



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สยท.15 / 2552

4 มีนาคม พ.ศ. 2552

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตของพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอขึ้นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆต่อบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด ดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทปรับค่าครองชีพและเงินเดือนประจำปี 2552 ให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมอีก 8.5% ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2552 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8 เดือนของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2552 โดยคำนวณจ่าย ดังนี้

$$\left(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2552 \times 8 \right) \times \left[\frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100} \right]$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 26 มิถุนายน 2552 จำนวน 4 เดือน

และจ่ายครั้งที่สอง ในวันที่ 25 ธันวาคม 2552 จำนวน 4 เดือน

3. ให้บริษัทปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

- 3.1 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน

ผู้ป่วยใน เดิม 40,000 บาท/คน/ปี ปรับเป็นเบิกได้ 100% โดยไม่จำกัดวงเงิน

ผู้ป่วยนอก เดิม 10,000 บาท/คน/ปี ปรับเป็นเบิกได้ 100% โดยไม่จำกัดวงเงิน

- 3.2 ให้บริษัทเพิ่มรายการตรวจร่างกายประจำปีให้ครอบคลุมทุกโรค ตามอายุและสภาพการทำงาน of พนักงานทุกคน

- 3.3 ให้บริษัทช่วยเหลือเงินค่ารักษาพยาบาลกรณีครอบครัวที่จ่ายจริง ยกเว้น การครอบฟันเพื่อความสวยงาม

4. ให้บริษัทกำหนดเงื่อนไขการปรับเพิ่มสายรถปรับอากาศรับ-ส่งพนักงานจากเดิมที่มีอยู่ให้ครอบคลุมทุกเส้นทาง โดยเน้นการบริการที่ทั่วถึง ดังนี้

- 4.1 ให้บริษัทเพิ่มสายรถรับ-ส่งปรับอากาศ กรณีพนักงานตั้งแต่ 20 คนขึ้นไปร้องขอ

5. ให้บริษัทจ่ายเงินภาษีสวัสดิการทุกรายการให้กับพนักงานทุกคน

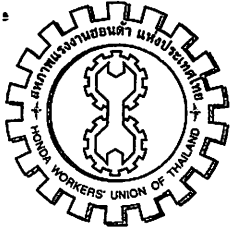
6. ให้บริษัทพิจารณาปรับค่าอาหารจากเดิม 1,030 บาท/คน/เดือน ปรับเป็น 1,315 บาท/คน/เดือน

7. ให้บริษัทเพิ่มวงเงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์ให้กับพนักงานทุกคนจากเดิม 600,000 บาท/คน (หักแสนบาทถ้วน) ปรับเป็น 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน)

8. ให้บริษัทตั้งเงินกองทุนช่วยเหลือพนักงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ

9. ให้บริษัทจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่ขาดรายได้ ติดต่อกันตั้งแต่ 30 วันขึ้นไปทุกกรณี

10. สัญญาข้อตกลงนี้ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานของบริษัทเอเชียนออโตพาร์ท จำกัดด้วย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

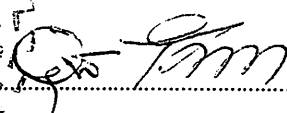
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext.1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

12. ผลประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้ บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | | | |
|-----------------|------------|-------------|------------|
| 1. นายอุทัย | เหลื่องทอง | 5. นายธนกิจ | สาโสภา |
| 2. นายธีระวิทย์ | วงศ์เพชร | 6. นายอุดม | จันทวดี |
| 3. นายสลักเพชร | สารทอง | 7. นายอำนาจ | บุญประสงค์ |
| 4. นายเพชร | โสมบุตร | | |

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องในเร็ววัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย เหลื่องทอง)
ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ 10
- สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ บห. 10 / 2552

วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2552

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2552 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สหท. 15/2552 ลงวันที่4 มีนาคม พ.ศ. 2552 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและสวัสดิการให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันนั้น

