



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท. 025 / 2547

วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ 2547

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ประธานกรรมการบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีพของพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆของบริษัทดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทฯปรับขึ้นค่าครองชีพและปรับเงินเดือนประจำปี 2547 ให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มจากเดิมอีก 11 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2547 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8.32 เดือนของเงินเดือนมาตรฐานรวมประจำปี 2547 โดยคำนวณจ่ายดังนี้

$$\left(\text{เงินเดือนมาตรฐานรวมปี 2547} \times 8.32 \right) \times \left[100 - \left(\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน} \right) \right] \\ 100$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 30 มิถุนายน 2547 จำนวน 4.16 เดือน และจ่ายครั้งที่ 2 ในวันที่ 27 ธันวาคม 2547 จำนวน 4.16 เดือน

3. ให้บริษัทฯปรับปรุงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

อายุงาน (ปี)	พนักงานสะสม (%)	บริษัทฯสมทบ (%)
0 - < 3	6	6
3 - < 6	8	8
6 - < 9	10	10
9 - < 12	12	12
12 - < 15	14	14
15 ปีขึ้นไป	15	15



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

4. ให้บริษัทฯ ปรับสวัสดิการเงินค่าอาหารให้กับพนักงานทุกคนจากเดิม 645 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,060 บาท/คน/เดือน
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่าอาหาร ค่ากะ ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตให้กับพนักงานรายวัน ได้เช่นเดียวกับพนักงานประจำทุกประการ
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม ดังนี้
 - 6.1 ค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน
 - 6.1.1 กรณีคนไข้นอกให้พนักงานเบิกได้ 100 % ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 20,000 บาท
 - 6.2 ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว
 - 6.2.1 กรณีคนไข้นอกให้ครอบครัวเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท กรณีถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
 - 6.2.2 กรณีคนไข้ในให้ครอบครัวเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 30,000 บาท กรณีถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
 - 6.2.3 ให้บุตรพนักงานใช้สิทธิจากเดิมอายุไม่เกิน 18 ปี ปรับเป็นอายุไม่เกิน 23 ปี
 - 6.3 ค่ารักษาพยาบาล บิดา มารดาของพนักงาน
 - 6.3.1 กรณีคนไข้นอกให้บิดา มารดาของพนักงานเบิกได้ 100 % ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 7,500 บาท
 - 6.3.2 กรณีคนไข้ในให้บิดา มารดาของพนักงานเบิกได้ 100 % ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 15,000 บาท
7. ให้บริษัทฯ จัดให้มีโรงยิมเพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกาย
8. ให้บริษัทฯ จัดให้มีสถานรับเลี้ยงบุตรพนักงานก่อนวัยเรียน
9. ให้บริษัทฯ แก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานบริษัทไทยฮอนด้าเมนูแฟลคเจอร์ริง จำกัด
10. ผลประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่แล้วในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ขอให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์ | 2. นายวันชัย ผุควารี |
| 3. นายชนกิจ สาโสภา | 4. นายเพชร โสมานุตร |
| 5. นายอุทัย เหลืองทอง | 6. นายมานพ อภิวงศ์ |
| 7. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | |

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอ
ริง จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย



ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานกรรมการ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumphatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ.20027/2547

11 พฤษภาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2547 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานHondaแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สยท.025/2547 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานHondaแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

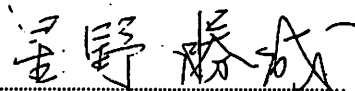
เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาคที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

1. MR.KATSUSHIGE HOSHINO
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะคุน
3. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฒินันท์
5. นายประกิจ ชูณหชา
6. นายเดชา ผุดฉวี
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์

ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2546 เวลา 11:00 น. ที่ห้องประชุม VIP ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(MR. KATSUSHIGE HOSHINO)

ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สำเนาเรียน : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตตลาดกระบี่ กรุงเทพมหานคร

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

คำสั่งที่ 1/2547

แต่งตั้งและปรับเปลี่ยนคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วิภาคิที่ยั่งยืน

