



วารสาร สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND ฉบับที่ 3 / กรกฎาคม 2560



วันที่ 19 ตุลาคม 2559 เวลา 7:50 น.

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับ
ผู้บริหาร บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด และเพื่อนสมาชิกสหภาพแรงงานฯ
รวมทั้งพนักงานบริษัทฯ ทุกคน ได้ร่วมถวายความอาลัย
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ หอประชุมศูนย์ราชการ
จังหวัดนนทบุรี นคร สยามรัตนราช บรมมณฑลปิตุ
ธล บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สารบัญ / Contents

เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า
☑ สารจากประธาน	2	☑ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	5	☑ MAY DAY	8
☑ สหภาพฯ เข้าร่วมบำเพ็ญกุศล	3	☑ สร้างสำนักงาน สหภาพแรงงานฯ	6	☑ เรายาขอเรียกร้อง	9
ถวายพระบรมศพ รัชกาลที่ 9		☑ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ คลินิกแรงงาน	7	☑ สวัสดิการเยี่ยมไข้สมาชิก	10
☑ ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 42/2559	4	☑ สืบมาสมาชิก สหภาพแรงงานฯ รุ่นอาวุโส	8	☑ สวัสดิการงานศพ	11



นายเพชร โสมบุตร ประธานกรรมการ



สวัสดีครับ

สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้า
แห่งประเทศไทยทุกท่าน ก่อนอื่นต้องขอ

ขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจ หนุนเสริม
กิจกรรมของสหภาพฯ ในรอบหลายเดือนที่ผ่านมา เช่น การเข้าร่วม
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี การสนับสนุนข้อเรียกร้อง และการให้กำลังใจ
ต่อคณะกรรมการสหภาพฯ เพื่อทำหน้าที่ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการ
จ้างประจำปี เป็นต้น

เมื่อ วันที่ 29 พฤษภาคม
และวันที่ 2 มิถุนายน 2560 คณะ
กรรมการสหภาพฯ ได้ต้อนรับคณะ
กรรมการสหภาพแรงงานฮอนด้า
ประเทศญี่ปุ่น เนื่องในโอกาสมาแลกเปลี่ยน
นโยบายด้านแรงงาน และการบริหารงานทางด้านแรงงานระหว่าง
ลูกจ้างกับนายจ้าง ภายในสถานประกอบการที่มีญี่ปุ่นมาลงทุน ซึ่ง
สหภาพแรงงานฯ ได้นำเสนอความยากลำบากในการทำงานระหว่าง
สหภาพ กับบริษัท อันเกี่ยวกับข้อเรียกร้อง การทำกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้ง
การสร้างระบบการแก้ไขปัญหาแรงงานภายในสถานประกอบการ



ช่วงนี้ก้าวเข้าสู่ฤดูฝน สิ่งที่น่าเป็นห่วง ได้แก่ เรื่องสุขภาพ
ร่างกาย และการเดินทางมาทำงาน ที่ต้องใช้ระยะเวลามากยิ่งขึ้น สำหรับ
เรื่องสุขภาพของพนักงานนั้นก็น่าเป็นห่วง โรคตามฤดูกาลที่มักพบบ่อยๆ
ก็คือ ไข้หวัด ซึ่งหากเกิดโรคแล้วก็อาจติดต่อกันไปจนถึงเพื่อนพนักงานคนอื่น
ได้ รวมทั้งต้องหยุดงานเพื่อรักษาอีกด้วย ดังนั้นการดูแลสุขภาพจึงเป็น
สิ่งสำคัญ การดื่ม การทาน การนอน และการเลือกสวมใส่เสื้อผ้า เพื่อสร้าง
ความอบอุ่นต่อร่างกายก็เป็นสิ่งที่มองข้ามไม่ได้

ในรอบหลายปีที่ผ่านมา พวกเราต้องสูญเสียสมาชิกเพราะป่วย
ด้วยโรคประจำตัวที่มองไม่เห็น รวมกว่า 10 ราย มีแนวโน้มจะสูงขึ้น จาก
สถิติการตรวจร่างกายพนักงานประจำปี ในส่วน TH. พบว่ามีพนักงาน
เป็นโรคความดันโลหิตสูงเกินมาตรฐานกว่า 1,200 ราย และการรายงาน
ผลตรวจร่างกายประจำปีของพนักงานก็ได้แจ้งให้ทุกท่านได้รับทราบเป็น

