

ที่ สจท.06/2533

วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2533

เรื่อง การยื่นขอเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้ามอเตอร์ จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สภาพการจ้างและ สวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและ การดำรงชีพของลูกจ้างพนักงานบริษัท สหภาพฯ จึงขอเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 377.-บาท/เดือน
2. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2533 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 18 % ของเงินเดือนของสุดท้าย
3. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2533 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 5 เดือนของเงินเดือนของสุดท้ายประจำปี 2533 โดยจ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2533 จำนวน 2.5 เดือนและจ่ายในวันที่ 28 ธันวาคม 2533 จำนวน 2.5 เดือน
4. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าพาหนะเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 205.-บาท/เดือน
5. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดดังนี้
ทำล่วงเวลาวันธรรมดา ให้จ่าย 2 เท่า ถ้าทำเกินเวลา 24.00น. ให้จ่าย 4 เท่า
ทำล่วงเวลาวันหยุด ให้จ่าย 3 เท่า
ทำล่วงเวลาวันหยุดและเกิน 8 ชั่วโมง ให้จ่าย 4 เท่า
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจากหลักการเดิมดังต่อไปนี้
6.1 ในกรณีที่พนักงานรักษาโรคทั่วไปให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 5,000.-บาท/คน/ปี
6.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 30,000.-บาท/คน/ปี
6.3 ในกรณีที่พนักงานป่วยเป็นโรคร้ายถึงกับต้องผ่าตัดให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 20,000.-บาท/คน/ปี
ให้เบิกได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐบาล, โรงพยาบาลเอกชนทุกแห่งทั่วประเทศและคลินิก โดยให้สามี, ภรรยาและบุตรเบิกได้ด้วย
7. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการลาคลอดได้ 60 วัน/ครั้งและให้สามีลาหยุดเพื่อดูแลบุตรได้ 15 วัน/ครั้ง โดยได้รับค่าจ้างเดิม และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตรได้ 5,000.-บาท/คน/ครั้ง
8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงให้พนักงานที่ทำงานครบ 8 ปี มีสิทธิเงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นเป็น 50 เท่าของเงินเดือนของสุดท้าย โดยคิดดอกเบี้ย 1.5% /ปี
9. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร, วิชา รายละ 1,000.-บาท/ปี/คน
10. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงพนักงานที่ทำการสมรสแล้วได้รับเงินช่วยเหลือครอบครัวเพิ่มอีกคนละ 50.-บาท/คน/เดือน ส่วนพนักงานที่มีบุตรหรือธิดา ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเพิ่มอีกคนละ 75.-บาท/คน/เดือน

11. ให้บริษัทฯ ประกันชีวิตพนักงานทุกคน
12. ให้บริษัทฯ เปลี่ยนแปลงวันเสาร์ที่ทำงาน จากเดิมให้เป็นหยุดทุกเสาร์ที่ทำงาน
13. ในกรณีที่พนักงานถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือ 30 เท่าของเงินเดือนของสุดท้ายในกรณีที่ถูกลเลิกจ้าง
14. ให้บริษัทฯ บรรจุพนักงานที่ทำงานครบ 120 วัน เป็นพนักงานประจำทุกคน
15. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

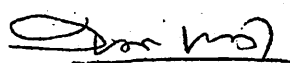
ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในเรื่องข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนของสหภาพในการเจรจาและที่ปรึกษาคือ

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1. นายสุนทร เกษนา | 2. นายวันชัย ผดุงวาริ |
| 3. นายมานะ บำรุงเขตร | 4. นายนเรศ ฉันทกุล |
| 5. นายธานินทร์ สังขนา | 6. นายศิริพงษ์ ทิวะศิริ |
| 7. นางกรรณิการ์ เกษโกศล | |

ที่ปรึกษา นายเอกรินทร์ ตะอินทร์

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะได้เปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในเรื่องข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุนทร เกษนา)

ประธานสหภาพแรงงานฯ

สำเนา -เรียนหัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
-สมาชิกสหภาพฯทุกๆท่าน

