



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS UNION OF THAILAND

149 ถนนสำโรงใต้ อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ โทร. 394-6841-7

149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN, THAILAND. TEL. 394-6841-7

ที่ สจท.05/2532

วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2532

เรื่อง การยื่นขอเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัทไทยซอนค้ำแมนแฟคเจอร์ริง จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสภาพการจ้าง และ สวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และการดำรงชีพของลูกจ้างพนักงานบริษัทฯ สหภาพฯ จึงขอเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 320.-บาท/เดือน
2. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการขึ้นเงินเดือนประจำปีขึ้นต่ำ ตามรายละเอียดดังนี้

เงินเดือนมูลฐานไม่เกิน 1500.-บาท	ขึ้นไม่ต่ำกว่า	20 %
" " 1501.-ถึง 2500.-	"	18 %
" " 2501.-ถึง 3500.-	"	16 %
" " 3501.-ถึง 4500.-	"	14 %
" " 4501.-ถึง 5500.-	"	12 %
" " 5501.- ขึ้นไป	"	10 %

3. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2532 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 4 เดือนของเงินเดือนมูลฐานประจำปี 2532 บวกค่าครองชีพในปัจจุบัน โดยจ่ายในวันที่ 30 มิถุนายน 2532 จำนวน 2 เดือน และจ่ายในวันที่ 29 ธันวาคม 2532 จำนวน 2 เดือน

4. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าพาหนะเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 137.-บาท/เดือน

5. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินบำเหน็จให้กับพนักงานที่ลาออกหรือครบเกษียณอายุ ตามอัตราการจ่ายท้ายขอเรียกร้องนี้

6. ให้บริษัทฯ บรรจุพนักงานชั่วคราวในปัจจุบันตามสัญญาข้อตกลง ข้อ 1 ฉบับลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2519

7. ในกรณีที่พนักงานถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือ 30 เท่า ของเงินเดือนช่องสุดท้าย ในขณะที่ถูกเลิกจ้าง

8. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากขอเรียกร้องนี้ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS UNION OF THAILAND

149 ถ.สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 394-6841-7

149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN, THAILAND. TEL. 394-6841-7

รายละเอียดขอเรียกร้องข้อที่ 5

อายุการทำงาน (ปี)	อัตราการจ่าย (เดือน)	อายุการทำงาน (ปี)	อัตราการจ่าย (เดือน)
3	1	20	18
4	2	21	19
5	3	22	20
6	4	23	21
7	5	24	22
8	6	25	23
9	7	26	24
10	8	27	25
11	9	28	26
12	10	29	27
13	11	30	28
14	12	31	29
15	13	32	30
16	14	33	31
17	15	34	32
18	16	35	33
19	17	36	34



สหภาพแรงงานผลิตจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย
MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS UNION OF THAILAND

149 ถ.สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 394-6841-7

149 SAMRONG TAI, PRAPRADEANG, SAMUTPRAKARN, THAILAND. TEL. 394-6841-7

ในการเจรจาเพื่อทำความตกลงกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจเต็มคือ

1. นายวันชัย ผุควารี
2. นายสุนทร เกษนาค
3. นายมานะ บำรุงเขตร
4. นางกรรณิการ์ เกษโกศล
5. นายนเรศ ฉันทกุล
6. นายมณฑล สุ่มพะ
7. นายนิพนธ์ วรวงษ์

ทางสหภาพฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ คงจะได้เปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำความตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรินทร์ ทัศอินทร์)

ประธานกรรมการ

สำเนา - เรียนหัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

- สมาชิกสหภาพฯ ทุกคน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

วันที่ 16 มีนาคม 2532

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ที่ สจท. 05/2532
ลงวันที่ 15 มีนาคม 2532

ตามที่สหภาพแรงงานแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอให้แก้ไขเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ
ในบริษัทฯ พร้อมทั้งแต่งตั้ง ตัวแทนในการเจรจาต่อรองให้บริษัทฯ ทราบนั้น

