



ที่ รง ๐๕๑๐/ ๑๕๖๔

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๖๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

อ้างถึง แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้ ฉบับลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ชัยศาสตร์ศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatae, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2561

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 30 มีนาคม 2561

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สหท. 021/2561 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2561 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2561 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 4.4% ของเงินเดือนข้อสุดท้าย

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2561 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวก 1.3 เดือน บวกเงินโบนัสพิเศษจำนวน 50,000 บาท ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2561 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2561} \times 7.3)] \times \frac{\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{\text{วันทำงานจริง}} + 50,000 \text{ บาท}$$

โดยการจ่ายโบนัสประจำปี บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

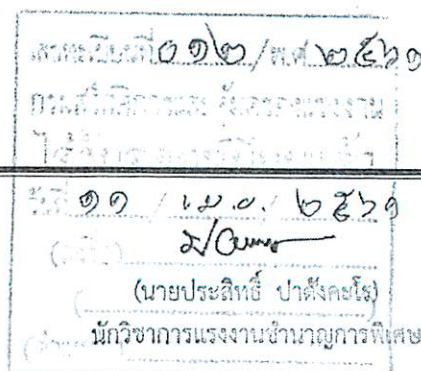
งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 7 เมษายน 2561 เป็นเงินจำนวน 50,000 บาท

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2561 จำนวน 3.65 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 จำนวน 3.65 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

ข้อ 3 การปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการฯ และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อ คณะกรรมการบริหารบริษัทฯ ภายในเดือนตุลาคม 2561

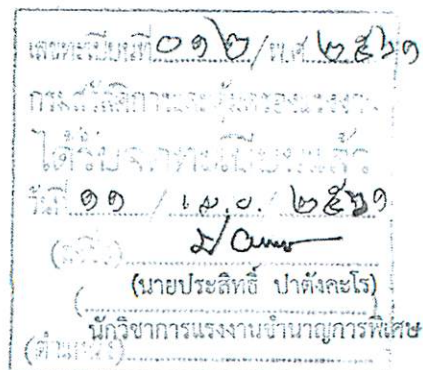


Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

- ข้อ 4 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/คน/เดือน เป็น 1,200 บาท/บริษัท และสหภาพ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาสวัสดิการฯ และนำเสนอข้อสรุปต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อ คณะกรรมการบริหารบริษัทฯ ภายในเดือนตุลาคม 2561
- ข้อ 5 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการเกษียณ ดังนี้
- 5.1 ให้บริษัทฯ ขยายอายุเกษียณของพนักงานจากเดิมอายุ 55 ปี เป็นอายุ 60 ปี
- 5.2 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษ กรณีพนักงานเกษียณอายุเพิ่มจากกฎหมายในอัตราค่าจ้างสุดท้าย อีกจำนวน 15 วัน ต่อปีที่ทำงาน
- บริษัทฯ และสหภาพ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ตามเดิม โดยให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง และนำเสนอข้อสรุปเสนอต่อผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เพื่อดำเนินการบริหารข้อเรียกร้องฯ และพิจารณา ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
- ข้อ 6 ให้บริษัทฯ เลื่อนระดับ (Rank) ขึ้นให้กับพนักงานทุก 4 ปี ระดับ (Rank) ตั้งแต่ 1 – 6 เป็น Auto Rank Up รวมถึงพนักงานที่ไม่เคยได้เลื่อนระดับ ให้เลื่อนระดับทันทีโดยไม่มีเงื่อนไข
- บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงเงื่อนไขการเลื่อนระดับอัตโนมัติ(Auto Rank Up) ให้กับพนักงาน โดยรายละเอียด ให้เป็นไปตามบันทึกแนบท้ายข้อตกลงฉบับนี้
- ข้อ 7 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใด ที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อตกลงนี้ ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2562

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

ผู้แทนฝ่ายสห



(นายนิวัติ บุญห้อย)



(นายเชาว์ ไตรนพ)



(นายอดิเรก ไกรเทพ)



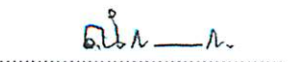
(นายบุญยืน เอกสนธิ)



(นายสมเกียรติ หงษ์เทศากร)



(นายอนงค์ พลโยธา)



(นางณัฐธยาน์ โชติมา)



