



ที่ อย 0024/ 1273

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ศาลากลางจังหวัด ชั้น 6
ถนนสายเอเชีย อย 13000

๒๙ พฤษภาคม 2552

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน รวม 1 ฉบับ

ตามที่บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2552 ระหว่างบริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2552 หมายเลขทะเบียนที่ 5/2552 ตามเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวรรณ สาระทุม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 1

โทร. 0-3521-3821-2

โทรสาร. 0-3533-6547

เลขทะเบียนที่..... 512542
สสค. พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่..... 27 พ.ค. 2552
(นางสาวสายสมร สารวงษ์)
(นางสาวสายสมร สารวงษ์)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท สอนค้าอโตะโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท สอนค้าอโตะโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 14 พฤษภาคม 2552

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2552

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2552 ให้กับพนักงานทุกคนในอัตรา 5.5% (ห้าจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 5.5 % (ห้าจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้น ของปี 2551 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 ถึง 31 มีนาคม 2553

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2552

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่พนักงานทุกคน ประจำปี 2552 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2552 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 29,000 บาท (สองหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยแบ่งการ จ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2552 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2552 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

เลขทะเบียนที่.....	9/2552
สสค. พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่.....	27 พ.ค. 2552
(นางสาวสายสมร สารวน)	
(.....)	

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพ มาใช้ในการคำนวณเพื่อย่อยเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ซึ่งได้ระบุไว้ในข้อเรียกร้องข้อ 2 ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานได้ร่วมทุ่มเทในการทำงาน ทำให้การทำงานระบอบสามกะ การผลักดันเพื่อยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ และการเปิดโรงงานแห่งที่สอง เป็นไปอย่างราบรื่น บริษัทฯ จึงพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการคำนวณดังกล่าวข้างต้นได้เฉพาะการจ่ายโบนัสประจำปี 2552 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left\{ \frac{((\text{เงินเดือนขั้นต้น} + \text{ค่าครองชีพ}) \times \text{อัตราโบนัส} + \text{ประเมินผลงาน}) \times \text{จำนวนวันมาทำงานจริง}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}} \right\} + \text{เงินเพิ่มพิเศษ}$$

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา (รายละเอียดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ตามบันทึกแนบ)

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงสวัสดิการด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการด้วยการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยนอก ดังนี้

เดิม "ผู้ป่วยนอก" หมายถึง พนักงาน หรือครอบครัว ที่เข้ารับการรักษา แต่มิได้พักรักษาตัวในโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกชน หรือหน่วยงานสาธารณสุข เปลี่ยนเป็น "ผู้ป่วยนอก" หมายถึง พนักงาน หรือครอบครัว ที่เข้ารับการรักษา แต่มิได้พักรักษาตัวในโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกชน หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือคลินิกที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคม

ทั้งนี้ เนื่องจากคลินิกที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคม เป็นคลินิกที่ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานจากสำนักงานประกันสังคม ในส่วนของมาตรฐานของเวชภัณฑ์ และเวชระเบียน ตลอดจนมีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง

อนึ่ง บริษัทฯ จะทำการประเมินผลการรักษาตัวในคลินิกที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคม ดังกล่าวข้างต้น เพื่อที่จะใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาขยายการรักษาไปยังคลินิกอื่นๆ ที่อยู่นอกเครือข่ายประกันสังคม

ข้อเรียกร้องข้อ 4 ภาษีสวัสดิการของพนักงาน

ข้อเรียกร้องข้อนี้ ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่า การจ่ายภาษีเงินได้ เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคนในฐานะที่เป็นพลเมืองของชาติ ซึ่งได้กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากร พนักงานทุกคนจึงมีหน้าที่จ่ายภาษีเงินได้ในสวัสดิการต่างๆ ที่มีความจำเป็นต้องนำมาคำนวณภาษีตามกฎหมาย

เลขที่บันทึกที่.....	512492
สสค. พะนาณพินัยวิทยา	
ใบรับรองแพทย์เป็นแล้ว	
วันที่.....	27 มิ.ย. 2552
(นางสาวสายสมร สารวน)	
(นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
พิเศษประจำโรงพยาบาล)	

