

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548

อ้างถึงสัญญาข้อตกลงประจำปี 2548 ซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 27 มิ.ย.2548 เลขทะเบียนที่ 29/2548 ระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

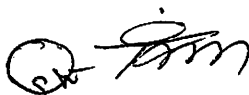
ข้อที่ 7 ว่าด้วย" บริษัทฯยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 30 วันติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 90 วันโดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส"

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม จึงให้หมายรวมถึงพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ที่เมื่อพักฟื้นแล้วสามารถกลับมาทำงานได้แต่จำเป็นต้องลาหยุดงานไปเพื่อพบแพทย์ในโรคเดียวกันตามใบนัดของแพทย์ โดยให้ถือเป็นการหยุดงานติดต่อกัน ซึ่งเมื่อนับรวมกันแล้วต้องเกินกว่า 30 วันแต่ไม่เกิน 90 วัน โดยไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2552



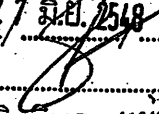
(นายทองชัย ชนะภัย)
ผู้จัดการฝ่ายบริหาร



(นายภูทัย เหลืองทอง)
ประธานสหภาพแรงงานฯ



(นายเพชร โสมามุตร)
เลขาธิการสหภาพแรงงานฯ

เลขทะเบียนที่ ๔๗ / พ.ศ. ๒๕๔๖
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว
 วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๔๘
 (ลงชื่อ) 
 (นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
 (ตำแหน่งหัวหน้างานแรงงาน ๘ ๖)

ข้อ ๗ บริษัทฯ ยินดี ปรับสภาพการจ้างให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า ๓๐ วัน ติดต่อกัน แต่ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยในช่วงดังกล่าว ไม่นำมาตัดในสัดส่วนของเงินโบนัส

อนึ่งเนื่องจาก สวัสดิการในข้อ ๕ , ข้อ ๖ และ ข้อ ๗ มีรายละเอียด ข้อยกข้อยย ดังนั้น เพื่อให้เกิดเข้าใจที่ถูกต้องให้ คณะกรรมการสวัสดิการนำไปกำหนดในรายละเอียดให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ต่อไป

ข้อ ๘ บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นชอบร่วมกันให้ออน

ข้อ ๙ บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการชื้อรถยนต์ยี่ห้อ Honda โดยเงื่อนไข ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการ พิจารณาร่วมกับบริษัท ยอนด้า ลิสซิง(ประเทศไทย) จำกัด

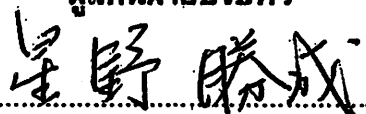
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ นำไปพิจารณา เพื่อหาข้อสรุป อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งต่อบริษัทและ ต่อพนักงานโดยรวม

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

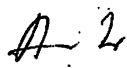
สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น หลักฐาน

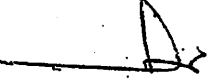
ผู้แทนฝ่ายบริษัท



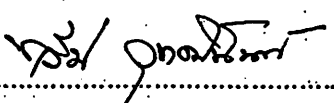
(นายคชาธิช เกะ โอชิโน)



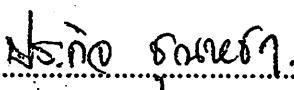
(นายอติศักดิ์ วิหิตะสุน)



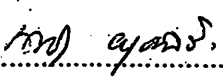
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



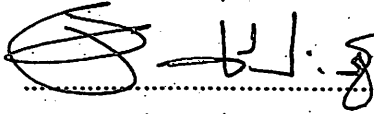
(นายทวีป วุฒินันท์)



(นายประกิจ ชุมมหา)

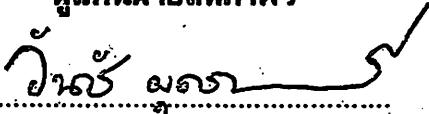


(นายเดชา มุดฉวี)

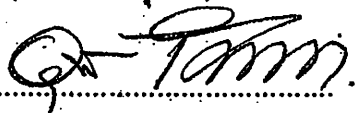


(นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์)

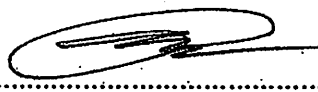
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



(นายวันชัย มุคवार)



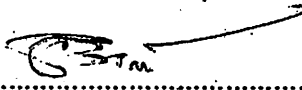
(นายอุทัย เหลืองทอง)



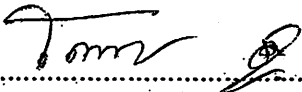
(นายธนากร สาโสภา)



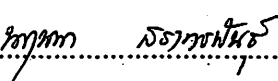
(นายเพชร โสมบุตร)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายโกลม อินทรา)



(นายนฤนาท สราทพพันธ์)