(นายอนนกิจ सासा)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายอำนาจ บุญประสงค์)



(นายไชศ มณี)



(นายอังคนานท์ วีระสัย)



(นายนิธินาถ ลาดทอง)



(นายวันชัย มุศวารี)

เลขที่บันทึก ๐๑๖/คส.๒๕๖๑
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ได้รับแจ้งการขึ้นทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๑ / เม.ย. ๒๕๖๑
(ลงชื่อ) 
(นายประสิทธิ์ ปาดังคะไร)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประจำปี 2561 เรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบเลื่อนระดับอัตโนมัติ (Auto Rank up)

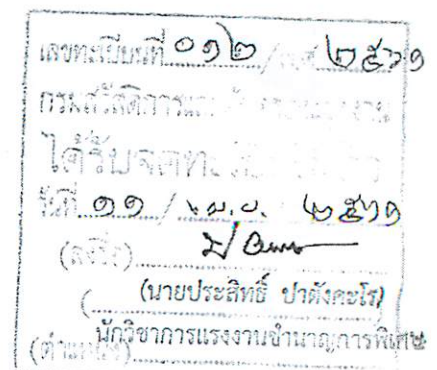
ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สสท. 021/2561 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2561 ข้อที่ 6 ว่าด้วยเรื่อง การเลื่อนระดับอัตโนมัติ (Auto Rank Up) ให้กับพนักงานนั้น ทางบริษัท ฯ ได้พิจารณาและเห็นสมควร ให้มีการปรับปรุงเงื่อนไขอย่างงานที่จะได้รับการเลื่อนระดับอัตโนมัติ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทเป็นระยะเวลานาน โดยให้มีอายุงานสัมพันธ์กับระดับ (Rank) ที่เหมาะสม ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

การเลื่อนระดับ	ระบบเลื่อนระดับอัตโนมัติ ในปัจจุบัน	ระบบเลื่อนระดับอัตโนมัติ ที่ปรับปรุงใหม่
R01→R02	ทำงานอยู่ในระดับ R01 ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป โดยปีสุดท้ายต้องไม่ใช่เกรด C	ทำงานอยู่ในระดับ R01 ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป (*คุณสมบัติไม่ผิดเงื่อนไข)
R02→R03	ทำงานอยู่ในระดับ R02 ตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป โดยปีสุดท้ายต้องไม่ใช่เกรด C	ทำงานอยู่ในระดับ R02 ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป (*คุณสมบัติไม่ผิดเงื่อนไข)
R03→R04	ทำงานอยู่ในระดับ R03 ตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป โดยปีสุดท้ายต้องไม่ใช่เกรด C	ทำงานอยู่ในระดับ R03 ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป (*คุณสมบัติไม่ผิดเงื่อนไข)

*หมายเหตุ : พนักงานที่จะได้เลื่อนระดับอัตโนมัติ (Auto Rank up) ระบบใหม่ ต้องมีคุณสมบัติไม่ผิดเงื่อนไข ดังนี้

- 1) เกรดเงินเดือนปีที่จะได้เลื่อนระดับต้องไม่ใช่เกรด C
- 2) ไม่เป็นผู้กระทำผิดระเบียบข้อบังคับบริษัท เป็นหนังสือเตือน
- 3) ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด (พิจารณาจากผลตรวจสารเสพติดประจำปีของบริษัท)

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatue, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

(นายนิติ บุญห้อย)

(นายเชาว์ ไตรนพ)

(นายอดิเรก ไกรเทพ)

(นายบุญยืน เอกสนธิ)

(นายสมเกียรติ หงษ์เทศากร)

(นายอพงศ์ พลโยธา)

(นางณัฐยานี โชติมา)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

(นายอนนกิจ สาโสภา)

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

(นายอำนาจ บุญประสงค์)

(นายไชยศ มณี)

(นายอัคนานนท์ วีระสัย)

(นายนิธินาถ ลาดทอง)

(นายวันชัย ผุดวาริ)

เลขที่ใบมี ๐๑๒/พ.ศ. ๒๕๖๑
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับแจ้งผลการสอบสวน
วันที่ ๑๑ / เม.ย. ๒๕๖๑
(นายประสิทธิ์ ปาดังคะโร)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