



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

24

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

149 ต. ลำไ้ใต้ อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ โทร. 3941429, 3941430-3

149 Samrong Tai, Prapradeang, Samutparkarn, Tel. 3941429, 3941430-3

THAILAND.

11 มีนาคม 2526

ที่ สจท.04/2526

เรื่อง ยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านกรรมการผู้จัดการบริษัทไทยฮอนด้าแคมเปญเจอร้ง จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสภาพการจ้าง และ สวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และ การดำรงชีพของพนักงาน - ไทยฮอนด้า สหภาพฯ จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 400 บาท/เดือน
2. ให้บริษัทฯ ปรับการขึ้นเงินเดือนประจำปี ขึ้นค่าเพิ่มจากเดิมอีกคนละ 30 บาท โดยใช้หลักการเดิม
3. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีแต่งงานแล้วอีกคนละ 200 บาท/เดือน
4. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานทุกคน โดยจ่ายไม่ต่ำกว่า 4.25 เดือน ของเงินเดือนฐานปี 2526 โดยจ่ายในวันที่ 30 มิถุนายน 2526 จำนวน 2 เดือน และ จ่ายในวันที่ 30 ธันวาคม 2526 จำนวน 2.25 เดือน
5. ในปี พ.ศ. 2527 ให้บริษัทฯ กำหนดวันทำงานปกติให้กับพนักงานสัปดาห์ละ 5 วัน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2527 วันทำงาน จันทร์ - ศุกร์
6. ให้บริษัทฯ นำค่าครองชีพของพนักงานในปัจจุบันคนละ 750 บาท ไปรวมกับเงินเดือนฐาน
7. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่พนักงานที่ขอลาออกโดยไม่มีควมผิด ตามอัตราการจ่ายท้ายข้อเรียกร้องนี้

ในการเจรจาเพื่อทำความตกลงกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจาคือ

1. นายเอกรินทร์	ตะอินทร์	2. นายสามารถ	เกษโกศล
3. นายสุนทร	เกษนาถ	4. นางกรรณิการ์	เกษโกศล
5. นายอิสระ	อินทสร	6. นางนฤมล	เทพทอง
7. นายสุนทร	ศรีสำราญ		



เรียนท่านผู้จัดการโรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ไทยฮอนด้า จำกัด
เรียนสภานิติบัญญัติฯ ทุกๆ ท่าน

7. รายละเอียดขอเรียกวงขอที่ 7



อัตราการจัดสรรเงิน

จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน	อัตราการจัดสรร (เท่าของเงินเดือน)	จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน	อัตราการจัดสรร (เท่าของเงินเดือน)
1	0	19	19.0
2	0	20	21.0
3	1.0	21	22.0
4	2.0	22	23.0
5	3.0	23	24.0
6	4.0	24	25.0
7	5.0	25	27.0
8	6.0	26	28.0
9	7.0	27	29.0
10	9.0	28	30.0
11	10.0	29	31.0
12	11.0	30	33.0
13	12.0	30	34.0
14	13.0	32	35.0
15	15.0	33	36.0
16	16.0	34	37.0
17	17.0	35	39.0
18	18.0	36 ปีไป	40.0



ที่ สป.๓๑/1754

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

๑๘ มีนาคม ๒๕๒๖

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกข้อตกลงที่ได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ฉบับวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๖ พร้อมสำเนารวม ๔ ฉบับ ไว้ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๔ เรียบร้อยแล้ว หมายเลขทะเบียนที่ ๐๑๐/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นายวงศ์ จันทอง)

แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

งานแรงงานสัมพันธ์

โทร.๓๔๕๒๒๒๖ - ๗

เลขทะเบียน..... 010/2526
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 25 / มีาคม / 2526
เจ้าหน้าที่.....
เจ้าหน้าที่.....

