



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 Ladkrang Industrial Estate Chalokkrung Road

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand

Tel. 0-2326-0551 , 0-2326-0641-9 Ext. 1509

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 0-2326-0551 , 0-2326-0641-9 ต่อ 1509

ที่ สยท. 15 / 2545

วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2545

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการ บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สภาพการจ้างและสวัสดิการต่างๆในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพของลูกจ้าง (พนักงาน) บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และสวัสดิการดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงขึ้นค่าครองชีพและขึ้นเงินเดือนประจำปี 2545 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 10.5 % ของเงินเดือนช่วงสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2545 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 7.5 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2545

โดยคำนวณ ดังนี้ (เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2545 X 7.5) X 251 - [(วันขาดงาน + มาสาย + กลับก่อน)] 251

โดยจ่ายในวันที่ 28 มิถุนายน 2545 จำนวน 3.75 เดือน และจ่ายในวันที่ 27 ธันวาคม 2545 จำนวน 3.75 เดือน

กรณีที่พนักงานลาออกจากบริษัทระหว่างปี ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสตามสัดส่วนที่ทำงานในปีนั้น

3. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินค่ากะ จากหลักการเดิมเป็นดังนี้
 - 3.1 กะบ่ายคนละ 105 บาท
 - 3.2 กะดึกคนละ 210 บาท
4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินค่าอาหารให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นอีก 265 บาท/เดือน
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม ดังนี้
 - 5.1 ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน
 - 5.1.1 กรณีคนไข้ใน ให้พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 40,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
 - 5.2 ค่ารักษาพยาบาล บิดา มารดาของพนักงาน

- 5.2.1 กรณีคนใช้นอก ให้พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 5,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
- 5.2.2 กรณีคนใช้ใน ให้พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครอบครัวจากเดิม 1,000 บาท/ครอบครัว/ปี เป็น 3,000 บาท/คน/ปี
7. ให้บริษัทฯ ติดเครื่องปรับอากาศ (แอร์) ทั้งโรงงาน
8. ให้บริษัทฯ ให้สิทธิพิเศษแก่บุตรของพนักงานเข้าทำงานในบริษัทฯ
9. ให้บริษัทฯ เพิ่มจำนวนการบรรจุพนักงานโครงการและให้พนักงานโครงการมีสิทธิในการใช้สวัสดิการเช่นเดียวกับพนักงานประจำ
10. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจา คือ

1. นายเอกรินทร์	ติะอินทร์	4. นายวินท์	อินทร์พิทักษ์
2. นายวันชัย	ผุดวารี	5. นายอดิสร	กลุ่มประสิทธิ์
3. นายธนกิจ	ลาโสภา	6. นายอุทัย	เหลือทอง
		7. นายนฤนาท	สราทพันธ์

ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะได้เปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจในความตกลงในข้อเรียกร้องนี้ในเร็ววัน



ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรินทร์ ติะอินทร์)

ประธานกรรมการ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- สำเนา - เรียนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- เรียนสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- เรียนสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ 20023 / 2545

8 พฤษภาคม 2545

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาข้อเรียกร้อง ประจำปี 2545 และกำหนดการประชุม
เรียน ประธานสหภาพแรงงาน ฮอนด้า แห่งประเทศไทย
อ้างถึง หนังสือการยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานที่ สยท. 15/2545 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2545

ตามที่สหภาพแรงงาน ฮอนด้า แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพ
การจ้าง และสวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงาน
สัมพันธ์ทวิภาคีภาคีที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทฯ ในการเจรจา

1. นายคิโยจิ ทาเคคาบุ
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน
3. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฒินันท์
5. นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง
6. MR.JUN YANADA
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์

ทั้งนี้ จึงได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2545 นี้ เวลา 15:00 -
17:00 น. ที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(MR. KIYOJI TAKEKABU)

ประธานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สำเนาเรียน ; - อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
- ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเขตลาดกระบัง

