

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ บม. 20004/2558

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
วันที่ 20 พฤษภาคม 2558

เรื่อง ขอดจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ปี 2558

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างพร้อมสำเนา รวม 5 ชุด
2. สำเนาหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
พร้อมหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย รวม 2 ชุด

ข้าพเจ้า นายนิวัติ บุญห้อย ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในฐานะตัวแทนของ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวง ลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์ และเครื่องยนต์ เอนกประสงค์ มีลูกจ้างทั้งหมด 8,387 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 ทะเบียนเลขที่ 016 /2557 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป

มีความประสงค์จะขอดจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าวจำนวน 3,510 คน และมีการเจรจากันเอง 8 ครั้ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย จำนวน - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓๐

ได้รับต้นฉบับแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับ

วันที่..... (นายนิกร โอวาท)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิวัติ บุญห้อย)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

สำเนาเรียน : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
: ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร

ได้รับต้นฉบับแล้ว

พิมพ์แล้ว

วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘ เวลา 15.30 น.



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สชท. 019 / 2558

วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2558

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2558

เรียน ประธานกรรมการบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาสภาพเศรษฐกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ แล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ และการดำรงชีวิตของพนักงาน บริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัด และสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงมีมติยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัด ดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2558 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนจากเดิมอีก 9 % ของเงินเดือนช่วงสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2558 ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนเป็นจำนวน 10 เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2558 โดยวิธีการคำนวณดังนี้

$$(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2558} \times 10) \times \frac{[\text{จำนวนวันทำงาน} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{จำนวนวันทำงาน}}$$

การจ่ายเงินโบนัสประจำปี ให้บริษัทฯ แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2558 จำนวน 5 เดือน

งวดที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2558 จำนวน 5 เดือน

3. ให้บริษัทฯ จ่ายค่าครองชีพ 650 บาท/เดือน/คน ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกคน
4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้

4.1 ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงื่อนไขและเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน

✓ โรคภัยแรง อุบัติเหตุ ถูกเงิน เบิกได้ 100 %

ผู้ป่วยในเดิม 50,000 บาท ปรับเป็น 60,000 บาท ส่วนเงินเดิมเบิกได้ 50 % ปรับเป็นเบิกได้ 70 %

ผู้ป่วยนอกเดิม 20,000 บาท ปรับเป็น 30,000 บาท ส่วนเงินเดิมเบิกได้ 50 % ปรับเป็นเบิกได้ 70 %

4.2 ให้บริษัทฯ ปรับค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว (คู่สมรส บุตร บิดา มารดา)

ผู้ป่วยในเดิม 25,000 บาท ปรับเป็น 30,000 บาท ส่วนเงินเบิกได้ 50 % (เดิมบิดา มารดา เบิกส่วนเกินไม่ได้)

ผู้ป่วยนอกเดิม 15,000 บาท ปรับเป็น 20,000 บาท ส่วนเงินเบิกได้ 50 % (เดิมบิดา มารดา เบิกส่วนเกินไม่ได้)





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพนักงานตามช่วงอายุงานจากเดิมทุกระดับ เป็นดังนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์เดิม	ปรับปรุงใหม่
5 ปี	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 0.50 บาท
10 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
15 ปี	แหวนทองคำหนัก 1.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 2.00 บาท
20 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 3.00 บาท
25 ปี	Package tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket money 10,000 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 4.00 บาท
30 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 5.00 บาท
35 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 6.00 บาท
เกษียณ	ทองคำรูปพรรณหนัก 2.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 6.00 บาท

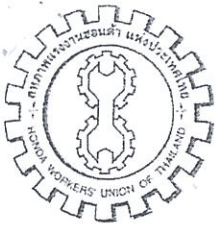
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการกรณีพนักงานเสียชีวิต ดังนี้

- 6.1 ให้บริษัทฯ ทำประกันชีวิตส่วนบุคคลให้สมาชิกสหภาพแรงงาน 300,000 บาท / คน
- 6.2 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกสหภาพแรงงานเสียชีวิตนอกงาน เดิมคนละ 200,000 บาทเป็นคนละ 300,000 บาท
- 6.3 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสัญญาจ้างเสียชีวิต เดิมคนละ 10,000 บาท เป็นคนละ 300,000 บาท
- 6.4 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกสหภาพแรงงานเสียชีวิตช่วงอายุ 50 ปีเป็นต้นไป ได้รับเงินช่วยเหลือ 10 เดือนและสมาชิกสหภาพแรงงานที่ทำงานตามสัดส่วน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานที่เกษียณตามปกติ
- ✓ 6.5 ให้บริษัทฯ เพิ่มเงื่อนไขจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสหภาพแรงงานเสียชีวิต กรณีไปทำ กิจกรรมของบริษัทฯหรือของสหภาพแรงงานในสถานที่และนอกสถานที่ ในเวลาทำการและนอกเวลาทำการ รวมทั้งระหว่างการ เดินทางไป-กลับ

7. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการเกษียณ ดังนี้

- ✓ 7.1 ให้บริษัทฯ ขยายอายุเกษียณของพนักงานจากเดิมอายุ 55 ปี เป็นอายุ 60 ปี
- ✓ 7.2 ให้บริษัทฯ เปลี่ยนการเกษียณอายุพนักงาน จากระหว่างวันที่ 1 มกราคมถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีนั้น เป็นวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป
- 7.3 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษกรณีพนักงานเกษียณอายุเพิ่มจากกฎหมายอีก 10 เดือน
- ✓ 7.4 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษสำหรับพนักงานเกษียณที่ทำงานที่โรงงานลำโพงก่อนย้ายมาที่โรงงานลาดกระบังปี2535ทุกคนตามหลักเกณฑ์เดิม





สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

7.5 ให้บริษัทฯ นำเงินเบี้ยขยันไปคำนวณจ่ายเงินชดเชยให้พนักงานที่เกี่ยวข้อง

8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าเดินทางจากเดิม 685 บาท/เดือน/คน เป็น 1,000 บาท/เดือน/คน

✓ 9. ให้บริษัทฯ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าเมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

10. สิทธิประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทไทยฮอนด้าเมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนในการเจรจา

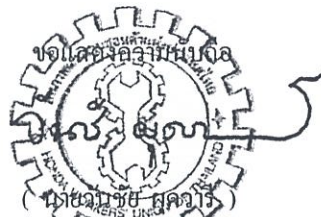
- | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| 1. นายวันชัย ผุดวารี | 2. นายสลักเพชร สารทอง | 3. นายอำนาจ บุญประสงค์ |
| 4. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร | 5. นายอนุชาต สราทพพันธุ์ | 6. นายเพชร โสมาบุตร |
| 7. นายนิธินาถ ลาดทอง | | |

ผู้สังเกตการณ์และบันทึกการประชุม

- | | | | |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. นายธนกิจ साโสภา | 2. นางสาวผ่องใส มีจันทร์ | 3. นายเชิดชัย บุญเพชร | 4. นายมานิช ปรีชาวงศ์ |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้าเมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด จะให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องนี้ในเร็ววัน

วันที่ 17 ตุลาคม 2561
COMM. TO REPORT



ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

- สำเนาเรียน
- . อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - . ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10
 - . ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
 - . ประธานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
 - . สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2558

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 31 มีนาคม 2558

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สหท. 019 /2558 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2558 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2558 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 4.9% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2558 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวกเงิน 21,000 บาท บวกเงินโบนัสเพิ่มพิเศษจำนวน 1.5 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2558 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2558} \times 7.5)] \times \frac{(\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน}))}{\text{วันทำงานจริง}} + 21,000 \text{ บาท}$$

โดยการจ่ายโบนัสประจำปี บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 10 เมษายน 2558 เป็นเงินจำนวน 21,000 บาท

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 25 มิถุนายน 2558 จำนวน 3.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม 2558 จำนวน 4.0 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

ข้อ 3 การพิจารณาการจ่ายค่าครองชีพ 650 บาท/เดือน/คน ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกคน บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ซึ่งหลักการเดิม กล่าวคือ ค่าครองชีพเป็นส่วนหนึ่งของการปรับค่าจ้างประจำปี ดังนั้น จึงไม่นำค่าครองชีพแยกพิจารณาอีก

ข้อ 4 บริษัทฯ พิจารณาข้อเรียกร้องฯ เรื่อง ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

4.1 บริษัทฯ พิจารณาการปรับเพิ่มเงื่อนไขและเงินรักษาพยาบาลของพนักงาน ดังนี้

- โรคร้ายแรง อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน เบิกได้ 100%

- ผู้ป่วยในเดิม 50,000 บาท ปรับเป็น 60,000 บาท ส่วนเกินเดิมเบิกได้ 50% ปรับเป็นเบิกได้ 70%
- ผู้ป่วยนอกเดิม 20,000 บาท ปรับเป็น 30,000 บาท ส่วนเกินเดิมเบิกได้ 50% ปรับเป็นเบิกได้ 70%

4.2 บริษัทฯ พิจารณาการปรับค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว ดังนี้

