

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
กับ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
วันที่ 9 เมษายน 2558

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อ บริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2558

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2558 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ในอัตรา 4.89% (สี่จุดแปดเก้าเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 4.89% (สี่จุดแปดเก้าเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2557 หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2558

เมื่อพิจารณาถึงผลประกอบการของบริษัทฯ สถานการณ์ทางธุรกิจและภาพรวมของอุตสาหกรรมยานยนต์ เพื่อรักษาสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน บริษัทฯจึงยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2558 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ในอัตรา 6 เท่า (หกเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) อย่างไรก็ตาม บริษัทฯคาดหวังความร่วมมือจากพนักงานในการร่วมผลักดันให้บริษัทฯสามารถฝ่าฟันวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยให้ลุล่วงไปได้อย่างรวดเร็ว บริษัทฯจึงจัดสรรเงินตอบแทนพิเศษจำนวน 1.5 เท่า (หนึ่งจุดห้าเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2558 และบวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 10,000 บาท

โดยแบ่งการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ประจำปี 2558 ออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2558 จำนวน 3.75 เท่า (สามจุดเจ็ดห้าเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2558 จำนวน 3.75 เท่า (สามจุดเจ็ดห้าเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left[(\text{เงินเดือนขั้นต้น} \times \text{อัตราการจ่าย}) + \frac{(\text{การประเมิน} \times \text{วันมาทำงานจริง})}{\text{วันทำงานทั้งหมด}} \right] + (\text{ค่าครองชีพ} \times \text{อัตราการจ่าย})$$



บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพมาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส)ในอัตรา 7.5 เท่า (เจ็ดจุดห้าเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2558 บวกเงินเพิ่มพิเศษ 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาท) มาจ่ายในคราวเดียวกัน โดยมีกำหนดการจ่ายภายในวันที่ 13 เมษายน 2558 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส)ประจำปี 2558 นี้เท่านั้น

หมายเหตุ กรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 เป็นต้นมา หรือพนักงานที่ทำงานไม่เต็มตามรอบระยะเวลา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินเพิ่มพิเศษและค่าครองชีพตามสัดส่วนวันมาทำงานจริงโดยที่มีรอบระยะเวลาสำหรับใช้ในการคำนวณนับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2558

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การปรับปรุงระดับ (Level) เลื่อนขึ้นเงินเดือนของระบบสะสมคะแนน

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงวิธีการนับระยะเวลาเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของระบบสะสมคะแนนสำหรับการปรับระดับจากระดับ 1 ขึ้นระดับ 2 ,จากระดับ 2 ขึ้นระดับ 3 และจากระดับ 3 ขึ้นระดับ 4 โดยให้เริ่มนับอายุงานในระดับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายนของปีแรกไปถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไปเป็นระยะเวลา 1 ปีของอายุงานในระดับ และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับระดับเลื่อนขึ้นเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

กรณีพนักงานที่เจ็บป่วยรุนแรง เรื้อรัง ฉุกเฉินและมีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสูง บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยจะจัดตั้งคณะกรรมการร่วมอันประกอบไปด้วยตัวแทนของสหภาพแรงงานฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ เพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนการใช้งบประมาณค่ารักษาพยาบาลของบริษัทฯ และสิทธิทางประกันสังคมเพื่อจัดการการใช้งบประมาณและสิทธิทางประกันสังคมดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตร

เมื่อพิจารณาถึงสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตรที่ใช้อยู่ในปัจจุบันนี้ พบว่าอัตราช่วยเหลือของ บริษัทฯ อยู่ในระดับที่เหมาะสมแล้ว อย่างไรก็ตาม กรณีการช่วยเหลือการศึกษานูตรในระดับอนุบาลปรากฏว่า ทางภาครัฐยังไม่ได้เข้ามาช่วยเหลือ ดังนั้น บริษัทฯ จึง ยินดีปรับปรุงสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตรกรณีศึกษาระดับอนุบาลให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการช่วยเหลือแบ่งเบาภาระของพนักงานที่มีบุตร รายละเอียดดังนี้