ตามที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้าง, คณะกรรมการสวัสดิการ, คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์วิภาคิที่ยั่งยืนมาตั้งแต่ปี 2545 แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารของบริษัท จึงขอแต่งตั้งและปรับเปลี่ยนคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วิภาคิที่ยั่งยืน ประจำปี 2547 ในส่วนของบริษัท ดังนี้

1. แต่งตั้ง จำนวน 2 คน

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1) นายวิศ เหลืองอ่อน | คณะกรรมการสวัสดิการ |
| 2) นายอนุชา วัชรโรภาส | คณะกรรมการสวัสดิการ |

2. ปรับเปลี่ยน จำนวน 2 คน

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1) นายเดชา ผุดฉวี | คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ |
| 2) นายจักรพันธ์ อักษรดี | พนักงาน |

โดยให้ปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2547 เป็นต้นไป

(Mr. Katsushike Hoshino)

ประธาน บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
วันที่ 23 มิถุนายน 2547

เรื่อง ขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างพร้อมสำเนา รวม 5 ฉบับ
2. สำเนาหนังสือแจ้งเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อมหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย 5 ฉบับ

ข้าพเจ้า นางนงลักษณ์ แยมเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในฐานะตัวแทนของ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์ ลูกจ้างทั้งหมด 5,420 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ทะเบียนเลขที่ 25/2546 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2546 หมดอายุวันที่ 31 พฤษภาคม 2547 พ.ร. 400

มีความประสงค์จะขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำระหว่าง บริษัทฯ กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ทั้งนี้โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพฯ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าว จำนวน 5,420 คน และมีการเจรจากันเองรวมทั้งหมด 6 ครั้ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ น. ย.
(นางนงลักษณ์ แยมเย็น)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatue, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
10 มิถุนายน 2547

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สยท. 025/2547 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 บริษัทและสหภาพฯได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1.บริษัทฯยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ.2547 ให้กับพนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2547 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย

ข้อ 2.บริษัทฯยินดี จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี 2547 บวกเพิ่ม 7,000บาทและบวกเพิ่มให้เป็นพิเศษเพื่อเป็นการตอบแทนในความพยายามร่วมกันผลิตรถจักรยานยนต์ครบ 10 ล้านคัน อีกคนละ 2,000 บาท รวมเงินเพิ่มทั้งสิ้น 9,000 บาทโดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2547 \times 6.5) + 9,000] \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 30 มิถุนายน 2547 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 4,500 บาท

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 27 ธันวาคม 2547 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 4,500 บาท

ข้อ 3.บริษัทฯยินดีปรับอัตราเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

อายุงาน ไม่เกิน 7 ปี สะสมและสมทบฝ่ายละ 7%

อายุงานตั้งแต่ 7 ปี แต่ไม่เกิน 11 ปี สะสมและสมทบฝ่ายละ 8%

อายุงานตั้งแต่ 11 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี สะสมและสมทบฝ่ายละ 9%

อายุงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป สะสมและสมทบฝ่ายละ 10%

ทั้งนี้ตั้งแต่งวดการจ่ายเงินเดือน เดือนมิถุนายน นี้ เป็นต้นไป

ข้อ 4.บริษัทฯยินดีปรับสวัสดิการเงินค่าอาหารให้กับพนักงานประจำดังนี้

ครั้งที่ 1 ปรับค่าอาหารเป็นเดือนละ 700 บาท ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2547 เป็นต้นไปและ

ครั้งที่ 2 ปรับค่าอาหารเป็นเดือนละ 745 บาท ตั้งแต่ 1 เมษายน 2548 เป็นต้นไป

ข้อ 5 เนื่องจากพนักงานรายวันบริษัทฯได้มีข้อกำหนดเรื่องของสวัสดิการและผลประโยชน์อยู่แล้ว บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้ถอนและให้บริษัทฯนำไปพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ 6 บริษัทยินดีปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับ ครอบครัวพนักงานประจำ ในกรณีคนไข้ นอก ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี สำหรับกรณีอื่น ๆ นั้น ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 7 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้ยกไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

ข้อ 8 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้คณะกรรมการสวัสดิการนำไปศึกษาความเป็นไปได้ต่อไป

ข้อ 9 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้ยกไปพิจารณาในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ต่อไป

