



ที่ อย 0024/ 1220

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ศาลากลางจังหวัด ชั้น 6
ถนนสายเอเชีย อย 13000

19 พฤษภาคม 2549

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานขนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่จดทะเบียนแล้ว จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่บริษัท ขนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 8 เมษายน 2549 ระหว่างบริษัท ขนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด และสหภาพแรงงานขนด้าแห่งประเทศไทย ตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงดังกล่าวเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2549 เลขทะเบียนที่ 08/2549 ตามเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ไพบูลีพงษ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 1

โทร. 0-3521-3823

โทรสาร 0-3533-6547

เลขทะเบียนที่ 08/2549

สสจ. พระนครศรีอยุธยา

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 19 พฤษภาคม 2549

(นายอภิชาติ ตั้งประเสริฐ)

นักวิชาการแรงงาน 7๖

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้าฮอนด้าอโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด

วันที่ 8 เมษายน 2549

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2549 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2549

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2549 ให้กับพนักงานในอัตรา 6.4% (หกจุดสี่เปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.4 % (หกจุดสี่เปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้น ของปี 2548 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549 ถึง 31 มีนาคม 2550

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)

อนึ่งในส่วนของการเงินการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2549

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่พนักงานประจำปี 2549 ในอัตรา หกเท่า (6 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2549 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน) โดยแบ่งการ จ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 มิถุนายน 2549 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 15 ธันวาคม 2549 จำนวน สามเท่า (3.0 เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

Barry

Amnat B.

หนึ่งในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส)อื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 3 การพิจารณาปรับระดับ (Level) ของพนักงาน

การปรับระดับพนักงาน เป็นเรื่องของการบริหารจัดการซึ่งเป็นภาระหน้าที่ของบริษัทฯ แต่
อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการแก้ปัญหาเป็นการเฉพาะหน้าเป็นการชั่วคราว ทั้งสองฝ่ายจึงกำหนดมาตรการสำหรับ
ปรับระดับ(Level) ของพนักงาน ดังนี้

กรณีที่ 1 บริษัทฯ จะพิจารณาปรับระดับ(Level) ให้พนักงาน 1 ระดับ สำหรับพนักงานระดับ 1
ปรับขึ้นเป็นพนักงานระดับ 2 และสำหรับพนักงานระดับ 2 ปรับขึ้นเป็นพนักงานระดับ 3 โดยมีเงื่อนไขในการ
ปรับระดับ ดังนี้

- (1) ไม่ได้รับการปรับระดับเป็นระยะเวลา 8 ปี ขึ้นไป และ
- (2) จะต้องได้คะแนนสะสมจากการประเมินผลเพื่อปรับเงินเดือนประจำปี ดังนี้
 - ตั้งแต่ 9 คะแนน ขึ้นไป สำหรับการปรับระดับ จากระดับ 1 ขึ้นระดับ 2
 - ตั้งแต่ 10 คะแนน ขึ้นไป สำหรับการปรับระดับจากระดับ 2 ขึ้นระดับ 3

โดยกำหนดให้ผลของการประเมินผลในแต่ละเกรด มีคะแนน ดังนี้ $S = 3, A = 2.5, B = 1.5,$
 $C = 1, D = 0, E = 0, D_p = 1$ และ $E_p = 1$

กรณีที่ 2 บริษัทฯ จะพิจารณาปรับระดับ(Level) ให้พนักงาน 1 ระดับ สำหรับพนักงานระดับ
1 ปรับขึ้นเป็นพนักงานระดับ 2 สำหรับพนักงานระดับ 2 ปรับขึ้นเป็นพนักงานระดับ 3 และสำหรับพนักงาน
ระดับ 3 ปรับขึ้นเป็นพนักงานระดับ 4 โดยมีเงื่อนไขในการปรับระดับ ดังนี้

- (1) ไม่ได้รับการปรับระดับเป็นระยะเวลา 10 ปี ขึ้นไป และ
- (2) จะต้องได้คะแนนสะสมจากการประเมินผลเพื่อปรับเงินเดือนประจำปี ดังนี้
 - ตั้งแต่ 9 คะแนน ขึ้นไป สำหรับการปรับระดับ จากระดับ 1 ขึ้นระดับ 2
 - ตั้งแต่ 10 คะแนน ขึ้นไป สำหรับการปรับระดับจากระดับ 2 ขึ้นระดับ 3
 - ตั้งแต่ 10 คะแนน ขึ้นไป สำหรับการปรับระดับจากระดับ 3 ขึ้นระดับ 4

โดยกำหนดให้ผลของการประเมินผลในแต่ละเกรด มีคะแนน ดังนี้ $S = 3, A = 2.5, B = 1.5,$
 $C = 1, D = 0.5, E = 0, D_p = 1$ และ $E_p = 1$