เดิม

- ระดับอนุบาล 3,800 บาท

ใหม่

- ระดับอนุบาล 4,000 บาท

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการซื้อรถยนต์ยี่ห้อใหม่

บริษัทฯจะประสานงานกับบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อจัดส่วนลดดอกเบี้ยให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จากเดิมจำนวน 0.25% ปรับเป็น จำนวน 0.50% จากอัตราดอกเบี้ยทั่วไป ณ วันที่ทำสัญญาซื้อขาย โดยจะต้องให้บริษัทฯตัดค่าลดผ่านบัญชีเงินเดือนของพนักงานเท่านั้น ทั้งนี้ ระยะเวลาการผ่อนชำระจะต้องไม่เกิน 84 งวด

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการสวัสดิการว่าด้วยการซื้อรถยนต์ยี่ห้อใหม่อื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงานที่ยื่นเอกสารขอใช้สิทธิสวัสดิการฯตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 จนถึงมีนาคม 2558 แต่ยังไม่ได้รับการอนุมัติให้ใช้สิทธิ บริษัทฯจึงยินยอมดำเนินการช่วยเหลือพนักงานดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษ โดยใช้สิทธิให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 6 เดือน(เมษายน-กันยายน2558) โดยให้สิทธิเรียงตามลำดับวัน เวลา ที่ยื่นเอกสารขอใช้สวัสดิการฯ

อนึ่ง บริษัทฯยินดีย้ายจำนวนผู้ใช้สิทธิสวัสดิการว่าด้วยการช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จากเดิม เดือนละ 15 คน เพิ่มเป็น เดือนละ 20 คน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 เป็นต้นไป โดยให้สิทธิเรียงตามลำดับวัน เวลา ที่ยื่นเอกสารขอใช้สวัสดิการฯ

ข้อเรียกร้องข้อ 8 การลดวันทำงาน

เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วว่าจำนวนวันทำงานปัจจุบันมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ของธุรกิจในปัจจุบันอยู่แล้ว บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 9 การปรับปรุงการลาในกรณีรยาคลดอนุตร

บริษัทฯยินดีปรับปรุงการลาในกรณีรยาคลดอนุตรให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการช่วยเหลือและสนับสนุนพนักงานในการดูแลครอบครัว จากเดิม 3 วันทำงาน ปรับเป็น 4 วันทำงาน

ข้อเรียกร้องข้อ 10 การปรับปรุงกรณีการเกษียณอายุงาน

เนื่องจากบริษัทฯได้ทำการปรับปรุงการเกษียณอายุงานสำหรับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จนอยู่ในระดับที่ดีกว่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือว่ามีความเหมาะสมกับสภาพการณ์อยู่แล้ว บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขตามสภาพการจ้างเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 11 สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้ปฏิบัติไว้ตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ ให้มีผลบังคับกับพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2559

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวของบริษัทฯ นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) และเงินบวกพิเศษตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอำนาจ บัวเลื่อ)



(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)



(นายบรรเจ็ด เกิดกุล)



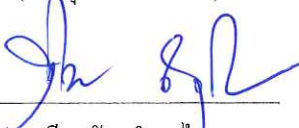
(นางสาวเฉลิมพร อินทร์เรืองศรี)



(นายรัชชัย ไพโรจน์)

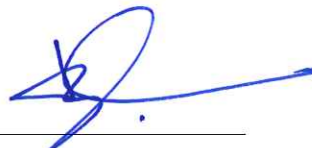


(นายอุดม ไกรยราช)



(นายวีระชัย บำรุงไทย)

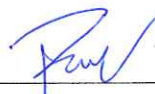
ผู้แทนบริษัทฯ



(นายชัชชาติ ไทรทอง)



(นายรัชชัย ประสุตคีตพิทักษ์)



(นายปวิติ ณ สงขลา)



(นายไพโรจน์ ศรียุฑธิต)



(นายวัลลภ เหลืองสินาค)



(นายวิวัฒน์ คีจเครือ)



(นายโกวิท อัสวมรดวงษ์)