- ผู้ป่วยในเดิม 25,000 บาท ปรับเป็น 30,000 บาท ส่วนเกินเดิมเบิกได้ 50% (เดิมบิดามารดา เบิกส่วนเกินไม่ได้)
- ผู้ป่วยนอกเดิม 20,000 บาท ปรับเป็น 30,000 บาท ส่วนเกินเดิมเบิกได้ 50% (เดิมบิดามารดา เบิกส่วนเกินไม่ได้)

การพิจารณาข้อ 4 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้ปฏิบัติไว้ตามเดิม

ข้อ 5 บริษัทฯ ตกลง ปรับปรุงการจ่ายเงินรางวัลตอบแทนตามช่วงอายุงานจากเดิมทุกระดับ ดังนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์เดิม	ปรับปรุงใหม่
5 ปี	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท
10 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
15 ปี	แหวนทองคำหนัก 1.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
20 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
25 ปี	Package Tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket Money 10,000 บาท	Package Tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket Money 10,000 บาท
30 ปี	-	-
35 ปี	-	-
เกษียณอายุ	ทองคำรูปพรรณหนัก 2.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 3.00 บาท

ข้อ 6 บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงสวัสดิการ กรณีพนักงานเสียชีวิต ดังนี้

- 6.1 ให้บริษัทฯ ทำประกันชีวิตส่วนบุคคลให้สมาชิกสหภาพแรงงาน 300,000 บาท/คน ให้คงเดิม
- 6.2 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกสหภาพแรงงานเสียชีวิตนอกงาน เดิมคนละ 200,000 บาท เป็นคนละ 300,000 บาท ให้คงเดิม
- 6.3 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสัญญาจ้างเสียชีวิต เดิมคนละ 10,000 บาท เป็นคนละ 300,000 บาท ให้คงเดิม

- 6.4 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิตช่วงอายุ 50 ปี แต่ไม่ถึง 55 ปี นับแต่วันที่เสียชีวิต ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายที่ 1
- 6.5 ให้บริษัทฯ เพิ่มเงื่อนไขจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกสหภาพแรงงานเสียชีวิต กรณีไปทำกิจกรรมของบริษัทฯ หรือของสหภาพแรงงานในสถานที่และนอกสถานที่ ในเวลาทำการและนอกเวลาทำการ รวมทั้งระหว่างการเดินทางไป - กลับ ให้คงเดิม

ข้อ 7 บริษัทฯ พิจารณาการปรับปรุงการเกษียณ ดังนี้

- 7.1 ให้บริษัทฯ ขยายอายุเกษียณของพนักงานจากเดิมอายุ 55 ปี เป็นอายุ 60 ปี ให้คงเดิม
- 7.2 ให้บริษัทฯ เปลี่ยนการเกษียณอายุพนักงาน จากระหว่างวันที่ 1 มกราคมถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีนั้น เป็นวันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป ให้คงเดิม
- 7.3 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษกรณีพนักงานเกษียณอายุเพิ่มจากกฎหมายอีก 10 เดือน ให้คงเดิม
- 7.4 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินพิเศษสำหรับพนักงานเกษียณที่ทำงานที่โรงงานสำโรงก่อนย้ายมาที่โรงงานลาดกระบังปี 2535 ทุกคนตามหลักเกณฑ์เดิม ให้คงเดิม
- 7.5 ให้บริษัทฯ นำเงินเบี่ยชยันไปคำนวณจ่ายเงินชดเชยให้พนักงานที่เกษียณ ให้คงเดิม

ข้อ 8 บริษัทฯ ตกลง ปรับเงินช่วยเหลือค่าเดินทางจากเดิม 685 บาท/เดือน/คน เป็น 800 บาท/เดือน/คน

ข้อ 9 บริษัทฯ พิจารณาการปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ให้คงเดิม

ข้อ 10 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใด ที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อตกลงนี้ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2559

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

(นายเอกชัย เจริญสุข)

(นายวิน บุญห้อย)

(นายประทีป แก่งหินแก้ว)

(นายอดิเรก ไกรเทพ)

(นายวรพงษ์ เนื่องทรัพย์แสน)

(นายอนงค์ พลโยธา)

(นายนิวัติ บุญห้อย)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

(นายวันชัย ผุดวารี)

(นายสลักเพชร สารทอง)

(นายอำนาจ บุญประสงค์)

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

(นายนฤนาท สราทธพันธ์)

(นายเพชร โสมาบุตร)

(นายนิธินาถ ลาดทอง)

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประจำปี 2558 ฉบับที่ 1 เรื่อง การปรับปรุงสวัสดิการ กรณีพนักงานที่มีอายุระหว่าง 50 - 55 ปี เสียชีวิต

