



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKER'S UNION OF THAILAND

149 ถ. สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 384-0025
149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN. TEL.384 - 0025

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

วันที่ 24 มีนาคม 2535

ที่ สวท. 4/2535

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้าแมกเนติกเจอรिंग จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสภาพการจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจ และการดำรงชีพ ของลูกจ้างพนักงานบริษัท สหภาพฯ จึงขอเสนอข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครองชีพ และการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2535 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 16.6 % ของเงินเดือนช่วงสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2535 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 6.5 เดือนของเงินเดือนช่วงสุดท้าย ประจำปี 2535 โดยจ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2535 จำนวน 3 เดือน และจ่ายในวันที่ 28 ธันวาคม 2535 จำนวน 3.5 เดือน
3. ให้บริษัทฯ จัดอาหารให้พนักงานฟรี 2 มื้อ/คน/กะ ในวันที่ทำงานตามปกติ และทำงานในวันหยุด
4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่ากะ 1 = 20 บาท , กะ 2 = 60 บาท , กะ 3 = 110 บาท
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม เป็นจ่ายตามความเป็นจริง ดังต่อไปนี้
 - 5.1 ในกรณีที่พนักงานรักษาโรคทั่วไป
 - 5.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุ
 - 5.3 ในกรณีที่พนักงานป่วยเป็นโรคถึงกับต้องผ่าตัดให้เบิกได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐบาล โรงพยาบาลเอกชน และคลินิก ทุกแห่งทั่วประเทศ โดยให้บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานมีสิทธิเบิกได้เท่ากับพนักงาน โดยให้พนักงานเข้าทำการรักษาโดยไม่ต้องใช้เงินสด ตามโรงพยาบาลที่กำหนด
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงให้พนักงานที่ทำงานครบ 5 ปี มีสิทธิกู้เงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย เพิ่มขึ้นเป็น 300,000 บาท โดยใช้บุคคล หรือทรัพย์สินที่อยู่ต่างจังหวัด ทั่วประเทศมาค้ำประกันได้



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKER'S UNION OF THAILAND

149 ถ. สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 384-0025
149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN. TEL.384 - 0025

7. ให้บริษัทฯ เปลี่ยนแปลงวันเสาร์ที่ทำงาน จากเดิมให้เป็นหยุดทุกเสาร์ที่ทำงาน
8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการลาคลอดได้ 60 วัน/ครั้ง
9. ให้บริษัทฯ ให้อำนาจแก่พนักงานทุกคน ๆ ละ 5 วัน/ปี
10. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงในประกันชีวิตในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต เพิ่มขึ้น 300,000 บาท/คน
11. ผลประโยชน์ และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจาก
ข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำความตกลงกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ขอแต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้
เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจาคือ

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์ | 5. นายอุทัย เหลืองทอง |
| 2. นายวันชัย ผดุงวารี | 6. นายพิศรัย กล้าแข็ง |
| 3. นายศิริพงษ์ ทิวะศิริ | 7. นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์ |
| 4. นายธีระ สาโสภา | |

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะได้
เปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย



(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานกรรมการสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

- สำเนา - เรียนหัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
- เรียนสมาชิกสหภาพฯ ทุกท่าน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA LADKRABANG

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

25 มีนาคม 2535

เรื่อง การเจรจาขอเรียกร้อง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพฯ เลขที่ สจท.4/2535 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2535

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น บริษัทฯ ใคร่ขอทำการเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อทำการตกลง โดยขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

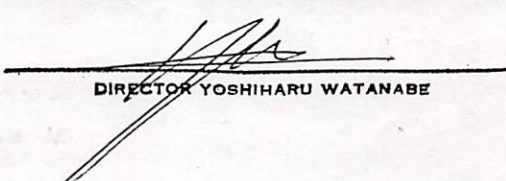
- | | |
|------------------|---------------|
| 1. นายอดิศักดิ์ | โรหิตะคุณ |
| 2. นายทวีป | วุฒินันท์ |
| 3. นายพงษ์ศักดิ์ | พุ่มทอง |
| 4. นายเจิมชัย | พลสวัสดิ์ |
| 5. นายวรุณ | แสงสุริยาโชติ |
| 6. นายโยชิฮารุ | วาตานาเบ |
| 7. นายฮายาโอะ | ฟูจิอิ |

อนึ่ง บริษัทฯ ใคร่ขอเปิดดำเนินการเจรจาข้อเรียกร้องในวันศุกร์ที่ 27 มีนาคม 2535 เวลา 14.00 น. ณ ที่ทำการบริษัท (โรงงานลาดกระบัง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.


