



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

ที่ สสท. 021 / 2549

3 เมษายน 2549

เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

เรียน ประธานกรรมการ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

ด้วยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆ ในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีพของพนักงาน บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

ดังนั้นสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่างๆ ของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. ให้บริษัทฯ ปรับขึ้นค่าครองชีพและปรับเงินเดือนประจำปี 2549 ให้กับพนักงานทุกคนเพิ่มจากเดิมอีก 11.75 % ของเงินเดือนช่องสุดท้าย
2. ให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2549 ให้กับพนักงานทุกคน จำนวน 8.5 เดือน ของเงินเดือนมูลฐานรวมประจำปี 2549 โดยคำนวณจ่ายดังนี้
$$(\text{เงินเดือนมูลฐานรวมปี } 2549 \times 8.5) \times \frac{100 - (\text{วันขาดงาน} + \text{มาสาย} + \text{กัลบก่อน})}{100}$$

การจ่ายครั้งแรกให้จ่ายในวันที่ 29 มิถุนายน 2549 จำนวน 4.25 เดือน และจ่ายครั้งที่สอง ในวันที่ 26 ธันวาคม 2549 จำนวน 4.25 เดือน

3. ให้บริษัทฯ ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลดังนี้
 - 3.1 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มสมรสและบุตรพนักงาน
ผู้ป่วยใน เดิม 20,000 บาท/คน/ปีของงบพนักงาน ปรับเป็น 30,000 บาท/คน/ปี
ผู้ป่วยนอก เดิม 10,000 บาท/คน/ปี ปรับเป็น 20,000 บาท/คน/ปี
 - 3.2 ปรับเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาล บิดา-มารดาของพนักงาน
ผู้ป่วยใน เดิม 10,000 บาท/คน/ปี ของงบครอบครัว ปรับเป็น 20,000 บาท/คน/ปี
ผู้ป่วยนอก เดิม 5,000 บาท/คน/ปี ของงบครอบครัว ปรับเป็น 10,000 บาท/คน/ปี
 - 3.3 ให้บริษัทฯ แยกงบรักษาพยาบาล พนักงาน คู่สมรสและบุตร บิดา-มารดา คนไข้ในและคนไข้นอก



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

4. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

การสะสมและสมทบในปัจจุบัน

อายุงาน (ปี)	พนักงานสะสม (%)	บริษัทสมทบ (%)
0 < 7	7	7
7 < 11	8	8
11 < 15	9	9
15 ปีขึ้นไป	10	10

ปรับเปลี่ยนการสะสมและสมทบใหม่ ดังนี้

อายุงาน (ปี)	พนักงานสะสม (%)	บริษัทสมทบ (%)
0 < 3	7	7
3 < 6	8	8
6 < 9	10	10
9 < 12	12	12
12 < 15	14	14
15 ปีขึ้นไป	15	15

5. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มเงินค่ากะ ให้กับพนักงานทุกคนทุกกะเป็นจำนวนเงิน 30 บาท/กะ/วัน

6. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มเงินประกันชีวิตให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมทุกกรณี เป็นเงิน 600,000 บาท/คน

7. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มสวัสดิการงานศพ ดังนี้

7.1 กรณีบิดา-มารดา เสียชีวิต เดิม 3,000 บาท/คน ปรับเป็น 10,000 บาท/คน

7.2 กรณีคู่สมรส บุตรธิดา เดิม 3,000 บาท/คน ปรับเป็น 10,000 บาท/คน

8. ให้บริษัทฯส่งเสริมการศึกษาสำหรับพนักงาน โดยให้บริษัทฯปล่อยเงินกู้ปลอดดอกเบี้ยให้กับพนักงานในวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท/คน/หลักสูตร

9. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มเงินสวัสดิการค่าการศึกษานูตรของพนักงาน จากเดิม ทุกระดับๆละ 3,000 บาท/คน/ปี

10. ให้บริษัทฯปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยเลี้ยงให้แก่พนักงานที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ ดังนี้

