



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9

410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL. 326-0641-9

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2537

ที่ สจท. 19/2537

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยยอนด้ามแมคแฟคเจอร์ริง จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
สภาพการจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและการ
ดำรงชีพของลูกจ้างพนักงานบริษัทฯ สหภาพฯ จึงขอเสนอข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลง ดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครองชีพและการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2537 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้น
จากเดิมอีกคนละ 16% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2537 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 8.5 เดือนของ
เงินเดือนช่องสุดท้าย ประจำปี 2537 โดยจ่ายในวันที่ 28 มิถุนายน 2537 จำนวน 4 เดือน และจ่ายในวันที่
27 ธันวาคม 2537 จำนวน 4.5 เดือน
3. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม เป็นจ่าย
ตามความเป็นจริง ดังต่อไปนี้
 - 3.1 ในกรณีที่พนักงานตรวจรักษาโรคทั่วไป
 - 3.2 ในกรณีที่พนักงานเป็นคนไข้ใน (นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล)
 - ให้เบิกได้ทั้ง โรงพยาบาลรัฐบาล โรงพยาบาลเอกชน และคลินิก ทุกแห่งทั่วประเทศ
โดยให้บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานมีสิทธิเบิกตามข้อ 3.1 ได้ ตามใบเสร็จรวมทั้งปี ไม่เกิน
10,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน และมีสิทธิเบิกตามข้อ 3.2 ได้ ตามใบเสร็จรวม
ทั้งปีไม่เกิน 30,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
 - ให้บริษัทฯ ทำข้อตกลงกับโรงพยาบาลตามจุดที่พนักงานอาศัยอยู่ เวลาพนักงานไปตามข้อ
3.1 และ 3.2 ให้โรงพยาบาลมาเก็บเงินที่บริษัทฯ
4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานทุกคนทุกเดือน จากหลักการ
เดิม เป็นดังต่อไปนี้
 - 4.1 ให้หักจากเงินเดือนช่องสุดท้ายของพนักงาน 5%
 - 4.2 ให้บริษัทฯ สมทบอีก 10%
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายค่าชดเชยให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นอีก 200 บาทต่อเดือน
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัว เพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 50 บาท
ต่อเดือน ในกรณีไม่มีบุตร ส่วนกรณีมีบุตรให้เพิ่มจากหลักการเดิมอีกคนละ 100 บาทต่อเดือน



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL. 326-0641-9

7. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานทุกคน ๆ ละ 500 บาทต่อเดือน
8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินประกันชีวิต จากหลักการเดิม เป็นดังนี้
 - 8.1 ในกรณีพนักงาน ที่บรรจุแล้วเสียชีวิตนอกงาน รายละเอียด 200,000 บาท
 - 8.2 ในกรณีพนักงาน ที่บรรจุแล้วเสียชีวิตในงาน (รวมถึงกรณีเดินทางไปทำงานและเดินทางกลับ โดยตรงหลังเลิกงาน) รายละเอียด 300,000 บาท
9. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จากหลักการเดิม เป็นดังต่อไปนี้
 - 9.1 ให้พนักงานกู้เงินได้ 300,000 บาทต่อคน กู้ได้ทุกธนาคาร
 - 9.2 ให้เสียดอกเบี้ยร้อยละ 3 บาท/ปี
10. ให้บริษัทฯ เปลี่ยนแปลงวันเสาร์ที่ทำงาน จากเดิมให้เป็นหยุดทุกวันเสาร์ที่ทำงาน ให้บริษัทฯ เริ่มใช้ใน พ.ศ. 2540
11. ให้บริษัทฯ บรรจุพนักงานที่ทำงานครบ 180 วัน เป็นพนักงานประจำทุกคน
12. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้
เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจา คือ

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. นายวันชัย ผดุงวารี | 2. นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์ |
| 3. นายมานพ อภิวงศ์ | 4. นายทนายรงค์ ชันโล |
| 5. นายอุทัย เหลืองทอง | 6. นายอดุลย์ ทองศรีนุ่น |
| 7. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | |

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะ
ได้เปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความเข้าใจกันในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานกรรมการ

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

สำเนา

- เรียนหัวหน้าสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
- สภาองค์การลูกจ้างสัมพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
- เรียนสมาชิกสหภาพฯ ทุกท่าน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

8 มีนาคม 2537

เรื่อง การเจรจาข้อเรียกร้อง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพฯ เลขที่ สจท.19/2537 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2537

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น บริษัทฯ ใคร่ขอทำการเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อทำการตกลง โดยขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|------------------|-----------------|
| 1. นายโยชิฮารุ | วาทานาเบ |
| 2. นายอิโรชิ | นาคากาวา |
| 3. นายอิตสึกิต | โรทิตะคุน |
| 4. นายทวิป | วุฒินันท์ |
| 5. นายพงษ์ศักดิ์ | พุ่มทอง |
| 6. นายวรุณ | แสงสุริยา ชาติ |
| 7. นายพงษ์เดช | ศรีวัชรประดิษฐ์ |

อนึ่ง บริษัทฯ ใคร่ขอเปิดดำเนินการเจรจาข้อเรียกร้องในวันพุธที่ 9 มีนาคม 2537 เวลา 14.00 น. ณ ที่ทำการบริษัทฯ (โรงงานลาดกระบัง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.


