

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2557

ระหว่าง

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 31 มีนาคม 2557

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สยท.011/2557 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2557 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน รวมถึงความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อความอยู่รอดที่ยั่งยืน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันโดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1 บริษัทฯ ตกลง ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2557 ให้กับพนักงานประจำทุกคนจากเดิมอีก 5.4 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป

ข้อ 2 บริษัทฯ ตกลง จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2557 ให้กับพนักงานประจำทุกคน จำนวน 6 เดือน บวกเงิน 20,000-บาท บวกเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 2 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวม ประจำปี 2557 โดยคำนวณการจ่ายดังนี้

$$[(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2557 \times 8)] \times \frac{[\text{วันทำงานจริง} - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กลับก่อน})]}{\text{วันทำงานจริง}} + 20,000$$

การจ่ายโบนัสประจำปี ให้บริษัทฯ แบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 9 เมษายน 2557 เป็นเงินจำนวน 20,000-บาท

งวดที่ 2 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2557 จำนวน 4 เท่าของเงินเดือน

งวดที่ 3 ให้บริษัทฯ จ่ายภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2557 จำนวน 4 เท่าของเงินเดือน

ข้อ 3 บริษัทฯ พิจารณาการช่วยเหลือการสมรสและเงินช่วยเหลือค่าครอบครัวพนักงาน ดังนี้

3.1 เงินช่วยเหลือการสมรส จากเดิม 800-บาท ปรับ ให้เป็น 2,000-บาท

3.2 เงินช่วยเหลือค่าครอบครัวของพนักงานจำนวนเงิน 250-บาทต่อเดือน ให้คงเดิม

3.3 ให้บุตรคนที่ 3 สามารถใช้สิทธิได้เหมือนสิทธิของบุตร คนที่ 1 และ คนที่ 2

ข้อ 4 บริษัทฯ พิจารณาที่จะช่วยเหลือสนับสนุนเพื่อการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน ดังนี้

4.1 สวัสดิการเงินกู้เพื่อการศึกษาบุตรสมาชิก จำนวนเงิน 10,000-บาท ให้คงเดิม

4.2 ให้พนักงานใช้สิทธิเบิกค่าการศึกษาของบุตรพนักงานในระดับเตรียมอนุบาลของโรงเรียนรัฐบาลได้เท่ากับระดับอนุบาลของเอกชน

4.3 ให้พนักงานใช้สิทธิการเบิกค่าการศึกษาของบุตรพนักงานในระดับปริญญาตรีจากเดิม 4 ปี เป็นเบิกได้ตามระยะเวลาที่เรียนตามหลักสูตร แต่อายุต้องไม่เกิน 25 ปี

4.4 ปรับปรุงระเบียบการกู้เพื่อการศึกษาและการชำระคืนของพนักงาน ให้คงเดิม

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,

Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand

Tel : (662) 326-0641 - 9

Fax : (662) 326-0640

ข้อ 5 บริษัท พิจารณาให้พนักงานซื้อผลิตภัณฑ์ ฮอนด้า (Honda Product) ดังนี้

- 5.1 เพิ่มสิทธิการซื้อรถจักรยานยนต์ของพนักงานจากเดิม 50 คันต่อเดือน ปรับให้เป็น 100 คันต่อเดือน
- 5.2 ให้ระยะเวลาการผ่อนชำระไว้คงเดิม 24 เดือน
- 5.3 ส่วนลดและสวัสดิการของการซื้อรถยนต์ให้ใช้เช่นเดียวกันกับพนักงานของ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล จำกัด ให้คงเดิม

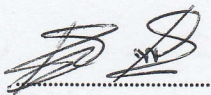
ข้อ 6 การพิจารณาบรรจุพนักงานสัญญาจ้างและปรับปรุงสภาพการจ้าง บริษัทฯ จะพิจารณาตามแผนธุรกิจอย่างเหมาะสม

ข้อ 7 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานทุกคนได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ทางบริษัทฯ ให้ไว้คงเดิม

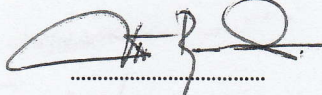
ข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้วจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ



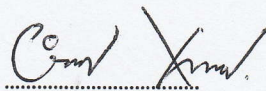
(นายเอกชัย เจริญสุข)



(นายวิน บุญห้อย)



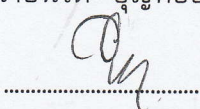
(นายประทีป แก่งหินแก้ว)



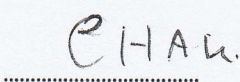
(นายอดิเรก ไกรเทพ)



(นายนิวัติ บุญห้อย)

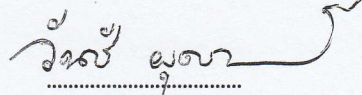


(นายอนงค์ พลโยธา)



(นายจักรพันธ์ อักษรดี)

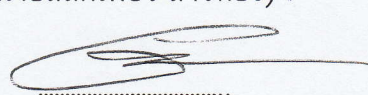
ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ



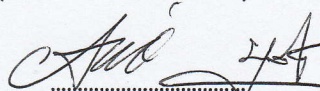
(นายวันชัย ผุดวาริ)



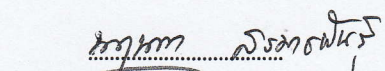
(นายสลักเพชร สารทอง)



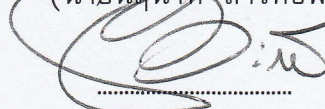
(นายธนกิจ สาโสภา)



(นายอำนาจ บุญประสงค์)



(นายนุชนาท สารทพันธุ์)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



(นายนิธินาท ลาดทอง)