10.1. ปฏิบัติงานนอกสถานที่ภายในประเทศ ปรับเพิ่มจากเดิมอีก 30%

10.2. ปฏิบัติงานนอกสถานที่หรือการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ ปรับเพิ่มจากเดิมอีก 50%



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
410 Ladkrabang Industrial Estate Chalongkrung Road Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand
TEL. & FAX : 02-3260551, 02-3260641-9 Ext. 1509 E-mail : hondaunion@thaimail.com www.hondaunion.org

11. ให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือและเงินค่าชดเชยกรณีพนักงานเกษียณ ดังนี้

อายุ (ปี)	(ปัจจุบัน) ผลประโยชน์ที่ได้รับ (เดือน)	(ขอปรับเพิ่มใหม่) ผลประโยชน์ที่ได้รับ (เดือน)
50-52	8	13
53-54	9	14
55	10	15

12. ผลประโยชน์และสภาพการจ้างอื่นใดที่พนักงานได้รับอยู่ในปัจจุบันนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ขอให้บริษัทฯ ปฏิบัติไว้คงเดิม

ในการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ ทางสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้แต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้แทนของสหภาพแรงงานฯ ในการเจรจาคือ

1. นายวันชัย หุควาริ
2. นายหาญณรงค์ ชันโล
3. นายอุทัย เหลืองทอง
4. นายเพชร โสมบุญ
5. นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร
6. นายมานพ อภิวงศ์
7. นายสมชาย ชูดวง

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด คงเปิดให้มีการเจรจาเพื่อทำการตกลงในข้อเรียกร้องนี้ในเร็ววัน



ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย หุควาริ)

ประธาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

สำเนาเรียน

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ผู้อำนวยการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10
- ประธานสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co., Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road,
Lumplatue, Ladkrabang, Bangkok. 10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

Attn: K. นพรัตน์ / K. นพรัตน์
From: บอ. TH/HR.

สำนักแรงงานสัมพันธ์
รับที่ 1933
วันที่ 18 เม.ย. 2549
เวลา

ที่ ทบ. 20023/2549

๗/๑๖๖

แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
วันที่ 17 เมษายน 2549

เรื่อง ขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พร้อมสำเนา รวม 5 ชุด
2. สำเนาหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พร้อม
หลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย รวม 5 ชุด

ข้าพเจ้า นายอรรถพร แสงนาค ตำแหน่ง หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในฐานะตัวแทนของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งเลขที่ 410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 ประกอบกิจการผลิตรถจักรยานยนต์ และเครื่องยนต์เอนกประสงค์ มีลูกจ้างทั้งหมด 5,458 คน และบริษัทฯ ☐ ไม่เคย ☒ เคย มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2548 ทะเบียนเลขที่ 29/2548 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 หมดอายุวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

มีความประสงค์จะขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกระทำขึ้นระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2549 ตาม ☒ มาตรา 18 ☐ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518

ทั้งนี้ โดยการแจ้งข้อเรียกร้องของ ☒ สหภาพ ☐ กลุ่มลูกจ้าง (ร่วมลงลายมือชื่อ) เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2549 ซึ่งมีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องดังกล่าวจำนวน 5,458 คน และมีการเจรจากันเอง 5 ครั้ง (3 วันทำงาน) เจ้าหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย - ครั้ง สามารถตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2549 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ได้รับต้นฉบับแล้ว

ทพ.รช
18 เม.ย. 2549

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพร แสงนาค)

หัวหน้างาน แผนกพนักงานสัมพันธ์
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการ กองแรงงานสัมพันธ์
ผู้อำนวยการ กลุ่มงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ 10

ที่ รง 0509/ 1296



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

3 พฤษภาคม 2549

เรื่อง การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด

อ้างถึง แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
ฉบับลงวันที่ 17 เมษายน 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ได้นำข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างระหว่างบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ไปให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียน
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาคู่ฉบับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอชมเชยบริษัท
ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ที่ได้ใช้แนวทางทวิภาคีในการเจรจาต่อรองและร่วมมือกันยุติปัญหา
บนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาทิตย์ อิสโม)