บริษัทฯ ได้รับทราบหนังสือดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งตัวแทนใน
การเจรจาต่อรอง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| 1. นายโยชิฮารุ วาดานาเบ | 2. นายฮายาโอะ ฟุจิอิ |
| 3. นายโพโรจน์ พรประภา | 4. นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน |
| 5. นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์ | 6. นายเอนก อินทร์เรืองศรี |
| 7. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ | |

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และบริษัทฯ ขอนัดเจรจาในวันที่ 16 มีนาคม 2532 เวลา 16.00 น.
ณ ที่ทำการบริษัทฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโยชิฮารุ วาดานาเบ)

กรรมการผู้จัดการ

สำเนา - ท่านหัวหน้าแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับสำเนา การยื่นข้อเรียกร้องแล้ว.

16 มี.ค. 32



ที่ สป ๐๐๒๔/3066

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
๑๖๓๕ หมู่ที่ ๕ ถนนเทพารักษ์ สป ๑๐๒๗๐

20 กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้รับจดทะเบียน จำนวน ๒ ฉบับ

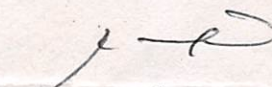
ตามที่ท่านได้ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัทฯ กับ
สหภาพแรงงานนิรภัยอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมายเลขทะเบียนที่ ๔๒/๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

งานแรงงานสัมพันธ์

โทร. ๓๔๔๖๖๔๖-๗, ๓๔๔๖๕๙๐



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ ประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

เลขที่ 44 / 2532 วันที่ 14 / 1.1. / 32

สัญญาข้อตกลงสภาพการจ้างระหว่างสหภาพกับบริษัทปี 2532

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 17 เมษายน 2532

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท.05/2532 ลงวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2532 นั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้เจรจากัน และได้ทำการตกลงกันในข้อเรียกร้องดังต่อไปนี้.-

ข้อที่ 1. เรื่องค่าครองชีพ

บริษัทฯ ยินดีปรับค่าครองชีพ ให้กับพนักงานประจำที่ได้รับการบรรจุภายใน 31 มีนาคม 2532 เพิ่มขึ้นอีกคนละ 240.-บาทต่อเดือน โดยให้นำค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น 240.-บาทนี้ ไปรวมกับเงินเดือนมาตรฐาน และให้คง ค่าครองชีพไว้ที่ 2,000.-บาท/เดือน ตามเดิม

ข้อที่ 2. เรื่องเงินเดือนมาตรฐาน

บริษัทฯ ยินดีปรับอัตราเงินเดือนมาตรฐาน เพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้.-

พนักงานที่มีเงินเดือนมาตรฐาน	850.-	-	1,350.-บาท	ปรับขึ้น	14%	ของเงินเดือนมาตรฐาน
"	"	1,351.-	"	1,850.-บาท	"	13%
"	"	1,851.-	"	2,350.-บาท	"	12%
"	"	2,351.-	"	2,850.-บาท	"	11%
"	"	2,851.-	"	3,350.-บาท	"	10%
"	"	3,351.-	"	3,850.-บาท	"	9%
"	"	3,851.-	"	5,850.-บาท	"	8%
"	"	5,851.-บาทขึ้นไป	"	"	"	7%

ข้อที่ 3. เรื่องเงินโบนัส

บริษัทฯ ยินดี จ่ายเงินโบนัส ให้กับพนักงานประจำ ดังนี้.-

(เงินเดือนมาตรฐานปี1989 + ค่าครองชีพปี 1989) $2.65 \times \frac{(100 - \text{จำนวนวันที่ขาดงาน+มาสาย+กลับก่อน})}{100} + 1,000.-\text{บาท}$

โดยกำหนดจ่ายโบนัสเป็น 2 ครั้ง



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ซำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ร.การ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว
เลขที่... 42 / 2532 วันที่... 14 / 1.0. / 32

