

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

เลขทะเบียนที่	4/2555
สสค. พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่	26 ส.ค. 2555
(นางรชน บวรอดิ)	
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 20 มีนาคม 2555

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2555 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2555

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2555 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตรา 6.6% (หกจุดหกเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.6% (หกจุดหกเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2554

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2555

เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในสภาวะขาดทุนอันเป็นผลกระทบจากภัยธรรมชาติ แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อที่จะรักษาสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2555 ในอัตรา 4 เท่า (สี่เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2555 โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2555 จำนวน สองเท่า (2.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 จำนวน สองเท่า (2.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

เลขทะเบียนที่ 4/2555

สสค. พระนครศรีอยุธยา

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 2.6.55.ศ. 2555

นางรณิศา บุญรอด

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

อนึ่ง บริษัทฯ ตระหนักถึงความยากลำบากของพนักงานในการกิจเร่งฟื้นฟูโรงงาน รวมทั้งการร่วมแรงร่วมใจกันผลักดันการทำงานเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของการผลิตและเพื่อให้สามารถส่งมอบผลผลิตมาให้แก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วอันเป็นการสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้า ดังนั้น บริษัทฯ จึงยินดีจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2555 ในอัตรา 2 เท่า (สองเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2555 โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ตามกำหนดการจ่ายที่ได้ระบุไว้ข้างต้นนี้

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพ มาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ในอัตรา 4 เท่า (สี่เท่า) และเงินเพิ่มพิเศษ ในอัตรา 2 เท่า (สองเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2555 โดยแบ่งการจ่ายออกเป็นสองครั้งเท่าๆกัน ตามกำหนดการจ่ายเงินซึ่งได้ระบุไว้ในข้อเรียกร้องข้อ 2 ข้างต้นนี้ ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายโบนัสประจำปี 2555 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{เงินเดือนขั้นต้น} \times (\text{อัตราโบนัส} + \text{อัตราเงินเพิ่มพิเศษ}) + (\text{ประเมินผลงาน}) \times \frac{\text{จำนวนวันมาทำงานจริง}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}} \end{array} \right\} + \left\{ \begin{array}{l} \text{ค่าครองชีพ} \times (\text{อัตราโบนัส} + \text{อัตราเงินเพิ่มพิเศษ}) \end{array} \right\}$$

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

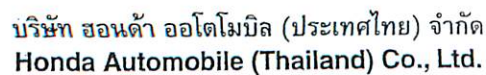
ข้อเรียกร้องข้อ 3 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นผลมาจากทางภาครัฐได้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นประมาณ 40% ซึ่งเป็นการปรับในอัตราที่สูง ดังนั้น ทั้งสองฝ่ายจึงมีมติร่วมกันให้ปรับปรุงค่าครองชีพ จากเดิม 1,170 บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท) ปรับเป็น 1,650 บาท (หนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท)

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

เพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพของพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง บริษัทฯ จึงปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล ดังนี้

4.1 ในกรณีการตรวจโรคเฉพาะทาง นั้น ให้เป็นไปตามสวัสดิการเดิม โดยจะต้องเป็นการตรวจตามดุลพินิจของแพทย์

4.2 บริษัทฯ ยินดีให้ปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล โดยให้รวมถึงการรักษาพยาบาล ณ คลินิกแผนปัจจุบันที่บริษัทฯ และสหภาพแรงงานได้ตรวจรับรองแล้ว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยัน



เลขทะเบียนที่ 4/2555
ตสค. พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 26 ต.ค. 2555
นางธนัน บุญรอด
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพของคลินิก อื่นๆ ในกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินนั้น สามารถเข้ารับการรักษายาบาลได้ทุก
คลินิก

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงการประเมินผลงานสำหรับพนักงานที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป

เพื่อที่จะเสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการทำงาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการทำงานเพื่อปรับเงินเดือนประจำปี สำหรับพนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป โดยที่มีผลการประเมินสูงสุด ไม่เกินเกรด C ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่รอบการประเมินผลงานเพื่อปรับเงินเดือนประจำปี 2556 เป็นต้นไป

ข้อเรขกรรณข้อ 6

สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ

(นางสาวเจติมพร อินทร์เรืองศรี)

Theresa

(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)

(นายวิทยา หล้าเตจ)

ស្នងការប្រឹក្សា

(นายไพรัช เพ็ญด้วง)

[Signature]

(นายปวิวัติ ณ สงขลา



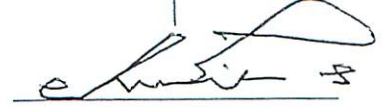
(นายภาณุ ตีระพงษ์)

HONDA

บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
Honda Automobile (Thailand) Co., Ltd.

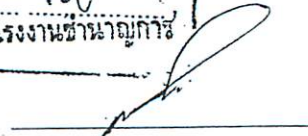
เลขทะเบียนที่	4/2๐๖5
สสค. พระนครศรีอยุธยา	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่	26 ต.ค. 2555
	(นางรชนี บุญรอด)
	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ


(นายวัชรชัย ไพโรจน์)


(นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนหวาย)


(นายชัยรัตน์ พลภักดิ์)


(นางชนกานท์ แจ่มเมือง)


(นายกิตติ การกระจำง)


(นายวัลลภ เหลืองสินาด)


(นางพิศสมร นิภาวงษ์)


(นายอดุลย์ กลั่นนาวี)