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้

บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ จำนวน 7,500 บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน ให้แก่พนักงานที่ขาดรายได้ติดต่อกันตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป และการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนของสำนักงานประกันสังคมได้สิ้นสุดลงแล้ว โดยมีระยะเวลาการจ่ายของบริษัทฯ ไม่เกิน 180 วัน นับจากวันที่การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนของสำนักงานประกันสังคมได้สิ้นสุดลง

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลกรณีการตรวจสุขภาพทั่วไป

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงการตรวจสุขภาพทั่วไป โดยให้เพิ่มรายการตรวจความหนาแน่นของไขกระดูกความหนาแน่นสูง(HDL) และความหนาแน่นของไขกระดูกความหนาแน่นต่ำ(LDI.) ในหัวข้อการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปีสำหรับพนักงานที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป

ข้อเรียกร้องข้อ 7

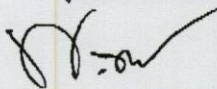
สภาพการจ้างงานใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

อนึ่ง สำหรับในปีนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความเดือดร้อนของพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของพนักงาน บริษัทฯ จึงยินดีปรับปรุงค่าครองชีพให้แก่พนักงานเป็นกรณีพิเศษ จากเดิมคนละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเดือน ปรับเป็น 1,170 บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อเดือน

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553

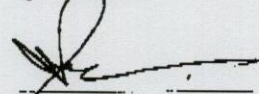
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายวิทยา หล้าเตจา)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายไพรัช เพ็ญด้วง)

เลขทะเบียนที่.....	๗๑๕๕๘
สพด. พระนครศรีอยุธยา	
วันที่.....	๒๗ พ.ค. ๒๕๕๒
(นางสาวสายสมร สารวัน)	
(นักวิชาการแรงงานชำนาญการ)	

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท สอนค้าอโตะโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 14 พฤษภาคม 2552

รายละเอียดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส)

พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวซึ่งทำหน้าที่แปล (ล่าม) นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท สอนค้าอโตะโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด กับ สหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2552

ลงชื่อ

(นายไพรัช เื่อนด้วง)

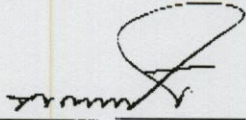
ผู้จัดการส่วนงานบริหาร

ลงชื่อ

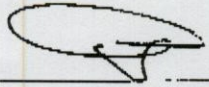
(นายวิทยา หล้าเดจา)

รองประธานสหภาพแรงงานสอนค้าแห่งประเทศไทย

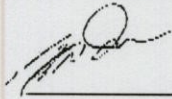
เลขทะเบียนที่	542552
สสจ. พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่	27 พ.ค. 2552
(นางสาวสายสมร สารวงษ์)	
(เจ้าหน้าที่แรงงานชำนาญการ)	



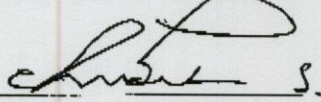
(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)



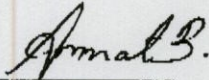
(นายยุทธม ไกรยราช)



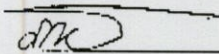
(นางสาวเจลิมพร อินทร์เรืองศรี)



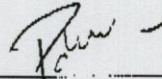
(นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนหวาย)



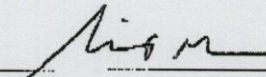
(นายอำนาจ บัวเสื่อ)



(นายภาณุวัฒน์ ดวงติบ)



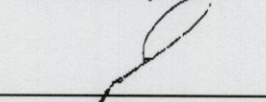
(นายปวิติ ณ สงขลา)



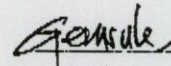
(นายพรพัฒน์ กนกนาค)



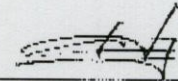
(นายภาณุ ดิสระพงศ์)



(นายกิตติ การกระช่าง)



(นายจิระศักดิ์ เกาะสูงเนิน)



(นายณพล ฉั่วกุล)