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2547 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2548

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น

หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

(นายชาติชนะ โฮธิโน)

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

(นายวรუნ แสงสุริยาโชติ)

(นายทวีป วุฑฒินันท์)

(นายประกิจ ชุนดหชา)

(นายเดชา มุดฉวี)

(นายพงษ์เดช ศรีวิชิประดิษฐ์)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

(นายวันชัย มุดาวรี)

(นายอุทัย เหลืองทอง)

นายมานพ อภิวงศ์ 18/6/47

(นายมานพ อภิวงศ์)

(นายเพชร ไสมาบุตร)

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

(นายธนกกิจ สาโสภา)

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumpplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ.20027/2547

11 พฤษภาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2547 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สยท.025/2547 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

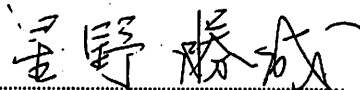
เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาคิที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

1. MR.KATSUSHIGE HOSHINO
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะคุน
3. นายรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฒินันท์
5. นายประกิจ ชูณหชา
6. นายเดชา ผุดฉวี
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์

ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2546 เวลา 11:00 น. ที่ห้องประชุม VIP ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(MR. KATSUSHIGE HOSHINO)

ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

สำเนาเรียน : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตตลาดกระบี่ กรุงเทพมหานคร

เขียนที่ บริษัท ไทยซอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
10 มิถุนายน 2547

ข้อ 5 เนื่องจากพนักงานรายวันบริษัทฯ ได้มีข้อกำหนดเรื่องสวัสดิการและผลประโยชน์อยู่แล้ว บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นชอบร่วมกันให้ถอนและให้บริษัทฯ นำไปพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ 6 บริษัทยินดีปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับ ครอบครัวพนักงานประจำ ในกรณีคนไข้ นอก ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี สำหรับกรณีอื่นๆนั้น ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 7 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้ยกไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

ข้อ 8 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้คณะกรรมการสวัสดิการนำไปศึกษาความเป็นไปได้ต่อไป

ข้อ 9 บริษัทฯและสหภาพฯเห็นชอบร่วมกันให้ยกไปพิจารณาในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ต่อไป

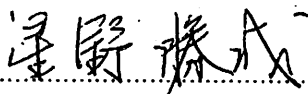
อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2547 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2548

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น

หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



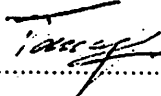
(นายไชยชนะ โยชิโน)



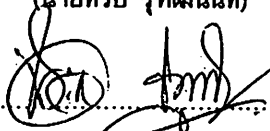
(นายอดิศักดิ์ ไรหิตะสุน)



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



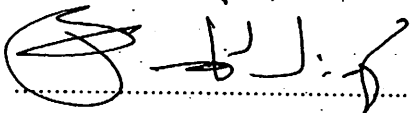
(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายประจักษ์ ชุนหา)

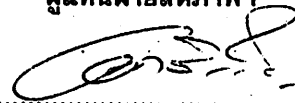


(นายเดชา ผุดจวี)



(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

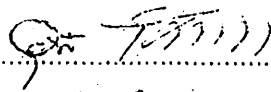
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



(นายเอกวินทร์ ทะอินทร์)



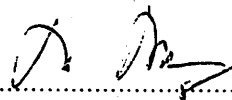
(นายวันชัย ผุดจวี)



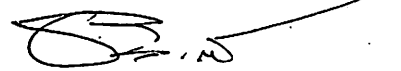
(นายอุทัย เหลืองทอง)

นายมานพ อภิวงศ์ 15/6/47

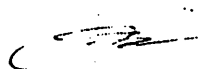
(นายมานพ อภิวงศ์)



(นายเพชร โสมาบุตร)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายธนกิจ ลาโสภา)

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 2/2547 เรื่อง การขยายอายุบุตรของพนักงานในการเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

