



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

149 ต. ลำโรงใต้ อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ โทร. 3941429, 3941430-3

149 Samrong Tai, Prapradeang, Samutparkarn, Tel. 3941429, 3941430-3

THAILAND.

2 มีนาคม 2524

ที่ สจท.3/2524

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านผู้จัดการบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัด

เนื่องด้วยสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสม กับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพประจำวันของพนักงาน สหภาพฯ จึงขอเสนอข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงาน เพิ่มจากเดิมอีกคนละ 400 บาท ต่อ เดือน
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่ารถเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 198 บาท
3. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าฝีมือช่างโลหะ ให้กับพนักงานทุกคน ๆ ละ 50 บาท/เดือน
4. ให้บริษัทฯ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับพนักงานทุกคน
5. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวเพิ่มขึ้นอีกคนละ 200 บาท/เดือน
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการขึ้นเงิน เดือนประจำปีขึ้นค่าคนละ 15 % ของเงิน เดือนมูลฐาน
7. ให้บริษัทฯ หักเงินสะสมตามหลักการเดิม แต่ไม่จำกัดจำนวนเงิน
8. ในกรณีที่ภรรยาของพนักงานคลอดบุตร ให้สามีลาเพิ่มได้อีก 5 วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม
9. ในการรักษาพยาบาล สถานที่พยาบาลเอกชน ให้เบิกค่ารักษาได้ รวมทั้งผู้ที่ป่วยเป็น วัณโรค มะเร็ง และการคลอดบุตร โดยเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็ม
10. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัส 6 เดือนแรก ให้กับพนักงานทุกคน ๆ ละ 1.5 เดือน ของค่าจ้างทั้งหมด สำหรับ 6 เดือน หลังให้เบิกการเจรจาครั้งหนึ่ง

สำหรับ 6 เดือน หลังให้เบิกการเจรจาครั้งหนึ่ง

ในการเจรจา เพื่อทำความตกลงกันในข้อเรียกร้องนี้สหภาพ ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้

ไปนี้ เป็นผู้แทนในการเจรจา คือ

- | | | |
|------------------|----------|------------------|
| 1. นายเอกรินทร์ | ตะอินทร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายดำรงศักดิ์ | มีแทน | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายสุนทร | เกษนาค | เลขาธิการ |
| 4. นายสามารถ | เกษโกศล | นายทะเบียน |
| 5. นายอำพล | คชรักษ์ | ฝ่ายการศึกษา |
| 6. นายรุจิเรข | เกศกลา | ผู้ช่วยเลขาธิการ |
| 7. นายอิสระ | อินทสร | ผู้ช่วยเหรัญญิก |

สหภาพหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัท คงจะได้ เปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความตกลง
ในข้อเรียกร้องนี้ รวดเร็ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

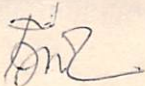
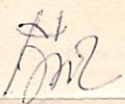


(นายเอกรินทร์ ตะอินทร์)

ประธานกรรมการ

สำเนา - เรียนท่านหัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เรียนสมาชิกสหภาพฯ ทุกคน



สัญญาข้อตกลง

เขียนที่บริษัท ไทยอเนก จำกัด

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๑๔

วันนี้เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ได้มีการเจรจากันระหว่าง บริษัท ไทยอเนก จำกัด กับสหภาพแรงงานนิสิตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับข้อเรียกร้องของสหภาพ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๑๔ โดยมีนายเอ. อธิมาธิ และพวกรวม ๔ คน เป็นตัวแทนนายจ้าง นายเอกวิทย์ ตะวันทร์ และพวกรวม ๓ คน เป็นตัวแทนสหภาพ นายไกรรัตน์ ชีวินิติ และนายวิฑูรย์สุขะวันกุล เป็นพนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงาน

ทั้งสองฝ่ายได้เจรจากันแล้ว สามารถตกลงกันได้ ดังนี้ :-

๑. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๑. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ เพิ่มค่าครองชีพ อีกเดือนละ ๓๐๐.- บาท ต่อคน
๒. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๒. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ เพิ่มค่ารถอีกเดือนละ ๔๔.- บาท ต่อคน โดยมีเงื่อนไขว่า หากลูกจ้างลาทำงานหรือขี้อายหรือป่วยเกินปีละ ๓๐ วัน จะถูกหักวันละ ๑๔.- บาท
๓. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๓. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าฝีมือ สำหรับพนักงานที่มีฝีมือพิเศษ สำหรับมาตรฐานระดับฝีมือและค่าตอบแทนนั้น บริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาต่อไป

๔. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๔. และ ๕. ข้อตกลงคือ ให้เป็นไปตามเดิม
 ๕. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๖. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ ตกลงปรับอัตราเงินเดือน
- ขั้นมูลฐานเป็นดังนี้ :-

ขั้นค่า	๑ - ๓ ปี	๑๒๐.- บาท
	๓ - ๕ ปี	๑๓๐.- บาท
	๕ - ๘ ปี	๑๔๐.- บาท
	๘ - ๑๐ ปี	๑๕๐.- บาท
	และ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๖๐.- บาท

เลขทะเบียนที่..... ๐๓๑/๖๕
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่...../...../๖๕
เจ้าพนักงาน.

๖. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๗. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ ให้มีการเลิกจ้างและสมเป็น ไม่เกิน ๑๕๐.- บาท สำหรับผู้ที่มีอายุการทำงานมากกว่า ๑๕ ปี นอกนั้นให้ปฏิบัติเหมือนเดิม
๗. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๘. ข้อตกลงคือ ให้ปฏิบัติเหมือนเดิม
๘. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๙. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ จะพิจารณาเกณฑ์โรงพยาบาลเอกชนให้ นอกนั้นให้ปฏิบัติเหมือนเดิม
๙. ตามข้อเรียกร้อง ข้อ ๑๐. ข้อตกลงคือ บริษัทฯ ตกลงเรื่องเงินโบนัส ดังนี้ :-
- ๙.๑ การคำนวณ เงินโบนัส มีหลักเกณฑ์ คือ

๔.๒๕ x เงินเดือนขั้นฐาน x เกณฑ์ x (๑๐๐ - จำนวนวันพัก, สาย, กลับก่อน)
๑๐๐

๔.๒ เกณฑ์นำมามากน้อย ขึ้นอยู่กับ คือ ๑.๐ ส่วนนอกนั้นบริษัท จะเป็น

พิจารณา

๔.๓ เงื่อนไขการจ่ายเงินโบนัส แบ่งการจ่ายเป็น ๒ งวด คือ
งวดแรก ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๒๔ จำนวน ๑.๒๕
งวดสอง ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๒๔ จำนวน ๓.๐๐

๑๐. กรณีมีปัญหาในการตีความตามข้อตกลงนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้แรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ เป็นผู้ชี้ขาด

ข้อความข้างต้นถูกต้องตามเจตนารมณ์ของทั้งสองฝ่ายแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็น
หลักฐานและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๔

ลงชื่อ.....ตัวแทนนายจ้าง ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายโจจิ อธิมาธิ) (นายสุนทร เกษนาศ)

ลงชื่อ.....ตัวแทนนายจ้าง ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายคำอู่อีโร ฮาคามาคา) (นายเอกวิมล ตรีรินทร์)

ลงชื่อ.....ตัวแทนนายจ้าง ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายอติศักดิ์ โรหิตะคุณ) (นายคำรงค์ มีแทน)

ลงชื่อ.....ตัวแทนนายจ้าง ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายสุเทพ เทพประดิษฐ์) (นายอำพล คมวิเศษ)

ลงชื่อ.....พนักงานประνομ ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายวัชร สุระชนกุล) (นายรุ่งโรช เกตุกลา)

ลงชื่อ.....พนักงานประνομ ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายธีรวิทย์ ชื่นศิริ) (นายสามารถ เกษโกศล)

เลขทะเบียนที่.....๐๓๑/๐๕
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่.....พ.ศ. ๒๕๒๔
เจ้าพนักงาน

ลงชื่อ.....ตัวแทนลูกจ้าง
(นายอัสระ อินทร)