



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท. 037 / 2548

7 เมษายน 2548

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ประธานกรรมการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีพของพนักงาน บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอเสนอข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับขึ้นค่าครองชีพและปรับเงินเดือนประจำปี 2548 ให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มจากเดิมอีก 11.5 % ของเงินเดือนช่วงสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2548 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8.5 เดือนของเงินเดือนมาตรฐานรวมประจำปี 2548 โดยคำนวณจ่ายดังนี้

$$\left(\text{เงินเดือนมาตรฐานรวมปี } 2548 \times 8.5 \right) \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2548 จำนวน 4.25 เดือน และจ่ายครั้งที่สอง ในวันที่ 27 ธันวาคม 2548 จำนวน 4.25 เดือน

3. ให้บริษัทฯ ปรับเปลี่ยนสภาพการจ้างจากเดิมเริ่มวันที่ 1 มิถุนายน เป็นเริ่มวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี
4. ให้บริษัทฯ เปลี่ยนวันเสาร์ทำงาน เป็นหยุดทุกวันเสาร์
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อการเกษียณดังนี้
 - 5.1 ให้พนักงานที่มีอายุงานครบ 5 ปี มีสิทธิใช้สวัสดิการนี้
 - 5.2 ให้บริษัทฯ ออกใบรับรองสิทธิให้แก่พนักงานทุกคนตามความเป็นจริงโดยไม่จำกัดจำนวน

5.3 กรณีพนักงานเคยใช้สวัสดิการตามข้อนี้แล้วให้บริษัทฯ ออกใบรับรองสิทธิพร้อมกับหักเงิน ณ ที่จ่ายให้แก่สถาบันการเงิน โดยบริษัทฯ ไม่ต้องช่วยเหลือดอกเบี้ย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้
 - 6.1 ให้พนักงาน คู่สมรสและบุตรพนักงาน บิดา-มารดาพนักงาน มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาลเอกชนและสถานพยาบาลได้ทั่วประเทศ
 - 6.2 ให้บริษัทฯ แยกการรักษาพยาบาล พนักงาน คู่สมรสและบุตร บิดา-มารดา คนไข้ในและคนไข้นอก
 - 6.3 ให้บริษัทฯ ทำสัญญากับโรงพยาบาล 65 โรงพยาบาล ที่บริษัทฯ ให้สิทธิพนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ในปัจจุบัน (พนักงานเข้ารับการรักษาโดยไม่ต้องจ่ายเงินสำรองก่อน)
 7. ให้บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานที่ลาป่วยเกิน 30 วัน / ครั้ง เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน และไม่ถูกตัดสิทธิผลประโยชน์อื่นๆ ในช่วงเวลาที่ลาป่วย
 8. ให้บริษัทฯ จัดบริการรถรับส่ง ให้แก่สหภาพแรงงานฯ ในการทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ
 9. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการให้พนักงานมีสิทธิซื้อรถยนต์ฮอนด้าในราคาต้นทุน โดยไม่เสียดอกเบี้ย
 10. ให้บริษัทฯ ปรับสัดส่วนพนักงานเป็นพนักงานรายเดือน 70% พนักงานรายวัน 30 % โดยมีการปรับสัดส่วนดังนี้
 - 10.1 ปี 2548 มีพนักงานรายเดือน 55 % พนักงานรายวัน 45 %
 - 10.2 ปี 2549 มีพนักงานรายเดือน 60 % พนักงานรายวัน 40 %
 - 10.3 ปี 2550 มีพนักงานรายเดือน 65 % พนักงานรายวัน 35 %
 - 10.4 ปี 2551 มีพนักงานรายเดือน 70 % พนักงานรายวัน 30 %
 - 10.5 สัญญาว่าจ้างพนักงานตามสัญญาต้องไม่เกิน 10 เดือน หลังจากนั้นบริษัทฯ ต้องพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานรายเดือนต่อไป
 11. ผลประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ขอให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม
- ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้แต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนของสหภาพแรงงานฯ ในการเจรจา คือ
1. นายวันชัย ผุฑูตวารี 2. นายอุทัย เหลืองทอง 3. นายธนกิจ สาโสภา
 4. นายเพชร โสมาบุตร 5. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร 6. นายโกมล อินทรา
 7. นายณัฐนาท สราทรพันธุ์