สืบเนื่องจากการยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เพื่อปรับปรุงสภาพการจ้างต่าง ๆ ของบริษัท ฯ ในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพของพนักงานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ฉบับลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 ข้อ 6. เรื่อง ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม ในข้อ 6.2.3 ให้บุตรพนักงานใช้สิทธิจากเดิมอายุไม่เกิน 18 ปี ปรับเป็นอายุไม่เกิน 23 ปี (เนื่องจากได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี จึงยังไม่มีรายได้) นั้น บัดนี้ทางคณะกรรมการ สวัสดิการได้ทำการสรุปผลการปรับปรุง คือ

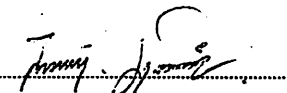
ให้ขยายอายุบุตรของพนักงานในการใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้
สำหรับบุตรที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ซึ่งยังไม่มีรายได้ จนกระทั่งถึง อายุ 23 ปี

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสวัสดิการ



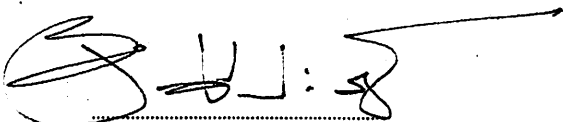
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



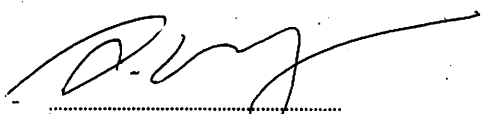
(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)



(นายวิรัช เหลืองอ่อน)



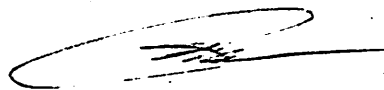
(นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์)



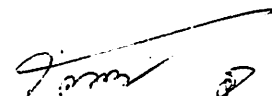
(นายอนุชา วิชโรภาส)



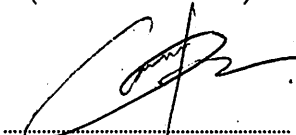
(นายวันชัย มุศดารี)



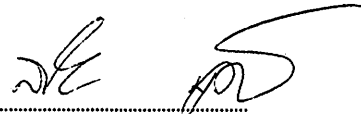
(นายอนนกิจ สาโสภา)



(นายโกมล อินทรา)



(นายทัญญงค์ ชันไล)



(นางลำไย มุศดารี)



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumphlatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 1 / 2547
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการใช้สิทธิสวัสดิการท่องเที่ยวของพนักงานอายุงาน 25 ปี

อ้างถึงบันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 4 /2546 เรื่อง การปรับปรุงการให้รางวัลในแต่ละช่วงอายุงานและเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้องและเข้าใจตรงกัน คณะกรรมการสวัสดิการจึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

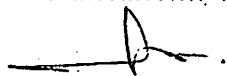
- 1 พนักงานจะต้องเดินทางกับบริษัทที่ดำเนินกิจการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานดังนี้
 - 1.1 ต้องได้รับอนุญาตถูกต้องจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
 - 1.2 ต้องมีการทำประกันชีวิตในอัตราที่ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
 - 1.3 ต้องเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการท่องเที่ยวถูกต้องตามกฎหมายและมีประสบการณ์ในการจัดการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. พนักงานจะต้องยื่นความจำนงก่อนการเดินทาง 15 วัน ต่อแผนกสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อขออนุมัติ โดยบริษัทจะจ่ายเงินให้กับบริษัทที่จัดท่องเที่ยวตามความเป็นจริงแต่ไม่เกินวงเงินตามข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 4/2546
หมายเหตุ : กรณีมีความประสงค์จะให้ทางบริษัทจัดทัวร์ให้จะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน
3. กรณีคู่สมรสละสิทธิ์พนักงานจะได้รับรางวัลครั้งหนึ่งคือ PACKAGE TOUR มูลค่า 7,500 บาท และ POCKET MONEY จำนวน 2,000 บาท
4. พนักงานจะต้องใช้วันลาพักผ่อนของตนเองในการเดินทางท่องเที่ยวและให้ยื่นใบลาพร้อมกับแบบฟอร์มแสดงความจำนงตามข้อ 2.
5. พนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงินมายื่นต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่กลับมาทำงาน
6. พนักงานสามารถติดต่อขอรับ POCKET MONEY ก่อนวันเดินทางได้ 2 วัน
7. พนักงานจะต้องใช้สิทธิตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น หากทราบว่าข้อมูลใดบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง บริษัทจะถือว่าเป็นการใช้สิทธิสวัสดิการโดยทุจริต ซึ่งนอกจากจะต้องคืนเงินดังกล่าวทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยแล้วยังต้องระวางโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
8. กำหนดให้ใช้สิทธิได้ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ประกาศรายชื่อและแจ้งให้พนักงานที่มีสิทธิทราบ

