



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมสาทรกระบะบัง เขตสาทรกระบะบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL.326-0641-9

ที่ สจท 09/2538

วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ.2538

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการบริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สภาพการจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพของลูกจ้าง พนักงานบริษัทฯ สหภาพฯจึงยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงค่าครองชีพและการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2538 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 15.8 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2538 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 8 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2538 โดยจ่ายในวันที่ 28 มิถุนายน 2538 จำนวน 4 เดือน และจ่ายในวันที่ 27 ธันวาคม 2538 จำนวน 4 เดือน
3. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานทุกคนทุกเดือน จากหลักการเดิมดังต่อไปนี้
 - 3.1 ให้หักจากเงินเดือนมูลฐานรวมของพนักงานเพิ่มขึ้นอีกคนละ 2 %
 - 3.2 ให้บริษัทฯ จ่ายสมทบเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 %
4. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินค่าเช่ากะ จากหลักการเดิมเป็นดังนี้
 - 4.1 กะเช้า คนละ 30 บาท/วัน
 - 4.2 กะบ่าย คนละ 60 บาท/วัน
 - 4.3 กะดึก คนละ 120 บาท/วัน
5. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินประกันชีวิต จากหลักการเดิมเป็นดังต่อไปนี้
 - 5.1 ในกรณีพนักงาน ที่บรรจุแล้วเสียชีวิตนอกงานรายละเอียด 200,000 บาท
 - 5.2 ในกรณีพนักงาน ที่บรรจุแล้วเสียชีวิตในงาน (รวมถึงกรณีเดินทางไปทำงานและเดินทางกลับที่พักโดยตรง) รายละเอียด 300,000 บาท



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL.326-0641-9

6. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัว จากหลักการเดิมดังต่อไปนี้
 - 6.1 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวเพิ่มขึ้นอีกครอบครัวละ 250 บาท/เดือน
 - 6.2 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือบุตรเพิ่มขึ้นอีกคนละ 225 บาท/เดือน
7. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากหลักการเดิม เป็นดังต่อไปนี้
 - 7.1 ระดับอนุบาล ถึง ประถม 6 3,000 บาท/คน/ปี
 - 7.2 ระดับมัธยม ปวช 2,000 บาท/คน/ปี
8. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน เป็นจ่ายตามความเป็นจริง (100%) โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน และจำนวนครั้งที่ไปตรวจรักษา ให้พนักงานเบิกได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชนทุกแห่งทั่วประเทศ ดังต่อไปนี้
 - 8.1 ในการเดินทางไปนอก ตรวจรักษาโรคทั่วไป
 - 8.2 ในการเดินทางไป (นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล)
9. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงและเพิ่มวันลาหยุดพิเศษ ดังต่อไปนี้
 - 9.1 ให้สามีลาหยุดเพื่อดูแลภรรยาคลอดบุตรเพิ่มอีก 4 วัน
 - 9.2 ให้พนักงานลาไปทำใบขับขี่ ต่อใบขับขี่ และรับใบขับขี่รถยนต์ได้ 2 วัน
10. ให้บริษัทติดแอร์โรงงาน 1 และโรงงาน 2
11. ให้บริษัทฯ ปรับลดส่วนพนักงานเป็นพนักงานประจำ 90% พนักงานชั่วคราว 10%
12. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ได้แต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนของสหภาพฯ ในการเจรจาคือ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. นายวันชัย ผุดวารี | 2. นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์ |
| 3. นายมานพ อภิวงศ์ | 4. นายอุทัย เหลืองทอง |
| 5. นายประสิทธิ์ เคียนจันทรี | 6. นายณฤตม วงษ์ฤทธิ์ |
| 7. นายธีรวิทย์ วงศ์เพชร | |



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย
MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9
410 LADKRABANG INDUSTRIAL ESTATE, LADKRABANG BANGKOK 10520 TEL.326-0641-9

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทางบริษัทฯ
คงจะได้นัดหมายเปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความตกลงข้อเรียกร้องในเร็ววันนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธาน

สหภาพผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย



- สำเนาเรียน - หัวหน้าคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
- ประธานสภาองค์การลูกจ้างสัมพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