อ้างถึงหนังสือที่ สสท. 019 /2558 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2558 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้องฯ ข้อที่ 6.4 ว่าด้วยเรื่อง “เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิตช่วงอายุ 50 ปี เป็นต้นไป ได้รับเงินช่วยเหลือ 10 เดือน” บัดนี้ ทั้งบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด และสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สามารถหาข้อสรุปเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ได้ ดังนี้

ด้วยเงื่อนไขปัจจุบัน กรณีพนักงานประจำเสียชีวิตนอกงาน บริษัทฯ จะจ่ายเงินสวัสดิการช่วยเหลือให้แก่ทายาท เป็นจำนวนเงิน 200,000 บาท เพื่อเป็นเงินสนับสนุนให้ครอบครัวสามารถดำรงชีวิต และปรับตัวได้ในระยะเวลาหนึ่ง

แต่ปัจจุบัน พบว่า มีการเสียชีวิตของพนักงานที่ใกล้เกษียณอายุ (เสียชีวิตเมื่ออายุ 50 - 55 ปี) ทำให้พนักงานเสียโอกาสที่จะได้รับเงินชดเชย กรณี เกษียณอายุตามกฎหมายกำหนด (10 เดือนของค่าจ้าง)

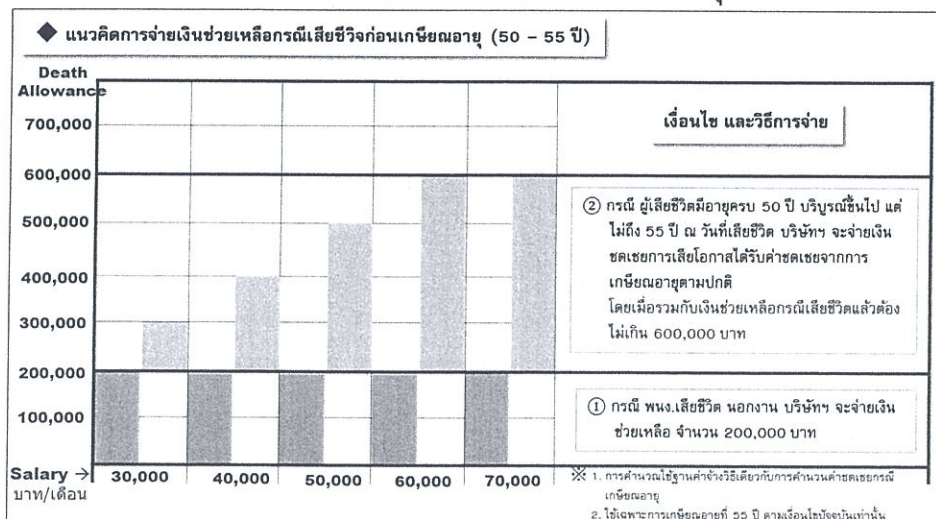
ดังนั้น เพื่อเป็นการชดเชยการเสียโอกาสการได้รับเงินชดเชยจากการเกษียณอายุของพนักงานที่เสียชีวิตที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 55 ปี ณ วันที่เสียชีวิต ซึ่งถือเป็นบุคลากรที่ได้ทุ่มเท และสร้างคุณประโยชน์แก่องค์กรมาเป็นเวลานาน บริษัทฯ จึงได้พิจารณาปรับปรุงสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประจำเสียชีวิต ดังนี้

1. ให้ยกเลิกสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประจำเสียชีวิต เฉพาะที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 55 ปี ณ วันที่เสียชีวิต
2. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงสวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานประจำกรณีพนักงานประจำเสียชีวิต ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 55 ปี ณ วันที่เสียชีวิต ดังนี้

2.1 กรณีเสียชีวิตนอกงาน จะได้รับเงินช่วยเหลือ ดังนี้

2.1.1 เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต = 200,000 บาท

2.1.2 เงินชดเชยการเสียโอกาสได้รับค่าชดเชยจากการเกษียณอายุตามกฎหมายปกติ โดยใช้วิธีคำนวณดังนี้



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

2.2 กรณีเสียชีวิตในงาน จะได้รับเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต = 600,000 บาท

บันทึกฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลายมือชื่อไว้เป็น
หลักฐาน

บันทึก ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558

ผู้แทนฝ่ายบริษัท



(นายนิวัติ บุญห้อย)

เลขานุการ ผู้แทนเจรจาฝ่ายนายจ้าง

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



(นายอำนาจ บุญประสงค์)

เลขาธิการ สหภาพแรงงานฯ