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

- บทเฉพาะกาล : 1. พนักงานที่มีอายุงาน 25 ปี ในปี 2546 สามารถใช้สิทธิได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547
จนถึงวันที่ 30 มีนาคม 2548
2. พนักงานที่อายุงานเกิน 25 ปีในปี 2546 จำนวน 55 คน สามารถใช้สิทธินี้ได้ 1 ปีก่อน
เกษียณอายุ

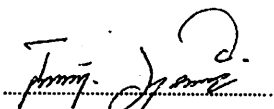
ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547



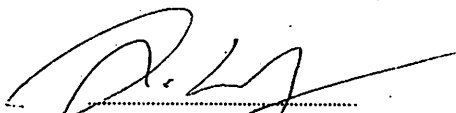
(นายวรม แสงสุริยาโชติ)



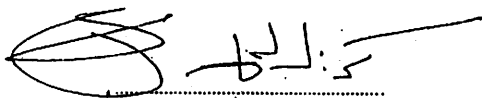
(นายวิศ เหลืองอ่อน)



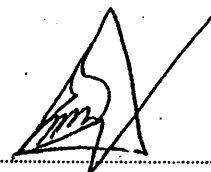
(นายชัยณรงค์ เสงฎะเจริญ)



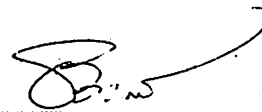
(นายอนุชา วิชโรภาส)



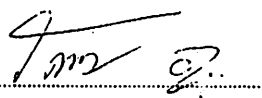
(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)



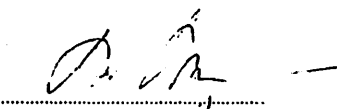
(นายวันชัย มุตาวัรี)



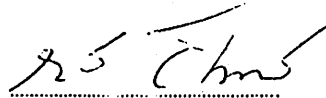
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโกมล อินทรา)



(นายเพชร โสมบุญตร)



(นายวินท์ อินทร์พิทักษ์)

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 3/2547
เรื่อง เงินช่วยเหลือพิเศษการเกษียณอายุของพนักงานเก่า

สืบเนื่องจากการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการทั่วไป ของคณะกรรมการสวัสดิการ
ประจำปี 2547 เรื่องการมอบเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีการเกษียณอายุ ให้กับพนักงานเก่าที่เข้าทำงาน
ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1967-1983 ซึ่งเป็นกลุ่มที่เข้าทำงานก่อนช่วงขยายการผลิต จนในที่สุดจึงมีการออมเงิน
สำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการฯ มีข้อสรุป คือ

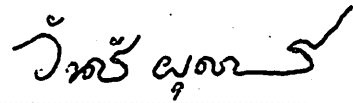
ให้มีเงินช่วยเหลือพิเศษ 60,000 บาท เมื่อเกษียณอายุตามปกติ

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป

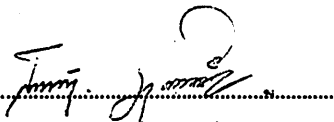
คณะกรรมการสวัสดิการ



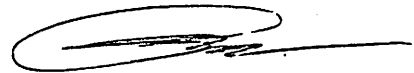
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



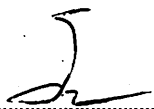
(นายวันชัย ผุดวาริ)



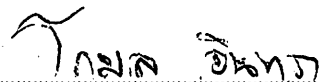
(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)



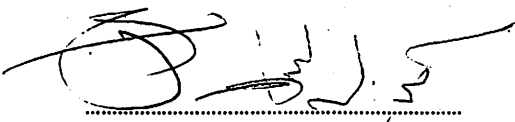
(นายอนกิจ สาโสภา)