11. ให้บริษัทฯ ประกันชีวิตพนักงานทุกคน
12. ให้บริษัทฯ เปลี่ยนแปลงวันเสาร์ที่ทำงาน จากเดิมให้เป็นหยุดทุกเสาร์ที่ทำงาน
13. ในกรณีที่พนักงานถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือ 30 เท่าของเงินเดือนของสุดท้ายในกรณีที่ถูกเลิกจ้าง
14. ให้บริษัทฯ บรรจุพนักงานที่ทำงานครบ 120 วัน เป็นพนักงานประจำทุกคน
15. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

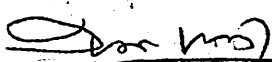
ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในเรื่องข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนของสหภาพในการเจรจาและที่ปรึกษาคือ

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1. นายสุนทร เกษนาค | 2. นายวันชัย ผุควารี |
| 3. นายมานะ บำรุงเขตร | 4. นายนเรศ ฉันทกุล |
| 5. นายธำนิมิตร สังขนาค | 6. นายศิริพงษ์ ทิวะศิริ |
| 7. นางกรรณิการ์ เกษโกศล | |

ที่ปรึกษา นายเอกรินทร์ ตะอินทร์

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะได้เปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในเรื่องข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุนทร เกษนาค)

ประธานสหภาพแรงงานฯ

สำเนา - เรียนหัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
- สมาชิกสหภาพทุกๆท่าน

ที่ สจท.06/2533

วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2533

เรื่อง การยื่นขอเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สภาพการจ้างและ สวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและ การดำรงชีพของลูกจ้างพนักงานบริษัท สหภาพฯ จึงขอเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 377.-บาท/เดือน
2. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2533 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 18 % ของเงินเดือนของสุดท้าย
3. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2533 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 5 เดือนของเงินเดือนของสุดท้ายประจำปี 2533 โดยจ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2533 จำนวน 2.5 เดือนและจ่ายในวันที่ 28 ธันวาคม 2533 จำนวน 2.5 เดือน
4. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าพาหนะเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 205.-บาท/เดือน
5. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดดังนี้
ทำล่วงเวลาวันธรรมดา ให้จ่าย 2 เท่า ถ้าทำเกินเวลา 24.00น. ให้จ่าย 4 เท่า
ทำล่วงเวลาวันหยุด ให้จ่าย 3 เท่า
ทำล่วงเวลาวันหยุดและเกิน 8 ชั่วโมง ให้จ่าย 4 เท่า
6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจากหลักการเดิมดังต่อไปนี้
6.1 ในกรณีที่พนักงานรักษาโรคทั่วไปให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 5,000.-บาท/คน/ปี
6.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 30,000.-บาท/คน/ปี
6.3 ในกรณีที่พนักงานป่วยเป็นโรคร้ายกับต้องผ่าตัดให้บริษัทฯ จ่ายจำนวน 20,000.-บาท/คน/ปี
ให้เบิกค่าทั้งโรงพยาบาลรัฐบาล, โรงพยาบาลเอกชนทุกแห่งทั่วประเทศและคลินิก โดยให้สามี, ภรรยาและบุตรเบิกได้ด้วย
7. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการลาคลอดได้ 60 วัน/ครั้งและให้สามีลาหยุดเพื่อดูแลบุตรได้ 15 วัน/ครั้ง โดยได้รับค่าจ้างเดิม และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตรได้ 5,000.-บาท/คน/ครั้ง
8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงให้พนักงานที่ทำงานครบ 8 ปี มีสิทธิกู้เงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นเป็น 50 เท่าของเงินเดือนของสุดท้าย โดยคิดดอกเบี้ย 1.5% /ปี
9. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร, วิชา รายละ 1,000.-บาท/ปี/คน
10. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงพนักงานที่ทำการสมรสแล้วได้รับเงินช่วยเหลือครอบครัวเพิ่มอีกคนละ 50.-บาท/คน/เดือน ส่วนพนักงานที่มีบุตรหรือธิดา ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเพิ่มอีกคนละ 75.-บาท/คน/เดือน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 สำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

22 มีนาคม 2533

เรื่อง การเจรจาซื้อเรือกรื่อง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพฯ เลขที่ สจท.06/2533 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2533