รายบุคคลแล้ว และข้อมูลดังกล่าวบริษัทฯ ก็ไม่สามารถเปิดเผยให้ผู้อื่น
รับทราบได้ หากพนักงานคนนั้นๆ ไม่ยินยอม ที่ผ่านมาระยะพบว่าเมื่อมี
เหตุเสียชีวิตจะมีพนักงานตั้งคำถามถึงผลการตรวจร่างกาย ทางการ
แพทย์ได้ตรวจพบอะไร? พนักงานมีสิ่งผิดปกติหรือไม่? ซึ่งสิ่งเหล่านี้สหภาพฯ
ได้เสนอแนะต่อบริษัทฯ ถึงความกังวลใจของพนักงาน และขอขอบคุณ
บริษัทฯ ที่ยินดีให้สหภาพฯ ทราบถึงข้อมูลสุขภาพของพนักงานที่เสียชีวิต
ดังนั้นหากพนักงานทราบความผิดปกติจากผลการตรวจสุขภาพร่างกาย
ต้องรีบดูแลตัวเองตามคำแนะนำของแพทย์ และในวันประชุมคณะ
กรรมการความปลอดภัย 14 มิถุนายน 2560 ผู้แทนลูกจ้างก็ได้นำเสนอ
ให้บริษัทจัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย และให้บริษัทฯ จัด



สถานที่ออกกำลังกายให้เพียงพอ โดย
เฉพาะสนามฟุตบอลภายในบริษัท
TH. ควรเป็นสนามฟุตบอลสำหรับ
พนักงานใช้ออกกำลังกาย และควร
มีมุมอาหารเพื่อสุขภาพภายในโรง
อาหาร



ณ สำนักงาน สภาองค์กรลูกจ้างแรงงาน
ยานยนต์แห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2560
ที่ผ่านมา มีการประชุมคณะกรรมการ
ความปลอดภัย ทางผู้แทนลูกจ้างได้
นำเสนอให้บริษัทพิจารณาทบทวน
การแจกซองเท้า Safety ให้กับ

พนักงาน จากเดิมแจกคนละ 1 คู่ เปลี่ยนเป็นแจกคนละ 2 คู่ ซึ่งหมายถึง
พนักงานสามารถครอบครองมีรองเท้าใช้ 2 คู่ สลับใส่มาทำงานได้ เพราะ
ช่วงนี้พนักงานมีการทำงานในวันหยุดอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับเป็นช่วง
ฤดูฝน หากมีรองเท้าเพียงคู่เดียว พนักงานจะได้รับผลกระทบ เช่น บาง
วันเจอฝนตกขณะเดินทางมาขึ้นรถรับ-ส่ง ของบริษัทฯ สภาพรองเท้าก็
เปียกน้ำ มีกลิ่นอับชื้น สร้างความรำคาญใจและอาจก่อให้เกิดโรคผิวหนัง
เป็นต้น ดังนั้นก็หวังว่าจะได้รับการพิจารณาจากผู้บริหารในการแก้ไข
ปัญหาดังกล่าว

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
เข้าร่วมบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

วันพฤหัสบดีที่ 2 มีนาคม 2560 สหภาพแรงงาน
ฮอนด้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนู
แฟคเจอริ่ง จำกัด และกลุ่มบริษัทฮอนด้าประเทศไทย ได้รับ
พระราชทานพระราชนุญาตให้เป็นเจ้าภาพในการบำเพ็ญ
กุศลถวายพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา
ภูมิพลอดุลยเดช ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พระบรม
มหาราชวัง เพื่อกวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกถึง
พระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้ โดยครั้งนี้ มีตัวแทนคณะ
กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ผู้
บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัทฮอนด้าประเทศไทยเข้าร่วมด้วย





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 42/2559

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2560



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 42/2559

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2560

ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ





สมาพันธ์แรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 6/2559

วันเสาร์ที่ 11 มีนาคม 2560

ณ ห้องประชุมเรียเตอร์ โซนซี อาคารเรียนรวม ชั้น 1

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



วิสัยทัศน์

ยกระดับการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน และการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศ การลงทุนและสร้างภาวะสันติสุขในอุตสาหกรรม