กลุ่มงานประสานข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ^{ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์}

โทร./โทรสาร 0 2246 8455

HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขที่บันทึก 19 / พ.ศ. 2549
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 3 พค 49
(ลงชื่อ) (นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 8 ว

สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด (ตำแหน่ง) _____
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2549

ตามที่ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ตามหนังสือที่ สยท. 021/2549 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2549 บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ โดยคำนึงถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำรงชีพในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลการจ่ายของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มาประกอบการหารือ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ. 1 บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2549 ให้แก่พนักงานประจำทุกคนที่บรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2549 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนรวมช่องสุดท้าย

ข้อ. 2 บริษัทฯ ยินดีจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานประจำเป็นจำนวน 6.5 เท่าของเงินเดือนมูลฐานรวมของปีพ.ศ. 2549 บวกเพิ่มพิเศษ 20,000 บาท โดยคำนวณ ดังนี้

[(เงินเดือนมูลฐานรวมปี 2549 x 6.5) + 20,000] X [100 - (วันขาดงาน + มาสาย + กลับก่อน)]

100

ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2549 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2549 จำนวน 3.25 เท่าของเงินเดือนบวก 10,000 บาท

สำหรับข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่เหลือตั้งแต่ข้อ 3 ถึงข้อ 11 บริษัทฯ และสหภาพฯ จะตกลงร่วมกันกำหนดกรอบเวลาในการบริหารข้อเรียกร้องร่วมกันต่อไป ดังนี้

ข้อ. 3 การปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับครอบครัว และบิดา มารดา บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2549

ข้อ. 4 การปรับเพิ่มเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาหลักการและความเป็นไปได้ในคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2549 โดยการประกาศให้มีผลบังคับใช้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการฯ พิจารณาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อ. 5 การปรับเพิ่มเงินค่ากะให้กับพนักงาน บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2549

ข้อ. 6 การปรับเพิ่มกรณีเงินช่วยเหลือกรณีการเสียชีวิตของพนักงาน บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2549

ข้อ. 7 การปรับเพิ่มสวัสดิการงานศพครอบครัว และบิดา มารดา บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2549

ข้อ. 8 การส่งเสริมการศึกษาสำหรับพนักงาน บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2549

ข้อ. 9 การปรับเพิ่มเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2549



ข้อ. 10 การปรับเปลี่ยนสวัสดิการเบี่ยงให้แกพนักงานที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ บริษัทฯและสหภาพ
ตกลงให้นำไปพิจารณาในคณะกรรมการสวัสดิการ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ.
2549

ข้อ. 11 การปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือและเงินค่าชดเชยกรณีพนักงานเกษียณ บริษัทฯและสหภาพ ตกลงให้นำไป
พิจารณาในคณะกรรมการค่าจ้าง โดยกำหนดให้เสร็จสิ้น ณ สิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2549

อนึ่ง สภาพการจ้างใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลง ตามข้อตกลงนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

สัญญาข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2549 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2550

ข้อความทั้งหมดนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจ และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็น
หลักฐาน

ผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ

(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ) (ลงชื่อ)

(นายทวีป วุฒินันท์)

(นายประกิจ ชุนหษา)

(นายชัยณรงค์ เสงภูเจริญ)

(นายสมชาย มณีพฤษ)

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

(นายอนุชา วัชรภาส)

ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ

(นายวันชัย ผุดวารี)

(นายหาญณรงค์ ชันโล)

(นายอุทัย เหลืองทอง)

(นายเพชร โสมาบุตร)

(นายธีระวิทย์ วงษ์เพชร)

(นายมานพ อภิวงศ์)

(นายสมชาย ชูดวง)



HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

เลขทะเบียนที่ 19 / พ.ศ. 2549
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 2 พ.ค. 49
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล แผ่นเงิน)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการแรงงาน 8 ว