DIRECTOR YOSHIHARU WATANABE

สำเนาเรียน - แรงงานเขตลาดกระบัง

ได้ส่งหนังสือแล้ว
ส.ล. อดิศักดิ์
1/24 มี.ค. 35



ที่ มท 1708/ 2554

กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนอิฐางค์ กท 10200

28 ตุลาคม 2535

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยซอนต้า แมนูแฟลเจอร์ริง จำกัด

อ้างถึง หนังสือของบริษัทฯ เรื่อง ขอกจดทะเบียนข้อตกลงฯ ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2535

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยซอนต้า แมนูแฟลเจอร์ริง จำกัด ได้ส่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2535 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จดทะเบียนฯ นั้น

กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาข้อตกลง ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ธร เทพวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน

โทร. 221-6869

โทรสาร. 222-1391

สัญญาข้อตกลงสภาพการจ้างระหว่างสหภาพฯ กับ บริษัทฯ ปี 2535

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

วันที่ 27 เมษายน 2535

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท. 4/2535 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2535 นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้เจรจา และได้ทำการตกลงกันตามข้อเรียกร้องดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 10.95% ของเงินเดือนช่องสุดท้ายของพนักงาน

ข้อที่ 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำของบริษัทฯ ดังนี้

เงินโบนัส = เงินเดือนมูลฐานปี 2535 x 4.6 $\frac{(100 - \text{จำนวนวันขาดงาน, มาสาย, กลับก่อน})}{100}$

โดยทำการจ่ายเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายให้วันที่ 30 มิถุนายน 2535 จำนวน 2 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 ธันวาคม 2535 จำนวน 2.6 เดือน

ข้อที่ 3 เรื่องจัดหาอาหารให้พนักงานนั้น ทั้งสหภาพฯ และ บริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 4 เรื่องค่ากะ ทั้งสหภาพฯ และ บริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 5 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลตามรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 กรณีโรคทั่วไป (คนไข้นอก) พนักงาน, คู่สมรส, บุตร เบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 5,000 บาท ถ้าเกินจากนั้น เบิกได้ครึ่งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัด

กรมแรงงาน
ได้ลงมติเห็นชอบแล้ว
วันที่ 28 ต.ค. 2535
(ลงชื่อ) 
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน-อ-
พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิบดีมอบหมาย-
ได้ลงมติเห็นชอบแล้ว




5.2 กรณีคนไข้ใน พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 30,000 บาท ถ้าเกินจากนี้เบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัด คู่สมรสและบุตร สามารถเบิกได้ไม่เกิน 15,000 บาท จากในวงเงิน 30,000 บาท ของพนักงาน ถ้าเกินจากนี้เบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้งเช่นเดียวกัน

ในกรณีที่ของข้อ 5. 2 นี้ ให้รวมถึงการผ่าตัดเพื่อรักษาโรค หรืออาการเจ็บป่วยเล็กน้อย ๆ ที่ไม่ได้เป็นคนไข้ในด้วย

ข้อ 6 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

6.1 อายุงานของพนักงานที่มีสิทธิกู้ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป

6.2 วงเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท

6.3 อัตราดอกเบี้ย 6% ต่อปี

6.4 ระยะเวลาการผ่อนชำระคืนมี 3 แบบ คือ 10 ปี หรือ 15 ปี หรือ 20 ปี

6.5 จำนวนงวดผ่อนส่ง ปีละ 14 ครั้ง (คือช่วงจ่ายเงินเดือน 12 ครั้ง และช่วงจ่ายโบนัส 2 ครั้ง)

6.6 จำนวนพนักงานกู้ได้เดือนละไม่เกิน 10 คน

สำหรับข้อกำหนด หรือ ระเบียบอื่น ๆ นั้น ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ

