



ที่ รง ๐๕๐๙/ปชร. ๗๕

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

ทว มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง เชิญไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ตามที่ ท่านมีหนังสือ ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาท
แรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรณี สหภาพแรงงานฯ ยื่นข้อเรียกร้องเป็น หนังสือต่อบริษัท ไทยฮอนด้าแมนู
แฟคเจอร์ จำกัด นายจ้าง เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีการเจรจาจากตัวเอง ๕ ครั้งๆ สุดท้ายเมื่อวันที่ ๓๐
มีนาคม ๒๕๕๙ แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ ซึ่งบริษัทฯ ได้ขอยุติการเจรจา สหภาพแรงงานฯ จึงแจ้งเป็นข้อพิพาท
แรงงาน ต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท แรงงานตามกฎหมาย นั้น

เพื่อให้การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.
๒๕๑๘ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจึงแจ้งผู้แทนการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานดังกล่าว ร่วมกับ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ชั้น ๒ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทิศชัย หงษ์ศิริรัตนาล)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
พนักงานประนอมข้อพิพาท แรงงาน

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๕๑๐๐



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ฝ่ายนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวชิระ ศรีบัวชุม)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2559

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 18 เมษายน 2559

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สหท. 025/2559 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2559 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันยุติได้ทั้งหมด โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2559 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 4.71% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2559 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวกเงิน 25,000 บาท บวกเงินโบนัสพิเศษพิเศษจำนวน 1 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2559 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2559} \times 7)] \times \frac{(\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน}))}{\text{วันทำงานจริง}} + 25,000 \text{ บาท}$$

โดยการจ่ายโบนัสประจำปี บริษัทฯ จะแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายในวันที่ 9 เมษายน 2559 เป็นเงินจำนวน 25,000 บาท

งวดที่ 2 จ่ายในวันที่ 24 มิถุนายน 2559 จำนวน 3.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

งวดที่ 3 จ่ายในวันที่ 23 ธันวาคม 2559 จำนวน 3.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวม ณ เดือนที่จ่าย

ข้อ 3 การพิจารณาการจ่ายค่าครองชีพ 3,000 บาท/เดือน/คน ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกคน บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้คงไว้ซึ่งหลักการเดิม กล่าวคือ ค่าครองชีพเป็นส่วนหนึ่งของการปรับค่าจ้างประจำปี ดังนั้น จึงไม่นำค่าครองชีพแยกพิจารณาอีก

ข้อ 4 การพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานรายเดือน และปรับปรุงสัญญาจ้างแรงงานของพนักงานสัญญาจ้างให้สอดคล้องกับสภาพการณ์การผลิตและสังคม บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเห็นร่วมกันให้บริษัทฯ พิจารณาความเป็นไปได้ในการดำเนินการ โดยสหภาพฯ จะทำการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 5 บริษัทฯ พิจารณาข้อเรียกร้องฯ เรื่อง ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้ (นายสมหวัง นมยาคดี)
5.1 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงานทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกร้อยละ 100

ของค่ารักษาพยาบาลจริง

5.2 หลังจากพนักงานเกษียณให้บริษัทฯ จ่ายค่ารักษาพยาบาลคุ้มครองต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 10 ปี
การพิจารณาข้อ 5 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้คงไว้ตามเดิม และให้นำไปหารือต่อใน
คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อ 6 บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงการจ่ายเงินรางวัลตอบแทนตามช่วงอายุงานจากเดิม ดังนี้

อายุงาน	สิทธิประโยชน์เดิม	ปรับปรุงใหม่
5 ปี	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท	รางวัลมูลค่า 1,200 บาท
10 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
15 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
20 ปี	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
25 ปี	Package Tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket Money 10,000 บาท	Package Tour มูลค่า 30,000 บาท Pocket Money 10,000 บาท
30 ปี	-	ทองคำรูปพรรณหนัก 1.00 บาท
เกษียณอายุ	ทองคำรูปพรรณหนัก 3.00 บาท	ทองคำรูปพรรณหนัก 3.00 บาท

ข้อ 7 ให้บริษัทฯ ขยายอายุเกษียณของพนักงานจากเดิมอายุ 55 ปี เป็นอายุ 60 ปี ข้อเรียกร้องนี้ให้คงเดิม

ข้อ 8 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงและช่วยเหลือค่าเดินทางของพนักงาน ดังนี้