19 ม.ค.
8 มีนาคม 2538

เรื่อง การเจรจาข้อเรียกร้อง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพฯ เลขที่ สทท.09/2538 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2538

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น บริษัทฯ ใคร่ขอทำการเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อทำการตกลง โดยขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|------------------|-----------------|
| 1. นายคิโยชิ | มัทซึชิมะ |
| 2. นายอิโรชิ | นาคาบาวะ |
| 3. นายอดิศักดิ์ | โรหิตะสุน |
| 4. นายทวีป | วุฒินันท์ |
| 5. นายพงษ์ศักดิ์ | พุ่มทอง |
| 6. นายวรุณ | แสงสุริยาโชติ |
| 7. นายพงษ์เดช | ศรีวชิรประดิษฐ์ |

15.๐๐ อนึ่ง บริษัทฯ ใคร่ขอเปิดดำเนินการเจรจาข้อเรียกร้องในวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2538 เวลา 10.30 น. ณ ที่ทำการบริษัทฯ (โรงงานลาดกระบัง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.

MR. KIYOSHI MATSUSHIMA
PRESIDENT

สำเนาเรียน :- หัวหน้าคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

✓ :- หัวหน้าคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคมเขตลาดกระบัง

ที่ รส ๐๖๐๓/ 1657



กองแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนอิสรภาพ กท ๑๐๒๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๔

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

อ้างถึง หนังสือขอจดทะเบียนของบริษัทฯ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๓๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ได้ส่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่างบริษัทฯ กับ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๓๔ ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จดทะเบียน ณ

กองแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งสำเนาข้อตกลงฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรชัย อยู่ประยงค์)
ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายใกล้เคียงขอพิพาทแรงงาน

โทร ๒๒๑ - ๖๔๖๔

โทรสาร ๒๒๒ - ๑๓๔๑



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ที่ว่าจ้าง 2012 / 2538

2 มิถุนายน 2538

เรื่อง แจ้งการทำสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2538

เรียน ผู้อำนวยการแรงงานสัมพันธ์เขตลาดกระบัง

อ้างถึง หนังสือที่ สจท. 09 / 2538 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึงสภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย
ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ให้มีการปรับปรุงสภาพการ
จ้างและสวัสดิการต่างๆ เพื่อความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ และการดำรงชีพของ
พนักงานในปัจจุบันนั้น

บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้มีการเจรจาและได้ทำการตกลงตามข้อเรียกร้องเป็นที่
เรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดที่ระบุในสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ประจำปี
2538 ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ _____

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

ผู้จัดการส่วนบริหาร



HONDA

WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand

Cable Address : THAIHONDA

Tel. 326-0641-4 Fax 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10520

โทร. 326-0641-4 โทรสาร 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2538

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 11 เมษายน 2538

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท 09/2538 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2538 แล้วนั้น บัดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้เจรจา และได้ทำการตกลงตามข้อเรียกร้อง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2538 ให้พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อน วันที่ 1 เมษายน 2538 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 11.6 ของเงินเดือนช่วงสุดท้ายของพนักงาน

ข้อ 2. บริษัทฯ ตกลงให้โบนัส แก่พนักงานประจำ เป็นจำนวน 6 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปี 2538 และบวกเพิ่มพิเศษอีกคนละ 5,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินโบนัส} = \left[\left\{ \text{เงินเดือนมูลฐานรวม (2538)} \times 6 \right\} + 5,000 \right] \times \frac{(100 - \text{วันขาดงาน, สาย, กลับก่อน})}{100}$$

โดยทำการจ่ายให้ 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 มิถุนายน 2538 จำนวน 3 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 ธันวาคม 2538 จำนวน 3 เดือน บวก 5,000 บาท

หมายเหตุ : ข้อ 1 และ ข้อ 2 พนักงานประจำที่อายุงานไม่เต็มปี จะคำนวณตามสัดส่วนของเวลา

ข้อ 3. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ และ สหภาพฯ จะร่วมกันพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสม และเริ่มใช้ตามอัตราใหม่ ตั้งแต่ เดือนมกราคม 2539 เป็นต้นไป