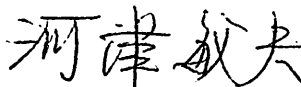
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง สนับสนุนระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1. นายประกิจ ชุนหษา | ประธานคณะเจรจา |
| 2. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ | ผู้แทนเจรจา |
| 3. นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ | ผู้แทนเจรจา |
| 4. นายเอกพร คล้ายสุบรรณ | ผู้แทนเจรจา |
| 5. นายวิน บุญห้อย | ผู้แทนเจรจา |
| 6. นายวิชัย ประยุกต์ดีพิทักษ์ | ผู้แทนเจรจา |
| 7. นายทรงวุฒิ ชนะภัย | ผู้แทนเจรจา และเลขานุการ |

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2552 เวลา 08.15น.
ณ ห้องประชุม วี.ไอ.พี. บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโทชิโอะ คาวาสี)

ประธานบริษัทฯ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สำเนาเรียน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ผ่าน ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ. 20063/2553

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 8 มีนาคม 2553

เรื่อง ขอดจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักแรงงานสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พร้อมสำเนา 1 ชุด
 2. สำเนาหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อมหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย 1 ชุด

ข้าพเจ้า นายอรรถพร แสงนาค ตำแหน่ง หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายบริหาร ในฐานะตัวแทนของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขต ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการ ผลิตรถจักรยานยนต์ และเครื่องยนต์เอนกประสงค์ มีลูกจ้างทั้งหมด 5,200 คน และบริษัท ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 8 เมษายน 2551 ทะเบียนเลขที่ 19 /2551 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 หมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2552

มีความประสงค์จะขอดจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าวจำนวน 5,200 คน และมีการเจรจากันเอง 16 ครั้ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 โดยลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการตกลงสภาพการจ้างครั้งนี้มูลค่าประมาณ 475,000,000 บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบห้าล้านบาท) ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพร แสงนาค)

หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์

ฝ่ายบริหาร

สำเนาเรียน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้อำนวยการ กลุ่มงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ 10



ที่ รง ๐๕๐๕/ ๐๖๙๐

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (พ.ร.บ. ๒๕๕๒)

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ได้ส่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัทฯ กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาฉบับที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอชมเชย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางที่ดีในการเจรจาต่อรอง และร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุมาลา)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขที่..... 9 / พ.ศ. 2553
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 18 / ธ.ค. 2553
(ลงชื่อ)
(นายศิริ โสภณินทอ)
(ตำแหน่ง) นักวิชากรแรงงานชำนาญการพิเศษ

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สหท. 15/2552 ลงวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2552 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทในอนาคต โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลการจ่ายของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มาประกอบการหารือ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ. 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2552 ให้แก่พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2552 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5.5 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย

ข้อ. 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.0 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปีพ.ศ. 2552 บวกเพิ่มพิเศษ 7,500 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

[(เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2551 x 6.0) + 7,500] x [100 - (วันขาดงาน + มาสาย + กลับก่อน)]

100

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2552 จำนวน 3.0 เท่าของเงินเดือนบวก 3,750 บาท พร้อมเงินช่วยเหลือการครองชีพในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ อีก 2,500 บาท

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2552 จำนวน 3.0 เท่าของเงินเดือนบวก 3,750 บาท

ข้อ. 3 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อ. 3.1 ให้คงไว้ดังเช่นปัจจุบัน

ข้อ. 3.2 บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ. 3.3 บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันโดยคำนึงถึงการครอบฟันเพื่อรักษาสภาพการบดเคี้ยวอาหาร และสุขภาพทางช่องปาก สำหรับพนักงานโดยใช้งบประมาณค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของพนักงาน

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatu, Ladkrabang, Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ ๙/พ.ศ. ๒๕๕๓
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๘/๑๒/๒๕๕๓
(ลงชื่อ) Am
(นายสิทธิพร ปรอรรถนรินทร์)

