



**HONDA®**  
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

**THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.**

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง  
ระหว่างสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย  
กับบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

20 ธันวาคม 2543

ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2543 ที่ ตามหนังสือที่ สจท.17/2543 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2543 นั้น บัดนี้ บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ โดยคณะกรรมการค่าจ้างเงินเดือน ได้ดำเนินการประชุมและหาข้อสรุปร่วมกันเป็นที่เรียบร้อยแล้วตามบันทึก ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2543 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2543

สำหรับเรื่องของสวัสดิการของพนักงานอีกจำนวน 6 ข้อ นั้น ทางคณะกรรมการ ได้พิจารณาหาข้อสรุปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเรื่องดังกล่าวล้วนแต่เป็นเรื่องที่สำคัญ และจำเป็นเรื่อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัวทั้งสิ้น คณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้แทนจากกรรมการสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนของบริษัทฯ จำเป็นต้องดำเนินการวิเคราะห์สำรวจ ข้อมูลอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่เหมาะสม ซึ่งผลการพิจารณา มีดังต่อไปนี้

1. การปรับอายุเกษียณ ให้พนักงานหญิงเกษียณอายุ 55 ปี เท่ากับพนักงานชาย ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 21 มิถุนายน 2543 โดยประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฉบับที่ 2/2543

2. การปรับเปลี่ยนรถรับส่งพนักงานจากรถธรรมดา เป็นรถปรับอากาศ ทุกคันโดยกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

หลักการพื้นฐาน การปรับเปลี่ยนรถรับส่งพนักงานเป็นรถปรับอากาศนั้น ให้ถือหลักการระยะทางกับระยะเวลาในการเดินทางตามลำดับ ก่อนหลัง

เงื่อนไข กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

|                                    |              |
|------------------------------------|--------------|
| 2.1 ดำเนินการปรับเปลี่ยน ในปี 2001 | จำนวน 12 คัน |
| ปี 2002                            | จำนวน 16 คัน |
| และในปี 2003                       | จำนวน 6 คัน  |

2.2 หากมีเหตุการณ์ใด อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิเช่น เกิดวิกฤติ

การณ์เศรษฐกิจ หรือประสบกับภาวะขาดทุน สหภาพแรงงานฯ กับบริษัทฯ จะร่วมกันปรึกษารื้อหรือ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

2.3 ในรอบปีของการปรับเปลี่ยนให้ถือเอา วันที่ 1 มิถุนายน ของปีนั้นๆ เป็นหลัก

3. การปรับค่าอุปโภคอาหาร จากเดิมเป็น 530 บาท และให้ทำการเปลี่ยน จากการใช้คูปองเป็นการใช้เงินสดแทน โดยโอนเข้าไปในเงินเดือนทุกเดือนโดยหลักการดังต่อไปนี้

หลักการพื้นฐาน คุ้มครองอาหารหรือค่าอาหารที่ได้รับนั้น เพื่อช่วยเหลือให้พนักงานในการรับประทานอาหารกลางวัน  
เงื่อนไข กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

3.1 เปลี่ยนจากการใช้คุ้มครองอาหาร มาใช้เป็นการโอนเข้าไปในบัญชีเงินเดือนของพนักงาน ในช่อง  
"ค่าอาหาร" เดือนละ 530 บาท

3.2 เงินค่าอาหารดังกล่าวนี้จะไม่นำไปเป็นฐานในการคำนวณ อัตราการขึ้นเงินเดือน เงินโบนัส ค่า  
ล่วงเวลา หรือผลประโยชน์อื่นใด ค่าทำงานในวันหยุด

3.3 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เงินเดือนงวดเดือน มกราคม 2544 นี้ เป็นต้นไป(จ่ายวันที่ 25  
ธันวาคม 2543)

4.สวัสดิการการรักษาพยาบาลของบิดา มารดาของพนักงานประจำ ให้ใช้ ในวงเงินไม่เกิน 50% ของค่ารักษาพยาบาล  
ของครอบครัว

หลักการพื้นฐาน เนื่องจากสวัสดิการในเรื่องนี้ เป็นเรื่องใหม่ จึงกำหนดให้ สวัสดิการนี้ กับบิดา มารดา ที่ถูกต้องตามกฎหมาย  
ของพนักงานประจำที่ไม่มีอาชีพหรือรายได้ประจำและมีอายุ 55 ปีขึ้นไป

เงื่อนไข กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

4.1 กำหนดให้ใช้ไม่เกิน 50% ของวงเงินค่ารักษาพยาบาลของครอบครัวพนักงาน(ภริยา,สามีและ  
บุตร ธิดา) กล่าวคือ

คนไข้นอก ไม่เกิน 3,750 บาท (จากงบของครอบครัว 7,500 บาท)

คนไข้ใน ไม่เกิน 10,000 บาท (จากงบของครอบครัว 20,000 บาท)

4.2 กรณีที่งบค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวได้ถูกใช้ไปแล้ว พนักงานจะเบิกได้ ในจำนวนที่เหลืออยู่เท่านั้น ตามงบที่  
กำหนดในข้อ 4.1