ข้อที่ 7 และ 9 รวมกัน บริษัทฯ ยินดีรับเพิ่มเป็นวันพักร้อนเพื่อให้สามารถลาเพื่อ

ไปทำธุรกิจส่วนตัวได้ในทำนองเดียวกับลากิจดังนี้

อายุงาน (ปี)	จำนวนวันพักร้อน (วัน)
1	7
2	8
3	9
4	10
5	11
6	12
7	13

60 /พ.ศ. ๒๕๓๕

กรมแรงงาน

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๓๕

(ลงชื่อ) นายสุภชาติ กุหลาบเพชร

(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

ในการจดทะเบียน

203-1

Amh

อายุงาน (ปี)	จำนวนวันพักร้อน (วัน)
8 - 12	14
12 - 15	15
15 - 16	16
16 ขึ้นไป	17

ข้อที่ 8 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการลาคลอดให้พนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอด ได้เพิ่มอีก 6 วัน รวมเป็น 51 วัน (นับติดต่อกัน) โดยได้รับค่าจ้างเต็ม และหากมีใบรับรองแพทย์ยืนยันให้หยุดพักต่อเนื่องจากสภาพร่างกายยังไม่แข็งแรงพอที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ บริษัทฯ ก็ยินดีให้ลาคลอดต่อไปได้ตามใบแพทย์ รวมตั้งแต่ต้นทั้งสิ้นไม่เกิน 60 วัน โดยนับต่อเนื่องกัน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม

ข้อที่ 10 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานที่ถึงแก่กรรม เป็นดังนี้

10.1 ในกรณีเสียชีวิตนอกเวลาทำงาน จะได้รับเงินช่วยเหลือ 60,000 บาท

10.2 ในกรณีเสียชีวิตในเวลาทำงาน รวมถึงการเดินทางมาทำงานและเดินทางกลับหลังเลิกงานจากโรงงานไปบ้านโดยตรง จะได้รับเงินช่วยเหลือ 120,000 บาท

ข้อที่ 11 สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2535 เป็นต้นไป

ข้อความทั้งหมดนี้ได้อ่านให้ทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นถูกต้อง
ตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามวันที่ 30 / พ.ค. 2535

กรมแรงงาน

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

พ.ศ. 2535

(ลงชื่อ) _____

(นายสุภาวดี กุณอบนเพชร)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 6

พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานคุ้มครองแรงงาน -

ในการจดทะเบียน

 Am 4

ฝ่ายบริษัท

Am H

.....
(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

Tanup

.....
(นายทวีป วุฒินันท์)

Bum S.

.....
(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)

เจิมชัย

.....
(นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์)

วรุณ แสงสุริยาโชติ

.....
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

โยชิฮารุ วาตานาเบ

.....
(นายโยชิฮารุ วาตานาเบ)

ฮายาโอะ ฟุจิอิ

.....
(นายฮายาโอะ ฟุจิอิ)

ฝ่ายสหภาพ

เอกรินทร์

.....
(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

วันชัย ผุดวารี

.....
(นายวันชัย ผุดวารี)

ศิริพงษ์ ทิวะศิริ

.....
(นายศิริพงษ์ ทิวะศิริ)

ธีระ สำโสภา

.....
(นายธีระ สำโสภา)

เลขทะเบียนที่	Lo / พ. ๒๕๓๘
นายอภัย (นายอภัย เหลืองทอง)	ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่	28 ต.ค. 2535
นายสุรพล (นายสุรพล กุหลาบเพชร)	
นายนิศรียา (นายนิศรียา แท่งกล้า)	แจ้งให้วิชาการแรงงาน-8
	พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิบดีมอบหมาย-
	ในการจดทะเบียน
พ. 3	๘-๘-๘๕

.....
(นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์)



ที่ สป 0024/1029

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
1635 หมู่ 4 ถนนเทพารักษ์ สป 10270

... 6 กรกฎาคม 2535 ...

