



ที่ รง ๐๕๐๙ / ๒๗๒๙

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

อ้างถึง หนังสือ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ที่ บม. ๒๐๐๐๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ขอดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอชมเชย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรองตลอดจนร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2556

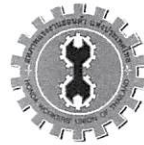
ระหว่าง

เลขที่บันทึก	ทอ./พ.ด. 6550
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
ได้รับจดทะเบียนแล้ว	
วันที่ 6 / ก.ย. / 56	
(ลงชื่อ)	
(นายสมภพ มาลีแก้ว)	
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
(ตำแหน่ง)	

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 16 สิงหาคม 2556

HONDA
The Power of Dreams



เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

เลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว

เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่... ๓๐/พ.ศ. ๒๕๕๖
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
ที่ ๕ / ก.๕ / ๕๖
(ลงชื่อ) ...
(นายสมภพ มาลีแก้ว)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่ง)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ของ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

วันที่ 16 สิงหาคม 2556

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัดตามหนังสือที่ สสท.012/2556 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2556 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันโดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2556 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 6.9 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย (ยอดรวม A) และบวกเบี้ยขยัน 315 บาท บวกค่าอาหาร 300 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 2 บริษัทฯตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2556 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน+20,000 บาท + 2 เดือน(ความวิริยะอุตสาหะ) + 6,000บาท (สร้างขวัญและกำลังใจ) ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2556 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2556} \times 8)] \times \frac{[(\text{วันทำงานจริง}) - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{วันทำงานจริง}} + 26,000$$

วันทำงานจริง

การจ่ายโบนัสประจำปี ให้บริษัทฯ แบ่งจ่ายเป็น 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 10 เมษายน 2556 เป็นเงินจำนวน 26,000 บาท

ครั้งที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2556 จำนวน 4 เท่าของเงินเดือน

ครั้งที่ 3 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2556 จำนวน 4 เท่าของเงินเดือน

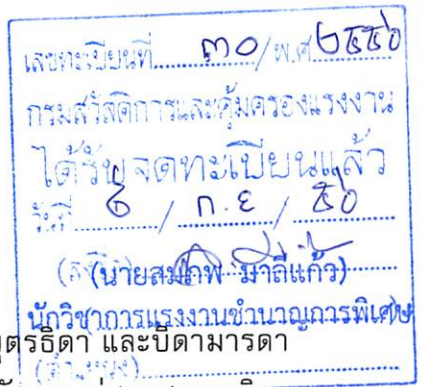
ข้อ 3 การเปลี่ยนแปลงการเกษียณอายุการทำงานจาก 55 ปี เป็น 60 ปี นั้นทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนงานที่บริษัทฯแจ้งให้ทราบ โดยสหภาพแรงงานจะดำเนินการติดตามอย่างใกล้ชิด

Am

CHAK

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



ข้อ 4 กรณีให้บริษัทฯ ปรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน, คู่สมรส, บุตรธิดา และบิดามารดา จากเดิมให้เป็น 100% ในทุกกรณี นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการเปิดให้พนักงาน, คู่สมรส, บุตรธิดา และบิดามารดา สามารถใช้บริการคลินิก ในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกได้

ข้อ 5 กรณีให้บริษัทฯ ปรับโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงานที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป จากเดิม ให้เป็น โปรแกรมตรวจสุขภาพเดียวกันกับหัวหน้าแผนกของบริษัทนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันให้พนักงานที่มีอายุ ตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป เพิ่มหัวข้อการตรวจอีก 1 รายการ คือ การตรวจอุจจาระ (Stool exam) เพื่อการตรวจหา ไข้พยาธิ, การตรวจกรองแผลในลำไส้ใหญ่, การตรวจหาเชื้อโรคในระบบทางเดินอาหารหรือ ความผิดปกติอื่น ในระบบทางเดินอาหาร ทั้งนี้ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ 6 กรณีให้บริษัทฯ เลื่อนระดับ (Rank) ให้พนักงานทุก 4 ปี ทุกระดับ รวมถึงพนักงานที่ไม่เคยเลื่อน ระดับให้เลื่อนระดับทันทีโดยไม่มีเงื่อนไขนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน คือ ให้คงเดิม แต่ทั้งสองฝ่ายจะ ร่วมมือกันโดยการพูดคุยกับพนักงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนแนวความคิดการทำงาน และจะติดตาม การเปลี่ยนแปลงเพื่อพิจารณาการเลื่อนระดับของพนักงานดังกล่าว ร่วมกันในปี ๒๕๕๗ ต่อไป

ข้อ 7 กรณีให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่ากะ จากข้อมูลและแนวทางที่หารือในที่ประชุม ทั้งสองฝ่ายเห็นร่วมกันให้ ปรับค่ากะเป็น กะเช้า = 20 , กะบ่าย = 90 , กะดึก = 180 โดยเริ่มใช้วันที่ 16 เมษายน ๒๕๕๖

ข้อ 8 กรณีให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือและค่าชดเชย สำหรับพนักงานที่เกษียณอายุนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลง ร่วมกันให้ “คงเดิม”

