

วันที่ 28 มีนาคม 2551

เรื่อง แจ้งความคืบหน้าในการพิจารณาข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
เรียน สมาชิกสหภาพแรงงาน และพนักงานทุกท่าน
อ้างถึง หนังสือของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ สอท. 014/2551 ลงวันที่ 5
มีนาคม 2551 เรื่อง การขึ้นข้อเรียกร้อง

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลง
สภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น บริษัทฯ ทั้งสองฝ่าย
ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2551

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2551 ให้กับพนักงานทุกคนในอัตรา 6.5% (หกจุดห้า
เปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.5 % (หกจุดห้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้น ของปี 2550 โดยให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึง 31 มีนาคม 2552

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2551

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่พนักงานทุก
คน ประจำปี 2551 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี
2551 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 24,000 บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยแบ่งการ จ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 มิถุนายน 2551 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงิน
เพิ่มพิเศษ จำนวน 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2551 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงิน
เพิ่มพิเศษ จำนวน 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

อนึ่ง ในส่วนของการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุ
ไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา (รายละเอียดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ตาม
บันทึกแนบ)

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร ดังนี้

ระดับอนุบาล	เดิม จำนวน 2,000 บาท ต่อคนต่อปี ปรับเป็น จำนวน 2,400 บาทต่อคนต่อปี
ระดับประถมศึกษา	เดิม จำนวน 1,800 บาท ต่อคนต่อปี ปรับเป็น จำนวน 2,200 บาทต่อคนต่อปี
ระดับมัธยมศึกษา และปวช.	เดิม จำนวน 1,600 บาท ต่อคนต่อปี ปรับเป็น จำนวน 2,000 บาทต่อคนต่อปี
ระดับปวส.ถึงปริญญาตรี	เดิม จำนวน 1,500 บาท ต่อคนต่อปี ปรับเป็น จำนวน 1,900 บาทต่อคนต่อปี

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การนำค่าครองชีพมาคำนวณในการปรับเงินเดือนและจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส)

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพ จำนวน หนึ่งพันบาท (1,000 บาท) มาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2551 ในอัตรา หกเท่า (6เท่า) โดยแบ่งการจ่ายออกเป็นสองครั้งจะเท่าๆกัน ตามกำหนดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ซึ่งได้ระบุไว้ในข้อเรียกร้องข้อ 2 ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานต้องทุ่มเทในการทำงาน เพื่อรองรับการเปิดโรงงานแห่งที่สอง ให้มีความราบรื่น บริษัทฯ จึงพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการคำนวณดังกล่าวข้างต้นได้เฉพาะการจ่ายโบนัสประจำปี 2551 นี้

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การจัดการรับส่งให้พนักงานที่เข้างานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

ข้อเรียกร้องข้อนี้ ทั้งสองฝ่ายมีมติให้ตั้งคณะทำงานขึ้นมาพิจารณาจัดการเดินรถให้ครอบคลุมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดการรับส่งพนักงานตามที่บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ตกลงร่วมกันซึ่งได้กำหนดไว้ในสวัสดิการว่าด้วยรถรับส่งพนักงานฉบับลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 โดยกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2551

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล โดยจะทำการปรับปรุงวงเงินค่ารักษาพยาบาลดังนี้

ผู้ป่วยใน

กรณีของ คู่สมรส บุตร จาก เดิม วงเงิน จำนวน 40,000 บาท ต่อปี จากวงเงินผู้ป่วยในของพนักงาน สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% ส่วนเกินสามารถเบิกได้ครั้งละ 25% ไม่เกิน 5,000 บาท เปลี่ยนเป็น วงเงินจำนวน 40,000 บาท ต่อปี จากวงเงินผู้ป่วยในของพนักงาน โดย 15,000 บาทแรก สามารถเบิกได้ 100%(หนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์) ส่วนที่เหลือ (25,000 บาท) สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% ส่วนเกินวงเงินสามารถเบิกได้ครั้งละ 25% ไม่เกิน 5,000 บาทต่อปี

กรณีของบิดา มารดา จาก เดิม วงเงิน จำนวน 20,000 บาท ต่อปี จากวงเงินผู้ป่วยในของพนักงาน สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% เปลี่ยนเป็น วงเงิน จำนวน 20,000 บาท ต่อปี จากวงเงินผู้ป่วยในของ

พนักงาน โดย 10,000 บาทแรก สามารถเบิกได้ 100%(หนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์) ส่วนที่เหลือ (10,000บาท) สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% บิดา มารดา จะต้องเป็นผู้ที่ไม่มีรายได้ประจำ

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การจัดสวัสดิการรางวัลอายุงาน