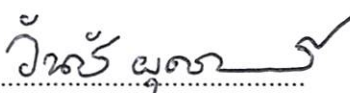
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟค
เจอร์ริง จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำข้อตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย



ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย มุคควาริ)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10
- ประธานสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumpini, Ladkrabang, Bangkok 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ. 20021 / 2548

วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2548

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนเจรจาซื้อเรือกรื่องประจำปี 2548 และกำหนดการประชุม
เรียน ประธานสหภาพแรงงานไทยฮอนด้าแห่งประเทศไทย
อ้างถึง หนังสือที่ สยท. 037 / 2548 ลงวันที่ 7 เมษายน 2548 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
และสวัสดิการ ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันนั้น

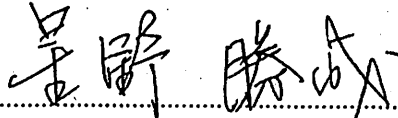
เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนกับระบบแรงงานสัมพันธ์วิ
ภาคที่ขั้วขึ้น จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนบริษัทฯ ในการเจรจา

1. Mr. KATSUSHIGE HOSHINO
2. นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน
3. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
4. นายทวีป วุฑฒินันท์
5. นายประกิจ ชูณหะหา
6. นายเคชา ศุภณวี
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 9 เมษายน 2548 เวลา เวลา 13.30น. ที่ห้อง
ประชุม V.I.P. ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟกเจอร์ จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(Mr. KATSUSHIGE HOSHINO)

ประธาน บริษัทฯ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟกเจอร์ จำกัด

Yorinon Komnaw
คงชื่อว่ามีนอก (สรณ วิวัฒน์กิจ)

18-48

ตำแหน่งงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
พื้นที่ภาคกระบัง
รับที่.....
วันที่ - 8.4.8 2548
เวลา.....

สำเนาเรียน : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เขตพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร



ที่ รง ๐๕๐๙/ ๑๗๕๖



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๘

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘

ด้วย บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาฉบับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอชมเชยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ที่ได้ใช้แนวทางในการเจรจาต่อรองและร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเครือมณี บุณนาค)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

12 พฤษภาคม 2548

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สอท. 037/2548 ลงวันที่ 7 เมษายน 2548 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดั่งมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ.2548 ให้กับพนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2548 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย

ข้อ 2. บริษัทฯ ยินดี จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.75 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี 2548 บวกเพิ่มพิเศษ 15,000 บาทโดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2548 \times 6.75) + 15,000] \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 29 มิถุนายน 2548 จำนวน 3.37 เท่าของเงินเดือนบวก 7,500 บาท

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 27 ธันวาคม 2548 จำนวน 3.38 เท่าของเงินเดือนบวก 7,500 บาท

ข้อ 3. บริษัทฯ ตกลงปรับเวลา การขึ้นเงินเดือน จากเดือนมิถุนายน เป็นเดือน เมษายน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นไป

✓ ข้อ 4. บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นพ้องร่วมกัน ให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

✓ ข้อ 5 บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไขของสวัสดิการเพื่อการเคหะสงเคราะห์ดังนี้

5.1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไขพนักงานผู้มีสิทธิใช้สวัสดิการนี้ โดยมีอายุงานตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป

5.2 บริษัทฯ ยินดีออกใบรับรองสิทธิให้กับพนักงานทุกคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการใช้สวัสดิการเคหะสงเคราะห์ ส่วนการคืนดอกเบี้ยปรับเพิ่มจากเดิม เป็น 15 รายต่อเดือน

5.3 บริษัทฯ ยินดีให้พนักงานที่เคยใช้สิทธินี้ สามารถใช้สิทธินี้ได้อีกตามหลักการใช้สวัสดิการเคหะสงเคราะห์ โดยไม่ต้องช่วยเหลือดอกเบี้ย ทั้งนี้ ในรายละเอียดให้เป็นไปตามข้อสรุปของคณะกรรมการสวัสดิการ

✓ ข้อ 6 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้

6.1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไข การใช้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยให้สามารถใช้ โรงพยาบาลเอกชน ในแต่ละจังหวัดที่ได้มาตรฐานตามที่บริษัทกำหนด ได้ ทั่วประเทศ

✓ 6.2 บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นพ้องต้องกันให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

