

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
กับ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
วันที่ 7 เมษายน 2557

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2557 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2557

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2557 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตรา 5.4% (ห้าจุดสี่เปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 5.4% (ห้าจุดสี่เปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2556
หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเงินการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2557

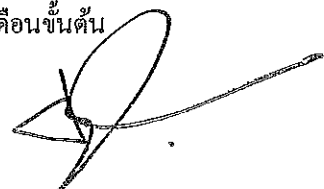
เพื่อที่จะรักษาสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2557 ในอัตรา 6 เท่า (หกเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2557 และบริษัทฯ ยินดีจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ ทั้งนี้ เนื่องจาก

1. เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่ให้ความร่วมมือในการผลักดันจนสามารถบรรลุยอดขายรถยนต์นั่งส่วนบุคคลเป็นอันดับหนึ่ง ถึงแม้ว่าในปีหลังจะมีความยากลำบากส่งผลให้ผลประกอบการลดลงเป็นอย่างมาก
2. บริษัทฯ คาดหวังความร่วมมือจากพนักงานในการร่วมกันผลักดันให้บริษัทสามารถฝ่าฟันวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศให้คลี่คลายไปได้อย่างรวดเร็ว

ดังนั้น บริษัทฯ จึงจัดสรรเงินตอบแทนพิเศษจำนวน 2 เท่า (สองเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2557 และบวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาท)

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2557 ออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 มิถุนายน 2557 จำนวน 4 เท่า (สี่เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น



ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2557 จำนวน 4 เท่า (สี่เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น

สูตรการคำนวณ โบนัส

$$\left\{ \frac{(\text{เงินเดือนขั้นต้น} \times \text{อัตราโบนัส}) + (\text{ประเมินผลงาน}) \times \text{จำนวนวันมาทำงานจริง}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}} \right\} + (\text{ค่าครองชีพ} \times \text{อัตราโบนัส}) + \text{อัตราเงินเพิ่มพิเศษ}$$

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส)ในอัตรา 6 เท่า (หกเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2557 และเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 2 เท่า (สองเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2557 บวก เงินเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท (สองหมื่นบาท) มาจ่ายในคราวเดียวกัน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 37,600 บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาท) โดยมีกำหนดการจ่ายในวันที่ 11 เมษายน 2557 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส)ประจำปี 2557 นี้เท่านั้น

หมายเหตุ กรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นมา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพตามสัดส่วนวันมาทำงานจริง

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงระดับ (Level) เลื่อนขั้นเงินเดือน

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงการปรับระดับ (Level) ของพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานฯ ดังนี้

- การปรับระดับพนักงานจากระดับ 3 ขึ้นระดับ 4 ที่ไม่ได้รับการปรับระดับเลื่อนขั้นเป็นเวลา 9 ปี ต้องมีคะแนนสะสมไม่ต่ำกว่า 10 คะแนน
- การปรับระดับพนักงานจากระดับ 4 ขึ้นระดับ 5 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการพิจารณาเดิม
- การปรับระดับพนักงานจากระดับ 5 ขึ้นระดับ 6 ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการพิจารณาเดิม
- การปรับระดับพนักงานที่มีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการพิจารณาเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ดังนี้

4.1 บริษัทฯ ยินดีจัดหาแพทย์เฉพาะทางเข้ามาตรวจรักษาและให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่โรงพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพของพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้รวดเร็วและเหมาะสมยิ่งขึ้น

หมายเหตุ กรณีการเจ็บป่วยที่จะต้องมีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสูง กรณีนี้พนักงานจะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเพื่อวางแผนการรักษาพยาบาลร่วมกันระหว่างพนักงาน สหภาพแรงงานฯ และบริษัทฯ โดยใช้สิทธิทางประกันสังคมร่วมกันกับการใช้สวัสดิการฯ ของบริษัทฯ

4.2 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงการจ่ายเงินผู้ป่วยนอกของกลุ่มสมรสและบุตรของพนักงาน จากเดิมวงเงินปีละ 15,000 บาท โดยปรับเป็น 20,000 บาท โดยใช้วงเงินเดียวกันกับวงเงินผู้ป่วยนอกของพนักงาน



(25,000 บาท) เพื่อเป็นการเพิ่มการดูแลคุ้มครองและบุตรของพนักงาน

4.3 ในกรณีชื่อยกเว้นที่บริษัทฯ ไม่คุ้มครองค่ารักษาพยาบาล

ข้อที่ 1 ว่าด้วยโรคประสาทหรือวิกลจริต บริษัทฯยินดีรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลตามจริงในวงเงินค่ารักษาพยาบาลตามสวัสดิการฯ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับเงื่อนไขการเบิกของสำนักงานประกันสังคม

ข้อที่ 8 ว่าด้วยการแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วยวิธีเลสิก (Lasik) หรืออุปกรณ์เกี่ยวกับสายตาทุกชนิด เช่น แว่นตา, เลนส์สัมผัส (Contact Lens) บริษัทฯพิจารณาคงเงื่อนไขสวัสดิการเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงเบี้ยเลี้ยงและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯยินดีพิจารณาเบี้ยเลี้ยงและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ดังนี้