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างพร้อมสำเนา รวม 5 ฉบับ
2. สำเนาหนังสือแจ้งเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อมหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย 5 ฉบับ
3. หนังสือแต่งตั้งตัวแทนของบริษัทฯ, รายชื่อคณะกรรมการสวัสดิการ ปี 2545-2546

ข้าพเจ้า นางนงลักษณ์ แยมเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในฐานะตัวแทนของ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์ ลูกจ้างทั้งหมด 2,374 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2544 ทะเบียนเลขที่ 3/2545 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2544 หมดอายุวันที่ 31 พฤษภาคม 2545

มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำระหว่าง บริษัทฯ กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2545 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ทั้งนี้โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพฯ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2545 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าว จำนวน 2,374 คน และมีการเจรจากันเองรวมทั้งหมด 5 ครั้ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(นางนงลักษณ์ แยมเย็น)

ที่ รง 0509/

0906



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม 10400

6 มีนาคม 2546

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
ฉบับลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์
2546 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงฯ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงฯ ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาข้อ
ตกลงฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขอชมเชยบริษัทฯ ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรองและร่วมมือกันยุติ
ปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหาย โถทองคำ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร 0 2246 8455

โทรสาร 0 2246 8455

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
25 กุมภาพันธ์ 2546

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟค-
เจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สสท. 15/2545 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2545 สหภาพฯ และบริษัทฯ ได้ร่วมกันปรึกษา
หารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น ให้เหมาะสมกับสภาพการดำรงชีพในปัจจุบัน
ซึ่งทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ.2545 ให้กับพนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่
1 มิถุนายน 2545 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.2 ของเงินเดือนรวมข้อสุดท้ายของพนักงาน

ข้อ 2. บริษัทฯ ยินดี จ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี
2545 และบวกเพิ่มพิเศษอีกคนละ 6,500 บาท (หกพันห้าร้อยบาท) โดยคำนวณจากสูตรดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2545 \times 6) + 6,500] \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

โดยมีกำหนดการจ่ายดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 28 มิถุนายน 2545 จำนวน 3 เท่าของเงินเดือน และบวกเพิ่มอีก 3,000 บาท
ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 27 ธันวาคม 2545 จำนวน 3 เท่าของเงินเดือนและบวกเพิ่มอีก 3,500 บาท

ข้อ 3. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงค่ากะให้แก่พนักงานประจำดังนี้

(1). ค่ากะบ่ายเพิ่มอีกวันละ 5 บาท รวมเป็นวันละ 55 บาท

(2). ค่ากะดึกเพิ่มอีกวันละ 10 บาท รวมเป็นวันละ 115 บาท

ข้อ 4. บริษัทฯ ยินดีเพิ่มค่าอาหารให้กับพนักงานประจำอีกคนละ 115 บาทต่อเดือน รวมเป็นเดือนละ
645 บาทต่อเดือน โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(1). จ่ายโดยการโอนเข้าไปในบัญชีเงินเดือนของพนักงานในช่อง " ค่าอาหาร "

(2). เงินค่าอาหารดังกล่าวนี้ จะไม่นำไปเป็นฐานในการคำนวณอัตราการขึ้นเงินเดือน ,
เงินโบนัส , ค่าล่วงเวลา , ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อื่นใด

เลขที่บันทึกที่ 16 / พ.ศ. 2546
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัด กรุงเทพมหานคร
10 / 2546
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 8 ว.

