ก่อเหตุอันเนื่องจากการเสพยา หรือของมีเมา หรือเป็นต้นเหตุให้เกิดคดีทางอาญา โดยให้ยึดถือหลักฐานทางการแพทย์ และ/หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือคำพิพากษาถึงที่สุด ซึ่งบริษัทขอสงวนสิทธิไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการการเงินช่วยเหลือทุพพลภาพนี้

5. บุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือและเงื่อนไขการจ่าย

5.1 กรณีพนักงานเสียชีวิต ให้สิทธิติดต่อกับบุคคลผู้เป็นทายาทตามลำดับและเงื่อนไขต่อไปนี้

- 5.1.1 คู่สมรสที่จดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมาย
- 5.1.2 บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายและสืบสายโลหิตของพนักงานผู้เสียชีวิต
- 5.1.3 บิดา และมารดา โดยพนักงานผู้เสียชีวิตสืบสายโลหิตมา
- 5.1.4 ปู่ ย่า ตา ยาย โดยพนักงานผู้เสียชีวิตสืบสายโลหิต
- 5.1.5 ผู้จัดการงานศพพนักงานที่เสียชีวิต

เงื่อนไขการจ่าย

- 1) จ่ายให้แก่ทายาทลำดับที่ 5.1.1-5.1.3 ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน
- 2) จ่ายให้แก่ทายาทลำดับที่ 5.1.4 ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน กรณีที่ไม่มีทายาทลำดับที่ 5.1.1-5.1.3
- 3) จ่ายให้แก่ทายาทลำดับที่ 5.1.5 ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน กรณีที่ไม่มีทายาทลำดับที่ 5.1.1-5.1.4

5.2 กรณีพนักงานทุพพลภาพ

บุคคลผู้มีสิทธิได้รับ ให้สิทธิติดต่อกับพนักงานผู้ทุพพลภาพ

เงื่อนไขการจ่าย กรณีพนักงานผู้ทุพพลภาพสูญเสียสมรรถภาพทางกายหรือทางจิตจนไม่สามารถจัดการงานใดๆได้ด้วยตนเอง ให้สิทธิติดต่อกับบุคคลหนึ่งบุคคลใดตามข้อ 5.1.1-5.1.4 หรือผู้ใดที่พนักงานผู้ทุพพลภาพร้องขอ หรือผู้อนุบาลบุคคลไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล และต้องยื่นแบบคำร้องตามที่บริษัทกำหนด

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2546 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสวัสดิการ



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



(นายวันชัย มุศวารี)

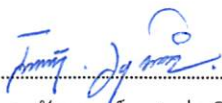
HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



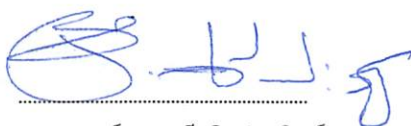
(นายเดชา ผดุงว)



(นายชัยณรงค์ เสงฎ์เจริญ)



(นายจักรพันธ์ อักษรดี)



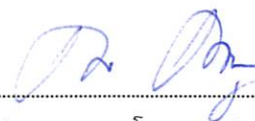
(นายพงษ์เดช ศรีวชิรประดิษฐ์)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโคมล อินทรา)



(นายเพชร โสมาบุตร)



(นายวินทร์ อินทรพิทักษ์)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 3/2546 เรื่อง การจ่ายโบนัสให้พนักงานเกษียณอายุ และเสียชีวิตตามสัดส่วนการทำงาน

สืบเนื่องจากสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ข้อที่ 2 เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานที่เกษียณอายุตามสัดส่วนการทำงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นการขอบคุณพนักงานที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงานมาโดยตลอด จึงขอสรุปผลการปรับปรุง และเงื่อนไขการใช้สิทธิดังต่อไปนี้

การจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานตามสัดส่วนของการทำงาน นอกเหนือจากการจ่ายโบนัสปกติปีละ 2 ครั้งคือกลางปี และสิ้นปี เป็นการจ่ายโบนัสให้เพิ่มเติมใน 2 กรณี ดังนี้