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549 บริษัทฯ และสหภาพฯ สรุปร่วมกันโดยมีบันทึกแนบท้ายไว้ดังนี้

ข้อ. 1 เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่มีผลทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น คณะกรรมการได้เล็งเห็นความจำเป็นในการครองชีพของพนักงานที่ได้ปรับเพิ่ม ดังนั้น บริษัทฯ ยินดีปรับค่าอาหารเพิ่มขึ้นให้กับพนักงานจากเดิมเพิ่มขึ้นอีก 150 บาท

ข้อ. 2 ในการบริหารข้อเรียกร้อง บนพื้นฐานของระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน บริษัทฯ และสหภาพฯ จะเคารพต่อหลักการดังต่อไปนี้

- (1) ความเข้าใจร่วมกัน ในการบริหารข้อเรียกร้องภายใน 3 วัน
- (2) ขณะดำเนินการบริหารข้อเรียกร้อง สหภาพฯ จะช่วยดูแลไม่ให้เกิดการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการผลิต และคุณภาพโดยรวม
- (3) บริษัทฯ และสหภาพฯ จะร่วมกันเผยแพร่ ระบบแรงงานสัมพันธ์ ทวิภาคีที่ยั่งยืน สู่องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ. 3 สืบเนื่องจากการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างบริษัทกับสหภาพฯ บนพื้นฐานของระบบทวิภาคีที่ยั่งยืนและปรัชญาฮอนด้า บริษัทฯ และสหภาพฯ มีความเข้าใจร่วมกันถึงสภาวะที่ยากลำบากยิ่งขึ้นของการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันเกิดจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น ส่วนแบ่งทางการตลาดที่มีแนวโน้มลดลง และขนาดของตลาดรถจักรยานยนต์ที่มีอัตราการเติบโตลดลง

ส่วนปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันของบริษัท ได้แก่ ต้นทุนที่เป็นค่าเสื่อมของเครื่องจักรที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนเพิ่มขึ้นเพื่อขยายอัตราการเติบโตของบริษัท รวมถึงต้นทุนค่าแรงที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สหภาพฯ จะให้ความร่วมมือแก่บริษัทเป็นอย่างดี ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จำนวนของเสีย และการรักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์

ข้อ. 4 บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นร่วมกันในการที่จะพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงานรายวันให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมิถุนายน 2549

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์ต่อไป

ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(นายอรุณ แสงสุริยาโชติ)

(นายวันชัย ผุดวารี)

บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549

สืบเนื่องจากสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2549 ได้กำหนดกรอบเวลาในการบริหารข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ ข้อ.4 และข้อ. 6 นั้น จากการทำงานร่วมกันของบริษัทฯ กับสหภาพฯ บนพื้นฐานของระบบทวิภาคีที่ยั่งยืนและปรัชญาฮอนด้า ซึ่งบริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ศึกษาข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจนมีความเข้าใจร่วมกันถึงสภาวะการณ์ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานของบริษัทและการดำเนินชีวิตของพนักงานทุกคนแล้ว ดังนั้นจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ และสหภาพฯ เห็นพ้องต้องกันในการที่จะพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงานดังต่อไปนี้

ข้อ. 4 การปรับเพิ่มเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทยินดีปรับเพิ่มอัตราเงินสะสม และเงินสมทบ โดยจะปรับเพิ่มฯ ในปี 2008 ในขั้นที่ 4 จาก ร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 11 ตามตารางนี้

ขั้น	อายุงาน	2547	2551	2555	2559	2563	2567
1	0 > 7	7	7	7	7	7	7
2	7 > 11	8	8	8	9	9	10
3	11 > 15	9	9	10	11	12	13
4	15 ขึ้นไป	10	11	12	13	14	15