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนแฟคเจอร์ริง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน 2 ฉบับ

ตามที่ท่านได้ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง ผู้แทนบริษัทฯ

กับผู้แทนสหภาพแรงงาน ฉบับลงวันที่ 27 เมษายน 2535

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ฉบับดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2535 หมายเลขทะเบียนที่ 70/2535

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ จันทรจำปี)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

งานแรงงานสัมพันธ์

โทร. 3946644 - 7

โทรสาร. 3843473

สัญญาข้อตกลงสภาพการจ้างระหว่างสหภาพฯ กับ บริษัทฯ ปี 2535

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด

วันที่ 27 เมษายน 2535

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ตามหนังสือที่ สจท. 4/2535 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2535 นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้เจรจา และได้ทำการตกลงกันตามข้อเรียกร้องดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 10.95% ของเงินเดือนช่วงสุดท้ายของพนักงาน

ข้อที่ 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำของบริษัทฯ ดังนี้

เงินโบนัส = เงินเดือนฐานปี 2535 x 4.6 $\left(\frac{100 - \text{จำนวนวันขาดงาน, มาสาย, กลับก่อน}}{100} \right)$

โดยทำการจ่ายเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายให้วันที่ 30 มิถุนายน 2535 จำนวน 2 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 ธันวาคม 2535 จำนวน 2.6 เดือน

ข้อที่ 3 เรื่องจัดหาอาหารให้พนักงานนั้น ทั้งสหภาพฯ และ บริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 4 เรื่องค่ากะ ทั้งสหภาพฯ และ บริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 5 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

5.1 กรณีโรคทั่วไป (คนไข้นอก) พนักงาน, คู่สมรส, บุตร เบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 5,000 บาท ถ้าเกินจากนี้ เบิกได้ครึ่งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้งโดยไม่จำกัด

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
เลขที่ 70/2535 วันที่ 2/10/35
(นายไพฑูรย์ จันทระจิ๋ว)
แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

[Handwritten signatures and initials]

5.2 กรณีคนไข้ใน พนักงานเบิกได้ 100% ตามใบเสร็จ รวมทั้งปีไม่เกิน 30,000 บาท ถ้าเกินจากนั้นเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้ง โดยไม่จำกัด คู่สมรสและบุตร สามารถเบิกได้ไม่เกิน 15,000 บาท จากในวงเงิน 30,000 บาท ของพนักงาน ถ้าเกินจากนั้นเบิกได้ครั้งละ 50% ตามใบเสร็จทุกครั้งเช่นเดียวกัน

ในการนี้ที่ของข้อ 5. 2 นี้ ให้รวมถึงการผ่าตัดเพื่อรักษาโรค หรืออาการเจ็บป่วยเล็กน้อย ๆ ที่ไม่ได้เป็นคนไข้ในด้วย

ข้อ 6 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- 6.1 อายุงานของพนักงานที่มีสิทธิกู้ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป
- 6.2 วงเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท
- 6.3 อัตราดอกเบี้ย 6% ต่อปี
- 6.4 ระยะเวลาการผ่อนชำระคืนมี 3 แบบ คือ 10 ปี หรือ 15 ปี หรือ 20 ปี
- 6.5 จำนวนงวดผ่อนส่ง ปีละ 14 ครั้ง (คือช่วงจ่ายเงินเดือน 12 ครั้ง และช่วงจ่ายโบนัส 2 ครั้ง)
- 6.6 จำนวนพนักงานกู้ได้เดือนละไม่เกิน 10 คน

สำหรับข้อกำหนด หรือ ระเบียบอื่น ๆ นั้น ให้เป็นไปตามเดิม

ข้อที่ 7 และ 9 รวมกัน บริษัทฯ ยินดีปรับเพิ่มเป็นวันพักร้อนเพื่อให้สามารถลาเพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัวได้ในทำนองเดียวกับลากิจดังนี้

อายุงาน (ปี)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

จำนวนวันพักร้อน (วัน)

- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13

งานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

เลขที่ 70/2535 วันที่ 2/10/35

(นายไพฑูรย์ จันทรจิ๋ว)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

AmH

อายุงาน (ปี)	จำนวนวันพักร้อน (วัน)
8 - 12	14
12 - 15	15
15 - 16	16
16 ขึ้นไป	17

ข้อที่ 8 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการลาคลอดให้พนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอด ได้เพิ่มอีก 6 วัน รวมเป็น 51 วัน (นับติดต่อกัน) โดยได้รับค่าจ้างเต็ม และหากมีใบรับรองแพทย์ยืนยันให้หยุดพักต่อเนื่องจากสภาพร่างกายยังไม่แข็งแรงพอที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ บริษัทฯ ก็ยินดีให้ลาคลอดต่อไปตามใบแพทย์ รวมตั้งแต่ต้นทั้งสิ้นไม่เกิน 60 วัน โดยนับต่อเนื่องกัน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม

ข้อที่ 10 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานที่ถึงแก่กรรม เป็นดังนี้

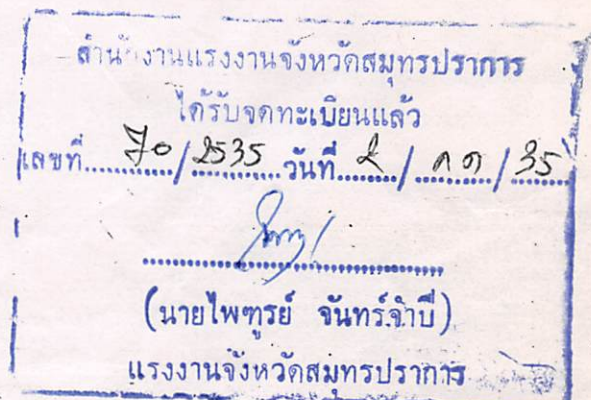
10.1 ในกรณีเสียชีวิตนอกเวลาทำงาน จะได้รับเงินช่วยเหลือ 60,000 บาท

10.2 ในกรณีเสียชีวิตในเวลาทำงาน รวมถึงการเดินทางมาทำงานและเดินทางกลับหลังเลิกงานจากโรงงานไปบ้านโดยตรง จะได้รับเงินช่วยเหลือ 120,000 บาท

ข้อที่ 11 สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2535 เป็นต้นไป

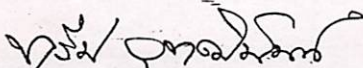
ข้อความทั้งหมดนี้ได้อ่านให้ทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



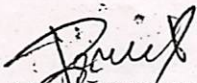
ฝ่ายบริหาร



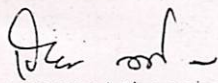
.....
(นายอดิศักดิ์ ไวหิระสุน)



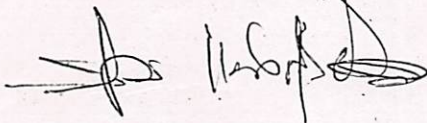
.....
(นายทวี วุฒินันท์)



.....
(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)



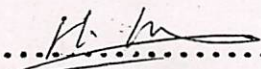
.....
(นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์)



.....
(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)

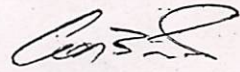


.....
(นายโยชิฮารุ วาดานาเบ)



.....
(นายอายาโอะ ฟูจิ)

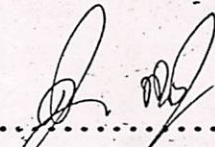
ฝ่ายสหภาพฯ



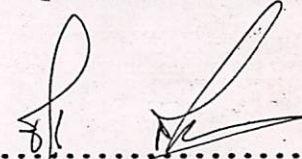
.....
(นายเอกวินทร์ ตะอินทร์)



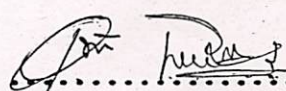
.....
(นายวันชัย ฤตวารี)



.....
(นายศิริพงษ์ ทิวะศิริ)



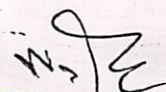
.....
(นายธรร สาสภา)



.....
(นายอุทัย เหลืองทอง)



.....
(นายพิชัย กล้าแข็ง)



.....
(นายโพธิ์ งามแสงจันทร์สมุทรปราการ)

.....
(นายพรชัย จิตตสวัสดิ์)

.....
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
เลขที่ 70/2535 วันที่ 2/10/35

.....
(นายไพฑูรย์ จันทรจำปี)

.....
แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