6.3 ในกรณีที่ เป็นคนไข้ใน (เฉพาะพนักงาน) บริษัทฯ ยินดี ที่จะทำสัญญากับโรงพยาบาลในสังกัด เพื่อให้พนักงานสามารถเข้ารักษาพยาบาลได้โดยไม่ต้องสำรองจ่ายก่อน

อ. ธีระเดช เสงี่ยม
1 สิงหาคม 2548

(Signature)

ข้อ 7 บริษัทยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 30 วัน ติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วันโดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

อนึ่งเนื่องจาก สวัสดิการในข้อ 5 , ข้อ 6 และ ข้อ 7 มีรายละเอียด ขอบปลื้กยอย ดังนั้น เพื่อให้เกิดเข้าใจที่ถูกต้องให้ คณะกรรมการสวัสดิการนำไปกำหนดในรายละเอียดให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ต่อไป

ข้อ 8 บริษัทและสหภาพเห็นชอบร่วมกันให้ถอน

ข้อ 9 บริษัทยินดีปรับปรุงสวัสดิการชื้อรถยนต์ฮอนด้า โดยเงื่อนไข ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการ พิจารณาร่วมกับบริษัท ฮอนด้า อีสซิง(ประเทศไทย) จำกัด

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ นำไปพิจารณา เพื่อหาข้อสรุป อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งต่อบริษัทและ ต่อพนักงานโดยรวม

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

星野 勝成

(นายคาซึชิเกะ โฮชิโน)

A 2

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

A

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

ทวีป วุฒินันท์

(นายทวีป วุฒินันท์)

ประกิจ ชุมเหธา

(นายประกิจ ชุมเหธา)

เดช มุคฉวี

(นายเดช มุคฉวี)

พงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

วันชัย มุคฉวี

(นายวันชัย มุคฉวี)

อุทัย เหลืองทอง

(นายอุทัย เหลืองทอง)

ธนกิจ สาโสภ

(นายธนกิจ สาโสภ)

เพชร โสมาบุตร

(นายเพชร โสมาบุตร)

ธีระวิทย์ วงศ์เพชร

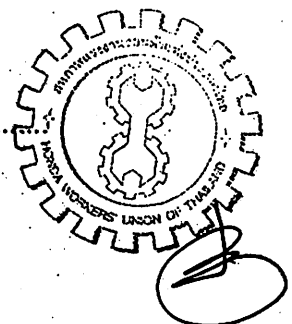
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

โกล อินทรา

(นายโกล อินทรา)

นฤนาท สวาทพันธ์

(นายณฤนาท สวาทพันธ์)



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548

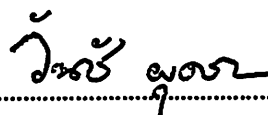
ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548 บริษัทฯและสหภาพแรงงานฯสรุปร่วมกันมีบันทึกแนบท้ายไว้ดังนี้

- 1.เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่มีผลทำให้ค่าครองชีพที่สูงขึ้น คณะกรรมการได้เล็งเห็นความจำเป็นในการครองชีพของพนักงานที่ปรับเพิ่ม ดังนั้น บริษัทฯจึงยินดีปรับค่าอาหารเพิ่มขึ้นให้กับพนักงาน จากเดิมเป็น 800 บาท
- 2.เนื่องจากราคาน้ำมันในตลาดโลก ได้ปรับสูงเพิ่มขึ้น พนักงานส่วนใหญ่จำเป็นต้องใช้รถบริการสาธารณะ บริษัทฯยินดีปรับค่ารถเพิ่มขึ้น จากเดิมเป็น 490 บาท

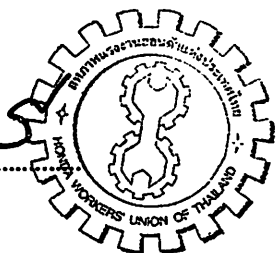
บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่ง ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548 ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



(นายวันชัย มุศควารี)



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548

อ้างถึงสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548 ซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 27 มิ.ย.2548
เลขทะเบียนที่ 29/2548 ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ข้อที่ 7 ว่าด้วย" บริษัทฯยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกิน
กว่า 30 วันติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วันโดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส"

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม จึงให้หมายรวมถึงพนักงานที่ประสบ
อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ที่เมื่อพักฟื้นแล้วสามารถกลับมาทำงานได้แต่จำเป็นต้องลาหยุดงานไปเพื่อพบแพทย์ในโรคเดียวกัน
ตามใบนัดของแพทย์ โดยให้ถือเป็นการหยุดงานติดต่อกัน ซึ่งเมื่อนับรวมกันแล้วต้องเกินกว่า 30 วันแต่ไม่เกิน 90 วัน โดย
ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2552



