



ที่ อบ 0024 / 1139

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ถนนสายเอเชีย อบ 13000

20 พฤษภาคม 2547

เรื่อง ขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน รวม 1 ฉบับ

ตามที่บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่างบริษัทฯ กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2547 ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2547 หมายเลขทะเบียน 8 / 2547

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางทัศนพร ชาราแสง)

นักวิชาการแรงงาน 7 ว รักษาการแทน  
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตพื้นที่ 1

โทร. 0-3521-3821

โทรสาร 0-3533-6547

## ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

### ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 3 พฤษภาคม 2547

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อ บริษัท  
ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องฉบับลงวันที่ 15 มีนาคม 2547 นั้น บัดนี้  
ทั้งสองฝ่ายได้มีมติร่วมกันถึงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ข้อที่ 1 การปรับเงินเดือนประจำปี 2547

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2547 ให้กับลูกจ้างในอัตรา 6.4 % (หกจุดสี่เปอร์เซ็นต์) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary)  
ของปี 2546 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ถึง 31 มีนาคม 2548

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

#### ข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2547

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่ลูกจ้าง ประจำปี 2547 ในอัตรา 6 เท่า (หกเท่า)  
ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับปรุงเงินเดือนประจำปี 2547 บวกเงินพิเศษ จำนวน 8,000 บาท (แปดพันบาท  
ถ้วน) โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2547 จำนวน 3 เท่า (สามเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และบวกเงินพิเศษ จำนวน 4,000  
บาท (สี่พันบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2547 จำนวน 3 เท่า (สามเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และบวกเงิน พิเศษ จำนวน 4,000  
บาท (สี่พันบาทถ้วน)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินพิเศษ(โบนัส)อื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อ 3 การปรับระดับเงินเดือน (Level)

ข้อเรียกร้องข้อนี้ ทั้งสองฝ่ายมีมติให้แยกการพิจารณาออกไป โดยที่บริษัทฯ ยินดีรับฟังเป็นข้อเสนอแนะของสหภาพฯ เพื่อประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงโครงสร้างระบบเงินเดือนที่บริษัทฯ กำลังดำเนินการอยู่ และเห็นว่าการปรับระดับเงินเดือนควรให้สหภาพฯ ทราบเป็นระยะ

เลขทะเบียนที่ 8/2547

สรจ. พระนครศรีอยุธยา

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 20 พ.ค. 2547

นายณัฐ สุขระ

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ข้อ 4 การบรรจุพนักงานของผู้รับเหมาช่วง (S Supply) และพนักงานสัญญาจ้าง

ข้อเรียกร้องข้อนี้ ทั้งสองฝ่ายมีมติให้แยกการพิจารณาออกไป อนึ่ง การพิจารณากำหนดสัดส่วนของพนักงานของผู้รับเหมาช่วง เป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของบริษัท ที่จะต้องคำนึงถึงผลกระทบในหลายๆ ด้านต่อการประกอบธุรกิจ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ก็ยังคงให้ มีแนวทางในการที่จะพิจารณาพนักงานของผู้รับเหมาช่วง (S Supply) ที่มีความเหมาะสม ได้มีโอกาสเข้าเป็นพนักงานของ HATC อยู่แล้ว

ข้อ 5 เบี้ยขยัน

ทั้งสองฝ่ายมีมติให้คงสภาพการจ้างเดิม (495 บาท ต่อ เดือน) และให้แยกการพิจารณาข้อเสนอแนะที่จะให้บริษัทฯ จ่ายเบี้ยขยันครอบคลุมถึงพนักงานสัญญาจ้างออกไป

ข้อ 6 การปรับลดจำนวนวันทำงาน

ทั้งสองฝ่ายมีมติให้เพิ่มวันหยุด จาก 111 วัน เป็น 112 วัน ต่อปี โดยให้มีผลในปี 2548 เป็นต้นไป

ข้อ 7 การจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อกะสางเคราะห์

ทั้งสองฝ่ายมีมติให้บริษัทฯ กำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อพิจารณาการช่วยเหลือในเรื่องที่อยู่อาศัยของลูกจ้าง เนื่องจากการมีบ้านเป็นของตนเอง เป็นภารกิจที่สำคัญที่สุดของแต่ละบุคคล ซึ่งจะต้องมีการวางแผนอย่างรอบคอบ

ข้อ 8 การลาภิจโดยไม่หักค่าจ้าง

บริษัทฯ ยินดีจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่ลาภิจตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการทำงาน ข้อ 7.2.9 จำนวน 1 วัน ทั้งนี้ จะต้องเป็นการลาภิจเพื่อไปทำใบอนุญาตขับขี่รถยนต์เท่านั้น อนึ่ง สำหรับลูกจ้างที่เข้างานก่อน 1 เมษายน 2547 บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายค่าจ้างในวันลาภิจเพื่อทำใบอนุญาตขับขี่รถจักรยานยนต์ได้อีก 1 วัน

ข้อ 9 บริษัทฯ ยินดีให้กรรมการของสหภาพแรงงานเข้ามีส่วนร่วมในการสอบสวนลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน โดยจะเป็นกรรมการสอบสวนในขั้นตอนของการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง เพื่อที่จะนำเสนอผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ พิจารณาคัดสิน

ข้อ 10 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2548

 