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น บริษัทฯ ใคร่ขอทำการเจรจาซื้อเรือกรื่องเพื่อทำการตกลง โดยขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1. นายอดิศักดิ์ | โรหิตะคัน |
| 2. นายเจิมชัย | พลสวัสดิ์ |
| 3. นายเอนก | อินทร์เรืองศรี |
| 4. นายทวีป | วุฒินันท์ |
| 5. นายวรรณ | แสงสุริยาโชติ |
| 6. นายโยชิฮารุ | วาตานาเบ |
| 7. นายฮายาโอะ | ฟูจิอิ |

ส่วนที่ปรึกษาในการเจรจาได้แก่

- | | |
|---------------|----------|
| 1. นายมิชิโระ | คิตามูระ |
| 2. นายไฟโรจน์ | พรประภา |

อนึ่ง บริษัทฯ ใคร่ขอเปิดดำเนินการเจรจาซื้อเรือกรื่องในวันศุกร์ที่ 23 มีนาคม 2533

เวลา 14.30 น. ณ ที่ทำการบริษัท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.

DIRECTOR YOSHIMARU WATANABE

สำเนาเรียน หัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ สป 0024/ 1891



สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
1635 หมู่ที่ 9 ถนนเทพารักษ์ สป 10270

3 พฤษภาคม 2533

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน 2 ฉบับ

ตามที่ท่านได้ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัทฯ กับ
สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์จักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 16 เมษายน 2533
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2533 หมายเลขทะเบียนที่ 034/2533

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

งานแรงงานสัมพันธ์

โทร. 3946644-7



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

เลขที่ 034/2533 วันที่ 3/ พฤษภาคม 2533
สัญญาข้อตกลงสภาพการจ้างระหว่างสหภาพฯ กับบริษัทฯ ปี 2533

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 16 เมษายน 2533

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท

ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท.06/2533 ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2533

นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้เจรจากัน และได้ทำการตกลงกันในข้อเรียกร้องดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 และข้อที่ 2

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนมาตรฐานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.6 ของเงินเดือนเฉลี่ยสูงสุดท้าย
ของแต่ละระดับในโครงสร้างเงินเดือนใหม่ของปี 2533

ข้อที่ 3 เรื่องเงินโบนัส

บริษัทฯ ยินดี จ่ายเงินโบนัสให้พนักงานประจำดังนี้

เงินเดือนมาตรฐานของปี 2533 $\times$ 3.1 $\left(\frac{100 - \text{จำนวนวันที่ขาดงาน+มาสาย+กลับก่อน}}{100} \right) + 1,500$ บาท

โดยทำการจ่ายเป็น 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2533 จำนวน 1.5 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 28 ธันวาคม 2533 จำนวน 1.6 เดือน

บวกพิเศษ 1,500 บาท

ข้อที่ 4 เรื่องเงินค่าพาหนะ

ทั้งสหภาพฯ และบริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 5 เรื่องเงินค่าล่วงเวลา

ทั้งสหภาพฯ และบริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

แต่ บริษัทฯ ยินดีจ่ายค่าอาหารเพิ่มขึ้นเป็น 20 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงานล่วงเวลา

หลังจาก 00.30 เป็นต้นไป เกินกว่าหนึ่งชั่วโมงไปแล้ว

ข้อ 6 เรื่องค่ารักษาพยาบาล...



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.
149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

ข้อ 6 เรื่องค่ารักษาพยาบาล

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยกเลิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเดิมทั้งหมด และตกลงที่จะใช้

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลใหม่ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

034/1823 วันที่ 3 / พ.ค. / 53

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

6.1 ในกรณีรักษาโรคทั่วไป บริษัทฯ ยินดีจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามความเป็นจริง

เป็นจำนวนเงินปีละ 4,000 บาท และค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกิน 4,000 บาท

ขึ้นไปนั้น บริษัทฯ จะจ่ายให้ร้อยละ 50 ของค่าใช้จ่ายจริงในแต่ละครั้ง แต่

เป็นวงเงินไม่เกิน 4,000 บาท

6.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุบริษัทฯ ยินดีช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลในวงเงิน

ไม่เกินปีละ 20,000 บาทต่อคน

6.3 ในกรณีที่พนักงานล้มป่วยถึงขั้นที่ต้องทำการผ่าตัด บริษัทฯ ยินดีช่วยเหลือค่ารักษา

พยาบาลในกรณีนี้ในวงเงินไม่เกินปีละ 20,000 บาทต่อคน

แต่ สำหรับค่ารักษาพยาบาลในหัวข้อ 6.1 นั้น บริษัทฯ ยินดีให้คู่สมรสและบุตรที่ถูกต้อง

ตามกฎหมายสามารถใช้สิทธิได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล ตามที่แนบมาข้างท้ายนี้

แต่ในกรณีที่คู่สมรสอยู่ในบริษัทฯ เดียวกัน จะใช้สิทธิแทนกันไม่ได้

ข้อ 7 เรื่องการลาคลอด

ทั้งสองฝ่ายตกลงใช้สวัสดิการที่มีอยู่

แต่ การหยุดงานของพนักงานสตรีที่ลาคลอด สามารถหยุดงานได้ 35 วัน และเพิ่มอีก

ไม่เกิน 10 วัน ตามสมควรที่แพทย์ลงความเห็นและจะต้องมีใบรับรองแพทย์แสดง

และบริษัทฯ ยินดีที่จะจ่ายเงินทำขวัญให้กับพนักงานในกรณีคลอดบุตรเป็นจำนวนเงิน

1,000 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน ทั้งนี้ไม่เกินสองคนและยกเลิกสวัสดิการค่าทำขวัญเดิมที่จ่ายอยู่ 200 บาท

สำหรับบุตรคนแรก

สำหรับกรณีเงินค่าทำขวัญใหม่นี้จะมอบให้กับสามีเท่านั้น ในกรณีที่คู่สมรสอยู่ในบริษัทฯ เดียวกัน

หมายเหตุ

ค่าทำขวัญใหม่นี้ เปลี่ยนแปลงมาจากค่าช่วยเหลือการคลอดบุตร ตามที่สหภาพเรียกร้อง

เพราะค่าช่วยเหลือการคลอดบุตรนั้น จะใช้ได้เฉพาะพนักงานหญิงเท่านั้น แต่ค่าทำขวัญบุตร จะใช้ได้

ทั้งพนักงาน...



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

ทั้งพนักงานหญิงและชาย ดังนั้น สหภาพฯ จึงยินยติรับตามที่บริษัทเสนอให้

ข้อ 8 เรื่องเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยดังต่อไปนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

เลขที่ ๒๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑/๑๑/๖๖

1. ผู้มีสิทธิกู้ได้แก่พนักงานซึ่งมีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป

2. วงเงินกู้ให้ยกเลิกอัตราเดิมที่สามารถกู้ได้ 15 เท่าของเงินเดือนช่องสุดท้ายเปลี่ยน

มาเป็นสามารถกู้ได้ในวงเงินไม่เกิน 200,000 บาท

3. ระยะเวลาการผ่อน สามารถผ่อนชำระได้ไม่เกิน 10 ปี นับตั้งแต่วันกู้

4. อื่น ๆ นั้นให้คงไว้ตามเดิมของระเบียบการกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ 9 เกี่ยวกับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

บริษัทฯ ยินดีจัดสวัสดิการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย ดังรายละเอียด

ต่อไปนี้

1. วงเงินช่วยเหลือ

อนุบาล	400	บาท/คน/ปี
ประถม	500	บาท/คน/ปี
มัธยมต้น	800	บาท/คน/ปี

2. จำนวนบุตรที่ใช้สิทธิได้ไม่เกิน 2 คนต่อครอบครัวต่อปี โดยจะจ่ายให้กับผู้เป็นสามี
ในกรณีที่คู่สมรสทำงานอยู่ในบริษัทฯ เดียวกัน

3. ระเบียบการเบิก จะได้กำหนดระเบียบการขอรับเงินช่วยเหลือสวัสดิการการศึกษาบุตร
ต่อไป