(นายทองวุฒิ ชนะภัย)
ผู้จัดการฝ่ายบริหาร



(นายอุทัย เหลืองทอง)
ประธานสหภาพแรงงานฯ



(นายเพชร โสมบุตร)
เลขาธิการสหภาพแรงงานฯ

เลขทะเบียนที่ ๒๙ / พ.ศ. ๒๕๔๘
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่ 27 มิ.ย. 2548
 (ลงชื่อ) _____
 (นายอิทธิพล แพนเงิน)
 (ตำแหน่ง) วิศวกรแรงงาน 8 ว.

ข้อ 7 บริษัท ยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 30 วัน ติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วัน โดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

อนึ่งเนื่องจาก สวัสดิการในข้อ 5 , ข้อ 6 และ ข้อ 7 มีรายละเอียด ข้อยกี่ย่อย ดังนั้น เพื่อให้เกิดเข้าใจที่ถูกต้องให้ คณะกรรมการสวัสดิการนำไปกำหนดในรายละเอียดให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ต่อไป

ข้อ 8 บริษัทและสหภาพเห็นชอบร่วมกันให้ถอน

ข้อ 9 บริษัท ยินดีปรับปรุงสวัสดิการชื้อรถยนต์ยี่ห้อ Honda โดยเงื่อนไข ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการ พิจารณาร่วมกับบริษัท ยี่ห้อ ลิซซิง(ประเทศไทย) จำกัด

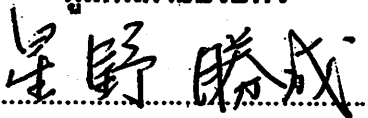
ข้อ 10 ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ นำไปพิจารณา เพื่อหาข้อสรุป อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งต่อบริษัทและ ต่อพนักงานโดยรวม

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

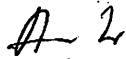
สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น หลักฐาน

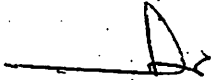
ผู้แทนฝ่ายบริษัท



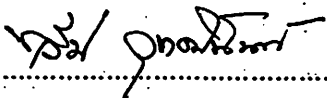
(นายคาสิน เกษอิน)



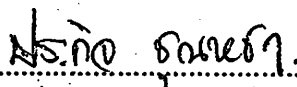
(นายอดิศักดิ์ วิหิตะสุน)



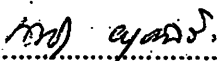
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



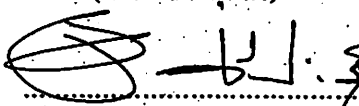
(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายประกิจ ชูณหะหา)



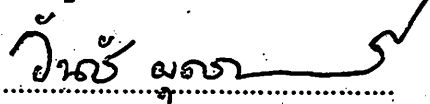
(นายเดชา มุคเดวี)



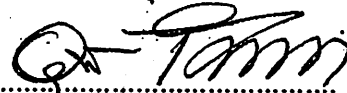
(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)



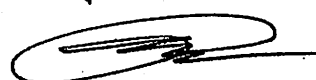
ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



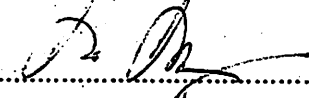
(นายวันชัย มุคเดวี)



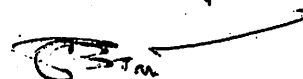
(นายอุทัย เหลืองทอง)



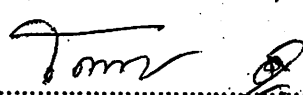
(นายธานีกร સાસાિકા)



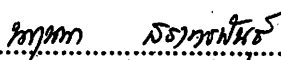
(นายเพชร สอมาบุตร)



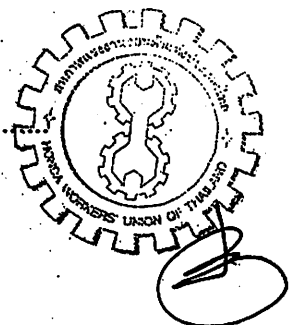
(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโกมล อินทรา)



(นายณนัท สราทธพันธ์)



