

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๗๑๒๙



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ฉบับลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงนายจักรพันธ์ อักษรดี ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอชมเชยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรอง ตลอดจนร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุมสลา)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๙๙๓

สนทนายอภินันท์
26 ต.ค. ๕๕

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2555
ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 26 กันยายน 2555

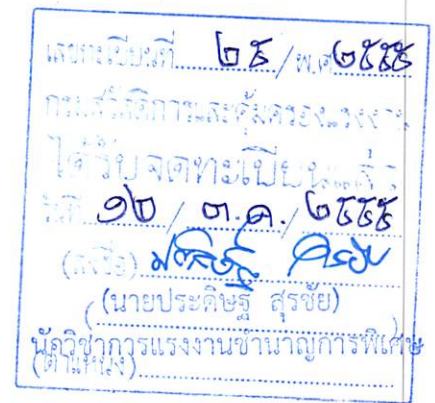
HONDA
The Power of Dreams



เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว
เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

เลขทะเบียนที่ ๒๕/พ.๒๕๕๕
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียน
วันที่ ๑๖/๓.๑./๒๕๕๕
(ลงชื่อ) *ประจักษ์ สุริยชัย*
(นายประจักษ์ สุริยชัย)
(ผู้อำนวยการแรงงานชำนาญการพิเศษ)



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ของ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 26 กันยายน 2555

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สสท.012/2555 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2555 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันโดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2555 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 6.7 % ของเงินเดือนช่องสุดท้ายและปรับเพิ่มเงินจำนวน 50 บาทโดยให้นำไปรวมในช่องเงินช่วยเหลือการเดินทาง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 2 บริษัทฯตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2555 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2555 บวกเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$\frac{[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2555 \times 6) + 20,000] \times [100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{100}$$

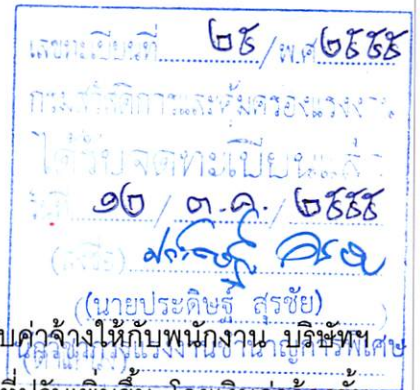
100

การจ่ายโบนัสประจำปี ให้บริษัทฯ แบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 10 เมษายน 2555 จากเงินบวกเพิ่มพิเศษจำนวน 10,000 บาท

งวดที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2555 จำนวน 3 เท่าของเงินเดือนบวก 5,000 บาท

งวดที่ 3 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 26 ธันวาคม 2555 จำนวน 3 เท่าของเงินเดือนบวก 5,000 บาท



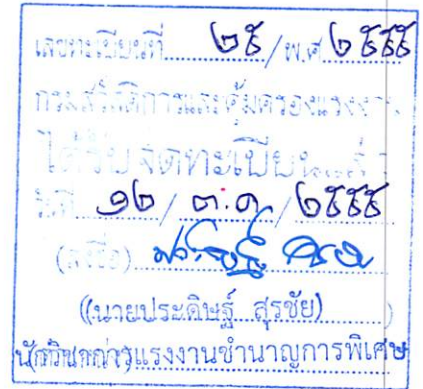
ข้อ 3 การประกาศขึ้นค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลทำให้ส่งผลกระทบต่อค่าจ้างให้กับพนักงาน บริษัทฯ จึงตกลง ปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงาน ตามจำนวนเงินค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มขึ้น โดยเงินค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มขึ้นให้นำเข้าไปใส่ในช่องเงินเดือนฐานตามโครงสร้างในแต่ละช่วงเงินเดือนดังต่อไปนี้

No.	ช่วงเงินเดือน (บาท)	เปอร์เซ็นต์ (%)	เงินขึ้น (บาท)	จำนวนพนักงาน (คน)
1	0-10,000	100	1,775	199
2	10,001-12,500	80	1,420	282
3	12,501-15,000	70	1,243	184
4	15,001-17,500	60	1,065	106
5	17,501-20,000	50	888	103
6	20,001-22,500	40	710	153
7	22,501-25,000	30	533	387
8	25,001-27,500	20	355	399
9	27,501-30,000	10	178	291
10	30,001-60,000	10	178	816
11	60,000-ขึ้นไป	10	178	142
				3,062

วิธีคำนวณเป็นไปตามตัวอย่างแนบท้ายข้อตกลงนี้
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 4 เรื่องการบรรจุพนักงานสัญญาจ้างเป็นพนักงานประจำ 100% และปรับสวัสดิการพนักงานสัญญาจ้าง ทั้งสองฝ่ายมีความเข้าใจร่วมกัน ดังนี้