ข้อ 4. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุง เงินค่ากะโดยกำหนดใหม่ดังนี้

4.1	กะเช้า	เป็นเงิน 15	บาท / วัน
4.2	กะบ่าย	เป็นเงิน 50	บาท / วัน
4.3	กะดึก	เป็นเงิน 105	บาท / วัน

เลขทะเบียนที่ 39/พ.ศ. 2538

จะร่วมกันพิจารณาปรับปรุงให้

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 23/ธ.ย. 2538

(ลงชื่อ) _____

(นายสุพจน์ พงศ์สุพจน์)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 7 ว

พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงาน

ในการจดทะเบียน



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
Cable Address : THAIHONDA
Tel 326-0641-9 Fax 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ข้อ 5. บริษัท ยินดีปรับปรุงให้ค่าประกันชีวิต ดังนี้

- 5.1 พนักงานประจำ ถ้าเสียชีวิตนอกเวลางานให้รายละเอียด 90,000 บาท
- 5.2 พนักงานประจำ ถ้าเสียชีวิตในเวลางาน (รวมถึงกรณีเดินทางมาทำงานและเดินทางกลับที่พักโดยตรง) ให้รายละเอียด 170,000 บาท

ข้อ 6. บริษัท ยินดีให้เงินสวัสดิการสนับสนุนครอบครัวที่แต่งงานถูกต้องตาม

กฎหมาย เป็นเงิน 1,000 บาท ต่อปี ต่อครอบครัว โดยจะมอบให้ในวันสิ้นปี

ข้อ 7. บริษัท ยินดีปรับปรุงเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ของพนักงานประจำ ดังนี้

- 7.1 ระดับอนุบาลถึงประถม เป็นเงิน 2,000 บาท / คน / ปี
- 7.2 ระดับมัธยม, ปวช. เป็นเงิน 2,000 บาท / คน / ปี

โดยมีสิทธิเบิกได้ไม่เกินครอบครัวละ 2 คน และเป็นบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ข้อ 8. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สหภาพฯ และบริษัทฯ ตกลงให้ไว้คงเดิม

ข้อ 9. บริษัท ยินดีปรับปรุงสวัสดิการวันลาหยุดพิเศษ แก่พนักงานประจำ เพิ่มขึ้นดังนี้

- 9.1 ให้สามี่ลาหยุดเพื่อดูแลรยาคลอดบุตรได้จากเดิม 3 วัน เพิ่มอีก 2 วัน รวมเป็น 5 วัน โดยต้องเป็นภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- 9.2 ให้ลาเพื่อทำใบขับขีรถยนต์ได้ 2 วัน คือไปทำใบขับขีใหม่ 1 วัน และรับ 1 วัน โดยใช้สิทธินี้ได้เพียงครั้งเดียว ในกรณีที่ไปต่อใบขับขีในปีต่อ ๆ ไปนั้นจะลาพิเศษได้เพียง 1 วัน โดยจะต้องมีรถยนต์เป็นของตนเอง

ข้อ 10. ข้อนี้ สหภาพฯ ขอถอน

ข้อ 11. บริษัทฯ จะบรรจุพนักงานทดลองงานที่มีความสามารถ และผ่านการพิจารณา ทุกคน เป็นพนักงานประจำต่อไป

ข้อ 12. สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

A

เลขทะเบียนที่ 39/พ.ด. 2538
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 2 พ.ย. 2538
(นายสุพจน์ พงศ์สุพัฒน์)
นักวิชาการแรงงาน 7 2
(ตำแหน่ง)
พนักงานสหภาพฯ ซึ่งได้รับมอบหมาย
ในการจดทะเบียน



HONDA
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
Cable Address THAIHONDA
Tel. 326-0641-9 Fax 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

อนึ่งสำหรับข้อ 4,5,6,7,9 นั้น บริษัทฯ และ สหภาพ เห็นชอบให้ใช้ตามกำหนดใหม่นี้ จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2540 แล้วจึงพิจารณาปรับปรุงต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2538 เป็นต้นไป

ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านให้ทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