ข้อ 10 เรื่องเงินช่วยเหลือครอบครัว

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้คงไว้ตามเดิม

ข้อ 11 เรื่องประกันชีวิตพนักงาน

บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีพนักงานถึงแก่กรรมเพิ่มขึ้นจากเดิม 5,000 บาท

ต่อคน เป็น 50,000 บาทต่อคน ทั้งนี้บริษัทฯ สงวนสิทธิที่จะจัดหาเงินช่วยเหลือดังกล่าวด้วยวิธีการ
ตามความเหมาะสมที่บริษัทเห็นสมควร อาทิเช่น การทำประกันชีวิต เป็นต้น

ข้อ 12 เรื่องเปลี่ยนแปลง...



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.
149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG.
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

ข้อ 12 เรื่องเปลี่ยนแปลงวันเสาร์ทำงานให้เป็นวันหยุด

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้เป็นไปตามเดิม

ข้อ 13 เรื่องจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด

ข้อ 2 ฝ่ายตกลงให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

ข้อ 14 เรื่องบรรจุพนักงานที่ทำงานครบ 120 วัน

ทั้งสองฝ่ายจะทำการพิจารณากรณีร่วมกันอีกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นการเจรจา ภายใน 31 พ.ค. 33

ข้อ 15 เรื่องผลประโยชน์และสวัสดิการอื่น ๆ ในปัจจุบัน

สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2533 เป็นต้นไป

ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านให้ทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่า

ถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ

(นายสุนทร เกษนา)

ลงชื่อ

(นายวันชัย พุดาริ)

ลงชื่อ

(นายมานะ บำรุงเขตต์)

ลงชื่อ

(นายเนตร นันทกุล)

ลงชื่อ

(นายศิริพงศ์ ทิวงศิริ)

ลงชื่อ

(นายธานินทร์ สังข์นา)

ลงชื่อ

(นางกรรณิการ์ เกษโกศล)

ลงชื่อ

(นายโยชิฮารุ วาดานาเบ)

ลงชื่อ

(นายฮายาโอะ ฟุจิอิ)

ลงชื่อ

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

ลงชื่อ

(นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์)

ลงชื่อ

(นายทวีป วุฒินันท์)

ลงชื่อ

(นายเอนก อินทร์เรืองศรี)

ลงชื่อ

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



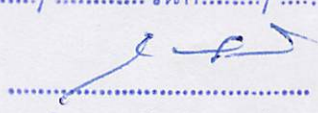
HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.
149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

ระเบียบการเบิกค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร

1. จะต้องเป็นใบเสร็จเสร็จรับเงินจริงเท่านั้น ใช้สำเนาไม่ได้
2. ต้องเป็นโรงเรียนที่กระทรวงศึกษาธิการรับรอง
3. สำหรับชั้นอนุบาลต้องเป็นอนุบาล 1, 2, 3 เท่านั้น ชั้นเตรียมอนุบาล, ชั้นเด็กเล็ก, อื่น ๆ จะเบิกค่าช่วยเหลือไม่ได้
4. ค่าช่วยเหลือนี้ จะต้องเบิกภายในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี
5. ถ้าสอบตก และเรียนซ้ำชั้น จะเบิกค่าช่วยเหลือในชั้นเดิมมิได้
6. ผู้มีบุตรเกินกว่า 2 คน จะต้องกำหนดบุตรที่จะใช้สิทธินี้ให้แน่นอน จะสับเปลี่ยนไปมามิได้

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
เลขที่ 094 / 553 วันที่ 3 / 10 / 53

(นายวงศ์ จันทอง)
แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ





HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ

โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

เลขที่ 034 / 553 วันที่ 3 / พ.ค. / 53

ระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

1. ใบเสร็จที่จะนำมาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ จะต้องเป็นใบเสร็จรับเงินจริงเท่านั้น จะใช้สำเนาไม่ได้
2. ต้องเป็นใบเสร็จจากสถานพยาบาลที่บริษัทไทยฮอนด้า จำกัด กำหนดไว้แล้วเท่านั้น
3. บนใบเสร็จจะต้องระบุชื่อ นามสกุล ของพนักงานฯ ซึ่งเป็นผู้ป่วยให้ชัดเจน
4. ในกรณีที่อุบัติเหตุซึ่งมีคู่กรณี จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ ไม่ได้