บริษัทฯ สงวนสิทธิที่จะไม่พิจารณาปรับระดับให้พนักงานที่อยู่ระหว่างการสอบสวนเพื่อ
พิจารณาโทษ จนกว่าจะปรากฏผลการสอบสวนว่า ไม่ได้เป็นผู้กระทำความผิด รวมทั้งพนักงานที่บริษัทฯ เห็นว่ามี
คุณสมบัติหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม

PAIR

Amnat B

บริษัทฯ กำลังพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและระบบการประเมินผลงานแบบใหม่ หากการปรับปรุงดังกล่าว ไม่สามารถแล้วเสร็จทันในการประเมินผลครั้งต่อไป บริษัทฯ จะพิจารณาใช้มาตรการข้างต้นนี้เป็นครั้งคราวไป

ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นว่าสำหรับพนักงานระดับ 4 นั้น เป็นพนักงานระดับกลาง ที่การปรับระดับจะต้องทำการพิจารณาประเมินผลอย่างรอบคอบ ไม่สามารถทำการปรับระดับโดยวิธีการข้างต้นนี้ได้

ข้อเรียกร้องข้อ 4 การจัดสวัสดิการรองรับส่งพนักงาน

ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่า จะพิจารณาออกแบบสอบถามและกำหนดให้สรุปภายในปี 2549 โดยมีหลักการ คือ พนักงานที่เลือกใช้รถรับส่งจะไม่ได้รับเงินช่วยเหลือค่าเดินทาง

ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล โดยจะทำการปรับปรุงวงเงินค่ารักษาพยาบาลดังนี้

ในกรณีของผู้ป่วยในของพนักงาน จาก วงเงินเดิม จำนวน 40,000 บาทต่อคนต่อปี โดยเบิกได้ครั้งละ 100% ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% ไม่จำกัดจำนวน เป็น วงเงินใหม่ จำนวน 50,000 บาทต่อคนต่อปี โดยเบิกได้ครั้งละ 100% ส่วนที่เกินวงเงิน สามารถเบิกได้ครั้งละ 50% ไม่จำกัดจำนวน

ในกรณีของครอบครัว ให้คงสวัสดิการเดิม

ข้อเรียกร้องข้อ 6 การปรับปรุงสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร

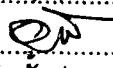
บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรจากเดิม 1,500 บาทต่อคนต่อปี เปลี่ยนเป็นดังต่อไปนี้

- 6.1 ระดับอนุบาล จำนวน 2,000 บาท ต่อคนต่อปี
- 6.2 ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,800 บาทต่อคนต่อปี
- 6.3 ระดับมัธยมศึกษาและปวช. จำนวน 1,600 บาทต่อคนต่อปี
- 6.4 ระดับปวส. ถึงปริญญาตรี จำนวน 1,500 บาทต่อคนต่อปี

อายุของบุตรที่จะขอใช้สวัสดิการนี้ ขยายจาก 20 ปี เป็น 22 ปี เบิกได้ครอบครัวละไม่เกิน 3 คน

ข้อเรียกร้องข้อ 7 การปรับเงินค่ากะ

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินค่ากะดังต่อไปนี้

เลขทะเบียนที่ 08/2549
สสท. พระนครศรีอยุธยา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 19 พฤษภาคม 2549

(นายอภิชาติ ตั้งประเสริฐ)
นักวิชาการแรงงาน 79

Handwritten signature

Handwritten signature

เลขทะเบียนที่ 08/0549

สสค. พระนครศรีอยุธยา

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 19 พฤษภาคม 2549

อ.ท.

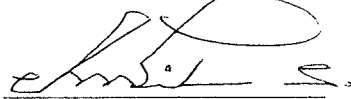
(นายอภชาติ คงบรรเทา)

(นักวิชาการแรงงาน 79)

ผู้แทนสหภาพฯ



(นายอานาจ บัวเลื้อ)



(นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนหวาย)



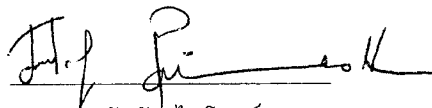
(นายวิทยา หล้าเดจา)



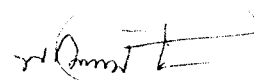
(นายสุพรรณ ไสนชัย)



(นายอุดม ไกรยราช)



(นายรัชชัย ไพโรจน์)



(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)

ผู้แทนบริษัทฯ



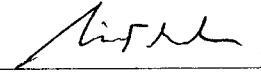
(นายไพโรจน์ ศรียุกต์รัตน์)



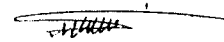
(นายนนทศักดิ์ สิริโลก)



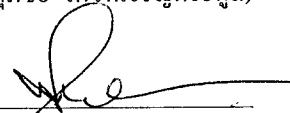
(นายปฏิวัติ ณ สงขลา)



(นายพิรพัฒน์ กนกนาค)



(นายสุกชัย ไก่วิจิตระกูล)



(นายไพรัช เพื่อนด้วง)



(นายภาณุ ดิสระพงศ์)





8 เม.ย. 2549