อีกทั้ง เพื่อให้เป็นรูปแบบที่เหมาะสมและมั่นใจในอนาคต คือ ปรับเพิ่มอัตราเงินสะสม สมทบทั้งระบบทุก 4 ปี คณะกรรมการทวิภาคีที่ยั่งยืนจึงได้กำหนดรูปแบบและจะทำการประชุมตกลงยืนยันกรอบของการเปลี่ยนแปลงเป็นครั้งๆไป ทั้งนี้ให้ยึดเกณฑ์ของสภาวะความเป็นจริงของเศรษฐกิจ และผลดำเนินงานของบริษัทมาประกอบการพิจารณา โดยครั้งนี้ให้เริ่มปรับ นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 เป็นต้นไป

ข้อ. 6 การปรับเพิ่มกรณีเงินประกันชีวิตสำหรับพนักงาน บริษัทยินดีปรับเพิ่มวงเงินประกันชีวิตตามตารางต่อไปนี้

การประกันชีวิต	อัตราปัจจุบัน	ส่วนเพิ่ม	อัตราใหม่
การเสียชีวิตนอกงาน	150,000	50,000	200,000
การเสียชีวิตในงาน	300,000	100,000	400,000

โดยการปรับเพิ่มครั้งนี้มีหลักการและเหตุผล ว่า "ในการพิจารณาเงินประกันชีวิตนี้ก็เพื่อเป็นเงินช่วยเหลือให้ครอบครัวที่ยังเหลืออยู่สามารถ ดำเนินชีวิตอยู่ได้ในช่วงเวลาหนึ่ง เพื่อปรับตัวในการเลือกดำเนินชีวิตในช่วงต่อไป" และเงื่อนไขการใช้สวัสดิการมีดังนี้

พนักงานต้องไม่เสียชีวิตอันเนื่องมาจากเหตุดังต่อไปนี้

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

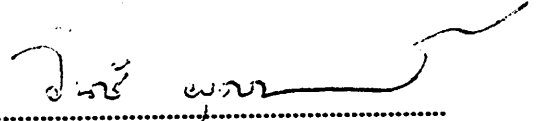
1. เสพสารเสพติดผิดกฎหมาย
 2. เป็นผู้เริ่มก่อการทะเลาะวิวาท
 3. อุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการดื่มแล้วขับ และมีปริมาณแอลกอฮอล์เกินมาตรฐานกฎหมายกำหนด และได้พิสูจน์แล้วตามกระบวนการยุติธรรม
- ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับ นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2550 เป็นต้นไป

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์วิภาคีที่ยั่งยืน

ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

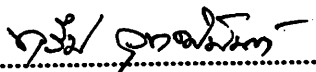
ผู้แทนฝ่ายบริษัท

ผู้แทนฝ่ายสหภาพ



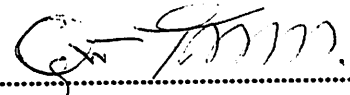
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)

(นายวันชัย ผุดวาริ)



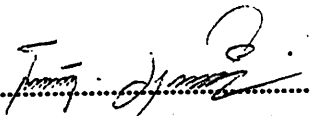
(นายทวีป รุทนินันท์)

(นายหาญณรงค์ ชันโล)



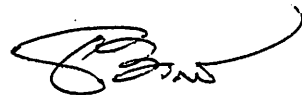
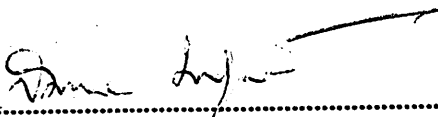
(นายประกิจ ชุณหชา)

(นายอุทัย เหลืองทอง)



(นายชัยณรงค์ เสงภูเจริญ)

(นายเพชร โสมาบุตร)



(นายสมชาย มณีพุกษ์)

(นายธีระวิทย์ วงษ์เพชร)



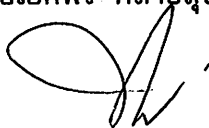
HONDA

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.