K. Matsushima

MR. KIYOSHI MATSUSHIMA

H. Nakagawa

MR. HIROSHI NAKAGAWA

Au2

นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน

วิชัย วัฒนกิจ

นายทวีป วุฒินันท์

พงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง

นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง

[Signature]

นายวรุณ แสงสุริยาโชติ

[Signature]

นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์

เลขทะเบียนที่ 39/พ.ด. 2538

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 23 มิ.ย. 2538

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ พงศ์สุพันธ์)

(ตำแหน่งหัวหน้ากรรมาธิการ)

พนักงานเจ้าหน้าที่จังหวัดนนทบุรี

ในการจดทะเบียน

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ

นายวันชัย ผุดวาริ

[Signature]

นายมานพ อภิวงศ์

[Signature]

นายประสิทธิ์ เคียนจันทริต

[Signature]

นายธีรวิทย์ วงศ์เพชร

[Signature]

นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์

[Signature]

นายอุทัย เหลืองทอง

[Signature]

นายณฤตม วงษ์ฤทธิ์



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ระหว่าง

บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

ประจำปี 2538 1995

เขียนที่ บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2538

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือ สทท. 09/2538 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2538 และได้ทำ สัญญาตกลงข้อเรียกร้องในวันที่ 11 เมษายน 2538 แล้วนั้น ในข้อ 3. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ และสหภาพฯ จะร่วมกันพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมและเริ่มใช้อัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2539 เป็นต้นไป

บัดนี้ บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ประชุมและมีข้อสรุปตกลงกันเรื่องเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานประจำ) มีข้อกำหนดดังนี้คือ

- 1.) พนักงานที่มีอายุงาน 0 - < 7 ปี สะสม = 5 % และบริษัทสมทบ = 5%
- 2.) พนักงานที่มีอายุงาน 7 - < 11 ปี สะสม = 6 % และบริษัทสมทบ = 6%
- 3.) พนักงานที่มีอายุงาน 11 - < 15 ปี สะสม = 7 % และบริษัทสมทบ = 7%
- 4.) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป สะสม = 8 % และบริษัทสมทบ = 8%

การคิดอายุงาน ให้นับจากวันเริ่มเข้าทำงานจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของแต่ละปี เพื่อใช้คำนวณ เงินสำรองเลี้ยงชีพในปีถัดไป

โดยการหักเงินสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัทตามข้อตกลงใหม่นี้ จะเริ่มวันที่ 25 มกราคม 2539 เป็นต้นไป และจะใช้ต่อเนื่องอย่างน้อยเป็นเวลา 2 ปี

หมายเหตุ: เมื่อ 16/1/96 จาก ทุกฝ่ายได้ลงนามลงนาม จะเริ่มใช้ข้อตกลงฉบับใหม่ ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2539. ข้อตกลงฉบับใหม่ ใช้วันที่ 8 ธันวาคม 2538 เป็นวันเริ่มใช้ 2000 บาท เป็นเงินในกองทุน. (เรื่องพนักงานก่อน 8 มกราคม 2539 ให้ใช้ข้อตกลงฉบับเดิม 1 ปี) 16/1/96



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

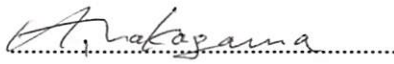
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

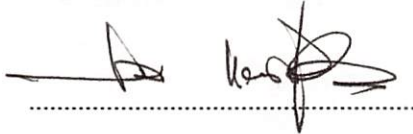
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้ง 2 ฝ่ายได้ทำความเข้าใจแล้วและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลาย
มือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท



(MR. HIROSHI NAKAGAWA)

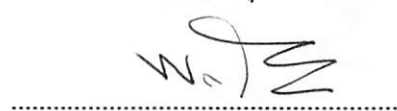


(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



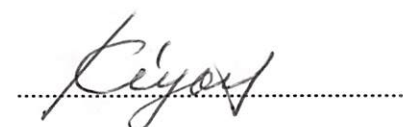
(นายวันชัย สุกวารี)



(นายพรชัย จิตต์สวัสดิ์)



(นายมานพ อภิวงศ์)



(MR. KIYOSHI MATSUSHIMA)

ประธานบริษัท





(นายเอกวิทย์ ตะอินทร์)