- 4.1 ปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีแผนดำเนินการบรรจุพนักงานสัญญาจ้างเป็นพนักงานประจำปีละ 150 คน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการหากมีจำนวนพนักงานสัญญาจ้างเพิ่มขึ้นบริษัทฯ จะพิจารณาปรับอัตราส่วนเพิ่ม-ลดของพนักงานสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามแผนดำเนินการบริษัทฯ
- 4.2 พิจารณาปรับสวัสดิการให้พนักงานสัญญาจ้างโดยการปรับเพิ่มค่ารถให้กับพนักงานสัญญาจ้าง ทุกคนจากเดิม เดือนละ 635 บาท เป็นเดือนละ 685 บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป



ข้อ 5 บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงเพิ่มรางวัลตอบแทนตามอายุงาน ดังนี้คือ

- 5.1 อายุงานครบ 25 ปี จากเดิม Package tour มูลค่า 20,000 บาทกับเงิน Pocket money จำนวน 5,000 บาท รวมมูลค่า 25,000 บาท ปรับเป็น Package tour มูลค่า 30,000 บาท กับเงิน Pocket money จำนวน 10,000 บาท รวมมูลค่า 40,000 บาท
- 5.2 ปรับเพิ่มรางวัลเกษียณอายุการทำงานจากเดิมซึ่งไม่มี ปรับโดยให้พนักงานสามารถเลือกที่จะรับรางวัลได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น คือ เลือกเป็นเงินสดมูลค่า 51,500 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาท) หรือ เลือกเป็นสัปดาห์คอตของค่านัก 2 บาท (ตามมูลค่าขณะนั้น) ทั้งนี้ บริษัทฯ และสหภาพฯ จะทำการทบทวนการขึ้นลงของราคาทองคำในทุกๆ 3 ปี โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนเมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 6 การขอปรับเกษียณอายุพนักงานจาก 55 ปีเป็น 60 ปี เนื่องจากการปรับเปลี่ยนมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ ในภายหน้า รวมถึงกลุ่มบริษัท หอนค้าฯ และกลุ่มอื่นๆ ในประเทศไทยด้วย จึงจำเป็นต้องศึกษาผลกระทบให้ชัดเจนก่อน ซึ่งจะทำให้การศึกษารายละเอียดและปรึกษาร่วมกันต่อไป

ข้อ 7 กรณีขอให้ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน คู่สมรส บุตรธิดา และบิดา/มารดา ปรับเป็นให้จ่าย 100% ทุกกรณีนั้น ทั้งสองฝ่ายร่วมกันพิจารณาแล้วตกลงให้ปรับปรุงตามตารางต่อไปนี้

สวัสดิการผู้ป่วยนอกปัจจุบัน	สวัสดิการผู้ป่วยนอกที่ตกลง	ขยายความข้อตกลง
พนักงาน 20,000 ส่วนเกินเบิกได้ 50 %	พนักงาน 20,000 ส่วนเกินเบิกได้ 50 %	ในกรณีที่พนักงานเบิกเงินค่ารักษาของผู้ป่วยนอกไม่เต็มวงเงิน 20,000 บาท ที่มีอยู่ สามารถให้คู่สมรส,บุตร,บิดา และมารดา ซึ่งเบิกเงินค่ารักษาของผู้ป่วยนอกเต็มวงเงิน 15,000 บาทแล้ว ให้สามารถมาเบิกในวงเงินของพนักงานที่เหลือได้แต่ไม่เกิน 5,000 บาท และหากใช้วงเงิน 5,000 บาทดังกล่าวจนเต็มแล้ว ให้คู่สมรสและบุตรสามารถเบิกส่วนเกินได้ 50% ส่วนบิดามารดานั้นไม่สามารถเบิกส่วนเกินได้
คู่สมรส,บุตร,บิดาและมารดา 15,000 ส่วนเกินคู่สมรสและบุตรเบิกได้ 50 %	คู่สมรส,บุตร,บิดาและมารดา 15,000 ส่วนเกินคู่สมรสและบุตรเบิกได้ 50 %	

อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงสวัสดิการการรักษาพยาบาลนี้ ให้คณะกรรมการสวัสดิการ ติดตามผลการใช้สวัสดิการดังกล่าวทุกๆ 3 เดือนเพื่อนำผลที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์และเสนอแนวทางการปรับปรุงต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2555 เป็นต้นไป