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

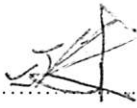
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สำหรับ ข้อเรียกร้องข้อที่ 5,6,7,8,9 นั้น ให้คณะกรรมการสวัสดิการ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน
เดือนตุลาคม 2545 นี้

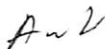
ข้อตกลงฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2545 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2546

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์ของนโยบายแรงงาน
สัมพันธ์แบบทวิภาคีที่ยั่งยืนแล้วทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



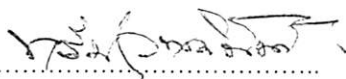
(นายไชโยจิ ทาเคคาบุ)



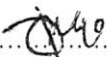
(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)



(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)



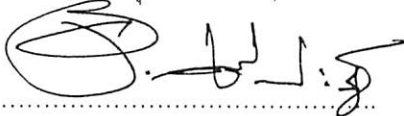
(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)



(นายจูน ยานาดะ)



(นายพงษ์เดช ศรีวชิรประดิษฐ์)

เลขทะเบียนที่ 10 / พ.ศ. 2546

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

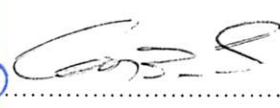
วันที่ 7 / 10 / 2546

(ลงชื่อ)

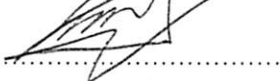
(นายอิทธิพล แพนเงิน)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน - 8-0

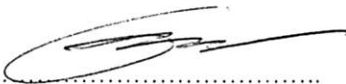
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)



(นายวันชัย ผุดวารี)



(นายอนนกิจ สาโสภา)



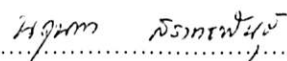
(นายวินท์ อินทรพิทักษ์)



(นายอดิศร กลุ่มประสิทธิ์)



(นายอุทัย เหลืองทอง)



(นายณนฐาต สราทพันธ์)

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประจำปี 2545 ระหว่างสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย กับบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

เขียนที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่เขียน 25 กุมภาพันธ์ 2546

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2545 ตามหนังสือที่ สยท.15/2545 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2545 บัดนี้บริษัทและสหภาพฯ โดยคณะกรรมการค่าจ้างเงินเดือน ได้ดำเนินการประชุมปรึกษาหารือและหาข้อสรุปร่วมกันในเรียบร้อยแล้วตามบันทึกสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2545 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2545 สำหรับข้อเรียกร้องข้อที่ 1, 2, 3, 4

สำหรับเรื่องของสวัสดิการของพนักงานอีก 5 ข้อ ทางคณะกรรมการสวัสดิการได้ประชุมปรึกษาหารือ และหาข้อสรุปร่วมกันตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำปี 2545 ฉบับที่ 1, 2, 3 และเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยสรุปดังต่อไปนี้

ข้อ 5. บริษัทยินดีปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม ตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 1/2545 และเอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ 30 กันยายน 2545 ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

5.1. ค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน ประเภทคนไข้ใน ให้เบิกได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 40,000 บาทต่อปี ส่วนที่เกินจากงบให้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม

5.2. ค่ารักษาพยาบาล บิดา มารดาของพนักงาน ประเภทคนไข้นอก ให้เบิกได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 5,000 บาทต่อปี

ส่วนเงื่อนไขการใช้สวัสดิการอื่นๆให้คงเดิม

ข้อ 6. บริษัทขอให้งบจำนวนเงินช่วยเหลือค่าครอบครัว 1,000 บาท ต่อครอบครัว ต่อปี ไว้ก่อน โดยให้ยกไปพิจารณาในประเด็นการปรับปรุงเงินช่วยเหลือบุตรรายเดือนในปีต่อไป

