



ที่ รง ๐๕๐๙/๐๒๐๗

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (พ.ป.ร.๕๕๔)

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

อ้างถึง แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ที่ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอชมเชยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรอง ตลอดจนร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุมาลา)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2553

ระหว่าง

สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย กับ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สรุปข้อตกลงร่วมกัน ดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ ตกลงปรับค่าจ้างเพิ่มให้กับพนักงานประจำทุกคน ในอัตราร้อยละ 6 เปอร์เซนต์ ของเงินเดือนรวม
ช่องสุดท้ายและ บวก 120- บาท (โดย 120 บาท ปรับเพิ่มในส่วนเงินช่วยเหลือการเดินทาง)
2. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2553 รวมจำนวน 6 เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวม บวก 15,000-
บาท โดยกำหนดจ่าย ดังนี้
ครั้งที่หนึ่ง จ่ายภายในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2553
จำนวน 3 เดือน บวก 7,500- บาท และ
ครั้งที่สอง จ่ายภายในวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2553
จำนวน 3 เดือน บวก 7,500- บาท

3. บริษัทฯ กำลังปรับปรุงระบบการประเมินผลการทำงานใหม่ทั้งระบบ ชื่อเรียกเรื่องหัวข้อนี้ ตกลงร่วมกันให้
ขยายระยะเวลาไปพิจารณาในปี พ.ศ. 2554 (88ki) ต่อไป

4. บริษัทฯ ตกลงปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาล ของพนักงาน ดังนี้

- 4.1 ผู้ป่วยใน เดิม 40,000 บาท/คน/ปี ปรับใหม่ เป็น
50,000- บาท/คน/ปี ส่วนเกินจากงบเบิกได้ ร้อยละ
50 เปอร์เซนต์ โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน
- 4.2 ผู้ป่วยนอก เดิม 10,000 บาท/คน/ปี ปรับใหม่ เป็น
20,000- บาท/คน/ปี ส่วนเกินจากงบเบิกได้ ร้อยละ
50 เปอร์เซนต์ โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน

ให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป

หมายเหตุ วงเงินค่ารักษาพยาบาลของคู่สมรส, บุตรธิดา, บิดา/มารดา และเงื่อนไขอื่นๆ ให้คงไว้เหมือนเดิม

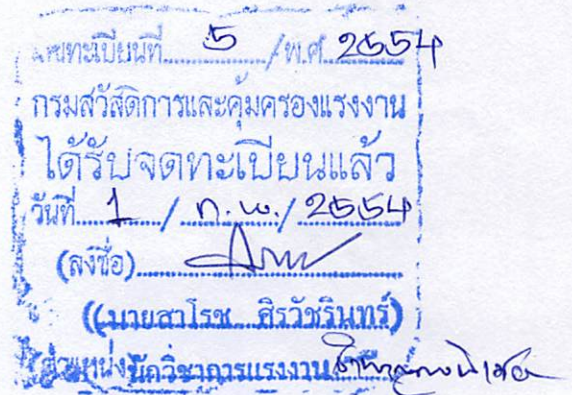
5. บริษัทฯ เห็นว่า ปัจจุบันราคาบ้านมีการปรับตัวสูงขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ จึงตกลงปรับเพิ่มวงเงินช่วยเหลือ
ดอกเบี้ยสวัสดิการเพื่อการเคหะสงเคราะห์ให้กับพนักงานจากเดิม 600,000- บาท เป็น 1,000,000- บาท
ให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป

หมายเหตุ เงื่อนไขอื่นๆ ให้คงเดิม

ดำเนินการโดย

THAI HONDA MANUFACTURING CO.,LTD.

MR. SONGVIT CHANAPAI
ADMINISTRATION DEPARTMENT MANAGER



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

6. บริษัทฯ มีข้อสรุปตกลงร่วมกัน ให้ข้อเรียกร้องข้อนี้ คงเดิมไว้ก่อน
7. บริษัทฯ มีข้อสรุปตกลงร่วมกันให้คงแนวทางปฏิบัติเดิม โดยบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมตามสภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
8. บริษัทฯ มีข้อสรุปร่วมกัน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ตกลงให้เงินกู้ยืมเพื่อเป็นค่าเล่าเรียน และค่าใช้จ่าย ที่เกี่ยวเนื่องกับการศึกษา โดยมีวงเงินในการกู้ยืม ดังนี้

ระดับการศึกษา	วงเงินกู้ (บาท)	จำนวนปีที่มียกยืม	วงเงินกู้ต่อปีการศึกษา (บาท)
ปวส.	60,000-	ไม่เกิน 3 ปี	30,000-
ปริญญาตรี	120,000-	ไม่เกิน 5 ปี	30,000-
ปริญญาโท	252,000-	ไม่เกิน 3 ปี	84,000-
ปริญญาเอก	500,000-	ไม่เกิน 5 ปี	100,000-

ให้มีผลบังคับใช้ใน วันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป

หมายเหตุ : การชำระคืนเงินกู้ให้ชำระคืนบริษัทภายในปีการศึกษานั้นๆ ให้เสร็จสิ้น จึงจะสามารถกู้ยืมในปีการศึกษาถัดไปได้ รายละเอียดให้เป็นไปตามคณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

9. บริษัทฯ ตกลงร่วมกันให้คงข้อกำหนดเดิมไว้
10. บริษัทฯ ตกลงร่วมกันให้คงข้อกำหนดเดิมไว้

รวมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน 10 ข้อ

สัญญาผูกมัด

THAI HONDA MANUFACTURING CO.,LTD.

MR. SONGKUT CHAIYAPONG
ADMINISTRATION DEPARTMENT MANAGER



[Handwritten signature]

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,

Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand

Tel : (662) 326-0641 - 9

Fax : (662) 326-0640

ลงลายมือชื่อรับรองข้อตกลง

ตัวแทน บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

ตัวแทน สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

นายประกิจ ชูณหงษา

P.O.

นายชนกิจ साโสภา

นายเอกพร คล้ายสุบรรณ

นายสกลัทธิพร สารทอง

นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ

นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร

นายสมชาย มณีพุกษ์

นายวันชัย ผุควารี

นายวิชัย ประภูศักดิ์พิทักษ์

นายณนัท สราทพันธุ์

นายวิน บุญห้อย

นายอำนาจ บุญประสงค์

นายทรงวุฒิ ชนะภัย

นายสันต์ มหิงษา

ลงนามวันที่ 5 / พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 1 / ก.พ. 2564
(ลงชื่อ) Am
(นายตาโร สิริวัชรินทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน

สำเนาถูกต้อง

THAI HONDA MANUFACTURING CO.,LTD.

MR. SONGVUT CHANAPAI

ADMINISTRATION DEPARTMENT MANAGER