(นายวงศ์ จันทอง)

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 30 มิถุนายน 2532 จำนวน 1 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 29 ธันวาคม 2532 จำนวน 1.65 เดือน บวกพิเศษ 1,000 บาท

ข้อที่ 4. เรื่องค่าพาหนะ

ทั้งสหภาพและบริษัท ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อที่ 5. เรื่องเงินบำเหน็จ

ทั้งสหภาพและบริษัท ตกลงจะพิจารณาควบคู่ไปกับระบบเงินเดือนใหม่พร้อม ๆ กัน และตั้งเป้าหมายว่าจะสรุปให้เสร็จและกำหนดใช้ทั้ง 2 เรื่องพร้อมกัน ภายในเดือน สิงหาคม 2532 เป็นต้นไป

ข้อที่ 6. เรื่องการบรรจุพนักงานชั่วคราว

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันดังนี้.-

ก. พนักงานชั่วคราวที่จ้างก่อน 17 เมษายน 2532 ให้เป็นไปดังนี้.-

- ผู้ที่อยู่ในช่วงสัญญาครั้งที่ 2 ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ตามสัญญาครั้งที่ 2
- ผู้ที่อยู่ในช่วงสัญญาครั้งที่ 1 จะไม่มีการต่อสัญญาครั้งที่ 2 อีก และทั้งหมดนี้ ถ้าทดลองงาน จะทดลองงานไม่เกิน 120 วัน

ข. พนักงานชั่วคราว ที่จ้างหลัง 17 เมษายน 2532 จะทำสัญญาเป็นพนักงานชั่วคราว 120 วัน

และถ้าจะทดลองงาน จะทดลองงานไม่เกิน 180 วัน

ข้อที่ 7. เรื่องการจ่ายเงินเดือน 30 เท่า ถ้าเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด

สหภาพฯไม่ติดใจ

ข้อที่ 8. เรื่องผลประโยชน์และสวัสดิการอื่น ๆ ในปัจจุบัน

สหภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2532 เป็นต้นไป



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

63

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
149 ตำบลไผ่พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
สำนักงานโรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

เลขที่ 42/2532 วันที่ 14/1.ค./32

ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านให้ทั้ง 2 ฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นถูกต้อง

ตามเจตนารมณ์แล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ฝ่ายสหภาพฯ



(นายสุนทร เกษนาด)



(นายวินชัย ภูตวารี)



(นางกรรณิการ์ เกษโกศล)



(นายนิพนธ์ วรรณ)



(นายมานะ บำรุงเขต)



(นายนเรศ ถันทกุล)



(นายมนทล สุแพะ)

ฝ่ายบริษัท



(นายไพโรจน์ พรประภา)



(นายโยชิฮารุ วาตานาเบ)



(นายชยา ฟูจิอิ)



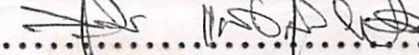
(นายอึดศักดิ์ โรหิตะสุน)



(นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์)



(นายเอนก อินทเรืองศรี)



(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

สำเนาส่ง เจ้าหน้าที่แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

สัญญาข้อตกลง ฉบับที่ 2/2532

ตามที่ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท.05/2532 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2532 จากข้อเรียกร้องข้อที่ 5 เรื่อง การจ่ายเงินบำเหน็จ ทั้งสองฝ่ายจะพิจารณาควบคู่ไปกับระบบ เงินเดือนใหม่พร้อม ๆ กัน และตั้งเป้าหมายว่าจะสรุปให้เสร็จและกำหนดใช้ทั้ง 2 เรื่องพร้อมกัน ภายในเดือน สิงหาคม 2532 เป็นต้นไป

บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้พิจารณาพร้อมกันสามารถตกลงได้ โดยการจัดตั้งกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ ซึ่งมีรายละเอียดสาระสำคัญดังนี้

ระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนนี้ได้กำหนดขึ้นโดยความร่วมมืออันดีของพนักงานและบริษัท เพื่อให้พนักงาน สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีเสถียรภาพมั่นคง หลังพ้นจากการเป็นพนักงานของบริษัทแล้ว

ให้ทั้งฝ่ายลูกจ้างและนายจ้างเป็นผู้ดูแลให้มีการคิดจำนวนเงินที่ฝากสะสมสมทบเข้า กองทุนนี้ตามสัดส่วนของขึ้นเงินเดือนระบบใหม่ และตามระบบการบริหารค่าจ้างซึ่งถือเอาความสามารถ ของพนักงานเป็นหลักใหญ่ด้วย

1. พนักงานที่มีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คือ พนักงานที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานทดลองงาน เรียบร้อยแล้ว

2. พนักงานที่ถูกเพิกถอนสิทธิจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2.1 คือ พนักงานที่ลาออกจากบริษัท หรือ ถูกเลิกจ้างแล้ว

2.2 เมื่อพนักงานขอลอนตัวจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3. จำนวนเงินสะสมสมทบ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

3.1 ให้คำนวณจากเงินเดือนมูลฐานตามขึ้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยที่พนักงาน ฝากสะสม 3% และบริษัทออกสมทบให้ 3.5% จากเงินเดือนดังกล่าว



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

-2-

ดังกล่าวทุก ๆ เดือน

3.2 ส่วนที่บริษัทออกสมทบให้จะไม่น้อยกว่าจำนวนเงินที่บริษัทเคยออกสมทบ
ให้แก่พนักงานแต่ละคน (100 บาท)

3.3 เพื่อผลประโยชน์ของผู้ที่ทำงานมาตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป ให้คำนวณอัตรา
การฝากสะสมและเงินสมทบจากฐานเงินเดือนขั้นต่ำ ดังตารางต่อไปนี้
ซึ่งใช้เพื่อการคำนวณเฉพาะแต่จำนวนเงินฝากสะสมและเงินสมทบเท่านั้น

จำนวนปีที่ทำงาน	ฐานเงินเดือนที่นำไปคิดเงินฝากสะสมและเงินสมทบ เท่ากับเงินเดือนของขั้น
10 - 12 ปี	E 5
13 - 14 ปี	E 4
15 - 20 ปี	E 1
21 ปีขึ้นไป	ATL

การคิดจำนวนปีที่ทำงานนี้ ให้นับจนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2532 และผลประโยชน์
ดังกล่าวนี้ ให้ใช้สำหรับเฉพาะผู้ที่อยู่ในเกณฑ์จำนวนปีดังกล่าวข้างต้นนี้เท่านั้น

หมายเหตุ :- E5 , E4 , E1 , ATL คือ ขั้นเงินเดือนตามระเบียบโครงสร้างเงินเดือนใหม่

3.4 ให้นำยอดเงินสะสมที่เหลือค้างตามกองทุนเดิมมาสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ใหม่นี้ และไม่อนุมัติให้พนักงานถอนเงินออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จนกว่าจะถูกเพิกถอนสิทธิจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3.5 ให้คิดดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากกองทุนตามที่เกิดขึ้นจริง

4. การถอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

4.1 ให้พนักงานเป็นผู้ชำระภาษีเงินได้ อันเกิดจากการรับเงินจากกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งรวมทั้งส่วนสมทบของบริษัทและดอกเบี้ยรับที่เกิดขึ้น
ตามส่วนด้วย