ข้อ 7. บริษัทยินดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น โดยวางแผนดำเนินการเพื่อลดอุณหภูมิภายในโรงงานลงในระดับหนึ่งตามความเหมาะสม ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานร่วมกันวางแผนและดำเนินการ และให้แล้วเสร็จในเดือนเมษายน 2546 โดยจะดำเนินการปรับปรุงในพื้นที่ที่มีปัญหารุนแรงก่อน-หลังตามลำดับ ตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการฉบับที่ 3/2545 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 8. บริษัทยินดี ให้สิทธิพิเศษในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่เป็นบุตรของพนักงานเข้าทำงาน โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 3/2545 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 9. บริษัทยินดี พิจารณาทบทวนจำนวนหรือสัดส่วนการบรรจุพนักงานรายวัน ร่วมกันในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เป็นประจำปี ตามสถานะการณ์ที่เกิดขึ้นจริง และจัดให้มีการตรวจร่างกายประจำปีแก่พนักงานรายวันที่มีอายุงานครบ 1 ปีในคราวเดียวกับการตรวจร่างกายพนักงานประจำ ภายใต้เงื่อนไขหรือรายการตรวจเช่นเดียวกับของพนักงานประจำ ส่วนสวัสดิการอื่นๆให้คงเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาว่าจ้าง ตามความในประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 3/2545 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 10. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกจากข้อเรียกร้องนี้ บริษัทยินดีปฏิบัติให้คงเดิม

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumpini , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

นอกจากนี้ทางบริษัทและสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการอื่นๆนอกเหนือจากข้อเรียกร้องเพิ่มเติมอีก
หนึ่งเรื่อง ได้แก่ กรณีการลาออกก่อนเกษียณอายุ

ที่มาและเหตุผล

การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ เรื่องเกษียณอายุพนักงานที่เกษียณอายุ 55 ปีบริบูรณ์เช่นเดียวกันทั้งพนักงานหญิง
และชาย ตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 2/2543 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2543 ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการ เรื่องการเท่า
เทียมกันของลูกจ้างตามกฎหมายรัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 อายุการทำงานของพนักงานหญิงจึงเพิ่ม
จากเดิม ส่งผลให้พนักงานหญิงบางรายซึ่งมีปัญหาสุขภาพไม่สมบูรณ์เสียสิทธิรับเงินชดเชยช่วยเหลือการเกษียณอายุ 50 ปี จึงมีการร้อง
ขอให้บริษัทพิจารณาเงินช่วยเหลือนอกเหนือจากข้อเรียกร้องประจำปี 2545 กรณีหากพนักงานต้องการลาออกก่อนเกษียณอายุ 55 ปี
บริบูรณ์

ผลการพิจารณา

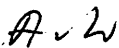
บริษัทยินดีจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานต้องการลาออกก่อนครบเกษียณอายุ 55 ปีบริบูรณ์ ตามรายละเอียดเพิ่ม
เติมในประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 2/2545 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2545 และระเบียบเรื่อง การลาออกก่อนเกษียณอายุผู้บริหาร
ระดับสูงลงวันที่ 31 ตุลาคม 2545

บัดนี้การพิจารณาเกี่ยวกับสวัสดิการประจำปี 2545 โดยคณะกรรมการสวัสดิการ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วตามเจตนารมณ์ของนโยบายแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีที่ยั่งยืน ทั้งสองฝ่ายจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



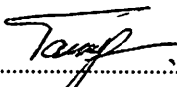
(นายดิโยจิ ทาเคคาบุ)



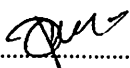
(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)



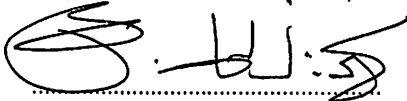
(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)



(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)



(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



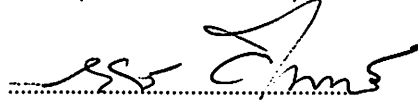
(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)



(นายวันชัย มุควารี)



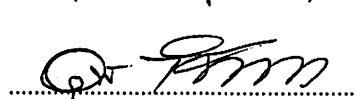
(นายธนกิจ สาโลภา)



(นายรวิทร์ อินทรพิทักษ์)



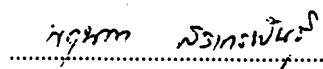
(นายอดิศร กลุ่มประสิทธิ์)



(นายอุทัย เหลืองทอง)

หมายเหตุ: นายจุน ยานาคะ พันวาระการดำรงตำแหน่ง

ระหว่งการพิจารณาข้อเรียกร้อง



(นายนฤนาท สารพันธ์)