DIRECTOR YOSHIHARU WATANABE

สำเนาเรียน - แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

**สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทยประจำปี 2537**

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 12 เมษายน 2537

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท. 19/2537 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2537 แล้วนั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้เจรจา และได้ทำการตกลงตามข้อเรียกร้อง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2537 ให้พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนเดือน เมษายน 2537 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 11.55 ของเงินเดือนช่วงสุดท้ายของพนักงาน

ข้อ 2. บริษัทฯ ตกลงให้โบนัส ให้แก่พนักงานประจำ เป็นจำนวน 6 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ในปี 2537 ของแต่ละคน และบวกเพิ่มอีกคนละ 2,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

เงินโบนัส = เงินเดือนมูลฐานรวม (2537) x 6 x $\frac{100 - \text{วันขาดงาน, ลาป่วย, ขาดงาน, ฯลฯ}}{100}$ + 2,000 บาท

โดยทำการจ่ายให้ 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 มิถุนายน 2537 จำนวน 3 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายให้วันที่ 27 ธันวาคม 2537 จำนวน 3 เดือน บวก 2,000 บาท

พนักงานประจำที่อายุงานไม่เต็มปี จะคำนวณตามสัดส่วนของเงินเดือน (ตามหนังสือที่ สจท. 19/2537 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2537) พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ในการจดทะเบียน

ข้อ 3. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลเปลี่ยนแปลงจากหลักการเดิมดังต่อไปนี้

3.1 กรณีคนไข้นอก พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท

ถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัด คู่สมรสและบุตร

สามารถเบิกได้ไม่เกิน 5,000 บาท จากในวงเงิน 10,000 บาท ของพนักงาน ถ้า

เกินจากนี้เบิกได้ ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง

3.2 กรณีคนไข้ใน พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 40,000 บาท

ถ้าเกินจากนี้เบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้งโดยไม่จำกัด คู่สมรสและบุตร

ลงชื่อยืนยันที่...../พ.ศ.....
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ :- 8.5/อ. 2537 /
(ลงชื่อ).....
(นายสหพันธ์ พงศ์สัมพันธ์)
(ตำแหน่ง) ศึกษานิเทศก์ (อ)
พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย
ในการจดทะเบียน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

สามารถเบิกได้ไม่เกิน 20,000 บาท จากในวงเงิน 40,000 บาท ของพนักงาน ถ้า
เกินจากนี้เบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง

- ข้อ 4. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงอัตราเงินสะสมและสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เปลี่ยนแปลงจาก
หลักการเดิม โดยเป็นอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนมูลฐานรวม ในส่วนของพนักงานประจำ
และบริษัทฯ ดังนี้ 4.1 บริษัทฯ สมทบให้พนักงาน 5% ของเงินเดือนมูลฐานรวม
4.2 พนักงานสะสม 5% ของเงินเดือนมูลฐานรวม

- ข้อ 5. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงสวัสดิการอาหาร ซึ่งจ่ายเป็นคูปอง จากเดิม เป็นเดือนละ 250 บาท

- ข้อ 6. ขอนี้สหภาพฯ และบริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

- ข้อ 7. ขอนี้ สหภาพฯ ขอดอน

- ข้อ 8. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานที่ถึงแก่กรรมจากหลักเกณฑ์เดิม ดังนี้
- 8.1 กรณีพนักงานประจำเสียชีวิตนอกงาน
จ่ายให้รายละเอียด 70,000 บาท
- 8.2 กรณีพนักงานประจำเสียชีวิตในเวลางาน (รวมถึงกรณีเดินทางมาทำงานและ
กลับโดยตรง) จ่ายให้รายละเอียด 150,000 บาท

เลขทะเบียนที่...../พ.ศ.....
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 58 ต.ค. 2537
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิบดีมอบหมาย
ในการจดทะเบียน

- ข้อ 9. บริษัทฯ ตกลง ปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้ เพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงาน ดังต่อไปนี้
- (1) ให้พนักงานกู้ได้ 300,000 บาท โดยใช้หลักการเดิม
- (2) บริษัทฯ ยินดีช่วยเหลือชำระอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราครึ่งหนึ่ง และให้พนักงาน
จ่ายเป็นอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ตามวงเงินในข้อ (1) โดยจะประกัน
ให้พนักงาน ชำระอัตราดอกเบี้ยต่ำสุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี และสูงสุดไม่เกิน
ร้อยละ 6 ต่อปี

- ข้อ 10. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงเสาร์ทำงานเป็นวันหยุด เพิ่มขึ้นอีก 2 เสาร์ โดยเริ่มใช้ ตั้งแต่ปี
2540 เป็นต้นไป



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ข้อ 11. ข้อนี้ สหภาพฯ และบริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อ 12. สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 เป็นต้นไป

ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านให้ทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อ ไว้เป็นหลักฐาน

ตัวแทนฝ่ายบริษัท

ตัวแทนฝ่ายสหภาพฯ

(นายโยชิฮารุ วาดานาเบ)