เลขที่บันทึก..... ๖๘/พ.ศ. ๖๕๕๕
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๖/๓-๑/๖๕๕๕
(ลงชื่อ) อ.วิจิตร อึ้ง
(นายประสิทธิ์ สุระชัย)
(ผู้รับจดทะเบียน)

ข้อ 8 กรณีการขอปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมและเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกัน ในการให้ปรับเพิ่มอัตราหักเงินสะสมและเงินสมทบ โดยตกลงปรับระยะเวลาหักเงินสมทบเร็วขึ้น จากเดิม 4 ปี ปรับใหม่เป็น 2 ปี ตามตารางท้ายนี้

	การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบในแต่ละช่วงปี พ.ศ. (%)			
	2555	2557	2559	2561
อายุงาน	%	%	%	%
0 ไม่ถึง 7 ปี	7	7	7	7
7 ปี ไม่ถึง 11 ปี	8	9	9	10
11 ปี ไม่ถึง 15 ปี	10	11	12	13
15 ปี ขึ้นไป	12	13	14	15

ทั้งนี้ ในการปรับเปลี่ยนของผลบังคับใช้ตามตารางนี้ให้มีผลทุกๆ วันที่ 1 เมษายนของแต่ละปี

ข้อ 9 กรณีการขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานทำงานสหภาพฯ เต็มเวลานั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยังคงใช้แนวทางการทำงานปัจจุบันที่เป็นอยู่ แต่ปรับเพิ่มการทำงานเต็มเวลาให้กับตำแหน่งเหรียญอีก 1 ตำแหน่ง

ข้อ 10 กรณีขอให้บริษัทฯ จัดทำ Sport complex เพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกายภายในสถานประกอบการนั้น ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกัน คือ ให้ดำเนินการสมัครสมาชิก Sport club รอบบริษัทฯ เช่น FBT., Fitness Now .สระว่ายน้ำ ม.วนารมย์ และศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร โดยจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2555 และจะทำการประเมินผลการใช้บริการทุกๆ 3 เดือน ระเบียบการให้บริการบัตรสมาชิกให้เป็นไปตามที่บริษัทฯ เป็นผู้กำหนด

ข้อ 11 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าการถูกต้องตามเจตนารมณ์
แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

เลขที่..... ๖๕/พ.๖๕๕๕
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
ที่ ๑๖ / ๓.๑. ๖๕๕๕
(ลงชื่อ) ๖๖/๖๕๕๕
(นายประคิษฐ์ สุรชัย)
(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการพิเศษ

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

P.C.

(นายประกิจ ชูณหงษา)

นายเอกพร คล้ายสุบรรณ

(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)

นายวิน บุญห้อย

(นายวิน บุญห้อย)

นายเอกชัย เจริญสุข

(นายเอกชัย เจริญสุข)

นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ

(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)

(พันศกพภกนโรตโรงาน)
ศาสตราจารย์

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

นายทรงวุฒิ ชนะภัย

(นายทรงวุฒิ ชนะภัย)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ

นายอุทัย เหลืองทอง

(นายอุทัย เหลืองทอง)

นายวันชัย ผุดวารี

(นายวันชัย ผุดวารี)

นายอำนาจ บุญประสงค์

(นายอำนาจ บุญประสงค์)

นายวสันต์ มหิงษา

(นายวสันต์ มหิงษา)

นายเพชร โสมาบุตร

(นายเพชร โสมาบุตร)

นายมานพ อภิวงศ์

(นายมานพ อภิวงศ์)

นายมานิตย์ ชัยพันธ์

(นายมานิตย์ ชัยพันธ์)

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatue, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ตัวอย่างแนบท้าย

บันทึกข้อตกลงสภาพการจ้างประจำปี 2555

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



วิธีคำนวณ การปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานประจำปี 2555 จากผลกระทบท่าปรับค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาล

No.	ช่วงเงินเดือน	%	เงินขึ้น	จำนวนพนักงาน	เงินเดือนที่มีผลกระทบ	ประกันเงินเดือน
1	<10,000	100	1,775	199	-	-
2	10,001-12,500	80	1,420	282	10,001 - 10,354	11,774
3	12,501-15,000	70	1,243	184	12,501 - 12,676	13,919
4	15,001-17,500	60	1,065	106	15,001 - 15,177	16,242
5	17,501-20,000	50	888	103	17,501 - 17,676	18,564
6	20,001-22,500	40	710	153	20,001 - 20,177	20,887
7	22,501-25,000	30	533	387	22,501 - 22,676	23,209
8	25,001-27,500	20	355	399	25,001 - 25,177	25,532
9	27,501-30,000	10	178	291	27,501 - 27,676	27,854
10	30,001-60,000	10	178	816	30,001UP	+178
11	60,000 Up	10	178	142	-	+178
				3,062		