พันธกิจ

พันธกิจที่ 1 : การบริหารจัดการ

- 1.1 จัดให้มีสำนักงานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้า
- 1.2 ระบุฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
- 1.3 จัดทำแผนและกิจกรรมของกรรมการในแต่ละฝ่าย
- 1.4 สร้างเครือข่ายและศูนย์ประสานงาน

พันธกิจที่ 2 : พัฒนามาตรฐานแรงงาน

- 2.1 จัดให้คณะกรรมการและสมาชิกมีความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน
- 2.2 ศึกษาดูงานด้านแรงงานสัมพันธ์
- 2.3 วิจัยข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง

พันธกิจที่ 3 : การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี

- 3.1 กิจกรรมเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้าง นายจ้างด้วยกันในกลุ่มสมาชิก
- 3.2 จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมภายในกลุ่มสมาชิก
- 3.3 จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างลูกจ้าง นายจ้างภายในกลุ่มสมาชิก
- 3.4 รมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี

สหภาพแรงงานฯ สัมผัสกันเข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการบริหารสมาพันธ์ฯ ได้แก่



นายรณกิจ สาโสภา
ประธาน สมาพันธ์ฯ



นายปรีชา สิงไส
รองเลขาธิการ



นายนิธินาด ลาตกอ
หัวหน้าฝ่ายกิจกรรม
สัมพันธ์ภาคี



นายอำนาจ บัวเสือ
หัวหน้าฝ่ายวิจัยข้อมูล



นายอุดม ไกรยสาร
ผู้ช่วยฝ่ายวิจัยข้อมูล



นายกรินทร์ อินธียร
หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยี
และสารสนเทศ

ประชุมสามัญประจำเดือน ครั้งที่ 4/2560

วันที่ 29 เมษายน 2560

ณ บริษัท ไทย นิปปอน เซลล์ จำกัด (โรงงาน 2)





สร้างสำนักงาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



1. นายอำนาจ บุญประสงค์
2. นายนิรินาถ ลาดทอง
3. นายปรีชา สิงห์
4. นายมานะ มีชัย
5. นายอุดม ไกรยราช
6. นายกรินทร์ อินริยา

ประธาน
เลขานุการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

1. นายรณกิจ สาโสภา
2. นายบุญนาค สราทรพันธุ์
3. นายเพชร โสมมาบุตร

กรอบระยะเวลาทำงาน

หัวข้อ	ซื้อที่ดิน	ถมดิน	สร้างสำนักงาน
ระยะเวลา (เดิม)	ภายใน 30 เมษายน 2559	ภายใน 30 มิถุนายน 2559	17 กุมภาพันธ์ 2560 - 25 ธันวาคม 2560
ระยะเวลา (ใหม่)	ภายใน 11 พฤษภาคม 2559	ภายใน 30 พฤษภาคม 2560	17 กุมภาพันธ์ 2561 - 25 ธันวาคม 2561



การดำเนินการ ถมที่ดินสร้างสำนักงาน

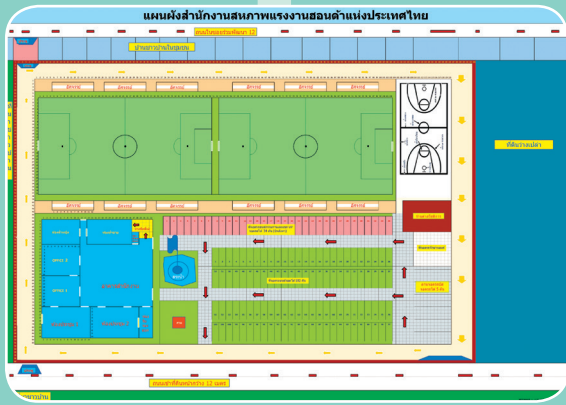
- 1 คณะทำงานขอคำปรึกษาเจ้าหน้าที่
เพื่อเตรียมการซื้อที่ดิน
18 พฤษภาคม 2560
- 2 จ้างขยิบแบบถมที่ดิน
(ค่าใช้จ่าย 45,000 บาท)
26 พฤษภาคม 2560 - 9 มิถุนายน 2560
- 3 ประกาศ
เปิดประมูลการถมที่ดิน
12-23 มิถุนายน 2560
- 4 มอบอำนาจการถมที่ดิน
ให้ผู้ชนะการประมูล
27 มิถุนายน 2560
- 5 ดำเนินการถมที่ดิน
3-25 พฤษภาคม 2560
- 6 วางศิลาฤกษ์
17 กุมภาพันธ์ 2561