410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640



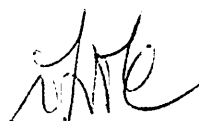
(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ์)



(นายทรงวุฒิ ชนะภัย)

วันที่ ๑๓/๓/๕๐

(นายมานพ อภิวงศ์)



(นายสมชาย ชูดวง)



บันทึกแนบท้าย สัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ. 2549

สืบเนื่องจากสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2549 ได้กำหนดกรอบเวลาในการบริหารข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ ข้อ. 3 ถึง ข้อ. 11 นั้น จากการทำงานร่วมกันของบริษัทฯและสหภาพแรงงานบนพื้นฐานของระบบทวิภาคีที่ยั่งยืนและปรัชญาฮอนด้า ซึ่งบริษัทฯและสหภาพฯ มีความเข้าใจร่วมกันถึงสภาวะที่ยากลำบากยิ่งขึ้นของการดำเนินงานของบริษัทฯ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯและสหภาพฯ เห็นพ้องต้องกันในการที่จะพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงานประจำดังต่อไปนี้

ข้อ.3 การปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล บริษัทฯ ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงความจำเป็นสูงสุดแล้ว ยินดีปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในส่วนของพนักงาน โดยขยายความคุ้มครองกรณีพนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลเกินสิทธิ์ทั้งผู้ป่วยนอก และ ผู้ป่วยใน บริษัทฯ ยินดีช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินสิทธิ์ร้อยละ 50 โดยไม่จำกัดวงเงิน และจำนวนครั้ง

อนึ่ง สำหรับ สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินสิทธิ์ร้อยละ 50 โดยไม่จำกัดวงเงินและจำนวนครั้ง ที่พิจารณาปรับเพิ่มให้กับตัวพนักงานเองนี้ บริษัทฯสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาให้เบิกหรือไม่ให้เบิกสวัสดิการดังกล่าว โดยอาศัยประกาศ, คำสั่ง,ระเบียบ หรือเอกสารแนบท้ายประกาศที่เกี่ยวข้องจำนวน 7 ฉบับ* รวมทั้งกรณีเดิมแล้วนับเป็นแนวทางในการพิจารณา

ทั้งนี้สำหรับครอบครัวของพนักงานนั้น บริษัทฯ ยินดีอำนวยความสะดวกให้มากขึ้นเมื่อใช้สิทธิ์รักษาแบบผู้ป่วยในด้วยการจัดทำใบส่งตัวเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท โดยพนักงานไม่ต้องสำรองจ่ายใดๆ ก่อน

ข้อ.4 การปรับเพิ่มเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่ระหว่างการพิจารณาร่วมกัน ซึ่งผลการพิจารณาจะประกาศให้ทราบต่อไป

ข้อ.5 การปรับเพิ่มเงินค่ากะบริษัทฯ ยินดีปรับเพิ่มเงินค่ากะให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานกะปาย จำนวน 5 บาทและ กะดึก จำนวน 5 บาท/วันทำงาน ดังนี้

	กะเช้า	กะปาย	กะดึก
เดิม	15 บาท	55 บาท	115 บาท
ใหม่	15 บาท	60 บาท	120 บาท

ข้อ.6 การปรับเพิ่มเงินประกันชีวิตให้กับพนักงานทุกคนจากเดิมทุกกรณี เป็น600,000 บาท/คน อยู่ระหว่างการพิจารณาร่วมกัน ซึ่งผลการพิจารณาจะประกาศให้ทราบต่อไป

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatu , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ข้อ.7 การปรับเพิ่มสวัสดิการงานศพ คู่สมรส, บุตร, ธิดา, บิดา และ มารดา บริษัทฯ
ยินดีปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือ จากเดิมรายละเอียด 3,000 บาท เพิ่มเป็นรายละเอียด 7,000 บาท
และนอกจากนี้บริษัทฯยังได้พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือกรณีการเสียชีวิตของ
พนักงานโดยยินดีปรับเพิ่มเงินเจ้าภาพสวดพระอภิธรรม จากเดิม รายละเอียด 7,000 บาท เพิ่มเป็น
รายละเอียด 10,000 บาท

