

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย
149 ท.ลำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ



17 มีนาคม 2523

เรื่อง ขอยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านผู้จัดการบริษัทไทยฮอนด้าแมนแฟคเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาเห็นว่า สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตประจำวันของพนักงาน สหภาพฯ จึงขอยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและสวัสดิการต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพแก่พนักงานเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 300 บาท/เดือน
2. ให้ทางบริษัทฯ หักเงินสะสมเพิ่มจากเดิมอีก 5% โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
3. ให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 100 บาท/เดือน
4. ในกรณีที่พนักงานถึงแก่กรรมให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือรายละ 10,000 บาท และบิดามารดา บุตร คู่สมรส ถึงแก่กรรมให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือรายละ 5,000 บาท
5. ให้ทางบริษัทฯ ปรับปรุงการขึ้นเงินเดือนประจำแก่พนักงานทุกคนๆ ละ 10% ของค่าจ้างตามความเป็นจริงที่ได้รับอยู่ในหนึ่งเดือน
6. ให้ทางบริษัทฯ หยุดและเปลี่ยนชุดทำงานทุกวันแก่พนักงานที่ทำงานในแผนกปั๊มโลหะ, เชื่อมโลหะ แผนกพ่นสี และ ซอชุดทำงานเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 1 ชุด
7. ให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามความเป็นจริง รวมทั้งโรงพยาบาลเอกชนด้วย
8. พนักงานที่ทำงาน 5 ปีขึ้นไปขอพักร้อนเพิ่มจากเดิมอีกปีละ 1 วัน
9. ให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินค่าฝีมือช่างพ่นสีเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 100 บาททุกคน/เดือน
10. ให้ทางบริษัทฯ จ่ายเงินค่ารถเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 70 บาท/เดือน
11. ให้ทางบริษัทฯ เปลี่ยนแปลงวันทำงานจากเดิม เป็นหยุดทุกเสาร์
12. การจ่ายเงินโบนัสประจำปีขอให้ทางบริษัทฯ ปีละ 2 ครั้ง โดย 6 เดือนแรกจ่าย 1.5 เดือน 6 เดือนหลังจ่ายอีก 1.5 เดือน ของค่าจ้างตามความเป็นจริงที่ได้รับอยู่ในหนึ่งเดือน
13. ให้ทางบริษัทฯ ตรวจร่างกายของพนักงานทุกคนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยตรวจเฉพาะอย่าง
14. ให้ทางบริษัทฯ จัดหาเครื่องป้องกันอันตรายในการทำงานของพนักงานทุกคน

- /15. ให้ทางบริษัทปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่เป็นพิษในแผนก ชีวมโลหะ
แผนกพ่นสี โดยการติด เครื่องดูดอากาศ ฝ้ายทิ้งและ เครื่องดูดฝุ่นที่มีประสิทธิภาพ
- /16. ให้ทางบริษัทขายรถจักรยานยนต์ให้แก่พนักงานโดยไม่ต้องมี เงินค่าน
- /17. การยืม เงินสะสมในกรณีพนักงานผู้นั้นนำ เงินออกมาใช้หมดแล้วให้มีสิทธิขอยืมใหม่ได้
- /18. ผลประโยชน์จากการเรียกร้องในครั้งนี้ผู้ที่ไม่ได้ เป็นสมาชิกของสหภาพจะมีสิทธิ์ได้ 50%

พร้อมกันนี้ทางสหภาพขอแต่งตั้งผู้แทน เพื่อ จรจาทำความตกลงดังต่อไปนี้

1. นาย เอกรินทร์	ตะอินทร์
2. นายสุนทร	เกษมภาค
3. นายดำรงค์	มีแทน
4. นายสุชน	กชว้างศรี
5. นางศรีสวาท	อรรค เวที
6. นายทรงชัย	เทียมทิพย์
7. นายอำพล	คชรักษ์

โดยมีที่ปรึกษาของสหภาพคือ

นายปรีชา

ศรีมีทรัพย์

สหภาพหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทางบริษัท จะ เปิดการ จรจาทำความตกลงในเร็ววัน



สำเนา เรียนท่านหัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เลขทะเบียนที่..... ๐๔๔
 สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่..... ๙ / ๔ - ๑ / ๖๕

 เจ้าหน้าที.