1. กรณีเกษียณอายุงาน
2. กรณีเสียชีวิต ยกเว้น เหตุแห่งการเสียชีวิตเกิดจากพนักงานผู้เสียชีวิต เป็นผู้ก่อเหตุอันเนื่องจากการเสพยา หรือของมีพิษ หรือเป็นฝ่ายผิดในการกระทำนั้น ๆ รวมถึงการฆ่าตัวตาย (กระทำอัตวินิบาต) ด้วย

เงื่อนไขการปฏิบัติ

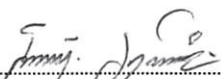
- เป็นการจ่ายเงินโบนัสให้ตามสัดส่วนของการทำงานที่เลยจากช่วงเวลาการจ่ายโบนัสตามปกติ โดยนับตามเดือนที่ทำงานจริงเต็มเดือน เศษส่วนของเดือนให้ตัดทิ้ง
- กรณีที่เกษียณอายุงาน หรือเสียชีวิต ก่อนการทำสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฯ ในปีนั้น ๆ กำหนดให้จ่ายเงินโบนัสตามสัญญาข้อตกลงสภาพการจ้าง ฯ เดิมของปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 เป็นต้นไป

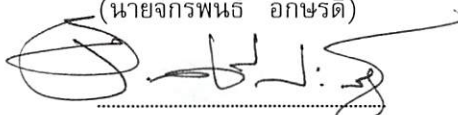
คณะกรรมการสวัสดิการ


.....
(นายวรณ แสงสุริยาโชติ)


.....
(นายเดชา ผุดจวี)


.....
(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)


.....
(นายจักรพันธ์ อักษรดี)


.....
(นายพงษ์เดช ศรีวิชรประดิษฐ์)


.....
(นายวันชัย ผุดจวี)


.....
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)


.....
(นายโกมล อินทรา)


.....
(นายเพชร โสมาบุตร)


.....
(นายรินท์ อินทร์พิทักษ์)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 4/2546 เรื่อง ปรับปรุงการให้รางวัลกับพนักงานในแต่ละช่วงอายุงาน

สืบเนื่องจากการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการทั่วไป ของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำปี 2546 เรื่องการให้รางวัลกับพนักงานในแต่ละช่วงอายุงาน เพื่อต้องการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน และ เพื่อเป็นความภาคภูมิใจ / ความประทับใจที่ดีให้แก่พนักงาน ซึ่งได้สรุปผลการปรับปรุง และเงื่อนไขของการใช้ สิทธิ ฯ ดังต่อไปนี้

1. พนักงานที่มีอายุงาน 5 ปี ได้รับของรางวัลมูลค่าไม่เกิน 900 บาท
2. พนักงานที่มีอายุงาน 15 ปี ได้รับแหวนทองคำหนัก 1 บาท โดยมีมูลค่าไม่เกิน 7,500 บาท
3. พนักงานที่มีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป ได้รับ PACKAGE TOUR มูลค่า 15,000 บาท + POCKET MONEY 4,000 บาท

เงื่อนไขการรับรางวัลของพนักงานที่มีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป

- พนักงานทุกคนมีสิทธิใช้ได้เพียง 1 ครั้งเท่านั้น
- เป็นเงินรางวัลสำหรับคู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- หากสามีและภรรยาเป็นพนักงานบริษัททั้งคู่ กำหนดให้ใช้สิทธิได้เพียงครั้งเดียว
- สำหรับพนักงานที่เป็นโสด กำหนดให้ได้รับรางวัลครั้งหนึ่ง คือ PACKAGE TOUR มูลค่า 7,500 บาท + POCKET MONEY 2,000 บาท

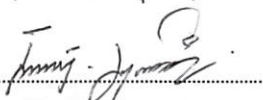
ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสวัสดิการ

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



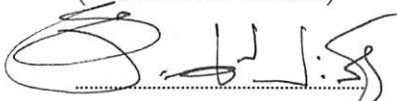
(นายเดชา ผุดจวี)



(นายชัยณรงค์ เสงฆ์เจริญ)



(นายจักรพันธ์ อักษรดี)



(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

(นายวันชัย ผุดวารี)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโกมล อินทรา)



(นายเพชร โสมาบุตร)



(นายวินท์ อินทร์พิทักษ์)