ข้อ 9 กรณีให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มวงเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต(ประกันชีวิต)ให้กับพนักงาน ทุกคน ทั้งในงาน, นอกงานและทุพพลภาพเป็น 600,000 บาท นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันให้ปรับเพิ่ม เฉพาะเงินช่วยเหลือ การเสียชีวิตในงานจากเดิม 400,000 บาท เป็น 600,000 บาท ส่วนการเสียชีวิต นอกงาน และทุพพลภาพให้คงเดิม

ข้อ 10 กรณีขอให้บริษัทฯ ปรับปรุงโรงอาหารและ sport center นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันให้วางแผนการ ปรับปรุงดังกล่าวไว้ใน แผนการเฉลิมฉลองบริษัทในโอกาสดำเนินการครบรอบ 50 ปีในปี ๒๕๕๘

ข้อ 11 กรณีให้บริษัทฯ ปรับสวัสดิการของพนักงานสัญญาจ้างให้ได้รับเท่ากับพนักงานประจำนั้น ทั้งสองฝ่าย ตกลงให้เป็นหน้าที่ของบริษัทในการพิจารณาปรับเปลี่ยนอย่างเป็นธรรม

Am

CHAU

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumpatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียน.....๓๐/พ.ศ.๒๕๕๖
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๘ / ก.ย. / ๕๖
(นายสมภพ มาลีแก้ว)
(นายสมภพ มาลีแก้ว)
(นายสมภพ มาลีแก้ว)

ข้อ 12 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อ
เรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

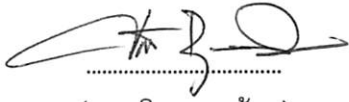
ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2557

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตาม
เจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

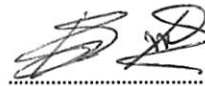
ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



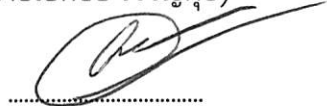
(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)



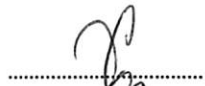
(นายวิน บุญห้อย)



(นายเอกชัย เจริญสุข)



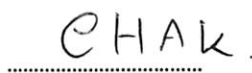
(นายประทีป แก่งหินแก้ว)



(นายอนงค์ พลโยธา)

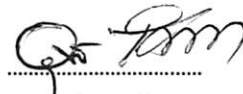


(นายนิวัติ บุญห้อย)



(นายจักรพันธ์ อักษรดี)

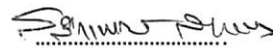
ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



(นายอุทัย เหลืองทอง)



(นายอำนาจ บุญประสงค์)



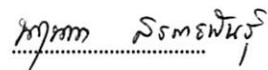
(นายสลักเพชร สารทอง)



(นายธนกิจ સાસા)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายนฤนาท สราทพพันธุ์)



(นายนิธินาถ ลาดทอง)





สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร



ที่ รง ๐๕๐๙ / ๖๗๗๐

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

กัณยายน ๒๕๕๖

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด มีหนังสือ ที่ บม. ๒๐๐๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอชมเชยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรองตลอดจนร่วมมือกันยุติปัญหามันพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

1950 8000 2500 1500 1000
120 23 10 5 6.

N. Tamm



(นายอิทธิพล แพนเงิน)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประνομข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640
ที่ บม. 20004/2556

วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2556

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2556 และกำหนดการประชุม
เรียน ประธานสหภาพแรงงานไทยฮอนด้าแห่งประเทศไทย
อ้างถึง หนังสือที่ สยท. 012/2556 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2556 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และ
สวัสดิการ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดคณะผู้แทนเจรจามาจากส่วนงานการผลิตที่
มีพนักงานจำนวนมาก และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดให้บุคคล
ต่อไปนี้เป็นผู้แทนบริษัทฯ ในการเจรจา ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายเอกพร คล้ายสุบรรณ | กรรมการบริหารส่วนบริหารจัดการ |
| 2. นายวิน บุญห้อย | กรรมการบริหารส่วนการผลิต |
| 3. นายเอกชัย เจริญสุข | ผู้จัดการทั่วไปส่วนโรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ประเภทคอมมิวเตอร์ |
| 4. นายประทีป แก่งหินแก้ว | ผู้จัดการทั่วไปส่วนโรงงานผลิตเครื่องยนต์และอุปกรณ์ต้นกำลัง |
| 5. นายอนงค์ พลโยธา | ผู้จัดการฝ่ายบัญชี |
| 6. นายวิวัติ บุญห้อย | ผู้จัดการฝ่ายควบคุมการผลิต |
| 7. นายจักรพันธ์ อักษรดี | ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมครั้งแรกในวันที่ 13 มีนาคม 2556 เวลา 09.00 น. ที่ห้อง
ประชุม V.I.P. ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



江口 俊一

(Mr.Shunichi Eguchi)

ประธานกรรมการ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

ได้มีมติเห็นชอบ
เมื่อวันที่ 12/3/56
รองประธานกรรมการ/ส.
12/3/13

สำเนาเรียน : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
: ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร