



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand. Tel. 326-0641-9

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9

วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2539

ที่ สจท. 09 / 2539

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านประธานกรรมการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

เนื่องด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสภาพการจ้าง และสวัสดิการต่าง ๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและการดำรงชีพของลูกจ้าง (พนักงาน) บริษัทไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

ดังนั้น สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลง ดังนี้

1. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงค่าครองชีพและการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2539 ให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 17.5 % ของเงินเดือนข้อสุดท้าย
 2. ให้บริษัท ฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2539 ให้กับพนักงานทุกคนจำนวน 8.5 เดือน ของเงินเดือนข้อสุดท้ายประจำปี 2539 โดยจ่ายในวันที่ 27 มิถุนายน 2539 จำนวน 4 เดือน และจ่ายในวันที่ 27 ธันวาคม 2539 จำนวน 4.5 เดือน
 3. ให้บริษัท ฯ จ่ายค่าจ้างแก่พนักงานประจำเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดประจำสัปดาห์ ทุกคน
 4. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นอีก 700 บาทต่อเดือน
 5. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงสวัสดิการ - ส่ง เป็นรถปรับอากาศทั้งหมด
 6. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าพยาบาลจากหลักการเดิม เป็นจ่ายตามความเป็นจริง
- ดังต่อไปนี้ : -
- 6.1 ในกรณีที่พนักงานตรวจรักษาโรคทั่วไป
 - 6.2 ในกรณีที่พนักงานเป็นคนไข้ใน (นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล)
- ให้เบิกได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐบาล โรงพยาบาลเอกชน และ คลินิกทุกแห่งทั่วประเทศ

โดยให้สามี ภรรยา และ บุตรของพนักงานมีสิทธิเบิกตามข้อ 6.1 ได้ตามใบเสร็จรวมทั้งปี ไม่เกิน 10,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50 % โดยไม่จำกัดจำนวนเงินและมีสิทธิเบิกตามข้อ 6.2 ได้ ตามใบเสร็จรวมทั้งปีไม่เกิน 40,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50 % โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน

7. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จากหลักการเดิม เป็นดังต่อไปนี้ : -
 - 7.1 ให้พนักงานที่มีอายุงาน 5 ปี เป็นต้นไปมีสิทธิกู้เงินได้
 - 7.2 ให้พนักงานมีสิทธิกู้เงินได้ไม่เกิน 1,000,000 บาทต่อคน กู้ได้ทุกธนาคาร
 - 7.3 ให้เสียดอกเบี้ยร้อยละ 3 บาทต่อปี
8. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงการเกษียณอายุ เป็นดังนี้ พนักงานหญิงอายุไม่เกิน 55 ปี และ พนักงานชายอายุไม่เกิน 60 ปี โดยให้พนักงานสมัครใจปลดเกษียณตนเอง จะปลดเกษียณเมื่อใดก็ได้ ในช่วงอายุ 50 - 55 ปี สำหรับพนักงานหญิง ในช่วงอายุ 55-60 ปีสำหรับพนักงานชาย เกษียณเมื่อใด ก็ได้ในช่วงนั้นเป็นการปลดเกษียณของผู้สมัครใจคนนั้น โดยได้รับผลประโยชน์ตามสิทธิ



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand. Tel. 326-0641-9

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9

9. ให้บริษัท 1. จ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงาน ในกรณีที่บริษัท 1.เลิกจ้างพนักงานโดยไม่มีความผิด ให้จ่ายคนละ 42 เดือน ของสุดท้าย
10. ให้บริษัท 1. จัดสถานที่พักผ่อนต่างจังหวัด ให้กับพนักงานและครอบครัวพนักงาน ทุกคน สำหรับการพักผ่อนช่วงวันหยุด หรือ ช่วงที่พนักงานและครอบครัวต้องการพักผ่อน โดยบริษัท 1.เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด แต่ไม่เกินปีละ 10,000 บาท (ครอบครัว มีพนักงาน,สามี,ภรรยา,บุตร)
11. ให้บริษัท 1. จัดสวัสดิการให้พนักงานซื้อรถจักรยานยนต์ในราคาต้นทุนโดยไม่ต้องดาวน์ มีส่วนลดราคา 3,000 บาท และให้ผ่อนส่งภายใน 24 - 36 เดือน
12. ให้บริษัท 1. จ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีที่พนักงานลาออก ดังรายละเอียดต่อไปนี้ : -
พนักงานลาออก ตั้งแต่อายุงาน 15 ปี ให้บริษัท 1. จ่าย 7.5 เดือน ของของสุดท้าย
อายุมากกว่า 15 ปี ให้เพิ่มอีกปีละ 0.5 เดือน
13. ให้บริษัท 1. มีพนักงานประจำในอัตราส่วน 90 % ของพนักงานทั้งหมด
14. ผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นใดที่พนักงานเคยได้รับอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัท 1. ปฏิบัติไว้คงเดิม.

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจกันในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ขอแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนของสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ในการเจรจา คือ

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| 1. นาย เอกรินทร์ ต๊ะอินทร์ | 2. นาย วันชัย ผุดวารี |
| 3. นาย อุทัย เหลืองทอง | 4. นาย มานพ อภิวงค์ |
| 5. นาย หาญณรงค์ ชันไธ | 6. นาย ธนกิจ สาโสภา |
| 7. นาย สมโภชน์ แจ้งสว่าง | |

ที่ปรึกษา นาย พานิชย์ เจริญเผ่า

ประธานสภาองค์การลูกจ้างสหพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัท 1. คงจะได้เปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความเข้าใจในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย.

ขอแสดงความนับถือ

(นาย เอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานกรรมการ

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

- สำเนา
- เรียนหัวหน้าคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสมุทรปราการ
 - เรียนประธานสภาองค์การลูกจ้างสหพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
 - เรียนสมาชิกสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ทุกท่าน





สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand Tel. 326-0641-9

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9

ที่ สจท. 22 / 2539

วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2539

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการเจรจาซื้อเรือกริ่ง

เรียน ท่านประธานกรรมการบริษัท ไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัด

อ้างถึงที่ สจท. 09 / 2539 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2539 ว่าด้วยเรื่องการยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2539 ที่ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นต่อบริษัท ไทยฮอนด้าแมนูแฟกเจอร์ จำกัดไปแล้วนั้น และได้มีการเจรจาต่อรองเป็นที่แล้วเสร็จไปแล้วบางส่วน แต่ยังคงเหลือข้อเรียกร้องบางส่วนที่ยังไม่แล้วเสร็จ เป็นจำนวน 2 ข้อ คือ

1. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหลักการเดิม เป็นจ่ายตามความเป็นจริง ดังต่อไปนี้ :-

1.1 ในกรณีที่พนักงานตรวจรักษาโรคทั่วไป

1.2 ในกรณีที่พนักงานเป็นคนไข้ใน (นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล)

- ให้เบิกได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐบาล โรงพยาบาลเอกชนและคลินิกทุกแห่งทั่วประเทศ โดยให้สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานมีสิทธิเบิกตามข้อ 1.1 ได้ตามใบเสร็จรวมทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50 % โดยไม่จำกัดจำนวนเงินและมีสิทธิเบิกตามข้อ 1.2 ได้ตามใบเสร็จรวมทั้งปีไม่เกิน 40,000 บาท ถ้าเกินเบิกได้ 50 % โดยไม่จำกัดจำนวนเงิน

2. ให้บริษัท ฯ ปรับปรุงเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จากหลักการเดิม ดังต่อไปนี้ :-

2.1 ให้พนักงานที่มีอายุงาน 5 ปีเป็นต้นไป มีสิทธิกู้ได้

2.2 ให้พนักงานมีสิทธิกู้เงินได้ไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อคน กู้ได้ทุกธนาคาร

2.3 ให้เสียดอกเบี้ยร้อยละ 3 บาทต่อปี

ในการเจรจาเพื่อทำความเข้าใจในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนของสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ในการเจรจา คือ

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 นายวันชัย | สุควารี่ |
| 2 นายหาญณรงค์ | ชันไธ |
| 3 นายยงยุทธ | อินทร์พิทักษ์ |



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand. Tel. 326-0641-9

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520 โทร. 326-0641-9

ทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
บริษัท ฯ. คงจะได้เปิดให้มีการเจรจา เพื่อทำความตกลงในข้อเรียกร้องนี้เร็ววันด้วย.

ขอแสดงความนับถือ


(นาย เอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)



ประธานกรรมการ

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

7 มีนาคม 2539

เรื่อง การเจรจาซื้อเรือกรื่อง

เรียน ประธานสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือของสหภาพฯ เลขที่ สจท. 09/2539 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2539

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง
ต่อบริษัทฯ ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น บริษัทฯ ใคร่ขอทำการเจรจาซื้อเรือกรื่องเพื่อทำการตกลง
โดยขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้แทนในการเจรจา

- | | |
|------------------|------------------|
| 1. นายคิโยชิ | มัทซึชิมะ |
| 2. นายฮิโรชิ | นาคากาวา |
| 3. นายอิตสึเกะ | โรฮิตะคุน |
| 4. นายทวี่ป | วูตฉินันท์ |
| 5. นายพงษ์ศักดิ์ | พุ่มทอง |
| 6. นายวรุณ | แสงสุริยาโชติ |
| 7. นายพงษ์เดช | ศรีวิชิรประดิษฐ์ |

อนึ่ง บริษัทฯ ใคร่ขอเปิดดำเนินการเจรจาซื้อเรือกรื่องในวันเสาร์ที่ 9
มีนาคม 2539 เวลา 09.00 น. ณ ที่ทำการบริษัทฯ (โรงงานลาดกระบัง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

THAI HONDA MANUFACTURING CO., LTD.


MR. KIYOSHI MATSUSHIMA
PRESIDENT

สำเนาเรียน :- หัวหน้าคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคมเขตลาดกระบัง

* จดแจ้งหนังสือให้บริษัทฯ แก้ไข วันที่ 26/8/40

รักษา.

ที่ รศ 0607/ 1548



กองแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนอินทวงค์ กท 10200

๗ มิถุนายน 2539

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนแฟคเจอร์ริง จำกัด

อ้างถึง หนังสือขอจดทะเบียนฯ ของบริษัทฯ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2539

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ไทยฮอนด้า แมนแฟคเจอร์ริง จำกัด ได้ส่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2539 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนฯ นั้น

กองแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงฯ ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาข้อตกลงฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรชัย อู่ประสงค์)

ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน

โทร 221-6869

โทรสาร 222-1391

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ ม. ไทยออยล์ (แอมแปดเออร์) จำกัด
วันที่ 5 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2539.

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างพร้อมสำเนา รวม 5 ฉบับ
2. สำเนาหนังสือแจ้งเรียกร้องของ สหภาพแรงงานอิสระเกษตรกรแห่งประเทศไทย พร้อมหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย 5 ฉบับ
3.

ข้าพเจ้า นาย (อ) อดิสรณ์ (อ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
ในฐานะตัวแทน/ผู้รับมอบอำนาจของบริษัท/ห้างฯ ไทยออยล์ (แอมแปดเออร์) จำกัด
ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 หมู่ที่ 1 ถนน ถนนวง
แขวง/ตำบล สี่แยกวง เขต/อำเภอ หนองปรือ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์ 10520 ประกอบกิจการประกอบธุรกิจการขนส่ง ลูกจ้างทั้งหมด 3940 คน
และบริษัท/ห้างฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 11
เดือน เมษายน พ.ศ. 2538 ทะเบียนเลขที่ 39/2538 ใช้บังคับตั้งแต่นั้น
วันที่ 1 เมษายน 2538 หมุดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2539

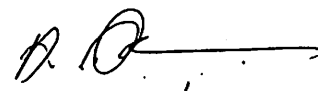
มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง
บริษัท/ห้างฯ กับ สหภาพแรงงานอิสระเกษตรกรแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 เดือน เมษายน พ.ศ. 2539.

ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพฯ กลุ่มลูกจ้าง (รวมลงลายมือชื่อ)
เมื่อวันที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2539 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง
ดังกล่าว จำนวน 1906 คน และมีการเจรจากันเองรวมทั้ง 8 ครั้ง เจ้าหน้าที่
ดำเนินการไกล่เกลี่ย 1 ครั้ง สามารถตกลงกันได้เมื่อวันที่ 9 เดือน เมษายน
พ.ศ. 2539 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ 
(นาย (อ) อดิสรณ์ (อ))



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO.,LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด,

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

กับ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย พงศ. 49 / พ.ศ. 2539

ประจำปี 2539

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 9 เมษายน 2539

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สจท.09/2539 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2539 แล้วนั้น บัดนี้ทั้งสองฝ่ายได้เจรจาและได้ทำการตกลงตามข้อเรียกร้อง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2539 ให้พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อน วันที่ 1 เมษายน 2539 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 12.0 ของเงินเดือนช่วงสุดท้ายของพนักงาน

ข้อ 2. บริษัทฯ ตกลงให้โบนัส แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6 เท่าของเงินเดือนมาตรฐาน รวมของปี 2539 และบวกเพิ่มพิเศษอีกคนละ 5500 บาท โดยคำนวณดังนี้

เงินโบนัส = {[เงินเดือนมาตรฐานรวม(2539) x 6] + 5500} x (100 - วันขาดงาน, สาย, กลับก่อน)

โดยจ่ายให้ดังนี้

100

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายให้วันที่ 28 มิถุนายน 2539 จำนวน 3 เดือน

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายให้วันที่ 27 ธันวาคม 2539 จำนวน 3 เดือนบวก 5500 บาท

หมายเหตุ (1) ข้อ 1 และ ข้อ 2 พนักงานประจำที่อายุงานไม่ถึง 1 ปี จะคำนวณตามสัดส่วนของเวลา

(2) บริษัทฯ ยินดีมอบเงินเป็นรางวัลพิเศษ เนื่องในโอกาสที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ ISO 9002 แก่พนักงานประจำทุกคนเป็นเงิน 1500 บาท โดยจะจ่ายในเงินเดือนงวดเดือนพฤษภาคม 2539

ข้อ 3. ให้ไว้คงเดิม

ข้อ 4. บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงการจ่ายคูปองอาหารกลางวันให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นอีก 100 บาทต่อเดือน รวมกับของเดิม 250 บาทต่อเดือนรวมเป็น 350 บาทต่อเดือน

ข้อ 5. ให้ไว้คงเดิมและบริษัทฯ จะพิจารณาปรับปรุงสภาพรถรับ-ส่งพนักงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อ 6. เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลนั้น บริษัทฯ และสหภาพจะร่วมกันตั้งคณะทำงานขึ้นมาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ต่อไป

ข้อ 7. เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยนั้น บริษัทฯ และสหภาพจะร่วมกันตั้งคณะทำงานขึ้นมาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ต่อไป

ข้อ 8. ข้อนี้สหภาพฯ ขอถอน

ข้อ 9. ข้อนี้สหภาพฯ ขอถอน

ข้อ 10. ให้ไว้คงเดิมและบริษัทฯ จะพิจารณาปรับปรุงกิจกรรมกีฬา บ้านเทิงให้มีการพักผ่อนที่เหมาะสมต่อไปในอนาคต

ข้อ 11. สวัสดิการซื้อรถจักรยานยนต์ ปรับปรุงให้เป็นดังนี้คือ

- (1) ให้มีส่วนลดร้อยละ 2.0
- (2) มีเงินคาวนเป็น 1 ใน 5 ของราคารถจักรยานยนต์
- (3) ให้ผ่อนส่งเป็นระยะเวลา 24 เดือน

หมายเหตุ รายละเอียดอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ ให้เป็นไปตามเดิม

ข้อ 12. ข้อนี้สหภาพฯ ขอถอน

ข้อ 13. ให้บริษัทฯ พิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ 14. สภาพการจ้างที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิมต่อไป

เลขทะเบียนที่ 49/พ.ด. 2539
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
คดี - 7 ส.ย. 2539
(นายสุพจน์ พงศ์สุพัฒน์)
(ตำแหน่งหัวหน้าบริหารงานแรงงาน 7
พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบความ
ในการจดทะเบียน)

ไป



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด,
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 เป็นต้นไป
ข้อความทั้งหมดนี้ ได้อ่านทั้งสองฝ่ายทราบ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ตัวแทนฝ่ายบริษัทฯ

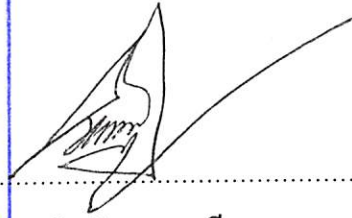
ตัวแทนฝ่ายสหภาพฯ


(นายคิโยชิ มัทซึชิม่า)

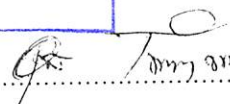
เลขที่..... 79/พ.ศ. 2539
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้ประกาศเป็นนิตยสาร
วันที่ - 7, ส.ย. 2539
(ลงชื่อ)
(นายสุพจน์ พงศ์สุพัฒน์)
(ตำแหน่งหัวหน้าบริหารงานแรงงาน 7
พนักงานแรงงานที่ศูนย์วิจัยสังคมวิทยา
ในทางพ. 1004)




(นายอิโรชิ นากากาวา)

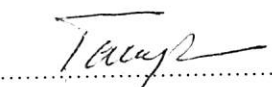


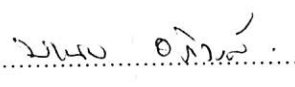


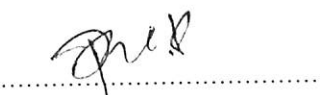


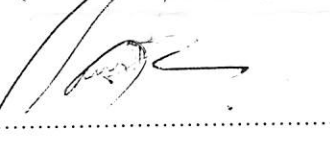
(นายอดิศักดิ์ โรหิตะสุน)

(นายอุทัย เหลืองทอง)


(นายทวีป วุฒินันท์)


(นายมานพ อภิวงศ์)

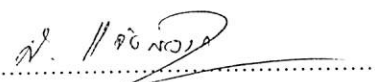

(นายพงษ์ศักดิ์ พุ่มทอง)


(นายหาญณรงค์ ชันโล)


(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

(นายธนกิจ สาโสภา)


(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)


(นายสมโภชน์ แจ่มสว่าง)



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสวัสดิการรักษายาบาล

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 9 มกราคม 2540

ตามที่ สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องประจำปี 2539 ต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือ สจท. 09/2539 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2539 และได้ทำสัญญาตกลงข้อเรียกร้องในวันที่ 9 เมษายน 2539 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งในข้อ 6. สวัสดิการรักษายาบาล บริษัทฯและสหภาพฯ จะร่วมกันตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ต่อไปนั้น

บัดนี้ บริษัทฯและสหภาพฯได้ประชุมและมีข้อตกลงกันเรื่องสวัสดิการรักษายาบาล และเพื่อให้สอดคล้องตามสัญญาข้อตกลงฯ ข้อที่ 6. ประจำปี 2534 และตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2537 ด้วยนั้น จึงมีข้อตกลงสรุปดังนี้ คือ

ประเภท	พนักงาน		ครอบครัว
ใช้นอก	สวัสดิการบริษัท	- เบิกได้ไม่เกิน 10,000 บาท/ปี	- เบิกได้ไม่เกิน 7,500 บาท/ปี
	สวัสดิการประกันสังคม	- ตามสิทธิของผู้ประกันตน	- ส่วนที่เกินเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัด
ใช้ใน	สวัสดิการบริษัท	—	- เบิกได้ไม่เกิน 20,000 บาท/ปี
	สวัสดิการประกันสังคม	- ตามสิทธิของผู้ประกันตน	- ส่วนที่เกินเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัด



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

โดย

1. บริษัทจะยื่นหนังสือถึง สำนักงานประกันสังคมในเดือนมกราคม และจะเริ่มนำส่งเงินสมทบ 1.5% ตั้งแต่วัดเงินเดือนของเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540 เป็นต้นไป
2. พนักงานจะสามารถเริ่มใช้สิทธิการรักษาพยาบาลทางประกันสังคมได้ตามข้อกำหนดของประกันสังคม
3. สวัสดิการการรักษาพยาบาลของบริษัทจะเปลี่ยนจากเดิมให้เป็นไปตามข้อตกลงใหม่นี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2540 เป็นต้นไป
4. ครอบครัว หมายถึง คู่สมรสและบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีได้เป็นพนักงานของบริษัท ไทยฮอนด้า และยกเว้นบุตรที่มีอายุเกิน 18 ปี หรือมีรายได้จากการทำงานแล้ว

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้ง 2 ฝ่ายได้ทำความเข้าใจแล้วและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัท

(MR. HIDE TO ODAMOTO)

(นายวรุณ แสงสุริยาชาติ)

(นายจักรพันธ์ อักษรดี)

(MR. KIYOSHI MATSUSHIMA)

ประธานบริษัท

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ

(นายวันชัย ผุดวารี)

(นายหาญณรงค์ ชันไล)

(นายวินทร์ อินทร์พิทักษ์)

(นายเอกรินทร์ ต๊ะอินทร์)

ประธานสหภาพ