(นายวันชัย ผุดวารี)

(นายฮิโรชิ นาคากาวา)

(นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์)

(นายอดิศักดิ์ โรหิตสุน)

(นายมานพ อภิวงค์)

(นายทวีป วุฒินันท์)

(นายหาญณรงค์ ชันโล)

(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)

(นายอุทัย เหลืองทอง)

(นายวรรณ แสงสุริยาโชติ)

(นายอดุลย์ ทองศรีนุ่น)

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



HONDA®

WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

หนังสือแนบท้ายข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับ สหภาพ ปี 2537

- ข้อ 1. บริษัทฯ จะทำสัญญากับโรงพยาบาลในกรณีของคนไข้ใน ให้โรงพยาบาลคิดค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ โดยตรง และบริษัทฯ จึงหักเงินค่าใช้จ่ายจากงบสวัสดิการรักษายาบาล และหรือ บัญชีเงินเดือนของพนักงานภายหลัง
- ข้อ 2. การกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยนี้ จะใช้ธนาคารอาคารสงเคราะห์เป็นหลัก แต่ในกรณีที่พนักงานจะเลือกใช้อาคารอื่นนั้น หากมีความเหมาะสมและสะดวกกว่า ก็ให้ใช้ธนาคารนั้นได้

เลขทะเบียนที่...../พ.ศ.....
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ - 8 ส.ค. 2537
(ลงชื่อ).....
(นายสุพจน์ พงศ์สพัตน์)
(ตำแหน่ง) วิศวกรโรงงาน (อ)
พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิบดีมอบหมาย
ในการจดทะเบียน

ที่ รส 0607/ 2642



กองแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนอิสรภาพ กท 10200

8 สิงหาคม 2537

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

อ้างถึง หนังสือขอจดทะเบียนของบริษัทฯ ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2537

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
ได้ส่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัทฯ กับ สหภาพแรงงานผลิตรถ
จักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้เมื่อ วันที่ 12 เมษายน 2537
ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียน นั้น

กองแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงฯ ฉบับดังกล่าว
แล้ว ดังสำเนาข้อตกลงฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรชัย อยู่ประยงค์)

ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน

โทร 221-6869, 2221878

โทรสาร 222-1391



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมผลาตกระบี่ เขตผลาตกระบี่ กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL.326-0641-9

ที่ สจท 011/2537

17 กุมภาพันธ์ 2537

เรื่อง แจ้งรายชื่อกรรมการสหภาพฯ ประสานงานร่วมกับบริษัท

เรียน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัทไทยฮอนด้าแมนแฟคเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยกรรมการสหภาพฯ ที่ทำหน้าที่ประสานงานร่วมกับบริษัทเกี่ยวกับ เรื่อง "แรงงาน
สัมพันธ์" และ "สวัสดิการและสิ่งแวดล้อม" ได้หมดวาระลงตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2537 ที่ผ่านมา

ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทและสหภาพฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์
สหภาพฯ จึงได้แต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมประสานงานกับบริษัทดังนี้

- ฝ่ายแรงงานสัมพันธ์

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายธนกิจ | สาโสภา |
| 2. นายอดุลย์ | ทองศรีนุ่น |
| 3. นายประสิทธิ์ | เคียนจิงหรีด |

- ฝ่ายสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|-------------|--------------|
| 1. นายพรชัย | จิตต์สวัสดิ์ |
| 2. นายมานพ | อภิวังษ์ |
| 3. นายอุทัย | เหลื่องทอง |

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอศสิทธิ์ ทัศอินทร์)
ประธานสหภาพฯ



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมผลาสถาปัตยกรรมบึง เขตสาทรบึง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL. 326-0641-9

ที่ สจท.014/2537

21 กุมภาพันธ์ 2537

เรื่อง แจ้งข้ออนุกรรมการสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้าแมนแฟคเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยในปัจจุบันจำนวนพนักงานและสมาชิกได้เพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมาก ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินงานร่วมกันระหว่างสหภาพฯ กับบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สหภาพฯ จึงได้แต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นมาเป็นจำนวนหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการในการประสานงานระหว่างสหภาพฯ กับสมาชิกและสหภาพฯ กับบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้น

สหภาพฯ จึงขอแจ้งรายชื่ออนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว ดังต่อไปนี้

1. นาย ธาณินทร์	สังข์นาค	8. นาย รัชนิกร	พลแสน
2. นาย เรียงยศ	แสงจันทร์	9. นาย วีรพงษ์	นุชนิล
3. นาย กุศล	สุวรรณ	10. นาย สมหมาย	ผาสุข
4. นาย สวรรค์	อิมเขียว	11. นาย ธีฎฎากร	มงคล
5. นาย ปัทมาสน์	อินยอม	12. นาย เกรียงไกร	ศิริแสง
6. นาย ยรรยง	ถาวร	13. นาย สุทธิ	ม้นยืน
7. นาย สมชาย	คุประเสริฐ	14. นาย สมชาย	กงแก้ว

ขอแสดงความนับถือ



สำเนาเรียน หัวหน้าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