ที่ รง ๐๕๐๙/๑๗๙๕



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๑

มิถุนายน ๒๕๔๘

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

อ้างถึง แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
ฉบับลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาฉบับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอชมเชยบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางในการเจรจาต่อรองและร่วมมือกันยุติปัญหาบนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเกรียมณี บุณนาค)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ ๒๙/พ.ศ.๒๕๔๘
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๒๗ ส.ย. ๒๕๔๘
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล...แผนเงิน)
(ตำแหน่ง) วิศวกรแรงงาน-๘-๖

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สชท. 037/2548 ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๘ บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึง การปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังมี รายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ.๒๕๔๘ ให้กับพนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗.๕ ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย

ข้อ 2. บริษัทฯ ยินดี จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน ๖.๗๕ เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี ๒๕๔๘ บวกเพิ่มพิเศษ ๑๕,๐๐๐ บาทโดยคำนวณ ดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2548 \times 6.75) + 15,000] \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})}{100}$$

ครั้งที่ ๑ กำหนดจ่ายวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๘ จำนวน ๓.๓๗ เท่าของเงินเดือนบวก ๗,๕๐๐ บาท

ครั้งที่ ๒ กำหนดจ่ายวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๘ จำนวน ๓.๓๘ เท่าของเงินเดือนบวก ๗,๕๐๐ บาท

ข้อ 3. บริษัทฯ ตกลงปรับเวลา การขึ้นเงินเดือน จากเดือนมิถุนายน เป็นเดือน เมษายน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ 4. บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นพ้องร่วมกัน ให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ข้อ 5 บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไขของสวัสดิการเพื่อการเกษียณดังนี้

๕.๑ บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไขพนักงานผู้มีสิทธิใช้สวัสดิการนี้ โดยมีอายุงานตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป

๕.๒ บริษัทฯ ยินดีออกใบรับรองสิทธิให้กับพนักงานทุกคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการใช้สวัสดิการ เกษียณฯ ส่วนการคืนดอกเบี้ยปรับเพิ่มจากเดิม เป็น ๑๕ รายต่อเดือน

๕.๓ บริษัทฯ ยินดีให้พนักงานที่เคยใช้สิทธินี้ สามารถใช้สิทธินี้ได้อีกตามหลักการใช้สวัสดิการ เกษียณฯ โดยไม่ต้องช่วยเหลือดอกเบี้ย ทั้งนี้ ในรายละเอียดให้เป็นไปตามข้อสรุปของ คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อ 6 บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้

๖.๑ บริษัทฯ ยินดีปรับเงื่อนไข การใช้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยให้สามารถใช้ โรงพยาบาลเอกชน ในแต่ละจังหวัดที่ได้มาตรฐานตามที่บริษัทกำหนด ได้ ทั่วประเทศ

๖.๒ บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นพ้องต้องกันให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการต่อไป

๖.๓ ในกรณีที่ เป็นคนไข้ใน (เฉพาะพนักงาน) บริษัทฯ ยินดี ที่จะทำสัญญากับโรงพยาบาลในสังกัด เพื่อให้ พนักงานสามารถเข้ารักษาพยาบาลได้โดยไม่ต้องสำรองจ่ายก่อน

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘

เลขทะเบียนที่ 29 / พ.ศ. 2548
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่ 27 มี.ย. 2548
 (ลงชื่อ) _____
 (นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
 (ตำแหน่งหัวหน้างาน 8 ข.)

ข้อ 7 บริษัทยีนดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 30 วัน ติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วันโดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

อนึ่งเนื่องจาก สวัสดิการในข้อ 5, ข้อ 6 และ ข้อ 7 มีรายละเอียด ขอบปลื้ยกย่อย ดังนั้น เพื่อให้เกิดเข้าใจที่ถูกต้องให้ คณะกรรมการสวัสดิการนำไปกำหนดในรายละเอียดให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ต่อไป

ข้อ 8 บริษัทและสหภาพเห็นชอบร่วมกันให้ออน

ข้อ 9 บริษัทยีนดีปรับปรุงสวัสดิการชื้อรถยนต์ฮอนด้า โดยเงื่อนไข ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการ พิจารณาร่วมกับบริษัท ฮอนด้า ลิสซิง(ประเทศไทย) จำกัด

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ นำไปพิจารณา เพื่อหาข้อสรุป อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งต่อบริษัทและ ต่อพนักงานโดยรวม

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น

หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

星野 勝成

(นายคาซึชิเกะ โฮชิโน)