ตัวอย่าง

นาย ก เงินเดือน 9,999 บาท จะได้รับการขึ้นค่าจ้างเนื่องจากผลกระทบจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ = 1,775 บาท
ดังนั้น ค่าจ้างใหม่ของนาย ก = 11,774 บาท

นาย ข เงินเดือน 10,054 บาท จะได้รับการขึ้นค่าจ้างเนื่องจากผลกระทบจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ = 1,420 บาท
ดังนั้น ค่าจ้างใหม่ของนาย ข = 11,474 บาท

นาย ข จะได้เงินเดือนใหม่ป้อนกว่า นาย ก = -300 บาท

ดังนั้น นาย ข จะได้ค่าจ้างใหม่เท่ากับ 11,774 บาท

นาย ค เงินเดือน 10,355 บาท จะได้รับการขึ้นค่าจ้างเนื่องจากผลกระทบจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ = 1,420 บาท
ดังนั้น ค่าจ้างใหม่ของนาย ค = 11,775 บาท

๖๘๘๘

CLA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้าย

ข้อตกลงสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2555

ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เรื่อง ในข้อตกลงข้อ 5 การปรับเปลี่ยนรางวัลตอบแทนอายุการทำงาน (ในข้อย่อย 5.2)

คณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2555 ได้ตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ในการปรับเปลี่ยนรางวัลตอบแทนอายุการทำงาน ซึ่งทั้งสองฝ่ายมีการพิจารณาร่วมกันให้นายรายละเอียดเพิ่มเติมมาบันทึกแนบท้าย โดยมีรายละเอียดและข้อตกลงร่วมกันดังนี้

ข้อ 1 ในข้อตกลงสภาพการจ้าง ข้อ 5.2 ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันกำหนดในข้อตกลงให้มีการปรับเปลี่ยนรางวัลเกษียณอายุงาน จากเดิมซึ่งไม่มี ปรับให้มีโดยให้พนักงานสามารถเลือกที่จะรับรางวัลได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น คือ เลือกเป็นเงินสดมูลค่า 51,500 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาท) หรือเลือกเป็นส่วยคอกทองคำน้ำหนักรวมสองบาท (2 บาท)

ข้อ 2 ทั้งสองฝ่าย มีความเห็นร่วมกันใน ข้อ 1 ว่า ข้อเรียกร้องนี้ได้กำหนดให้สิทธิพนักงานเลือกรางวัลอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งไม่เคยมีการพิจารณากันมาก่อน จึงขอให้พนักงานที่ปลดเกษียณตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 ให้พนักงานมีสิทธิเลือกที่จะรับรางวัลได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาทบทวนร่วมกันไว้แล้ว โดยให้พิจารณาแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2555 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป ทั้งสองฝ่ายตกลงให้พนักงานที่ปลดเกษียณได้รับรางวัลเป็นส่วยคอกทองคำน้ำหนักรวมสองบาท (2บาท) เพียงอย่างเดียวเท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาที่แท้จริงของพนักงานที่ต้องการรางวัลจากการปลดเกษียณเป็นสัญลักษณ์แห่งการภาคภูมิใจตลอดไป

อนึ่ง การปลดเกษียณอายุงานให้หมายความรวมถึงการลาออกก่อนเกษียณช่วงอายุ 50-55 ปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้ที่มีการกระทำความผิดตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ

บันทึกฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

บันทึก ณ วันที่ 26 กันยายน 2555

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ


.....
(นายประกิจ ชูณหงษา)


.....
(นายอุทัย เหลืองทอง)

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้าย

ข้อตกลงสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2555

ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

.....

เรื่อง ในข้อตกลงข้อ 7 กรณีขอให้ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน คู่สมรส บุตรธิดา และ
บิดา/มารดา ปรับเป็นให้จ่าย 100% ทุกกรณีนั้น

คณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2555 มีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับรายละเอียดสภาพการจ้าง
เพิ่มเติม ดังนี้

กรณีบิดาและมารดา สามารถใช้สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกส่วนที่เกินจากวงเงิน
15,000 บาทได้ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน แต่ต้องทำการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐบาลทั่วประเทศนั้น ให้
ทั้งสองฝ่ายติดตามข้อมูลเพิ่มเติมและนำมาพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเสนอขออนุมัติ
ต่อไป

บันทึกฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นหลักฐาน

บันทึก ณ วันที่ 26 กันยายน 2555

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



(นายประกิจ ชูณหชา)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



(นายอุทัย เหลืองทอง)