หมายเหตุ คู่สมรสหรือบุตรของพนักงานที่จะขอใช้สิทธิ์ตามข้อ 6.1 นั้น จะต้องระบุชื่อ และนามสกุลของคู่สมรสหรือบุตรตรงตามที่พนักงานได้ให้หลักฐานไว้กับบริษัทฯ แล้ว ว่าเป็นคู่สมรส ที่ถูกต้องตามกฎหมายแล้วเท่านั้น

[Handwritten signature]



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.
149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

รายนามสถานพยาบาลที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้

1. สถานพยาบาลของรัฐบาล
2. โรงพยาบาลเอกชนที่บริษัท กำหนดอยู่เดิม

ชื่อ

สถานที่

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1. โรงพยาบาลกรุงธน | สำเหร่ |
| 2. โรงพยาบาลธนบุรี | พรานนก |
| 3. โรงพยาบาลไทยเสรี | พระประแดง เจดีย |
| 4. โรงพยาบาลพญาไท 1.2 | พญาไท . อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ |
| 5. โรงพยาบาลคามิลเลียน | สุขุมวิท 55 |
| 6. โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์ | สำโรง |
| 7. โรงพยาบาลเมืองสมุทร | ปากน้ำ |
| 8. โรงพยาบาลสุขุมวิท | วัดธาตุทอง |

3. โรงพยาบาลเอกชนที่เพิ่มเติม

ชื่อ

สถานที่

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| 1. โรงพยาบาลกรุงเทพ | ชอยศูนย์วิจัย |
| 2. โรงพยาบาลเซนต์หลุย | สาทร |
| 3. โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน | สีลม |
| 4. โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ | ชอยนานาเหนือ |
| 5. โรงพยาบาลมิชชั่น | สะพานขาว |
| 6. โรงพยาบาลแพทย์ปัญญา | คลองตัน |
| 7. โรงพยาบาลราษฎร์บูรณะ | ราษฎร์พัฒนา |
| 8. โรงพยาบาลจุฬารัตน์ | กม.12 สน.บางพลี |
| 9. โรงพยาบาลสยาม | ลาดพร้าว |
| 10. โพลีคลินิคจุฬาเวช | เทพารักษ์ |



ฝ่ายบุคคล

[Signature]

หมายเหตุ สถานพยาบาลที่กำหนดนี้ อาจยกเลิกได้ ถ้ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

4/3/90



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKER'S UNION OF THAILAND

149 ถ. สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 384-0025

149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN. TEL. 384 - 0025

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

ประจำปี 2533 - 2534

ประจำปีบริษัทไทยฮอนด้า

1. นายสุนทร	เกษนาท	ประธานกรรมการ OHSS.
2. นายวันชัย	ศุควารี	รองประธานกรรมการ PU.
3. นายมานะ	บำรุงเขตร	เลขาธิการ AF
4. นายศิริพงษ์	ทิวะศิริ	ผู้ช่วยเลขาธิการ IF
5. นางกรรณิการ์	เกษโกศล	เหรัญญิก GE
6. นายนเรศน์	ฉันทกุล	นายทะเบียน WE
7. นายมานพ	อภิวังศ์	ผู้ช่วยนายทะเบียน TI
8. น.ส.ลำไย	ดีเยี่ยมใหญ่	ประชาสัมพันธ์ PU.
9. นายหาญณรงค์	ชันไธ	ประชาสัมพันธ์ ME
10. นายอุทัย	เหลื่องทอง	ประชาสัมพันธ์ AF
11. นายสุนทร	ศรีสำราญ	ฝ่ายการศึกษา WE
12. นายนฤตม	วงษ์ฤทธิ์	ฝ่ายการศึกษา PG
13. นายธานนินท์	สังขนาท	ฝ่ายการศึกษา MC
14. นายนิพนธ์	วรวงษ์	ฝ่ายการศึกษา PR
15. นายเอกรินทร์	ตะอินทร์	ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ PP.

%%%%%%%%%