สัญญาข้อตกลง

เขียนที่ บริษัท ไทยซอนคำ แมนแฟกเจอร์ จำกัด
วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2526

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยซอนคำฯ ตามหนังสือที่ สจท 04/2526 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2526 นั้น บัดนี้ทั้งสองฝ่ายได้มีการเจรจา และได้ทำการตกลงในข้อเรียกร้องทั้งหมดดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ ตกลงช่วยเหลือค่าครองชีพ เพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 275.-บาทต่อเดือน $1670 + 275 = 1945$
2. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงการปรับอัตราเงินเดือนมูลฐานประจำปีขึ้นอีกขั้นละ 20.-บาท โดยใช้หลักการเดิม
3. บริษัทฯ ตกลง ปรับปรุงเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือครอบครัว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้
 - 3.1 พนักงานที่แต่งงานมีครอบครัวแล้ว แต่ยังไม่มียุติร เพิ่มขึ้นอีกคนละ 50.-บาทต่อเดือน รวมกับของเดิม 200.-บาทเป็นคนละ 250.-บาทต่อเดือน
 - 3.2 พนักงานที่แต่งงานมีครอบครัว และมีบุตรแล้ว เพิ่มอีกคนละ 100.-บาทต่อเดือน รวมกับของเดิม 200.-บาท เป็นคนละ 300.-บาทต่อเดือน
 - 3.3 อายุของบุตรพนักงานที่จะได้รับการช่วยเหลือค่าครอบครัวตามข้อ 3.2 นั้นจะต้องไม่เกิน 16 ปี บริบูรณ์
4. บริษัทฯ ตกลงจ่ายโบนัสดังต่อไปนี้
 - 4.1 จำนวนที่จะทำการจ่าย
 - 3.97 X เงินเดือนมูลฐานของปี 2526 X (100 - จำนวนวันที่มาทำงานสาย, ถดถอยก่อน, ขาดงาน) 100
 - 4.2 การจ่ายเงินโบนัสบริษัทฯตกลงจ่ายให้ 2 งวดคือ
 - งวดที่ 1 จ่าย 1.0 ส่วน ในวันที่ 30 มิถุนายน 2526
 - งวดที่ 2 จ่าย 2.97 ส่วน ในวันที่ 30 ธันวาคม 2526
5. บริษัทฯ ตกลงลดจำนวนวันทำงานในปี 2527 ลงอีก 1 วัน นอกจากนั้นบริษัทฯยินยอมปรับปรุงวันหยุดพักผ่อนประจำปีขึ้นใหม่ดังนี้

อายุการทำงาน(ปี)	จำนวนวันหยุดพักผ่อนต่อปี (วัน)
1	6
2	7
3	8
4	9
5	10
6	11
7	12
8	12

จำนวนวันหยุดพักผ่อนนั้นแต่ละปีจะมีได้มากที่สุดถึง 20 วัน เหมือนเดิม และจะเริ่มใช้ระเบียบการ
ของวันหยุดพักผ่อนใหม่นี้ตั้งแต่ ปี 2527นี้เป็นต้นไป

6. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะทำการพิจารณาเองและจะแจ้งให้สหภาพทราบต่อไป

7. บริษัทฯ จะพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการ เงินสะสมและเงินบำนาญที่จะให้ การจ่ายเงินบำนาญ
ให้กับพนักงานที่ลาออกโดยไม่มีความคิด และพนักงานที่ปลดเกษียณ ส่วนรายละเอียดนั้นจะพิจารณาพร้อมกับ
สหภาพในโอกาสต่อไป

ข้อความข้างต้นถูกต้องตามเจตนารมณ์ของทั้งสองฝ่ายแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
และข้อความที่มีได้ระบุระยะเวลาเอาไว้ในสัญญาข้อตกลงนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 1 เมษายน 2526 นี้เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....
นาย ทัดชิโอะ โอโงะ

ลงชื่อ.....
นายเอกรินทร์ คีรีรินทร์

ลงชื่อ.....
นายไพโรจน์ พรประภา

ลงชื่อ.....
นายสามารถ เกษโกศล

ลงชื่อ.....
นายโยชิโอะ ฟุจิوار่า

ลงชื่อ.....
นายสุนทร เกษนาต

ลงชื่อ.....
นายชิโรยูกิ วากิตะ

ลงชื่อ.....
นายอิสระ อินทสร

ลงชื่อ.....
นาย อติศักดิ์ ไรหิตะสุน

ลงชื่อ.....
นาย สุนทร ศรีสำราญ

ลงชื่อ.....
นาย สุเทพ เทพประดิษฐ์

ลงชื่อ.....
นางนฤมล คำทอง

ลงชื่อ.....
นาย เจริญชัย พูลสวัสดิ์

ลงชื่อ.....
นางกรรณิการ์ เกษโกศล

เลขทะเบียนที่..... 010/2526
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 25 / สิงหาคม / 2526
เจ้าหน้าท.