ข้อ. 8 การส่งเสริมการศึกษาสำหรับพนักงาน อยู่ระหว่างการพิจารณาร่วมกัน ซึ่งผล
การพิจารณาจะประกาศให้ทราบต่อไป

ข้อ. 9 การปรับเพิ่มสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร บริษัทฯและสหภาพฯได้พิจารณา
ร่วมกันแล้ว โดยอาศัยข้อมูลสภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม มีความเห็นร่วมกันให้คงเดิม
ทั้งนี้คณะกรรมการจะดำเนินการร่วมกันจัดหาข้อมูลเพิ่มเพื่อประกอบการพิจารณาในอนาคต
ต่อไป

ข้อ. 10 การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี่ยงเบนให้แก่พนักงานที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอก
สถานที่ บริษัทฯและสหภาพฯ จะพิจารณาร่วมกันถึงความเป็นไปได้ของการปรับเปลี่ยน ทั้งนี้
เนื่องจากเป็นระเบียบที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับฮอนด้ามอเตอร์และบริษัทฯในกลุ่มบริษัทฮอนด้า
ในประเทศไทย

ข้อ 11 การปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือและ เงินชดเชยกรณีพนักงานลาออกก่อนเกษียณอายุ
บริษัทฯ ยินดีปรับให้ดังนี้

อายุ (ปี)	ปัจจุบัน		ใหม่	
	เงินช่วยเหลือ	ค่าชดเชย	เงินช่วยเหลือ	ค่าชดเชย
50 - 52	8	-	10	-
53 - 54	9	-		
55	-	10	-	10

ทั้งนี้ การปรับเพิ่มดังกล่าวข้างต้น โดยหลักของการพิจารณาแล้วให้พิจารณาโดยอาศัย
ประกาศ, คำสั่ง,ระเบียบ หรือ เอกสารแนบท้ายประกาศที่เกี่ยวข้อง ** เป็นแนวทางในการ
พิจารณา และพนักงานผู้ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อนี้จะต้องมีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

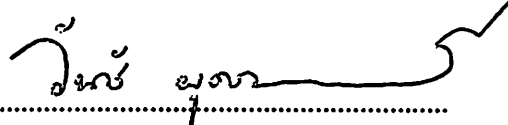
อนึ่ง อัตราเงินช่วยเหลือที่ปรับเพิ่มดังกล่าวข้างต้นนี้ถือเป็นเงินช่วยเหลือสำหรับ
พนักงานที่มีอายุระหว่าง 50 - 54 ปีโดยเรียกว่าเป็นการ “ลาออกก่อนเกษียณอายุ”และสำหรับ
อัตราค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุการทำงาน ตามตารางในข้อนี้ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับ
กฎหมายแรงงาน

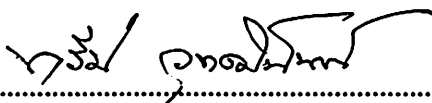
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatae , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

บันทึกแนบท้ายนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี พ.ศ.
2549 และถือเป็นหลักในการทำงานในระบบแรงงานสัมพันธ์ตลอดไป
โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2549
ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในเจตนารมณ์ร่วมกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

คณะกรรมการค่าจ้างและสวัสดิการ

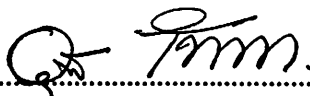

.....
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)


.....
(นายวันชัย มุศวารี)


.....
(นายทวีป วุฒินันท์)


.....
(นายทฤษฎี นงคชัย)

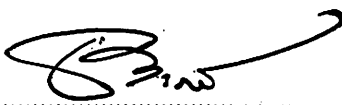

.....
(นายประกิจ ชูฒหา)


.....
(นายอุทัย เหลืองทอง)

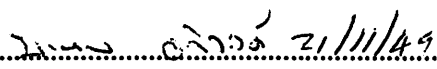

.....
(นายเดชา มุศวารี)


.....
(นายเพชร โสมาบุตร)