สัญญาข้อตกลง

เขียนที่บริษัท ไทยสอนคำ
 แผนุแพกเจอรัง จำกัด

วันที่ 26 เมษายน 2523

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย โดยขอเรียกร้อง
 เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และสวัสดิการต่าง ๆ กับบริษัท ไทยสอนคำ
 แผนุแพกเจอรัง จำกัด เมื่อ 17 มีนาคม 2523 เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และ
 ความเจริญก้าวหน้าของบริษัทฯ

บริษัทมีความประสงค์จะให้ความร่วมมือด้วยดี และพยายามอย่างยิ่งที่จะ
 ตอบสนองข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ให้ดีที่สุด ถึงแม้ว่าในสภาวะปัจจุบันนี้บริษัทอยู่ในฐานะ
 ที่ไม่พร้อมจะตอบสนองข้อเรียกร้องให้ทั้งหมดก็ตาม ผลของการเจรจาโดยบรรลุผลสำเร็จด้วยดี
 โดยทั้งสองฝ่ายได้จัดทำสัญญาข้อตกลง ซึ่งมีรายละเอียดของผลการตกลงกันด้วยความเห็น
 ชอบของทั้งสองฝ่าย ดังนี้

ข้อ 1. บริษัทตกลงจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพแก่พนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นจากเดิม
 อีก 150 บาท รวมเป็น 1,100 บาท และบริษัทเพิ่มเงินเบี้ยขยันให้พนักงานอีก 25 บาท

ข้อ 2. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 3. บริษัทตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานเพิ่มขึ้นอีก 50 บาท
 รวมเป็น 200 บาท

ข้อ 4. บริษัทตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีพนักงาน บิดา มารดา บุตร
 ทุสมรต ถึงแก่กรรม ดังนี้.-

4.1 พนักงานที่ทำงาน 3 ปีขึ้นไป รายละเอียด 5,000 บาท

4.2 พนักงานที่เริ่มเข้าทำงาน แต่ยังไม่ครบ 3 ปี รายละเอียด 2,000 บาท

4.3 บิดา มารดา บุตร ทุสมรต รายละเอียด 1,500 บาท

/ข้อ 5.-

ข้อ 5. บริษัทตกลงขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1 - 3 ปี	100	-	-
กว่า 3 ปี - 5 ปี	110	-	-
กว่า 5 ปี - 8 ปี	120	-	-
กว่า 8 ปี - 10 ปี	130	-	-
กว่า 10 ปีขึ้นไป	140	-	-

สำหรับข้อ 5. นี้มีผลใช้บังคับเฉพาะ 1 ปี

ข้อ 6. ให้ไว้คงเดิมก่อน

ข้อ 7. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 8. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 9. ให้ไว้คงเดิม

เลขทะเบียนที่..... 04

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่..... 9 / พ.ค. / 23

เจ้าหน้าที่.

ข้อ 10. บริษัทตกลงจ่ายเงินค่ารถให้พนักงานเพิ่มขึ้นอีกคนละ 65 บาท
รวมเป็นเงิน 198 บาท

ข้อ 11. ให้ไว้คงเดิมก่อน

ข้อ 12. การคำนวณโบนัสให้คงเดิม แต่ไม่นำวันหยุดเนื่องจากการ
เจ็บป่วยมาคำนวณด้วย ส่วนการจ่ายโบนัสปีละ 2 ครั้งนั้น บริษัทจะรับไว้พิจารณาในปีหน้า

ข้อ 13. บริษัทรับจะปรึกษาแพทย์ และจะจัดให้มีการตรวจร่างกาย
ตามความเห็นของแพทย์

ข้อ 14. บริษัทกำลังดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ขอให้พนักงานร่วมมือ
ปฏิบัติตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของบริษัทด้วย

ข้อ 15. บริษัทกำลังปรับปรุงสภาพการทำงานให้ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา
ไม่ได้ออกถึงปัญหานี้

ข้อ 16. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 17. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 18. บริษัทมีคณโอความเสมอภาคในการปฏิบัติคองพนักงานทุกคน
ไม่ว่าเป็นหรือไม่เป็นสมาชิกของสหภาพ

ลงชื่อ.....ฝ่ายบริษัท
(นายโชอิชิ อิชิบาริ)

ลงชื่อ.....ฝ่ายบริษัท
(นายคาซุฮิโระ ฮาคามาคา)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายเอริเทร คะอิเทร)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายสุเมธ เกษนาค)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายคำรงค์ มีแทน)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายสุธน ทรายวงศ์)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นางศรีสวาท อรรถเวที)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายทรงชัย เทียมทิพน)

ลงชื่อ.....ฝ่ายสหภาพ
(นายอำพล ศรวิเศษ)

เลขทะเบียนที่.....	024
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่.....	9 / พ.ค. / 23
.....	
เจ้าหน้าที่.	