5.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงภายในประเทศ เนื่องจากสวัสดิการฯนี้จำเป็นต้องทำการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมร่วมกับบริษัทอื่นๆในเครือฮอนด้า ทางบริษัทฯและสหภาพแรงงานฯจึงจัดตั้งคณะทำงานเพื่อทำการศึกษารายละเอียดรอบคอบร่วมกันอีกครั้ง โดยจะให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2557

5.2 ค่าที่พักภายในประเทศ บริษัทฯยินดีให้พนักงานเข้าพักในโรงแรมที่บริษัทฯได้ทำสัญญาไว้ ซึ่งมีครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกด้านที่พักให้กับพนักงานที่เดินทางไปปฏิบัติงานภายนอกกรณีค้างคืน ทั้งนี้ ในกรณีที่พนักงานเดินทางไปปฏิบัติงานไม่มีโรงแรมที่บริษัทฯทำสัญญาไว้ ซึ่งพนักงานจำเป็นต้องเข้าพักในโรงแรมอื่นๆนอกเหนือจากที่บริษัทฯระบุ ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาอนุมัติตามความเหมาะสม

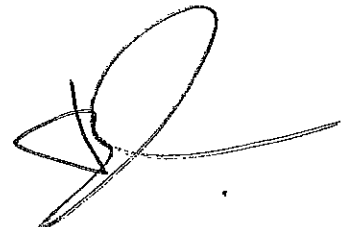
5.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางปฏิบัติงานต่างประเทศ บริษัทฯมีการทบทวนอย่างต่อเนื่องทุกปีซึ่งอัตราปัจจุบันมีความสอดคล้องกับสถานการณ์อย่างเหมาะสม บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การจัดที่พักอาศัยให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯที่บริษัทขยายกิจการ และย้ายฐานการผลิตทุกกรณี

กรณีการย้ายฐานการผลิตของบริษัทฮอนด้า เอ็นจิเนียริง เอเชีย จำกัด บริษัทฯยินดีจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาหารือร่วม อันประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ผู้บริหารและคณะกรรมการลูกจ้างของบริษัทฮอนด้า เอ็นจิเนียริง เอเชีย จำกัด และคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ เพื่อร่วมปรึกษาหารือเรื่องการจัดที่พักอาศัยให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯของบริษัทฮอนด้า เอ็นจิเนียริง เอเชีย จำกัด

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตรสำหรับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

เนื่องจากบริษัทฯมีการปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการช่วยเหลือการศึกษานูตรสำหรับสมาชิกสหภาพแรงงานฯอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอดซึ่งการช่วยเหลือสวัสดิการปัจจุบันมีความเหมาะสมกับสถานการณ์อยู่แล้ว บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขสวัสดิการฯเดิม



ข้อเรียกร้องข้อ 8 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ยี่ห้อใหม่สำหรับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ยี่ห้อใหม่ ดังนี้

8.1 กรณีซื้อรถยนต์ยี่ห้อใหม่ เนื่องจากอัตราส่วนลด 5% จากราคาตลาดที่บริษัทฯมอบให้กับพนักงานในปัจจุบันมีความเหมาะสมอยู่แล้ว บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขสวัสดิการฯเดิม

8.2 กรณีซื้อรถจักรยานยนต์ยี่ห้อใหม่ บริษัทฯยินดีขยายการช่วยเหลือส่วนลด 1.5% จากราคาขายที่บริษัท เอพี สอนต้า จำกัด ขายให้กับตัวแทนจำหน่าย ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยให้ครอบคลุมรถจักรยานยนต์ทุกรุ่น กรณีการซื้อรถจักรยานยนต์ขนาดปริมาตรกระบอกสูบตั้งแต่ 500 cc. ขึ้นไป กรณีนี้ให้พนักงานซื้อผ่านบริษัท Leasing

ข้อเรียกร้องข้อ 9 การจัดสร้างศูนย์กีฬาครบวงจร (Sport Complex)

บริษัทฯยินดีจัดทำโครงสร้างหลังคาสนามกีฬาให้กับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนให้พนักงานได้ออกกำลังกายเสริมสุขภาพได้ต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯอยู่ในภาวะที่ต้องคำนึงถึงผลกระทบด้านการเงิน บริษัทฯและสหภาพแรงงานฯจะพิจารณาร่วมกันถึงกำหนดการก่อสร้างที่เหมาะสมร่วมกันอีกครั้ง โดยที่มีแผนการก่อสร้างตามบันทึกแนบท้าย

ข้อเรียกร้องข้อ 10 การรับบุตรสมาชิกสหภาพแรงงานฯเข้าทำงานเป็นกรณีพิเศษ

บริษัทฯยินดีเปิดโอกาสให้บุตรของสมาชิกสหภาพแรงงานฯสมัครเข้าร่วมงานกับบริษัทฯได้โดยไม่มีการกีดกัน

ข้อเรียกร้องข้อ 11 การขยายวงเงินสวัสดิการว่าด้วยการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