ที่ดิน



แผนผังสำนักงาน



ถมที่ดิน





ฝ่ายประชาสัมพันธ์ คลินิกแรงงาน

การทำงาน ... ไม่ว่าจะเป็นองค์กรเล็กหรือองค์กรใหญ่
หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน สิ่งที่ต้องพบเจอคือปัญหา
เรื่องสวัสดิการแรงงาน การคุ้มครองแรงงานด้านต่างๆ
ความไม่เข้าใจกันของกฎระเบียบด้านแรงงานระหว่างนายจ้าง
และลูกจ้างเกิดขึ้นได้เสมอ คลินิกแรงงานฉบับนี้ มีคำตอบต่อ
ข้อสงสัยของทั้งลูกจ้าง/นายจ้าง มาไขข้อข้องใจ



นายจ้างไม่มีสวัสดิการใดๆ เลย จะทำอย่างไร?

ตอบ

นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดสวัสดิการให้ครบทุกประเภทและตามที่กฎหมาย
กำหนด อาทิ จัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม จัดห้องน้ำ และห้องส้วมสำหรับลูกจ้างชาย
และลูกจ้างหญิง จัดสิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาลและการรักษาพยาบาล เป็นต้น
ส่วนสวัสดิการอื่นๆ นอกจากที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด นายจ้างมีอำนาจ
จัดขึ้นได้เองตามความเหมาะสม หากนายจ้างไม่มีสวัสดิการใดๆ เลย ท่านสามารถ
แจ้งพนักงานตรวจแรงงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย



**จะทำอย่างไรเมื่อนายจ้างหรือลูกจ้างต้องการ
เปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงสวัสดิการและสภาพการจ้าง?**

ตอบ

ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต้องยื่นข้อเรียกร้องเป็นหนังสือ
แจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบ



ใครบ้างมีสิทธิ์ยื่นข้อเรียกร้อง?

ตอบ

1. ลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของลูกจ้างทั้งหมด ลงรายชื่อ
และลายมือชื่อร่วมกันยื่นต่อนายจ้าง
 2. สหภาพแรงงานที่มีสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของลูกจ้างทั้งหมด
ที่ยื่นต่อนายจ้าง
 3. นายจ้างยื่นต่อลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน
 4. สมาคมนายจ้างยื่นต่อลูกจ้าง
- ผู้ยื่นข้อเรียกร้องจะต้องระบุชื่อผู้แทนในการเจรจา จำนวนไม่เกิน 7 คน



**เมื่อมีการยื่นข้อเรียกร้องเกิดขึ้น
ผู้ได้รับข้อเรียกร้องจะต้องทำอย่างไรต่อไป?**

ตอบ

ผู้ที่ได้รับข้อเรียกร้อง ต้องแจ้งชื่อผู้แทนในการเจรจากับจำนวนไม่เกิน 7 คน
และนัดหมายให้มีการเจรจากันภายใน 3 วัน



**ถ้าไม่มีการเจรจากันภายใน 3 วัน
จะทำอย่างไรต่อไป?**

ตอบ

ถ้าไม่มีการเจรจากันภายใน 3 วัน ฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องต้องแจ้งข้อ
พิพาทแรงงานเป็นหนังสือต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานภายใน 24 ชั่วโมง



**การเจรจากันเองมีกำหนดเวลาที่จะต้องตกลง
กันภายในกี่วันหรือไม่?**

ตอบ

การเจรจากันเองกำหนดไว้เพียงว่าต้องเริ่มเจรจากันครั้งแรกภายใน 3 วัน
หาไม่สามารถตกลงกันได้ การเจรจาสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการกำหนด
ระยะเวลาสิ้นสุด ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับทั้งสองฝ่ายจะเจรจากันจนกว่าจะได้ข้อยุติ หรือไม่
ประสงค์จะเจรจากันต่อไป



**ถ้าเจรจาทกลงกันได้เองได้
จะต้องทำอย่างไรต่อไป?**

ตอบ

ถ้ามีการเจรจากันภายใน 3 วัน และมีการเจรจากันอย่างต่อเนื่อง แต่ก็
ไม่สามารถตกลงกันได้ และไม่ประสงค์จะเจรจากันเองต่อไป ให้ฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้อง
แจ้งเป็นหนังสือต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานภายใน 24 ชั่วโมง นับจาก
เวลาที่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งขอยุติการเจรจา



**การแจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอม
ข้อพิพาทแรงงาน จะแจ้งได้ที่ไหน อย่างไร?**

ตอบ

กรณีที่สถานประกอบการอยู่ในจังหวัดใด ให้ผู้แจ้งข้อเรียกร้องแจ้งต่อ
พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานที่สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนั้น
กรณีที่อยู่ในกรุงเทพมหานครให้แจ้งที่กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อ
ขัดแย้งสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยต้องทำเป็น
หนังสือแจ้งต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่ไม่มีการ
เจรจากันเอง หรือมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้



**เมื่อแจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอม
ข้อพิพาทแรงงานแล้ว ขั้นตอนจะเป็นอย่างไรต่อไป?**

ตอบ

พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจะทำหนังสือเชิญทั้งสองฝ่ายมาพบ
เพื่อเจรจากันและหาแนวทางยุติข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งระยะเวลาในการไกล่เกลี่ยตาม
กฎหมายกำหนดไว้ 5 วัน และเมื่อตกลงแล้วนายจ้างจะต้องนำข้อตกลงฯ ไปจดทะเบียน
ภายใน 15 วัน



ถ้ายังตกลงกันไม่ได้ มีขั้นตอนอย่างไรต่อไป?

ตอบ

ในกรณีที่เกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น และเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ไม่สามารถ
ตกลงกันได้ และครบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด 5 วันแล้ว หากนายจ้างประสงค์
จะใช้สิทธิ์ปิดงาน หรือลูกจ้างประสงค์จะใช้สิทธิ์นัดหยุดงานก็สามารถทำได้ในขั้นตอน
นี้ โดยจะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งและพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบเป็น
หนังสือ ก่อนจะใช้สิทธิ์นัดหยุดงาน หรือปิดงานอย่างน้อย 24 ชั่วโมง



**ถ้าเจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ยเกิน 5 วันแล้ว แต่ยังไม่
สามารถตกลงกันได้ ลูกจ้างหรือนายจ้างต้อง
นัดหยุดงาน หรือปิดงานหรือไม่?**

ตอบ

แม้ว่าพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไกล่เกลี่ยครบ 5 วัน ตามที่
กฎหมายกำหนดแล้ว แต่ยังไม่สามารถตกลงกันได้ หากนายจ้างไม่ประสงค์จะปิดงาน
หรือลูกจ้างไม่ประสงค์จะนัดหยุดงานจะเจรจากันเองหรือพนักงานประนอมข้อพิพาท
แรงงานไกล่เกลี่ยต่อไปเพื่อให้ได้ข้อยุติที่สามารถทำได้ หรือทั้งสองฝ่ายจะสมัครใจ
ร่วมกันตั้งผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานดังกล่าว



**ระหว่างนัดหยุดงานหรือปิดงาน ลูกจ้างมีสิทธิ์
ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างหรือไม่?**

ตอบ

ลูกจ้างที่ใช้สิทธิ์นัดหยุดงานหรือถูกนายจ้างใช้สิทธิ์ปิดงานจะ
ไม่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง เนื่องจากไม่มีการทำงานเกิดขึ้น

ข้อมูลจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ทุกปัญหามีทางออก ท่านที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ
ด้านแรงงาน ท่านสามารถติดต่อสอบถามได้ที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสายด่วน 1546
หรือ เว็บไซต์ www.mol.go.th หรือช่องทางตอบ
คำถามใน Facebook เพจ Ministry of labour,
Kingdom of Thailand



คณะทำงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์





สัมนาสมาชิก สหภาพแรงงานฮอนด้าฯ รุ่นอาวุโส

เรื่อง วางแผนชีวิตพร้อมสรรพ เพื่อรับการเกษียณ

วันที่ 2-4 มิถุนายน 2560 ณ โรงแรม อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก



MAY DAY 2017

รัฐ... ต้องปฏิรูประบบประกันสังคม กันที !!!