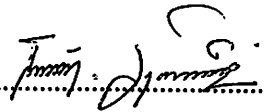

.....
(นายอนุชา วัชรโรภาส)

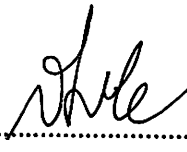

.....
(นายธีระวิทย์ วงษ์เพชร)


.....
(นายทองวุฒิ ชนะภัย)

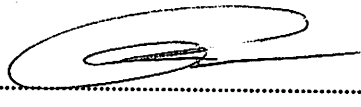

.....
(นายมานพ อภิวงค์)

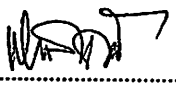
Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

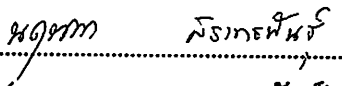

.....
(นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ)

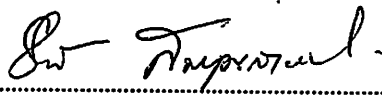

.....
(นายสมชาย ชูดวง)

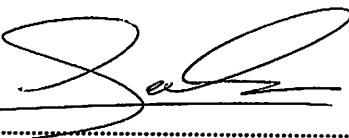

.....
(นายวิรัช เหลืองอ่อน)


.....
(นายอนนิจ สาโสภา)


.....
(นายเอกพร คล้ายสุบรรณ)


.....
(นายนันทาท สราทพันธ์)


.....
(นายชัยชัย สมบุญสำราญ)


.....
(นายเจษฎา พวงขจร)

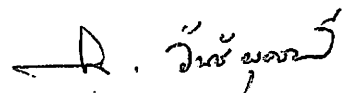
หมายเหตุ

* หมายเลขเอกสารประกอบเพื่อสะดวกแก่การสืบค้นในอนาคตสำหรับข้อ 3.

1. ประกาศที่ บค.007 / 2534 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2534
2. ประกาศ ที่ 3/2544 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2544
3. ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 1 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2545
4. เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ฉบับที่ 1 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2545
5. ประกาศที่ 3 / 2547 ลงวันที่ 7 เมษายน 2547
6. บันทึกข้อตกลงการปรับปรุงสวัสดิการ ครั้งที่ 4 /2547ลงวันที่ 1 มกราคม 2548
7. ประกาศที่ 42/2548 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2548

**หมายเลขเอกสารประกอบเพื่อสะดวกแก่การสืบค้นในอนาคตสำหรับข้อ 11.

1. ประกาศฉบับที่ 2 / 2545

 วันที่ ๑๕/๑๑/๕๕

Thai Honda Manufacturing Co.,Ltd.
410 Ladkrabang Industrial Estate , Chalongkrung Road ,
Lumplatue , Ladkrabang , Bangkok.10520 Thailand
Tel : (662) 326-0641 - 9
Fax : (662) 326-0640

ที่ ทบ. 20020 / 2549

วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2549

เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องประจำปี 2549 และกำหนดการประชุม

เรียน ประธานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สยท. 021/2549 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2549 เรื่อง การยื่นข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและสวัสดิการให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง สนับสนุนระบบแรงงานสัมพันธ์ทวิภาคีที่ยั่งยืน จึงกำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้แทนบริษัทในการเจรจา

1. นายวรุณ แสงสุริยาโชติ
2. นายทวีป วุฒินันท์
3. นายประกิต ชุณหชา
4. นายชัยณรงค์ เฮงภูเจริญ
5. นายสมชาย มณีพฤษ
6. นายอนุชา วัชรโรภาส
7. นายพงษ์เดช ศรีวิชิรประดิษฐ์

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมครั้งแรก ในวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2549 เวลา 10.30 น. ที่ ห้องประชุม วี.ไอ.พี. ณ บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

(นายคัทชีชิกะ โซชิโน)

ประธานบริษัทฯ

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

(นายมนตรี มณีรัตน์)

นิติกร 7 ฯ

สำเนาเรียน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม
ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ 10 กรุงเทพมหานคร