8.1 ขอให้บริษัทฯ ช่วยเหลือค่าเดินทางจากเดิม 800 บาท/เดือน/คน ปรับเป็น 1,100 บาท/เดือน/คน

8.2 ขอให้บริษัทฯ ช่วยเหลือค่ายานพาหนะสำหรับพนักงานที่ไม่ได้ใช้บริการรถรับส่งบริษัทฯ และนำ
รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์มาทำงานเป็นจำนวนเงิน 2,000 บาท/คน/เดือน

การพิจารณาข้อ 8 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 9 ให้บริษัทฯ ปรับลดวันทำงานจากเดิม 250 วันทำงานต่อปี ปรับเป็น 245 วันทำงานต่อปี ข้อเรียกร้องนี้
ให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 10 บริษัทฯ ตกลงปรับค่าเบี้ยขยันจากเดิม 630 บาท/คน/เดือน เป็น 660 บาท/คน/เดือน

ข้อ 11 ให้บริษัทฯ ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง
จำกัด ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน การพิจารณาข้อ 11 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้
คงไว้ตามเดิม และให้นำไปหารือต่อในคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 12 ให้บริษัทฯ กำกับดูแลปรับปรุงการบริการรถรับส่งพนักงานโดยกำหนดเงื่อนไขการให้บริการที่ชัดเจน และกำหนดอายุการใช้งานของรถรับส่งปรับอากาศตามหลักมาตรฐานของบริษัทขนส่ง จำกัด การพิจารณาข้อ 12 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้คงไว้ตามเดิม และให้นำไปหารือต่อในคณะกรรมการรถรับส่งพนักงาน

ข้อ 13 ให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงสวัสดิการซื้อรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ข้อเรียกร้องนี้ให้คงเดิม

ข้อ 14 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์ ข้อเรียกร้องนี้ให้คงเดิม

ข้อ 15 ให้บริษัทฯ ช่วยเหลือเงินกู้เอนกประสงค์ จำนวน 200,000 บาท ข้อการพิจารณาข้อ 15 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้ถอนออกจากข้อเรียกร้อง

ข้อ 16 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินสนับสนุนการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทยให้แก่พนักงานทุกคน ข้อการพิจารณาข้อ 16 ของบริษัทฯ กับสหภาพฯ พิจารณาให้นำเงินโบนัสมาแบ่งจ่ายในช่วงสงกรานต์

ข้อ 17 ข้อเรียกร้องของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ที่ บม.10049/2559 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2559 ที่ยื่นต่อสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย บริษัทฯ ขอถอนทั้งฉบับ

ข้อ 18 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใด ที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อตกลงนี้ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2560

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

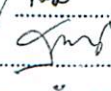
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ

(นายนิวัติ บุญห้อย)

(นายเพชร โสมาบุตร)

(นายประทีป แก่งหินแก้ว)

(นายวสันต์ มหิงษา)

เลขทะเบียนที่ 097 / พ.ศ. 6888
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 68 / 12 / 6888
(ลงชื่อ) 
(นายสมหวัง หอมยาคี)
(นิติบุคคลแรงงานชำนาญการพิเศษ)



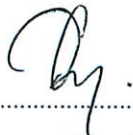
(นายอดิเรก ไกรเทพ)



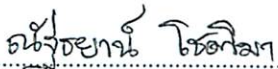
(นายบุญยืน เอกสนธิ)



(นายอุทัย สวัสดิผล)



(นายองค์ พลโยธา)



(นางณัฐยานี โชติมา)



(นายอนกิจ สาโสภา)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายนฤนาท สราทพันธุ์)



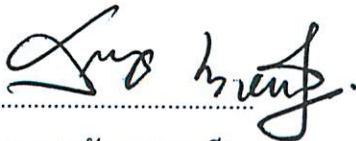
(นายมานิตย์ ชัยพันธ์)



(นายนิธินาถ ลาดทอง)

เลขทะเบียนที่ ๐๑๓ / พ.ศ. ๒๕๕๗
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๒๘ / ๑๑ / ๒๕๕๗
(ลงชื่อ) 
(นายสมหวัง หมอยาดี)
มีสิทธิทำกรรมสิทธิ์งานจ้างการพิเศษ

พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน



(นายสมหวัง หมอยาดี)



(นายประสิทธิ์ ปาดังคะโร)



(นายทิศชัย หงษ์ศิริหนาด)