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ร่วมขบวนการแรงงาน

ยื่นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาล





เจรจาซื้อเรือกรร่ง ประจำปี 2560

บริษัท ไทยซอนต้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด

- ✓ บริษัทฯ ปรับค่าจ้างประจำปี 2560 จำนวน 4.75%
บวกเงินค่าอาหาร 100 บาท
- ✓ บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2560 จำนวน 7.2 เดือน
บวกเงิน 30,000 บาท
- ✓ บริษัทฯ จ่ายเงินกู้ยืมเพื่อการชำระค่ารักษาพยาบาล ขว
พนักงาน ครอบครัว และบิดา มารดา ได้ตามจริง ไม่เกิน
100,000 บาท
- ✓ บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ระดับชั้น ปวส.
และ ปริญญาตรี จำนวน 3,000 บาท
- ✓ สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพ
แรงงานฯ ได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้
ให้คงไว้ใช้ เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิม



เจรจาซื้อเรือกรร่ง ประจำปี 2560

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

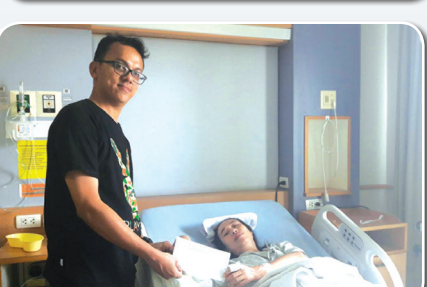
- ✓ บริษัทฯ ปรับค่าจ้างประจำปี 2560 จำนวน 4.7%
- ✓ บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2560 จำนวน 7.5 เดือน
บวกเงิน 30,000 บาท
- ✓ บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ระดับชั้นอนุบาล
จำนวน 4,500 บาท/ปี
- ✓ สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพ
แรงงานฯ ได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้
ให้คงไว้ใช้ เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิม





สวัสดิการเยี่ยมไข้สมาชิก

การเยี่ยมไข้ หมายถึง การเยี่ยมสมาชิกซึ่งเจ็บป่วย(ผู้ป่วยใน) ทุยงาน 3 วัน ติดต่อกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจต่อสมาชิกที่ตระหว่งกรรมการกับสมาชิก รวมทั้งครอบครัวสมาชิก และเป็นการให้กำลังใจต่อสมาชิก ในการรักษาสุขภาพร่างกายให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การงานต่อไป หากสมาชิกท่านใดมีเหตุขัดข้องในการใช้สิทธิในการรักษาพยาบาล รวมทั้งสิทธิการเกิดอุบัติเหตุ จะได้รับคำแนะนำ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



สวัสดิการงานศพ

สวัสดิการงานศพ หมายถึง การที่สมาชิกได้เสียชีวิต หรือได้สูญเสียบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ธิดา กรรมการสหภาพแรงงานฯ จะเข้าร่วมแสดงความเสียใจต่อบุคคลอันเป็นที่รักยิ่งของสมาชิก รวมทั้งเป็นการแสดงออกถึงการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหภาพแรงงาน กับสมาชิก และสังคม การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สมาชิกหรือเพื่อนสมาชิก ต้องแจ้งข่าวสารมายังคณะกรรมการสหภาพฯ หากคณะกรรมการไม่ติดกิจธุระอันจำเป็นขององค์กร ทางคณะกรรมการจะเข้าร่วมพิธีการดังกล่าวทุกครั้ง



สมาชิกเสียชีวิต

“สหภาพแรงงานฯ มีความรู้สึกสูญเสีย สมาชิกที่ทรงคุณค่ายิ่ง ขององค์กร และขอให้ดวงวิญญาณ ของสมาชิกไปสู่สุคติ ด้วยเทอญ”



นายธัญญา สดิสปั้นเพชร



นายขารศักดิ์ พรหมมาวัน



นายเสรี ดึงคำ



นายพีระเชษฐ์ ชำนาญกอบ

พิธีเปิดการแข่งขันกีฬาฟุตบอล

Honda Union Relation League Cup



Honda Relation League Cup
ครั้งที่ 14



Union Cup
ครั้งที่ 1/2560



สามัคคี คือ พลัง นำพาสู่ความยั่งยืน



บรรณาธิการ : เพชร โสมบุตร, นฤนาท สรากรพันธุ์, ธนิก สาโรสภา, วสันต์ มหิงษา, อำนาจ บัวเสือ
คณะทำงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์ : ปรีชา สิงไส, ประกิต วิสุทธีวิริยากร, อนันต์ ศรีวันไชย, กรินทร์ อินริยา