- ข้อ. 4 บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงร่วมกันให้พิจารณาปรับปรุงสวัสดิการรับส่งพนักงานโดยกำหนดเงื่อนไขจากเดิมที่มีอยู่ให้ครอบคลุมทุกเส้นทางที่ให้บริการอยู่ในปัจจุบัน คำนึงถึงการเดินทางอย่างปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้การผลิตของบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่น
- ข้อ. 5 การจ่ายเงินภาษีสวัสดิการทุกรายการให้กับพนักงานทุกคน บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้พิจารณาว่าการจ่ายภาษีเป็นหน้าที่โดยตรงของพนักงานตามกฎหมาย ดังนั้น จึงคงไว้เช่นเดิม
- ข้อ. 6 การปรับค่าอาหาร บริษัทฯ และสหภาพฯ พิจารณาร่วมกันให้คงไว้เช่นเดิม แต่มีการพิจารณากำหนดมาตรการควบคุมด้านคุณภาพ ปริมาณ และราคาอาหารที่เหมาะสม
- ข้อ. 7 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มวงเงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์ให้กับพนักงานทุกคนจากเดิม 600,000 บาท/คน (หกแสนบาทถ้วน) ปรับเป็น 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นควรให้คงไว้ตามเงื่อนไขปัจจุบัน และให้คณะกรรมการสวัสดิการฯ นำไปศึกษารายละเอียดความเหมาะสมกับสภาพการดำรงชีวิตและรายได้ของพนักงาน ให้สามารถสรุปได้ภายในปี 2553
- ข้อ. 8 ขอให้บริษัทฯ ตั้งเงินกองทุนช่วยเหลือพนักงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้พิจารณาร่วมกันถึงวิกฤติเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ประกอบความเดือดร้อนของพนักงาน ว่าการเยียวยาและการป้องกันต้องพัฒนาและยกระดับแนวความคิดการใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิดของสหกรณ์ฯ และ จัดอบรมปลูกจิตสำนึกการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสำหรับพนักงานให้แล้วเสร็จในปี 2553
- ข้อ. 9 ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่ขาดรายได้ ติดต่อกันตั้งแต่ 30 วันขึ้นไปทุกกรณี บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ตกลงให้ปฏิบัติไว้เช่นเดิม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้
- 9.1 พนักงานที่ใช้สวัสดิการนี้ต้องเป็นผู้เจ็บป่วยที่มีระยะเวลาการรักษาติดต่อกันมากกว่า 30 วันทำงาน
- 9.2 บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือเฉพาะวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ สำหรับงวดค่าจ้างเดือนนั้นๆ โดยคิดจากค่าจ้างรายเดือน หัก ด้วย 25 วัน ผลลัพธ์ที่ได้นำมาคูณด้วยจำนวนวันหยุดข้างต้น
- ข้อ. 10 สัญญาข้อตกลงนี้ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานของบริษัทเอเชียนอโตพาร์ท จำกัดด้วย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขที่ใบนี้ 9/พ.ศ. 2553
กรมวิสาหกิจและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 18/ สก / 2553
(ลงชื่อ) *Am*
(นาย) *Am* *Prasit*
(ตำแหน่ง) *นักวิชากรและงานบริหาร*

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2552 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2553

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็น
หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

PE

(นายประกิจ ชูณหงษา)

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

W

(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)

Am

(นายชัยณรงค์ เสงฆ์เจริญ)

Am

(นายวิชัย ประภูศักดิ์พิทักษ์)

Am

(นายวิน บุญห้อย)

Am

(นายทรงวุฒิ ชนะภัย)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

Am

(นายอุทัย เหลืองทอง)

Am

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

Am

(นาย สลักเพชร สารทอง)

Am

(นายเพชร โสมาบุตร)

Am

(นายธนกิจ สาโสภา)

Am

(นายอุดม จันทาค)

Am

(นายอำนาจ บุญประสงค์)