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

- 3 -

- 4.2 บริษัทจะไม่จ่ายเงินส่วนสมทบของบริษัทและเงินผลประโยชน์ทั้งหมดอัน
เกิดจากเงินสมทบส่วนนี้ ให้แก่พนักงานที่ถูกเลิกจ้าง (ตามกฎหมายข้อบังคับ
ของบริษัท ข้อ 5)
- 4.3 บริษัทจะจ่ายเงินส่วนสมทบของบริษัทและดอกเบี้ยในส่วนนี้ ให้แก่พนักงาน
ที่พ้นจากสภาพการเป็นพนักงานตามกฎหมายของบริษัท
- 4.4 หากพนักงานปฏิเสธที่จะฝากเงินสะสมหรือไม่สามารถฝากเงินสะสมต่อไป
ได้อีกให้เพิกถอนสิทธิจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และใน
กรณีนี้ บริษัทจะงดฝากเงินส่วนสมทบในทันทีด้วย
- 4.4.1 ในกรณีเช่นนี้ให้ทำการปิดบัญชีเงินสะสมของพนักงานผู้นั้น และ
จ่ายเงินสะสมคืนให้พร้อมเงินสมทบของบริษัท และดอกเบี้ยตาม
สัดส่วนให้กับพนักงานผู้นั้น
- 4.4.2 ในกรณีที่พนักงานไม่มีเหตุผลอันควรที่จะเลิกฝากเงินสะสม หรือ
ด้วยเหตุจากการที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎระเบียบของบริษัท
เป็นต้น แล้วบริษัทอาจไม่จ่ายเงินส่วนสมทบพร้อมดอกเบี้ยให้กับ
พนักงานผู้รับในตอนปิดบัญชีเงินสะสมนั้นได้
- 4.4.3 พนักงานที่ไม่ได้ฝากเงินสะสมจะไม่ได้รับเงินส่วนสมทบจากบริษัท
ซึ่งเป็นปกติวิสัย
- 4.4.4 พนักงานที่ถอนตัวจากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือหยุดฝาก
เงินสะสม จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพอีก

5. อื่น ๆ

- 5.1 ให้มีการพิจารณาระบบเงินสะสมนี้ ทุก ๆ 4 ปี ร่วมกันระหว่างสหภาพ
กับบริษัท



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

- 4 -

5.2 การควบคุมการโอนเงินสะสมที่เหลือค้างตามกองทุนเดิมมาสมทบ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่นี้ ให้ดำเนินการร่วมโดยมีตัวแทนจาก
บริษัท 2 คน และจากสหภาพ 2 คน

5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่นี้ ให้เริ่มมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 16
ธันวาคม 2532 พร้อมกับระบบโครงสร้างการบริหารใหม่ และระบบ
เงินเดือนใหม่

ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านให้ทั้ง 2 ฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่า
ถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

.....

(นายสุนทร เกษนาค)

.....

(นายวันชัย พุดวารี)

.....

(นางกรรณิการ์ เกษโกศล)

.....

(นายนิพนธ์ วรรณชัย)

.....

(นายมานะ บำรุงเขต)

.....

(นายเนเรศ ฉันทกุล)

.....

(นายมงคล สุพะพะ)

.....

(นายไพโรจน์ พรประภา)

.....

(นายโยชิฮารุ วาดานาเบ)

.....

(นายฮายาโอ ฟุจิอิ)

.....

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

.....

(นายเจิมชัย พูลสวัสดิ์)

.....

(นายเอนก อินทร์เรืองศรี)

.....

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2532



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

69

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

สัญญาข้อตกลงการทำงานกะที่ 3

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ 2532

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงาน
ผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดและสาระสำคัญดังนี้

1 ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันให้มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง โดยเพิ่มการทำงานกะที่ 3 ขึ้น
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.1 เวลาเข้าทำงานเริ่มเวลา 23.30 น. ถึงเวลา 07.10 น. ในเวลาดังกล่าวคิดเป็นเวลาทำงาน
จริง 6 ชั่วโมง 40 นาที และคิดเป็นเวลาพัก 1 ชั่วโมง ทำให้เวลาทำงานและเวลาพักของบริษัทฯ เป็นดังนี้

กะ	ชั่วโมงการทำงาน	เวลาพัก
1. กะปกติ	8.00 - 17.00	9.30 - 9.40 12.00 - 12.50 15.00 - 15.10
2. กะที่ 1	7.00 - 16.00	9.30 - 9.40 12.00 - 12.50 15.00 - 15.10
3. กะที่ 2	15.55 - 00.30	18.00 - 18.10 20.00 - 20.40 22.30 - 22.40
4. กะที่ 3	23.30 - 07.10	01.30 - 01.40 02.30 - 03.10 05.00 - 05.10

การสับเปลี่ยนกะ ให้สับเปลี่ยนสัปดาห์ละ 1 ครั้ง



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

62

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.
Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG
Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819
FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

1.2 แผนกที่จะต้องทำงานกะที่ 3 ส่วนใหญ่จะได้แก่ แผนกซึ่งมีลักษณะงานดังต่อไปนี้

1.2-1 แผนกที่จะต้องใช้เครื่องจักรอุปกรณ์มูลค่าสูงมาก เช่น แผนก MACHINING, COMPUTER การฉีดพลาสติก และแผนกปั๊มโลหะ เป็นต้น

1.2-2 แผนกซึ่งต้องอาศัยพลังงานความร้อน

1.2-3 แผนกซ่อมบำรุงและควบคุมเครื่องจักร

1.2-4 ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการผลิต และฝ่ายสนับสนุนการผลิต ในกรณีที่มีการผลิตมากกว่าที่ คาดคิด และวางแผนไว้ อย่างกระตือรือร้น

1.3 สำหรับสัญญาข้อตกลงฉบับนี้ จะทำงานกะที่ 3 เฉพาะแผนกดังต่อไปนี้

- แผนกผลิตชิ้นส่วนเครื่องยนต์ MC

- แผนกปั๊มโลหะ PR

- แผนกพ่นสี T1

- แผนกซ่อมบำรุง MA

หากมีความจำเป็นจะเพิ่มหรือลดแผนกในการทำงานกะที่ 3 ในอนาคต บริษัทฯ และสหภาพจะร่วมหารือและตกลงกันตามความเหมาะสมต่อไป

1.4 แผนกที่จะมีการทำงานในกะที่ 3 ตามข้อ 1.3 นี้มีระยะเวลาการทำงานนับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2532 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2534

2. ผลประโยชน์ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ทั้งสองฝ่ายมีการตกลงในรายละเอียดดังนี้

2.1 ค่าเข้ากะ สำหรับกะที่ 3 นั้นเป็นเงิน 45.00 บาท

2.2 ค่าอาหาร สำหรับกะที่ 3 นั้นเป็นเงิน 20.00 บาท

2.3 พนักงานจะได้รับนม 1 กล่อง ต่อการเข้ากะที่ 3 หนึ่งครั้ง เป็นการบำรุงสุขภาพ

หมายเหตุ ค่ากะและค่าอาหารนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเป็นเงินให้พนักงาน ส่วนนมกล่องนั้นบริษัทฯ จะแจกให้พนักงานเวลาพัก 10 นาทีช่วง 05.00 - 05.10



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

67

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

149 Samrong-Tai, Phrapradaeng, Samutprakarn, Thailand.

Cable Address: THAIHONDA PHRAPRADAENG

Tel. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

FAX. 3840954 Telex: 82773 TH TH

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
149 ลำโรงใต้ พระประแดง สมุทรปราการ
โทร. 3840025, 3940291, 3941781, 3941819

2.4 บริษัทฯ ยินดีจัดให้มีรถรับพนักงานกะที่ 3 ในการมาทำงานทุกวันที่ทำงาน ส่วนเรื่องรถส่งตอน
เลิกงาน บริษัทฯ และสหภาพจะร่วมกันพิจารณาในโอกาสต่อไป

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นหลักฐานสำคัญ

ฝ่ายบริษัทฯ

ฝ่ายสหภาพฯ

(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

(นายเอช. พูจิธิ)

(นายวันชัย ฟูตวารี)

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

(นายสุนทร เกษนาค)