4.3 ในกรณีที่ บิดามารดา ไม่มีอาชีพหรือรายได้ประจำ แต่มีสวัสดิการอื่นใดหรือมีประกันชีวิตหรือ  
ประกันสุขภาพ นั้น ให้ใช้สิทธิในการเบิก ก่อน เป็นลำดับแรก จากนั้น จึงจะสามารถให้สิทธิได้ ตาม  
สวัสดิการในข้อนี้

4.4 กรณี ที่พนักงาน มีพี่น้องทำงานอยู่ในบริษัทมากกว่า 1 คน ให้พนักงานที่มีอาวุโสสูงสุดเบิก  
ค่ารักษาพยาบาลได้แต่เพียงผู้เดียว

4.5 พนักงานจะต้องใช้สวัสดิการนี้ เพื่อประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของบิดา มารดาของตนเอง  
เท่านั้น หากพบว่า มีการยื่นข้อมูลเอกสารเป็นเท็จ บริษัทฯจะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ  
ต่อไป

4.6 ให้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป

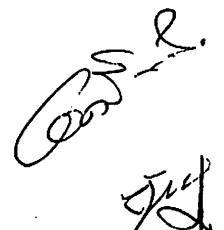
5.สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงาน ปรับเพิ่มจากเดิมเป็น 400,000 บาทโดยใช้หลักการเดิม

หลักการพื้นฐาน สวัสดิการนี้ กำหนดไว้เพื่อให้พนักงานที่อายุงาน 7 ปีขึ้นไปใช้สิทธิในการกู้ซื้อบ้าน เพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัย  
เงื่อนไข กำหนดไว้ดังนี้

5.1 สวัสดิการในข้อนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วางการกู้เงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยในเดือนมกราคม 2544  
เป็นต้นไปไม่มีผลย้อนหลังสำหรับพนักงานที่กู้ซื้อบ้านไปแล้ว

5.2 ให้ใช้เงื่อนไขเหมือนเดิม ทุกประการ

5.3 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป



6.การปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมและเงินสมทบในเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีข้อสรุปให้ปรับจากเดิมเพิ่มอีก ช่วงละ 1% เป็นอัตราใหม่ ดังต่อไปนี้

|                    |     |                     |    |
|--------------------|-----|---------------------|----|
| อายุงาน < 7 ปี     | 6 % | อายุงาน 7 < 11 ปี   | 7% |
| อายุงาน 11 < 15 ปี | 8%  | อายุงาน 15 ปีขึ้นไป | 9% |

หลักการพื้นฐาน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ถือเป็นเงิน ที่สะสมไว้เพื่อใช้ในกรณีที่พนักงานเกษียณอายุ และสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างพอเพียง

เงื่อนไข กำหนดไว้ดังนี้

6.1 เงื่อนไขอื่นใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักการเดิม

6.2 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป(งวดเดือนมกราคม 2544)

อนึ่ง การพิจารณาเรื่องสวัสดิการ โดยคณะกรรมการสวัสดิการ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยความเห็นชอบตามเจตนารมณ์ของนโยบายแรงงานสัมพันธ์แบบทวีภาคีที่ยั่งยืน ทั้งสองฝ่าย จึงลงมือข้อไว้เป็นหลักฐาน

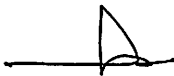
ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



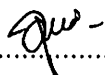
(นายคิโยชิ ทาเคคาบุ)



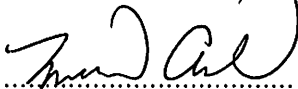
(นายอิตสึกิ ริฮิตะสุน)



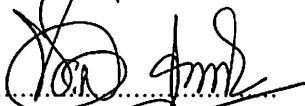
(นายวรณ แสงสุริยาชาติ)



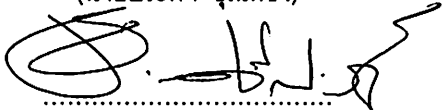
(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)



(นายมิชิรุ อาชาฮิโน)

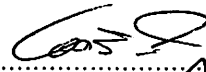


(นายประจักษ์ ชุนหาชา)



(นายพงษ์เดช ศรีวิชิตประดิษฐ์)

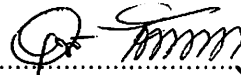
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



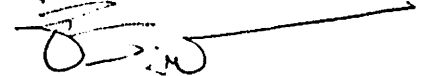
(นายเอกรินทร์ ตะอูนทร์)



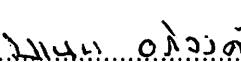
(นายวันชัย มุศวารี)



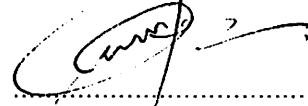
(นายอุทัย เหลืองทอง)



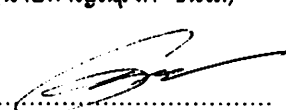
(นายมานพ อภิวงค์)



(นายธีระวิทย์ จังศเพชร)



(นายหาญณรงค์ ชันไธ)



(นายธนกิจ สาโสภา)