A-2

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

A

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

วสุ ภูวนัย

(นายทวีป วุฒินันท์)

ประทีป ชูณหะ

(นายประทีป ชูณหะ)

กช อนุสรณ์

(นายเดชา อนุสรณ์)

พงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)



ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

วันชัย มุคาวรี

(นายวันชัย มุคาวรี)

อุทัย เหลืองทอง

(นายอุทัย เหลืองทอง)

ธนกิจ สาโสภ

(นายธนกิจ สาโสภ)

เพชร โสมบุตร

(นายเพชร โสมบุตร)

ธีระวิทย์ วงศ์เพชร

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)

โกมล อินทรา

(นายโกมล อินทรา)

นฤนาท สวาทพันธ์

(นายณฤนาท สวาทพันธ์)



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548

อ้างถึงสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548 ซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 27 มิ.ย.2548
เลขทะเบียนที่ 29/2548 ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

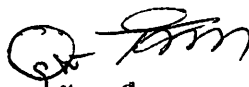
ข้อที่ 7 ว่าด้วย" บริษัทฯยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกิน
กว่า 30 วันติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วันโดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส"

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม จึงให้หมายรวมถึงพนักงานที่ประสบ
อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ที่เมื่อพักฟื้นแล้วสามารถกลับมาทำงานได้แต่จำเป็นต้องลาหยุดงานไปเพื่อพบแพทย์ในโรคเดียวกัน
ตามใบนัดของแพทย์ โดยให้ถือเป็นการหยุดงานติดต่อกัน ซึ่งเมื่อนับรวมกันแล้วต้องเกินกว่า 30 วันแต่ไม่เกิน 90 วัน โดย
ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2552



(นายทองฉัตร ชนะภัย)
ผู้จัดการฝ่ายบริหาร



(นายภูทัย เหลืองทอง)
ประธานสหภาพแรงงานฯ



(นายเพชร โสมาบุตร)
เลขาธิการสหภาพแรงงานฯ

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ 29/พ.ศ.2548
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 27 ธ.ค. 2548
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
(ตำแหน่ง) วิศวกรแรงงาน 8.2

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548

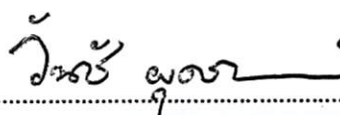
ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548 บริษัทและสหภาพแรงงานฯสรุปร่วมกันมีบันทึกแนบท้ายไว้ดังนี้

- 1.เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่มีผลทำให้ค่าครองชีพที่สูงขึ้น คณะกรรมการได้เล็งเห็นความจำเป็นในการครองชีพของพนักงานที่ปรับเพิ่ม ดังนั้น บริษัทฯจึงยินดีปรับค่าอาหารเพิ่มขึ้นให้กับพนักงาน จากเดิมเป็น 800 บาท
- 2.เนื่องจากราคาน้ำมันในตลาดโลก ได้ปรับสูงเพิ่มขึ้น พนักงานส่วนใหญ่จำเป็นต้องใช้รถบริการสาธารณะ บริษัทฯยินดีปรับค่ารถเพิ่มขึ้น จากเดิมเป็น 490 บาท

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่ง ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2548 ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



(นายวันชัย มุคควารี่)



Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
 410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
 Lumplataue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
 Tel : (662) 326-0641 - 9
 Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายข้อตกลงสภาพการจ้าง ประจำปี 2548

เรื่อง วันลาพักผ่อนพิเศษ

เจตนารมณ์

จากการยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2548 ข้อ. ที่ 4 ความว่า ให้บริษัทเปลี่ยนวันเสาร์เป็นวันหยุดทุกเสาร์ เนื่องจากปัจจุบันบริษัทก่อตั้งมาแล้วกว่า 40ปี พนักงานที่ร่วมงานกับบริษัทก็มีอายุตัวเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้น ร่างกายต้องการการพักผ่อนมากขึ้น จึงต้องการวันหยุดเพิ่มอีก 5 วันต่อปี ซึ่งจะเท่ากับได้หยุดครบทุกเสาร์อาทิตย์ ตลอดปี

แต่เนื่องด้วยกำลังการผลิตปัจจุบันยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทัน ทั้งด้านความสามารถของเครื่องจักร และประสิทธิภาพการผลิตของกำลังคน จึงไม่สามารถลดวันทำงานลงได้ จากปีละ 250วันทำงานในปัจจุบัน เป็น 245วันทำงาน