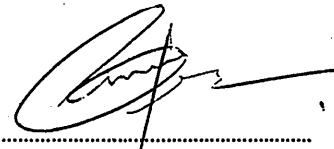
(นายวิรัช เหลืองอ่อน)



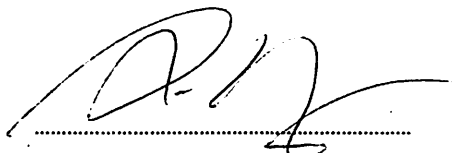
(นายโกมล อินทรา)



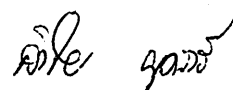
(นายพงษ์เดช ศรีวชิรประดิษฐ์)



(นายหาญณรงค์ ชันโล)



(นายอนุชา วิชรโรภาส)



(นางลำไย ผุดวาริ)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalokkrung Road ,
Lumpini , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 4/2547 เรื่อง ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับโรคที่ไม่สามารถใช้สิทธิ์เบิกค่ารักษาพยาบาลได้

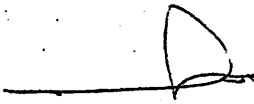
สืบเนื่องจากการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการทั่วไป ของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำปี 2547 เกี่ยวกับเรื่องโรคที่ไม่สามารถใช้สิทธิ์เบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ ตามประกาศที่ 3/2544 ข้อที่ 10. การใส่อวัยวะเทียมต่าง ๆ (ทั้งภายในและภายนอกร่างกาย) เช่น เลือเกราะ, ไม้ค้ำยัน และ อุปกรณ์เสริมสวดย ทางคณะกรรมการสวัสดิการได้มีมติให้แก้ไขเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น คือ การใส่-อวัยวะเทียม หรืออุปกรณ์เสริมต่าง ๆ ที่รักษาให้อาการเจ็บป่วยดีขึ้น หรือหายป่วยเป็นปกติได้นั้น อนุมัติให้ตามความจำเป็น เท่าที่จ่ายจริง ได้ 4 ประเภท คือ

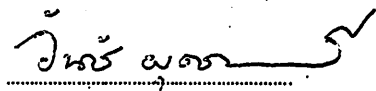
1. เลือพุงหลัง (Back Support)
2. ไม้ค้ำยัน
3. เหล็กที่ใส่ตามอวัยวะต่าง ๆ
4. รถเข็นผู้ป่วย (Wheelchair) :- ชนิดไม่มีอุปกรณ์ช่วยขับเคลื่อน

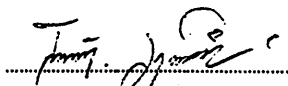
อนึ่ง ข้อกำหนด หรือเงื่อนไขใด ที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด หรือเงื่อนไขเดิม ตามประกาศที่ 3 / 2544

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นไป

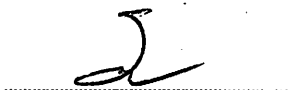
คณะกรรมการสวัสดิการ

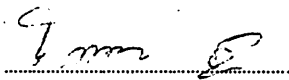

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

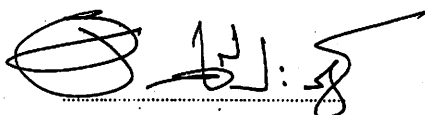

(นายวันชัย มุศวารี)

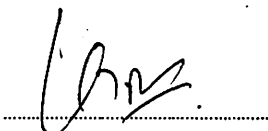

(นายชัยณรงค์ เสงภูเจริญ)

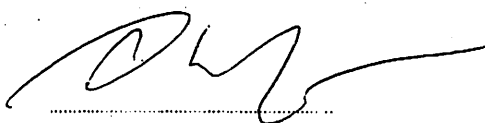

(นายอนนกิจ สาโสภา)

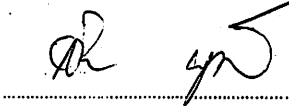

(นายวิรัช เหลืองอ่อน)


(นายโกมล อินทรา)


(นายพงษ์เดช ศรีวิชิระประดิษฐ์)


(นายหาญณรงค์ ชันโล)


(นายอนุชา วิชโรภาส)


(นางลำไย มุศวารี)