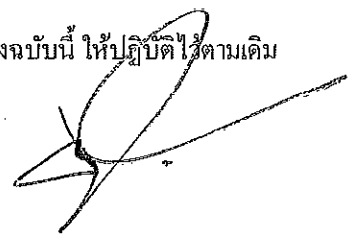
เนื่องจากบริษัทฯเพิ่งจัดตั้งสวัสดิการว่าด้วยการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยในปีที่ผ่านมาซึ่งเงื่อนไขสวัสดิการฯปัจจุบันยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์อยู่ บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขสวัสดิการฯเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 12 การจัด Sport Day ในวันทำงาน

บริษัทฯยินดีจัดงาน Sport Day ในวันหยุดโดยจัดในรูปแบบงานกีฬาสีเพื่อให้พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมทั้งกับกิจกรรมอันจะก่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กรมากยิ่งขึ้น โดยให้คณะกรรมการกีฬา (Sport Day Committee)หารือร่วมกันเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของการจัดงานให้ตรงกับความต้องการของพนักงานในองค์กร

ข้อเรียกร้องข้อ 13 กรณีการโอนย้ายสมาชิกสหภาพแรงงานฯอันเนื่องมาจากการขยายกิจการส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของสถานประกอบการ กรณีนี้บริษัทฯจะพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ

ข้อเรียกร้องข้อ 14 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้ปฏิบัติได้ตามเดิม

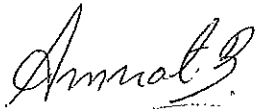


หมายเหตุ

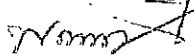
พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) และเงิน
บวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่
กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทน
สหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดย
ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอำนาจ บัวเสื่อ)



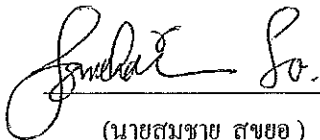
(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)



(นายบรรเจ็ด เกิดกุล)



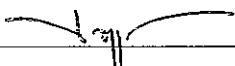
(นางชนกานท์ แจ่มเมือง)



(นายสมชาย สุขขย)

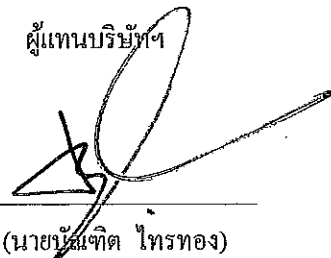


(นายราสิทธิ์ ปุยะติ)

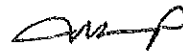


(นายศรายุทธ ตานี)

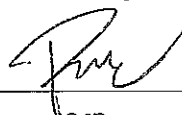
ผู้แทนบริษัทฯ



(นายไพฑิต ไทรทอง)



(นายวิชัย ประยุกต์ดีพิทักษ์)



(นายปฏิวัติ ณ สงขลา)



(นายไพโรจน์ ศรียุครัตน์)



(นายวัลลภ เหลืองสีนาท)



(นางพิศมร นิภาวงษ์)



(นายโกวิทย์ อัสวรกตวงษ์)

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงสภาพการจ้างประจำปี 2557

ทางบริษัทฯ จัดทำตัวอย่างการปรับระดับ 3 ขึ้นระดับ 4 เพื่อเป็นเอกสารประกอบการอธิบายทำความเข้าใจกับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ถึงเงื่อนไขการพิจารณาปรับระดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวอย่างกรณีการปรับระดับ 3 ขึ้นระดับ 4

ปีที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ผลการประเมิน	3B		3A	C	C	C	C	C	C	C	C	C	4A	
คะแนนสะสม				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ผลการประเมิน	3B		3A	C	C	C	C	C	C	C	B	B	4A	
คะแนนสะสม				1	2	3	4	5	6	7	8.5	10		

หมายเหตุ ค่าการประเมิน P=0.0, E=0.0, D=0.8, DP=1.0, EP=1.0, C=1.0, B=1.5, A=2.0, S=3.0

ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดทำร่างแผนการก่อสร้างโครงสร้างหลังคาสนามกีฬาประกอบข้อเรียกร้องข้อที่ 9 โดยมีรายละเอียดดังนี้

Process of Working		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12
1. DESIGN โครงสร้าง (Structure Design)	Plan	▽											
	Act												
2. เสนอ PR 1.ขอราคา (PR1 or Request price)	Plan		▽										
	Act												
3. สรุปราคา + Maker (Final cost with Maker selection)	Plan		▽	→	▽								
	Act												
4. เสนอ INVESTMENT COMMITTEE (Report investment committee)	Plan				▽								
	Act												
5. เสนอ PR 2. (Confirm PR2)	Plan				▽								
	Act												
6. เริ่มดำเนินการก่อสร้าง (Start construction)	Plan					▽	→	→	▽				
	Act												
7. ตรวจสอบงาน (Final inspection)	Plan									▽			
	Act												

หมายเหตุ 1. ทั้งสองฝ่ายจะพิจารณาร่วมกันถึงความเหมาะสมของแผนการก่อสร้างเป็นรายปีไป

2. ระยะเวลาในการก่อสร้างอาจมากขึ้นหากติดปัญหาจากฤดูฝน