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้พนักงานผู้ต้องการพักผ่อนจากความเหนื่อยล้าจากการทำงาน สามารถพักผ่อนได้ตามความต้องการ จึงได้พิจารณาระบบการพักผ่อนให้สอดคล้องกับแนวความคิดนี้ เพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษอีก 5 วัน โดยเพิ่มปีละ 1 วัน คือตั้งแต่ปี 2549 - 2553

ปีที่	1	2	3	4	5	ปีต่อไป
เพิ่มวันพักผ่อน (วัน)	+1	+2	+3	+4	+5	5 วัน

หากไม่ได้ใช้หรือใช้ไม่หมดในปีนั้นๆก็ให้ถือว่าสิทธิในส่วนที่เหลือเพราะในปีถัดไปก็มีให้ใช้ได้เช่นเดียวกันโดยให้ถือปฏิบัติตามรายละเอียดของเงื่อนไข การใช้วันพักผ่อนพิเศษ ดังนี้

เงื่อนไข การใช้วันลาพักผ่อนพิเศษ

บริษัทฯ ยินดีเพิ่มวันพักผ่อนพิเศษให้แก่พนักงานประจำ ปีละ 1 วันนับตั้งแต่ปี 2549 จนครบ 5 วันในปี 2553 โดยให้สิทธิการลาให้แก่พนักงานที่มีอายุงานครบ 1 ปี ขึ้นไปนับถึงวันที่ประกาศใช้ โดยมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

1. วันพักร้อน หมายถึง วันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 3 วันหยุดและหลักเกณฑ์วันหยุด ข้อ 23
2. วันพักผ่อนพิเศษ หมายถึง วันหยุดที่เพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งบริษัทและสหภาพตกลงร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานได้หยุดพักผ่อน ซึ่งจำนวนวันหยุดให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทได้กำหนด
3. พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้เริ่มนับจำนวนวันพักผ่อนพิเศษโดยให้สอดคล้องกับการนับวันพักร้อนและเพิ่มขึ้นในปีถัดไปปีละ 1 วันจนครบ 5 ปี 5 วัน

วิธีการใช้วันพักผ่อนพิเศษ มี 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 สิทธิการใช้วันหยุดลาพักผ่อนพิเศษ จะนำมาใช้ได้เมื่อวันลาพักร้อนที่ได้รับในแต่ละปีถูกใช้จนหมดแล้ว หรือ

แนวทางที่ 2 วันหยุดพักผ่อนพิเศษ จะใช้ร่วมกับวันลาพักร้อนของพนักงานแต่ละท่าน ซึ่งไม่ต้องรอให้วันพักร้อนหมดก่อน โดยจะต้องลาพักร้อน 4 วันติดต่อกัน จึงจะสามารถใช้วันพักผ่อนพิเศษเพิ่มได้อีก 1 วัน (4+1)

วันที่ ๑๐/๑๐/๕๓

โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. การใช้สิทธิตามแนวทางที่ 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อการพักผ่อนจากการทำงานเท่านั้น ไม่รวมถึงการลาเพื่อกิจธุระใดๆ ,การลาป่วยหรือการลากรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน ที่มีใช้เพื่อการลาพักผ่อน
2. การใช้สิทธิตามแนวทางที่ 2 ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน และได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 3 จึงจะถือว่าการลานั้นมีผลสมบูรณ์
3. บริษัทฯจะจัดจำนวนสัดส่วนการใช้สิทธิ ให้กระจายในแต่ละเดือนตามความเหมาะสมตลอดทั้งปี
4. วันลาพักผ่อนพิเศษที่บริษัทเพิ่มให้ใหม่หากใช้ไม่หมด จะไม่นำไปคำนวณสะสมในปีถัดไป
5. จำนวนวันพักร้อนตามข้อกำหนดสวัสดิการเดิมที่เหลืออยู่ ให้สะสมได้ไม่เกิน 20 วันตามหลักเกณฑ์เดิม

ทั้งนี้ สิทธิการลาพักผ่อนพิเศษ ที่บริษัทเพิ่มให้ใหม่นี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป

ลงชื่อ

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)
ประธานคณะกรรมการค่าจ้าง
กรรมการบริหาร

ลงชื่อ

(นายวันชัย ผุฒวารี)
ประธานสหภาพฯ