บริษัทฯ ยินดีจัดสวัสดิการรางวัลอายุงานให้แก่พนักงานทุกคนที่มีอายุงานครบกำหนด ดังนี้

อายุงาน 10 ปี	บริษัทฯ มอบทองคำ น้ำหนักหนึ่งบาท (1) บาท
อายุงาน 15 ปี	บริษัทฯ มอบทองคำ มูลค่าเป็นเงินสามหมื่นบาท (30,000) บาท
อายุงาน 20 ปี	บริษัทฯ มอบทองคำ มูลค่าเป็นเงินสามหมื่นบาท (30,000) บาท
อายุงาน 25 ปี	บริษัทฯ มอบทองคำ มูลค่าเป็นเงินสามหมื่นบาท (30,000) บาท และ Package Tour มูลค่าสองหมื่นบาท (20,000 บาท)

ทั้งนี้เนื่องจากบริษัทฯ มีแนวคิดในการจัดรางวัลอายุงาน เพื่อตอบแทนพนักงานที่ได้ทุ่มเททำงานให้บริษัทฯ โดยมีครอบครัวเป็นผู้สนับสนุนการทำงานดังกล่าว จึงควรมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานและครอบครัว โดยที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่าย

การนับอายุงานนั้นให้นับจากวันเริ่มต้นทำงาน และตัดวันสุดท้ายเพื่อรับรางวัลอายุงานในแต่ละช่วง ณ วันที่ 1 ธันวาคม ของแต่ละปี

สำหรับการเริ่มต้นมอบรางวัลอายุงานในครั้งแรกนั้น ในกรณีที่พนักงานที่มีอายุงานเกิน 15 ปี 20 ปี หรือ 25 ปี แล้วแต่กรณี และยังไม่ได้รับรางวัลอายุงานในแต่ละช่วงอายุงานดังกล่าวข้างต้นนั้น กรณีนี้ให้บริษัทฯ มอบรางวัลอายุงานให้แก่พนักงานดังกล่าวย้อนหลังขึ้นไปได้หนึ่งช่วงอายุงาน

บริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหา Package Tour ที่มีราคาและคุณภาพที่เหมาะสมให้พนักงานทุกคนตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้

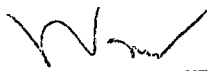
ข้อเรียกร้องข้อ 8

สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ผู้แทนสหภาพฯ

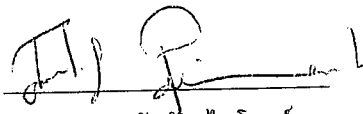


(นายวิทยา หล้าเตจา)

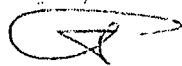
(นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนหวาย)



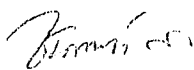
(นายบรรเจ็ด เกิดกุล)



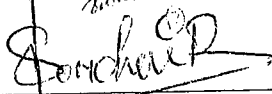
(นายรัชชัย ไพโรจน์)



(นายอุดม ไกรยราช)

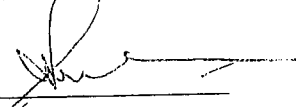


(นางสาวชนกวนท์ สารวงษ์)

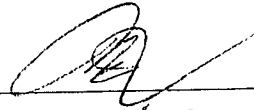


(นายสมชาย ราชวัตร)

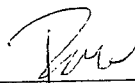
ผู้แทนบริษัทฯ



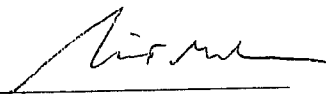
(นายไพรัช เพื่อนค้วง)



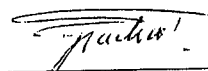
(นายนนทศักดิ์ สิริโคต)



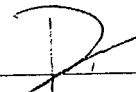
(นายปฐวิติ ณ สงขลา)



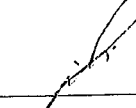
(นายพิรพัฒน์ กนกนาค)



(นายสุภชัย โกวิทเจริญตระกูล)



(นายภาณุ คีตระพงค์)



(นายกิตติ การกระจำง)

บันทึกแนบท้าย

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 28 มีนาคม 2551

รายละเอียดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส)

1. พนักงานขายซึ่งเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ และรับเงินค่านายหน้าหรือค่าตอบแทนการขายตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 หรืออีกนัยหนึ่ง พนักงานขายดังกล่าวที่รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) จะไม่ได้รับเงินค่านายหน้าหรือค่าตอบแทนการขายตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
2. พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวซึ่งทำหน้าที่แปล (ล่าม) นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2

ลงชื่อ

(นายไพรัช เฟื่องคั่ง)

ผู้จัดการส่วนงานบริหาร

ลงชื่อ

(นายวิทยา หล้าเตจา)

รองประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย